

最新公司竞选稿(汇总7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

公司竞选稿篇一

这句话勾起了我的回忆，5年前，我刚刚加入“xx公司”那种无以言表的喜悦心情，当时，我最大的梦想就是：通过勤奋和汗水，激发最大潜能，为公司发展奉献力量，同时，成就一番属于自己的人生事业。

这几年，每天清晨当我睁开眼睛，迈进新的一天时，我就有了三个伙伴：自信、优雅和热情。自信使我能够应付各种挑战；优雅是一种从容、一种境界，也是我们公司的形象；而热情是自信和优雅根源。假如没有热情，人将注定在平庸中度过一生，而有了热情，我们将会创造奇迹。

有了这三个伙伴，我知道自己身在何处，也知道自己心系何方。现在，我还常常问自己，是否依然在坚持最初的梦想？我的内心坚定地告诉我：是的！

当前，中国的经济发展已经进入了新常态，如何适应和引领新常态，是每一个企业需要面对的问题，我想，更是我们集团的责任。我们作为公司的一份子，每一个人都责无旁贷。

面对激烈的市场竞争，我个人认为，要坦然面对，优雅担当。空气对老鹰形成阻力，但是，如果没有空气，老鹰就无法飞行。自从加入了“公司”，在我的字典里，就不再有放弃、不可能、办不到、没法子、行不通、没希望……这些愚蠢的字眼。比如在销售的时候，每一次的失败都会增加下一次成

功的机会；这一次的拒绝就是下一次的赞同；这一次的皱起眉头就是下一次舒展的笑容。因为我坚信，沙漠尽头必是绿洲！

我们是走“时尚”路线的品牌，所以，即使我们的内心再坚定勇敢，再“女汉子”，在外面也要表现出女人的优雅气质，因为我们每个人代表了“公司”的形象。

这种优雅，也许只是一个真诚的微笑，一句贴心的话语，一个关爱的眼神，这是一种从骨子里透出来的美丽，是来自于对一切事物的真诚与热爱。它亲切、温暖，让人愉悦，不管面对着怎样的环境，都能够始终不变。

我们要从每一个细节做起，做任何事情，尽最大努力。一条小溪，最大的优点就是在于不断流动，一旦停下来，就变成了一汪死水。公司的发展壮大，需要每一个诚实工作着的人都贡献自己的一份微薄之力。对于工作的真爱，不是仅仅为了金钱，不是为了消磨时间，而是来自于成功本身带来的骄傲，幸福的第一要素就是有所作为。

机遇之神，面对公司或者个人都一样，它出现的时候，从不佩戴财富、成功或者荣誉的标志。做每一件事，都要竭尽全力，否则最好的机会就会无声无息地溜走。

有这样一首《热爱生命》，与大家共勉！

我不去想是否能够成功，既然选择了远方，便只顾风雨兼程；
我不去想能否赢得爱情，既然钟情于玫瑰，就勇敢地吐露真诚；
我不去想身后会不会袭来寒风冷雨，既然目标是地平线，留给世界的只能是背影；
我不去想未来是平坦还是泥泞，只要热爱生命，一切，都在意料之中！

谢谢！

公司竞选稿篇二

大家好，我是硫酸厂生产工段一班的xx[]首先真诚的感谢各位同事给我这个难得的机会展示自己，说真的站在这里我有点紧张，因为另外三个竞选的同事都非常的优秀，那我希望给大家呈现一个真诚、理性、执着、坚毅、成熟稳重的我。

年轻赋予我们的不仅仅是美丽，更多的是责任。雷锋说过：一滴水融入集体，那他就是大海，不会枯竭。我热爱团队工作，更愿意为这个集体奉献我所有的才华。青年是国家的未来和希望，青年兴则国家兴，青年败则国败，青年人应该有所作为，青年工作更是大有可为，我愿意以全身心的精力投入到青年工作中去，愿意把硫酸团支部建成一个团结活泼、充满朝气的群体而努力。

如果我当选了硫酸团支部书记那在以后的工作中我会做到：

一、加强自身修养。

二、多探索基层团委工作新思路，把工作的主动性、针对性统一起来。虚心向其他团支部学习，多交流，多协调，互相帮助，共同提高。

三、活跃青年工作生活氛围，在生活上多关心青年同志，让他们有一种温暖感；工作上帮助青年同志多出成绩，让他们有一种成就感；对于同志之间的矛盾，在坚持原则的前提下，多做思想工作，求同存异，让大家一起朝着共同的目标迈进。

