

最新专利技术产业化 专利流程人员工作总结(模板5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

专利技术产业化 专利流程人员工作总结篇一

同志们：在本市全面推进科教兴市战略，贯彻《上海知识产权战略纲要》，落实^v^为期一年的保护知识产权专项行动的背景下，在我们即将跨入新的一年之际，又恰逢我局搬迁至新的大楼，我们在这里召开商业系统专利试点工作总结大会很有意义。前面陈耀忠同志对一年来商业系统专利试点工作作了全面的总结，我很赞同。

一、把握当前知识产权工作面临的形势我国加入wto已满三周年。加入wto意味着我国的贸易国际化程度不断提高，附着在商品中的知识产权也越来越国际化。

当前，以美国、欧盟、日本为首的发达国家不断就知识产权问题与我国进行磋商，要求我国加大保护力度，来华投资的外商也对侵犯知识产权行为反映强烈，知识产权问题成为我国与发达国家经贸关系的一个焦点。随着我国企业出口产品技术含量的逐渐提高，美国频频使用337条款，以侵犯知识产权为借口，对我国出口企业进行打压。

今年前8个月我国遭美国337调查的案件有7起，相当于去年一年的数量。专家认为，这是比反倾销更有杀伤力的贸易壁垒。

11月10日欧盟委员会公布了其境外知识产权保护的行动计划。

欧盟经过调查，确定了一份存在严重侵权现象的国家名单，中国被列为侵犯知识产权的重灾区和首当其冲的打击目标。

日前，欧盟委员会贸易总司司长万多能先生来我局访问，向我局递交了____*年度中国欧盟商会知识产权工作组报告，系统地指出了中国目前知识产权保护中存在的几个问题，并提出具体的立法和执法建议。近一年来，日本各种名义的考察团多次访问国家知识^v^和地方知识产权主管机构，希望以此加强日本企业在中国的知识产权保护、加大对中国知识产权保护现状的影响力度。

近期72家日本在华企业还成立了一个名为ipg的知识产权联盟组织，互通信息，加强合作，加大对侵犯其知识产权的中国企业的打击力度。从国内情况看，今年以来党和^v^多次就知识产权发表重要讲话[]^v^及国家有关部门对知识产权保护工作出了一系列重大部署。

4月份^v^副总理在中美商贸联委会期间、5月份^v^总理在意大利首都罗马访问时都就知识产权问题发表重要演讲。6月下旬^v^总理在山东考察时高瞻远瞩地提出了世界未来的竞争就是知识产权的竞争的论断。

在最近召开的中央经济工作会议上[]^v^__在讲话中指出，要支持企业大力开发具有自主知识产权的关键技术，打造知名品牌，培育自主创新能力，大力加强知识产权保护。今年4月19日至26日，根据^v^的要求，在全国范围内开展了声势浩大的保护知识产权宣传周活动。

8月份[]^v^又成立了知识产权保护工作组，召开了保护知识产权专项行动电视电话会议，并决定从今年9月至明年8月，在全国范围内组织开展保护知识产权专项行动。日前，高法、高检公布了司法解释，降低知识产权的刑事处罚标准，加大对知识产权侵权行为的惩罚力度。

这一系列重要讲话和重大部署表明，知识产权在我国经济和社会发展中的作用不断上升，成为关系到我国经济发展全局和改革开放大局的一项战略性工作。据了解，国家知识产权局牵头，正在抓紧制定国家层面的知识产权战略。

二、认清上海知识产权工作面临的机遇和挑战当前，上海知识产权工作正面临前所未有的发展机遇。一是市委、市政府的高度重视。

韩正书记曾经批示，把知识产权作为上海科教兴市的重要组成部分，作为企业核心竞争力的基础。今年5月份韩正市长到我局调研时指出，知识产权是生产力，是竞争力，也是投资环境。

近日接到市委宣传部通知，市委中心组织将在近期组织一次以知识产权为主题的学习活动。二是科教兴市战略的深入推进。

当前本市科教兴市主战略正向纵深推进，一大批科教兴市科技攻关项目正在实施，包括知识产权平台在内的公共服务平台正在加紧建设，创新体系正在不断完善，创新成果不断涌现，这为知识产权工作的发展创造了良好的大环境。三是知识产权战略纲要启动实施。

今年9月本市出台了知识产权战略纲要，提出了今后7年的战略目标和战略举措，这是本市知识产权工作乘势而上的重要抓手。我们计划推动政府、行业、企业三个层面分别制定战略推进计划，确保《战略纲要》落到实处。

但是上海的知识产权工作也面临挑战，主要有三方面：一是知识产权保护的压力大。上海外国驻沪领馆众多，是外商投资企业的集中地，也是国际影响较大的城市，国外对上海的知识产权保护情况非常关注。

