

2023年湖北大洋智能科技有限公司参观心得(通用10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

湖北大洋智能科技有限公司参观心得篇一

20xx年6月7日，我与部分同学参观了位于有着“四省通衢”之称的浙江省衢州市的金辉钢铁集团有限公司。在这短短的几个小时里，我们主要参观了整个金辉钢铁集团有限公司，听取了关于企业建设和企业发展的经验介绍。我不仅感受到了他们的热情好客，更重要的是我吸取了很多有价值的经验。并且，通过参观金辉钢铁集团有限公司，的的确确让我开阔了眼界，更加解放了思想，更新了观念。他们的许多发展理念和工作措施很值得我认真学习和借鉴。

我作为人力资源管理专业的学生，以下是我在此次参观学习的心得体会。

一是企业管理理念令人信服。

金辉钢铁集团有限公司一直秉承“金辉辉煌，你我共享”的企业理念，以品牌开拓市场，努力将“金辉钢铁”打造成中国钢铁贸易行业的领军人，同时每一位金辉人都在以他们的实际行动，为社会的发展添砖加瓦！

因此，我必须学会如何在市场经济的条件下，加强企业的的管理制度建设以及企业文化建设。我相信，在经济与管理学院精英（教师）团队带领下，再经过一年多的努力学习，我一定可以很好的掌握如何去规范企业的管理制度和建设良好

的企业文化与团队学习氛围。

二是企业精神极具优越。

金辉钢铁集团有限公司凭借“诚信负责、积极奉献、细致果敢”的员工行为准则，高度自我要求，顺利通过iso9001质量管理体系认证，并得到中国农业银行、中国建设银行、中国工商银行等金融机构的aa以上的信用评级，企业精神让金辉钢铁集团有限公司员工感觉到团队的力量总比个人的力量强大，以及感受到家庭般的温暖。以至于他们更加努力的工作，全身心地投入到工作与技术创新中。根据马斯洛需求层次理论，这就是满足员工尊重的需要，只有较低级的需求得到满足，人们才会追求更加高的需求，才会更加努力去追求，去满足求自己的需要。

所以作为管理专业的学生，我应该向金辉钢铁集团有限公司学习，学习其先进的企业文化理念。同时应该学习精英团队的建设以及激励员工的技巧与方法，激发员工的潜能，让员工以最积极的态度去完成工作，投身到企业的建设中。这些先进的理念与方法都是值得我们人力资源管理专业学生，尤其是我自己去学习的。

三是企业管理战略令人折服。

在激烈的市场竞争环境中，金辉企业在确立了多元化战略发展的同时也在不断更新思路，从1994年10月8日，“金辉企业”的前身“龙游金辉钢材经营部”正式挂牌到20xx年4月，金华盛世钢铁有限公司成立，开拓浙中钢材市场又一道主力线的发展过程中，不断地提升金辉企业的核心竞争力，努力实现专业化、规模化、国际化。

虽然两个多小时的参观学习时间很短，行程也安排的比较紧凑，但是，我从中学到了很多知识，尤其是在我专业领域方面。这次的行程不但为我的专业学习与发展指明了方向，而

且让我清楚的认识到了，以我现在的知识水平是完全不可能管理好一家公司的。因此，我应该更加努力学习专业知识，让自己能更好的把专业知识运用到实际的管理问题中。我也相信，通过一年的学习，我会把专业知识学的更好！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

湖北大洋智能科技有限公司参观心得篇二

我近日参观了一家公共公司，这次的经历让我对公共公司的运作和管理有了更深入的了解，也从中获得了不少宝贵的体会和启示。在这次参观中，我对公共公司的职员团队的专业素养和高效工作方式留下了深刻印象，他们注重质量与效率的平衡，注重创新和发展，为公众提供更好的服务。同时，我也意识到公共公司在社会责任和可持续发展方面承担着重要使命。在这篇文章中，我将结合参观所见，分享自己的心得体会。

首先，公共公司的职员团队给我留下了深刻的印象。在参观过程中，我看到了一支高素质的职员团队，他们拥有专业知识和技能，并且能够高效、有序地完成工作任务。他们的工作效率和团队协作精神让我深感钦佩。与他们交流的过程中，

我了解到他们秉持着“公共利益至上”的原则，注重以客户为中心，不断提升服务质量和用户体验。他们还通过内部培训和外部学习，不断提升自己的专业素养和能力，为公众提供更好的服务。

其次，我在参观中发现公共公司注重质量与效率的平衡。在公共公司的工作流程中，我看到他们在务实工作的同时也非常注重质量控制。他们通过严格遵守操作规范和管理制度，确保工作的准确性和可靠性。同时，他们还不断探索和引进先进的管理方法和技术，提高工作效率和生产效益。这种追求质量和效率的平衡，体现了公共公司在服务公众过程中的专业性和责任感。

再次，公共公司在创新和发展方面走在前列。在参观中，我看到公共公司不断创新，不断探索新的工作方式和服务模式，以满足公众对服务的多样化需求。他们在互联网技术和信息化建设方面投入了大量资源，推动了公共服务的数字化和智能化。同时，他们还与各个部门和社会组织密切合作，借鉴和吸收最好的实践经验，促使自身不断发展和进步。这种积极的创新精神和迎接挑战的勇气，让我对公共公司的前景和潜力充满信心。

