

# 最新员工培训开班主持词 领导在员工培训开班式上的讲话稿(优秀5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 员工培训开班主持词篇一

各位领导、各位学员：

大家上午好！在热情如火的六月[]20xx年xx培训班经过精心准备，今天正式开班了。我受xx领导委托，在此，向一直关心支持xx发展的各位领导表示衷心的感谢！向各位学员的到来表示热烈的欢迎！

为承办好这次培训班，我们前期做了大量准备功课，在与xx有关领导和主管部门充分沟通、紧密对接的基础上，深入了解xx工作现状，结合基层xx工作实践的重点、难点，有针对性地进行课程设计，邀请了xx方面的知名专家进行授课，对基础xx业务进行分解细化，进行专题讲授，以提高培训的针对性和实用性。

能够承办此次培训项目，对我们来说既是一份信任，也是一份责任。为此，我们从教学管理、后勤服务、跟踪反馈等方面都做了精心准备，并选派经验丰富、责任心强的项目管理人员，全程跟班做好班级服务管理。我们努力做到严细运作、热情服务，尽最大努力让学员满意、让领导放心，确保本次培训任务完成好。

为了能够顺利本次培训班的培训目标，取得预期效果，在这五天的时间里，希望我们能够遵守以下四个约定：

一是安静有序：严格遵守班级纪律要求，坚持做到不迟到不早退，不随意缺勤，如需请假请先给单位组织科请假，再向xx领导请假；在课堂上，为避免不必要的干扰，共同创造一个安静的学习环境，请大家把手机调制静音或震动状态。

二是团结协作：希望大家能够在本次培训中做到团结互助，实现自我发展和帮助小组成员共同发展。完成好本次培训班的研讨题，结合基层工作实践□“xx”□以小组为单位，围绕贯彻xx理念这个主题，积极研讨写好xx的技巧和方法。以小组为单位把研讨结果梳理形成文字材料，另外再撰写一篇现场新闻故事。小组研讨文字材料在培训班结束前统一提交给班主任，现场xx稿件作为研讨成果将在研讨交流会上进行交流。

## 员工培训开班主持词篇二

领导力是一种行动过程，在特定条件下引导和影响个人或组织实现特定目标。其中，实施指导和影响的人被称为领导者，接受指导和影响的人被称为领导者。某些条件指的是环境因素。领导力的本质是人与人之间的互动过程。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

同志们：

新年伊始，万象更新。经过几个月来紧张的组织 and 筹备，被我们寄予厚望的全区培训班今天开班了！首先，我代表分公司×委、总经理室向大家表示热烈的欢迎和衷心的祝贺！你们诸位无论是来自公司、来自社会，还是刚刚迈出学校的大门，都是经过公司精挑细选、出类拔萃的优秀人才，希望你们通过这次系统培训，能够尽快成长为一名出色的组训，为公司的发展做出贡献。

接下来，我代表公司给大家讲几点意见：

近几年来，分公司业务增长迅速，保费总量从的亿元提高到

的亿元，在全国80个大中城市的排位由的第位上升至的第位，牢牢占据了市场的主导地位，而且经营效益和管理水平逐年提升。根据分公司的战略部署，业务是我们的重中之重。但在目前市场竞争日趋激烈的形势下，要想继续保持竞争优势和市场的扩张能力，就必须加强队伍的基础建设。队伍的数量和质量，决定着业务的长远发展，目前，我司的队伍近人，如何加强各级各类人员培训，健全和完善教育训练体系，提高队伍的整体素质，已成为摆在我们面前一个刻不容缓的课题。培养正是适应了这样的业务发展形势，成为了我公司教育训练体系的重要组成部分。

世界著名的惠普公司遵奉这样一个原则：“相信任何人都会追求完美，只要给予适合的环境，他们就一定能成功。”这就是著名的“惠普之道”。我们举办这次全封闭的、教与训结合的训练班，在人员选拔、课程设置、教材与讲师的选定、职场布置等诸多方面都进行了认真的考虑、精心的设计、周到的安排。可以说，这次培训不论从培训的时间上，参训人员的素质上，还是经费的投入上，在分公司的历史上都是绝无仅有的。应该说，你们赶上了一个千载难逢的好机遇，希望你们能够牢牢地把握住机遇，运用好公司为你们搭建的平台，将来真正担负起公司工作的重任。

顾名思义就是组织训练业务员的专业技术人员。在团队中，既是教练，又是辅导员，是快速反应的“机动部队”，在公司经营中起着参谋的作用，是公司发展中承上启下的一支新型的生力军。可以说，个人代理人队伍是由于组训队伍的介入和建立才开始向专业化的经营轨道转化的。近几年来，队伍不但为队伍、业务的发展立下了汗马功劳，它本身也在不断成长成熟。这支队伍为公司各个层面输送了优秀的管理干部，为公司员工观念的转变，增强公司核心竞争力奠定了思想基础和组织基础。

