

# 未保项目启动领导发言稿 项目启动领导发言稿(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 未保项目启动领导发言稿篇一

、梦想导师团的各位导师，以及机械工业出版社的各位朋友、北京林业大学的各位同学：

大家早上好！

你们知道吗？刚刚我把那个象征十万元的支票捐出去的时候，我是什么感觉吗？（台下：什么感觉？爽！）（笑声）

没有没有，其实我真的好心疼啊，真的好心疼！（笑声）因为我也不是什么有钱人，我只是一个培训师，在一家外企做培训工作。但是为什么我要捐出这十万块钱？为什么我要把这十万块钱捐给梦想手册？为什么我愿意把钱，还有时间分配给大学生这么多？下面我就想占用大家几分钟的时间来回答这三个问题。

先说第一点。我在去年，20

XX

年1月出版了我的第一本书，叫《把每一天当作梦想的练习》，因为我也不是什么有名的作者，而且第一次出书，没觉得自己能卖多少钱，所以呢，就想做个秀，沽名钓誉一下，在那

本书的后面印上了这句话，说：本书的全部稿酬我都会捐给贫困学生。但没想到，这本书一下成了畅销书，所以，去年一直卖得挺好，到目前为止拿到了十万元的稿酬。那未来还会不断地有稿酬进来。开句玩笑，说出去的话，泼出去的水，对吧！所以，我决定践行我的诺言，把这个钱捐出去。这就是我为什么要把这笔钱捐出去的原因。

学生。刚好我的朋友，于翠霞老师，她设计了这样一本手册。

## 中国

有一句话叫做：授人以鱼不如授人以渔，对吗？所以，如果同学们能够在这本手册的帮助下，去做好时间管理，做好自我管理，等到将来你们走上社会时，能够有所成就，那应该就是从根源上帮到了你们。所以，基于此，我就毫不犹豫地说，那我就把这十万元捐给大学生成长手册了。在这方面的问题太多了，我也不是什么有钱人，对这批孩子，我虽然有心，但是我还没有能力去帮助他们。身为培训师，我经常在社会上做培训，我发现给那些职场人士，尤其是工作时间比较长的职场人士讲课的时候，不管你讲得多么天花乱坠，他们都没有太强烈的反应，（笑声）就是说他们的思维模式已经非常非常僵化了，很难去改变。所以，就像有句话说的那样：每个人都坚守着一扇只能由内向外开启的改变之门，如果他自己不想改变的话，无论别人怎样晓之以理，动之以情，你都没有办法帮他开门。所以，对这些人，我也是无能为力。

我觉得唯一可以去影响的’就是大学生朋友。因为你们有了一定的知识储备，有了一定的智慧储备，并且未来，各位，你们是这个社会的中坚力量，你们就是这个社会的未来。而且，这些人是可以施加影响的，因为你们好学，因为你们对未来充满了憧憬和期望，所以，我觉得这些人群，是我们特别值得去帮助和影响的。这就是为什么我除了捐出一点点钱之外，还要求自己每年必须到大学做至少十场的校园演讲。因为工作的原因，我要养家，我没有太多的精力，但我给自己设定了一个目标，每年我会到十所大学做至少十场演讲。我是希

望用我自己的力量去影响更多的大学生朋友，这是第三点，我为什么要帮助大学生朋友。

最后，我想对在场的所有一大学生朋友说一句话：世界是你们的，也是我们的，但是等我们走了以后，最终是你们的。（笑声、热烈掌声）那我希望，我希望在未来的，你们走向这个社会的过程中，如果有了我们的帮助和指引，你们的道路能够走得更加稳健和更加从容。那在这个未来一定属于你们的世界里，如果我们的一些奉献，我们今天的努力，会让你们的世界变得哪怕美好一点点，我们就已经很幸福了。

好，谢谢大家，谢谢！（热烈掌声）

## 未保项目启动领导发言稿篇二

各位同事：

和责任单位要进一步增强项目建设的责任感和紧迫感，在今后工作中要强化责任意识，全力推进项目建设：

一是提高认识，增强工作责任感、紧迫感；

二是认真分析，查找原因；

三是抓好关键环节，抓紧重点工作；

四是强化项目建设督查工作。

县委黄国健书记对固投与重点项目推进建设工作作了重要指示：

，形成共识，更加重视，齐心协力，抓好项目建设这项工作。

二、正确对待项目推进建设中存在的困难和问题。困难和问题主要表现在：一是项目落实不到位，部分项目进度缓慢；二是瓶颈破解偏软，要素供应不足；三是重视程度不到位，发展不平衡。各级各部门要高度关注，要把困难估计得更充分，把形势设想得更严峻，并在下一步工作中认真加以克服和解决，保证全县项目建设的质量和成效，保证年度工作目标任务的完成。

