

# 2023年建筑工作汇报 建筑工程年度工作总结报告(优质9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 建筑工作汇报篇一

根据省住房和城乡建设厅《广东省住房和城乡建设厅关于组织开展20\_\_年“质量月”系列活动的通知》（粤建质函〔20\_\_〕2333号）要求，围绕“提升供给质量，建设质量强国”的主题，结合我市实际，我局将在“质量月”活动期间组织开展以下活动：

### 一、开展工程质量系列宣传

“质量月”期间，全市住建系统要围绕“提升供给质量，建设质量强国”的活动主题，充分利用网络媒体等手段，以建设工程质量法律、法规、技术规范标准等为主要内容，开展各类宣传教育活动，切实提高建设各方主体的工程质量管理意识，营造质量强国的社会氛围，使质量强国理念深入基层，确保宣传教育取得实效。

### 二、组织开展工程质量现场观摩活动

“质量月”期间，我局将结合省住建厅的工程质量观摩活动召开一至两次工程质量现场观摩会，组织各市（区）住房和城乡建设行政主管部门、工程质量监督站和部分建筑施工、监理企业人员现场观摩。通过树立学习标杆，加强学习交流，推动施工企业比学赶超，以点带面提升工程质量水平。该项

工作委托市建筑业协会和市质监站承办。

### 三、组织开展专项检查，继续推进工程质量常见问题治理

“质量月”期间，全市各级住房城乡建设行政主管部门、工程质量监督机构和工程建设五方参建主体要根据省住建厅今年相关工作要求，稳步推进住宅工程质量常见问题专项治理示范工程创建活动，与样板观摩活动相结合，将工程常见问题治理措施和成效作为其中的重要内容。全市各级住房城乡建设行政主管部门要了解掌握今年以来开展工程质量常见问题专项治理情况，认真剖析问题、难点，召开专题研讨会，研究制定有力措施，重点治理新建住宅工程特别是保障性安居工程中涉及渗漏、裂缝、给排水、电气、节能等方面影响使用功能的质量常见问题。同时，我局将组织各市（区）开展工程质量专项检查，开展对部分市（区）在建工程质量终身制的“两书一牌”落实情况的随机抽查行动。

### 四、开展建设工程质量安全监督机构及人员考核工作

根据《广东省住房和城乡建设厅关于对全省建设工程质量安全监督机构及人员进行考核的’通知》（粤建质函〔20\_\_〕2405号）工作要求，我局将按照文件要求开展建设工程质量安全监督机构及人员考核工作，于9月上旬至10月中旬对各市（区）监督机构及人员进行考核。

### 五、开展房屋市政工程质量检测工作专项检查

根据我局《转发广东省住房和城乡建设厅关于开展全省房屋市政工程质量检测工作专项检查的通知》（江建函〔20\_\_〕946）工作要求，我局将根据各部门按照《通知》进行自查自纠的情况，于9月上旬重点检查各级住房城乡建设主管部门对工程质量检测工作的管理情况和工程质量检测单位的资质资格及其经营行为情况。

## 六、开展建材打假专项行动执法检查

按照我局联合市工商局、市质监局印发的《关于印发通知》（江建〔20\_\_〕171号），深入开展建材打假专项检查，进一步巩固我市建材打假专项行动成果，确保我市工程质量安全。

## 七、开展预拌混凝土生产企业质量监督检查

为加强对预拌混凝土生产企业及混凝土产品的质量监管，采取随机抽查方式对我市辖区范围内已申领预拌混凝土专业承包资质的搅拌站进行监督检查，检查内容包括企业基本条件、混凝土试验室、原材料管理与生产过程控制、质量管理与产品质量、人力资源、企业文化和安全文明生产情况以及对于主管部门监督检查反馈意见的整改情况等，通过监督检查，切实规范行业管理，确保混凝土实体质量。

## 建筑工作汇报篇二

自20xx年\*月来到分公司\*\*部参加工作，这一年来，一直在项目部担任技术员一职，先后参与建设了工程、工程，通过这两个工程现场实践工作的锻炼，得益于项目部领导的关心培养和同事们的热心帮助、谆谆教导，让我的工作有了快速的提升，我已逐步成长为一名合格的技术员。

在此感谢公司对我的信任及同事们的支持，通过团队共同努力，摸索出了一定的工作经验，在此对一年情况进行个人工作总结，请给位领导指导与纠正：

### 一、主要职责

- 1、负责钢筋材料计划的编制及进场钢筋的质量数量验收。
- 2、负责钢筋的放样，钢筋工作交底以及钢筋工程的检查及验收。

- 3、负责天气情况记录、钢筋工程隐蔽时间及混凝土浇筑记录。
- 4、负责四川维尼纶厂综合管理中心的钢筋结算工作。
- 5、参与现场钢筋劳务队伍管理，以及领导安排的其它工作。

## 二、工作心得

- 1、会干工作、干好工作出色完成工作的前提条件，这就要求我们要有扎实的专业功底。
- 2、一个项目的成败取决于团队合作，干一项工程需要多个部门的密切配合，只有整个团队克服眼前的一切困难，形成合力，才会有强大的战斗力，才能在激烈的市场竞争中取得一个又一个的胜利！
- 3、工作中要勤奋，工作态度认真，主动沟通，避免信息滞后。
- 4、技术、管理两个方面，两手都要抓、两手都要狠！

## 三、不足之处

- 1、由于工作经验不足，工程管理方面有些不能做到事前控制。
- 2、在钢筋工程结算方面，广联达运用不熟练，需要不断的加强学习。
- 3、施工方案的编制不太熟悉，需要不断的加强专业知识的学习。
- 4、做事容易冲动。

## 四、今后的打算

- 1、逐步掌握施工方案的编制。

2、争取20xx年考上二级建造师，然后再考一级建造师。

3、在工程管理方面多下功夫，加强目标控制和管理协调的能力。总体说来，对于领导交给的各项任务都已比较顺利、较好的完成了。一年来的从事工程施工工作，在不断的取得进步，自己的专业知识得到了长进和加深，工作能力，包括组织协作能力、管理能力和应变能力都得到了很大的提高，更重要的是获得了宝贵的工作经验的积累。

一年来的工作表现也得到了项目部领导和同事们的认可，展望20xx年，工作中将会有更多的新的挑战，我一定会竭尽全力更加积极的工作，在今后的的工作中，我将以百倍的热情迎接新的挑战，在学习中进步和成熟起来，为公司的发展贡献自己的力量！