做一名合格的要有团队精神，要有极强的环境适应能力，工作要有责任感，严于律己，宽以待人，当一名合格的就要放

眼未来，要有前瞻性，要要从身边的小事做起，通过努力，去赢得团队伙伴们的认可和支持。

所以在培训之初，我要对大家提出几点希望和要求：

第一，认清自我价值，大胆尝试，养成良好的习惯，坚定不移的走好之路。

一个人的格局取决于你对事物的认识和看法，而一个人格局的大小将决定你在工作中能取得成就的大小。每个人都有成功的天分，都有成功的机会，就看你们有没有目标，有没有行动，有没有努力的尝试和大胆的追求，所以大家一定要在这次培训中好好地锻炼自己，提升自己。

勤奋和付出是每一位人员成长的必经之路，是成长路上的自我投资。有意练功，无意成功，从不习惯到习惯，功到自然成。一支招之即来，来之能战，战之能胜的队伍必然是一支习惯良好，纪律严明，作风过硬的队伍。培训班全封闭的学习和训练是紧张而又愉快的，大家都要以追求竞争、追求卓越、追求挑战的全新精神来投入，整合旧知识，学习新技能，良好习惯的养成是个漫长而又艰辛的过程，浓厚的学习氛围和环境，无疑会使学习进步得更快。一流的风范的养成，要从大处着眼，小处着手。大目标的设定是不可缺少的，因为这是奋斗的方向和期待达成的境界，但日常生活中细节小事就可以体现的修练功底，正所谓：细微之处见风范，毫厘之处定乾坤。

第二，要深入团队，潜心研究，牢固树立营销团队服务意识。工作说到底是做人的工作，因此要认真研究对象，工作环节，工作规律，更好的融入团队，扎根团队，服务团队，做团队发展的推动者，服务者。任何时候你们都不能忘记扎实的专业功底是组训的力量源泉。

第三，要开拓进取，无私奉献。一方面，要树立两个理念，

以市场为导向，以业绩为目标，做到敬业、专业、创新和塑造人格魅力。其次，还要有“制度化管管理，人性化操作”的理念。在管理中我们既要坚持原则，又要善于疏导。要倡导三种精神。第一种是团队精神。没有团队就没有，而没有团队精神，就失去了生命力。第二种是自强精神。没有一种自强不息、奋斗不止的精神作支撑，是成就不了人才的，遇到困难，决不能退却，更不能消沉。第三种是奉献精神。我们的事业是充满爱心的事业，是高尚的事业。工作有激情飞扬，鲜花围绕的时候，但更多的时候是默默无闻地付出和奉献。大家一定要耐得住寂寞，经得住考验，相信大家经过自己的努力和付出会得到应有的回报。

第四，终身学习，坚持实践。你们只有不停的学习，吸取新知识，不断的提高自身素质才能赶上时代的潮流，才能不被时代所抛弃。在经济时代，所有的改革都将证明“知识就是力量”，然而，知识必须和实践相结合，脱离实际的理论就是空洞的理论，向经典学习，向书本学习，向实践学习，从各种途径学习知识，还要善于总结、归纳，将实践经验上升到理论，反过来，又能指导实践。就是需要把这两者有机的结合起来。正所谓一名有学习力的组训才是有生命力的，一名对公司有价值的才是市场中具有竞争力的！

同志们!我们应该认识到，“市场无限，我可大有作为;公司发展，我需大有作为;人当自强，我应大有作为。”希望大家以只争朝夕的紧迫感，努力进取，在学习中积累渊博的知识，在实践中积累丰富的经验，为的发展奉献自己的力量!分公司×委、总经理室相信，通过这次培训班的学习与训练，你们能够学有所获，学有所成，在今后的工作岗位上，发挥自己的聪明才智，为公司培育出一支特别能战斗的队伍，保证公司的持续、稳定、健康、快速发展。

谢谢大家!

尊敬的各位领导，同志们，大家上午好!