最后，公共公司在社会责任和可持续发展方面承担着重要的使命。在参观中，我了解到公共公司将公众的需求和社会的利益放在首位，致力于为社会创造价值。他们积极参与社区建设和公益事业，在环境保护和资源利用方面推动可持续发展。同时，他们还倡导诚信经营和公平竞争，维护市场的秩序和健康发展。公共公司的社会责任感和可持续发展理念，体现了他们对公众利益和社会福祉的高度关注和承担。

综上所述，通过参观公共公司，我对这类公司的运作和管理有了更深入的了解。职员团队的专业素养和高效工作方式让我印象深刻，他们注重质量与效率的平衡，在创新和发展方面走在前列。同时，我认识到公共公司在社会责任和可持续

发展方面承担着重要使命。这次参观为我打开了新的视野，也激发了我对公共公司工作的热情和动力。我希望将来能够加入公共公司，为公众服务，为社会发展贡献自己的力量。

湖北大洋智能科技有限公司参观心得篇三

为了践行企业社会职责，帮忙我们成长，并让我们能够亲身体会及感受一个全新的企业环境，开阔我们的视野，丰富我们的知识，大概了解企业的最新动态、管理理念及人才观，更好的言传身教，妈妈帮我报名参加了“第一届子女参观企业活动”。

一大早，我们来到了xx职业培训学校集合，开始了一天的参观行程安排。

首先我们在xx职业培训教师的主持下进行沟通、合作等培训游戏及趣味竞赛，整个活动进行了1.5小时，让我受益匪浅，懂得团队沟通合作的重要性及作为管理者就应具备的某些潜力，如培训师所讲：管理者要会画图，要清晰明确的指挥等等。

之后，培训教师带着大家来到了参观的第二个行程地点——佛山丰富汽配有限公司。在路程中我想像着工厂的样貌，里面的模样和工人用的工具，显得个性好奇和兴奋。

下午2点，我们来到了xx公司，同上午的行程一样，先听工厂简介，不一样的是这家工厂是生产玻璃镜片的。不一会儿，我们被分成几队进入了‘华国’现场，这个工厂同上午参观的‘丰富’工厂在设备上大不相同，气味更难闻。大大小小的镜片在灯光的照耀下显得白光闪闪。

时光过得真快，很快就结束了一天的参观行程，我也觉得有些疲惫，但还是蛮开心的，以后还有这样的活动我还报名参加。

透过这一天的参观，我感受深刻，懂得了：工人很辛苦，我要珍惜此刻的生活，努力学习，争取当管理者；爸爸妈妈工作也很辛苦，养育我不容易，我要孝顺他们，不辜负他们对我的期望。

文档为doc格式

湖北大洋智能科技有限公司参观心得篇四

集团的参观学习，不仅能学到很多理论知识，还能让参观者的综合素质方面得到提升。今天本站小编整理了参观集团公司的感想，希望对你有帮助。

20xx年11月，在集团领导的带领下，集团工会积极组织班组长赴外单位和水务集团一水厂、四创集团浑南项目部等地进行了别开生面、形式鲜明的参观学习活动。在这有限的几天里，我们主要参观了这些企业的生产车间，办公场所，听取了所到之地领导关于企业建设和企业发展的经验介绍。我们不仅感受到了他们的热情好客，更重要的是我们吸取了很多有价值的经验。并且，通过参观先进生产班组，的的确确开阔了眼界，更加解放了思想，更新了观念。他们的许多发展理念和工作措施很值得我们认真学习和借鉴。此次参观学习感受很深，收获非浅。实地的考察参观学习极具特色。

一是参观学习活动内容丰富。外出参观学习的时间虽然不长，但安排紧凑。通过观摩考察，切实地感受到了先进班组的优秀性，看到了龙头企业和我公司存在的差距，也看到了我公司集团领导班子带领下具有的优势，激发了员工的工作热情，促进了员工团结向上的理念，奏响了企业提速前进，坚决完成年度目标的最强音。

二是参观学习活动形式新颖。这次参观学习，大家互比互学，通过发达地区和本地的比较，领略了集团各个先进班组的发

展亮点;外出交流考察，通过对龙头企业的实际学习，把目光投得更远，奔赴行业发展最前沿，做到了内外兼顾，远近结合。

三是参观学习活动气氛热烈。通过参观学习，共谋发展，总结过去，描绘未来，展现出奋发进取、积极向上的精神风貌。

四是参观学习活动收获显著。这次，我们集中一天的时间，领略了水务集团近年来的巨大变化，感受了先进班组发展的浓厚氛围，学习了他们通过不断地创新，推进企业发展的成功经验，看到了跟我在一些方面的差距，同时看到了发展的巨大成果。有危机感，也有了参照，有了目标，更有了干劲。

一直以来，我都觉得学习应该与实践相结合，但实践对我们的学习乃至观念的影响到底有多大?这必须要切身投入到实践中才能给出解答。借着此次与三星车险课题合作的机会，我们真正有机会验证自己在学校所学习的理论知识与实际相结合情况。三星车险方面有关人员悉心地安排了这次三星车险与财大学生交流见面的活动，我们有幸可以真正走进财险公司了解实际情况。

能够到三星财产保险公司参观是一次难得的机会，在这我很感激公司给了我们一个体验实践的平台。凭借雄厚的资本及优秀的经营成果，三星财产保险公司在08至20xx年连续多年获得美国标准普尔财务实力a评级;并被《金融时报》连续两年评选为“年度最佳外资财险公司”。它不断发扬“以客户为中心，挑战世界，创造未来”的三星精神，更好贯彻本地化经营方针，努力成为中国最佳的保险服务公司。这一点，我在参观时也深有体会。

