

最新icu护士工作计划(实用8篇)

少先队工作计划的编写需要充分调动各方面的资源和力量，以实现少先队组织的整体发展目标。小编为大家整理了一些寒假计划的评估指标，希望能给大家提供一些衡量自己进步的依据。

icu护士工作计划篇一

为探讨专科护士培训模式，促进我院护理事业的发展，通过对重症监护室护师有计划、有目标、有步骤的规范化培训，进一步提高护师的业务技能和服务水平。

一、培训对象：重症监护室全体护师二、培训目标：

8、实习生带教技巧9、血气分析

10、人工气道温湿化技术11、气囊护理技术

12、肺部物理治疗、肺部听诊技术

13、呼吸机的使用及维护、参数的临床意义、波形的判读。14、无创机械通气

15、水电解质平衡、酸碱失衡，常用化验指标的判读16、胃肠营养17、休克

三级护士培训计划

为探讨专科护士培训模式，促进我院护理事业的发展。使培训对象在掌握专科疾病知识的基础上，进一步加强本专业相关知识、边缘知识、沟通、带教、科研、科室管理等综合能力的培养与提高。一、培训对象：重症监护室全体主管护师二、培训目标：

2. 有带教学生、进修生、新毕业护士的能力3、能够独立看护mods的重症患者

6. 掌握病房内所有的情况，对重点患者有重点安排

7. 具备与医生、同事、其他科室、患者及家属良好的沟通能力8. 合理分配护士的工作

9. 可为护士解决所提出问题的能力10. 发生问题解决不了时有及时上报的能力

技巧、护理管理、护理科研、优质护理、危重症新技术。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

icu护士工作计划篇二

建立护理岗位分层管理制度，整体护理工作模式，执行护士按优护要求的弹性的排班制度，达到各层级护理人员熟练掌握自己的职责个工作流程。做好科室的服务特色，扎扎实实地开展优质护理服务工作。

强化护患沟通准确到位，使病人及家属掌握疾病的相关知识，使其配合医护人员工作，提高家属及病人满意度，避免护理纠纷的发生。加强危重病病人的抢救和危重病人、术后及卧床病人的基础护理和生活护理。

icu护士工作计划篇三

20xx年，icu将在护理部指导下，依据二级综合医院评审标准、优质护理服务工作要求开展护理工作，结合本科实际情况，以护理质量为中心，提高服务质量，深化优质护理服务，提高icu护理服务水平。制定本科护理计划如下：

一、规范科室的护理规章制度、工作流程、完成科室的建章立制工作。

按照国家《重症医学科建设和管理指南》要求，制定并规范科室的护理规章制度，工作流程、应急预案、操作规范、各级各类人员的培训计划、护理安全管理、护理不良事件的管理，建立符合icu的管理制度。

二、做好人力资源的培训，使护理人员的能力及水平满足新病房楼搬迁后优质护理服务工作的需要。

1、制定科室的培训计划，按照计划逐月逐级落实。并积极参加医院举办的学习、培训。

2、特别做好新护士的能力培训，制定新入科护士培训计划，实行一对一代教，使其尽快胜任科室工作。

3、按照专科护士的培训要求，安排护士参加专科护士培训，取得上岗证。

4、继续申请骨干护士去上级医院参加临床培训，把更多先进的科学护理理念、护理技术带到科室，让科室的危重症学护

理论知识持续进展，从理论上、技术操作上不断更新进步。

5、充分利用交接班、护理查房、护理会诊等点点滴滴的机会，进行小讲课，理论指导实践，逐步提高护理人员的能力及水平。

三、强化护理安全意识，加强全员安全教育。

1、严格执行查对制度，强化icu护士的“慎独”精神，强调用药安全。

2、加强病房管理，注意用电安全。

3、控制风险关口前移，护士长每天重点巡查危重患者、出现危急值患者等，及时发现安全隐患，并做好记录。护士长要关注护士工作，病人的需要，发现问题，及时解决。

4、做好压疮、跌倒坠床的安全防护措施，做好风险评估，对肢体活动不便、卧床不能活动、大小便失禁、骨折、使用石膏，夹板固定患者，禁止翻身高危人群制定预防措施，护士长及责任组长重点把关；对所有深静脉置管及气管插管、气管切开的患者，重点进行交班，在早会上责任组长进行交班，床头交接，班班严格交接。