四、丰富团组织各项活动，激发团组织的内在活力，了解青年中的真实情况，倾听他们的心声。

常言道说得好不如做得好，如果我被选上，我将不负众望，决心扎根于团组织，用我的全部力量使硫酸团支部放射异彩。

如果通过这次竞选，我没有成功，这说明我离当好一名合格的团支部书记还差一点，那么我会加倍努力，干好工作协助竞选成功的同事做好团支部工作，为硫酸厂整体工作的开展奠定基础。

公司竞选稿篇三

你们好，我是来自梦之队的谢娟。很高兴公司能提供这个让我们抒发感情，互相交流的'平台。

作为华西新员工，对于公司企业的文化我还没有了解的很深，但是这几个月的接触我越来越融入这个集体，对于公司的文化感受也越来越深。

首先，华西的拼搏精神让我感受很深，相信大家都知道曾经的狼队，曾经狼队的队员几乎每一个都是超强的金牌级员工，他们的能力是我最羡慕的，华西和员工成长的心酸与痛我无法感受，但是简单的了解就让我佩服不已，几百人是怎么在北京这寸土寸金的地方取的如此骄人的战绩。我能感受到狼队队员提起狼队时的自豪和感伤，“狼行千里吃肉，狗行千里吃屎”，狼队精神在他们心中。我没能参与狼队的拼搏感到遗憾，但是现在我都还年轻，以后还有很长的路需要去拼搏，狼队精神也会在我心中。看到每天晚上9点 十点还有同事在公司忙碌，好像永远不会疲惫，好像有使不完的精力，他们在用自己所有的心力去创造去完成自己的梦想。我想他们心中一定有自己的信念在支撑着。他们会成功是必然的 在这里只要你努力就会有回报，你的经验 你的客户 你的收入全看你付出的多少。华西让我体会到了年轻就该奋斗，就该全力拼搏，而且在这里你不是一个人。

然后，华西的无私精神让我骄傲，来到之个公司后，许多我不知道名字的同事给我解答很多简单的问题，而且是尽可能简单 全面的教我，一点都没有不耐烦的感觉，还有几位金牌经理，也是很热心的帮助我，和他们交流毫无距离感。我刚

开始以为团队之间竞争一定很激烈，然而事实和我想的不一樣，有竞争，但是却是良性的竞争，公平 公开 公正。谁有好的营销方法都会说出来，相互学习，相互进步。在团队内部，气氛很和谐融洽，因为完成了预定目标我们经常聚会，让我正真感受到我们是一个大家庭，虽然我没有为团队做出成绩但是大家也没有对我有意见和不满，没有给我压力，让我不自觉的想努力，不拖累团队成绩。公司的每一个人都是我学习的对象，你们让我知道专业的客户经理是怎样的处理各种问题。

最后，我在华西学的是感激，我最感谢的是我们经理许总，从开始到现在，从大事到小事，从工作到生活，什么问题都教我们解决帮我们解决，而且对每一个成员都很关心，我从来没见过这么负责的领导。我想感谢肖姐，刚开始我什么都不懂，觉得前面的路太难，想就这样放弃了，离开华西。她没有对我做太多的挽留，只是说了一些简单的道理，她只是站在我的角度，分析我的职业生涯，为我着想。我感谢温总，他花了大半天的时间鼓励我，让我有信心，给我讲技巧，我没想到那么忙的领导会给你一个新人讲这么多，我有什么资格占用温总宝贵的时间，所以我一定要做的更好，更加相信自己。我感谢我的同事，和大家在一起感觉很亲切很舒服，让我真的觉得可以风雨同舟，荣辱与共，让我有了归属感，我喜欢我的团队。

其实在华西，让我感动的精神还有很多，只要你用心体会，你会读懂华西。最后，我选择华西就选择了一条光明之路，华西选择了我就选择了希望，我要和华西一起走向辉煌。华西我愿意和你一起成长。

