

2023年领导调研基层工作报告总结(精选7篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

领导调研基层工作报告总结篇一

为深入贯彻落实党员创先争优活动有关文件要求，进一步牢固树立立党为公，执政为民，群众利益无小事的观念，我结合福建风电公司实际情况，深入基层，认真开展了针对在新形势条件下，基层员工想什么、盼什么、愿什么、难什么的调研活动。

一是及时召开座谈会。在召开座谈会中，特别邀请基层党员干部、技术骨干能手、基层员工代表参加，围绕公司党群建设、项目发展、安全生产、经营管理、生活后勤等诸多方面问题与我进行面对面沟通、心贴心交流。大家结合自身工作实际畅所欲言、谏言献策。我认真听取了每一位参会人员的发言，对大家所反映的问题逐一给予耐心、细致地解答，特别记录了党员干部作风建设和思想观念中仍需完善和改进的地方。这使我更广泛、更全面地听取到一线员工的意见和建议，有效提高了解决公司各类实际问题的及时性。

二是针对公司年度工作会议精神要求实质，结合公司实际情况，我下到部门、下到班组，以管理提升活动为契机，热烈号召公司全体员工增强紧迫感和责任感，统一思想，坚定信心，强化责任，狠抓落实，拧成一股绳，扎实做好安全生产，确保完成全年各项工作任务目标。

三是为全面落实党的“xx大”保电工作，保障员工在“xx大”

期间的思想稳定，我坚持与现场员工保持沟通交流，鼓舞他们咬紧牙关、卯足干劲，定目标、忙部署、抓落实，要求全体员工统一思想、提高认识，严格执行各项规章制度，严肃值班纪律，杜绝违章作业，加强现场安全生产管理，加强监督检查，继续深入开展现场反违章和隐患排查工作，落实各级人员责任，维持安全生产态势平稳，确保“xx大”保电工作万无一失。

四是参加公司工会组织开展的”送清凉”活动，慰问炎炎夏日里坚守在生产一线的员工。活动期间，我深入所属工程项目建设工地，为冒高温战酷暑，坚守战斗在生产一线的干部员工送去清凉饮料。在风电场，我围绕员工的工作环境，饮食卫生，高温劳动保护等，对生产一线、项目建设工地、高温作业地点等作业场所进行走访慰问，极大的鼓舞了员工的工作热情。

通过与公司基层员工面对面交流谈心以及深入部门、班组，以实际行动为员工解决困难，零距离为他们服务，真心实意为员工办实事、办好事，激励员工做好本职工作，鼓舞员工实现各阶段目标，做个员工信赖的公仆。总之，通过下基层走访，既使我感受到了大唐同心文化的精神，又使我了解到了基层的实际情况，为党员领导干部扎实地上了一堂非常好的党课，这将激励党员干部今后以更好地精神状态、更加高涨的工作热情和更加务实的责任意识，认真做好本职工作，做一名合格的共产党员。

7月9日至7月13日，根据镇党政联席会议讨论的意见，由张某某、沈某某、丁某某、秦某某、陆某某组成5人调研小组，在组长张某某率领下，深入村组，深入群众，就调研提纲上的有关内容开展调研。在调研过程中，我们重点走访了某某村、某某村和某某村三个村。本次调研活动在具体实施上做到了既“身入”，又“心入”，在具体方式上，我们主要通过召开各界人士座谈会、村干部座谈会、走访三类对象、到田间地头与农民交谈等方式，听取意见、建议，了解情况。

一、走访单位概况

某某村：位于某某镇南北中轴线的最南端，南靠长江，有7只自然埭，37个村民组，总耕地5298亩，人口4273人，其中党员108名，6个村干部。2016年全村蔬菜种植面积5287亩(复种面积)，占总耕地的99.8%，农民人均纯收入4800元。

某某村：位于某某镇的东北部，紧临336省道，有6只自然埭，32个村民组，总耕地3845亩，有1400户，人口3218人，其中全员劳力1410人，党员116名，5个村干部。2016年全村蔬菜种植面积2418亩(复种面积)，占总耕地的62.9%，农民人均纯收入4500元。

某某村：位于某某镇的东南部，南靠长江，有4.5只自然埭，26个村民组，总耕地3286亩，有931户，人口2156人，其中全员劳力1068人，党员65人，4个村干部。2016年全村蔬菜种植面积2615亩(复种面积)，占总耕地的79.6%，农民人均纯收入4700元。

二、调研基本情况

1、走访三类对象。这一次下基层调研，我们走访慰问了三类对象，一是种养殖大户；二是慰问特困户；三是慰问村干部家属。

我们调研小组在走访示范户和慰问特困户的基础上，又慰问了这三个村的村干部家属，对他(她)们默默的支持好村干部工作表示感谢，希望他(她)们一如既往的当好村干部的“贤内助”，取得了很好的反响。

2、推动落实秋播会议精神。根据镇下达的指标，某某村秋播任务2240亩，某某村秋播任务1040亩，某某村秋播任务1000亩，目前这三个村根据茬口，正在落实规划，分解到农户。某某村、某某村反映，搭棚刀豆和地刀豆的落实有点吃紧，

可能难以完成，某某村反映，连片方有点困难，需要加大力度进行宣传。

3、村级财务运行情况。通过这次调研，我们发现，某某村财务运转的比较好，村积累帐面余额有十多万，在去年的安息堂工程建设、联防经费收缴中都能顺利完成，没有留下“尾巴”，只是大病医疗费收缴中，集体垫支5000多元。今年夏季税费收缴任务已超额完成。某某村积累帐面余额有5.6万余元，去年安息堂工程建设，受某某镇的影响，收到的款资仅1000多元，远远不够工程建设款(工程建设款7.3万元)，目前村集体垫付工程款近2万，尚有5万元无法解决。还有在去年的大病医疗费收缴、联防经费收缴中，集体也垫付了5、6千元。今年的夏季税费收缴，农业税任务已完成，费的收缴任务尚缺全年任务的20%。某某村帐面负债5万余元，去年安息堂工程建设，和某某村情况相似，也受某某镇的影响，收到的款资只有6000多元，但安息堂工程建设款有5.6万元，其余的也暂时由村集体垫付，待群众想通了，逐渐搬迁，逐渐回收。在去年的大病医疗费收缴、联防经费收缴中，集体垫付了7千多元。今年的夏季税费收缴，该村税费任务21.6万，已完成21.9万，但农业税夏季任务还有缺口1.7万左右。

4、“四群两争”、“三级帮扶”活动的落实情况。这三个村的村干部，都能根据镇党委、政府的要求，制订富民帮扶工程计划，经常上门开展活动，通过帮助了解市场信息、提供致富信息、介绍就业门路，与农民接对交朋友，切实为群众办实事、解难题，以实际行动来帮助困难户脱贫致富、示范户发展壮大。

5、村级班子、村干部总体情况。通过调研我们发现，这三个村村干部的配置比较合理，班子运作情况正常，村干部之间能团结协作，工作积极主动，能较好的完成镇党委、政府下达的各项工作，但也有不尽人意的地方，例如，有个别村干部，组织纪律性不强，有时候在群众中乱表态，擅自透露内部掌握的事项，造成工作被动，还有个别村干部遇到重大问