在这次全国保护知识产权专项行动中，上海被^v列入重点地区之一。如何处理好知识产权发展和保护的关系是我们面临的一项重点课题。

二是企业面临的知识产权竞争压力加大。与广东、浙江、江苏等地相比，上海的国有企业比重大。

由于体制等原因，一些国有企业存在短期行为，对知识产权这项需要长期投入的工作没有引起足够的重视，内在动力不足，拥有自主知识产权的大集团、大企业较少，面对拥有知识产权优势的跨国公司，企业应对知识产权纠纷的能力相对较弱。三是知识产权工作优势尚未充分显现。

近年来广东、浙江、江苏、北京等地知识产权工作发展迅速。比如：从专利情况看，虽然今年本市专利申请的结构更加合理，发明专利申请量明显增加，上海高校、企业申请量处于全国前列，但与外省市相比，上海的专利申请总量不太稳定。

今年前11个月上海的专利申请总量不到广东的四成，落后于浙江、江苏；今年以来上海发明专利申请增长较快，但落后于北京、广东等地。从人才情况看，上海的知识产权人才短缺。

以专利代理行业为例，目前上海专职专利代理人270多人，是北京的四分之一，而且%年龄在60岁以上，懂技术、懂法律、懂外语的复合型人才很少。

三、充分认识知识产权保护对维护市场经济秩序的作用，继续搞好商业系统专利试点工作发展社会主义市场经济，是我国经济社会全面发展的根本保证。市场经济是诚信经济，更是法制经济，一个市场能否健康运转，取决于游戏规则的确立与恪守。

专利技术产业化 专利流程人员工作总结篇二

一、农业产业化经营的基本情况

目前我市已有各类农业产业化组织435个，其中龙头组织带动型271个，中介组织带动型111个，专业市场带动型30个，农业产业化组织从业人数170万人，占全区农业人口总数的1/3。砀山和萧县被确定为农业部农民专业合作经济组织试点县。全市现有省级农业产业化龙头企业10家，市级龙头企业37家，其中销售收入1亿元以上的龙头企业10家，交易额5000万元以上的专业市场14个。农业产业化组织固定资产总值18.5亿元，销售收入53亿，上交税金8200万，全市已建设交易额5000万元以上的专业市场14个，已认定的优质农产品无公害生产基地20多万亩，发展定单农业300万亩。

我市立足资源优势，紧紧围绕具有地方特色的水果、畜牧、小麦、棉花、蔬菜、林业等六大主导产业作为农业产业化经营中优先发展的产业，集中主要精力，实行政策倾斜、成立专门机构、开展分工合作，寻求重点突出，初步形成了规模化、区域化发展布局。砀山县水果面积70万亩，水果总产量达15亿公斤，年销售收入21.5亿元，农民从事水果产业化人均增收600元，占纯收入的37.5%。萧县把小麦加工作为产业化经营重点来抓，培育了皖王面粉集团、新锦丰实业企业集团、银海面粉集团、金鸽面粉集团等大型面粉加工企业，不仅消化了当地小麦，使小麦价格比周边地区每斤高3分左右，还向江苏铜山、安徽埇桥等地扩展。埇桥和灵璧县积极发展畜牧养殖业，全市畜牧业产值已占农业总产值的35.67%。

为了解决农业产业化龙头企业与农户的对接难题，我市在发展农业产业化过程中积极探索和推行了“公司+农户+基地”等多种利益联结机制，其中合同方式占47%，合作方式占23%，股份合作方式占20%。砀山县通过建立农民水果协会，带动了农村79.8%的果农参与产业化经营。皖王集团与周边15万户农民签定优质小麦种植收购协议，仅此一项农民增收1350万元。

灵璧县林汇养鸡协会，已发展会员2300人，辐射到苏、鲁、豫、皖部分地区养鸡发展。砀山县唐寨水果专业合作社在河南民权县建立了几百亩优质水果基地。

3、农产品的市场竞争力更加强劲。

我市在发展农业产业化经营中，不断加大对企业发展的科技投入，打造了一批具有地方特色和市场竞争力品牌产品。安徽省东方面粉厂自1997年建起了我省第一家粮食系统最大的科研开发中心，20__年被科技部批准为国家星火龙头企业，20__年科研投入415万元，“东鼎”牌系列小麦粉各项指标均优于国标。宿州科技食品有限公司以生产出口罐头为主，20__年生产各类罐头近2万吨，今年上半年出口创汇88万美元。宿州著名农产品符离集烧鸡和砀山酥梨畅销上海、北京等大中城市，最近又新开发一批名优农产品如锦丰牌方便面、科技牌水果罐头。我市共有省级名牌农产品9个，获绿色食品证书8个，无公害农产品8个，经过认证的无公害农产品生产基地17个。