交流会分为三个部分，三星车险有关负责人首先针对我们其中一些精算专业的同学，请三星财险公司总精算师井维峰先生为我们介绍精算师心得，井先生字字珠玑，妙语横生，让

我们兴致盎然。然后是三星车险事业部总监李晋先生为我们作公司介绍以及合作课题分析，这个环节中，我们了解到国内车险市场经营现状，主要的车险经营公司及其各自的市场占有率、各公司的企业文化等实际情况，这些都是我们在书本中接触不到的，让我们受益匪浅。其后我们向三星车险有关负责人员咨询我们在做课题的过程中遇到的一些问题以及他们对我们所做内容的要求等具体事宜。短暂的茶歇过程中，大家互相交流经验，互相介绍认识，气氛甚是融洽。最后是美女策划任桐为我们介绍广告投放模式和案例，这方面我们本就接触不多，众多的案例分析让我们明朗不少。

通过这次参观，在公司人员的关照和指导下，我学到的不仅是理论知识，更多的是自我综合素质方面的认识。针对这次在贵公司参观我主要从两个方面来说说我的感受及所取得的进步。

二、这次参观让我提高了基本业务技能以及掌握了一些沟通技巧，公共关系和工作能力也得到提高。不管做任何事，单单光看还是不够的，某些认识都还是肤浅的，还需要我在实践当中去不断深入地理解。经过这次交流，我觉得自我已经能掌握基本的工作方法和一些简单的销售技巧。与此同时，我的沟通上了一个台阶，我解决实际问题的能力得到了很好的锻炼。在实践中我还需要处理团队合作中的人际关系和沟通问题，要搞好人际关系并不仅仅限于本部门、本公司，还要跟其他的机构例如银行等机构的职员做好沟通，只有这样工作效率才高，工作起来才会得心应手。如何处理好团队合作中的人际关系和沟通问题也将是现今不少大学生及研究生刚踏出社会遇到的一大难题。

1月7日，根据党校统一安排，我们去青岛海尔集团学习参观。海尔集团，1984年创立于青岛，现任董事局主席、首席执行官张瑞敏是海尔的主要创始人。截至20xx年，海尔集团在全球建立了29个制造基地，8个综合研发中心，19个海外贸易公司，全球员工超过6万人。是世界白色家电第一品牌，中

国民族企业的骄傲。眼见、耳听海尔集团二十多年来的沧桑巨变，由衷地感觉收获颇丰，其企业文化、管理模式、用人机制对目前的基层央行颇具借鉴意义，心得体会如下：

一、海尔推行的特色企业文化。企业是人，文化是魂。企业文化是什么？企业文化就是被企业全体员工认同的企业领导人创新的价值观，是提高企业竞争力和公信力的无形资产。海尔所以能够快速、创新发展，从无到有、从小到大、从大到强、走向世界，与其首席执行官张瑞敏创立员工普遍认同并主动参与的海尔文化底蕴是分不开的。海尔文化的核心是创新；海尔的定位是一个从创业开始高速发展并不断创新变革的企业；海尔的目标是（敢争第一的）世界级企业与世界级名牌。海尔在创新发展实现目标的过程中，凭借其特定的企业文化，将企业发展和员工个人的价值追求完美地结合在一起，造就了一支志同道合的员工团队，显著提高了团队凝聚力和企业竞争力，这是其纵横市场、百战百胜、高速发展的基础。如何打造成功的企业文化呢？在企业文化核心被广大员工认同后，企业文化的形成就要靠全体员工的积极参与。我认为推行有特色的企业文化的重点和难点，就是要层层发动、科学组织全体员工积极参与。企业管理的高层和中层首先要积极行动起来，全方位宣传企业文化；特别是相关职能部门，要认真履行部门职责，深入研究企业文化，尽快编写企业文化教材，然后通过宣传、教育、培训等各种形式，宣传企业文化，造就企业文化氛围，使其深入人心。

二、海尔的管理理念。讲求管理之道海尔的管理模式，开创了中国式现代企业管理的先河。学习海尔经验，不仅要学习其先进的管理方法，还应学习海尔的管理之道。海尔奉信，管理的本质不在于“知”而在于“行”，其管理之道值得借鉴。

1、永远战战兢兢，永远如履薄冰。海尔教育各层员工，只有始终保持强烈的忧患意识，才会市场竞争中立于不败之地，因为市场不给你改正错误的机会和改正错误的时间。能否建

此忧患意识，确实是我们企业能否在市场竞争中立足的前提，因为有了意识，才会有行动。警钟必须长鸣，建立忧患意识势在必行。

2、海尔的解决问题三步法，高度概括总结了企业日常管理中的处事原则，简单、明了、实用，抓住了解决问题的要害。结合我部门在实际工作中出现的质量问题，也可以建立快速发应机制，编写规范，纳入管理。紧急措施：将出现的问题迅速处理，制止事态扩大，紧急措施必须果断有效；过渡措施：在对问题产生的原因充分了解的前提下，采取措施尽可能挽回造成的损失，并保证同类问题不再发生；根治措施：针对问题的根源拿出具体可操作的措施，能够从体系上使问题得以根治，消除管理工作中发生问题的外部环境。