公司竞选稿篇四

大家好！

首先，我向为公司辛勤工作，顽强拼搏的全体员工致以衷心

的感谢，大家辛苦了！虎跃龙腾欢盛世、风调雨顺兆丰年！春回大地，万象更新！值此新春佳节即将到来之际，我再次代表某某集团向所有员工及员工家属致以新春的问候！向大家拜个早年！

新的一年开始，又到了我们总结过去，展望未来的时候，过去的****年，是充满机遇和挑战的一年，某某集团一路走来，走过的路并不平坦，前进的每一步，都镌刻着大家艰苦创业的激情和迈向成功的喜悦：“某某·应路城”的盛大开盘、某某天心禅茶居项目的成功启动、贵州铜仁项目的成功签约等等，这些成就的取得，是管理的结果，是大家努力的结果，更是我们某某人的骄傲。

我们知道，今年房地产行业的竞争越来越激烈，国内形势也越来越严峻，楼市在国家的调控政策和银行限贷政策收紧的影响下，地产业呈现一片不景气态势。怎样顺时而动，因机而发，是大家在****年肩负的职责。

挑战是必然有的，但是我们的机会更大！武汉地处中国中部，被规划为中国中部地区的中心城市，也是华中最大的工业、商业城市。自中国提出大力发展中西部地区之后，武汉不管是从城市规划还是鼓励外资进入，都吸引了越来越多的外商借此进入中国市场。经济的发展也带来了城市的发展，在国家新政策的扶持下，武汉迎来了城市基础设施建设新的高峰期，二七大桥、环线建设、地铁建设、城市基础设施的改善，极大提升了我们这一中部支点的战略地位。城市的迅速发展必然带动了房价的增长，武汉作为中国中部中心城市，房价也已经直逼一线大城市。可以说，经济的调整给湖北带来了新一轮的发展机遇。作为社会发展的重要主体，企业家在其中起到的作用和贡献巨大。

在眼下的两三年时间是一个过渡期，在一片不利的地产形势下，我们需要沉着，如何将危机转化为商机，是我们当前需要调整的重点观念问题，观念可以改变命运！我们应以坦然

的态度去面对，不惊、不燥、不虚。多观自身几大优势，发挥优势才是上策。用超常规的第三只“眼”看问题，分析问题，越是危机越有商机，找准商机的切入点。这样才能将危机转化为商机。

管理是效益之本，是公司成长之基，是公司持续发展的保障。我们公司，如何创造自己的特色，如何有效的形成核心竞争力，如何在激烈的竞争中发展壮大，管理就显得尤为重要。

制度是管理的根本，是规范公司发展的基石。但长期以来形成的坏习惯使我们的有些员工甚至主管藐视制度，我行我素，这对企业发展形成了一种桎梏。不依规矩，不成方圆。要改变这种现象，公司将着力完善各项规章制度，完善员工岗位职责，对公司的基本制度进行全方位的宣传，改变制度朝令夕改的做法，用稳定的制度来约束员工，用合理的制度来激励员工，从制度上增强员工对公司的信任度，从思想上唤起员工对制度的认同感，对企业的归属感。各级主管不仅要起带头模范作用，主动当好标兵，而且要带领整个团队形成合力，攻坚克难，提高工作的自觉性和能动性，增强团队的执行力。

各个部门都要时刻积极学习掌握最新房地产政策，金融法规、相关税收法律政策知识；学习房产、物业新概念，并结合周围真实案例，吸取经验，员工只有利用自身的知识修养素质的提高与公司企业文化相结合，学习和理解好的经营理念和核心价值观，按照公司的标准、理念来要求自己，才能真正发挥自己的潜能，才能真正证明自己的价值，也才能更好地为公司贡献出自己的一份力量。

创新是一个企业持续发展的源泉。说到创新，大家自然而然的想到那是发展部的事，对自己则事不关己、高高挂起，其实创新是所有人员的义务，是公司实行管理中的必需。宣传人员的楼盘宣传创新是创新的重中之重，直接决定着楼盘的市场宣传度和成本控制，而其它各系列人员也要从自己工作

的角度出发，想想怎样合理改变工作流程，减少时间和人力的浪费，怎样提出一种新方法减少实际工作中的损耗，为公司节约成本。改变宣传策略，传播公司知名度；树立典型，建立模范标准；积极梳理和挖掘，倡导别具一格的企业文化，力争将某某集团建成一个尽人皆知、受人尊敬的大公司。只要对我们公司有益的，我们都可以吸纳进来，只要对提升我们公司实力有帮助的，我们都应该勇敢的提出来，集腋成裘，聚沙成塔，一个人的力量是微弱的，但汇聚全体公司员工的力量，我们一定会乘风破浪，一往无前。

