

最新基层法庭工作报告(优质5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

基层法庭工作报告篇一

改革开放的，农村大批的男劳纷纷外出务工，妇女在家庭生活、农业生产中的主力军作用，在农村发展中的地位日趋。乡镇妇联工作就显得尤为。

农村产业结构的和农村劳的转移，妇女已农村经济社会发展的主力军。农村妇女劳已占农村劳的60%，她们是农业和农村经济结构、社会稳定、建设现代新农村的力量。基层妇联组织党和妇女的桥梁纽带，承担着组织、宣传、教育、服务妇女的工作职责，在长期的农村妇女工作中了独特的优势。

帮助农村妇女素质，农村经济的发展。发展要务，妇女素质，以“学文化、学技术、比、比”为主题的“双学双比”活动，培育有文化、懂技术、会经营的新型女农民，注重“巾帼科技致富示范基地”建设，现场示范、基地培训、科技接力，为农村妇女的生产发展、科技致富了服务。

扶持农村妇女增收致富，贫困地区农村富余女劳的就业。

创建“朝天椒示范基地”产业结构[]20xx年妇联在陈村村了以妇女为骨干的朝天椒种植示范基地。八年来基地培训30期，培训妇女5000多人次。仅陈村种植朝天椒由开始的50亩发展到共500多亩。村里80%的妇女朝天椒的种植管理工作。向周边村辐射种植，现已有3个村发展到朝天椒示范种植基地，总

面积达5000多亩。的支柱产业，了农民增收致富的步伐。

文明家庭创建工作，了农村精神文明建设。文明和谐家庭创评机制，农村妇女思想政治工作，组织“构建和谐家庭、营造生态庭院”、“美德在农家”、争当“五好文明家庭”农村性精神文明创建系列活动；推广普及现代教育理念和科学家庭教育知识，让文明、科学、健康的生活走进千家万户，农村妇家庭的生活质量和文明程度。

从情况来看，年基层妇女工作了不少的，从科学发展、和谐发展的角度来看，还不容的问题。

工作难。乡镇中心工作繁重，妇联工作大多是党政分管工作中的一项，而妇女工作没有量化的指标和要求，不纳入考核管理，那些层层考核或“一票否决”的中心工作来讲，妇联工作缺少硬任务；党政工作忙时，“中心工作先行，妇联工作让道”，“边缘化”状态；情况级妇代会中。基层妇联组织虽已健全，但主要任务是中心工作，妇女工作成了“副业”。乡镇妇联没有将工作融入党委、的中心工作，性地工作；仅仅是组织妇女搞文体活动，或是乡村妇女几次学习和培训，调解家庭邻里纠纷，活动的规模小，内容也较为单一，难以调动妇女的性。

兼职过多，职能难。乡镇妇联主席兼两职的几乎80%。不同程度地了妇女工作的。乡镇妇联归党政办公室，而党政办公室所承担的中心工作任务重，工作又有严指标、硬任务，，无暇顾及妇女工作，妇联机构形同虚设。乡镇妇联干部一人兼两项工作，如兼任计生、民政、统计、办公室多项繁琐的工作，和精力有限，常常顾此失彼，工作被动应付状态，使妇联工作流于。乡镇干部各自包点，工作包罗万象，妇女工作在中心工作之余干，又把妇女工作与农村工作有机起来，妇女工作不。，村级妇代会主任主要从事计划生育工作的。

工作经费无保障。乡镇妇联要在女性素质及女性维权服务，

条件，都需要有的经费作保障；《中华全国妇女联合会章程》也规定各级妇联的行政经费、活动和事业发展经费主要由拨款，列入各级财政预算。但绝大多数乡镇没有将妇女工作经费纳入年度财政预算，更没有保障此项开支的硬性措施和规定，活动时向专题申请活动经费，这就对基层妇联工作的约束和被动，自主地工作。缺少专项工作经费，活动和培训的，使妇女工作生机和活力，有组织无活动无培训的。妇联干部在工作中，经费无保障，产生畏难、抵触情绪，阻碍了妇联工作的发展。

要健全党建带妇建的工作机制。党建带妇建，在“建”，关键在“带”。妇联基层组织建设和党建工作一起规划，一起，一起，要把妇女工作纳入党政议事日程，妇女工作的例会制度。将妇女工作纳入党建工作年度管理考核体系，其党政自然会思考、支持妇联工作，让妇联组织在新下的“党政所急，妇女所需，妇联所能”的工作宗旨，的服务。要多渠道、多乡村妇女干部的政治、经济待遇，工资待遇，或所兼工作项目，稳定基层妇女干部队伍。

要营造男女平等观念的宣传。要各级党政对男女平等的认识，地将性别意识纳入决策主流，要纳入到党校培训的内容，使各级党政干部是高层干部培训，从和行动上，以便在工作中对妇女工作的和支持。

要妇联干部队伍的能力建设。当前，乡镇妇女工作任务繁重，要求妇女干部知识面要广，工作能力要强，而且越来越需要服务型、引导型、示范型的干部。，对乡镇妇联干部的培训。与党校、组织，把乡镇妇联干部的培训纳入各级党校干部培训和农业、科技的培训计划，党校办主体班时，规定乡镇妇干所占的比例或举办的乡镇妇干培训班，并条件，组织妇干参加妇统培训及外出学习考察。要引导、教育乡镇妇干好专兼职工作的关系，明晰自身工作的主要职责，兼职的优势，工作。

对妇联工作的考核验收。考核验收历来是工作的主要方法，工作的手段。要对基层妇联工作的管理和监督，规范工作考核，规定硬指标，严措施，“软”工作“硬”考核。

要妇联工作的创新发展。妇女工作放到建设新农村中去把握，把工作定位到发展城乡经济，引导城乡妇女增收致富，妇女工作的创新与发展。要着眼于农村发展，在统筹城乡发展上想办法、做文章，将城乡妇女工作对接和有机地融合，构建“城乡互动、统筹发展、进步”的妇女发展工作格局，基层妇联工作迈上新的。

基层法庭工作报告篇二

领导干部深入基层调研工作是为不断推进组织工作和人社部门自身建设,进一步开创组织工作,本站小编为大家整理了一些基层调研工作报告,希望对您有用!