我局举办的这次xx培训班，是在当前食品安全监管工作成为社会热点问题的特殊时期进行的，这个培训班办的很及时，很有必要，这对我们进一步提高各中小企业管理人员的综合素质、工作本事和业务水平必将产生进取的促进作用。

参加这次培训班的人员主要是xx家中小企业管理人员，共计约55人。

这次培训，是我局与xx经过前期的精心准备后开班的，培训的主要资料是：食品的法律法规解读、泡菜相关的标准的解读、品管部化验员理化检验基础技能、食品生产的市场准入和认证管理、工厂6s现场管理实务、品管部化验员微生物检验基础技能、品管实务技能等等。同时，还安排了食品中食盐含量的测定和食品中总酸测定2次实践操作实训。

这次培训班也研究到各位学员工作忙，经局研究决定，培训时间只安排了20—24日五天，在这五天时间里，期望各位能暂时放下繁忙的工作，端正学习态度，彻底消除：“培训工作年年搞、老一套、应付一下”的消极认识，不断充实新知识、更新新观念、开拓新视野；遵守学习纪律，做到不迟到、不早退，静得下心，学得进去，以饱满的热情和旺盛的精力，抓好学习，入心入脑。力争在有限的五天时间里学有所获，学有所得。

学的知识运用到抓安全、促发展的实践中去。经过本次培训，使大家有一个新的提高，新的变化！

多谢大家！

各位领导、各位学员：

大家下午好！今天，河北行政学院举行厅级领导干部研讨班开班典礼。在此，我代表省委、常务副省长兼行政学院院长付志方同志和行政学院全体教职员对大家表示热烈欢迎！

这期研讨班是我们行政学院今年上半年级别最高、份量最重的一个班次，省领导高度重视，寄予厚望，志方常务副省长原定今天来院作一次春季开班的讲话，因为急事在身，不能成行，特别嘱托我转达省委省政府和他本人对大家的问候！

这期研讨班是根据省委省政府今年工作的中心确定的，也是经过省委省政府批准举办的。主题是，“应对金融危机，推进河北经济平稳较快发展”，目的是，把大家的思想统一到中央和省委对国内外形势的正确判断和决策部署上来，进一步提高应对金融危机的能力。大家知道，去年我省经济经受住了金融危机的严峻考验，经济社会发展较为平稳。今年全国和全省“两会”都将应对金融危机摆到了极其重要的位置，制定出台了一系列保持经济平稳较快发展的政策措施。春华省长在今年我省《政府工作报告》中强调指出，必须牢牢把握“保增长、扩内需、调结构、惠民生”这条主线，做好保发展、保民生、保稳定、保中央决策部署落实的各项工作。目前来看，虽然我国部分地区和行业经济已经出现企稳回升迹象，但金融危机仍在蔓延加深，我省经济依然面临严峻挑战，保持经济平稳较快发展的任务仍很艰巨。正是由于这样的历史背景，使得这期研讨班具有不同以往常规培训的特殊意义。在座各位的工作单位都在保发展、保民生、保稳定中承担着重要职能，各位领导在履行这些职能中都发挥着重要作用，大家的认识如何、能力怎样，直接关系到中央和省委各项决策部署的落实。从这个意义上讲，这期研讨班是深入落实中央和全省经济工作会议精神的一个具体行动，是进一步增强大家应对复杂经济形势能力、维护全省经济社会和谐稳定的现实需要，也是充分调动大家智慧和力量，共同研究金融危机下如何实现我省经济平稳较快发展的难得机遇。为了办好这期研讨班，我们学院进行了认真谋划、精心安排，在课程设置、师资配备、教学方法上都作了积极改进。这里，我向大家简单汇报几句。

一是围绕主题设课。谋划安排了宏观经济形势分析、河北经济发展面临的突出矛盾、西方金融危机的理论思考、金融危

机条件下的政府应急管理问题和就业问题、国际金融危机对中国经济影响及对策、保增长调结构的实现途径等课程和专题讲座，力求内容丰富、贴近实际、针对性强，确保大家学有所获。

二是师资配备规格较高。师资队伍由来自理论研究前沿和实践一线的专家学者与领导干部组成。其中，国家行政学院副院长、中央党校博士生导师韩康教授长期致力于比较经济理论、比较经济体制和宏观经济的研究，多次参与国家经济改革与发展重大课题的研究，曾被港、台学界评为大陆最有影响的50位经济学家之一；国家行政学院经济学教研部主任、北京大学博士生导师王健教授在西方经济学、宏观经济学、政府经济学等领域成就卓著；中国人民大学中国就业研究所副所长、博士生导师杨伟国教授专门从事人力资源管理、劳动经济理论与政策等领域的教学与研究，造诣很深；河北经贸大学副校长武建奇教授长期从事经济学研究，被《中国青年报》称为理论界最早研究股份经济的学者之一；河北经贸大学经济研究所所长兼数量经济研究所所长武义青教授在数量经济学研究领域成果丰硕，同时担任着河北省决策咨询委员会委员等重要职务。此外，省政府应急管理办公室主任李琛、省发改委副主任吴晓华、省统计局副局长杨景祥等同志都是我省既有深厚理论功底，又有丰富实践经验的学者型领导。