3、海尔的格言化管理值得学习。格言管理就是将管理中的制度、经验、要求、注意事项等总结成简单明了、易背好记的醒目语言，公示警示，提醒员工时时规范工作行为，建立正确的认识 and 理念，循矩办事。如“终端的问题就是领导的问题；看不出问题就是最大的问题；重复出现的问题是作风上的问题”，“部下素质低不是你的责任，但是不能提高部下的素质是你的责任”。

三、海尔的“oec”管理法□“oec”管理法，是在海尔全方位优化管理法的基础上不断优化所得的一种先进的基础管理方法□“oec”管理法 也叫“日日清”管理法，其含义是全方位地对每人、每日所作的每事进行控制和清理，做到“日事日毕、日清日高”，今天的工作今天必须完成，今天的效果应该比昨天有提高，明天的目标要比今天的目标高。具体地讲就是要达到对事物全系统、全过程、全方位的控制，确保事物向预定的目标发展。即：总帐不漏项、事事有人管、人人都管事、管事凭效果、管人凭考核。其目的是以求把问题控制在最小范围、解决在最短时间，把损失降低到最低程度，以保证在“永远在变”的市场竞争中取胜。引入“oec”管理法，可以有效地克服企业目前的多重 管理缺陷，提升生产组织、现

场管理、全面质量管理和员工劳动管理水平，显著提高企业的管理效率，使我们的工作程序化，简单化，职责分明，考核严格。

四、海尔的人才观念和用人机制。“人人是人才，赛马不相马”是海尔的人才观。海尔认为，现在缺的不是人才，而是出人才的机制。管理者的责任就是要通过搭建“赛马场”为员工营造创新的空间。赛马机制包括三条原则：一是公平竞争，任人唯贤；二是职适其能，人尽其才；三是合理流动，动态管理。海尔员工全员竞聘上岗，在用工制度上，实行一套优秀员工、合格员工、试用员工“三工并存，动态转换”的机制和升迁竞争、淘汰机制。海尔对中层干部实行分类考核、管理，干部职位不固定，届满轮换；授权与监督相结合，规定“在位要受控，升迁靠竞争，届满要轮岗，末尾要淘汰”。总之，海尔人力资源开发和管理的要义是，充分发挥每个人的潜在能力，让每个人每天都能感到来自企业内部和市场的竞争压力，又能够将压力转换成竞争的动力，这是持续发展的秘诀。

湖北大洋智能科技有限公司参观心得篇五

近日，我有幸参观了一家知名公司，这次参观让我受益匪浅，对企业的运作和管理有了更深刻的理解。在这里我将分享我的参观心得体会，并从五个方面进行归纳总结。

首先，参观公司的规模和环境给我留下了深刻印象。一进入公司大门，宽敞明亮的接待厅和周围整洁有序的办公室使我感到非常舒适。公司的员工们都穿着整齐的服装，工作台上整齐地摆放着文件和设备。这一幕让我感受到了这家公司高效有序的运作和管理，让人对产品的质量和服务的水平充满了信心。

其次，通过参观，我对企业文化的重要性有了新的认识。在

参观过程中，我们收到了一张精心制作的员工手册，上面列举了公司的价值观和行为规范。导游向我们介绍了公司的文化建设，强调了公司对员工的重视和培养。这种强调文化建设的企业，往往具有更高的凝聚力和竞争力。我深感只有建立了一种共同的文化认同，员工才能更好地为公司奋斗，为客户提供更优质的服务。

再次，参观过程中我对企业的人力资源管理有了更清晰的认知。导游向我们介绍了公司的培训体系和晋升机制。公司为员工提供了各种形式的培训和学习机会，让员工在工作中能够不断进步和成长。此外，公司还为员工搭建了广阔的发展平台，鼓励他们通过不断学习和努力提升自己的能力和素质。这种人力资源管理模式使得公司能够持续吸引、培养和留住优秀的人才，真正实现了人尽其才。

另外，参观过程中我对企业的研发创新和市场竞争力也有了更深入的了解。导游带领我们参观了公司的研发中心，介绍了公司的研发流程和创新模式。公司不仅投入大量资源进行产品的研发和创新，还与国内外知名院校和科研机构建立了紧密的合作关系，以保持市场上的竞争力。通过这次参观，我深切体会到创新对企业的重要性，只有不断推陈出新，才能在市场竞争中立于不败之地。

最后，参观过程中我对企业的社会责任有了新的认识。导游向我们介绍了公司的社会公益活动和环保措施。公司在努力实现自身利益的同时，也积极承担起社会责任，回馈社会。公司组织员工参与各种公益活动，帮助弱势群体和贫困地区。同时，公司还实施了一系列的环保措施，减少了对环境的污染。这样的企业，不仅具有良好的社会形象，还能获得公众的信任和支持。

通过这次参观，我对企业的运作和管理有了更深刻的理解，对企业的发展和 innovation 充满了信心。同时，我也深刻认识到要成为一家成功的企业，除了产品质量和市场竞争力外，企业

文化的建设、人力资源的管理以及社会责任的承担都是至关重要的。我相信，只有建立了一种积极向上的企业文化，激发员工的潜能和创造力；只有重视员工的培养和发展，使他们在工作中不断进步；只有承担起自身的社会责任，回馈社会，企业才能取得长期的成功。这次参观为我的职场发展和人生道路指明了方向，我将努力学习，不断进步，为自己的梦想努力奋斗。