按照全县“万名干部下基层”活动的安排部署,我局高度重视,积极动员,扎实组织,努力推进“干部到一线,服务零距离”的干部下基层活动深入开展。及时制定出台了《城固县中小企业局关于开展“干部到一线,服务零距离”帮扶活动的实施方案》,强调把调研帮扶活动作为学习实践科学发展观活动的一项具体举措,把思想统一到县委、县政府保增长、扩内需、调结构的发展思路上来,带着感情深入企业调研,带着责任深入企业帮扶。通过扎实开展“五帮”服务(帮助企业加快创业发展、帮助企业解决融资困难、帮助企业开展市场竞争、帮助企业维护合法权益、帮助企业规范经营行为),努力促进我县中小企业非公经济跨越发展,实现“二次腾飞”。

活动开展以来,我们重点对县福盛建材有限公司进行了专题调研,对企业发展及市场占有情况进行了深入调查,帮助企业分析当前市场环境及行业发展趋势,提出了一些建议,对

企业下一步的发展做出了明确的规划。

城固县福盛建材有限公司位于我县文川镇文光村石羊寺，紧临文柳公路。主要生产普通硅酸盐水泥，年产32.5r水泥4.5万吨，主要生产设备有2台球磨机、立窑一座、防尘设备一套。企业职工134人□20xx年全年总产值2500万元，营业收入2300万元，上缴税金50万元，实现利润106万元。

通过调研，我们对水泥行业及福盛建材有限公司有了一个全面、深入的了解。目前，陕西全省已获得许可证的水泥企业大约有140家，其中新型干法水泥生产企业共计45家，机立窑和普通旋窑35家，粉磨站共计60家，从整体规模来看，在全国处于中等水平□20xx年前，受汶川地震及国家基础设施建设的拉动，水泥市场需求旺盛，福盛建材也在这一时期内得到长足发展，年营业收入增幅达40%，但随着金融危机的加剧，国际国内市场动荡，企业生产效益也开始下滑，特别是尧柏水泥在洋县、勉县生产基地的陆续投产对本地三大水泥生产厂家(包括福盛建材)产生很大冲击，为此企业多次寻求以多种方式突围，欲尽快摆脱目前困境但均不理想，无有效办法。

(1)生产规模较小□20xx年我国水泥企业的年平均生产能力为25万吨，而该企业仅有4.5万吨，与平均水平相比仍有较大差距。

(2)生产技术落后，仍为传统立窑式生产，原材料利用率低，能耗高，污染重。

(3)竞争层次较低，主要体现为价格竞争。

(4)产品结构单一，无竞争优势，生产效率低。

针对以上问题，我们建议企业经营者转变思想观念和经营方式，立足技术创新，强化企业管理，迅速摆脱目前经营困局，及早走上良性循环发展道路。

(1) 加大技术创新，提高产品质量和档次。更新设备、改造生产工艺，提高企业持续发展能力。

(2) 转变思想观念，积极联合本地三大水泥生产企业，优势互补，走规模化、集团化生产经营之路。

(3) 强化企业内部管理，提高资源利用率，降能、降耗、降本增效。

(4) 逐步提高熟料占比，加大环保投入，降低环境污染压力。

(5) 充分利用国家对中小企业现行扶持政策，争取更多优惠，实现跨跃发展。

随着国家基础建设的大力发展，我国水泥行业的整体复苏将为我地水泥企业的发展创造良好的内部环境和条件，企业必须充分利用这种内部因素，发挥资源优势，主动营造和谐的竞争氛围，摆脱目前发展缓慢的态势。此外，国内大型水泥企业的进入，必将会带来一股企业并购的热潮，水泥市场也必定会经历一次史无前例的大清洗，一些规模小，生产方式落后，市场份额小的企业将会在市场上消失。但从积极的角度来看，外来企业的战略选择本身就已经证明了本地巨大的潜在市场，在新一轮市场份额的争夺战中，无形中已经加快了本地企业战略联盟的形成，技术的更新换代及管理和营销理念的升级。培养竞争意识，树立竞争理念，打造核心竞争力，走集团化发展道路，是福盛建材在新的环境下重塑辉煌的关键所在。

结合我委工作职能和今年重点工作，确定本次调研要完成的任务：

1、2月26日全市干部大会后，各地“两年活动”工作推进情况、重大项目推进部署实施情况。

(2)沿海产业带(经济开发区、工业区块)建设情况。

(3)探讨事关经济社会发展中长期发展的重大问题：重大基础设施、重点产业、社会民生建设等问题。

(4)各地对**市发改委工作上的建议和要求。

二、精心组织，措施有力

为了确保本次调研工作能顺利推进并取得实效，既了解各地工作开展面上情况，又深入实际发现一些问题，同时能与当地政府和部门一起探讨中长期发展问题。本次调研组织了三个调研组，分市区、强县(市)、潜力县三个“板块”；每个调研组由两位委领导带队，每组都拟定了具体的调研方案，确定了调研时间，进行了分工落实责任，建立了联络员，确保工作顺利推进；3月19日郑荐平主任又同两位副主任、相关处室同志一起到市本级党校二期、博物馆、科技馆项目单位和绿心委调研，取得了良好成效。