三是教学方式方法多样。本期研讨班采取的是启发式、参与式教学方法。通过开设学员论坛、分组研讨、案例分析，让大家参与到教学中来，互为师生，相互砥砺，真正使所学入心入脑，确保学习效果达到最佳。同时，我们还将实行教学项目组管理法，由教务部和经济学教研部共同组成教学项目组，统筹负责班内教学管理工作，努力为大家提供更好的教学组织与服务。

将这期研讨班办好，需要我们大家共同努力。为此，受志方常务副省长委托，也对大家提几点希望和要求。



一是要珍惜机会，转换角色，安心学习。在座的各位领导肩负着重要职责，事情多，工作忙，但是，既来之，则安之，百忙中抽出一周的时间来学习，极为不易，请大家务必珍惜，沉下心来，力求在规律性层面梳理出一些东西。

二是要理论联系实际，勤于思考，出些成果。要着眼于我省经济社会发展大局，立足自身工作实际，充分交流、深入思考，切实增强实际工作中应对金融危机的能力和本领。我们将把大家研讨当中的交流发言整理成《研讨摘要》，通过学院的《送阅件》这种刊物形式直送省委省政府领导，有助于大家将所学知识转化成工作成果，也为省委省政府科学决策提供一些参考。

三是要注重加强学风建设。培训期间，希望大家认真遵守中组部《关于在干部教育培训中进一步加强学风建设的若干意见》的规定，结合我省正在开展的“干部作风建设年”活动，将加强党性修养、树立和弘扬良好作风的要求落实到培训中。要求求真务实，谈真知灼见，不讲空话、套话、原则话，以确保自己在真才实学上有新收获，在真抓实干上见新成效。同志们，河北行政学院建院时间尚短，各方面条件都难与省委党校相比，但我们将力争用周到的服务弥补硬件的不足，最大限度地满足大家的学习所需。不到之处，还请大家谅解为盼。

最后，祝大家在校期间学有所获，回去以后学有所成！谢谢大家！

各位同事：

一元复始，万象更新。新年伊始，我们共聚在此举行20\_\_年度首次学习培训活动，首先请允许我代表……给大家拜个晚年！

此次我们很荣幸地邀请到了…老师为我们讲授团队精神素质

管理课程，旨在通过这次学习增强我们的凝聚力和向心力，打造一支优秀的管理团队，以更好地适应企业迅速发展要求。为使此次学习培训活动取得实效，下面我提三点要求：

第一，要明确学习重要性，确保积极参与。学习是进步的阶梯，学习是实现自我提高的有效手段。时代在前进，社会在发展，新情况、新问题层出不穷，新知识、新技术不断涌现，唯有勤奋学习、不断学习、长期学习才能跟上时代步伐、做好各项工作。今年国内外经济形势不容乐观，国家宏观调控将会持续偏紧，这对我们来说这是巨大一个挑战。为此我们每个员工要充分认识到学习培训的重要性和必要性，珍惜每一次学习培训机会，练好内功，努力自我提高，并将所学知识应用到实际工作中，这样我们才能在本次挑战中赢得生存和发展的机会。

第二、要严肃学风学纪，确保取得实效。今天参加培训的人员是各子公司中层以上干部和的优秀员工，是我们集团的精英，大家不但要在工作上做出表率，在学习上也要树立标杆。在此我希望大家以饱满的热情投入到学习培训中，充分发挥主观能动性，增强学习的自觉性，严格要求，严守纪律，不要随意缺课，课堂上不要随意走动、随意接听电话，要以对事业、对自身高度付责任的态度抓住这次难得的学习机会，力争学有所得。

第三、要理论联系实际，确保学有所用。应用是学习的出发点和落脚点，应用是更重要的学习。一天的学习时间比较紧凑，大家要在学习过程中紧密结合自身工作实践，带着实际问题学习思考。要善于发现平时工作中存在的问题，有针对性地加深对重点问题的学习和理解。课后要将所学、所思、所悟应用到实际工作中，确保学习取得实实在在的效果。

最后预祝培训活动圆满成功！同时也祝愿大家在新的一年里身体健康、事业成功！

同志们：

新年伊始，万象更新。经过几个月来紧张的组织 and 筹备，被我们寄予厚望的全区培训班今天开班了！首先，我代表分公司×委、总经理室向大家表示热烈的欢迎和衷心的祝贺！你们诸位无论是来自公司、来自社会，还是刚刚迈出学校的大门，都是经过公司精挑细选、出类拔萃的优秀人才，希望你们通过这次系统培训，能够尽快成长为一名出色的组训，为公司的发展做出贡献。