4、龙头企业规模档次更加提升。

我市坚持多种形式创办和培育以农产品加工为主的龙头企业，不断提升企业的规模和档次。一批老企业经过改制重组，进一步盘活了资金，为使企业焕发新的活力，如砀山县倍佳福食品有限公司、荷金来肉牛集团、萧县皖王面粉集团、银海面粉集团等企业通过更新改造，实力更强，带动能力更大了。一批新引进的企业起点高、规模大、管理先进，科技含量高，如砀山丰原集团梨业、宿州科技食品有限公司、宿州绿洲人造板厂、安徽新锦丰实业投资有限公司，企业实行现代管理制度，产品质量达到国内先进水平，更具有较强的市场竞争力。

三、推进农业产业化经营的主要作法

1、制定科学发展规划，落实工作责任制。

我市制定了农业产业化发展规划和“121强龙工程”实施意见，市成立农业产业化工作指导委员会，下设六个专业指导组，每个指导组负责人和县（区）主要领导为第一责任人，年初制定年度实施计划，年终组织检查考评。今年七月，市政府分管副市长带领市直有关部门负责人深入重点龙头企业调查研究，现场解决企业发展过程中存在的问题。今年市政府两次搭建平台，组织了粮油和畜牧产业两个大规模的银企对接会。畜牧、水果、棉花和粮食等专业指导组分别开展了活动。

2、加大政策扶持力度，拓宽招商引资渠道。

市政府制定了招商引资的政策措施，并结合实施东向发展战略，组织有关单位和部门成立招商引资分队到江浙招商引资。市政府将水利、综合开发、扶贫、良种补贴、科技示范和农民合作经济组织建设等农业项目资金实行捆绑使用，优先用于农业产业化龙头企业和优质农产品生产基地建设，并结合“121强龙工程”，选择十多家龙头企业予以重点扶持。金融部门对符合政策条件的农业产业化龙头企业给予积极帮助，已累计投放1.5亿元左右。我市还积极组织龙头企业参加各项经贸活动，上半年组织15家企业参加徽商大会，10月份又组织2家省级龙头企业参加第三届中国国际农交会。

我市在农业产业化经营中，不断增强创新意识和服务意识。在全省“金融服务三农安徽行动计划”重点扶持十大主导产业排头兵中，我市有8家企业符合条件申报了项目；今年根据省集中产业化资金重点扶持粮油和畜牧产业省级龙头企业的政策规划，积极组织6家省级龙头企业申报项目，已争取项目资金400多万元。上半年，市政府及有关业务部门先后进行了水果产业化工作督查，开展了农业产业化优惠政策落实情况调研，进行了全市农业产业化龙头企业经营情况统计调查等活动。最近，为筹备全省农业产业化工作会议查看了路线，提供了现场，准备了资料，使会议代表对我市农业产业化工

作加深印象和了解。为了扩大农业产业化重点龙头企业的宣传，配合报社对省级龙头企业进行系列报道。

四、存在的主要问题及原因分析

经过几年的扶持和推进，我市农业产业化发展已经成为大家的共识，但从现实和发展看，仍存在一些亟待解决的问题。

1、总体投入不足，缺乏发展资金。

虽然我市制订了一些鼓励和扶持农业产业化发展的优惠政策，由于地方财政困难，农业产业化发展始终受到资金短缺“瓶颈”的制约。省政府皖政[20__]56号文件中指出“市、县也要增加资金投入，重点扶持农业产业化龙头企业。”与我市相邻的周边地方如阜阳、淮北、蚌埠等，每年财政都安排200、300万元的农业产业化专项资金，而我市及县（区）至今没有安排农业产业化财政专项资金。另外，在不少地方对农产品认证、产品评优、技术创新、企业升级、人员培训等都安排了政府专项经费。我市（县、区）在这方面明显投入不足。

2、部门协调不力，上下缺少互动。

农业产业化是一项复杂的系统工程，涉及产加销各环节、贸工农各方面，横跨三大产业，牵扯诸多部门，需要全社会的共同关注和支持。我市农业产业化发展规划中已明确6大优先发展产业并成立了专业指导组，各级、各部门抓农业产业化的劲头也很大，但在工作中缺少统一安排和协调，特别是有的部门在支农资金如农业开发、良种和农机补贴、扶贫资金、水利建设等资金，没有围绕农业产业化经营发展投放使用，把企业、基地、农户串起来，使有限的资金发挥更大的作用。因此，在实际工作中出现了都在抓而又都不知如何抓的状况，难以形成上下互动、左右联动、整体推进的合力。

