

最新化工企业员工工作总结 企业标准化工作总结(优秀10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

化工企业员工工作总结篇一

4#回采皮带巷3部皮带巷也存在不少问题，由于喷浆过后遗留下的很多杂物，处理到不到位，有些皮带架倾斜，辊子坏的比较多。

通风队侧风记录填写不按时，瓦斯员记录搞的不好，一炮三检不到位，三人连锁不位，对工作面传感器的吊挂也吊挂不规范。

4#轨道巷风门增长不严实，3#回采工作面由于煤层的变化，造成了很大的困难，因此存在一些问题：工作面压力增大，支护不足，支护质量不好等。

化工企业员工工作总结篇二

1. 明确重点，精心部署。根据《方案》的安排，全市共排查筛选出21家小型化工生产型企业纳入重点整治范围，其中，植绒胶生产企业8家，纸管胶生产企业4家，硅胶等其他化工产品生产企业9家。此外，根据各镇、街道、经济开发区的实际情况，另有31家类似企业也均参照《方案》要求一并开展了整治工作。安监部门通过协调会、推进会等方式，积极会同相关部门进行监督与指导，同时利用专家技术优势，调动企业自身积极性，引导中介参与，强化宣传安全教育，较好

推动此次安全综合整治工作进程。

2. 推进顺利，成效明显。本次市以植绒胶、纸管胶为重点的小化工企业安全综合整治工作历时8个月，现已基本完成，整治工作成效显著。21家企业之中，8家不符合安全生产条件且未能完成整治提升的企业已完成淘汰关闭，1家企业纳入“退二进三”，其余12家企业完成了原地整治提升。另外31家参照执行的企业中，26家企业关闭淘汰，3家企业搬迁入园，1家企业纳入“退二进三”，1家企业淘汰部分落后生产线。

3. 配合中心工作，促进转型升级。以植绒胶、纸管胶为重点的小化工企业安全综合整治作为提高全市安全生产水平的抓手，坚持与“腾笼换鸟”、“三改一拆”、“五水共治”、“出租房屋整治”等重点工作有机结合，统筹推进。例如街道化工园区占地120多亩，涉及化工企业14家，由于园区企业多且小，安全生产条件落后，缺乏科学管理且污染严重。在本次整治中，安监部门与环保、工商、质监等部门多次协调沟通，联合执法，对该园区化工企业采取整体集中关停，统一腾退，目前，园区内企业已全面停产关闭，营业执照均已注销或变更。在完成园区内化工企业整体关停腾退后，土地将用于建立“工业区小微企业科创园”，以此作为促进经济转型升级的重要手段。截至11月底，全市共腾退低效产出土地（包括租用土地）229.8亩，拆除违法违规搭建的建筑物、钢棚共计约20xx平方米，既消除安全隐患，保障生产安全，又助推“三改一拆”、减少污染排放、优化当地水质，同时也实现园区整体转型升级。

4. 淘汰落后，提升产业结构。我市小化工企业呈现规模小、产能低、规范差、工艺低，通过综合整治工作的开展，淘汰落后的植绒胶生产装置8套，纸管胶生产装置2套，双氧水生产线1条，井冈霉素生产线1条，对羟基苯甲醛生产装置1套，氧化钴、氧化镍土法生产装置16套。通过规范化整治，从平面布局、生产工艺、安全设施、管理制度等进行整治，进一步提升和规范企业的生产基础，淘汰落后的产能，使其转型

升级，实现产业结构调整。

5. 从严标准，规范整治。小化工企业安全综合整治作为提高全市安全生产水平的抓手，一开始就制定了45条整治提升标准，明确要求和目的，提升化工企业本质安全。所有原地整治提升企业，聘请有化工设计资质单位开展安全设施设计诊断工作，进行安全评价，并根据中介机构提出的整改意见进行整治，实际消除安全隐患108个。同时，进一步推动企业开展安全标准化创建工作，到目前为止，共有6家企业已通过三级安全生产标准化审查验收，其余企业正由中介机构辅导整治。

1. 调查摸底、动员部署

20xx年3月开始，通过市安监局的统一部署，各镇、街道、经济开发区对辖区内化工生产型企业底数进行了调查排摸，市安监局在汇总梳理后，对于情况不明的企业进行了现场勘查，按照统一的标准进行筛选，确保了统计数据的准确性、完整性。安监部门在初步确定整治范围后，与市行业整治办化工行业整治名单进行核对，并向各有关部门、各镇、街道、经济开发区征求意见，最终确定了本次整治企业的范围。

今年4月30日，安监部门组织各镇、街道、经济开发区召开了第一次综合整治工作会议。会议明确了市委、市政府开展以植绒胶、纸管胶为重点的小化工企业安全综合整治的工作决心，重点解读了《市以植绒胶、纸管胶为重点的小化工企业安全综合整治方案》，并对综合整治工作作出部署，将各项任务落实到相关责任部门。5月5日，市安监局再次组织各镇、街道、经济开发区，21家整治企业召开第二次安全综合整治工作推进会议，传达试点要求，宣传了相关政策，动员企业自觉抓好各项整治工作，要求各辖区积极指导、协助企业，认真做好服务推动工作。会上，企业还签订了安全综合整治《承诺书》。