接下来，我代表公司给大家讲几点意见：

近几年来，分公司业务增长迅速，保费总量从的亿元提高到的亿元，在全国80个大中城市的排位由的第位上升至的第位，牢牢占据了市场的主导地位，而且经营效益和管理水平逐年提升。根据分公司的战略部署，业务是我们的重中之重。但在目前市场竞争日趋激烈的形势下，要想继续保持竞争优势和市场的扩张能力，就必须加强队伍的基础建设。队伍的数量和质量，决定着业务的长远发展，目前，我司的队伍近人，如何加强各级各类人员培训，健全和完善教育训练体系，提高队伍的整体素质，已成为摆在我们面前一个刻不容缓的课题。培养正是适应了这样的业务发展形势，成为了我公司教育训练体系的重要组成部分。

世界著名的惠普公司遵奉这样一个原则：“相信任何人都会追求完美，只要给予适合的环境，他们就一定能成功。”这就是著名的“惠普之道”。我们举办这次全封闭的、教与训结合的训练班，在人员选拔、课程设置、教材与讲师的选定、职场布置等诸多方面都进行了认真的考虑、精心的设计、周到的安排。可以说，这次培训不论从培训的时间上，参训人员的素质上，还是经费的投入上，在分公司的历史上都是绝无仅有的。应该说，你们赶上了一个千载难逢的好机遇，希望你们能够牢牢地把握住机遇，运用好公司为你们搭建的平台，将来真正担负起公司工作的重任。

顾名思义就是组织训练业务员的技术人员。在团队中，既是教练，又是辅导员，是快速反应的“机动部队”，在公司经营中起着参谋的作用，是公司发展中承上启下的一支新型的生力军。可以说，个人代理人队伍是由于组训队伍的介入和建立才开始向专业化的经营轨道转化的。近几年来，队伍不但为队伍、业务的发展立下了汗马功劳，它本身也在不断成长成熟。这支队伍为公司各个层面输送了优秀的管理干部，为公司员工观念的转变，增强公司核心竞争力奠定了思想基础和组织基础。

做一名合格的要有团队精神，要有极强的环境适应能力，工作要有责任感，严于律己，宽以待人，当一名合格的就要放眼未来，要有前瞻性，要从小事做起，通过努力，去赢得团队伙伴们的认可和支持。

所以在培训之初，我要对大家提出几点希望和要求：

第一，认清自我价值，大胆尝试，养成良好的习惯，坚定不移的走好之路。

一个人的格局取决于你对事物的认识和看法，而一个人格局的大小将决定你在工作中能取得成就的大小。每个人都有成功的天分，都有成功的机会，就看你们有没有目标，有没有行动，有没有努力的尝试和大胆的追求，所以大家一定要在这次培训中好好地锻炼自己，提升自己。

勤奋和付出是每一位人员成长的必经之路，是成长路上的自我投资。有意练功，无意成功，从不习惯到习惯，功到自然成。一支招之即来，来之能战，战之能胜的队伍必然是一支习惯良好，纪律严明，作风过硬的队伍。培训班全封闭的学习和训练是紧张而又愉快的，大家都要以追求竞争、追求卓越、追求挑战的全新精神来投入，整合旧知识，学习新技能，良好习惯的养成是个漫长而又艰辛的过程，浓厚的学习氛围和环境，无疑会使学习进步得更快。一流的风范的养成，要

从大处着眼，小处着手。大目标的设定是不可缺少的，因为这是奋斗的方向和期待达成的境界，但日常生活中细节小事就可以体现的修练功底，正所谓：细微之处见风范，毫厘之处定乾坤。

第二，要深入团队，潜心研究，牢固树立营销团队服务意识。工作说到底是做人的工作，因此要认真研究对象，工作环节，工作规律，更好的融入团队，扎根团队，服务团队，做团队发展的推动者，服务者。任何时候你们都不能忘记扎实的专业功底是组训的力量源泉。

第三，要开拓进取，无私奉献。一方面，要树立两个理念，以市场为导向，以业绩为目标，做到敬业、专业、创新和塑造人格魅力。其次，还要有“制度化管理，人性化操作”的理念。在管理中我们既要坚持原则，又要善于疏导。要倡导三种精神。第一种是团队精神。没有团队就没有，而没有团队精神，就失去了生命力。第二种是自强精神。没有一种自强不息、奋斗不止的精神作支撑，是成就不了人才的，遇到困难，决不能退却，更不能消沉。第三种是奉献精神。我们的事业是充满爱心的事业，是高尚的事业。工作有激情飞扬，鲜花围绕的时候，但更多的时候是默默无闻地付出和奉献。大家一定要耐得住寂寞，经得住考验，相信大家经过自己的努力和付出会得到应有的回报。