三、创新思路、强化落实，全力以赴推进项目建设。一要解放

思想

、创新思路，努力破除瓶颈制约。二要真包实抓，解决问题，给所有包抓项目的县处级

领导

充分授权：包抓

领导

有权代表县委、县政府召开相关部门联席会议和现场协调会，并决定有关事项；有权对重点项目建设单位和主管部门提出年终考评意见；有权对影响投资环境和项目建设的人和事进行通报批评，提出处理意见。尤其是对上亿元的重大在建项目和重大前期项目，包抓的县处级

领导

必须亲历亲为，加强指导协调。对重大问题，县委、县政府可成立专门协调小组，进驻项目建设单位，迅速予以解决。、克服困难，全力以赴抓好重点项目的推进落实，为全县科学发展、赶超跨越做出积极贡献。

## 未保项目启动领导发言稿篇三

各位同事：

，从解决群众健康问题的根本利益出发，确实把这件惠及广大群众，服务百姓健康的大事、实事办实办好。现将国家项目的基本情况和近阶段我县项目启动前期准备工作通报如下，同时提几点具体要求：

从

20xx

年国家出台了九大基本公共卫生服务项目，加上近年已经实施的六个重大公共卫生服务项目，共计15项，其中一项消氟项目已经完成，目前实施的共有14项。九大基本公卫项目从现在起正式启动，根据县局安排，县局股室直接承担4项，县妇幼保健院承担2项，疾控中心承担3项。（五个重大公卫项目，县妇幼保健院承担2项，疾控中心承担1项，爱卫办承担1项，县医院眼科承担1项）。在项目职能分工上，县卫生局是项目统筹管理部门，县局职能股室和县直职能单位是项目具体实施单位，各乡镇卫生院、社区中心是项目具体服务单位，同时也是辖区项目实施管理单位，每个村卫生所、社区服务站，作为九大公共卫生项目的服务的最基层单位，担负着极其重要且繁重的工作任务。责任如天，义不容辞。

最近，省、市均召开了项目启动及安排部署会议，要求项目信息报送工作从五月份启动，这说明全省已经启动，也意味着我们的工作到了必须开展，不开展不行的地步了，因为我们要向市局按月报送项目实施和进展情况信息。形势紧迫，任务艰巨，要求我们项目主管部门和每个实施、服务单位，务必高度重视，全力以赴，把项目工作作为重中之重，放在心头，拿在手上，下死决心，花大力气，认认真真组织实施，扎扎实实开展服务。

组会议，研究安排部署工作。通过开展调研活动，借鉴外地经验，结合我县实际，我们成立了“万荣县项目工作

领导

组”、“项目技术指导组”、“健康教育

领导

组”等组织机构。并先后制订出台了我县“万荣县基本公共卫生服务项目总体实施

方案

”、“九大公共卫生服务项目分项实施

方案

”“

工作计划

”、“绩效考核标准”、“工作目标责任书”、“项目信息报送流程”等。总体来说，项目启动的各项准备工作基本到位，项目工作箭在弦上，蓄力待发。

1、组织机构：县、乡实施单位成立相应的项目

领导

组织机构。一把手为组长。同时县直项目职能单位成立技术指导组，主管业务副院长（站）长为组长。各单位“组织机构名单”、“项目

领导

组职责”、“项目技术组职责”，务于6月30日前报局公卫股苏丽霞□a4打印）。

2、信息管理：项目信息报送工作十分重要，省、市项目会上反复强调，信息不畅，将直接影响经费核拨。各项目分管股室及实施单位负责各乡镇（社区中心）本项目信息收集、统计和报送工作，乡镇卫生院（社区中心）负责本辖区村（站）信息收集、统计和报送工作，在项目信息管理报送上，严格实行责任追究制，层层负责，人人把关，确保信息畅通。为此，我们编制了“项目信息报送流程表”，省、市“关于均等化信息报送制度的通知”也通过邮箱发给了各单位。各项目实施股室和单位在开展培训中，要重点对乡、村两级信息报送工作进行一次培训，确保信息报送的效果和质量。各单位确定一名有责任心、有一定微机操作技术的人员担负项目报送工作，将本单位信息员姓名、手机号码务于6月30日前报局公卫股畅满红。