企业文化就像人的神经一样，是一个企业的魂，是企业发展壮大力量源泉和精神支柱。以“和谐、诚信、创新、共赢”的企业精神是公司区别于其它公司的主要标志，也是所有员工工作成功与否的主要标准。一个员工如果不融入公司，那他只是独行侠，得不到别人的认可与尊重，就更谈不上实现自身的价值。员工只有利用自己的知识与公司企业文化相结合，学习和理解公司的经营理念和核心价值观，按照公司的标准、理念来要求自己，才能真正发挥自己的潜能，才能真正证明自己的价值，才能受到别人的尊重。借浙商、楚商平台，结合佛学思想，资源整合、财智整合，成全更好更完美的事业发展。

在座的各位既然加入了某某这个大家庭，我希望大家能够同心同德，齐心协力，共同把它做强做大，相信只要我们坚持诚信待人，坚持务实勤奋，就一定能够成功！

我对某某的未来充满了信心，我对在座的各位同仁更有信心！某某集团给大家提供了一个大舞台，而我相信你们的努力能让这里更加精彩，每一份付出都会得到回报。我期待我们共同的某某事业能在****年走出难关，步上一个新的台阶，而你们也能为自己创造一个更好的明天！

最后，我在这里祝愿大家在新的一年里，身体健康！万事如意！阖家幸福！谢谢大家！

公司竞选稿篇五

尊敬的各位领导，亲爱的同事们：

大家好！

我是来至锦域蓝湾分行的马静，自从我xx年4月份进入公司到现在已经一年多了，在这一年多的时间里，我的感慨很多，也很感谢公司让我站在这个平台上演讲。

今天我给大家演讲的主题是：“弘扬钢运文化、放飞我们梦想。”

回望以前，进入钢运房产两路分公司后，我的一切都发生了很大的变化，从签第一个单不会写合同到自己能独立操单时，我觉得学到了很多、也收获了许多，这些都离不开身边同事们真诚的帮助和关爱，正是有了他们真诚的帮助和关爱，才成就了今天的我。所以我很感动，我很感谢他们，在那个时候，我就对自己说，不管在什么时候，我都会抱着一颗感恩的心真诚地对待身边的每个人和事，在这个舞台上锻炼自己的同时，把自己的快乐传递给身边所有的朋友。态度是决定一个人能否成功的基本要求，作为一个房地产经纪人必须抱着一颗真诚的心，诚恳的对待客户，对待同事，只有这样，别人才会尊重你，把你当做朋友。业务代表是企业的形象，企业素质的体现，是连接企业与社会，与买方客户，与房主的枢纽，因此置业顾问真诚的态度直接影响着销售业绩。

钢运文化是关爱、互助的文化，关爱别人就是互助自己，因为只有你关爱了别人，在你需要帮助的时候别人才会互助你，让我们伸出手来帮助我们身边的每一位需要帮助的人吧！其次就是团结合作，努力沟通。业绩的提升，光靠一个人的努力是不行的，它需要很多人的合作。

回想在长河度假村军训翻越障碍的活动和xx年9月16日在白市驿拓展训练的抢滩登陆活动中，让我感到团队的力量是多么的强大，特别是在抢滩登陆的活动，在整个过程，大家都把男女有别的观念抛在了脑后，大家紧紧的抱在一起，生怕有人把脚踩到的地上而犯规，别人的脚踩在自己的脚背上很疼，甚至有些战友脚都被踩得皮下出血了没吭声，我好感动，如不是你也是这么想，他也是这么想，大家都是这么想的，怎么会快速安全成功的到达彼岸呢？“一根筷子轻轻被折断，十根筷子牢牢抱成团”正是在诠释团队的力量是无穷的。既然属于这个团队，就要充分发挥自己的作用，只有大家齐心协力，没有攻不破的堡垒。

高效才能共赢，我们坚信只有团队才能给我们带来更大的信心、力量和效率，只有团队才能给我们带来更高的利益，也只有团队才能使我们勇于面对成功路上的荆棘险阻，也只有团队才能让我们在逆境中勇往直前。只有这样我们钢军的旗帜才能很快插片整个两江新区！