三、保质保量，完成调研

每个调研组对本次调研工作都作了精心部署，3月21日，全委召开了委务会议，各调研组进行了情况交流，从交流情况看，各组调研工作做到了四个到位：人员到位、时间到位、调研方式到位、工作任务到位。从3月14日开始到3月20日，各组都实地参观了解了调研县(市、区)沿海产业带建设状况，增强感性认识，以座谈交流形式，与各方面广泛交流情况，听取意见，深入了解各地“两年”工作部署开展进展情况，探讨了事关经济社会中长期发展的一个重大问题，按时完成了调研工作。

四、保证实效，深入推进

3月21日，调研工作汇报会后，郑荐平主任进行了会议总结：

从调研情况看，本次下基层、下一线，调研工作认真，效果比较明显，以后要把这样的调研制度持续坚持下来，每季度搞一次。各组组织的调研材料认真、内容比较详实，有情况、有问题、有观点，汇报得比较认真，同时大家听得也认真。从各地两年工作、沿海产业带建设工作情况看：领导重视，认识到位；目标明确，措施有力；因地制宜，特色明显；成效显著，大有作为。

- 1、沿海产业带建设和发展问题研究
- 2、市区一体化建设和发展问题研究
- 3、中长期发展大交通建设问题研究
- 4、水资源问题研究
- 5、土地资源问题研究
- 6、社会事业发展问题研究
- 7、运用价格杠杆促进和谐社会问题研究
- 8、药品价格招拍挂问题研究
- 9、改革问题研究
- 10、开发区(工业园区)管理体制问题研究

以上方面的问题思考和研究材料在四月底前基本完成，形成《中长期发展若干重大问题的思考和研究》的系列材料。

尊敬的xx部长、各领导，大家好！

现在由我将街道组织工作汇报如下，不到之处，敬请大家批评指正。

我街道现有xx个行政村(红xx村、团xx村、红村、铺村和家村)□xx个社区(家社区□xx街社区、旗社区、园社区、花社区□xx村社区□xx庄社区、塚社区和沱社区)，在这xx个村中，铺村和旗村已经启动城中村改造，铺村已完成了整村拆迁□xx村也完成了大部分拆迁。在xx个社区中，百xx社区□xx村社区□xx庄社区、塚社区和沱社区均由原村城改而来。街道党工委下属基层党组织xx个，共有党员xx人。其中，农村基层党(总)支部xx个，党员xx人；社区党支部xx个，党员xx人；非公企业党支部xx个，党员xx人；机关及其它党支部xx个，党员xx人。

近年来，在区委、区政府和区委组织部的正确领导下，我们紧紧抓住新城建设的重大历史机遇，遵循“抓班子、带队伍，促发展、建和谐”的工作思路，按照先进性教育、科学发展观教育和创先争优活动要求，通过党员责任网、三有一化、三会一课、升级晋档、双评晋级、三问三解等一系列工作，强化目标建设，深化党员承诺，使基层党组织核心堡垒作用和党员模范带头作用得到充分发挥，关注民生谋发展，为民服务展风采在全街道蔚然成风，街道经济和社会各项事业都取得了较大成绩。街道党工委在20xx年被授予区级先进基层党组织□20xx年被授予全市先进基层党组织□20xx年街道还被授予省级文明单位；在200xx年、20xx年全区目标考评中，取得了第三、第二的好成绩□20xx年xx月xx日，街道地方财政收入突破亿元大关。中央政治局委员、中央zd委副书记王乐泉同志视察街道综治工作中心时，给予了高度评价。

我们的主要做法：

一、围绕班子建设，强化核心堡垒作用。以“领导班子好”为目标，抓好经常性的学习教育工作和经常性的管理监督工作，不断提升班子的核心堡垒作用，促进各级党组织的自身建设。一是街道领导班子处处带好头。把加强街道领导班子自身建设列入重要议事日程，按照“团结、务实、高效、创

新、廉洁”的思路，强化“班长”第一责任人职责，严格组织制度，讲学习、讲大局，大事讲原则，小事讲风格，抓好班子自身的政治、思想、作风建设和廉政建设，不断提高班子的凝聚力、战斗力和号召力，处处为基层班子带好头。二是抓住换届选举，配强配齐基层班子。一个好的领导班子必须从源头上抓起。街道党工委非常重视基层领导班子的换届和配备工作。在20xx年、20xx年，我们按照区委组织部统一安排部署，“强化宣传，加大摸底，认真酝酿，严格程序，配强配齐”的原则，对xx个社区和xx个村的基层组织进行了换届，其中□xx个社区中有xx名书记连选连任(家本、旗学、园锋、花的军)□xx名书记因年龄的原因正常退休(xx4厂干部)□xx个村中xx村安不但连选连任，而且“一肩挑”。通过一年多的工作，街道党工委和基层党员群众对这届班子都是满意的。三是抓好班子管理，树立基层班子的良好形象。在基层班子管理中，我们主要采取制度式管理和台帐式管理相结合，既通过严格落实有关基层管理制度，如基层一年2次的向区“两代表”一委员、街道党工委、基层党员群众代表汇报工作制度，年终述职述廉述效制度、干部点评制度等，强化干部的责任心和事业心。台帐式管理就是将基层班子绩效与日常工作相联系，用数字说话，年终评优评差，如与群众信任度、综治ww□经济发展、群众收入、环境管理等具体项目相结合，通过评比督促干部履职，树立班子形象。四是抓好监督工作，实现廉政为民。加强街道纪监委和村(居)民监督委员会建设，充分发挥基层群众组织的监督作风，每半年召开1次基层干部廉政评议汇报会，随时接受组织和群众监督，全街道设立意见箱xx个，这样做既为群众提供了一个说话的地方，也对干部的工作起到有效监督，对强化班子核心建设都收到好的效果。