题，信心不足，缺乏战斗力。

三、暴露的问题

1、土地方面的矛盾。近两年，中央直至地方为了减轻农民负担，农业税逐年减免，但用地上的矛盾随之暴露。有些农户子女，划田时因在校学习而无田，但年纪到了法定年龄后，有了人头负担，又因为上缴农业税金额较少，因此这部分农户急于需要土地，造成用地紧张矛盾。另外，在本次调研中，涉及沿江公路用地的农户向我们调研组反映，被征用的土地只有当年的赔青费，而没有土地补偿费、劳力安置费等，因此这部分农户要求重新进行土地调整。仅某某村，涉及沿江公路的农户就有六七十户，其中基本没有地皮的有二十户左右。分析其中的原因，一方面，由于农业税收政策的调整造成这种现象，另一方面，上级政府部门工作措施不到位也是其中重要原因之一。

2、村级工作现状。村干部反映工作难做、干部难当。根据我们调研结果显示，目前村干部认为最难做的工作排序如下：(1)税费收缴(2)土地调整(3)完成上级中心任务(4)发展民营经济(5)计划生育(6)处理村民纠纷。大多数村干部认为收费是农村第一难做的工作，村干部反映，除农业税费外，大防控经费、大病合作医疗费、五小车辆养路费等费用都需基层干部去收取，工作量和难度较大，加之目前“减负”声一浪高过一浪，许多农民把本应该缴纳的费也视为“乱收费”，出现拒交现象。究其原因，一是农民法律意识比较淡薄，加上宣传力度不够，增加了干部的收费难度。二是收费主体不明确，造成收费被动。三是对村干部而言，没有有效的制约机制，农户如果一直不交，村干部也没办法。在面对拒交应交纳费用的村民时，大多数村干部选择了“软骗硬磨”感情投入、做思想工作的解决方式，有的村干部反映，一年中大部分工作精力，投入到了收费中，可到头来，还因收费得罪了不少人。

3、机关干部作风问题。通过座谈会，群众向我们反映，现在政府机关干部下基层次数比较少，和群众直接面对面的机会更少，无形中拉远了与群众的距离，不利于干群关系，对这一次党政领导班子成员下基层调研，他们认为这种形式比较好，希望以后经常有类似的活动。同时又提出，现在广播里农业科技方面的指导和以前相比，次数比较少，尤其是目前棉花栽培的关键时期更需要有关部门经常下村调查了解情况，掌握第一手资料，充分利用镇自办广播节目进行指导宣传。他们建议在某某镇设立一个农技站门市部，出售种子、农药等农用物质。

4、农户负担尤其是隐性负担加重，降低了农户实际收入。农户负担是农村经济发展中的一个比较突出的问题。虽然农户每年税费上缴金额比前几年有大幅降低，但农户的其他费用却在增加，主要表现在：一是农村中小学收费，个别学校仍变相强制学生暑期补课、购买校服及课外读物；二是有关部门向村集体摊派订阅报刊，这一问题反映较为强烈，从调研情况看，一般村集体订阅刊物人均在400元左右；三是教育负担过重，一个普通大学生的学费、生活费用等年均在1万元左右，初中生、高中生的消费也在3000—5000元之间，如此昂贵的教育开支，对目前农民收入状况而言，的确是沉重负担；四是农民隐性负担过重，主要是人情交往、封建迷信和其他民俗文化活动支出负担重，每户大约在500——2016元之间。

5、村干部报酬分配不合理。调研中，某某村村干部提出，目前，全镇村干部报酬是统筹的，其中存在不合理现象。像他们某某村村干部缺编，因为人手少，工作起来相对吃力，因此对于镇下达的任务，完成情况不突出，导致年终考核成绩不显著，相应地村干部报酬也少，而村干部人数充裕的村，工作起来既省力，任务指标又完成的好，村干部考核得分高，报酬也相应的高。建议：村干部报酬分配时，是否以村为单位，根据各村考核得分情况，把报酬分配到各村，然后在村内部再根据各人工作业绩具体细分。

领导调研基层工作报告总结篇二

一、金波村基本情况

金波村由金冲、邱冲、波罗三片组成，全村面积约19.6平方公里，约2万亩山场，联户集体林场2个，1200余亩可耕田；37个村民组，共986户3416人；劳动力约1400余个，其中外出劳动力约600余人。近年来，随着党和政府对于“三农”问题的日益重视和农业投入力度的逐步加大，各项支农惠农政策的相继出台和贯彻落实，使得农村经济稳步发展，农民生活水平明显提高，农民生产生活条件逐步改善，科技文化教育发展加快，农村经济与各项社会事业正在朝着全面协调可持续发展的方向发展。第一、农村经济稳步发展，农民收入逐步提高。

15万以上，处处呈现出生活富裕、生产发展的繁荣局面。

第二、基础设施逐步改善，生活环境不断优化。

积极争取国家政策支持，充分发挥村民自治作用，组织实施了精整水田、道路通达工程、退耕还林、农网改造、人畜饮水改造、卫生室建设等一批基础设施项目建设，农村基础条件进一步改善。全村37个村民组实现了道路畅通；农村电网逐步改造，供电质量有所提高。科教文卫等各项社会事业发展迅速，建立了突发公共卫生事件应急机制、医疗救治和疾病预防控制机制。有线电视和电话、移动通讯覆盖全村，宽带网络逐步延伸，扩大了农户接受外界信息的能力和渠道。

第三、科技教育加快发展，农民素质不断提高。

随着教育体制改革和教育投入渠道的变化，基础教育投入得到了有效保障，中小学教育、农业信息网络、远程电化教育设施建设发展较快。不断加大对农民科技培训力度，组织实

施了农民工培训、扶贫培训等科教工程，培养一大批农村科技技能人，农用新科技在农村得到了有效推广。第四、民主法制不断健全，基层组织进一步加强。

在国家加强民主法制建设的大环境下，广大干部群众法律意识、法制观念普遍增强，以宪法为核心，农业法、村民委员会组织法为重点的与农民生产生活密切相关的法律法规广泛普及，依法治村、民主管村的工作格局逐步形成。近五年未发生群体性事件、重大治安刑事案件和重大安全事故。一批懂科技、会经营、善管理、讲奉献、有知识的农村能人、致富能手被选为村民小组长和村民代表。按照民主选举、民主决策、民主管理、民主监督全面建立了民主管村的工作机制。

综上所述，可见金波村新农村建设取得了可喜成绩，与过去相比有了很大变化，但是距新农村“二十字”方针的要求还存在一定的差距，制约农村经济繁荣、社会稳定发展的因素依然存在，新农村建设任重道远。

二、主要困难和突出问题

第一、村民委员会选举难。

金波村是由原金冲村和波罗村合并而成，由于历史原因，合村后积累了不少的社会矛盾，合村后村民尚未真正合心，而从地理位置上，全村又分成了金冲、邱冲和波罗三片，在村委选举中，地区思想严重，往往各自为政，没有全局观念，导致村委会主任连续多届未能选出。

第二、农村投入严重不足。

随着农村集资搞建设政策的进一步规范 and 得失利益的驱使，村民“一事一议”举步为艰。加之前些年村公益事业负债未消化，村集体经济无力加大投入。现阶段涉农所需的道路、水利、土质改造等基础投入，主要靠争取国家支农项目，而