## 建筑工作汇报篇三

1、对入场的管理和技术人员进行上岗前的培训，认真贯彻“质量求生存”的方针，组织技术人员认真研究招标文件、工程设计及有关技术规范、规程、标准。

2、项目部质量负责人及时组织有关人员认真编制质量控制计划及施工作业指导书，报送监理工程师审批。

3、配合并服从监理工程师的监理和指导，严格遵守监理工程师下达的工程监理指令。

4、严格按规范要求施工，施工过程质量控制采用工序管理点控制办法。以工序质量保证分部、分项(单元)工程质量，凡达不到工序质量标准的坚决返工，直到检验合格，才能转入下道工序。

5、项目部在每道工序施作前进行工序质量控制点的分析，向工长、施工队队长或班组长进行工序质量控制点的技术交底。

由工长、施工队队长或班组长向作业人员进行工序质量控制点的技术交底。

6、认真执行“三检”制度。即班组初检、施工队复检、项目部终检。项目部设立质检机构和专职质检员，层层把关，严格执行质量一票否决权。

7、施工现场质量检查员参加施工全过程，工程重要部位采取跟班生产随时检查。按照监理工程师的要求，及时办理质量签证手续。

8、严格把好建筑材料质量关。对原材料进行入场检验，成品及半成品必须具备“三证”，建立建筑材料准许入场制度和  
使用签证手续及跟踪施工记录。

9、施工现场设置试验检测设备，配备一定数量的试验人员(专职质检员)和相应的试验仪器。试验人员持证上岗，遵守职业道德，严格执行试验规程。

10、在施工中坚持“谁施工，谁负责”的原则，实行挂牌操作制度，做好施工记录，实行质量与工资奖金挂钩的奖惩制度。

11、施工资料按监理工程师要求严格执行，资料整理按国家和交通部的有关规定进行。

## **建筑工作汇报篇四**

时间过的真快，转眼间一年了，在这里也学到了蛮多做事做人的道理，在这里让我感受到广大劳动人民的辛勤劳动，用汗水在耕耘，用体力付出，也知道父母为了工作为了生活在外面奔波劳累，总之一份耕耘，一份收获，现在有一下总结回顾一下过去一年的工作情况：

对于建筑施工员，自己必须先对每天的建筑项理。现场是一个极其考验一个人能力的地方，不光是对技术的掌握更是体现在对整个施工现场的管理和协调，尤其是在很多工序交叉时候，更要目工作内容有掌握，对每天施工的技术要求和施工工艺熟练掌握，这样在现场的管理和协调中才能更好的处理好相关事宜来避免不必要的麻烦。

在这一年的项目施工员工作中，我收获很多，不仅仅是施工知识的掌握，同时对与各种层次人员的交流有了很大的提高，这里包括与同事的相处，与分包的相处方式，甚至与建设单位和监理之间的交流，这一切的一切都让我受益非浅。

在施工技术方面，我曾经有一次因为没有看技术组发出窗户和门的变更导致门窗洞口位置留错，幸好上报时被我们工长发现并纠正。这件事给了我很大的触动，作为一名合格的项目施工员，必须对技术敏感，我们在实际的施工中，经常会遇到各种设计变更，施工员必须要第一时间了解、吃透这些变更，这样才能真正指挥好现场。资料整理方面做的不好，落下了很多资料，临时突击补资料搞的自己很狼狈。以后一定做到施工资料并行，保证认真工作态度，给以后的资料整理打下基础。

建筑职业不同于其他行业，它需要不断在现场检查、监督，随时发现问题，解决问题，而这些工作都在现场比较恶劣的环境下进行，这要求我们不断培养吃苦耐劳的精神，要不怕苦不怕累，放下管理人员清高的姿态，从工程的实干中不断丰富自己所学才能，使自己的现场综合处理能力得到锻炼和提高。我们要相信付出不一定有回报，但不付出一定没有回报，我们作为年轻的一代更应发扬吃苦耐劳的精神在工作的同时应抽空跟工人沟通交流，在一起聊聊家常啊，给工人师傅一支香烟，工人也会看作是我们尊敬他的一种意思，之后跟工人技术交底，工人也会很乐意的听从并接受，对于工作也能很好的开展，正所谓时时刻刻的密切联系群众联系工人，让工人感受到我们项目部的温暖。

在一年的工作当中我们都尽了自己的努力，为老板节约材料，告诫工人不要浪费材料，能够用的半砖块全部用上，二次结构植筋尽量全部用切割下来的短材料，大河有水小河满。

明年的综合楼也即将上马，综合楼基本上包含了土建工程的全部内容，有工程量之大工程难度之大特点，在我看来是一种学习的契机，我们应该迎头而上携手为\_公司再创辉煌。

以上为我参加建筑项目工作以来的一些心得和体会，我会在以后的工作和学习过程中逐渐给自己定好位，为以后的工作作出更好的规划与总结。建筑是一门艺术，我们都是建筑的艺术师，择了建筑，选择了\_，我相信这是我可以为之奋斗终身的事业。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 建筑工作汇报篇五

xx公司在公司领导的正确领导下，在公司各部、办的大力支持下，解放思想，转变观念，夯实基础，奋力拼搏，规避风险狠抓经营，消除隐患确保安全，先进性教育成效显著。以抓经营促发展，以抓改制促管理，以抓安全促效益，以抓教



育促工作，不断地总结经验，找出工作中差距，完善有效的工作措施，各项经济技术指标稳步提升，为确保公司xx片的稳定做出了贡献。

xx公司到目前为止，共参加投标29个，其中中标12个，中标产值10340.73万元，建筑面积126077平方米，提前一个多月实现公司下达的年度的103.4，完成施工产值xx万元，完成了年度计划的，完成劳务产值225万元。

结合xx公司的具体情况：

(一)为了壮大公司的经营实力，全方位开拓经营□xx公司积极按照职代会要求，宣传发动广大职工向公司借资□xx公司在拖欠发职工各种费用近300万元的困境下，仍向公司交纳借款104.1万元。

(二)不断增强经营力度，一是按照公司“全员入市”的精神，实行奖励政策，充分调动广大职工积极性，挖掘经营资源，扩张经营市场。二是规避风险，加强经营管理。三是固守本土，扩展对外市场的经营□xx公司领导几次奔赴贵州、安徽、广西、广州、新疆开拓省外市场。