第四，终身学习，坚持实践。你们只有不停的学习，吸取新知识，不断的提高自身素质才能赶上时代的潮流，才能不被时代所抛弃。在经济时代，所有的改革都将证明“知识就是力量”，然而，知识必须和实践相结合，脱离实际的理论就是空洞的理论，向经典学习，向书本学习，向实践学习，从各种途径学习知识，还要善于总结、归纳，将实践经验上升到理论，反过来，又能指导实践。就是需要把这两者有机的结合起来。正所谓一名有学习力的组训才是有生命力的，一名对公司有价值的才是市场中具有竞争力的！

同志们!我们应该认识到,“市场无限,我可大有作为;公司发展,我需大有作为;人当自强,我应大有作为。”希望大家以只争朝夕的紧迫感,努力进取,在学习中积累渊博的知识,在实践中积累丰富的经验,为的发展奉献自己的力量!分公司×委、总经理室相信,通过这次培训班的学习与训练,你们能够学有所获,学有所成,在今后的工作岗位上,发挥自己的聪明才智,为公司培育出一支特别能战斗的队伍,保证公司的持续、稳定、健康、快速发展。

谢谢大家!

### 员工培训开班主持词篇三

我们企业管理协会与20\_\_年6月15日正式注册成立,由热衷于企业管理工作的百色学院在校大学生自愿组成的非盈利团体组织,并接受院团委及经济与旅游管理系的指导和监督管理。我们协会坚持以“面向社会、面向企业、共同参与学习企业现代先进管理知识、共同成长成材、为企业服务、为社会服务”为指导方针,以“博采众长、融合提炼,自成一家”为原则,为提高自身综合能力而参与学习、努力工作。回首企业管理协会走过的岁月、历经的风雨,我们携手并肩一路走来,可以说,我们与协会共同见证了她的成长与进步!

过去一年协会会员队伍的壮大,制度的完善,工作能力的提高,在各方面都有了一个新的突破,首先是10级新会员入会典礼,此届入会典礼出席人数多、规模大、影响较之广泛。接下来,为了协会的长远发展,选拔更有能力更加优秀的管理人才,协会举行新会干招聘活动,新会干的加入,为协会注入新的血液。

第三、在新会干选拔出来之后,考虑到协会规模较大,为了方便管理,协会决定组建兴趣小组。兴趣小组由六个小组组

建而成，旨在为广大会员的发展提供更广阔的舞台。

第四、十一月份我协会分别在东合、澄碧校区，百色职业学院开展了为期四期的大学生素质拓展培训。此次活动的主要目的是增加会员们的互相了解，培养会员的团队合作精神。

第五、开展与社会接轨——社会兼职活动，去年的兼职实践活动是协会建会以来规模最大、最多的一次，实践活动不仅在数量有所提高，在形式上也是多种多样。

第六、为了让广大会员了解当前证券市场的发展走向，协会举办了一系列活动。首先，协会组织会员们到国海证券参加了国海证券交流会。其次，协会开展了国海证券知识讲座、举办百色高校首届模拟炒股大赛，炒股大赛范围覆盖百色各高校，取得较良好的效果。

第七、开展丰富大学第二课堂——专题知识讲座：其中主要有长虹销售知识讲座，国海证券知识讲座。

第八、构架商务交流的平台——举办模拟商务谈判，此次商务谈判活动协会与经旅系学生会携手共同打造商务活动的盛会。

第九，长虹视博馆中国行——大型户外展，12月30日，长虹举办大型户外展——长虹视博馆中国行百色站，本协会组织了三十多名会员会干参加了此次活动。

第十、开展社会实践调研——企业文化游系列活动。当前汽车产业发展迅速，不仅社会上对汽车高度关注，大学生也对其情有独钟。因此，我们与百色汽车行经理协商，为同学们争取到了参观的机会。

第十、为了协会的全面发展，增加与其他协会单位的互动，在三月份我们组建了一支属于协会的篮球队。球队的建立拓

宽了协会的综合性和广泛性，同时又提高了整个协会的积极性和热情。

十一、开展以《加强团结畅想未来》——会员会干交流晚会。

十二、参与组织梦想比天高——谢宏演唱会等活动。

就单纯从活动数量上讲企协筹办了二十多项活动，纵观百色学院三十多个社团，论活动数量，我们协会是位居前列。在活动的质量上也是相当不错的，这是一个骄人的成绩。在活动中也存在以下不足之处：

首先是在组织活动时，考虑不够周全，时间上经常和学校、系里、班里的活动相冲突。

其次，危机意识有待加强，协会在遇到突发事故处理时，还不够及时果断。

第三，各部门的沟通与交流还不够充分，信息不够通畅，很多会干会员都不知道协会有活动。

第四，协会活动宣传力度方面有所欠缺，往往是辛苦筹办了活动，而宣传跟不上，会员不清楚协会的活动。

过去的一年是不平凡的一年，一年的历练，一年的发展，同样也是一年的进步。回首过去的一年，我们大家共同陪伴，共同努力，共同承担风雨，也共同见证了风雨过后的彩虹。

在此，我寄予协会“三个希望”