5、对有引流管、气管插管的清醒病人、躁动患者均予以保护性约束，防止患者意外拔管。

6、内服、外用药品分开放置，瓶签清晰.特殊药品有醒目标示。

7、各种抢救药品器材专人保管。保持器材清洁、性能良好.急救药品符合规定，用后及时补充；无菌物品标识清晰，保存符合要求，确保在有效期内。

8、对于所发生的护理不良事件，实行无惩罚上报制度，科室及时组织讨论，提出处理意见、必要的防范整改措施，并上报护理部。分析科内的护理安全隐患，提出防范措施。

9、继续加强护理文件书写的培训、检查工作，进一步完善icu护理记录单的内容，确保护士及时、准确、客观、真实、完整地完护理记录，保证医疗护理安全。

四、加强护理质量管理

1、完善科内护士各班岗位职责标准，实行上级护士负责指导、监督和检查下级护士工作。

2、针对icu无陪护、探视时间短等特点，抓好基础护理，强化专科护理，坚持危重病人床头交班，预防并发症的发生。

3、加强护理核心制度、应急预案的学习，并遵照执行。

4、参加护理部，院部召开的会议，检查，及时反馈，查找薄弱环节，加强管理。

5、改进icu绩效工资考核标准及科室星级护士考核标准，促进护理质量持续提高，提高护士荣誉感，价值感，提高各班护士的责任心。

五、做好科室的医院感染防护工作。

讨论，制定有效地措施，防止感染的发生及暴发。

2、规范呼吸机相关性肺炎、中心静脉导管相关感染、留置导尿管相关感染的预防及控制措施。

3、做好医生、护士、保洁员、实习生的培训工作，执行好手卫生措施，防止交叉感染的发生。

六、创新优质护理服务工作思路和方法，以做好患者和家属的沟通交流

深入开展优质护理服务工作，做好科室的服务特色，扎扎实实地开展优质护理服务工作，实现“六满意”的目标（病人满意、家属满意、医生满意、领导满意、医院满意、社会满意）

七、认真学习二级综合医院评审标准，深刻领会每句每字的深刻含义，逐项落实。

八、完成指令性任务。

icu护士工作计划篇四

icu能使重危病人得到早期而又准确的诊断，紧急而又恰当的处理。因此,icu病房对于在死亡线上挣扎的危重病人来说，无疑是战胜死神的极好战场。

icu的护理管理

重症护理为病人提供持续加强性的护理及措施，以使病人的病情恢复稳定以及预防并发症的发生，以维持病人的最佳健康状态。

icu护士工作计划篇五

1、每月定期组织科内护士授课，实行轮流主讲，进行icu规章制度、护理常规、操作规程的学习，在学习中使讲课者在授课过程中加深了印象，又使听课者得到了提高。

2、要求并督促每位护士参加院内护理部组织的讲课、远程教育、抄写自学笔记等，有计划的完成继续教育学分。

3、鼓励科内护士参加各种形式的成人考试教育，争取三年内均达到本科学历。

icu护士工作计划篇六

20xx年已完善icu各项规章制度，包括岗位职责、工作制度、操作流程、护理常规、应急预案等[]20xx年将继续加强对这些规章制度的学习，通过考试、不定期抽查的方式，督促检查执行情况，每月进行考核一次，并有奖励措施。

icu护士工作计划篇七

重症医教科是一收年青化、萎靡不振的步队。但重症医教科(icu)仍是一个女童期间，借已收育健全，止走皆借没有稳，对重症医教科的专业手艺算得是一个文盲。要念要具有一批下教养的医护专业职员，去顺应科室成长，步队的扶植。今朝icu有牢固医师6名，照顾护士职员12名。争夺正在上半年前能引进icu学习死1名、绝派出1至2名流员学习进修。护士可从我院护士中遴选优异者，知根知底，利于科室疾速成长。今朝医师步队中只要1名副主任医师，无主治医师，仅唯一1名住院医师。其他皆是无证大夫，存正在很年夜的医疗平安隐患。的引进。

icu护士工作计划篇八

icu护士工作计划

icu护士工作计划为进一步适应医疗市场形势，围绕医院的发展规划，本着“以病人为中心”，以“服务、质量、安全”为工作重点的服务理念，创新管理方式，不断提升急危重病人的护理水平，提高社会满意度，并为icu护士创造轻松**的工作、学习环境，制定新的一年护理工作计划如下：

一、巩固icu危重病人基储特级护理质量，实现持续改进、不断提高的根本目标□icu护士工作计划。

科内根据上年度业绩量化考核得分，结合专科工作年限及职称，选出1~2名护理质量督导员，日常对护理工作过程中护士长不能体察到的护理行为进行督察，并以指导改进为主要目的，不与护士业绩量化考核挂钩，督导员每月将发现的问题和改进的效果在护士例会上反馈一次，提高全体护士主动纠偏和规范行为的质量意识。