(三)做好工程技术人员的全面清理工作。对156名工程技术人员进行全面摸底清理，掌握去向，对长期在外高薪就职的工程技术人员，一方面通知其按时交纳“两金”，另一方面要求能根据公司工作需要及时归队，接受公司的工作安排，解决因人才流失给公司带来的负面影响。

(四)做好清产核资，主辅分离、下岗人员与社保并轨等工作，并成立了相应的'专门班子，在时间紧，牵涉面广的情况下□xx公司领导和班子成员，日夜加班，双休日不休息，准确、细致全面完成了公司下达的清产核资，主辅分离，下岗人员与社保并轨工作，为改制打好基础。

(五)做好自查、自纠工作，坚持每季度对经营、安全生产、内部管理工作进行全面总结，找出问题，不断完善各项管理措施。

xx公司的经营形势十分紧迫，特别是公司各工程局的成立，对xx公司压力大。今年一季度承接施工任务不足20xx万元，离年初制订的目标相差太远。为了扩张经营，提升经营成果□xx公司一是在固守好本土的前提下，加大对外市场的经营力度，挖掘各种经营资源，按照集团陈总的“三不”原则，提出了经营新思路：“只要服我管，一切好商量”。二是转变观念，在不承担经营风险的而有利可图的情况下，改变过去不承接房地产开发项目的经营思路，看准对象，今年大胆承接了近4000万元的房地产开发项目，为公司创利几十万元。三是继续加强联营，完善联营，四是加强经营机构的调整，提升经营队伍的素质，参加公司组织的经营人员各种培训27人次。五是提高经营人员的待遇，(补贴出差超标话费，提高工资承包补贴)。让他们扎扎实实，尽心尽责为经营工作发挥自己的潜能。截止到十一月中旬□xx公司参加竞标项目29项，中标项目12个，签订施工合同xx万元，提前两个月完成了公司下达的经营指标。

xx公司狠抓了“项目机构建设、宣传教育培训、责任制度落实、隐患排查整改、各项专项整治”等方面的工作。安全生产成效明显，是历年来安全生产形势较好的时期之一。

(一)领导重视。经理、书记亲自抓，不分休息日，经常下工地，亲临现场督查安全生产工作，及时掌握生产状况。

(二)各项体系完善。按照公司的有关精神□xx公司完善了安全生产目标管理考核制度，切实落实项目经理责任。一是各项目先签订内部合同再签外部合同制度的条件下，层层签订了责任状。二是各部门、各项目监管力度加大，在建各项目专职安全员到位。三是建立了“预警体系”□xx公司各项目都有

应急预案，可有效处置各类事故。

(三)各项目目标全面实现。一是全年未发生任何大小安全事故、工伤事故，确保了安全生产目标的实现；二是严格贯彻公司有关指示，狠抓贯标工作，使三大体系在各项目良好运行；三是生产任务目标顺利实现，全年完成生产任务余万元，优良品率为。

(四)一批重大隐患得到消除。全年来，我们狠抓基层项目，坚持“预防为主、安全第一”，按照“标本兼治，哪里有隐患就抓哪里”的工作方针，扎扎实实抓基础。工程科按照公司要求，每半个月对在工地巡查一次。全年来，共写出书面质安隐患380余条，并督促整改落实，确保质量。

## 建筑工作汇报篇六

尊敬的各位领导，你们好，我今天很荣幸的能够写这篇总结，感谢各位领导能给我这个机会。

转眼20\_\_年即将接近尾声,回顾过去一年来,自从20\_\_年三月份我接手邯郸市中心医院项目工程以来,在公司领导和各部门的大力支持关怀下,凭借我项目管理团队的自身辛勤的努力,克服了施工环境恶劣、项目工期紧、资金困难,供货商堵门、施工队不配合等诸多困难,顺利完成了合同内各项施工任务。现将本项目部工作情况汇总如下,总结过去,找出不足,为以后的施工积累更多经验。

截至20\_\_年7月底,我项目部完成了邯郸市中心医院的主体及二次结构工程合同内的各项施工任务,现在各精装厂家已经进场,正在进行后续的精装工作。在我项目部保质、保量、保安全的完成中心医院1号楼工程合同内施工任务的情况下,业主考虑到我公司强大的施工能力、优质的工程质量、过硬的安全体系,在公司领导的全力支持和配合下,我项目部又承接了附属用房(含污水处理站、气体站)工程、发热门诊工

程、钢结构工程、人防通廊工程、1号建筑物地下一、二层精装修工程。

近几年来,我公司所承接施工工程多数为外地工程,耗费大量的人力、物力、财力。外地施工条件十分艰苦,住的是活动板房,吃的是大食堂,有时候忙起来,好几个月都不能回家。在这里我所写工作环境的艰辛只不过是寥寥的几个字,但饱含在这之间的辛苦是无法用简单的言语就可以概括和诠释的,但是我们的员工从来没有因为条件艰苦就退缩,没有因为困难就降低工程建设的质量标准和施工进度,我项目部全体员工本着用户是上帝的原则,高标准严要求,狠抓过程控制。安全管理、文明施工都得到了业主的认可,同时为公司赢得了良好的信誉。

我项目部在执行施工任务时都始终贯彻以下几点,具体如下:

### 一、 积极进行前期准备工作,为顺利施工创造条件

在每道工序开工前,我项目部人员都积极进行施工前期准备工作,完成了临时设施建设、临时水、电的开通等,为日后的施工创造了便利条件,不会因为这些耽误了施工进度,并且还积极配合甲方、监理单位开展各项相应的准备工作。

### 二、 抓好工程质量,保障工程质量创优目标实现;

1、 明确质量目标从管理人员做起。项目管理人员是项目质量目标实现的具体指挥者,其首先要明确项目质量目标的具体标准,要心中有数,指挥有数,这样才能在各自的工作岗位上充分发挥优势,取长补短,把实现项目质量目标作为项目部的一项义不容辞的义务和责任,作到人尽其责。

2、 把项目质量目标贯穿在分部分项工程施工工艺标准制定及具体实施中。在每一分部分项工程施工前,我项目部技术负责人都依据施工组织设计及图纸的具体要求并结合现场的

实际情况写出详尽的有针对性、可操作性的施工技术交底。并书面交接给各施工班组长手中，最终监督落实到施工过程中。

3、 辅助以相应的质量管理制度做保障：我项目部用完善的质量管理制度，约束各级施工人员的施工状态和管理方法，而不仅仅是靠管理人员的即兴要求来管理施工，让所有现场施工人员都能明确制度，并在制度的指引下来完成工作，解决施工中的质量问题。制度不仅仅是规范施工的一种准绳，也是激励创优的一种动力。