我亲爱的钢军同仁们，只要我们继续以阳光心态去聚焦业务，真抓实干，不断提升我们的服务，公司必将赢得持续、健康、稳定的发展。天道酬勤，阳光总在风雨后，坚信自己就是那道美丽的彩虹！尽情地燃烧你的激情，释放你的情怀，放下你的一切包袱，树立你坚定的信念，在钢运这个充满活力与激情的舞台尽情展示自己。放飞你事业的梦想！让我们携起手来共同创造属于自己的一片蓝天，明天会更好！也祝我们的钢运明天更辉煌！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

您是否感觉到自己的工作环境宽敞了？您是否感觉到我们的兄弟姐妹越来越多了？您是否感觉到身上的腰包越来越鼓了？您是否感觉到员工们脸上的笑容越来越灿烂了？朋友，您是否真

的感觉到，我们身边无时无刻不在发生着变化。

是的，诚如大家所看到的□xx年4月洪纸并入泰格以来，企业发生了翻天覆地的变化，厂区亮丽了，环境优美了，生产车间看不到懒懒散散的聚堆闲聊，迟到、早退不准时上班的现象没有了，取而代之的是井然有序的工作场景，催人奋进的企业文化。先进而科学的管理模式改变了洪纸的一切，洪纸人做出了以前不敢想象的产量和效益，洪纸人在集团文化的普照下，更做出了自信和希望。

大家都应该知道咱们泰格林纸企业文化的核心理念是什么？是“超越自我，追求卓越”！“卓越”是一个“在路上”的过程，在这过程中我们已经收获了很多，比方说，咱们的纸产量就由xx年的 1.8万吨增加到xx年的4.8万吨，碱产量由xx年的3000吨增加到xx年的1.5万吨，公司也从亏损到实现利润1800万元，职工年均收入由xx年不到8000元增加到xx年人均16000元，可是尽管有了这些成绩，但我们永远无法说我们的企业已经“卓越”了，更不能因为有了点成绩而停滞不前，因为要成为卓越的企业，那就要永远创新，永远进取，“亮剑争赢”是企业永远致胜的法宝。

最近，在“找差距、挖潜力、谋发展”管理创效的活动中，由生产处牵头对节水项目进行攻关，通过优化精制牛皮纸筛洗工艺，调整钙硬参数，每吨精牛纸。可节约用水100吨，节约用电80度，化学车间通过挖潜和攻关，碱产量由日产47吨提高到日产53吨，不但提高了碱的自给率，同时还减少了环境污染，通过大家的努力，公司员工在9月挖潜创效活动中，大家知道为企业创造的效益是多少吗？三十五万元！通过这些数据，我们完全有理由相信，在泰格文化的引领下，洪纸不断地超越自我，超越昨天，明天会更好！

大家是否记得：集团每年组织的优秀员工外出旅游；今年全体员工都能享受年休假的愉悦；部分退休员工还能享受集团的退休工资外补贴；公司每年开展为贫困家庭送温暖活动等等。这

一切的一切都说明了我们的企业是一个充满温情，充满人性的大家庭。我们的团队一个具有强大凝聚力的团队，我们的员工是一群团结协作、激情蓬勃的精英。假如说，一艘航船的顺利航行是一个舵手的成功，那么一个企业的成功则是一个激情团队的成功。我们汇集在泰格这个大家庭里。泰格，正是因为有了我们来自五湖四海兄弟姐妹们的加盟而不断发展、壮大；正是因为有了这些泰格儿女们无私的奉献和不悔的付出而更加绚丽、辉煌；也正是因为有了这样先进的企业文化作为支撑才能驰骋市场、笑傲山林。企业的成长，泰格的发展，离不开员工们辛勤的汗水，离不开社会方方面面的支持，更离不开其内涵本质——泰格文化！

朋友们，让我们心中怀着“超越自我，追求卓越”的核心理念，始终坚持“敏锐反应、快速行动”的作风，乘着“亮剑争赢”的企业精神，朝着同一个目标、方向，共同努力，共同奋斗，去迎接洪纸的明天，泰格的辉煌！

这就是我今天所演讲的主题“弘扬泰格文化，携手共创卓越泰格”