一、希望广大新会员能在协会里做好定位，积极参加协会举办的各种活动。

二、希望企协会干尽心尽责，把协会活动办得更具特色、更具影响力。



三、希望企协走出百色学院，走出百色，向更远的地方延伸。

作为首期学员代表，我非常感谢公司领导给了我们这样的培训学习机会，为费收一线广大的员工进一步提高综合素质营造了良好的环境。在此我代表全体学员向各位领导表态，一定不辜负领导的希望，在学习的全过程中一定遵章守纪，遵守培训纪律，认真学习，积极训练。其次，我要感谢百忙之中抽出时间为我们的培训工作作指导的教师和专家们，我们的每一步提高都离不开你们的帮助和支持。在此我还要感谢——学校的领导和后勤工作者们，感谢你们的支持。

一、珍惜自己的工作。今天，在我身边，有数以万计、刚刚走出校园艰难择业的大学生，也有很多下岗的员工，而我很庆幸，拥有一个可以为之奋斗的企业，拥有一份属于自己的工作。说句实话，我感到非常的幸运，不用穿梭在人才市场，忐忑不安、焦虑不堪的去应聘。李强老师说得对：我们应该对我们公司感恩，对我们领导感恩。在这里，我感谢学院给了我一个展现自己的舞台，给了我一个发展自己的平台。

二、工作心态的转变。以前我也和一般人想的一样，到公司就是为了好好的工作，努力的赚钱。是李强老师的“心在哪里，收获就在哪里”这句话点醒了我。曾经听过一位教授讲课，说过这样一句话：人人都说水到渠成，其实反过来也是一样——“渠道水成”。也就是说：只要努力工作，先把渠挖好，水自然就一定会到。推之及人，则是：来到公司，把心落下，尽自己最大的努力为公司工作，自然自己也会成功。

三、做精做透才叫“长”。把每一件事情做好就是不简单。黄金萍老师说：“黄金宝老师说你做事很细心”。我说：“我做的都是小事。”黄金萍老师就说：“把平常的小事都做好就是非常优秀”。当时我不是很理解，觉得没有做过什么大事，也不值得一说。听到李强老师讲的“把一件事情做精做透就叫‘长’”之后，我理解了：不能把平常做的小事情不当事，把这些小事情都做得完美了，那也会是我

的“一技之长”。

四、我们的品牌不是靠老板，不是靠广告，而是靠学院每一位员工把螺丝拧紧，精益求精。虽然这句话是别人说出来的，但是作为管理层，有义务把激励自己的员工、管理好自己的员工，服务好我们的员工，尽量把任何的事情都做的流程化，让员工严格按照流程来做事。

五、努力做事，只能把事做对，用心做事，才能把事做好。就像李强老师讲的那个三个石匠的案例，面对同样工作的三个石匠，有着不同的看法，而这不同的看法导致了三种不同的“结果”。而我要学习这第三个人，在艰苦的工作中锤炼自己的意志，与同事的紧密合作，服务好我们的员工，对任何事情都要有责任心。不能简单的为工作而工作，也不能为薪水而工作，做任何事情都用心，就像李总经常表扬常老师一样，他就是对工作非常的用心，很多事情都是想在我们的前面，我应该向他学习。同时，我们也应该看到工资背后蕴藏的巨大成长和锻炼机会。在工作中，我要把自己定位于成长和快乐，让自己保持快乐的工作。

## 员工培训开班主持词篇四

尊敬的各位领导，同志们，大家上午好！

我局举办的这次xx培训班，是在当前食品安全监管工作成为社会热点问题的特殊时期进行的，这个培训班办的很及时，很有必要，这对我们进一步提高各中小企业管理人员的综合素质、工作本事和业务水平必将产生进取的促进作用。

参加这次培训班的人员主要是xx家中小企业管理人员，共计约55人。

这次培训，是我局与xx经过前期的精心准备后开班的，培训的主要资料是：食品的法律法规解读、泡菜相关的标准的解

读、品管部化验员理化检验基础技能、食品生产的市场准入和认证管理、工厂6s现场管理实务、品管部化验员微生物检验基础技能、品管实务技能等等。同时，还安排了食品中食盐含量的测定和食品中总酸测定2次实践操作实训。

这次培训班也研究到各位学员工作忙，经局研究决定，培训时间只安排了20—24日五天，在这五天时间里，期望各位能暂时放下繁忙的工作，端正学习态度，彻底消除：“培训工作年年搞、老一套、应付一下”的消极认识，不断充实新知识、更新新观念、开拓新视野；遵守学习纪律，做到不迟到、不早退，静得下心，学得进去，以饱满的热情和旺盛的精力，抓好学习，入心入脑。力争在有限的五天时间里学有所获，学有所得。