二、围绕创先争优，服务中心大局

我街道从20xx年xx月开始，在全街道开展了以“推动科学发展，争创一流业绩”为主题的创先争优活动□xx年来，我们始

终坚持创先争优活动与中心工作相结合，在实践中创先争优，以创先争优助推各项工作圆满完成。全街道争创活动先后被广播、电视和报刊等新闻媒体报道多次□xx次接受上级检查，都得到了好评。一是在重点项目建设中创先争优，班子的堡垒作用和党员的带头作用得到充分发挥，促进了xx庄、铺和西xx级中学、市公安局等征地拆迁重点工作提速完成，加快了xx村家安置楼、帽安置楼建设速度，群众均可实现按时回迁。二是在阶段性工作中创先争优，班子的核心作用和党员的自觉性保证了如“迎接行政中心，市民素质大提升”、“迎世园环境卫生大整治”工作任务的圆满完成，特别是去年xx月和xx月，两次在全市市容大环境评比中，名列街道第一名□xx街名列二类道路第一名□xx村还受到世园会管理委员会表彰奖励。三是不断扩大活动范围，以党建带妇建、带团建，坚持党组织、妇女组织和团组织创先争优工作同推进、同讲评、同表彰，调动广大妇女同志和青年团员争当先进、争创优秀的积极性。同时，不断加大宣传力度，营造创先争优的浓厚氛围。四是促进了社区党支部与区有关局党支部“结对共建”活动的健康发展，提升了社区硬件建设和知名度，园社区党支部今年顺利地接受了市委组织部示范社区的验收考评。五是“三问三解”活动，为街道创先争优活动注入新的活动内涵。活动开展以来，街道机关xx名干部和基层两委会干部全部参与活动，走访党员群众多户，共发放《入户调查表□xx余份，印发活动简报xx期，收到群众意见建议xx条，经过梳理汇总，共计民生问题、科学发展问题、其他问题xx大类xx条，街道在协调有关部门积极为群众解决落实中，群众的反映比较满意，促进了创先争优活动的深入开展。

三、围绕学习教育，不断提高干部履职能力

区街多次联系组织电信人员对基层站点进行检修，保证基层正常收看，推进了党员远程教育的正常开展。五是街道采取各种手段，不断加大干部培训力度。街道党工委每年都制定出干部培训计划，保证每名干部最少都有一次接受培训

的机会，在提高干部素质，处置各种复杂问题的能力上有新的提升。如每季度对基层书记、主任最少培训一次，每半年对机关干部最少培训一次，每年对各村组长、村民代表进行集中培训。今年xx月，对各村“两委会”干部进行了为期天的换届后履职能力培训，上周又对基层书记、主任进行了为期天的城改政策等培训。

四、围绕主题实践，促进科学发展

一是近年来，农村围绕“升级晋档，科学发展”和“三个亮出来”等活动，重点在提升班子为民服务的意识和促进农村党员干部素质提升上做了一些积极的尝试，我们不是简单的整治环境卫生，单一地追求农民人均收入，而是重点在强化班子解决新形势下农村各种复杂问题的能力，经常采取学习培训、手拉手结对帮扶、一级带一级等办法，使广大党员群众在市场经济条件下，始终能团结在党组织的周围，坚决杜绝了经济发展了，班子散了，人心散了的问题出现。目前，全街道xx个村级基本都达到了凝聚力强、作用发挥好、群众满意、组织满意。

二是在社区围绕“双评晋级，科学发展”活动，以“文明社区、和谐家园”为载体，大力推进社区“三有一化”建设，构建“小社区、大服务、送温暖”模式，全面完善社区服务管理体制，打造示范社区、精品社区，全街道示范社区达60%，在20xx年xx月份社区“两委会”换届选举中，全街道不到一个月就全面完成了换届工作，得到了社区群众和上级领导的表彰肯定。特别是xx社区，原村“两委会”班子到20xx年才届满，全体党员干部能从大局出发，个人利益自觉服从组织需要，按时顺利地完成了第一个城改社区“两委会”换届选举工作。

三是“服务世园，扮靓谭家”系列环境大整治活动。各党(总)支部积极配合，街道领导班子成员带头参与，高起点谋划，全街党员干部人人争先，不断掀起了“服务世园，扮

靓”环境整治高潮。从20xx年xx月份开始到去年xx月世园会开始，先后组织集中整治xx次，平均二个月1次，累计清运垃圾xx余立方米，清除野广告xx余处，摆放鲜花万多盆，排查治理扬尘点xx处，全面提升地区环境面貌，为群众创造了优美舒适的居住环境，得到区领导肯定。

四是用喜闻乐见的文化娱乐活动团结党员，吸引群众，共建和谐幸福的新谭家。活动中，既有“聚集未央，给力”、“星光大道冠军进社区”等大型文艺汇演，也有“群众红歌擂台赛”、“太极拳比赛”、“世园有我更精彩”等群众自娱自乐的活动，深受党员干部群众喜爱，吸引了更多的参与者。今年年初开展，我们还在各村、社区成立了文艺宣传队，拒绝外来演员，引导党员群众亲自登台，歌唱党、歌唱社会主义，活跃群众文化生活，用先进文化占领基层文化阵地，通过活动促进科学发展，增强了基层党组织的凝聚力。