2. 统一标准、扶优汰劣

整治中运用“组合拳”，采取“药方”式进行，按照统一的整治提升标准，做到目的明确、内容详实。通过市场化调节，让企业自己对照整治标准要求，自主权衡利弊，自由选择原地提升、关闭淘汰、搬迁入园等整治方案，真正实现政府指导、部门监管、企业自治。

3. 中介服务、引导提升

根据方案的要求，所有列入原地整治提升的企业都要聘请具有化工设计资质单位开展安全设施设计诊断工作，编制《安全设施设计诊断报告》，从总图布置、设备布置、工艺管道、报警设施、自动化改造等方面给企业提出有针对性的整改意见，确保企业的整治提升过程具有可操作性。安监部门会同业主单位、设计单位、化工专家共同进行讨论研究，从企业实际情况出发，进一步完善整改实施方案，保证安全隐患能够消除，确保整治提升的实际效果。

在企业整改过程中，安监部门多次赴企业现场进行实地查看，与企业主积极交流沟通，了解企业遇到的困难，指导相关整改工作的开展，督促企业按时完成整治的相关任务。企业在完成整改工作后，聘请有资质单位开展安全评价工作，评价机构重点针对《安全设施设计诊断报告》中提出问题的整改情况逐一进行核查确认，同时还对企业的教育培训、制度建设、检测检验、应急救援等方面开展评价和指导，提出进一步完善提升的意见建议。

4. 现场验收、确保成果

今年10月，通报了以植绒胶、纸管胶为重点的小化工企业安全综合整治阶段性情况，部署整治验收的相关要求和程序。根据企业申请，安监部门组织业主单位、设计单位、评价单位和化工专家，开展现场验收审查，重点核查设计、评价单

位提出问题的整改落实情况，抽查部分安全管理台账资料，提出限期整改要求，切实落实隐患治理闭环管理要求。同时，安监部门还到关闭淘汰企业进行实地核查，确认企业已经处于停产状态，督促业主妥善处置化工原料产品，尽早拆除相关设备设施，变更或注销《工商营业执照》。

市以植绒胶、纸管胶为重点的小化工企业安全综合整治工作推进过程较为顺利，整治成果明显有效，但同时也到了一些问题和困难。

1. 通过综合整治，小化工企业的安全意识有了较大的提高，逐步了解到了安全生产工作的重要性，尤其是原地整治提升企业，切实消除了存在的大部分安全隐患，安全生产基础条件大幅度提升，安全风险有效降低。但是在整治过程中，对于整改尺度的把握还是存在一些难度。这些企业一直以来都没有作为安全监管的重点对象，按现行整治标准，原地提升企业整治后基本符合安全生产条件，但仍达不到一流水平。

2. 纳入小化工企业安全综合整治的单位效益普遍较好，但普遍规模小、厂房旧、设备落后、整治资金投入大，若是不符合整治要求而需关停，心理认同感差，配合程度不高，而且缺乏经济补偿政策支持，导致整治、关停慢，造成验收考核时间紧迫，工作被动。

3. 设计单位和安全评价机构在本次综合整治工作中起到了十分关键的作用。但是也有少数中介机构存在报告编写效率低、质量差、整改方案制定不切合实际、指导服务不积极的情况，造成了整个整治工作进度、质量受到影响。中介服务机构是由企业自主选择，安监部门在技术力量与服务态度方面管控难度较大。

1. 逐步建立长效机制关停、淘汰不符合安全生产条件，且不具备搬迁入园能力的其他小化工企业。对于涉及搬迁或者关闭的小化工企业，按照有关要求做好过渡期及设备设施拆除

过程的安全监管工作。

2. 进一步强化危险化学品建设项目准入机制，严格按照《市工业投资项目前评估管理办法》的有关要求和市危险化学品生产、储存、使用立项审批联席会议联审制度实施。

3. 强化事后监管，巩固整治成果。安全生产是动态的，必须常抓不懈。一要强化事后监管，各镇、街道、经济开发区要定期监督检查，掌握企业落实主体责任情况，督促做好隐患排查治理整顿，进行跟踪评价；二要指导好企业建立健全安全生产长效管理机制，认真执行安全生产标准化、规范化、精细化管理，真正把本质安全落实到位。

化工企业员工工作总结篇三

煤矿开采时间已超百年；有5对矿井开采深度超过千米，最深达1157米；大多数矿井已形成多水平生产、多区段提升、多级排水系统，单翼运输距离最长达9公里。历史上也曾多次发生重特大事故，安全生产工作压力很大。

开滦集团始终把煤矿安全质量标准化作为安全生产最重要的基础工作和实现安全生产持续稳定发展的重要保障，坚持常抓不懈。近年来，他们按照贯彻落实科学发展观的要求，以创建本质安全型企业为目标，积极推进安全管理创新，充实安全质量标准化验收考核内容，建立起安全质量标准化与安全文化建设、规范操作、改善环境相结合的“四位一体”动态考核验收常态机制，提升了安全质量标准化总体水平。井上下生产作业环境显著改善，职工队伍整体素质明显提高，安全生产可控程度进一步增强，为集团公司安全生产状况的持续稳定奠定了坚实基础。

（一）多措并举，提高职工综合素质，为开展安全质量标准化打好基础。

提高人的安全意识和操作技能，规范人的行为，是实现不断提高安全质量标准化的重要基础。开滦集团实施“培育煤矿安全文化，塑造本质安全型人”工程，重点围绕提高职工素质，开展了以下四个方面的工作：