3、政策落实不到位，企业存在贷款难。

扶持农业产业化经营就是扶持农业，扶持龙头企业就是扶持农民。”国家和省出台了一系列扶持农业产业化发展的政策。但在实践中，有部分扶持政策在一些地方没有落到实处。据调查反映，不少龙头企业对上级的优惠政策不了解、不掌握，没有在税收、用地、供电、融资等方面得到应该享受的政策优惠。企业反映较为强烈的是贷款门槛高、限制严，金融部门没有根据实际情作相应的变化，如招商引资企业融资授信受年限限制，个别中介机构为企业融资提供担保的收费过高，中介型龙头企业缺少固定资产抵押而贷不到款。

4、企业制度不健全，利益机制不规范。

现在有不少的企业在发展的过程中，更加看重的是发展的速度和规模的扩张，各项规章制度不太完善，没有建立现代企业制度，个别企业法人满足现状，缺乏开拓创新精神，有的实行家族式管理，忽视人才的引进和职工的培训。农业产业化的核心问题是企业与农民之间的利益机制，目前一般采用的是合同契约方式，由于容易受市场行情影响，加之部分农民、企业法律不强、诚信不够，合同不规范等原因，导致合同履约率不高，纠纷时有发生。

五、下一步发展农业产业化的意见

20__年我市农业产业化工作的重点是：认真贯彻中央1号文件精神，按照《宿州市农业产业化“121强龙工程”实施意见》的部署，创新工作机制，集中部分财力，以粮油深加工和畜牧养殖业为突破口，大力扶持13家规模大、带动力强的重点龙头企业，促进全市农业产业化经营再上新台阶。

1、实施强龙工程，在整体推进中寻求重点突破。

我市农业产业化经营总体水平不高，最根本的原因就是龙头企业规模小、档次低、带动能力差。因此，提高我市农业产业化经营水平的关键是培育和壮大一批的规模、高效益、牵

动力强的龙头企业。按照我市农业产业化发展规划和“121强龙工程”实施意见，要对省、市级龙头企业进行分类指导，重点扶持。一是对进入省“金融服务三农安徽行动计划”和全省十大主导产业排头兵以及我市六大主导产业排头兵的13家龙头企业，进行逐个研究，重点扶持，及时解决企业在发展过程中存在的困难和问题，以此来促进全市农业产业化龙头企业尽快上规模、上档次。二是以发展农产品加工为重点，优先发展和重点扶持粮油及畜牧业中规模大、牵动力强的龙头企业，为加速实现我市粮油转化增值，带动农民收入的持续快速增长开辟新出路。三是加大招商引资力度，积极引进社会资金，鼓励工商企业领办农产品加工企业。四是积极为龙头企业申报项目，争取更多的扶持资金的支持。

2、落实扶持政策，建立农业产业化发展专项基金。

长期以来，中央和各级政府都十分重视农业产业化发展，制定了一系列扶持政策和措施，今年中央1号文件明确指出：各级财政要增加扶持农业产业化发展资金，支持龙头企业发展。省财政安排农业产业化项目专项资金比上年增长近20%。我市应该根据经济发展和农业产业化经营的实际，安排一定的农业产业化专项资金，并列入财政预算，专门用于扶持龙头企业发展。金融部门要进一步增强“服务三农”意识，加大货币信贷投放，结合农村金融改革，实行灵活务实的贷款抵押、担保、授信等办法，解决中小龙头企业贷款难问题。工商、税务、土地、供电等有关部门也要结合实际，积极为农业产业化发展提供优惠政策和办法。

3、整合社会资源，形成多元投入和激励机制。

我市在发展农业产业化经营中，要坚持“企业投入为主体，社会投入为补充，政府投入为导向”的思路，对各项支农资金如农业示范项目、农机和良种补贴、农业综合开发、农村土地出让金等项目资金，通过整合，围绕农产品加工和生产基地建设，进行捆绑使用；通过政策引导和优化投资环境，

进一步加大招商引资工作的力度，紧紧抓住中部开发的机遇，以优越的资源 and 优惠的政策，尽可能多的引进资金和技术；政府要为龙头企业发展搭建平台，组织企业招商引资和参加各种交易会，对企业升级、技术创新、产品评优、人员培训给以必要的补助和奖励。

根据省有关规定，按照“动态管理、优胜劣汰”的原则，加强对各级重点龙头企业的监测管理；要加强对农业产业化项目资金落实和使用情况的跟踪督查；要积极引导企业发展“定单农业”，逐步规范公司与农户的产销合同，进一步完善农业产业化利益联结机制；要大力推广龙头企业、合作组织与农户有机结合的组织形式，积极引导和支持农民发展各类专业合作经济组织。