这些项目在实施的区域和资金分配上又十分有限，造成农村的多数区域是没有投入的。调查显示，由于受农村基础设施投入不足瓶颈制约，部分农田水利建设和道路改造无法进行，导致农业抗风险能力薄弱。特别是近几年来旱涝灾害不断，农民增产增收遭受严重影响。 第三、农村劳动力素质偏低。

地制约了农民的增收。

第四、农村社会事业建设滞后。

近些年来，农村社会事业发展较快，但总体上看城乡差别依然存在，某些领域的差距还呈扩大趋势。在教育方面，由于农村劳动力的外流，有些学生的父母常年在外务工，留守子女的日常教育、抚养问题也十分突出，加之农村教育的设施的配备远远不如城镇，学生所学知识面相对较窄。在医疗就医方面，尽管实施了“新农合”，但乡村卫生室就医条件较差，医疗水平较低是客观的现实，加之医疗费用报销政策的局限，农民就医的根本问题仍未全面解决。科技文化投入少，底子薄、基础差、人才缺、资金少、设施差的状况未从根本上改变，注定了农民精神生活单一贫乏。村级没有稳定的公共财政，对社会保障的投入不足，最低生活保障制度，养老保险和医疗保险制度不够健全，农村弱势群体保障体系依然薄弱。从区域经济发展的角度来看，农村就业保障仍很薄弱，剩余劳动力只有外出务工。虽然增加了一笔收入，但这些人背井离乡，给生产生活带来了诸多不便并可能产生新的社会问题。

三、发展思路和几点建议

第一、选准选好致富带头人，以发展说话。在选举中先要做好宣传发动、摸清民意，注引正确引导，树立金波是一家，发展靠大家的观念，积极消除积累的社会矛盾，在村委安排上即要做到保证能人上，又要能兼顾到各片，不能急于求成，逐步磨合，切实把那些年轻有为人同志选上岗位，从而带动

大家发展致富，只要大家富了，肯定会认可。

第二、加快城乡统筹，促进和谐发展。

增加农民收入放在第一位，全面提升农村经济发展。统筹城乡发展，财政支出、固定资产投资和信贷投放都要切实向农村倾斜，建立以工促农、以城带乡的长效机制，建立城乡统一的劳动力市场和公平竞争的就业制度。要抓好统筹规划、城乡市场的统筹发展、城乡基础设施的统筹建设、城乡教育、卫生、社会事业的统筹发展和城乡社保制度的统筹，让农村和农民真正分享城市化、工业化的建设成果。

第三、加大农村投入力度，强化政府服务功能。

统筹各方力量，形成工作合力，大力推动社会公众资源向农村倾斜、公共设施向农村延伸、公共服务向农村覆盖、城市文明向农村辐射。积极调整财政支出结构，不断加大对农村教育、卫生、交通、电力、通讯、农田水利等基础设施和生态环境建设的投入力度，不断改善农民的生产生活条件，提高城乡基础设施的共享度，解决农村生产生活基础设施严重滞后的瓶颈制约。一是金波公路，是金波村发展的大动脉，现在油路路面破损严重，严重影响和制约了村里的发展；二是还有部分小组公路为沙石路，损坏后无后续经费维修保障；三是金冲和波罗农户用电到了晚上空调、冰箱无法使用，要尽快改组线路，或是加装变压器。通过加大农村公共产品的支持力度，让公共服务更多地深入农村、惠及农民，弥合各项公共事业方面的城乡差距。

第四、加快推进农业产业化，建立农民收入持续增长机制。

项目，制定优惠政策，营造宽松的发展环境，招商引资兴办农副产品加工业，加快发展农产品精深加工业，提高农业附加值。加快农产品加工业的发展，实现初级产品向高级商品销售的转移。此外，要积极组织实施好农民工培训，提高农

民就业能力和就业率。

第五、继承与发扬并重，促进农村精神文明建设。

通过定标准、树典型，加强监督，奖惩分明等方法，建立健全精神文明的评比奖励机制；文化活动要充分调动农民群众参与的积极性、主动性和创造性；借全县加快旅游经济发展的大好时机，引导农民发展地方民俗文化和地域风情文化；加强文化基础设施建设，利用广播、电视、报纸、科技宣传队等各种形式送文艺下村，加强先进文化在农村的传播速度和覆盖范围，让中国特色社会主义先进文化占领农村阵地；要继承并发扬农村自身所拥有的文明传统，提倡尊老爱幼、邻里团结、爱护公物、遵纪守法、遵守社会公德等良好乡风民俗。

第六、加快促进农村教育、卫生、社会保障等各项社会事业全面协调发展。

加二三产业比重，拓宽农民就业渠道，增加就业岗位，变外出务工为就近务工，从而既增加农民收入，又促进区域经济更快更好地发展。

二〇一一年八月十五日

一、基本情况

临沂市罗庄区桃园村位于黄山镇，位于罗庄区城区东南方向40公里处，是罗庄区经济欠发达地区之一。全村现有村民620人，180余户，耕地面积236亩。村委班子4人，党员20人。近年来，随着党和政府对于“三农”问题的日益重视和农业投入力度的逐步加大，各项支农惠农政策的相继出台和贯彻落实，使得农村经济稳步发展，农民生活水平明显提高，农民生产生活条件逐步改善，科技文化教育发展加快，农村经济与各项社会事业正在朝着全面协调可持续的方向发展。

民的生活得到了逐年提高，家庭收入逐年递增，家庭财产不断增长，推动乡村发展的物质基础得到不断的加强和巩固。全村现有私家小轿车26辆，户户都安装了有线电视，有23%的家庭购了电脑。尤其是随着家电下乡等惠农政策的不断深入，使农民群众得到了实实在在的好处，生活水平逐年提高。

第二、生活环境不断优化。通过争取国家政策支持，组织实施了精整农田、道路通达工程、农网改造、人畜饮水改造、卫生室建设等一批基础设施项目建设，农村基础条件进一步改善。全村实现了道路畅通，电网逐步改造，供电质量有所提高。有线电视和电话、移动通讯覆盖全村，宽带网络逐步延伸，扩大了农户接受外界信息的能力和渠道。

第三、农民素质不断提高。随着教育体制改革和教育投入渠道的变化，基础教育投入得到了有效保障，中小学教育、农业信息网络、远程电化教育设施建设发展较快。市区两级政府不断加大对农民科技培训力度，组织实施了农民工培训、扶贫培训等科教工程，农用新科技在农村得到了有效推广。

技、会经营、善管理、讲奉献、有知识的农村能人、致富能手被选为村民小组长和村民代表。

综上所述，可见桃园村新农村建设取得了可喜成绩，与过去相比有了很大变化，但是距新农村“二十字”方针的要求还存在一定的差距，制约农村经济繁荣、社会稳定发展的因素依然存在，新农村建设任重道远。

二、存在主要问题

第一、农村投入严重不足。随着农村集资搞建设政策的进一步规范 and 得失利益的驱使，村民“一事一议”举步为艰。加之前些年村公益事业负债未消化，村集体经济无力加大投入。现阶段涉农所需的道路、水利、土质改造等基础投入，主要靠争取国家支农项目，而这些项目在实施的区域和资金分配