1. 实施素质提升培训工程。连续开展两个“三年素质培训工程”，通过采取系统培训、模拟演练、现场纠偏、心理调适等一系列手段和方法，对新工人、一般从业人员、特种作业人员、班组长等不同群体，全面开展理念灌输、习惯养成训练、系统追问、危险预知、危害辨识、操作技能等培训教育，培育职工树立良好的行为习惯和职业素养。培训结束后，逐个考核过关；不能过关者，不得上岗并重新进行培训教育，职工队伍综合素质得到了明显提高。

2. 加强班组长队伍建设。实施班组长持证上岗制度，制定专门培训大纲和培训教材，集中对在岗的班组长开展安全教育培训，培训不过关的撤职换岗。建立后备班队长选拔培训机制，从各班队选拔部分骨干，参加班组长培训。对班队长进行定期考核讲评，实行末位淘汰，空出的职位，从培训合格的骨干中选拔任用。

3. 推行准军事化职业行为训练。为进一步规范员工安全操作行为，提高安全质量标准化工作的执行力，全面开展了准军事化职业行为训练，对职工进行准军事化班前会、队列行走、手指口述、安全确认、现场交接班、职业技能训练等多项训练，以严明纪律培养职工的自觉管控能力，使职工自我管理意识得到了显著提升，对落实安全质量标准化管理制度以及规范化作业标准，起到了一定的保障作用。

4. 推行岗位安全确认，手指口述。围绕提高人的安全质量意识和危害辨识控制能力，推行了全员、全方位、全过程、工序化的“三全一化”岗位安全确认。并以“安全预想、危险预知”为主要内容，全面推行了“手指口述”式安全确认法，进一步强化了现场安全管理，促进了规范操作的落实。

（二）全面推行“三按”管理，促进安全质量标准化动态达标。

在各生产矿井积极尝试推行了按规范设计、按设计施工、按标准验收的“三按”管理机制。按照细化、量化、标准化要求，参照国家和行业安全标准、技术规范，针对企业实际，修订了回采、掘进、开拓、机电、运输、通风等各个系统设计规范标准，完善了规程措施编制、会审、贯彻流程，把按设计施工列为精细化管理和走动式管理的主要内容，实施了施工过程中达不到设计标准限期整改，以及由下一道工序追偿等硬性措施，实现了安全质量标准化动态达标。

1. 按规范设计。要求一切井工工程都要有设计，在规范设计流程的基础上，细化设计内容。对每项工程的每个环节、施工现场的每个细节，都以设计说明书的形式固定下来，逐项提出具体操作要求，明确具体标准。如设备或材料怎么摆放、管线如何吊挂、采面单体液压支柱放液阀必须朝向相同等。在规范设计内容过程中，坚持“从群众中来，到群众中去”，针对现场施工内容和操作细节，在基层班组广泛征集设计内容，组织设计成果观摩、比较、论证，好中选优。

2. 按设计施工。所有生产工作岗位操作全过程都要按设计标准进行，已开工的工程必须现场悬挂设计图表，对施工过程“时时有规定，处处有标准”。集团公司专门编制了煤矿操作岗位标准化作业标准，对每一个生产工作岗位、每一道操作工序都作出了具体规定，并在生产过程中强力推行。每个工作面开工前先检查按设计施工的问题，与设计要求不符不许开工。为促进作业现场按设计施工的推行与落实，管理人员在生产过程中坚持走动管理，凡是不按设计施工的一律挂黄牌、停产整顿，直到验收合格后才准许恢复生产。

3. 按标准验收。突出对生产全过程的动态检查、班末验收和竣工后的对标考核，坚持施工过程中管理人员的动态检查与班末验收相结合，对当班施工质量、设计标准落实情况逐项

进行考核打分，实行日清日结考核。坚持将班末验收打分结果与工程竣工后的系统验收相结合，作为安全质量结构工资的考核依据，做到设计、施工、检查、验收环环相扣，全程闭合。

（三）加强安全环境建设，提高安全质量标准化水平。

坚持以人为本，加强地面和井下安全环境建设，创造良好的环境，为职工安全与健康提供有力保障，提高了安全质量标准化水平。

1. 强力导入安全视觉识别系统。采取安全行为准则“符号化、视觉化、标准化”的传播手段，在企业所有办公区域、生产作业场所，特别是井下事故易发地段、交通要道等处，全面导入了svi煤矿安全视觉识别系统，推行了反光安全标识和安全设备设施编码管理。在工业广场、更衣室、井口设置了大屏幕，班前会议室配备了多媒体电化教学设施。安全视觉系统的导入，及时传播了企业安全理念和安全信息。

2. 强化安全环境硬件设施建设。本着高标准、高层次、高水平的原则，深入推进安全质量标准化建设。各生产矿井全面实施井上井下“亮化、净化、美化、规范化”环境改造工程。从井口到井底车场，从运输大巷到采区石门料场，从工作面上下两巷到采煤工作面，分阶段逐步实现全部照明。实践证明，职工在宽敞明亮的环境中工作，无论心态、注意力还是操作的准确度都有较大改观。