3□

工作计划

：项目实施股室和单位，根据本项目实施

方案

，在局项目办总体“

工作计划

”“的基础上，制订出本项目

工作计划

，将具体实施的阶段、步骤、时间、内容、形式等安排到位。

下一步项目工作将严格按照此计划进行。有关培训工作，局公卫股已作了具体安排（见培训安排表），培训重点是工作流程、工作职责、登记填表、档案管理、使用要求等，各实施单位于会后将参培人员（主讲人）报局公卫股苏丽霞，以便统一规划和协调安排。

下，由防疫人员、妇幼人员及居民健康档案管理人员为骨干，组成本乡镇项目工作

## 领导

和指导小组，防疫人员具体负责传染病、计划免疫和慢性病防治三个项目和管理和指导；妇幼人员具体负责孕产妇、0~3岁儿童保健、健康教育三个项目管理和指导；居民健康档案专职人员，具体负责居民建档、重性

## 精神

疾病管理和老年人健康管理三个项目。居民健康档案专管理人员要求选配一名责任心强、社会工作能力强，有一定的微机操作能力的人员担任。要求院长负总责，其他人员分工明确，协同合作，形成工作合力，确保本辖区项目的圆满完成。项目工作人员工资、补助、奖励与绩效挂钩，要予以保证。各乡镇卫生院务于6月26日前将居民建档专职管理员姓名、手机号码报局公卫股苏丽霞。 ，认真组织实施。要把项目工作纳入县、乡两级项目实施、服务单位

## 领导

干部任期和年度工作目标责任制。为此，今天会上，县项目

## 领导

组与各项目实施、服务单位要逐一签订工作目标责任书，明确任务、职责，严格奖罚。



6、任务指标：九大公卫项目，按要求从

20xx

年启动，三年完成，即20

xx

年12月完成。而现在已时间过半，工作才铺开，工作严重滞后。这就要求我们高度负责，增强信心，下大决心，花大气力，把落后的工作赶上去。为此，我局提出“用一年半时间，完成三年项目工作”的响亮口号。

即：

20xx

年12月底前，以慢性病、

精神

病、老年人、孕产妇、儿童等重点人群为服务对象，力争完成50%以上任务指标，确保完成30%任务指标。

20xx

年12月底前，以全县城乡居民为服务对象，全面完成项目工作任务指标。任务指标完成多少与经费拨付成正比关系，以项目实施和服务主体单位为单位，完成到什么程度，经费拨付到什么程度。年中和年终两次评估考核，依据考核结果分两次拨付相关补助经费。

7、表卡证的管理：各单位逐级领取建档和工作所需的表格等，并建立保管使用和领发登记制度，表卡证要有专人负责，妥

善保管，表卡证印制费用下拨后从使用单位经费中支付。遗失、损坏均由管理使用单位自行承担损失。

8、宣传发动：搞好宣传发动是开展项目工作的基础和保证。项目具体实施前必须首先做宣传发动工作。要通过多种形式和渠道，把实施公共卫生项目工作的意义和城乡居民参与的好处广泛向群众宣传，只有激发群众参与意识，此项工作才能得以顺利开展，取得事半功倍的效果。

组、技术指导组及公卫管理人员将对项目工作进行随机检查与定期考核与评估，并对项目工作动态进行通报。

## 未保项目启动领导发言稿篇四

尊敬各部室和兄弟单位领导：

大家上午好！今天很荣幸，能有机会代表xx厂，在公司27万吨xx挖潜改造项目开工会议上发言。

该项目在近一年的时间里，历经各部室、单位的逐级论证以及上级部门的层层审批，今天得以顺利开工，其中得到了总部和公司领导的高度关注和极大支持。

在此，我代表xx厂全体员工向长久以来给予我们大力支持和帮助的公司领导、各部室、兄弟单位领导表示衷心的感谢！同时，也向公司27万吨xx挖潜改造项目顺利开工表示热烈的祝贺！

我今天发言的题目是《发扬优良传统展现过硬作风为27万吨项目顺利实施作出贡献》。

它的建设投用将进一步提升公司xxxx产能规模，为上市、存续企业的互动双赢而搭建桥梁，为公司应对严峻的市场挑战，做大做强xx事业，造福铝城职工家属，促进科学可持续发展