各级政府要转变观念，转换职能，为农业产业化发展创造良好的法制、政策环境；农业产业化工作指导委员会每年要进行专门研究，定期听取各专业工作组情况；农业产业化工作指导委员会办公室要制定年度工作计划，经常深入实际调查研究，及时了解和掌握龙头企业发展过程中出现的新情况、新问题，不断充实和完善扶持措施；各有关部门要加强协作，积极主动地落实有关农业产业化的扶持政策，形成促进农业产业化发展的合力。

专利技术产业化 专利流程人员工作总结篇三

一直以来_公司始终朝着健康快速的发展方向,除了能深刻把握市场脉搏，正确制订市场战略外，更重要的是根据国际家用品市场品种多、产品更新快的特点，坚持科技创新，积极准确地运用知识产权制度，为企业的发展壮大埋下了坚实的基础。

公司于_年_月成立了专利工作领导小组，由总经理任组长，亲自主管研发工作。技术部组织研发人员具体落实攻关事项，

积极参与企业开发、生产、经营、销售、对外谈判等各项工作。行政部负责组织对各项专利的申报、与上级科技主管部门的沟通联络，组织专利奖金的发放和其它专利事务工作，长期聘请__专利事务所代理本公司专利事务。财务部主管专利费用的汇缴和专利年费的续付工作。同时，公司有7名研发人员配合专利工作，使公司的有效专利拥有量直线上升。明确了专利工作的岗位职责，与相关人员签订了保密协议，落实了专利奖酬措施，所有这些，都为我公司的专利工作顺利开展打下了坚实的基础。

因此：我公司的专利工作可以用几句话来概括：专利研发力量强大，专利管理机构完整、专利工作职责明确，专利申报热情高涨，专利对企业发展促进作用明显。

专利是企业的重要资产，是企业经营的重要形式和企业重要竞争工具，专利又是企业投资管理的重要内容，是企业发展战略的组成部分。所以，专利管理工作对于企业发展壮大来说是相当重要的一个环节。

公司在专利工作管理制度方面：还制订了《企业专利工作管理制度》、《培训管理制度》、《专利保密制度》、《专利信息利用、奖酬管理制度》、《档案管理制度》等。以上专利管理制度执行状况良好。

在知识产权管理方面：公司自有知识产权的专利数量已经达到了84项，并充分利用了失效专利。在专利发明上，公司一贯主张谁发明谁获益的原则，奖励那些肯动脑筋，会钻研的科技人员。在专利维持和放弃方面，公司根据专利产品的销售情况、国内外市场行情和专利的司法保护方面因素综合考虑，决定维持和放弃。在专利实施方面：目前的专利实施率为100%，专利产品畅销国内外，专利技术在新产品、新技术研发的占有率约为75%，专利制度特性和功能在企业生产、经营中得到充分应用。在专利保密制度和档案管理制度方面：公司与研发人员签订了《员工保密合同》和《竞业限制协

议》，确保专利申请能在保密的前提下顺利进行。专利申请成功后，有一整套专利档案管理制度，内容包括专利产品照片、申报日期、授权日期、缴费日期、有效期及借阅登记等。目前所应用的都是自主专利，因为正常检索国内外有效、失效、无效专利，并聘“_利事务所”为我公司的专利战略研究机构，联络员袁忠卫先生尽心尽职，因此，我公司近三年来未发生过侵犯他人知识产权行为，也未发生过诉讼事件。专利宣传与财力支持：为大力加强专利工作，公司每年投入大量资金用于专利申请、维护、专利实施、专利宣传培训等工作，且列入公司年度预算，单独列支，_年用于技术开发费x万元，如：设备投入x万元；研发室、专利陈列室投入x余万元；专利产品模具费、专利申请费x万元等等。由于研发费用及时到位，专利知识宣传及时，研发人员专利保护意识强，在专利研发阶段未发生泄密或给公司造成损失现象。各专利工作人员职责明确，管理严格，在专利申报过程中也未发生应当申请的专利而未申请的现象，亦未发现专利应保护而未能获得保护而造成损失的。

我公司被主管局称为奉化第一专利大户。至_年4月止，公司拥有授权专利84项，其中实用新型专利25项，外观设计专利59项。目前正在申报的专利有17项，其中发明专利2项已初审合格，实用专利2项和外观专利13项已上报并受理。专利拥有量在同行业中处于地位。公司具有较强的产品研发能力和专利创造发明能力，拥有一批专业的技术开发人员。能对产品进行cad和pro/engineer三维造型设计，使产品造型美观大方，使用快捷方便，深受用户的好评。

公司_年度销售为x万元；其中出口约占85%。利税总额_万元，已连续三年盈利，公司主要生产销售：各类拖把系列、粘尘器系列、窗刷系列、超细纤维制品系列及其它日用品系列。其中专利产品年产值为_万元，专利产品销售额占企业总销售额83%□20xx年度计划销售x元。当今社会人民生活水平不断提高，家用品消费市场潜力巨大，公司经营业绩良好□xx被认