3. 营造安全健康文化。从努力改善职工工作生活环境入手，着力营造安全健康文化。集团公司上下，全部建立了职工安全健康保障体系，定期开展职工健康检查，建立了职工安全健康管理档案，在地面和井下分别建立了保健站、急救站，为每个生产班组配发了现场急救箱。积极实施为井下生产作业地点配备蒸箱、饮水机和工作服集中管理的“两热一管”工程。对职工食堂、宿舍、更衣室全面实施人性化改造，逐

步实现服务人性化、就餐住宿宾馆化、更衣洗浴舒适化、井下服务地面化，以减轻职工作业后的疲劳，进一步增强职工凝聚力。

4. 着力打造本质安全型矿井装备系统。以实现“机电设备零隐患、矿井装备零故障”为目标，实施矿井提升系统数字化改造和主扇风机安全节能改造，基本实现了自动化、信息化、数字化；积极引进大功率、高强度的综采设备和免维护减速器，推行掘进工作面轨道化运输；实施矿井安全监测系统升级改造，安装顶板在线监测系统，自主研发了自动闭锁风门。先后进行了运输、供电、通风、排水本质安全型系统和部位的改造和创建活动，既增强了矿井抗灾防灾能力，又提高了安全质量标准化科学管理水平。

（四）创新考核运作机制，确保安全质量标准化规范有序运行。

在坚持安全质量标准化区科旬检、矿处月验、集团季检制度的基础上，开滦集团深入探索、不断完善安全质量标准化的考核运作机制，使安全质量标准化工作逐步纳入规范化、制度化、科学化轨道，保证了安全质量标准化工作的规范运行。

1. 改革薪酬分配机制。发挥政策导向作用，引导职工牢固树立“安全就是效益”的观念，推行了独立于效益工资之外的安全质量结构工资制。各生产矿井安全质量标准化在工资分配中的比重已全部达到30%以上。改变传统的“以量计资、超产超尺累加计奖”的考核方式，试行了“定单化生产、市场化运作”的管理模式，促进了基层单位由生产管理型向安全质量管理型的转变。

2. 实施专项激励机制。集团公司坚持每年开展安全质量标准化示范矿井、样板化区科、信得过班组竞赛活动，不定期组织召开安全质量标准化现场推进会议，及时推广先进经验。同时采用正激励手段，每年都奖励在安全质量标准化工作中

取得突出成绩的先进单位和规范操作的职工，有效促进了职工由“要我安全”向“我要安全”的转变。

3. 建立管理人员安全业绩考核管理机制。制定实施了管理和技术人员井下带班盯岗和走动管理制度，对安全质量标准化工作出现的问题，全面实施了责任分析、系统问责机制。

化工企业员工工作总结篇四

为认真贯彻落实国务院安委会办公室《关于进一步加强化工园区安全管理的指导意见》（安委办[20xx]37号）、国家安监总局、发改委、工信部、住建部《关于开展提升危险化学品领域本质安全水平专项行动的通知》（安监总管三[20xx]87号）、安徽省安全监管局《关于开展提升危险化学品领域本质安全水平专项行动的实施意见》（皖安监三[20xx]88号）和《关于加强化工园区安全管理工作的指导意见》（皖安监三[20xx]107号）以及池州市安全监管局《关于提升危险化学品领域本质安全水平专项行动工作计划的通知》（池安监二[20xx]190号）等相关文件精神，为全面提升香隅化工园区企业本质安全水平，有效防范各类安全事故的发生，我县认真组织开展了园区企业安全设计诊断工作，现将有关情况汇报如下：

为了全面有效开展园区安全设计诊断工作，彻底完成园区所有企业的工艺技术及流程、主要设备和管道、自动化控制系统、主要设备设施布置等方面改造升级，从源头消除各类安全隐患，省、市安全监管局主要领导和分管领导高度重视，亲自过问并亲临现场询查安全设计诊断工作，省市业务处室、科室领导主动参与，全程协调指导并提出合理化建议和相关举措。县委、县政府高度关注园区安全设计诊断工作，适时组织园区管委会和县安全监管局等相关部门积极参与，并出台相关措施认真部署。

一是召开会议，营造氛围。县政府及时召开园区管委会和县直相关部门会议，认真分析了园区安全生产形势和存在的薄弱环节，确定了园区化工企业安全设计诊断工作思路和开展方式，明确了安全设计诊断各阶段的责任单位。会后，园区管委会又召开园区各企业负责人会议，及时传达了县委、县政府会议精神，组织学习了相关文件和法规知识，并相互交流，达成共识，努力营造“诊断”氛围。

二是认真摸排，掌握底数。县安全监管局协同园区管委会抽派专人组成工作组对园区所有企业的产品生产规模、项目设计单位、安全许可时间等情况进行认真调查摸底，并按“一企一档”的原则建立档案，摸清底数，为后期制定安全设计诊断方案和开展诊断工作提供第一手资料。

三是制定方案，寻求保障。园区管委会会同县安监局根据国家四部委通知精神，结合香隅化工园区实际，通过“两上两下”方式多次征求省市安监部门和专家组的意见，研究制定了东至县化工企业安全设计诊断实施方案，并报请县政府同意后印发实施。为确保安全设计诊断工作顺利实施和各阶段性工作有效落实，还邀请了省市安监部门及其所属专家库专家作为园区安全设计诊断工作（包括改造工作）的技术支撑和有效保障。