湖北大洋智能科技有限公司参观心得篇六

作为一个年轻人，我一直对历史和企业文化有着浓厚的兴趣。最近，我有幸参观了一家知名公司的旧址，这次参观给了我深刻的体验和启发。在这次参观中，我对这家公司的历史和发展有了更深刻的了解，也对成功企业的核心价值观有了新的认识。

首先，参观公司旧址让我对这家公司的历史有了更加全面的认识。这家公司创建于二十世纪初，经历了风风雨雨的百年历程。通过参观，我看到了许多历史照片、文件和展品，对于这家公司的发展历程有了更加直观的了解。我了解到，这家公司在创建时只有几个创始人和一些员工，却一直坚持创新和勤奋工作，逐渐成长为如今的行业翘楚。他们的成功证明了不论境遇如何，只要坚定信念并付出努力，任何人都可以取得巨大的成就。

其次，参观公司旧址让我认识到企业文化对于一个公司的重要性。作为一家历史悠久的企业，这家公司一直秉持着独特的企业文化，这让我感到十分震撼。在参观过程中，我看到了公司的愿景、使命和价值观的展示，并听到了员工们对于这些核心价值观的介绍和分享。我深刻体会到，企业文化不仅仅是一种口号或者标语，而是内化于每一个员工的行动和决策中的。只有建立了积极向上的企业文化，企业才能真正做到持续创新和人尽其才。

第三，参观公司旧址对于我的职业规划有着很重要的启示作用。我看到了这家公司的员工从事工作时的充满激情和自豪感，这让我认识到工作不仅仅是为了赚钱，更是为了实现自我价值。作为一个年轻人，我应该追求自己真正热爱的事业，并为之全力以赴。这次参观让我明确了自己的职业目标，并使我更加积极地去追求自己的梦想。

第四，参观公司旧址对于我个人的成长和素质提升有着重要的影响。在参观过程中，我看到了这家公司对于员工的培训和发展的重视。不论是入口处的培训展示，还是员工在工作岗位上的表现，都彰显出这家公司对员工素质要求的高度。这让我认识到，只有通过不断学习和进修，才能不断提升自己的能力和竞争力。我决心要发扬这种精神，不断学习新知识，提升综合素质，使自己能够胜任更高层次的工作。

最后，参观公司旧址还让我明白了企业对社会责任的担当。这家公司不仅仅是一家利润驱动型企业，更是有着深深社会责任感的企業。通过参观，我了解到这家公司长期致力于环保、公益和社区建设等方面的工作，为社会做出了很多贡献。我被这种企业责任感所打动，也深感在今后的职业生涯中，我们作为一名员工也应该有社会担当，积极参与到公益事业中。

参观公司旧址给了我深刻的体验和启发。通过对这家公司的历史、企业文化和发展规划的了解，我对于自己的职业规划和成长道路有了更加明确的认识。我相信只要我们始终保持积极向上的态度和对于人生的热情，任何困难都可以被克服，取得成功的道路就在前方。

湖北大洋智能科技有限公司参观心得篇七

参观学习单作为活动的中介工具被认为能提高参观质量。你知道参观保险公司心得体会是什么吗?接下来就是本站小编为大家

大家整理的关于参观保险公司心得体会，供大家阅读！

一直以来，我都觉得学习应该与实践相结合，但实践对我们的学习乃至观念的影响到底有多大？这必须要切身投入到实践中才能给出解答。借着此次与三星车险课题合作的机会，我们真正有机会验证自己在学校所学习的理论知识与实际相结合情况。三星车险方面有关人员悉心地安排了这次三星车险与财大学生交流见面的活动，我们有幸可以真正走进财险公司了解实际情况。

能够到三星财产保险公司参观是一次难得的机会，在这我很感激公司给了我们一个体验实践的平台。凭借雄厚的资本及优秀的经营成果，三星财产保险公司在08至20xx年连续多年获得美国标准普尔财务实力a评级；并被《金融时报》连续两年评选为“年度最佳外资财险公司”。它不断发扬“以客户为中心，挑战世界，创造未来”的三星精神，更好贯彻本地化经营方针，努力成为中国最佳的保险服务公司。这一点，我在参观时也深有体会。

交流会分为三个部分，三星车险有关负责人首先针对我们其中一些精算专业的同学，请三星财险公司总精算师井维峰先生为我们介绍精算师心得，井先生字字珠玑，妙语横生，让我们兴致盎然。然后是三星车险事业部总监李晋先生为我们作公司介绍以及合作课题分析，这个环节中，我们了解到国内车险市场经营现状，主要的车险经营公司及其各自的市场占有率、各公司的企业文化等实际情况，这些都是我们在书本中接触不到的，让我们受益匪浅。其后我们向三星车险有关负责人咨询我们在做课题的过程中遇到的一些问题以及他们对我们所做内容的要求等具体事宜。短暂的茶歇过程中，大家互相交流经验，互相介绍认识，气氛甚是融洽。最后是美女策划任桐为我们介绍广告投放模式和案例，这方面我们本就接触不多，众多的案例分析让我们明朗不少。