上又十分有限，造成农村的多数区域是没有投入的。根据调查走访的数据显示，由于受农村基础设施投入不足瓶颈制约，部分农田水利建设和道路改造无法进行，导致农业抗风险能力薄弱。特别是遇到旱涝灾害的时候，农民增产增收遭受严重影响。

农意识根深蒂固，生产、生活和行为方式都与现代社会生活的要求差距较大。在思想素质方面，普遍存在“小富即安”心理，缺乏干大事创大业的开拓进取精神。在文化素质方面，村民受教育程度偏低，受市场经济影响，出现了读书无用论，部分少年初高中未毕业就进入社会。由于农民科技知识低下，对新事物、新技术缺乏认识，从而阻碍了接受新事物、学习使用新科技的能力。在技能素养方面，具有一技之长的人还比较少，导致种地只能粗放经营不能集约经营，打工主要为体力劳动，严重地制约了农民的增收。

产生新的社会问题。

第四、村级后备干部严重缺乏。当前，部分村干部组织群众、引导群众的能力素质明显滞后于农村发展需要，但在村子李很难找到合适的接班人。随着经济市场化进程的加快，劳务经济的快速发展，桃园村大批有文化的青年外出务工，向城镇发展，加之村干部工作忙且工资报酬相对较低，岗位吸引力不强，致使选拔年轻干部的余地越来越小，选人难度加大，出现了村干部难培养、难选拔的局面。

三、发展思路和几点建议

1、要加大资金投入，争取资金支持。要通过招商引资、项目带动、吸纳社会资金等方式加大对农村经济投入，加快农村经济结构调整步伐。一是重点支持发展特色农业。引导农民根据当地自然资源条件和技术条件，促进生产集约化、专业化，形成规模效益和区域性的主导产业优势，从而带动村的经济效益。二是积极向上争取专项资金，开通生产道路、复

垦西沟大坝、培育主导产业。

到支部所在、民心所向。提高村干部队伍的整体素质是农村工作的首要之举。一方面，应该结合实际情况，采取多种形式，有计划有步骤有重点地对村干部进行必要的培训，提高村干部的依法施政水平，增强他们做群众工作的本领及带领群众发展经济的能力。另一方面，作为上级党委政府，要给村干部把腰撑起，让他们放手大胆的工作，没有后顾之忧。还有一点村干部现在的待遇太低，上级部门能否想村干部之所想，急村干部之所急，提高他们的待遇，为村干部创造一个宽松和谐的工作环境，以利于其把更多的时间和精力放在为群众办实事谋发展上来。切实把那些年轻有为人同志选上岗位，从而带动大家发展致富，只要大家富了，肯定会认可。

3、加强宣传教育，切实提高村民素质。农民创造财富的能力，最关键的内因是农民的自身素质，同样也离不开外因即良好环境的营造。一方面，要完善农村教育体系，培育新型农民，加速农村人力资本积累。不仅要继续落实农村义务教育政策，还要加大对农民职业技术教育和培训，使农民掌握一至二门实用科学技术。另一方面，营造良好的农民创业环境，鼓励农民创业。要重视在稳定家庭联产承包责任基础上，根据农民的意愿，加强农民间的合作。要通过长期、广泛的宣传教育使村民形成良好的社会公德，形成遵守村规民约光荣，违反村规民约可耻的良好舆论氛围，使该村规民约能够成为村民自觉遵守的道德准则。

4、促进教育、卫生、社会保障等各项社会事业快速发展。加快农村义务教育体制改革，调整中小学布局，改善学校条件，让农村孩子享受城市孩子同等的就学待遇。在增强公共医疗卫生投入的同时，建立起政府出大头的农村基本医疗体系，巩固完善新型农村合作医疗制度，建立便民的征缴制度、就医制度和结算制度，让农民真正看得起病。以政府公共财政为主导，建立多渠道社会保障资金投入机制，建立新型的农村基本养老保险制度和农村最低生活保障制度，让农民老有

所养、病有所医、贫有所济。建立健全新型社会救助体系，逐步构建起以最低生活保障制度为基础，以就业帮助、医疗救助、教育救助等为补充的多元化新型社会救助体系，做到农村低保水平与农民人均纯收入同步增长，使城乡居民同享改革发展的成果。通过加快区域发展，充分利用农村剩余劳动力资源，增加二三产业比重，拓宽农民就业渠道，增加就业岗位，变外出务工为就近务工，从而既增加农民收入，又促进区域经济更快更好地发展。

临沂市罗庄区 姜志

2012年10月19日

5月27日至6月2日，根据局党组安排，由副局长***带队，??、???、???组成4人小组，深入村组，深入群众，深入基层。在走访过程中，我们走访了***村、**村和**庄村三个自然村。这次“万名机关党员下基层”活动在具体实施上做到了既“身入”，又“心入”，在具体方式上，主要通过召开党员座谈会、村干部座谈会、走访、到田间地头与农民交谈、问卷调查等方式，听取意见、建议，了解情况。真实了解该村的基本情况和需要解决的问题，本着“察民情、办实事、惠民生、解难题、促发展”的工作目标，理清了宋继鲁村下一步发展计划。

一、***村概况

村：位于区西南部，有3个自然村，分别是***、**庄、**庄，*个村民组，总耕地***0亩，人口***人，其中党员**名，**名村干部。2011年种植果树***亩，辣椒种植***亩，反季节蔬菜**亩，占总耕地的***%，农民人均纯收入***元。

二、走访基本情况

农户，下基层时间在6天以上，掌握了大量的一手资料，为宋继鲁村解决了一些实际问题，受到了村民的广泛欢迎。

三、***村发展思路

一是大力发展集贸市场，构建农村经济发展平台。集贸市场在方便居民生活、促进农业生产和拉动经济发展等方面起着较大的作用。该村集贸市场的区位优势、交通枢纽优势及较强的辐射能力，构建高效、便捷的农村市场流通体系。

二是打造蔬果基地。该村有种植优质苹果、辣椒的传统，经过多年的发展，已成规模，但还需要提高栽培技术、引进优良品种、实行规模连片种植，我们下访组建议成立合作社，打破一家一户的传统种植观念，分享选种、种植、采摘等方面的好经验，聘请专家加强种植培训，实行抱团发展。市场需要什么，菜农果农种什么，蔬果基地密切关注市场行情，调整种植品种和每个品种的种植量，成为区内种植品种最齐全的蔬果基地之一。

三是帮助介绍外出打工。通过对留村尚未外出的农民工的调查，基本掌握了他们的特长和能力，下一步通过引带和培训，帮助他们外出务工，通过外出务工，开阔视野了，接触面宽了，社会常识学了，经验丰富了，经济收入高了，回来再带动村经济发展。

四、几点思考

1. 要切实转变机关干部工作作风，工作作风直接体现着

我们基层机关干部在群众中的形象。

俗话说“联系群众鱼得水，脱离群众树断根”，因此作为一名机关干部一定要求真务实，要牢固树立服务意识，干事就是要服务，服务就要讲效能，能否高效服务，也是对干部是

否下决心真抓实干的一种检验。我们是基层的工作者，直接面对的是群众老百姓，因此更应该要尽心竭力为群众办实事，尽职尽责解难题，让老百姓和群众切实感受到我们的党政部门不是“衙门”，能从我们机关和工作人员的高效服务中感受到党和政府的温暖。