四是积极筹措资金，明确诊断单位。通过与省内外符合诊断标准的相关设计单位的对接与商谈，最终选定安徽省化工设计院为诊断单位，要求其对园区试生产以上企业(含接近建成企业)打捆诊断。同时与诊断单位签订《技术咨询合同》，进一步明确了安全设计诊断内容、时限及相关要求。为减轻企业负担，县政府在财力紧张的情况下，专列安全环保专项经费，并积极筹措资金180万元，全部承担安全设计诊断工作费用，以确保安全设计诊断工作顺利有效开展。

整个诊断整改工作分为现场诊断、诊断报告书审查、补充设计、整改、验收五个步骤进行。

（一）集中开展安全设计现场诊断工作□20xx年9至11月，在园区管委会和县安监局的组织协调下，安徽省化工设计院派遣20余位专家和专业技术人员入驻香隅化工园区对园区三个批次企业集中开展了安全设计现场诊断工作，通过调阅、收集相关资料和现场查看等方式认真开展了现场诊断工作。并按照一企一策的`形式出具了《安全设计诊断报告书》。在现场诊断过程中，县安监局及香隅安监分局工作人员全程参与陪同，积极协调安排，确保了整个诊断工作按实施方案要求有序推进。

（二）分批次开展《安全设计诊断报告书》审查工作。企业在接收《安全设计诊断报告书》（送审版）后自行向园区管委会提出申请，园区管委会集中收集企业申请后统一向市安监局提出申请。市安监局再组织省、市有关专家召开审查会对报告书进行集中统一审查。审查会议根据企业诊断完成的顺序分三个批次组织召开，在召开审查会议过程中，与会专家通过对企业现场查看，同时根据省安全监管局《化工装置设计安全诊断工作意见》、《化工装置设计安全诊断报告书内容要求》和相关规范、标准，结合《安全设计诊断报告书》，分企业提出审查意见。会后，省化工设计院依据审查意见再次对《安全设计诊断报告书》进行补充和完善。

（三）召开隐患整改工作布置会。对《安全设计诊断报告书》定稿后的企业，园区管委会立即邀请企业主要负责人参加安全设计诊断隐患整改布置会议。会议要求企业根据诊断报告书提出的整改意见限期整改，同时要求企业制定详细整改方案提交园区安监分局审查备案。园区安监分局按照要求及时对企业整改工作进行了跟进和监督检查，为便于企业整改工作有力推进，安监分局先后两次召开企业业主负责人会议，通过宣法规、讲政策、明要求，力促企业负责人整改意识提高。预计整个整改过程将在20xx年3月底前全面完成。

（一）强力推进隐患整改。持续跟进掌握企业整改进度，整改方法和存在问题。通过搭建企业间的相互交流平台，提供

好的经验和做法，探讨研究下步整改途径，全面推进下步整改工作顺利进行。

（二）集中组织整改验收。整改工作结束后，企业提出申请，由县政府组织有关专家对企业安全设计诊断隐患整改情况进行现场审查、验收。验收工作按照时间服从质量，成熟一个验收一个，决不走过场的要求，确保隐患整改到位。

（三）总结、巩固工作成果。对整个园区的安全设计诊断工作进行回顾总结，汲取有效工作经验和方式方法，巩固和扩大工作成果，形成长效工作机制并认真贯彻执行，确保园区企业安全生产和园区经济持续安全发展。

化工企业员工工作总结篇五

近年来，在济宁市委组织部的指导和市委组织部领导的关心下，我市干部信息化建设紧紧围绕组织工作的中心任务，不断完善制度、强化管理、加大投入、健全网络，信息化水平进一步提高，实现了以信息化建设提升组织工作整体水平的目标。

为进一步强化干部信息化管理工作，市委组织部结合干部档案目标管理达标升级活动，加强宏观管理，强化制度规范，不断推进了我市干部信息管理的规范化。一是成立了干部信息管理领导小组，建立以分管部长为组长、职能科室负责人为副组长、档案工作人员为成员的组织网络，市人事局、教育局两家管档单位也建立了相应的工作机构，不定期对干部信息化建设工作进行研究，及时提出在新形势下如何搞好信息化建设的工作措施。二是建立了各科室相互配合、相互合作的紧密型机制，实现了非涉密性信息的共享，进一步提高了工作效率。三是严格按照各项规章制度，建立、健全了干部信息收集送交责任制、交接制度、质量验收制度、鉴别归档制度、审批制度、保管保密制度等为主的各项工作制度，用制度来完善档案管理工作，使档案管理有章可循，有法可

依，使干部档案管理工作自觉地置身于党的干部管理工作之中。

加强管理，实现管档人员专业化。一是不断充实知识化、年轻化、专业化的高素质信息化管理人才，加强组织系统信息化管理的力量。选派专人参加了山东省组织干部信息管理培训，并购置了《山东组织干部人事管理信息系统》，保证了信息载体的先进性。二是建立联络员网络，在各镇街道、市直党委、组织部各科室配备信息化建设联络员，健全信息化管理网络。从市直机关、镇街抽调4名政治素质高、业务能力强的同志专门对干部信息进行录入。三是定期集中进行系统的业务知识培训和组织纪律性教育，加强信息收集、整理、保密、安全保管等业务基本功的训练，同时专门下发了《关于对部管干部档案进行规范整理的通知》，增强了各级对干部档案信息管理工作的重视，促进了组织系统信息管理人员的业务水平。