谢谢大家！

您听到热烈的掌声了吗？您看到大家会心的微笑了吗？您感受到您的重要性了吗？今天，我们放下了矜持、放下了胆怯，鼓起勇气走上了这三尺演讲台，用我们平实、朴素的语言表达内心澎湃的激情、真实的情感。

诚如大家所言，中心是我们的家，我们都是这个家的亲人。今天，您用实际行动证明了您是独一无二的，您是无法取代的；明天，我们将自豪地向世人昭示，我们的中心、我们的精诚团队以及我们的企业文化同样是独一无二的，是无法取代的。

有人说：社会是一个大舞台，看谁更精彩；还有人说：竞争是

一套有氧健身操，能舒筋活络，谱写跳动的脉搏；我想说，优秀的企业文化、独特的核心竞争力是企业的能量宝库，放飞激情，收获红红火火。

那么应该如何来理解企业文化呢？企业文化的意义在于它充盈着整个企业的方方面面。它既是企业的灵魂和潜在生产力；又是企业生存和发展的动力；更是企业立足市场的源泉。总而言之，企业文化对内是一种向心力、对外是一面旗帜。

也许这样来解释企业文化，会有一些差强人意。其实，在现实生活中，我们每时每刻都在与企业文化打交道。当我们接触到一个企业时，这个企业中最明显、最不同寻常的现象、事物常常会引起我们的关注和兴趣。比如，你踏进一个企业，马上就能感觉到该企业所处的氛围，人们是如何彼此问候的，如何待人接物的，如何规划办公环境的等等等等一些有声无声的事物向您展现着企业文化，企业文化是如此深入的体现在每一个细微之处，甚至是那些容易被遗忘的角落，正所谓企业文化无处不在。

海尔的企业格言中有两句话道出了海尔人的心声：“把别人视为绝对办不到的事情办成，把别人认为非常简单的事持之以恒的办下去。”这两句话给我留下了非常深刻的印象，这就是海尔企业文化的精髓，体现了海尔公司永远创新、永远进取的企业精神，以及谦虚务实的企业风貌。

无独有偶，微软公司在招聘员工的时候，曾经用了一句这样的广告语：“你喜欢自由自在、手拿可乐、边听音乐的工作环境吗？”这对于正四处求职的人来说具有多大的诱惑啊，这也正昭示了微软独特的企业文化。

我们中心的企业文化是发展的、进步的，无所不在的。您看，那一条条规范企业与员工行为的制度是一种企业文化；一次次感恩社会的捐赠活动是一种企业文化；一套套代表整体形象识别系统的工牌是一种企业文化。

还有，大家是否记得□xx年3月8日，身患癌症的“光荣母亲”汪淑丽来到了咱们中心，她的坎坷经历感动了在场的每一个人，引发了现场捐款的热潮，谱写了人间处处有真情的感人篇章;xx年8月4日，在得知宝安“两岁小孩掉进滚烫稀饭锅”，因家境贫寒无力医治，面临死亡边缘的时候，中心领导当机立断，向其提供了物质援助;xx年10月26日，我们中心组织了对×××贫困地区和本市困难群众开展扶贫济困送温暖活动;xx年4月份，培训部杨福新同志遇到了家庭困难，这个时候大家没有坐视不管，而是纷纷伸出了友谊之手，助其度过难关等等等等。

所有这一切都证明了我们的中心是这样一个人充满温情的、充满人性的大家庭;我们的团队是这样一个人具有凝聚力、向心力的集体;我们的领导是这样一个人具有亲和力、英明决策的领导;我们的员工是这样一个人互助互爱、团结协作的员工;我们的企业文化是这样一个人以人为本、精诚团结的文化。

一艘航船的顺利航行是一个舵手的成功，一个企业的成功是一个激情团队的成功。

在这个团队中，只要我们紧紧地拧在一起，我们就是一道闪电、一束火绳;我们聚在一块儿，我们就是整个太阳，整片天空;我们站在一处，我们就是用心灵结成的铜墙铁壁;我们携手并肩，我们就能笑傲江湖、屹立群雄，真正做到别人无法取代。

共2页，当前第2页12

公司竞选稿篇六

大家好!