五、围绕管理提升，加强党员干部队伍建设

一是在发展党员工作中，严格遵循“十六字”方针(坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展)，积极推行入党积极分子组织培养、群众认可、票决公示、全程公开、责任追究等制度，严把质量关和程序关。重视在妇女和致富能手中发展党员，将致富能手培养成入党积极分子，为更多的群众服务□xx年来，共培养入党积极分子xx人，共发展党员批，纳新党员xx名，预备党员转正xx名，通过公示党员群众反映较好。

二是坚持“党要管党，从严治党”的方针，认真学习和贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》。坚持了党员干部谈心谈话、重大事项报告等制度，充分运用了年度考核、随机考察、阶段考核等方式，及时掌握党员干部履职履责情况，尤其把党员干部在工作中的实际表现作为干部考察的重要内容，引导广大干部树立科学的发展观和正确的政绩，

三年来，没有一名干部受到党纪政纪处分。

三是街道党工委在机关干部中率先实行“双向选择，末位息岗”激励工作机制，科室选干部，干部选科室；科长选干部，干部选科长，极大地调动了广大机关干部的积极性。年初，我们围绕市区下达的目标任务，按照干部分工，逐级分解，逐级落实，每项工作具体分解到每个科室、每名干部身上，做到每个科室有任务，人人肩头有担子，个个心中有目标，使各项工作都得到顺利完成。

四是在村官管理中，重点提高认识，消除临时观念，坚持月考评与年度考核评议相结合，街村积极配合协调，为村官发挥作用提供平台创造机会，保证他们在三年时间里真正能提高自身素质，服务基层群众。另外，积极为村官创造学习条件，提高他们的就业能力。20xx年度和20xx年度的5名村官中，有3名同志考取了公务员或事业单位干部，极大地调动了其他村官安心，服务基层的信心决心。

各位领导，虽然我们在工作中取得了一定成效，但还存在一些缺点和不足：一是创先争优活动与中心工作相互促进还不够紧密；二是城乡党建发展还不够平衡，党员的思想素质还需要进一步提升；三是党建工作的有效载体还不够丰富，还存在学习少、活动少等问题。

在今后的工作中还需进一步改进：

六是组织经常性的基层党员干部群众喜闻乐见的文化娱乐活动，发挥好宣传队作用，用活动吸引群众、团结党员，为地区经济社会和谐稳定发展报务。

基层法庭工作报告篇三

在审判管理工作中

职能作用的调研

阿瓦提提县人民法院

秋玛克人民法庭

李用华

人民法庭作为人民法院组织体系中最基层的单位，是围绕法院最基础的职能开展工作，是人民法院审判权在基层实现的组织机构之一，承担着解决纠纷，维护稳定，服务大局，维护法律秩序等的重要工作职能。围绕人民法庭职能，人民法庭庭长在审判管理工作中如何发挥职能作用，做好审判管理工作，提高审判质量和审判效率，从而提高整体审判水平进行调研。

一、人民法庭庭长在法院审判管理工作中的角色定位首先，人民法庭庭长在法院审判管理工作推进中要逐步转变思想观念，在不断提高自身业务水平的同时，不断提高整体的审判水平。目前，传统民事案件占基层法院审判案件比重还很大，在这些案件的审判管理工作中，人民法庭庭长的角色尤为关键。相对于审判管理专门机构的宏观管理而言，人民法庭庭长管理是一种微观管理，管理的比较“杂”，但“麻雀虽小，五脏俱全”，管理相对来说比较全面。另外，因为人民法庭庭长处于基层审判一线，对审判管理工作中的各种信息掌握得更为及时、准确，并且直接针对个案，这种微观上的管理针对性更强，并且不可替代。因此，身为管理者的庭长应找准正确的管理定位，实施正确的管理方法。由于本县案多人少，人民法庭人员配置并未达到规定，人民法庭均是庭长兼任审判员，故对人民法庭庭长在审判管理中定位以案件审理正常管理程序为参照标准。

1、审限变更环节强调跟踪掌控。首先严格控制公告案件，求审判人员尽量通过走访或做当事人亲属工作等方法，动员被

告出庭应诉，确实无法送达的，才采取公告送达的方式。对已经公告的案件，仍要继续寻找被告的踪迹，对在公告期内出现的被告，尽量动员其同意提前开庭，从而最大限度地减少公告案件对审限造成的不利影响。其次，对委托鉴定的案件，庭长要求审判人员做到“早委托，早鉴定”，即对需要鉴定的案件，及时办理委托手续，及时报送鉴定材料，鉴定时，承办人实行跟踪催促，努力缩短鉴定时间。再次，对中止的案件进行实时跟踪监控，对案件的中止原因进行定期检查，如发现中止原因消失或者案件进程发生新的变化，及时恢复审理，防止案件长期中止不结案。

计算审理期限，防止承办法官滥用权力随意转换审理程序。确属案情复杂，且在三个月内无法审结的，或有其他法定情形必须适用普通程序的，由案件承办人提出书面申请和案情报告，交庭长和分管院长审查同意后，方可转为普通程序。如系承办法官主观原因（如审判作风拖拉）或工作失误，致使案件将要超期才办简转普手续的，一般不予批准，并责成其抓紧时间，及时结案。对于不符合条件而随意转换审理程序的，要严格追究相关审判人员的责任。此外，对适用简易程序的条件适当放宽，尽可能扩大简易程序的适用范围。

3、诉讼强制措施实行审查备案。在案件审理或执行中，对需要采取强制措施的，一定要完善手续，做到承办法官首先审查，法庭庭长再次审查，最后还要经主管院长进行最终审查，如确属必须采取强制措施的，要进行强制措施法律文书备案。总之，要严格强制措施的实施条件，严格强制措施办理程序，严格强制措施续保程序，严格强制措施审查备案。