注重结合，实现档案工作拓展化。一是拓展档案人员工作范围，让管档人员参与干部工作全过程，直接面对干部工作的新情况、新问题，积极参加调研工作，在档案信息管理与干部工作联系上找准切入点，及时总结干部档案信息工作的经验和教训，推动了干部档案信息工作的开展。二是主动进行材料收集，与形成材料的主管部门建立联系，了解政策变化，掌握工作动态，确保档案材料的完整性，以促进组织系统信息化水平。

加大投入，实现硬件设施标准化。按照干部档案信息化建设的要 求，每年有3万元信息化工作经费，并保证专款专用，配置了电脑、激光打印机、密集架、新型档案盒、加湿器、灭 菌灯等设备，安装防盗窗、窗帘，实行档案室、办公室、微 机室、阅档室“四室”分开，认真落实防火、防盗等“六 防”设施，消除安全隐患，加强了硬件管理，切实改善了 干部档案信息的标准化水平。

适应现代化管理要求，实现档案管理信息化。一是建立干部信息库。利用《山东组织干部人事管理信息系统》，明确专人全面采集县级干部、科级干部、后备干部和党群系统干部、省委组织部选调生等信息数据，统一设计了《干部信息登记表》，逐一收集录入，做到数据齐全，内容翔实。目前，已输录干部信息1659人，其中直管干部822人，离退干部783人，省委组织部选调生54人。二是积极联系《干部管理信息系统》的开发商。了解系统的特点、操作方法和实用性能，并及时排除系统出现的故障。三是动态维护干部信息库。把干部信息管理工作纳入经常化的轨道，及时搜集整理干部的基本情况、参加培训情况、调动情况、学历变动情况等，对变动的信息，进行逐一登记，确保了干部信息更新及时、客观、准确，做到了干部信息滚动录入、动态管理。应用微机辅助管理干部档案，最大限度地减少了直接查阅档案的次数，防止档案多次磨损，同时也提高了查阅的准确和效率，提升了干部档案管理的水平。目前我市已将国家公务员、党群部门在职干部的基本信息项目和常用信息项目如干部培训信息等全部录入微机，建立了干部档案管理信息数据库，设置了权限，并形成了网络互接，实现了资源共享、信息互通。

注重信息效能，实现干部管理科学化。利用干部信息管理系统能客观形象地反映领导班子的配备情况和干部队伍变化的特点，有针对性地对党政领导干部、妇女干部、非党干部、少数民族干部、后备干部、党政领导班子及干部队伍建设等方面情况进行分析研究，提出科学合理的对策建议。去年以来，我市干部调整交流及日常管理工作中的《干部任免审批表》及所需的有关干部的基本情况、各种报表和数据全部通过计算机进行查询或自动生成表格和直观图形，快速、准确地为领导提供了相关决策信息。实现了变繁琐的人工查阅为便捷的上机查询，提高了工作效率和决策的科学化水平。

我市干部信息化建设取得了一定的成效，但仍存在信息化建设经费投入不足、信息网络管理不够规范等问题，在今后的的工作中我们将加大工作力度，细化工作措施，使我市的组织

系统信息化建设再上新台阶。

一是制定《20xx—20xx年兖州市组织系统信息化建设规划》，明确全市干部信息化建设的指导思想、总体目标、主要任务和具体措施，将信息化建设作为提高干部工作质量和效率的重要手段。

二是加大组工干部信息化培训工作力度，提高组工干部的信息化应用能力和水平。

三是通过各种方式及时掌握《干部管理信息系统》的研发动态，做好干部管理信息系统的升级和维护，不断提高《干部信息系统》的稳定性，并根据干部工作的实际需要，自定义一批信息项，不断完善改进《干部信息系统》的功能和设置，最大限度提高系统的实用性。

四是在《xxx党建网》增设“干部档案信息”栏目，及时发布有关干部档案信息工作情况，逐步探索干部部分信息网上查询形式，实现干部信息资源共享，提高干部档案信息的利用率。

化工企业员工工作总结篇六

领导高度重视，培训期间老师授课讲解课题深入浅出，幽默风趣，全体员工气氛活跃，踊跃发言，积极参与互动，通过此次培训，增强了全员职工的凝聚力、执行力、服务力，使全体员工服务意识、服务能力有了很大的提升。

(二)针对省联社网点服务三年提升工程和全面推进网点服务标准化建设，我行成立客户服务部制定专职人员负责此项工作。并建立健全了关于网点服务标准化管理的相关制度及服务规范监督检查、客户满意度调查及客户投诉处理机制等，服务日常管理工作的有序进行。

(三)思南农商行根据《贵州省农村信用社网点服务三年提升工程及网点服务标准化实施方案》要求，对20__年网点服务标准化建设计划达标的网点(即大坝场支行、三道水支行、文家店支行、合朋溪支行、亭子坝支行、大河坝支行)进行了网点改造、服务礼仪培训、业务技能培训等，网点服务环境、员工服务形象及日常服务行为规范得到很大提升，在当地客户满意度很高，受到广大客户一致好评。