我是动力厂的一名普通护卫队员，首先要感谢护卫支队，提供了这么一次机会让我荣幸的站在这里，和众多的战友们一

起学习交流，其次感谢我们单位领导对我的信任，让我能够代表动力厂护卫队全体队员来谈谈我们对学习、进取、责任和忠诚这四个词语的理解和感悟！其实这四个词大家一定都不陌生，它就是我们公司企业文化里的核心价值观，也是我们所有有色人实现自我价值的根源！

个人、企业乃至国家，惟有学习才能生存，惟有学习才能求得发展，也惟有学习才能在竞争中立于不败之地。“昨天的面包不充饥”，“知识就像纸盒上贴着日期的鲜奶”，则更形象的说明了学习，终身学习的重要性。我干了整整十年的保卫工作，个中滋味，酸甜苦辣，自有体味。我觉得如果不学习，就接受不了新事物、新观念，跟不上时代步伐，适应不了企业发展需要。从去年到今年，又逢世界金融危机，我更深深的意识到，惟有学习将成为终身的职业，也惟有学习才能应对这千变万化的世界，惟有学习而后知不足，方能求思、求变，求生存与发展。所以我们要立足本职，终身学习。在学习中工作，在工作中学习；做正确的事，正确的做事；简单的事做对，持续的做对……在学中思，思中学，方能打造出一个敬业、精业、团结、向上的自我。

在我们动力厂护卫队里，现在有12名队员，平时主要担负着厂内部治安秩序维护管理，日常值班执勤工作，同时还协助主管科室或受领导指派完成一些突发性、临时性的治保任务。我们认为要热爱本职，要服从和服务于企业大局，才能真正做好岗位工作，把组织分配的任务担当起来。但仅此是不够的，做为治安秩序的第一阶段管理者，不能让工作永远停留在一个水平上，而要与时代同步、与企业发展同步，不断学习，深入思考，不断进步，每一天、每一月、每一年的工作都要有所进步，有所创新，有所发展，这样才算尽心尽职。做为护卫人员，要不甘平凡，而要努力从平凡到优秀，从优秀到卓越。

为了能更好的完成各项工作任务，充分调动起大家对学习的兴趣，搭建一个学习管理平台，让大家在不断学习，不断进

取中提高自己的职业素养和专业能力。主管领导在不断的完善学习制度，提供学习环境，结合我厂组织的学习型班组建设，坚持进行周题、月课、季考活动，并且不定期地进行队列和擒敌拳的操练，还在队员之间开展比赛，依照平时工作学习中的表现给予相应的奖励或处罚！慢慢的形成一种良好的学习氛围，调动大家的进取之心，让大家在这样的环境里感受学习的乐趣，找到学习的动力，形成你追我赶的学习劲头，把学习变成我们进步的阶梯！这样的学习效果很显著，可喜的情景一次次在上演，我们全队有3人通过了自学考试，拿到了大专文凭，1人拿到了本科文凭；有3人通过了公司组织的高级护卫考试，拿到了职称；有3人通过了国家职业技能鉴定；另还有3人正在报读电大课程。我们体会到了甜处，因为这些学习成果扩宽了我们的知识面，使我们掌握了更多的技能，并且还能让我们保持一颗年轻的心态，乐于接受新鲜事物，不断挑战自我，而且灵活地调整自己，自我加压，实实在在地干一行、爱一行、钻一行、精一行。

谢谢大家！

公司竞选稿篇七

大家好！

我叫杨子仪，首先，我能够在公司这样一个大家庭里工作了xx年，感到十分荣幸；其次我要感谢公司领导这次采取竞聘上岗的用人机制，给了我充分展示自我价值的机会和平台，也是拉开公司改革序幕吧，常言说是骡子是马拉出来溜溜，我是带着这份心情就出来溜一溜的。

今天，我竞聘的职务是公司副总经理。当然，副总经理无疑是公司领导的助手和参谋，这个助手是为公司排忧解难，为职工谋利，在这里也不想占用大家过多的时间来阐述副总的职责和义务。

我是从大学毕业直接进入公司的，人生最美好十年这此度过，也给我太多情感在里面，我在办公室工作4年，主持安办6年，现代为主持工程部1年半，可以说一个超级打杂的，也可以算是我的优势，熟悉了单位主要职能部门的工作。