定为“宁波市专利试点企业”。

在专利奖酬方面：公司制订落实了《专利奖酬管理制度》，在专利与奖金挂钩方面，公司灵活运用各种措施，鼓励员工、支持员工进行发明创造。尊重员工的非职务发明，积极帮助员工做好非职务发明的专利申请。为了充分发挥科技人员的积极性，公司规定一项发明专利发给奖金_元，一项实用新型专利或外观设计专利发给奖金500元□20xx年已累计发放专利奖金5000元。使专利工作走上了良性发展之路。

在专利研发资金投入方面，公司计划今年拨出300万元专利资金，并逐年递增，专门用于专利申请、专利维持、新品研发、设备购置等，自主专利的增长率确定在15-20%之间，专利宣传培训费用的增长率确定在15%左右。把新产品专利的申请量和专利的授权量作为研发机构的工作业绩来考核，督促研发人员对具备专利条件适宜申请专利的新技术、新产品尽快提出专利申请，对于在国际市场有一定竞争力的产品及时向国家提出涉外专利申请，依靠知识产权来保护自己的产品。

专利工作有别于普通技术工作，它不仅要求员工具有良好的专利意识，还要具备优秀的业务水平，不仅要懂得做好专利知识产权的保护工作，还要懂得利用专利知识产权为公司创造财富利润。所以专利知识培训工作对企业来说相当重要。

xx公司把专利知识产权战略纳入企业长期发展战略范畴，加大专利人才培养与教育的投入力度，采取多种形式提高专利工作人员的业务水平和综合素质。一是通过专题讲座、知识竞赛等活动，普及专利方面的知识，二是有目的、有计划地选择企业中优秀专利工作人员到国内外高校学习，了解国内外知识产权发展的最新动态，提高企业知识产权管理水平，三是加强企业与专利事务所的联系，委托宁波诚源专利事务所，针对本企业实际情况，对知识产权人员进行培训，提升他们对知识产权的运用、管理及保护专利的能力，牢固掌握专利知识发明技能，更好地从事于专利工作。四是在新产品

开发过程中，进行专利信息跟踪、市场调研，及时校正研发思路，定期了解专利文献，了解本行业的国际发展态势和国内外竞争对手的新技术、新产品的动态变化。公司对专利工作人员每年都要进行一次专利知识考核和业务水平评比，优胜劣汰，选拔优秀专利工作者并予以奖励。_年3月份公司邀请_专利事务所袁忠卫，专门对技术、品管、业务、行政、财务等七部门23人进行为时四小时的专利检索、申请、侵权等知识培训。_年参加市科技局组织的专利知识培训二次。通过培训，使技术部门增强了专利研发能力和加快了专利开发速度。

运用专利法，维护专利权。公司专利工作人员能灵活运用各种专利保护措施。如□20xx年9月公司业务部门在广交会设摊期间，有一位客商拿着我公司开发的新产品，硬说我们的产品侵犯了他的专利权，索赔50万。在相持不下时，公司及时给他们传去了专利证书，在证书面前对方哑口无言。为此，公司在每年二次参加广交会时都会将一大叠新产品专利证书带上，以达到及时维权目的。通过实施自己研发的新产品专利，企业尝到了甜头□20xx年专利产品销售势头相当旺盛，其销售额已突破6000万大关。目前发送到国内外的各类新产品，大部份都受到专利的保护。同时，公司也严格遵守专利法，近三年来未发生侵犯他人专利权行为。

总而言之，自专利法实施以来，企业尝到了甜头，个人得到了实惠，各项专利申请正得到越来越多科技人员的共识，所以，我们公司要求申报浙江省“专利示范企业”的决心是坚定的，希望上级政府部门能加大对知识产权保护力度，对专利申报企业给予限度的优惠政策，扶持企业尽快把专利产业化，使企业保持良性的发展势头，以良好的外部环境来确保企业专利产业化健康发展。

专利技术产业化 专利流程人员工作总结篇四

不知不觉中，2020已接近尾声，加入_房地产发展有限公司公

司已大半年时间，这短短的大半年学习工作中，我懂得了很多知识和经验。_是房地产不平凡的一年，尤其是在这样艰难的市场环境下，越是能锻炼我们的业务能力，更让自己的人生经历了一份激动，一份喜悦，一份悲伤，最重要的是增加了一份人生的阅历。可以说从一个对房地产“一无所知”的门外人来说，这半年的时间里，收获颇多，非常感谢公司的每一位领导和同仁的帮助和指导，现在已能独立完成本职工作，现将今年工作做以下几方面总结。