一是带“问”去访。作为一名机关干部，在走访中，我认为除了要介绍本职工作外，还要注意针对基础设施、农村惠民政策等方面的焦点和难点问题，虚心听取群众的意见，问计于民，问需于民，收集群众心里最真实的想法，提出一些看法建议，特别是要针对经济发展、基础设施建设等，要多问多想。

其心中疙瘩，因此开启了群众的心门，纷纷提出希望。通过走访，笔者感受到，人民群众是善良的、朴实的，只要我们是真心地关心他们、帮助他们，就完全能赢得群众的信任和支持，而且干群关系比以前有明显改善，有利于更好地开展工作。我们的干部要始终怀着对人民群众的感情，自觉把走访群众作为一种责任，腿跑得更勤一些，切实解决群众的实际困难。

三是带“实”去访。在活动中，我们切忌不“实”，不能作风漂浮，只玩于形式，要实实在在地为群众做好事、办实事、解难事，要从老百姓最关心的小事做起，通过一件件小事办理，一件件难事的解决，赢得人民群众对我们的信任，赢得人民群众对我们的支持，增进人民群众与干部的感情，对群众提出最为反感的干部办事不公开和群众最为关心的切身利益等意见，我们要当工作重点，研究制定行之有效的方案，切实解决，而对一些小事也要用心去办，对群众提出的意见和建议一个个去落实、反馈，才能使走访真正取得实效。

2. 促进农民增收，还是要加快农业产业化经营发展。调整优化农业结构，大力发展高产优质效益农业，是当前农业和农村工作的中心任务，也是增加农民收入的根本途径。

优质品率为重点，继续调整优化品种结构。二是以大力发展高效经济作物为重点，继续调整优化种植业结构，不断提高经济作物在种植业产值中的比重。三是以集贸市场为重点，构建农村经济发展平台，四是以培植发展特色产业为重点，继续调整优化农业区域结构。把我们已有的优势与有效的市场需求结合起来，做好特色产业。

这一次我们下基层，收获非常大，通过深入实践了解农村、农民的真实情况，对于我们机关单位的人员来说，有很大的现实意义。对于我们了解基层的现状，研究下一步的工作措施，有很大的益处。总之，通过这次下访，使我们既增长了阅历，又获得了第一手的资料，是一次成功又圆满的“万名机关党员下基层”活动。

(一) 夯实两支队伍，固强农村发展基层组织。一方面抓好村级干部队伍建设。要实行大范围、宽领域选拔村级干部，切实将能够带领群众致富的优秀人才选拔到村委会干部中来，把敢于牺牲奉献精神、敢于真抓实干的能人选拔到村委会班子中来。另一方面是抓好党员干部队伍建设。要培养致富能力强、帮富能力强的双强型党员干部，提升党员干部自身文明素质，充分发挥党员先锋模范作用，让党员干部成为新农村建设的带头人。

(二) 完善基础设置，改善村民生活基本条件。一是要改善交通出行条件。作为11个村民小组唯一一条通向外界的村级公路，尽管投入大些，施工难些，各级部门要确实纳入规划，整合资金，进行修善养护和路面硬化工作，确保全村群众出行方便和安全。另一方面要着力解决好人畜饮水问题，要结合山区地势特征，增加水窖数量、寻找好的水源，配套完善自来水饮用工程，确保饮用水安全。

(三) 加快产业发展，帮助群众增收致富。要结合该村地理环境特征，因地制宜，发展特色优势产业，把烤烟和美国山核桃种植、畜牧养殖作为重要产业来抓，政府要对规

模化进行扶持，要从资金、技术、力量等方面给予帮助，加强现场培训，指导好管理方法，提升产业发展水平，实现农民收入的较快增长，从而提高农民生活水平，帮助群众增收致富。

(四)加强正面引导，调动群众脱贫困致富积极性。要加强对群众的正面宣传，引导群众妥善处理当前利益与长远利益、外出务工与自身创业的关系，使其摈弃小富即安的错误认识，转变发展意识和观念，调动群众发展产业脱贫致富的积极性，使广大群众真正富裕起来。

领导调研基层工作报告总结篇三

为深入贯彻落实党员创先争优活动有关文件要求，进一步牢固树立立党为公，执政为民，群众利益无小事的观念，我结合福建风电公司实际情况，深入基层，认真开展了针对在新形势条件下，基层员工想什么、盼什么、愿什么、难什么的调研活动。

一是及时召开座谈会。在召开座谈会中，特别邀请基层党员干部、技术骨干能手、基层员工代表参加，围绕公司党群建设、项目发展、安全生产、经营管理、生活后勤等诸多方面问题与我进行面对面沟通、心贴心交流。大家结合自身工作实际畅所欲言、谏言献策。我认真听取了每一位参会人员的发言，对大家所反映的问题逐一给予耐心、细致地解答，特别记录了党员干部作风建设和思想观念中仍需完善和改进的地方。这使我更广泛、更全面地听取到一线员工的意见和建议，有效提高了解决公司各类实际问题的及时性。

二是针对公司年度工作会议精神要求实质，结合公司实际情况，我下到部门、下到班组，以管理提升活动为契机，热烈号召公司全体员工增强紧迫感和责任感，统一思想，坚定信心，强化责任，狠抓落实，拧成一股绳，扎实做好安全生产，

确保完成全年各项工作任务目标。

三是为全面落实党的“十八大”保电工作，保障员工在“十八大”期间的思想稳定，我坚持与现场员工保持沟通交流，鼓舞他们咬紧牙关、卯足干劲，定目标、忙部署、抓落实，要求全体员工统一思想、提高认识，严格执行各项规章制度，严肃值班纪律，杜绝违章作业，加强现场安全生产管理，加强监督检查，继续深入开展现场反违章和隐患排查工作，落实各级人员责任，维持安全生产态势平稳，确保“十八大”保电工作万无一失。

四是参加公司工会组织开展的“送清凉”活动，慰问炎炎夏日里坚守在生产一线的员工。活动期间，我深入所属工程项目建设工地，为冒高温战酷暑，坚守战斗在生产一线的干部员工送去清凉饮料。在风电场，我围绕员工的工作环境，饮食卫生，高温劳动保护等，对生产一线、项目建设工地、高温作业地点等作业场所进行走访慰问，极大的鼓舞了员工的工作热情。

通过与公司基层员工面对面交流谈心以及深入部门、班组，以实际行动为员工解决困难，零距离为他们服务，真心实意为员工办实事、办好事，激励员工做好本职工作，鼓舞员工实现各阶段目标，做个员工信赖的公仆。总之，通过下基层走访，既使我感受到了大唐同心文化的精神，又使我了解了基层的实际情况，为党员领导干部扎实地上了一堂非常好的党课，这将激励党员干部今后以更好地精神状态、更加高涨的工作热情和更加务实的责任意识，认真做好本职工作，做一名合格的共产党员。

领导调研基层工作报告总结篇四

为切实转变领导干部工作作风，深入基层，调查研究，实现科学决策，特制定本制度。

一、深入基层，调查研究，是提高领导干部工作能力，改造世界观的有效途径和方法，是科学决策的前提和基础，是贯彻“从群众中来，到群众中去”的具体体现。只有深入细致的调查研究，才能详细了解情况，针对发现问题，制定出切实可行的政策；才能坚持党的实事求是的思想路线，有效地贯彻执行党的各项方针、政策。