### 三、 重视安全生产，狠抓不松懈；

安全生产是施工企业永恒的主题，是工程顺利进行的有力保障。越是工期紧，任务重，越要重视安全工作。

我项目部每次在进入施工现场开始，就已经把安全工作摆到日常议事日程上来，在安全生产上狠抓落实，加强培训，认真检查，踏踏实实的做好安全生产工作。包括业主的各分包单位，作为总包的我们也都一样重视。和各分包单位负责安全的人员做好安全技术交底，签安全协议。

一是加强组织领导建设，建立安全组织机构，建立安全生产保障体系，营造一级对一级负责，层层抓安全，人人懂安全的安全生产氛围，凝聚了“人人为我，我为人人”安全生产动力。

二是健全安全生产规章制度，俗语说的好，“没有规矩就不成方圆”，所以我项目部制定了一系列的安全生产规章制度，对安全管理行为进行规范，做到有法可依，有章可循。健全安全生产规章制度不是根本，根本是落实，才能发挥它的行为准则作用，我们在这方面做到铁面无私，违反者必须受到相应的处罚。

三是加强施工安全检查，安全检查是一项综合性的安全生产管理措施，是建立良好的安全生产环境，做好安全生产工作的主要手段，也是防止事故发生，减少因安全问题而造成不必要损失的有效办法。

四是加强施工人员的安全教育，强化工作在第一线施工人员的安全意识，我项目部定期组织施工人员安全教育大会，把安全风险降低为零。保证安全，就是创收利润。迄今为止，我项目部所承接邯郸市中心医院工程没有出现重大安全事故，没有出现违法、违纪问题。以零伤亡的记录向业主、向公司提交了一份满意的答卷。

#### 四、20\_\_年工作思路和目标

20\_\_年我项目部要深化管理，增强项目部管理能力，提高工程施工质量，提高项目部竞争能力。以新管理、新思路谋求项目部的新发展。

1、认真落实公司的各项规章制度，落实各岗位职责制，奖罚分明，各司其职，各就各位。使项目部保持良好的运作状态。

2、利用社会一切可利用的关系、渠道，开拓市场，自找活源，利用一切可利用的条件大力宣传公司的整体优势和整体实力，扩大公司影响力，形成固定的合作伙伴。

3、加强工地的施工质量管理，派技术人员进行现场质量监督，学习施工队伍的先进施工经验，保证工程质量，在外省市树立我公司形象和实力。

4、信誉和形象是每个企业的第一桶金。我项目部一定要把后续承接的如附属用房(含污水处理站、气体站)、发热门诊、钢结构、人防通道、1号楼地下一、二层精装的工程项目在保证质量和进度，狠抓安全的前提下，出色的完成任务，向业主交付一份满意的工程，为我公司树立良好的企业信誉和形

象。

回顾过去，虽然我项目部在以往的施工任务中，遇到了不少困难，但在公司领导及各部门的大力支持和关怀下、在我项目管理团队的团结一致努力克服下我们都已经一步一个脚印走了过来。在以后的工作中，我们要保持本项目部吃苦耐劳的优良传统，稳扎稳打，把所有工程的后续工作完善好，继续为公司奉献出自己热情与激情!为公司的建设锦上添花!

## 建筑工作汇报篇七

时光荏苒，来到\_\_\_\_\_项目已经六个多月，内心不禁感慨万，时间如梭，转眼间将跨过一个半年之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

六个多月的时间里师傅的授业解惑、领导以及同事的关心、整个项目的和谐氛围都在帮助着我一步步的成长。作为一名施工员，四个月的时间毕竟太短，体会也许不是那么地深刻，经验亦有不足，深深感到自己知识的匮乏，自身的不足也在不断地凸显，不论是工作中的收获还是自身缺点地不断发现，这一切都为以后的工作打下了一个良好的基础，做出了一个良好的开端。我以前觉得施工很简单，总以为拿着图纸到现场一定手到擒来，现在，我发现每一道施工工序都是一门艺术、所有的建筑人都是艺术家、每一个竣工工程都是艺术品。

对于施工员，自己必须先对每天的工作内容有掌握，对每天施工的技术要求和施工工艺熟练掌握，这样在现场的管理和协调中才能更好的处理。现场是一个极其考验一个人能力的地方，不光是对技术的掌握更是体现在对整个施工现场的管理和协调，尤其是在很多工序交叉时候，更要处理好相关事宜来避免不必要的麻烦。在这半年的施工员工作中，我收获很多，在每天跑现场的时间里我学到了很多的东西，比如：地下室底板、顶板以及后浇带渗漏水的处理方法;砌体砌筑、抹灰、外墙保温、屋面防水、伸缩缝等的施工工艺;抹灰空鼓、

开裂以及抹灰缺陷等一些收尾常见问题的处理方法;杂工班每天工作的人员安排;与现场班组以及其他分包单位的沟通等等。不仅仅是施工知识的掌握,同时对与各种层次人员的交流有了很大的提高,这里包括与同事的相处,与分包的相处方式,甚至与建设单位和监理之间的交流,这一切的一切都让我受益非浅。

资料整理方面做的不好,有一次平时不太注意落下了很多资料,上面来检查前临时突击补资料搞的自己很狼狈。以后一定做到施工资料并行,保证认真工作态度,给以后的资料整理打下基础。

搞现场不光是技术、细心,全面的知识域才是保障。记得今年\_\_月第一次上工地,和我一起实习的两位同学都受了伤,踩了钉子撞了钢管,我没受伤,我觉得我的细心谨慎可以保护我在工作中不会受伤,可就是正式入职后第一次值夜班打筏板混凝土时,还是滑倒被钢筋划破手脚,我才知道,这点细心谨慎明显不够,安全知识的欠缺还是会伤害自己,不光技术,全面的知识域才是保障,我要努力学习。自身方面,有时对问题考虑不够全面,盲目的听从施工班组的意见没有更清楚、没有详细对事件进行分析就下结论,从而造成了不必要的损失。在管理上:对不听指挥、不按要求施工的班组没有进行严厉的惩罚,久而久之个别施工班组就有了侥幸的心态,至使在后期管理工作中出现了出现管理失控,也就形成安排工作难,现场管理难的情况。在以后的管理工作中首先要明确自己的立场,发挥项目管理人员在施工现场起的主导作用,对施工班组做到奖罚分明,形成绝对以项目部为中心领导方法,对那些不听指挥的施工班组决不心慈手软,施行严打、严抓以此来树立施工威信。