一、学习方面

学习，永无止境，这是我人生中的第一份正式工作，以前学生时代做过一些兼职销售工作，以为看似和房地产有关，其实我对房产方面的知识不是很了解，甚至可以说是一无所知。来到这个项目的时候，对于新的环境，新的事物都比较陌生，在公司领导的帮助下，我很快了解到公司的性质及房地产市场，通过努力的学习明白了置业顾问的真正内涵以及职责，并且深深的喜欢上了这份工作，同时也意识到自己的选择是对的。

二、心态方面

刚进公司的时候，我们开始了半个月的系统培训，开始觉得有点无聊甚至枯燥。但一段时间之后，回头再来看这些内容真的有不-一样的感触。感觉我们的真的是收获颇丰。心境也越来越平静，更加趋于成熟。在公司领导的耐心指导和帮助下，我渐渐懂得了心态决定一切的道理。想想工作在销售一线，感触最深的就是，保持一颗良好的心态很重要，因为我们每天面对形形色色的人和物，要学会控制好自己的情绪，要以一颗平稳的、宽容的、积极的心态去面对工作和生活。

三、专业知识和技巧

在培训专业知识和销售技巧的那段时间，由于初次接触这类

知识，如建筑知识，所以觉的非常乏味，每天都会不停的背诵，相互演练，由于面对考核，我可是下足了功夫。终于功夫不负有心人，我从接电话接客户的措手不及到现在的得心应手，都充分证明了这些是何等的重要性。当时确实感觉到苦过累过，现在回过头来想一下，进步要克服最大的困难就是自己，虽然当时苦累，我们不照样坚持下来了吗？当然这份成长与公司领导的帮助关心是息息相关的，这样的工作氛围也是我进步的重要原因。在工作之余我还会去学习一些实时房地产专业知识和技巧，这样才能与时俱进，才不会被时代所淘汰。

四、细节决定成败

从接客户的第一个电话起，所有的称呼，电话礼仪都要做到位。来访客户，从一不起眼的动作到最基本的礼貌，无处不透露出公司的形象，都在于细节。看似简单的工作，其实更需要细心和耐心，在整个工作当中，不管是主管强调还是提供各类资料，总之让我们从生疏到熟练。在平时的过程当中，两位专案也给了我很多建议和帮助，及时的化解了一个个问题，从一切的措手不及到得心应手，都是一个一个脚印走出来的，这些进步的前提涵盖了我们的努力与心酸。有时缺乏耐心，对于一些问题较多或说话比较冲的客户往往会针锋相对。其实，对于这种客户可能采用迂回、或以柔克刚的方式更加有效，所以，今后要收敛脾气，增加耐心，使客户感觉更加贴心，才会有更多信任。对客户关切不够。有一些客户，需要销售人员的时时关切，否则，他们有问题可能不会找你询问，而是自己去找别人打听或自己瞎琢磨，这样，我们就会对他的成交丧失主动权。所以，以后我要加强与客户的联络，时时关切，通过询问引出他们心中的问题，再委婉解决，这样不但可以掌握先机，操控全局，而且还可以增加与客户之间的感情，增加客带的机率。

五、展望未来

2020这一年是最有意义最有价值最有收获的一年，但不管有多精彩，他已是昨天它即将成为历史。未来在以后的日子中，我会在高素质的基础上更要加强自己的专业知识和专业技能，此外还要广泛的了解整个房地产市场的动态，走在市场的最前沿，。俗话说“客户是上帝”，接好来访和来电的客户是我义不容辞的义务，在客户心理树立良好的公司形象，这里的工作环境令我十分满意，领导的关爱以及工作条件的不断改善给了我工作的动力。同事之间的友情关怀以及协作互助给了我工作的舒畅感和踏实感。所以我也会全力以赴的做好本职工作，让自己有更多收获的同时也使自己变的更加强壮。总之，在这短短半年工作时间里，我虽然取得了一点成绩与进步，但离领导的要求尚有一定的差距。

六、计划

(一)、依据2020年销售情况和市场变化，自己计划将工作重点放在中重点类客户群。

(二)、针对购买力不足的客户群中，寻找有实力客户，以扩大销售渠道。

(三)、为积极配合其他销售人员和工作人员，做好销售的宣传的造势。

(四)、自己在搞好业务的同时计划认真学习业务知识、技能及销售实战来完善自己的理论知识，力求不断提高自己的综合素质，为企业的再发展奠定人力资源基础。

(五)、加强自己思想建设，增强全局意识、增强责任感、增强服务意识、增强团队意识。积极主动地把工作做到点上、落到实处。我将尽我最大的能力减轻领导的压力。

(六)制订学习计划。做房地产市场中介是需要根据市场不停的变化局面，不断调整经营思路的工作，学习对于业务人员

来说至关重要，因为它直接关系到一个业务人员与时俱进的步伐和业务方面的生命力。我会适时的根据需要调整我的学习方向来补充新的能量。工业知识、营销知识、部门管理等相关厂房的知识都是我要掌握的内容，知己知彼，方能百战不殆(在这方面还希望公司给与我们业务人员支持)。