(五)严格执行网点服务管理检查制度，对20__年申报的计划达标的6个网点进行了专项检查并对检查结果进行了通报。

化工企业员工工作总结篇七

1、认真做好准备，迎接安全生产大检查。

2、认真开展安全质量标准化工作。按照国家局煤矿安全质量标准化标准，严格检查、考核、奖罚。进一步落实煤矿安全质量标准化月度自查和季度检查验收制度。完善标准化有关技术资料、台帐，实现安全质量标准化由点、线、面静态达标向全过程、全方位动态达标。

3、认真搞好夏季三防和矿井防治水工作，坚持“有掘必探、先探后掘、先治后采”的防治水措施，全面贯彻执行《煤矿防治水规定》。认真落实水害预测预报、水害隐患排查治理、水害防治技术管理等制度，不断促进矿井防治水工作制度化、规范化，提高矿井的抗水灾能力。4、加强“一通三防”管理。确保矿井通风系统合理、安全、可靠。坚持“以风定产、先抽后采、监测监控”的瓦斯治理十二字方针，按照“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”瓦斯治理十六字工作体系开展瓦斯治理工作。“一通三防”设施严格按质量标准化标准施工、检查和验收。规范瓦斯监测监控系统管理，确保运行可靠。严格落实通防工作责任和责任追究制度。

5、加强顶板管理。用好悬移整体组合液压支架，认真总结经

验，抓好端头、溜子头尾等关键部位的支护和顶板管理，确保安全生产。

6、强化机电设备管理，认真落实贵州煤矿安全监察局黔安监规划(20__)52号《关于印发全省煤矿井下空压机等煤矿设备安全专项检查工作方案的通知》精神。进一步完善各项规章制度，实行机运设备包机到人，挂牌管理，严禁使用国家明令禁止使用的淘汰设备，杜绝电气设备失爆。

7、千方百计提高原煤质量，加强煤质管理。使用和管理好风选，必要时可以不进行风选。

8、强化安全教育培训。加强安全理念灌输，提高安全生产管理人员技术水平，规范干部职工的思想行为。搞好职工的岗位安全培训。积极开展各项安全活动，利用好各种宣传手段，对职工进行安全教育，增强职工安全意识。

9、进一步强化现场管理。一是认真执行好矿级干部下井带班制度，做到井下24小时有矿级领导带班。二是落实各项安全防范措施，做到任务明确，措施到位，责任到人。三是加强隐患排查治理，加大对“三违”人员的处罚力度。四是切实加强采掘头、面的工程质量，增加采掘工程质量动态抽查频率，消灭不合格工程，杜绝巷道失修。五是认真做好在用设备、安全设施的检查维护工作，确保安全可靠。六是认真抓好井上下作业场所文明生产管理，努力创造良好的安全生产环境。

化工企业员工工作总结篇八

自我矿开展安全质量标准化以来，把安全质量标准化工作视为企业的形象工程、生命工程、效益工程和基础工程，给予了高度的重视，煤矿上下形成了“搞一辈子煤矿，就要抓一辈子质量标准化”要安全先达标的理念不论在煤矿发展的这个阶段，一直要对质量标准化常抓不懈。抓好安全质量标准

化是煤矿企业生存和发展的命脉，是实现安全生产的基础，也是煤矿一切工作的基础，是提高企业核心竞争力了的关键。我们以实现全员、全方位、全过程“上标准岗，干标准活”为目的，坚持以人为本，推行精细化管理，通过质量标准化使现场安全管理水平得到提高。明确责任，规范现场工作行为，从严从细分解指标，形成了从上到下逐级落实，从下到上层层负责的标准化管理体制，现场管理人员做到目标明确，分工细致，指导到位，考核严细；操作责任清晰，工序到位，行为规范，炒作熟练，做到上标准岗干标准活，从设备稳装到物料码放，从设备维修到现场操作，通过人的规范操作，实现现场动态达标，深入实施安全质量标准化“就近管理”和班组全过程管理，注重情感、责任、素质三项管理规范员工进入工作面后的程序。检查存在隐患和不足：

- 1、回采工作面中部底软支柱钻地15；
- 2、工作面有两根支柱失效，超前有1根支柱初撑力不够；
- 3、回风顺槽施工质量差；处理措施及结果：

矿机领导亲自安排人员，现场指导工作，落实制度，存在的问题目前已正常。

化工企业员工工作总结篇九

标准化是企业管理的基础和良好手段，企业标准化是标准化这座宏伟大厦的核心。近年来，我市有21家企业通过了“企业标准化良好行为”确认，通过对这些企业调查走访，我们感到实施企业标准化良好行为对促进企业各方面发展意义重大。主要成效有以下几个方面：

我市方圆塑料机械有限公司xx年开始建立企业标准体系，重点加强了营销标准化管理，对促销、服务、上门维修人员的行为规范、礼仪、语言制定了工作标准、管理制度，公司的

信誉度、顾客满意度不断提升。当年公司实现销售10500万元，其中出口270万美金，占据国内市场销售总量的25%，成为国内行业内最具竞争力的企业之一。

杭州日月电器股份有限公司和杭州鸿世电器有限公司都是劳动密集型企业，其生产管理水平和直接影响到产品质量稳定性。两大公司重点对生产过程实施6s[]精细生产管理，车间实行看板管理，半制品、成品明确标识，合格品、不良品分别定置堆放，生产设备实行定人定机，生产环境整洁卫生、井然有序，有效地保证了产品质量，产品合格率稳定在99%以上。