继续实行上级护士负责指导、监督和检查下级护士工作，质量考核与两者同时挂钩制度。护士长和质量控制小组成员每周五负责检查在科病人的护理质量，并记录存在问题，提出改进措施。

完善科内护士各班岗位职责和工作程序标准，每月护士长力求跟班一轮，按标准对当班护士进行督查和指导，并及时改进和完善。

确定每月最后一日作为护士质量标准学习日，确保人人掌握和执行标准。

每月底组织护理质量督导员和质量控制小组成员开质量检查报告会一次，指出科内质量薄弱环节，共同商讨改进方法，不断提高科内护理质量。

继续带领全科护士及时摸索、总结行之有效的基础护理新方法，并形成规范，不断提高基础护理技巧，提高病人的舒适感及满意度。

二、改进学习方法，有效加强常见并危重病及疑难病的相关理论知识学习，并继续强化基础和专科操作训练，提高疾病护理技能。

利用晨会每日选择在院的一个病种及时进行相关理论知识和护理常规的学习，有效提高当日护理内涵质量。

每月组织一次护理查房，分别针对一般、疑难危重等不同病种。

全科护士不定期参加科内医生组织的业务学习并做记录，纳入考核内容。

制定确实可行和有效的三基理论、专科知识学习计划，将三基和专科理论按内容分篇，每月每篇人人考核过关，并设立奖励制度进行鼓励。

每月一次按时组织全体护士学习icu专科常见并疑难杂症的治疗护理新动向与体会，并讨论、记录、总结提高。

成立操作考核小组，以临床随机考核为主，将对病人的“人文关怀”列为重点考核内容，每人每月3项培训并考核，提高操作水平和护理内涵质量。

科内继续每季度分组集中床边操练各种icu监护技术一次，做到人人熟悉各种抢救及监测仪器的使用与维护，并能熟练配合各种抢救。

联合脑外科、心内科年底举行icu专科理论及操作技能竞赛。

根据科室工作情况，继续分批选送科内护士去胸外科、神经内、神经外科院内进修专科护理技术1周。

三、强化护理安全意识，加强全员安全教育，继续倡导icu内的“慎独”精神和爱伤观念，工作计划□icu护士工作计划》。

坚持现行的制度，每周五护士长利用晨会组织学习、提问职责制度，并予以安全警示。

制定职责制度、应急预案学习和考核计划，每季度进行考核一次，在原有基础上不断强化，并利用每月全科护士例会分析当月全院及科内的安全隐患，提出防范措施。

强化icu护士的“慎独”精神，强调用药安全，护士长利用跟班时间及时督查违规行为，并予以严惩，每月组织学习和考核新药用药知识一次。

以身作则加强思想品德及职业道德教育，收集一些关于职业道德和做人规范方面的文章，利用每月护士例会，组织全体护士学习讨论，叙说心得。

继续加强护理文件书写的培训、检查工作，进一步完善护理监测记录单的内容，确保护士及时、客观、真实、完整地完护理记录，确保医疗护理安全。

四、配合医疗工作，学习和引进实用的护理新技术、新项目，积极在护理实践中推广应用，收集和整理护理科研资料，提高论文发表率。

结合icu医疗新技术、新项目，开展相应的护理新技术。

进一步完善crnt护理新技术,加强对crnt小组成员的再培训和操练，同时帮带全科护士人人学会操作床边血滤机。

继续进行“俯卧位机械通气”新技术的临床护理实践工作，完成相关护理常规的制定。

制定论文写作计划，要求年底前护师以上人员必须发表市级以上论文一篇，主管护师必须发表省级以上论文一篇。

五、加强继续教育学习，利用各种机会和方式，不断提高护理人员业务技能

- 1、对照“江苏省继续教育项目及学分管理办法”，要求每位护士年初制定个人学分完成计划，并有计划的完成继续教育学分。
- 2、继续鼓励科内护士参加各种学历教育，争取20xx年底自考本科学历达6名，科内全体护士均达到大专及以上学历。
- 3、加强五年内护士基本技能操作培训，按五年内护士规范化培训要求认真进行考核、培训。
- 4、重视专科护理人员培养，经护理部同意争取安排2名护士外出进修。
- 5、科室继续订阅《中华护理杂志》，便于护士及时了解护理新动向，提高论文写作能力。
- 6、倡导“关爱生命，呵护健康”新的服务理念，从细节做起，切实为病人办实事。
- 7、针对icu无陪护、探视时间短等特点，继续实行护士每日主动与病人家属电话联系和代买餐点服务，切实解决家属的实际困难。
- 8、倡导“关爱生命、呵护健康”新的服务理念，从形象做起，申请定做新的icu护士工作服，一方面方便操作，另一方面体现icu护士精干、身心优美的形象。