1、企业的灵魂是什么，那就是企业文化，那什么又是企业文化呢，就是除了工资以外的凝聚力和贪心之外的精神，一个企业没有文化，就象一个人没有思想一样，公司不建立企业文化那么它必将被贪欲所代替，会集中在利益和金钱上，看是个群体，实际上是一盘散沙，没有向心力和凝聚力，也员工看不见目标所向，也正是我们公司为什么没有生气与活力的原因所在。而这样必须用严厉的纪律来维持。

（1）、招聘制度 招聘制度的优劣直接影响到公司对未来人才的储备，是公司能否持续发展的重要一环，许多公司都建立一套完整的考核筛选体系作为招聘员工的依据。但是我们作为一家事业单位，在许多方面仍存在国有企业遗风，招聘制度更是存在着明显的缺陷。公司虽设有人力资源部，但此部门的作用仅限于员工的资料存管记录，根本起不到招聘员工的选拔作用。员工被聘用的渠道除了少部分真正凭能力应聘入选之外，很大一部分是靠各种关系进来，这就造成了员工之间文化素质及业务水平参差不齐的情况，这不仅对日常的业务开展有一定的影响，更重要的影响了整体的士气。公司的性质及长久以来形成的企业文化决定了公司不会随便解聘员工，即使他（她）是一个不太合格的员工。但公司的用人成本日渐上升。所以说今天就一场东风，拉开了改革招聘制度序幕。我佩服领导这次的勇气和魄力。

（2）企业文化企业文化是公司能否拥有核心竞争力的根源，企业文化又分为三个层面上的文化：产品文化、制度文化及价值文化。公司以前一直习惯于按早已成形的生产方式来运作，企业文化、企业的价值观认同也是十几年不变，老员工习惯了享受了这种待遇，所以宁愿虽循守旧也反对革新变化，担心原有的待遇受到影响。但随着公司业务范围的逐步扩展，

肯定对原有的企业文化产生了巨大的冲击，这次新的运作方式，势必会在内部产生激烈交锋和斗争，以前公司领导一直持谨慎态度，明显是站在维护老员工利益上。但这次在改革与守旧的决择上，看得出公司领导作出英明的决择。势必将改变企业的灵魂，将改革进行到底。

(3) 知识结构企业的竞争优势之一就是公司内部员工的知识结构有一种互补的优势。任何一个行业的发展都需要多种知识结构的人才，如果内部人才的知识结构能否互补，这将给公司构建一个强有力的交流平台，各种发展的问題、竞争的问题都可以在这个平台上得到很好的解决，而不需借助外力。员工知识结构的单一是公司发展的瓶项。缺乏营销人才，我们要走出去，在市场上站住脚，就得把自己推销出去，公司在成都设立办事处我想也是基于这一点吧。

(4) 激励机制 人力资源的核心问題就是激励机制的问題，一套健全有效的激励机制是对留住骨干员工有着非常重要的作用。公司作为一家事业单位、国有企业，制度上的特殊性决定其激励机制有其限制性。公司一向以相对稳定的待遇，使公司多年来保持人才流动率极低的有效方法之一。但是随着形势的变化，同类竞争者的员工待遇也随之大幅度上升，公司却多年保留不变，优势上明显减弱，加之工资报酬效益递减作用，这一激励机制受到了严重挑战。在有技术有能力的员工，他们价值观明显异于公司的其它员工，对公司的期望值也有所不同。良好的待遇是公司具有吸引力因素之一。作为一个有能力的人，渴望在工作中有接受挑战和实现自我价值的机会，如果不是这样，一旦选择离开，或者干脆加盟公司的直接竞争对手。他们的离开，不仅对公司的业务发展有很大影响，也是对公司的发展更是沉重打击。所以我佩服这次公司创业元老，激流勇退，为公司的改革做出了表率。

皮之不存，毛将焉附，到了公司存亡的关头，隐而不发，是对公司的伤害，也不是我作人的风格，我说的这些，也是这此竞选的目的，假如当选，以上所说就是我为之而奋斗的的

目标，没有压力就没动力，这继续是我的工作态度和作风，我虽没有盘古开天之能，孔明救世之功，我只想站在高一步台阶，目光更长远一些，为公司的发展做自己的的一份力，我也希望与在座的同仁一起，在这个关系着公司存亡与机遇并存的时刻，与大家共建这个美好的大家庭。

我的演讲完毕，谢谢大家！