打下坚实的基础。

它必将载入公司的发展史册，也必将为公司打造低温xx示范基地注入新的生机和活力。

xx厂作为生产使用单位，一定会在项目的建设投用中，发扬63万吨扩建项目实施中的优良传统和过硬作风，为27万吨项目顺利实施和及早投用作出新的更大的贡献。

早在去年项目论证阶段，我厂就成立了项目领导小组、设立了项目工作组，完善、出台了一系列相应的项目管理办法和制度。

下一步，随着天气转暖，各子项建设也将步入快车道，我们要本着“充分论证系统平衡全面参与严格把关”的原则，严格按照基本建设程序，全方位深度介入到设计、设备采购、监理、计划、施工等各环节，进行多方协调配合，为公司在项目建设过程中做到细节计划精密得当、整体安排井然有序、各项措施切实可行而夯实基础。

项目实施过程中，我们遇到的当务之急，就是要处理好生产组织和施工建设的交叉问题。

我们要进一步理顺当前工艺流程，做好“xx”三项平衡，持续保持指标优化、高产稳健的生产态势，从主观上减少交叉的几率和可能性。

即便出现难以避免的客观因素，我们也要以大局为重，衔接好各项环节，为施工建设创造更为便利的条件，为各部室、监理、施工单位提供方方面面、充沛的软硬件保障，续写互动发展、合作共赢的新篇章。

为项目加快施工、及早竣工、尽快投用、安全文明生产做出应有的贡献。

公司年初提出了“强化管理、优化指标、堵塞漏洞、成本再降100元”的工作部署，这就要求我们借助27万吨项目的投用，进一步发挥规模优势、工艺优势、指标优势，带动降本百元目标的实现。

所以，在项目建设过程中，我们要充分发挥主观能动性，做到同步消缺整改、同步编制操作规程，同步开展操作培训，同步制定试车方案，力争子项建成一个投用一个，尽快达产达标。

我们还要突出发挥中央控制的作用，使各子项在投用后又好又快融入xx工艺中去，提升整体的规模效应，促进xx成本的降低。

27万吨xx挖潜改造项目现已开工，这既是公司xx科学发展新的起点，也是全体员工家属共克时艰的信心之源。

相信，在公司领导的大力支持、各职能部门密切协调下和各施工单位的不懈努力中，27万吨xx挖潜改造项目一定会成为山铝基建领域的又一典范！一定会为公司十二五发展和打造低温xx示范基地增添不竭的动力！

## 未保项目启动领导发言稿篇五

尊敬的宏效咨询公司的客户，各位同事：

大家好，首先对宏效咨询公司各位朋友的到来表示热烈的欢迎！

日本的戴明奖搞了60年，美国的波多里奇奖搞了23年，最晚的欧洲质量奖也有18年历史了。这三大国家质量奖对日本、美国和欧洲的经济的发展起到的神奇作用，我想不用我多说，大家都看到了。

x的市长质量奖评了6年了，我们x市今年才首次设立政府质量奖，表面上看是有些晚了，但是我不这样想——好的东西永远都不晚！我们珠江啤酒一定要乘风借力，抓住这次机遇，全面提升我们的质量管理水平。

现在企业上市了，我们可以说企业已经做大了，这还不够，我们还要做强，做长！不导入一些先进的经验，不丢掉一些落后的方法，肯定是不行的。过去我们花力气去搞iso认证、美国石油协会认证、壳牌标准认证、还有好几个国家的船级社认证，事实证明，这些认证确实对我们规范管理、提高质量、降低风险起到了相当大的作用。

在这里，我想告诉大家，我们现在做的这项工作，对企业非常重要。卓越绩效的评价体系对我们企业经营的各个方面都提出了具体的要求，这对我们的管理改善是一个绝佳的.好机会。不夸张地说，我们现在是在奠定珠江啤酒百年大业的基石，大家一定要充分认识到推进落实这个项目的重要性！

有的企业导入卓越绩效模式，申报政府质量奖，是冲着50万的奖金去的。我可以告诉大家：我对这50万兴趣不是很大，我真正关心的是通过这次申奖，通过实施这个项目，我们珠江啤酒是不是能够提高产品和经营质量水平，得到脱胎换骨式的管理改进！

我希望我们项目小组的同志们记住：申奖不是最终目的，我们的最终目的是按照卓越绩效模式的要求，把企业的经营管理水平提升上来。

卓越绩效是以实现卓越为目标，更高要求的管理模式。我希望在导入的过程中，更不要搞花架子，要踏踏实实的一步一个脚印，把效益体现出来，让这套模式能够在珠江啤酒开花结果。

宏效咨询公司在导入卓越绩效模式方面有着丰富的经验，是

我们的老师，希望项目小组的同志们向老师认真学习，和老师通力合作，把卓越绩效管理的导入、实施和申奖工作做好！

今天是启动会，希望下次我们坐在一起，是庆祝珠江啤酒成功导入卓越绩效模式，获得政府质量奖的庆功会！