在施工技术方面,由于施工经验依然有着不足。在施工现场不能准确的快速的找出施工中存在的毛病,没能把施工图和施工规范灵活巧妙的运用,使实际施工过程中和理论施工产生了脱轨情况,即没有达不到预期的施工效果又使施工程序



变得复杂，从而增加了施工成本，这给我的教训就是在以后的施工过程中一定不能随心所欲，必须认真熟悉施工图纸和施工规范并很好的掌握，争取能更好的把施工规范运用到现场施工当中。我曾经有一次因为没有看技术部发出的技术和订单而报错了混凝土标号，幸好上报时被技术部发现并纠正。技术指导生产，没有一身过硬的技术就不能将生产工作做好。在给施工班组交待工作或者就某一问题进行理论时经常会因为专业知识的不足被问得不知如何回答，这样的话就无法在施工队中树立起威信，工作就不太好开展。由于刚参加工作，现场经验亦有不足，对于一些工作中存在的问题以及一些突发事件的处理方法上不是很妥当，经常会导致工作起来很被动。因此要在以后的工作当中不断地学习技术知识，让技术指导生产，生产经验与技术相结合，让自己的工作去得一个更好的成绩。作为一名合格的施工员，必须对技术敏感，我们在实际的施工中，经常会遇到各种设计变更，施工员必须要了解、吃透这些变更，这样才能真正指挥好现场。

以上问题虽都没有影响每次的工程验收，但查找不足赶先进、立足根本争先进作为工作方针的自己觉得没有完全尽到一个施工人员的职责，在以后工作中自己将努力做到更好。

建筑职业不同于其他行业，它需要不断在现场检查、监督，随时发现问题，解决问题，而这些工作都在现场比较恶劣的环境下进行，这要求我们不断培养吃苦耐劳的精神，要不怕苦不怕累，放下管理人员清高的姿态，从工程的实干中不断丰富自己所学才能，使自己的现场综合处理能力得到锻炼和提高。

人们常说：干一行，爱一行。而我选择建筑行业，却是爱这行才选这行、干这行。从来没有感到过建筑行业的艰辛，之所以选择土木工程，是应为之前在工地干活时就想以后一定要从事这一行。

建筑是一门艺术，我们都是建筑的艺术师，择了建筑，感

谢\_\_\_\_公司选择了我，给我一个奋斗的舞台，我相信这是我可以为之奋斗终身的舞台。

## 建筑工作汇报篇八

今年，在县建设局党委的正确领导下，本站以\_为指导，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，以“安全生产年”活动为主线，有针对性地开展了一系列安全生产检查活动，通过加强建筑施工安全生产监督管理，完善和落实一系列安全管理措施，加强对各责任主体的监管，加大对违法违规行为的处罚力度，使各项工作取得了一定的成效。现将有关工作总结如下：

### 一、主要工作回顾

#### (一) 安全监督基本情况

截至12月15日，本站共受理安全监督项目127个，其中房屋建筑工程项目99个，建筑面积万平方米，工程造价约亿元。已竣工项目105个(包括往年遗留项目)，竣工建筑面积万平方米，其中创县安全文明标化工地7个，市安全文明标化工地3个，省级安全文明标化工地1个。共出动1870余人次，巡查、检查累计344个建筑工地，签发安全隐患整改通知书347份，其中停工整改通知书24份，对5家违法违规施工企业依法提出了行政处罚建议。

#### (二) 所做的主要工作

##### 1、不断加大建筑施工安全生产监督管理力度

今年以来，本站继续高度重视建筑施工安全生产工作，并且始终把加强建筑工程安全生产管理作为站中心工作来抓紧抓好。一是强化安全生产工作部署，每月均提前制定工作计划，高密度开展安全检查活动，形成高压态势，如2月份的消防安

全检查、3月份的春节后复工暨第一季度安全检查、4月份的建筑起重机械专项检查和五一节前安全检查、5月份的“”活动环境卫生整治和工程强制性标准执行情况专项检查、6月份的“安全生产月”活动、安全生产“三项行动”以及专项治理等等，促使施工各责任主体认真履行安全管理职责，抓好安全生产。二是改进监督模式，重点监督施工企业的安全行为，同时加强巡查，严格排查施工现场实体安全，及时消除了一批施工安全隐患。三是加大安全监督执法力度，对5家存在严重安全生产违法行为的施工企业依法进行行政处罚。四是实施差异化分级管理，坚持每季度召开一次安全生产例会，分析安全管理存在问题，研究制定解决办法，对监管不主动、不到位的企业予以批评，纳入重点监管对象，1-3季度共对11家施工企业和监理单位实施重点监管。五是建立市场和现场“两场”联动监管机制，进一步加强建设工程标后管理，狠治施工企业挂靠行为，对管理人员不到位、安全管理不力的施工企业进行严肃查处，并根据《宁海县建筑业企业考核暂行办法》(宁建号)规定，对施工企业进行信用评分和考核，1-3季度共对35家施工企业和监理单位进行量化扣分。

## 2、严格建筑起重机械的监督管理

## 3、扎实开展安全生产三项行动和深化安全隐患排查治理工作

今年是“安全生产年”，根据县建设局《宁海县建筑施工安全生产三项行动和安全生产年深化隐患排查治理实施方案》(宁建48号)文件要求，我站在巩固去年开展安全隐患排查治理的基础上，突出重点，开展了多次隐患排查治理行动，如6月份，以“安全生产月”活动为契机，开展了三项行动和隐患排查治理行动；7月份，根据市建委甬建发163号文件精神，集中开展了一次建筑安全生产隐患排查治理；8月份，开展了防暑降温、防汛防台以及建筑起重机械、深基坑的专项整治；9月份，根据县建设局《关于印发宁海县建设系统迎国庆安全生产隐患集中排查治理月活动方案的通知》(宁建89号)文件要求，开展迎国庆安全生产隐患集中排查治理月活动；10