学的知识运用到抓安全、促发展的实践中去。经过本次培训，使大家有一个新的提高，新的变化！

多谢大家！

## 员工培训开班主持词篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们：

今天很高兴能够和大家一起参加统计业务培训，在此我也简单谈一下对本次培训的几点认识。我认为这次培训和以往相历次培训相比有几个明显的不同，首先是以往参加培训都是统计系统的老人，今天参加培训的人员里面有我们刚刚入职的xx多位新同志，新同志的加入，为我们统计系统注入了新的血液，带来了新的思想，通过本次培训也必将为今后的统计工作积蓄新的力量。其次是我们有幸邀请我市统计业务方

面的专家，理论知识扎实、实践经验丰富，我相信通过xx老师的讲授，大家一定会有很大的收获。本次培训之后，在座的部分同志，将深入全县各乡镇工作一线，进行统计业务跟踪指导，这是统计工作的一项创新，目的是通过业务指导，使全县的统计工作更加规范、科学、严谨、高效，使统计局工作真正发挥出经济发展助推器的作用，这是一项前无古人的事业。我相信大家为基层的带去丰富知识和专业技能，一定会在xx的土地上生根、发芽、开花、结果，必将带动我县的统计工作和经济社会发展再上一个新台阶。

同志们，我是一个不折不扣的老统计人，先后在统计局工作了xx多年，现在依然分管着统计工作，我对统计工作有着很深的感情。xx年x月xx日，xx县人民政府成立了xx科，这是统计局的前身，后来经过一系列机构变迁，最终在xx年x月x日xx县统计局正式成立。在xx县xx年的统计工作中，全体统计人一直秉承着严肃、踏实、负责的传统，发扬着开拓、进取、创新的理念，在xx的经济社会发展中写下了壮丽篇章，远的来说，xx年xx的xx被全省推广，之后xx的xx、xx等工作多次被评为全市第一名，近的说，去年以来xx被记集体三等功x次，获得省市先进及表彰xx余项，县委、县政府主要领导专门到xx局调研指导工作x次。这些都充分说明xx的统计队伍是一支工作扎实、作风优良、能打胜仗的队伍。我们要继续发扬优良传统，努力工作、积极进取，努力书写新时代统计事业的崭新篇章。

本次培训目的是使大家进一步了解统计概况、统计法律法规，提高业务素质和工作能力。在此，我也给大家提出三点要求：即“三爱”、“三学”、“三负责”。

一是珍惜培训机会，做到爱统计、爱岗位、爱事业。统计局为大家提供了发展平台，大家也要认识到从走进统计系统的第一天起，大家的一言一行都代表着统计的形象，希望大家发自内心热爱统计，时时处处维护“统计人”形象，维护统

计权威。每一个岗位都是实现人生价值的平台，希望大家能够珍惜来之不易的工作机会，热爱自己的岗位，通过自己的努力为自己的人生增光添彩。同时□xx也是检验政策落实情况、提供决策参考的一项重要工作，大家要把统计工作当成自己事业，在实现自身价值的同时为统计经济社会高质量发展做出贡献。

二是尽快转变角色，加倍努力学知识、学服务、学做人。新同志要尽快完成角色转变，从学习者变为创造者。在转变过程中要加强学习，通过理论联系实际，把知识转变为力量，真正实现能力立身。要有服务意识，政府部门的职能就是搞好服务，服务群众、服务企业、服务社会，参加工作之前，大家更多的是享受服务，而现在我们要主动从享受者变为服务者，只有心态转变到位，才能尽快适应工作岗位。要学会做人，统计工作在严格规范的基础上，更多的是沟通协调，只有紧守原则底线、办事公道、为人正派，才能在工作中得到大家认可，才能在工作中游刃有余。

三是切实树立责任意识，时刻牢记为xx负责、为自己负责、为大局负责。我们每个统计人头上都悬着一把宝剑，那就是《统计法》。《统计法》给我们每个人都提出了具体要求，严格规范的开展工作，用实事说话是为数据负责、为自己负责、为大局负责的最基本表现。要切实树牢牢固的责任意识，始终坚持实事求是，坚持职业道德底线，敢于和善于坚持原则，实话实说，实数实报，实事求是做好xx工作。

当前□xx正处于爬坡过坎、转型升级的关键时期，经济社会高质量的发展路上既充满着机遇，也面临着挑战。希望大家能够秉承统计人的优良传统和作风，“立德立业立人”，学知识、长本领、出成绩，早日成为一名合格的统计人，为统计事业高质量发展做出应有的贡献！