通过这次参观，在公司人员的关照和指导下，我学到的不仅

是理论知识，更多的是自我综合素质方面的认识。针对这次在贵公司参观我主要从两个方面来说说我的感受及所取得的进步。

二、这次参观让我提高了基本业务技能以及掌握了一些沟通技巧，公共关系和工作能力也得到提高。不管做任何事，单单光看还是不够的，某些认识都还是肤浅的，还需要我在实践当中去不断深入地理解。经过这次交流，我觉得自我已经能掌握基本的工作方法和一些简单的销售技巧。与此同时，我的沟通上了一个台阶，我解决实际问题的能力得到了很好的锻炼。在实践中我还需要处理团队合作中的人际关系和沟通问题，要搞好人际关系并不仅仅限于本部门、本公司，还要跟其他的机构例如银行等机构的职员做好沟通，只有这样工作效率才高，工作起来才会得心应手。如何处理好团队合作中的人际关系和沟通问题也将是现今不少大学生及研究生刚踏出社会遇到的一大难题。

又是一个星期三的下午，我们再次在xx老师的带领下，一行来到了位于金汇大厦15楼的泰康人寿电销部，开始了我们为期半天的参观。

当然跟我们上回去招商证券一样，是由泰康人寿电销部的经理接待的我们，在会议室里，经理激情澎湃的为我们讲解保险，他告诉我们的泰康人寿在保险行业里是名列前茅的。在董事长陈东升的率领下，泰康人寿成功迈入中国大型保险金融服务集团的前列，并连续多年保持盈利。而且现在陈东升董事长带领泰康人寿携手京东商城，再拓在线保险新渠道。

各大保险行业据我所知，1949年10月20日中国人民保险公司在北京成立，从而也宣告了新中国第一家全国性大型综合国有保险公司的诞生。在1988年5月28日，我国第一家股份制保险企业—中国平安保险公司成立。1991年5月13日中国太平洋保险公司成立。当然我也了解到1996年8月泰康人寿保险股份有限公司在北京成立。

其实保险在我们日常生活中很常见，我们现在所知道的有财产保险、人身保险、养老保险、卫生医疗保险等。

但经理也说虽然现在的保险行业飞速发展，但投保人还是不多，极大多数的市民根本就不知道保险是什么，就算知道保险的也极少有人去投保，总认为任何灾难都不会发生在自己身上。经理还说据调查表明现在日本基本上每个人手上都有一份保单，甚至超过了一份，但在我国人均保单却不足0.3，说明我国公民的投保意识极其微弱。

在我们参观过程中我们了解到泰康人寿电销部主要是通过电话下保单，当然我们也提出了疑问：

一、通过电话说服客户下保单，客户会相信吗？

三、要怎样才能进入保险公司？

经理也很耐心地回答了我们的问题，对第一个问题，经理说他们的电话都是全国统一的，而且所有的电话都有录音，一切都是按照规定的程序来的。对第二个问题，经理说这个问题是存在的，至于会不会发生，这未来的事我们也不能预知。对于第三个问题，经理说如果我们想要去保险一类公司上班，首先我们必须先考出保险从业资格证，才能有机会踏入这个行业。

通过这半天的参观学习，让我深有体会。经理的讲解也让我受益匪浅。正如经理所说我们的保险意识还不强，所以保险行业的前景是无法估计的。随着社会的进步，大家越来越为自己的人生考虑，大家的保险意识也会越来越强。

我相信这对我们的就业是由很大的推动力的，我们也会对我们自己的行业越来越了解。

恒安标准人寿和中国出口信用保险公司河南分公司参观后感

十分感谢能有这么一次机会，同时参观了恒安标准人寿和中国出口信用保险河南分部。这要得益于巴老师的努力，使我们有机会获得这个对大学四年而言都很难得的参观实践机会，能够很荣幸的获得一个更高一些的平台，用更广阔的角度审视自己，工作，以及保险这个行业。

最先参观的是恒安标准人寿。通过对公司各个部门的参观，我们对恒安标准人寿有了更感性更真切的认识，在会议室等候的时候又通过公司的宣传片和宣传歌曲对其了解了更多。就我个人而言，对它最突出的印象就是它的“始于自律、合于知行、成于同心”的品牌价值观，以及“生活比生存更广阔”的品牌主张。

品牌价值观对一个公司的生存发展起着至关重要的作用，一个企业的价值观是企业文化形成的基础，是企业持续发展的保障。一个好的企业，自诞生之日起就能够显示出其优良的血统，并能在日后的发展中把这种血统不断改良，使企业获得强大的并能够持续发展的生命力。我想这也就是为什么中外合资而成的恒安标准人寿可以在日渐白热化的人寿保险市场上站稳脚跟并日渐壮大的重要理由。

生活理应比生存更宽广。我觉得我们不应仅仅把“生活比生存更宽广”看做一个品牌主张——一个人寿保险关于通过产品使人们获得更高生活享受的主张，也应该把它看作为一种人生主张。这个世界上理应有许多比金钱权势更重要的东西。那就是自我价值的实现，自我生活质量的提高，自我追求的满足。而生存不应该仅仅是奋斗的终极目标，它应该是生活的附加品，是使我们能够获得更加美好生活的前提。如果仅仅为了生存而生存，这样的人生，未免太浪费了些。

再次就是，有个性方能被记住。虽然保险行业已经有了很大发展，但也存在很多问题。寿险领域的对消费者误导投保行为、财险领域的理赔难，已经成为保险业发展的两大障碍，不诚信的行为已经影响到整个保险行业的前途。恒安标准人