4、因本县人民法院庭长即为案件承办人，无需分案，故略去分案环节。

综上，审判管理工作要求人民法庭庭长的角色从行政管理转化到案件管理，实现以管促案，以案促管的局面，从而提高审判效率和审判质量。

二、为何要发挥人民法庭庭长在审判管理工作中的职能作用

审判管理是为了改革旧的审判管理模式，建立良好司法秩序，更好地追求司法的秩序价值，为审判提供可靠的保证。其在本质上是以保障秩序价值的实现为目标。因此，科学的审判管理体制的构建，应以程序管理为中心，依托审判流程管理，对案件的立、审、执、监进行全诉讼过程的科学规范，并借助现代化科技手段，对审判管理工作实行监控，实现审判工作由行政管理向司法型管理的转化，确保建立公正高效的审判秩序。

人民法庭庭长，是人民法院中一个十分重要的角色，有着行政管理和审判业务管理双层职责。随着审判管理制度的确立，人民法庭庭长从受案、分案到法律文书制作、签发等环节都发生了相应的变化，庭长的行政化管理色彩逐步淡化，对庭室的管理更多的是审判业务上的管理。作为庭长必须从思想理念上和管理模式上来适应这种变化，发挥自己在审判管理工作中的职能作用。

三、如何发挥人民法庭庭长在审判管理工作中的职能作用

一是坚持多旁听其他业务庭案件，注重对本庭案件庭审的指导。定期召开本庭业务例会，以此引导和带动法官在庭审能力、调解能力等方面的不断提高。

讨论、调研。对被发回重审改判的案件进行评析，提出分析意见，以吸取教训，提高审判水平。每月分析一次当月的质效统计指标，总结具体的审判规则和审判经验，统一同类型案件的法律适用问题。

三要坚持审判情况分析。按月分析法庭及其审判人员的各项质效指标，通过每月对审判数据制作统计分析，加强庭长对本部门案件办理情况的动态掌握和监督管理，并提出下一步工作要求，保证审判、执行工作良性循环。严把中止案件和

延长审限案件关，按季度分析未结案件的有关情况，杜绝隐性超审限问题。

四要坚持督办信访案件制度。庭长在信访接待时，对正在审理、执行阶段的案件，反映要求公正审理、执行的，要跟踪监督全案的审判、执行过程，反映的案件属已经生效或终结的，移交本院审监部门评查，并做好息访工作。

五要坚持重大案件上报备案制度。结合我院实行的业务庭室立案审查制，对于重大案件在立案伊始即上报主管院长进行登记备案，便于院长及时跟踪掌握案件处理进度及处理情况，庭长也应及时分析研究存在问题和解决办法，并适时进行庭前、庭中、庭后处理。

六要加强人民法庭队伍建设，注重打造团结高效的法官队伍。必须坚持“以人为本”的理念，采取各种措施，以点带面，着力提升法庭队伍的整体素质。加大建设学习型法庭、建设学习型法官队伍的工作力度。加强对干警科技信息技能的培训，要求法庭工作人员熟悉电脑、网络知识，提高审判管理信息系统的应用率，实现资源共享和办公信息网络化，适应审判管理信息化的新要求。

七是重视人才培养，为提高审判管理效能建立良好的人才储备。要重视人才的培养和锻炼，法庭是人民法院最基层的机构，基层出人才，锻炼出人才，要积极创造条件不断调配人员到人民法庭进行锻炼，以提高业务能力和综合素质。八是加强日常管理，塑造人民法庭新形象。要用扎实有效的方法推进人民法庭日常管理工作，真正使法庭成为人民法院提高司法公信力的窗口。要增强法庭干警的凝聚力和战斗力，改变管理松散现象。

人民法庭庭长作为人民法院部门中层干部，一方面要落实法院总体审判管理工作制度，一方面要开展本部门司法审判工作，所以人民法庭庭长要不断学习审判管理制度，创新审判

管理方法，从而达到提高人民法庭化解基层矛盾，维护基层稳定，服务基层建设的工作目标。

基层法庭工作报告篇四

一、施工队长岗位职责1、认真贯彻党和国家的方针、政策、法律和法规，执行上级的指令和决定。

2、施工队经营管理负有全面责任，依靠施工对内部各组织机构。调动各职能人员的积极性，对本队生产经营进行科学决策。3、合理组织，科学安排生产，定期组织开展经营分析活动，适时做出强化管理，降低成本，提高经济效益的实施办法。

4、主持编制年度方针、目标、月度生产计划，务实生产开发，经营管理，培养队伍过硬作风，强化内功训练，增强竞争能力。5、自觉向党组织汇报工作，支持和参与精神文明建设，做好思想政治工作。

6、贯彻执行hse/osh和is09000体系有关的政策、方针、法律、法规。

二、施工队支部书记岗位职责

1、认真贯彻执行党的基本路线和各项方针、政策。组织本单位落实好公司党委和上级的有关指示、决议、工作部署等各项任务。2、按照公司党委及分公司党总支的要求，结合本单位实际，制订党建和思想工作的阶段，长期工作计划，并检查落实，不断加强基层党组织的思想建设、组织建设及作风建设。