近年来，企业在开展标准化工作中开始注重节能标准。浙江杭廷顿公牛橡胶有限公司在xx年初，提出了“万元产值综合能耗（主要指电耗、汽耗）比上年下降5%”的年度目标，制定并落实了17个节能标准，蒸汽、电、水的消耗比去年同期有明显下降，上半年节能总额达260万元，工厂谷电利用率超过52%。杭州方圆塑料机械有限公司通过实施信息标准化管理，变采购随意性、不可控性为计划性、准确性，使三、四千种配件存货占用资金下降30%，节约240万元，达到生产管理资源配置最优化。

浙江杭廷顿公牛橡胶有限公司在推进目标管理考核中，结合实际，制定完美了一系列了相关的工作标准。形成从上到下层层落实，从下到上层层保证的管理机制，考核内容包括工作业绩、工作态度和工作能力等各个方面，合理量化，与经济责任挂钩，极大地提高了员工工作积极性和责任心，有效地促进了企业生产质量安全的发展。

化工企业员工工作总结篇十

建立企业技术创新机构可以大大提高企业的技术创新能力。在企业技术创新体系的建设过程中，我们一方面抓好现有的企业技术中心运作质量，加强跟踪，实行季度快报制度，及时了解企业技术中心的运行情况，并每半年组织一次评价考

核，实行优胜劣汰，以此不断提高企业技术中心的运作水平。经过努力，目前全市398家规模以上企业中，大部分企业已经建立了研发机构，其中南通市级以上的企业技术中心有10家，省级以上的技术创新机构有3家。这3家分别是江苏中联科技集团、南通中银纤维制品有限公司和江苏东源电器集团股份有限公司。江苏中联科技集团同时还是省级博士后技术创新中心和国家级博士后流动工作站所在企业。南通江海电容器有限公司和江华机械厂是今年新争取到南通市级企业技术中心的。抓好现有企业技术中心运作质量的同时，我们针对部分基础条件好，开发能力强的企业，积极组织他们申报省级、国家级的企业技术中心，引导企业向更高层次的企业技术创新机构迈进，提高企业的技术创新能力，同时也为企业尽可能地争取一些资金扶持。现在，中联科技集团的企业技术中心已申报到通过省发改委，并将通过省发改委申报到国家发改委申请国家级企业技术中心。

今年以来我们始终加大科技项目的组织申报力度，作为推进我市技术创新，促进产业结构优化升级的重要手段。1-10月份列入南通市级各类科技项目计划17个，其中有9个项目列入南通市重点技术创新项目计划，有8个企业信息化项目列入南通市信息化带动工业化300工程第三批计划。除了南通市一级的科技项目外，今年申报省级以上的科技项目计划的项目有7个，如：中联科技集团和江苏中银纤维制品有限公司各有1个项目申报了省级技术创新项目计划，其中中银公司的水泥增强纤维已被列入项目计划；10月份南通兆日微电子有限公司的芯片项目和东源集团的企业信息化项目申报了省信息产业厅组织的江苏省软件和集成电路产业专项；通州市正大农药化工有限公司的可湿性粉剂最近刚申报了省级试产项目计划；江苏中联科技集团的企业技术中心申报国家级企业技术中心，南通艺玲服饰有限公司的企业信息化项目这个星期才上报到省经贸委。这批申报到南通市级以上的科技项目整体水平较高，项目载体较好，这批项目的实施对全市高新技术产业集团化、规模化的推动起到非常积极作用。另外，我们今年还有江苏东源电器集团股份有限公司、通州市专用肥

料厂等6个产品通过了省级新产品鉴定验收，为明年申报省级以上科技项目计划作了一定的项目储备。。

今年的企业信息化工作我们主要还是围绕南通市信息化带动工业化300工程来开展的。

一是精心组织了一些活动：在今年5月份组织召开了全市纺织服装企业的信息化现场推进会，南通市经贸委的领导和兄弟县（市）经贸委科技战线的同志也一起参加了这个会议。会议代表参观了我市信息化示范典型南通中瑾服饰有限公司和南通综艺时装有限公司，聆听了信息化专家的专题讲座。在今年7月份举办了全市企业信息化讲座暨服务商展示会，40多家重点企业代表与10家网络服务商参加了会议。通过召开会议，起到树立典型，营造氛围的作用，同时也为企业与网络服务商的密切合作提供了便利。另外我们还开展送软件到企业、组织企业走出去，组织人才培养等活动，通过开展这样一些形式多样的活动，有效地推动了企业信息化工作的开展。

二是抓好一批信息化项目的实施。今年以来，我市新申报了12个企业信息化项目，目前共有46个项目列入南通市300工程项目计划，争取到专项扶持资金72万元。为了及时了解项目的进展情况，我们实行项目月报制。针对项目实施过程中遇到的一些技术难题，积极调用所掌握的高校、服务商等资源对项目进行咨询、论证和指导，受到企业的好评。对已经竣工的项目我们及时上报南通市经贸委，组织专家现场验收。6月份我们按照300工程信息化项目的申报验收办法，邀请了6位信息化专家通过现场察看、会议答辩的形式对我市12个企业的信息化项目进行了项目验收，有11个项目验收通过。目前，我市又有8个项目申请竣工验收。通过验收的项目将获资金奖励。