二、领导带头深入群众，调查了解基层工作中存在的问题或典型经验研究，解决实际问题，总结经验教训，不断提高决策水平。

三、领导深入站区调查研究的时间每年不少于30天。

四、调查题目明确后，每位成员要及时制定详细的调查方案，拟定调查提纲，做出阶段安排，在充分准备的基础上，适时开展调研。

五、根据调研课题需要，抽调有关人员成立专题调研小组，调研小组一般确定为2—4人。

六、调查研究始终坚持实事求是的原则，遵循科学的调查研究方法，做到不唯书、不唯上、只唯实。

归宿。

八、调查研究结束后，要撰写调查报告，为搞好决策提供依据，并提出自己明确的意见，为解决问题提出对策，每位领导干部每年要完成1—2篇有参考价值的调研报告。

一、医院实行院长查房（行政、医疗）每月一次。由院办、医务科分别按职能范围，召集相应职能科室负责人，安排查房时间和内容，并报请主管院领导审批，院级领导按照分工参加查房。

1、院办于查房前与科室主任作双向交流，帮助科室明确查房内容和程序，将了解到的情况提前向相关职能科室反馈或请示分管领导，以提高查房质量和效率。

2、主题围绕医院学科建设，科室管理和需要解决的具体问题。

3、由院办主任作好记录，并对有关工作予以督办。

二、医院设院长接待日，主要负责接待患者及家属、社会各部门、各届人士、医院各级干部职工、（离）退休人员对医院工作的建议与意见，由门诊办主任做好记录。接待后有关问题和事项由院办按照督查督办手续办理并作回复。

三、院级领导定期或不定期下科室调研工作，应本着精简、高效、主动、服务的原则。

一、深入基层，调查研究，是提高领导干部工作能力，改造世界观的有效途径和方法，是科学决策的前提和基础，是贯彻“从群众中来，到群众中去”的具体体现。只有深入细致的调查研究，才能详细了解情况，针对发现问题，制定出切实可行的政策；才能坚持党的实事求是的思想路线，有效地贯彻执行党的各项方针、政策。

二、局领导带头深入市（区）、深入企业、深入群众，调查了解基层工商工作中存在的问题或典型经验研究，解决实际问题，总结经验教训，不断提高决策水平。

三、局领导深入市（区）、企业调查研究的时间每年不少于30天。

四、遵循针对性、科学性、创造性、可行性的原则，每年年初由局党组根据各自分管工作为每位成员选好调研项目，并相应确定与调研项目关联比较强的市（区）或企业抓住重点、系统展开，力争每份调研材料都为局领导班子提供科学性、

实效性理论与实践依据。重点抓好专题调查、典型调查、热点和难点问题调查。

五、调查题目明确后，每位成员要及时制定详细的调查方案，拟定调查提纲，做出阶段安排，在充分准备的基础上，适时开展调研。

六、根据调研课题需要，抽调有关人员成立专题调研小组，调研小组一般确定为2—4人。

七、调查研究始终坚持实事求是的原则，遵循科学的调查研究方法，做到不唯书、不唯上、只唯实。

八、调查研究务必坚持走群众路线，自觉把一切为了人民群众、相信和依靠人民群众作为自己调查研究的出发点和归宿。

九、调查研究结束后，要撰写调查报告，为搞好决策提供依据，并提出自己明确的意见，为解决问题提出对策，每位领导干部每年要完成1—2篇有参考价值的调研报告。

十、对撰写有份量的调查报告，及时向业务报刊投稿，并以送阅件或《山东工商》、《工商行政管理》等形式刊发，为上级及时提供决策依据。

根据中央《关于加强和改进党的作风建设的决定》中关于“大力加强调查研究工作。各级党政领导机关要建立健全调查研究制度，制定和落实调研计划”的精神，为使我局调查研究工作经常化、规范化，特制定本制度。

一、调查研究工作是我局工作中的一项经常性工作，是提高决策的科学性，增强工作的主动性和预见性的重要保证，是提高领导干部履行职责和解决问题能力的重要措施。局机关和各直属管理局在制定计划安排工作时都要将开展调查研究活动结合在内。各级领导干部都要结合工作任务加强调研，

局级领导下基层调研的时间每年不少于一个月，处级干部每年保证一个半月以上时间。要将调研工作的成绩作为考核各单位或部门工作和个人业绩的重要依据。

二、调查研究工作实行分工责任制，局一名副局长主管全局调研工作，各直属管理局和机关处室也要有一名负责人负责本单位或本部门内的调研工作。局办公室负责全局调研工作的计划制订、组织实施、检查验收及牵头协调工作。

承担上级交办的有关工作的课题研究任务。在调查研究过程中，提倡深入实际、深入基层、抓住重点、抓住本质、增强针对性和实效性，不断提高调研水平。

四、局每年组织的调研项目分为局级、处级两个级别。局级题目为本局改革和发展中的重大课题，由局长或副局长主持，组织有关单位、处室和人员完成，处级课题是各处室根据本处工作的需要，结合工作任务确定，由处领导负责组织进行。

领导干部下基层调研要有工作笔记，自己动手撰写有情况、有分析、有见解的调研报告。各直属管理局和局机关各部门的主要负责同志每年要向局党组报送调研材料和决策建议。局鼓励广大工作人员结合自身的工作，深入实际自选题目，就工作中的某个问题开展调研活动。

五、调查研究工作的管理

（一）计划制订

每年年初局办公室根据全局年度工作思路和工作重点，草拟出本年度局级调研课题目录。各处室在制定年度工作计划的同时，结合工作提出本处的调研课题。局办公室在汇总局级调研题目和各处室调研课题的基础上提出我局年度调研工作计划。列入计划的各调研项目均应得到实际应用部门的确认。

（二）计划执行

局长办公会议讨论审定本年度调研工作计划，确定重点课题和上报上级的课题，计划确定后正式行文，送有关部门和处室。凡纳入计划的课题，都要制定课题调研计划，各处室在一季度完成计划任务书，送局办公室审核确定。任务计划书主要包括：目的、内容、对象和范围、方式、进度、队伍组成和分工、成果形成等。

（三）检查验收

局办公室在每年年中召开调研工作进度检查会议，检查管理处和机关各处室调研工作计划执行情况。研究解决有关问题。各处室应在每年年底之前完成本年规定课题（含大课题的阶段性任务），并将文字成果连同本处其他调研成果送局办公室验收。

（四）考核总结

局组织评审小组，会同有关部门对调研成果进行分级评定，推荐调研工作先进处室和成果。并予以表彰奖励。

（六）成果应用

每年由局办公室将本年度的'调研成果汇编成册。并采取措施，促进成果转化为决策，使之及时得到应用。

工作做出如下规定：

动面上工作。

化为决策。

区政府报送一份调查报告或决策建议。

全区通报一次。

未完成任务的年终考核不能评为优秀。

具体对策可行，见成果，收实效。

七、每两年开展一次全区优秀调研报告评比奖励活动。

一、领导班子下基层走访调研。党组每位成员每月到挂点分局1次，走访调研听取群众意见和呼声，认真查找基层基础设施建设薄弱环节和基层工作存在的问题和困难，指导并帮助基层组织做好干部职工思想工作，努力为基层干部解决生活困难，为基层××分局办实事。