寿在这方面另辟蹊径，采用“职员制、顾问式服务，更像是贴身管家的服务”，很自然的就用温暖而贴心的服务获得人们的信任，从而也为自身的发展壮大起到了至关重要的作用。另辟蹊径应对竞争已日趋白热化的寿险市场，或许是明智的选择。

其次就是它室内设施的简单和对职员的人文关怀。用简单的室内设施给员工减压；用公司的人文关怀告诉员工：只要你努力，就会有所成，公司就会给你相应的礼遇。这或许也是基于很简单的一个道理：你想要获得什么，就必须先付出什么。年轻气盛的我们更多时候可能好高骛远，选择公司上更喜欢显赫华丽的装潢或摆设，却忽略掉了公司的发展潜力和公司的文化底蕴。“卧虎藏龙”一词已经清楚的告诉了我们，真正深藏不露的才是高人。这也给我们上了生动的一课：有时候，简单的，未必不是最好的。相信会对我们以后的就业选择上有很大的帮助。

最后就是和恒安标准人寿河南分公司总经理吕方沟通中大家都比较关注的公司招聘事情。如老师此前经常和我们说起的，毕业生想要进入保险行业很难，而且大多数时候保险公司对外招聘的都只是个人代理人。就算称代理人职员化的恒安标准人寿，依然存在两年的代理期。这就产生了一个两难命题：一方面，大学毕业生不愿意做仅有代理合同的代理人。另一方面，保险公司的代理人职业素质越来越低，误导消费者，毁坏公司信誉的可能也就变大。而且就算来两年后可以和公司签订正式劳动合同依然存在问题：会不会签订正式合同后他就产生惰性，不再继续努力开拓业务了？然后就是那些业绩比较好的代理人可能会继续选择代理人身份而不是公司员工——因为员工工资有上限，对其并非太有利。凡事都有两面性吧，而且我国的保险业发展本来就不是太长，希望在以后的发展中逐渐解决这个两难命题。实现公司和职工的双赢。

第二站参观的是中国出口信用保险公司。碰巧我们小组作业讲的就是出口信用保险这一块儿，可是听了罗经理所讲，很

容易的就感觉出我们之间巨大的差异。或者这就是专业的力量吧，我们所讲的课件只是基于知识本身，而罗经理却可以将这些知识通过案例讲解和实际深入浅出的结合起来，让我们对出口信用保险的流程有了更加明确的认知，就像如何对各个国家进行风险评级，如何进行报表分析。同时让我们对其重要性和意义有了更加明晰的认识。

在其讲解的同时也让我们更加明白了从学生到专业人士的距离。看懂一份报表需要很多东西，不仅是知识层面的各种技能，譬如英语，譬如贸易术语，譬如国际结算，譬如风险管理，同时也有各种专业素养在里面。座谈的时候老师曾笑说，他和杨总当初也不知道怎么回事就进入到保险这个领域了。术业专攻，无论什么时候开始都不算晚，只要你决定好自己的人生和事业奋斗方向。就想，所谓的专业素养，或许才是我们大学四年需要修得的最最重要的东西。毕竟知识可以通过各种途径习得，而专业素养却是决定你事业成败的关键。

其间，杨总很感慨的跟我们说起他初到河南，如何单枪匹马的开始了中国出口信用保险公司河南分公司的发展，对我产生了很大触动。他也说到他们如何到河南的各个地级市下边宣传普及中国出口信用保险，如何让信用保险为河南省的出口企业保驾护航。那是付出了常人很难达到的辛劳和汗水，才能够换的现在这么高的出口投保率。

更多时候我们只看到了成功的光环，却很容易就忽略掉了背后的那么些付出。

在恒安标准人寿的时候，吕总也和我们说起，他说，他基本上是没有星期天可以过的，更多时候每天都是工作日。

希望我们可以以此为鉴，做好付出的准备，毕竟生活中很少会有一蹴而就的成功，一分耕耘才能换得一分收。

杨总也说起出口保险信用如何对一个国家的发展命脉起着至

关重要的作用，如何对一个国家的竞争战略影响巨大。与其他保险公司不同的是，它肩负的是国家的巨大使命，因而政策性表现的更强一些。不以盈利为目的而以国家利益为使命是它和其他保险公司的本质区别。

通过对这两家保险公司的参观，让我们对保险公司有了更加真实的认识，不再仅仅停留在书本上的条条框框。两位老总的没有官架，对我们这么一群未出茅庐的学生表现出的巨大热忱和一视同仁让我们也感动更多。

所谓的海南百川，有容乃大，“汝果欲学诗，功夫在诗外。”

希望我们可以谨记更多，成长更多。

湖北大洋智能科技有限公司参观心得篇八

参观公司旧址是一种了解企业发展历程、感受企业文化的重要方式。我有幸参观了某公司的旧址，并深有体会。在这次参观中，我不仅对该公司的历史产生了浓厚的兴趣，也深刻地感受到了企业文化的魅力。以下是我的心得体会。

第二段：了解企业发展历程

参观公司旧址首先让我了解到了该公司的发展历程。通过参观展览馆，我了解到该公司是如何从一个小作坊发展起来的。展览馆中陈列着各个时期的产品和生产设备，生动地展示了企业的发展轨迹。我看到了最早期的手工作坊，也看到了现代化的生产线。这些展品和图片无声地诉说着一个个增长的数字，一个个工艺的改进，让我深刻地明白了一个企业是如何在市场中建立自己的地位的。