月份，开展了预防高处坠落专项整治；11月份，根据市建委《关于深入开展城市建设项目安全生产隐患排查工作的紧急通知》（甬建发255号）要求，开展了城市建设项目安全隐患排查工作，同时根据站工作安排，对全县监理企业质量安全行为开展专项检查。截止目前，我站累计检查109个在建工程，签发安全隐患限期整改通知书96份，停工整改通知书13份，排查出安全隐患1336条，隐患排查工作取得明显成效。

#### 4、创新形式重实效，抓好“安全生产月”主题活动

根据局《关于印发全县建筑行业“安全生产月”活动方案的通知》（宁建46号）文件，我站紧紧围绕“关爱生命，安全发展”这个主题，开展了一系列安全活动：一是广泛开展安全生产月宣传教育活动，组织召开了“全国安全生产月”活动动员大会；二是积极参与“安全生产咨询日”活动，于6月14日参加县安委会组织开展的安全咨询日活动，展出宣传图板16块，接受咨询300余人次，散发各类宣传资料800余份；三是发动施工、监理企业相关安全管理人员学习国家安全法律、法规，举办安全监督业务培训班，大力宣传国家、省、市安全生产方针、政策、法律、法规和国家强制性技术标准、规范，普及安全知识，提高企业安全管理人员业务水平和执行安全生产法律、法规、标准和规范的自觉性；四是积极开展“安全生产、文明施工”样板示范工地参观学习。在6月23日，与市建委联合成功举办了全市各县市区建设行政主管部门和我县施工企业主要负责人300多人参加的现场观摩会，学习“安全生产、文明施工”先进管理经验；五是开展“安全生产月”施工安全专项检查，结合第二季度的施工安全专项检查，组织开展了“安全生产月”在建工程施工安全专项检查。

#### 5、加强安全教育培训工作，提升从业人员安全素质

一是狠抓建筑工地农民工业余学校创建工作，建立民工安全教育培训平台，以提高一线民工的施工安全技能和自我保护

意识;二是注重关键岗位人员素质,根据上级要求,开展了二批“三类人员”延期教育培训和考核工作;三是贯彻落实新政策、新法规、新技术,加强对我县从业人员继续教育培训。今年以来,全县共创建农民工学校33所,共举办了4期培训班,参培人员达1060人,确保从业人员持证上岗,为安全生产工作提供了保障。

## 6、强化安全生产预警机制

在节假日、恶劣天气季节以及施工高峰期,我站均及时传达上级文件精神,及时提出强化监管的相关要求,有针对性地进行部署,及时向施工企业发送安全预警信息,累计发送安全预警信息3000余条,起到了防范安全事故目的。同时积极开展专项检查,开展了高温防暑、防汛防台以及重大节假日前的安全检查工作,有效防范了安全事故的发生。

## 二、工作中存在的主要问题

1、施工企业主要负责人的安全意识不够。施工企业对安全生产的重要性依然认识不足,自身没有真正重视安全,没有摆正安全与发展、安全与生产、安全与效益的关系,安全管理措施不得力,工作不深入,上级有关安全工作政策和要求得不到有效贯彻执行。

2、安全生产责任制没有真正落实,安全生产防范体系不健全,防范工作不到位,事故隐患未能及时发现和整改,对已发现的问题采取措施不坚决,处理不严格。还有不少企业不能严格执行安全生产制度和强制性标准,安全生产投入不足,存在侥幸心理,违章指挥、违章作业的现象还比较突出,施工现场存在着比较严重的安全隐患。

3、施工安全没有安全技术支撑。施工企业的安全技术已严重弱化,对专项施工方案的编审程序不规范,其专项方案缺乏针对性和可操作性,特别是对施工现场的重大危险源管理不

到位，个别工地未组织专家论证和送我站备案的情况下，就擅自实施，且在实施环节未履行安全技术交底工作，缺乏相应监控措施。

4、企业和项目配备的安全管理人员无法真正满足安全生产管理需要，主要问题是不能到岗到位，在职安全员不但数量不足，而且业务水平参差不齐。安全专业人才严重短缺，已制约我县安全管理的整体水平，不利于我县建筑业安全发展。

5、部分监理对安全监工作不重视，监理行为不规范，日常管理不严格、不到位，对部分施工重点环节，旁站监理缺位，对存在的安全隐患不能及时发现和督促施工企业进行整改。

### 三、20\_年工作思路

20\_年，我站将继续坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，加大安全检查力度，逐步完善工作措施，重点在“抓落实”上下功夫，积极主动开展各项安全监督检查工作，以圆满完成年度安全生产工作各项目标任务。

1、完善管理制度，健全监管体系，进一步落实安全生产责任制度。督促施工企业进一步建立健全以安全生产责任制为核心的各项安全管理制度，加强基础工作，形成自我约束、不断完善的安全安全生产工作机制，使安全工作做到有法可依，违法必究。在完善制度、健全安全生产监管体系的同时，加强宣传教育培训，特别要提高施工企业主要负责人的安全意识，以形成对安全生产综合监管工作的有力支撑和有效保障。

2、继续加强安全生产专项治理工作，重点开展高处作业、触电、支模架坍塌、机械伤害、火灾等多发性事故的专项治理。一要加强督查巡查，做到“真整、真治”；二要加强安全生产专项施工组织设计、施工方案及安全技术交底的落实；三要建立起重机械等特种设备、脚手架(包含模板支撑体系)所用材料及配件的安全管理机制，实行动态跟踪管理；四抓好重大危

险源监管工作，加强重大危险源的备案登记和动态监控，使重大危险源始终处于受控状态。

## 建筑工作汇报篇九

紧张、忙碌、丰盛□20xx又难忘的已经过去，充满期待的20xx已经来到。下面是小编搜集整理的建筑企业年度工作总结报告，欢迎阅读，希望对大家有所帮助。

\*\*年，对分公司来说，可用一句话说概括：困难与机遇并存。年初，根据公司安排，为适应目前的改革形势，提高市场竞争力，原武汉分公司与工程公司合并，成立分公司，员工从原40余人猛增到近300人，可手中的施工任务除在建的合肥尿素工程、即将完工的湖口球罐工程、以及工程外，再无其它“可观”之处。分公司的经营、施工、管理等各方面工作面临着严峻的考验。另一方面，因常追不懈的结果，我分公司手里又掌握着铜陵磷酸、南昌纸业、安庆氰氢酸、星火有机硅、汉阳晨鸣碱回收炉、九石化技改项目等十几个“任务单”。能否中标1到2个大中型项目，进而带动全年各项经济技术指标的完成，成为分公司本年度的头等大事。经过分公司各项目部和全体员工的共同努力，全年分公司在甲方资金及设备材料到位不佳的情况下，在项目跟踪、招投标、落实任务、完成产值、资金回收、施工管理、基础管理等方面，取得了较好的经营效果，各项指标与去年同期相比均有较大的提高。