二、领导班子每位成员每季到挂点分局辖区内的大型企业走访1次，了解企业的生产经营情况，努力解决他们在生产经营中存在的实际困难，并认真倾听他们对××部门的意见和建议；通过走访，体现××部门注重以人为本，和谐共处的服务理念；体现监管与发展、监管与服务、监管与维权、监管与执法的统一的精神。

三、机关股、室负责人到基层。机关负责人每月到基层分局工作指导1次、要针对本股、室业务工作特点，加强与基层分局干部职工的沟通和交流、有针对性地了解掌握基层业务工作亟待解决的实际问题，切实提高机关股、室服务基层、统筹安排全局工作的能力和水平，着力转变机关干部作风，切实提高履职效能。

全生产情况，对企业生产经营行为出现的小问题，当场进行提醒并指导。

五、领导干部下基层调研要深入基层干部群众，深入监管服务对象。了解干部职工的工作生活状态、困难诉求，收集基层干部群众和监管服务对象遇到的问题和难题，严禁形式主

义、官僚主义。

六、领导干部下基层调研坚决不搞特殊化，要认真执行廉洁自律的有关规定，严格要求，严守纪律，一律轻车简从，严禁迎来送往、大吃大喝，不得增加基层和群众负担。

七、本制度自印发之日起执行。

领导调研基层工作报告总结篇五

下午好！在这春风和煦的美好时节，我们荣幸地迎来了省政协xx主任一行莅临我县调研指导工作□xx主任是xx的老朋友，以前xx主任在省计生委任职期间，一直对xx的发展给予了很大的关心和支持，这次抽出时间到我县调研，充分体现了省政协对xx的厚爱和关怀，使我们深受鼓舞。县委书记xx同志目前在外地参加培训，受xx书记的委托，我代表县委、县政府、县人大、县政协向百忙之中莅临我县的'省市政协领导一行，表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

参加今天座谈会的有：县委副书记xx同志，县政协主席xx同志，县政府常务副县长xx同志，县组织部长xx同志，县政协副主席□xx镇党委书记xx同志和其他有关县直部门负责人同志。

今天的会议共有三项议程：一是由县委常委、县委副书记xx同志汇报我县经济社会发展情况及xx镇体制机制改革情况；二是由县直部门汇报有关工作情况；三是请xx主任和其他省、市领导作重要讲话。

.....

下面进行第二项议程：各县直部门汇报有关工作情况；

.....

下面进行第三项议程：让我们以热烈的掌声欢迎xx主任讲话。

.....

刚才，佩池同志就我县经济发展、产业转型、体制改革等工作作了详细汇报，县直部门汇报了相关工作情况。xx主任（主席和其他领导）对xx镇的体制改革问题，讲了很好的意见，有很强的针对性和可操作性，饱含着对xx的关心、支持和厚爱，听后使人深受启发，让我们倍感精神振奋，倍感责任重大。

会后，我们将认真贯彻落实省市政协领导的重要讲话精神，并以此为契机，始终坚持稳定与发展并重，统筹推进城乡建设，特别是花大气力探索有效的路径，来破解xx镇在管理体制和运行机制方面存在的问题，统筹规划，简政放权，努力在产业转型、制度创新等方面取得重大突破，为xx实现跨越发展、绿色崛起而不断努力！

领导调研基层工作报告总结篇六

一、深入基层，调查研究，是提高领导干部工作能力，改造世界观的有效途径和方法，是科学决策的前提和基础，是贯彻“从群众中来，到群众中去”的具体体现。只有深入细致的调查研究，才能详细了解情况，针对发现问题，制定出切实可行的政策；才能坚持党的实事求是的思想路线，有效地贯彻执行党的各项方针、政策。

二、局领导带头深入市（区）、深入企业、深入群众，调查了解基层工商工作中存在的问题或典型经验研究，解决实际问题，总结经验教训，不断提高决策水平。

三、局领导深入市（区）、企业调查研究的时间每年不少于30天。

四、遵循针对性、科学性、创造性、可行性的原则，每年年初由局党组根据各自分管工作为每位成员选好调研项目，并相应确定与调研项目关联比较强的市（区）或企业抓住重点、系统展开，力争每份调研材料都为局领导班子提供科学性、实效性理论与实践依据。重点抓好专题调查、典型调查、热点和难点问题调查。

五、调查题目明确后，每位成员要及时制定详细的调查方案，拟定调查提纲，做出阶段安排，在充分准备的基础上，适时开展调研。

六、根据调研课题需要，抽调有关人员成立专题调研小组，调研小组一般确定为2—4人。

七、调查研究始终坚持实事求是的原则，遵循科学的调查研究方法，做到不唯书、不唯上、只唯实。

八、调查研究务必坚持走群众路线，自觉把一切为了人民群众、相信和依靠人民群众作为自己调查研究的出发点和归宿。

九、调查研究结束后，要撰写调查报告，为搞好决策提供依据，并提出自己明确的意见，为解决问题提出对策，每位领导干部每年要完成1—2篇有参考价值的调研报告。

十、对撰写有份量的调查报告，及时向业务报刊投稿，并以送阅件或《山东工商》、《工商行政管理》等形式刊发，为上级及时提供决策依据。

根据中央《关于加强和改进党的作风建设的决定》中关于“大力加强调查研究工作。各级党政领导机关要建立健全调查研究制度，制定和落实调研计划”的精神，为使我局调

查研究工作经常化、规范化，特制定本制度。

一、调查研究工作是我局工作中的一项经常性工作，是提高决策的科学性，增强工作的主动性和预见性的重要保证，是提高领导干部履行职责和解决问题能力的重要措施。局机关和各直属管理局在制定计划安排工作时都要将开展调查研究活动结合在内。各级领导干部都要结合工作任务加强调研，局级领导下基层调研的时间每年不少于一个月，处级干部每年保证一个半月以上时间。要将调研工作的成绩作为考核各单位或部门工作和个人业绩的重要依据。

二、调查研究工作实行分工责任制，局一名副局长主管全局调研工作，各直属管理局和机关处室也要有一名负责人负责本单位或本部门内的调研工作。局办公室负责全局调研工作的计划制订、组织实施、检查验收及牵头协调工作。

承担上级交办的有关工作的课题研究任务。在调查研究过程中，提倡深入实际、深入基层、抓住重点、抓住本质、增强针对性和实效性，不断提高调研水平。

四、局每年组织的调研项目分为局级、处级两个级别。局级题目为本局改革和发展中的重大课题，由局长或副局长主持，组织有关单位、处室和人员完成，处级课题是各处室根据本处工作的需要，结合工作任务确定，由处领导负责组织进行。

领导干部下基层调研要有工作笔记，自己动手撰写有情况、有分析、有见解的调研报告。各直属管理局和局机关各部门的主要负责同志每年要向局党组报送调研材料和决策建议。局鼓励广大工作人员结合自身的工作，深入实际自选题目，就工作中的某个问题开展调研活动。

五、调查研究工作的管理

（一）计划制订

每年年初局办公室根据全局年度工作思路和工作重点，草拟出本年度局级调研课题目录。各处室在制定年度工作计划的同时，结合工作提出本处的调研课题。局办公室在汇总局级调研题目和各处室调研课题的基础上提出我局年度调研工作计划。列入计划的各调研项目均应得到实际应用部门的确认。