3、认真抓好党风和廉政建设工作，加强制度建设，加强思想政治教育，促进全体党员干部的勤政廉洁。

4、支持行政领导的工作，认真履行保证监督的职能。促进单位各项管理工作和效益指标的实现。

5、认真抓好双文明建设工作，积极组织开展各项活动，树立典型，总结经验，推动整体工作的开展。

6、认真抓好综合治理，计划生育工作，建立组织，制定措施，控制上访率和职工犯罪，实现计划生育等各项指标。

7、关心支持工会，共青团等群众组织的工作，充分发挥群团组织的作用。

8、负责组织召开党支部会议。

9、负责抓好党政领导班子建设，定期召开民主生活会，统一思想、协助工作。

1、认真贯彻执行党和国家的各项方针政策、法律法规，认真执行公司和项目部的指令决定。

2、认真落实施工队的生产经营管理安排部署，协助队长科学合理地组织生产建设，配合书记搞好队伍建设。

3、组织好具体地生产施工运行，努力做好所分管的工作，填写好施工日志。

4、组织指导技术、质量安全、核算、材料等职能人员日常工作，协助队长把好安全质量关以及成本控制。

1、贯彻执行有关技术标准、施工验收规范以及上级主管部门下发的有关技术质量标准和施工技术措施等文件，负责本施工队的技术质量管理工作。

2、负责本施工队承建施工项目的图纸会审、技术交底，编制一般小型工程的施工技术保证措施。

3、审核本施工队的材料供应计划，根据有关资料填报预制加工委托书。

4、负责施工会全过程的技术管理工作，经常深入施工现场，解决施工中的技术质量问题，组织工序交接和隐蔽工程验收，保证施工正常进行。

5、填报无损检测、材料试验、工艺评定等有关委托报告。6、负责本施工队所承担工程基础上的试运投产和竣工交工工作。

7、及时准确地填写、收集、整理和上报竣工资料、竣工图，并对真实性和完整性负责。负责本队自揽工程竣工资料、交工图的整理、送审、存档、交工工作。

8、负责本施工队的计量和标准化管理，‘工法’和‘四新’成果推广应用以及职工培训等工作。

9、参与现场施工、质量管理，对主要部位质量要进行检测，检测要有记录，检测数量不少于5%。

10、贯彻执行hse/osh和is09000体系的有关政策、方针、法律、法规。

五、施工队办事员岗位职责

1、贯彻执行上级规定的标准和管理制度，实事求是地计算定额工日式班完成量，及时填写和整理任务单。

2、掌握定额完成情况和工时利用情况，帮助班组记录员正确填写原始记录，按时收集整理定额资料，及时上报。

3、根据单位绩效工资、奖金管理制度，负责计算绩效工资、奖金分配工作。

4、对定额标准在施工中遇到的问题及时反馈，对不合适的劳

动定额标准提出修改意见，并积极参与公司内部定额标准的制定与修订工作。

5、多个施工队在同一工程项目内施工，应提前参与本队竣工工程的验收工作。

6、认真执行hse/osh管理制度。

1、认真贯彻执行国家和上级有关劳动保护和安全生产的方针、政策、法令、法规。

2、组织好施工队班前安全会和周安全讲评活动。 3、向队领导汇报当天安全施工情况。 4、检查现场工人着装及劳动保护措施的落实。

5、落实hse作业指导书、风险识别方案。杜绝三违隐患，对违反者实行处罚。

6、负责落实施工队动火措施的实施，对要害部位动火进行现场勘查和监护。

1、认真执行国家、石油、天然气集团公司和上级主管部门的技术规范质量检验评定标准及质量管理有关规定。

2、负责制定本队承建的工程质量检测计划和质量保证措施，并组织实施。

3、负责本队质量体系的政党运行，运用质量检验评定标准，搞好施工全过程的质量监控。

4、负责本队承建工程质量“三检制”的实施，组织qc小组活动工作。

5、负责对分项工程及时准确的检验评定，汇总和上报工作。

6、对工程所需器材入场的质量检验及提出不合格品的处理意见工作。

1、认真负责本施工队的材料供、管、用等工作。

2、按限额领料卡汇总、上报、核销，以及工程材料的检查、保管。 3、认真完成限额领料卡、材料进厂验收，劳保工具，工程用料统计工作。

九、班组长岗位职责

1、合理组织劳动力，抓好生产运行，提高劳动效率，按照完成本班组的生产施工计划和各项经济指标。

2、按时完成自己所承担的工程任务，并保证设备。施工机具完好。 3、执行有关技术质量标准及规范。

4、严格执行图纸、工艺的有关要求，积极主动与有关班组和工种协调工作，努力优质完成领导交办的施工任务。

5、严格执行各项规章制度和操作规程，搞好劳动保护，控制环境污染，保证完全生产。

6、负责本班组施工设备和施工机具的使用、维护、保养确保设备的正常运转。

7、做好本班组职工的思想政治工作，关心职工生活，搞好班组民主管理，抓好班组建设。

1、按时完成自己所承担的焊接任务，并保证焊接设备、机具的完好。

2、熟悉焊接工艺和施工图，并用限额领料卡领用焊接材料。

3、负责检查所用焊机有无异常，电缆、焊钳是否漏电。 4、严格执行图纸、工艺和有关要求，积极主动与有关工程协调

工作。5、严格按操作规程施工，保证焊接质量，努力完成焊接任务。6、焊后要认真清理焊道，检查焊缝外观质量，对不符合要求的部位认真修磨、处理。7、及时填写各种记录。

8、清点自己所用工具，打扫工作现场。 十一、气焊工岗位职责

1、按照工艺标准，按时完成自己所承担的气焊、气割施工任务。 2、牢固树立质量第一、信誉至上的思想。3、经常进行文化、技术学习。

4、明确任务，熟悉工艺和图纸，检查生产机具、设备状况及施工环境，保证完全操作。