截止12月底，中标项目6个：石化总厂脱盐水、八罐区仪表改造、西区生活用电线路改造，汉阳造纸厂280吨/天碱回收炉，武汉百威酒槽贮运，星火化工厂5万吨/年有机硅主装置。

在建项目2个：合肥四方集团13万吨/年尿素装置，星火化工厂5万吨/年有机硅主装置。

竣工项目6个：江西昌九集团湖口2×1000m<sup>3</sup>丙烯球罐安装工程，河南安棚碱矿工程，汉阳造纸厂碱回收炉安装工程，以及九石化脱盐水、八罐区、西区线路改造项目。

全年落实施工任务3640万元，是去年同期700万元的5.2倍；完成施工产值3062万元，比去年同期增长2.9倍；工程结算收入1556.8万元，清欠资金95万元，上交资金20万元，超额完成了公司下达的\*\*年度落实任务3500万元，完成施工产值3000万元的经济指标。

回顾\*\*年，主要在以下几个方面做了一些工作。

### 1、不遗余力找市场，培育经济增长点

从\*\*年底沉重的氛围里走出来，面对依然严峻的内外形势，为拓展市场，盘活企业，为迎接改制打下良好基础，班子成员就市场营销、项目管理、基础管理等工作制定了详细的计划，确立了立足江西、备战安徽、同时努力拓展武汉市场的“三足鼎立”策略，并明确分工，各有侧重。

经对历年跟踪项目进行筛选，确立了以跟踪铅陵磷铵技改工程、星火化工厂有机硅工程、南昌造纸厂新闻纸、汉阳造纸厂碱炉等十个重点项目为主的跟踪目标，并办理了江西、安徽两省施工许可证，为在赣皖两省投标创造了条件。

为确保上述目标抓出成效，班子内确立了主要责任人，并按项目分工，从项目跟踪到公关、投标，专人负责，一抓到底。

从三月铜陵24万吨/年磷铵项目投标开始，上半年相继进行了昌河汽车总装厂房项目、星火化工厂5万吨/年有机硅锅炉房项目、设备制造项目等艰苦而复杂的投标工作，但均以各种原因而失败。连续失标，特别是跟踪多年，志在必得的铜陵磷铵项目的脱手，对分公司造成极大震撼。痛定思痛，分公司负责人意识到公关定位不准，力度不够，投标工作不细是



造成失标诸因素中的症结所在。

为此，分公司班子总结经验，汲取教训，及时改变策略，克服营销工作中急功近利及畏难情绪，在积极寻求公司支持，确保公关力度及投标质量的同时，加大了江西省内各项目主管部门及业主具体部门的工作力度，竭力做好星火化工厂有机硅项目的公关及投标工作。工夫不负有心人，星火5万吨/年有机硅项目终于以我方报价最接近标的而一举夺魁，从而使分公司的经营形势得到了根本性的扭转，实现了公司下达的落实任务指标，也为明年改制打下了基础。

## 2、全力以赴抓管理，确保效益上台阶

在中标项目标价很低的情况下，只有狠抓管理，实行内部挖潜降耗，才能保证项目有所收益。为此，我们采取了以下措施：

(1)对项目负责人以议标方式，实行目标责任成本承包，确保上缴资金的实现。在确保项目上缴的前提下，下放管理权限，使项目责任人做到有责、有权、有利，有效地控制了成本支出。目前，各项目各项指标基本上控制在目标责任成本指标以内。

(2)严格执行《分公司承包经营考核办法》，将各项经济技术指标分解到人。

(3)加强资金管理，严格控制成本支出，从资金回收、资金管理、成本管理、管理费用、分包工程等各方面制定具体措施，堵塞漏洞，明确责任，强化管理。

通过以上措施，在今年跟踪项目，投标次数匀多于往年的情况下，在确保上交劳动统筹、住房公积金的同时，应酬费、管理费得到有效控制，经济效益稳步提高。

今年竣工项目6个，在建项目2个。在全年的工程施工管理上，因施工点分布赣皖鄂豫四省，给机构运作、机具设备调配、基础管理等工作带来很大困难。为严格履行对业主的承诺，在工期、质量、成本、安全四大控制上抓出成效，同时维护我方正当收益，我们针对各项目及业主的不同特点，采取不同的管理方式，该抢进度的分秒必争，如汉阳纸厂碱炉工程；该暂缓的决不盲目抢进度，如合肥尿素工程，尽量减少我方损失。

目前正在建的合肥四方尿素工程，自98年12月25日开工至今，已历三个年头。由于甲方资金的影响，造成了该工程实际工期比合同工期超出一倍多，去年一年基本上处于停工状态，使我方的管理难度加大，成本费用增加，也使参战单位人员情绪受到很大影响。今年三月甲方资金略有好转后，项目部即抓紧时机进行抢建，从五月开始，适时开展了“大干100天”活动，根据总体计划和月计划，严格周计划的落实。到目前为止，该工程主体已经完成，仅剩少量后续尾项工作。其余如后处理系统，安装工作刚开始、尚有大量工作有待完成。

星火化工厂5万吨/年有机硅主装置是我公司目前正在建的最大的项目。该项目公司已列为明年“创精品工程”及行业“创新记录奖”和申报江西省优质工程奖项目。为在企业体制转轨时期为公司项目管理探索新经验、新方法，该项目在机构运作、分配方式、队伍选择等方面将有所创新。该项目12月10日破土动工，目前正加紧进行设备基础土建施工。

今年，因施工点分散、管理人员流动频繁，上半年分公司管理工作呈整体滑坡趋势。因此，分公司抓住苗头，及时进行了整改。

(1) 强化部室职能，提高服务意识。

- 从下半年开始，分公司部室主任(含项目经理、工程处党政

负责人)以上管理干部实行月工作计划(总结)纵向报告、反馈制度;同时,将各部室的月、季、年度报表及其它上报公司的资金制度化,责任到人,以加强管理工作的有序性,增强管理人员的责任心。