（二）计划执行

局长办公会议讨论审定本年度调研工作计划，确定重点课题和上报上级的课题，计划确定后正式行文，送有关部门和处室。凡纳入计划的课题，都要制定课题调研计划，各处室在一季度完成计划任务书，送局办公室审核确定。任务计划书主要包括：目的、内容、对象和范围、方式、进度、队伍组成和分工、成果形成等。

（三）检查验收

局办公室在每年年中召开调研工作进度检查会议，检查管理处和机关各处室调研工作计划执行情况。研究解决有关问题。各处室应在每年年底之前完成本年规定课题（含大课题的阶段性任务），并将文字成果连同本处其他调研成果送局办公室验收。

（四）考核总结

局组织评审小组，会同有关部门对调研成果进行分级评定，推荐调研工作先进处室和成果。并予以表彰奖励。

（六）成果应用

每年由局办公室将本年度的调研成果汇编成册。并采取措施，促进成果转化为决策，使之及时得到应用。

工作做出如下规定：

动面上工作。

化为决策。

区政府报送一份调查报告或决策建议。

全区通报一次。

未完成任务的年终考核不能评为优秀。

具体对策可行，见成果，收实效。

七、每两年开展一次全区优秀调研报告评比奖励活动。

为切实转变领导干部工作作风，深入基层，调查研究，实现科学决策，特制定本制度。

一、深入基层，调查研究，是提高领导干部工作能力，改造世界观的有效途径和方法，是科学决策的前提和基础，是贯彻“从群众中来，到群众中去”的具体体现。只有深入细致的调查研究，才能详细了解情况，针对发现问题，制定出切实可行的政策；才能坚持党的实事求是的思想路线，有效地贯彻执行党的各项方针、政策。

二、领导带头深入群众，调查了解基层工作中存在的问题或典型经验研究，解决实际问题，总结经验教训，不断提高决策水平。

三、领导深入站区调查研究的时间每年不少于30天。

四、调查题目明确后，每位成员要及时制定详细的调查方案，拟定调查提纲，做出阶段安排，在充分准备的基础上，适时开展调研。

五、根据调研课题需要，抽调有关人员成立专题调研小组，

调研小组一般确定为2—4人。

六、调查研究始终坚持实事求是的原则，遵循科学的调查研究方法，做到不唯书、不唯上、只唯实。

归宿。

八、调查研究结束后，要撰写调查报告，为搞好决策提供依据，并提出自己明确的意见，为解决问题提出对策，每位领导干部每年要完成1—2篇有参考价值的调研报告。

一、医院实行院长查房（行政、医疗）每月一次。由院办、医务科分别按职能范围，召集相应职能科室负责人，安排查房时间和内容，并报请主管院领导审批，院级领导按照分工参加查房。

1、院办于查房前与科室主任作双向交流，帮助科室明确查房内容和程序，将了解到的情况提前向相关职能科室反馈或请示分管领导，以提高查房质量和效率。

2、主题围绕医院学科建设，科室管理和需要解决的具体问题。

3、由院办主任作好记录，并对有关工作予以督办。

二、医院设院长接待日，主要负责接待患者及家属、社会各部门、各届人士、医院各级干部职工、（离）退休人员对医院工作的建议与意见，由门诊办主任做好记录。接待后有关问题和事项由院办按照督查督办手续办理并作回复。

三、院级领导定期或不定期下科室调研工作，应本着精简、高效、主动、服务的原则。

为全面贯彻党的群众路线教育实践活动精神，加强领导干部和群众的密切联系，倾听广大员工的呼声，广泛征求群众的

意见和建议，有效解决员工们反映强烈的突出问题，优化公司发展环境，切实在解决领导干部“四风”方面上取得实效，特制定本制度。

一、下基层时限

公司领导班子成员每年下基层不少于十次，党委正副书记主要对公司党务工作进行座谈调研，总经理负责对公司各部门进行座谈调研，副总经理负责对所分管部门进行座谈调研。

二、下基层形式

主要采取四种形式：一是调查问卷。调查问卷的内容包括领导班子成员在“四风”方面存在哪些问题，对公司的建设和发展有哪些好的意见和建议；二是召开小型座谈会。座谈会以部门为单位，也可以以小组为单位，广泛征求员工们的意见和建议；三是单独谈心。对反映意见强烈的重点岗位或重要部门要逐一开展谈心活动，进一步了解他们的思想动态和出现的新情况、新问题，及时采取措施，将问题化解在萌芽状态；四是其它形式。公司领导班子成员也可以采取其它灵活多样的方式深入基层一线，和员工们同吃同住同劳动，了解员工们的疾苦，拉近和员工们的距离，听取员工们建议，真正建立同呼吸、共命运的密切联系。

三、下基层要求

为确保领导班子下基层工作制度落到实处，特提出三点要求：一是领导班子成员每半年要写出一份征求群众意见汇总，以便公司领导班子会上讨论研究，并制定相应的解决方案。二是下基层要提前告知所属部门及员工，且选定的时间不能影响生产和销售，给员工们充足的准备时间，尽可能的让更多的群众参与问题的反映，增强下基层工作的针对性和实效性；三是加强督察和责任追究力度。公司将定期或不定期地对下基层工作制度落实情况进行督查，半年进行一次通报，并把

落实情况作为年终考核的一项重要内容，对由于下基层不及时、走过场，没有发现群众反映强烈的问题且最后造成不良影响的，有关领导必须在员工大会上做出深刻检查。

河北医科大学科技总公司 2015年5月9日

领导调研基层工作报告总结篇七

这次全县领导干部会议，是经县委研究决定召开的一次十分重要的会议。会议的主要任务是传达贯彻全市领导干部会议精神，部署全县当前及下一阶段工作任务，这对于促进我县经济和社会各项事业更快更好地发展，具有十分重要的意义。

参加今天大会的有：县委、县人大、县政府、县一政协四套班子领导成员；各乡镇党委书记、乡镇长；县委各部门、县直各单位（含盛市属单位）主要领导（含党委书记、政委、教导员，县人大、政协机关内设科室正科级负责人，县级干部兼任工作部门主要领导职务的所在部门第一副职）；副科级企事业单位主要领导。

今天的大会共有三项议程：一是县委书记传达全市领导干部会议精神；二是县委副书记、县政府县长部署全县当前及下一阶段工作任务；三是县委书记作重要讲话。

为切实把这次会议开好，请大家自觉遵守会场纪律，把手机设置在静音状态，不要交头接耳，尽量少走动，保持良好会风。

下面，会议进行第一项，请县委书记同志传达全市领导干部会议精神，大家欢迎！

会议进行第二项，请县委副书记、县长同志部署全县当前及下一阶段工作任务，大家欢迎！

会议进行第三项，请县委书记同志作重要讲话，大家欢迎！

一要迅速传达。这次会议的精神主要体现在林书记、王县长的讲话中，其中有许多新思路、新举措、新要求，各乡镇、各部门、各单位要在9月23日以前，将会议精神传达到全县广大干部群众中，并结合实际制订具体的贯彻措施。

二要抓好落实。各乡镇、各部门、各单位要认真对照年初县委、县政府下达的目标任务，查漏补缺，强化责任，细化措施，切实把会议提出的各项任务要求落到实处，确保全年各项目标任务全面完成。