第三段：感受企业文化的独特魅力

参观公司旧址让我深刻地感受到了企业文化的独特魅力。在参观过程中，我看到了公司的发展理念、价值观和企业精神的体现。首先是企业的使命和愿景，这是公司全体员工共同追求的目标；其次是价值观，这是塑造企业氛围的基础，让员工有着共同的价值观；最后是企业精神，这是公司对员工精神力量的要求。在参观过程中，我深刻地感受到了这些企业文化的力量，它们激励着每个员工努力工作，为公司的发展贡献力量。

第四段：了解企业的经营理念和创新能力

参观公司旧址还让我了解到了该公司的经营理念 and 创新能力。在展览馆中，我看到了公司引进了一系列国际先进技术和设备来提高生产效率和产品质量。同时，公司从市场需求出发，通过创新研发了一系列具有自主知识产权的产品。这些创新措施和理念让我深刻地感受到了企业的拼搏精神和不断追求卓越的决心。

第五段：总结感受与收获

通过参观公司旧址，我不仅了解了企业的发展历程，更感受到了企业文化的独特魅力。我明白了一个企业的发展离不开企业精神的支持，离不开员工的努力。企业文化是凝聚力量的纽带，企业的发展离不开这种精神力量的驱动。同时，我也深深地意识到了创新对企业发展的重要性，只有不断创新，才能在竞争激烈的市场中立足。通过参观公司旧址，我对企业的经营理念 and 创新能力有了更深刻的了解。

总之，参观公司旧址是一种了解企业发展历程、感受企业文化的重要方式。通过这次参观，我对该公司的历史产生了浓厚的兴趣，也深刻地感受到了企业文化的魅力。我相信，在未来的工作中，我会更加珍惜企业文化的力量，并不断追求卓越，为企业的发展贡献自己的力量。

湖北大洋智能科技有限公司参观心得篇九

在一个晴朗的周六上午，我参观了单晶公司。这是一次充满启发的经历，给予我对高科技行业更深刻的了解和尊重。在参观之前，我对单晶公司的知识只限于一些表面的了解，但在了解了更多关于公司和他们的业务，我现在有了更深层次的了解和欣赏。在这篇文章中，我想分享我的感受和印象。

第二段：介绍单晶公司

单晶公司是一家成立于1986年的高科技公司，总部位于加利福尼亚州圣何塞。单晶公司以设计和制造中央处理器（CPU）为主。除了CPU，公司还提供其他类似的高性能芯片和服务，旨在帮助客户在数字世界中更好地成功。对于单晶公司来说，他们的核心价值观在于每个人的工作都非常重要，因为他们相信只有每个人都充分发挥出自己的力量，他们才能共同创造出有价值的东西。

第三段：参观单晶公司的经历

我们首先参观了公司的中央处理器生产线。我们看见了各个部门的专业技术人员，他们在处理器生产的每个阶段都做着专业的工作，非常注重细节和精度。我们还得知了关于公司的精神文化，包括充分使用数据和估算开始生产品质量而非后期有效性，把客户的满意度放在第一位，以及员工的创造性与自由性。这些方面都让我非常印象深刻。

第四段：个人体验和反思

从参观中，我能感受到参观的经历触及了我的内心。我对团队合作，团队精神以及团队目标的重要性有了更深刻的认识。理解到如何制造半导体和中央处理器的工作流程及其中的技术细节也让我开眼见识。我意识到，这些工作需要非常高的技术能力和细致的行动，这也让我意识到自己在其他方面中

要多努力。

第五段：结论

在结束这次参观之前，我深深感受到了科技公司和制造商的辛勤工作和贡献。去单晶公司参观是一个非常愉快的经历，为我提供了关于这个行业领域的清晰认识。从每个部门的参观到公司介绍内容，我得到了很多信息，不仅是对单晶公司而且也是对于行业整体的。我相信这个参观的经历一定对未来和个人的职业规划有很具有宝贵的意义。

湖北大洋智能科技有限公司参观心得篇十

2月29日、30日，变管一所新员工在运行部李森、杨熹两位老师的带领下分组前往宏仁变电站进行主变、高压柜验收项目及标准的学习。

由于当天下着雨并且宏仁变电站仍在施工建设中，有的道路上堆放有施工的材料，路面湿滑，老师首先给我们强调了站内需要注意的安全事项，随后给我们讲解了《变电站设备验收及投产准备作业指导书》，重点介绍了“油浸变压器”和“高压开关柜”的抽查验收流程。有了专业知识的支撑，我们进行了变压器器身检查、散热器及附件检查和温度表检查等项目的模拟验收。随后我们来到了高压室，着重学习了高压柜的外观检查、导线的固定检查以及断路器触头检查等验收注意事项。

顺利完成了变压器和高压柜的模拟验收后，李师和杨师对整个验收流程进行了梳理，做了详细的总结，并为我们解答了验收过程中遇到的各种疑问。通过培训，我们认识到验收是一项严谨而又细致的工作，变压器是否固定牢固、器件外观是否正常、每一颗螺丝是否上到位，这些都需要在项目验收时进行检查，为今后设备正常可靠的运行提供保障。

这次培训不仅包含丰富的理论知识还有现场的实际验收体验，更是严谨工作态度的培养，使我们成为合格的电力人又迈进了一步！