- 通过落实《分公司承包经营考核办法》,在党建、工会、计生、社会治安综合治理等方面党政分工协作,齐头并进,以增强企业生存和发展能力。
- 通过加强财务部门对项目成本的预测、预控工作,对项目进行综合评价,优化项目的控制及管理,争取更大效益。
- 通过更新经营部门的管理观念,使其管理工作跟上项目管理的需要,防止企业财产不必要的流失。

## (2) 规范队级管理,增强战斗能力。

原武汉分公司在合并前共221人,能外出施工的约70余人,其余均为机关非生产人员及长期不能外出施工人员。由于近年企业效益差,欠工人工资奖金较多且时间较长,造成技术人员、工人骨干长期在外打工不回,为此,一旦有任务即感力量明显不足。

合并后,我们根据该单位的实际情况及承担的施工任务,为加强队级管理,精简了机构和人员,并对各类人员进行了调整,对能外出的工种和人员重新编排了班组,撤换了一批不称职的项目队长,将年富力强、富于热情、工作实干的骨干选拔上来,同时实行优化组合,让项目队长自主选择劳动力,激发了各类人员的活力。

为尽快使合并后的安装处规范运转,我们颁布实施了《工程处项目队长工作职责》、《基地报到人员管理规定》、《小型工机具及物品管理办法》等七项制度;同时通过与工人骨干谈话、走访困难户等方法,实地了解职工思想动态,激发工

人积极性，增强队伍战斗力。从今年工程处在安棚、汉阳、合肥的施工情况看，初步实现了预期效果。

抚今追昔，在激烈的市场竞争及施工管理过程中，我们深感国有企业举步维艰，积重难返，体制改革势在必行。如用工、人事、分配制度公司难以进行真正意义上的改革、放权则怕被架空，不放则基础单位手脚被捆烈属，难以在残酷的市场竞争及施工管理中施展手脚。

再者，近年经济效益的下滑，以及相当一批管理干部的短视行为，导致蜗工离心离德，悲观失望，大批技术、管理人才及施工骨干外流，严重削弱了干部职工队伍的战斗力。

职工精神状态的萎靡不振，技术人才的大量流失，导致职工整体素质下降，不但质量事故频出，也导致安全事故一再发生。我分公司今年在安棚、汉阳、合肥发生的四起轻重伤安全事故，与此不无关系。

因此，以公司大多数人的利益为重，尽快拿出切实可行的改革方案，让广大职工看到前途，尝到甜头，才能起到凝心聚力，重振雄风之效。

1、以在建项目为基础，做好以星火、合肥两个在建工程为主的施工管理工作。

2、以落实任务为龙头，重点跟踪江西纸业10万吨新闻纸项目、安庆曙光化工集团1万吨氰氢酸项目、星火化工厂聚脂乙烯项目、星火化工厂2万吨/年离子膜烧碱项目及新建5万吨/年有机硅等项目。

3、以股份制改革为楔机，为企业发展创造生机。

今年以来□xx公司在xx街道党委、办事处的正确领导下，在班子成员的关心支持、帮助下，紧紧围绕办事处制定的年度工

作要点和公司“1125”总体工作思路，认真履行自己的工作  
职责，圆满完成了各项任务目标。

1、经济指标完成较好。1-10月份完成建安总产值1.2亿元，  
实现利税 780万元，在建工程22项，建筑面积18万平方米，  
工程质量合格率100%，优良率60%，在建工程安全报监率100%。  
清华园小区11#楼创省级安全文明优良工地。

2、狠抓了施工中的安全管理。年初与各分公司(工程处)层层  
签订了安全生产目标责任书，使目标任务得到进一步量化、  
分解，同时，不断加大安全生产检查、督促力度，实行了总  
公司一月一检查，各分公司一周一检查，项目部一天一检查  
和公司管理人员蹲点帮包工地制度，不断加大了安全设施的  
投入，并以“安全发展、预防为主”活动为契机，广泛开展了  
安全知识教育，进一步增强了广大干部职工的安全意识。  
从源头上有效地遏制了各类事故的发生。

3、工程质量稳步提高。坚持“百年大计，质量第一”的方针，  
不断强化了广大干部职工的质量创优意识，层层签订质量责  
任书，落实了工程质量目标管理，不断充实完善了“奖优罚  
劣”制度，加大了每一环节的质量督查力度，确保向社会和  
建设单位提供合格满意的工程，1-10月份工程质量合格满意  
率98%以上。

4、工程业务量不断加大，投标工程中标率不断提高。1-10月  
份抢抓机遇，广泛捕捉工程信息，找米下锅，占领建筑市场  
制高点。不断加大工作的协调力度、落实力度、服务力度。  
先后对玉馨花园、阳光丽景、老旧小区改造、滕南幼儿园、  
大同天下、羊庄卫生院等工程进行了投标，并一举中标，工  
程中标率达90%以上，为公司的发展打下了坚实的基础。

5、强化“以人为本”的意识，积极培养和引进优秀人才。企  
业的竞争归根到底就是人才的竞争，继续培养和引进一批技  
术力量好、管理水平高、责任心强的专业技术人才，依然是

当前工作的重点。为此公司相继制定了一系列优惠政策，积极鼓励职工参加各类专业技术培训。20xx年公司共培训各类专业技术人才170余人，其中二级建造师申报考试22人，新办理申报岗位人员15人，培训专业技能人员53人，参加申报岗位年检36人。通过各类教育、短期培训，提高了管理人员业务素质和管理水平，从而，为公司长远的发展打下牢固基础。

## 6、强化“为基层服务”意识，提高服务效率。

(1)在公司上下提倡了“敬业、服从、协作”六字精神。

(2)认真履行了自己的工作职责，不断增强“服务”意识，急基层之所急，想基层之所想，为基层排忧解难、办实事、办好事，逐步赢得基层的信赖，不断增强了企业的凝聚力和向心力，树立xx公司的良好形象。

(3)继续坚持开展对公司全体职工进行综合评议活动，并把评议结果作为年终评先树优、人事调动、颁发奖金的重要依据。评议内容是：德、能、勤、绩及基层满意程度等。由上级业务部门，总公司、分公司和项目经理按比例打分，然后进行综合评定。通过此项工作的开展，公司机关作风大为改观，获得基层的一致好评。

## 7、加强了财务管理，防止财务漏洞。财政是经济的最终体现

20xx年我们按照“增收节支、精打细算”原则，树立“过紧日子”思想，压缩一切非生产开支和招待费，确保正常的办公经费和职工工资的发放，及时、准确地做好了工程款的拨付工作，确保了各项工作的正常开展。