(七)、为确保完成全年销售任务，自己平时就积极搜集信息并及时汇总，力争在新区域开发市场，以扩大产品市场占有额。今后我将进一步加强学习、踏实工作，充分发挥个人所长，扬长补短，做一名合格的销售人员，能够在日益激烈的市场竞争中占有一席之地，为公司再创佳绩做出应有的贡献!

专利技术产业化 专利流程人员工作总结篇五

—— 售电量：截止20xx年11月30日，完成万千瓦时，比下达任务增长了万千瓦时，增长率27%。

—— 线损率：实际完成，比武都区下达任务下降了 个百分点。

—— 供电可靠率：完成。

—— 电压合格率：完成97%。

—— 安全生产记录：截止20xx年12月5日止，完成长周期安全生产记录710天。

围绕以上经济任务指标的完成，我们主要做了以下十个方面的工作：

(一) 完善制度，加强管理，堵塞安全生产管理漏洞。

20xx年，我们从春季安全大检查工作开始入手，不断完善制

度，加强安全生产监督管理，深入开展反违章工作，努力提高职工安全意识和业务水平。强化了制度落实，明确了安全责任，有效促进了全局安全生产工作的顺利进行。

1、加强了安全生产工作监督管理力度。为了进一步完善和强化安全生产监督机制，我局在强化安全监督的民主监督和党组织的思想政治工作结合的基础上，根据工作实绩，重新聘任了各供电所专职安全监督员，通过严格考核，确定了工作票签发人、工作许可人和工作负责人。坚持了重大工作项目局领导、供电所负责人、安全监督员必须到达现场监督指导；一般高空工作必须有安全生产监督管理部门负责人和所领导到场；重大施工，局领导和职能科室负责人必须现场监督，负责指导现场危险点分析和预控方案的制订，监督安全措施的实施，杜绝了工作现场安全管理不到位的问题，有力的堵塞了安全生产监督管理方面的漏洞。

2、加强了两票执行的管理及考核。为规范两票管理工作，依据《武都电力局两票填写及考核规定》，加强了对各所“两票三制”及生产作业现场安全工作规定执行情况进行经常性的检查及指导，进一步规范了两票管理，有力杜绝了各种违章操作行为。

3、规范了工作程序。为避免工作的盲目性，杜绝习惯性违章，做好危险点分析、预控工作，严格执行了《工作项目提前申报制度》，并重新修订了临检工作审批表，进一步完善了开工审批制度，明确了工作申报程序，同时制定了较详细的危险点分析和相应的防范措施。在全年工作中，各项检修及施工项目均执行了开工报批手续，并在每项工作开工前一天，由工作负责人组织工作班全体人员，针对实际情况开展认真讨论、分析，制定切合实际的现场危险点分析、预控措施。同时，制定了每天各所班前安全会议制度，安排当天工作，制定安全措施，研究解决工作中的难点和问题，使工作有了超前准备，杜绝了工作上被动应付和盲目蛮干现象，提高了工作安全系数。

4、落实了安全生产管理责任制。在同各单位签订了《安全生产目标管理责任合同》的基础上，制定了领导包片、科室包所的安全生产管理责任制度，将安全生产管理责任分解到每个领导和职能科室。同时，局里同各所和各生产科室负责人签订了安全警示书，下发了《关于进一步加强安全管理的通知》和《关于加强线路管理、明确线路维护责任的通知》，进一步明确了安全管理和线路维护责任。严格兑现安全生产管理责任制合同，对6月12日发生的交通事故进行了严肃处理，对分管领导、车辆管理人员和责任人按照合同规定给予了相应处罚，维护了合同和纪律的严肃性。

5、开展“导师带徒”活动，加强职工培训工作，有效提高了职工的业务素质。为了改变目前职工业务能力良莠不齐的不良现状，根据上级有关文件精神，实行了“导师带徒”制度，每个所的新进职工都由单位指定师傅，签订《导师带徒责任书》，全局共结成导师带徒32对70人，10月29日对所有徒弟进行了考核，合格率100%，有效提高了新进职工的实际工作能力和业务水平。同时举办了所长、安全员、运行班长培训、财务人员培训和抄收、运行值班人员电脑培训班三期培训班，共培训人员150余人，有效提高了全局职工的实际工作能力和业务水平，为安全生产奠定了基础。