5、严格执行图纸、工艺规程及标准进行生产，积极主动与有关工种协调工作，保证本工序质量符合要求。

6、检查焊（割）质量，保证达到标准要求，清理施工现场，作好交班准备。

7、掌握气焊、气割的安全操作规程及操作要领。

8、执行hse/osh和is091000体系的有关政策、方针、法律、法规。

9、清点自己所用工具，打扫工作现场。 十二、油气管线安装工岗位职责

1、严格遵守与本岗位有关的各项规章制度，及标准要求。 2、根据当日工作任务，按图纸内容及施工技术要求，准备好施工用具和所有用料。

3、严格按图纸施工，对图纸有疑义的部位与有关技术人员取得联系并予以解决。

4、严格执行操作规程，不准串岗、乱岗。严禁违章作业。5、按照工作要求保质、保量，按时完成生产任务。

6、班后做到工完，料净，场地清。防止一切不安全因素，对当日工作做小结。

1、严格遵守与本岗位有关的各项规章制度，及标准要求。2、根据当日工作任务，按图纸内容及施工技术要求，准备好施工用具和所有用料。

3、严格按图纸施工，对图纸有疑义的部位及时与有关技术人员取得联系并予以解决。

4、严格执行操作规程，不准串岗、乱岗。严禁违章作业。5、按照工作要求保质、保量，按时完成生产任务。

6、班后做到工完，料净，场地清。防止一切不完全因素，对当日工作做小结。

十四、汽车驾驶员岗位职责

1、遵守国家交通法规，负责按路单指定的项目、路线安全、优质、低耗的完成运输任务。

2、负责对所驾驶车辆按期进行例行维护保养和一级维护。掌握所驾车辆技术状况，发现故障及时排除，保持车辆技术状况完好。3、严格遵守交通法规，谨慎驾驶，礼让“三先”确保车辆和人身完全。

1、负责驾驶所用施工机械，按照规定的施工程序作业，保质保量地完成生产任务。

2、严格执行设备润滑及设备管理的各项规定，搞好所用工具、用具和设备的维护与保养。

1、严格执行操作规程、安全生产、降低材料消耗，提高产品质量。 2、清楚当班生产计划，准备好生产所需各种工、器具及原材料。 3、检查调试生产设备。

4、按照技术要求，认真操作各种设备。

5、生产中严格执行hse/osh□iso9000管理规定。 6、对产品进行抽检和全检，做好记录。

1、负责工厂内的各种交直流电机、配电设备、机床电器，起重设备上电器部分，整流设备以及各种低压电器的维修和故障排除。 2、负责低压电器设备新建设产前的交接验收工作。 3、负责厂内照明电路和灯具的维修。

4、在班前会上认真听取班长的分工，安全员的安全讲话。 5、接受任务后，要考虑完成任务的完全措施，必要时要列出书面安全措施。

6、准备需用的图纸、资料、工具、材料或配件。

7、如在配电室工作，应办理工作票。按工作票要求检查安全措施是否齐全准确，确认无误后方可开始工作。

8、修检或处理机床等电器设备故障时，应向设备使用人了解情况，认真分析，提出处理方案。

9、对设备和元件检查，应严格按工艺标准要求进行，完毕后应做必要的试验以保证检修质量。

10、全面检修完毕，要进行三级验收，即：检修人员自验、班组验（质量检查人验）。设备使用人验，必须达到质量标准。 11、检修完后，清理工具、仪表、仪器、材料和零配件，并维护保养。 12、清理图纸、资料、并齐全。

13、清理现场：检修现场清扫干净，设备上应无遗留物和灰尘，做到文明生产。

14、填写维修记录，调试报告等。 十八、起重工岗位职责

1、严格遵守与本岗位有关的规范、规程及专门制定的技术措施。 2、根据工作内容及技术措施负责准备施工机具、索具并使之处于完好状态。

3、在施工中要严格遵守与本岗位有关的各项完全规定和规范。

4、严格执行制定的施工技术措施，需修改时要向有关负责同志提出，经同意后方可施工。

5、施工中要严格遵守现场hse管理，确保安全、文明生产。

6、施工中与有关工种搞好协作，保质保量完成生产任务。

基层法庭工作报告篇五

时间转瞬即逝，转眼间新学期已经过了两个月，我们由大二迈向了大三。对我们这些“老”学生来说我们只不过是开学而已，日子还可以像上个学期或者上一年一样继续没有多大波澜。但是对于那些刚刚由高中迈向大学的学生们来说这是一个巨大的变化，他们生活的地点会变，他们学习的模式会变，他们学习的内容会变，他们认识的人也会一点一点的变化。这就是大学，带来的是全新的视觉和心理的双重冲击。

我们下到寝室不是告诉他们你要这样那样做你就会怎么怎么样，我们是一个前辈的身份告诉你你可以这样也可那样。是让他们不再为思念困扰，也是让他们尽早的了解到大学不是别人说的那样，可以自由放肆而无拘束的玩。这次下寝室我们不仅是引导者助人者也是一个学生。

室，学妹已经可以适应的很好，不管是在学习还是在人上。希望以后她可以越来越好。

除了陪学妹聊聊天开解开解，我在这个过程中也学到了不少的东西，更是看到了自己的影子。她们刚刚到学校对一切都很有阳光很有激情，跃跃欲试。用心去过每一天，不会像许多大三大四学生的一样每天不是在床上就是在去床上的路上。他们整个人像是对生活没有了激情没有了目标，就是混混日子就可以拿毕业证然后就光荣毕业了。他们是否还记得他们刚刚来的时候的雄心壮志，是否还记得他们当初也是这样的努力这样的有梦想有追求呢？我希望自己能像学妹一样能有一颗足够积极足够向上，有干劲有冲劲的心，那样才能无往不利无坚不摧。

现在我们可以去尝试想做的事，因为这个时候的我们应该是不怕犯错的，当然有人指引有人帮助更好。总之一句话，我希望我们还有学弟学妹们，能在最美的年纪里做最美的事，也都能在不远的未来感谢现在的自己。