

# 创新管理心得感悟 创新创业管理概括心得体会(模板14篇)

培训心得是培训过程中对自身发展的记录和思考，可以帮助我们更好地规划个人未来的学习和职业发展。以下是小编为大家整理的一些精选实习心得，希望能够对大家的实习工作和职业规划有所启发。

## 创新管理心得感悟篇一

创新创业是当今社会经济发展的重要源泉，创新创业管理是保证创新创业成功的关键因素。通过学习创新创业管理课程，我对创新创业管理的概念、重要性和实施方法有了更深入的了解。在这篇文章中，我将概括我对创新创业管理的心得体会，并分享自己的观点和建议。

### 第一段：引言和概念阐述

创新创业管理是指为了乐于创新、勇于创新的人才或创新创业项目提供系统性的指导和支持的管理过程。创新创业是经济发展的重要动力，它推动社会不断进步和发展。创新创业管理的主要目标是管理并运用资源，为创新创业提供支持，帮助创业者实现他们的梦想。

### 第二段：创新创业管理的重要性

创新创业管理在当前社会经济发展的背景下变得尤为重要。随着全球经济竞争的加剧，创新创业能力成为国家和企业竞争力的重要标志。通过创新创业管理，企业能够提高产品和服务的质量，开拓新的市场，增加竞争优势。同时，创新创业管理也能培养和激发员工的创新意识和创业热情，实现个人和组织的共同发展。

### 第三段：创新创业管理的实施方法

创新创业管理的实施方法包括创新创业战略的制定、创业团队的建设、资金与资源的筹集、市场营销的开展等。首先，创新创业战略的制定对于创业项目的成功至关重要。创新创业者需要根据市场需求和资源状况，制定相应的创新创业战略，明确目标和路径。其次，创业团队的建设是实施创新创业管理的基础。一个优秀的创业团队能够提供专业的支持和良好的合作环境，为创新创业项目提供有力保障。最后，资金与资源的筹集是创新创业项目的关键。创新创业者需要积极寻找各种资源和合作伙伴，确保项目的顺利进行。市场营销的开展则能够帮助创业者将产品或服务推向市场，实现商业价值。

### 第四段：创新创业管理的挑战和解决方案

创新创业管理面临的挑战包括风险管理、资源限制以及市场竞争等方面。面对风险管理的挑战，创新创业者需要制定风险应对策略，减少风险带来的损失。在资源限制方面，创新创业者可以通过寻求合作伙伴和充分利用社会资源来弥补自身资源不足的问题。在面对激烈的市场竞争时，创新创业者需要关注市场动态，了解竞争对手的优势和劣势，并采取相应的市场策略来提升自身竞争力。

### 第五段：对创新创业管理的建议和总结

对于创新创业管理，我认为创新精神是至关重要的。只有不断创新，才能在激烈的市场竞争中脱颖而出。另外，团队合作也是创新创业管理不可或缺的一部分。一个团结合作、互相支持的创业团队能够提高工作效率，共同克服困难。此外，创业者还应当保持积极乐观的心态，学会从失败中吸取教训，不断提升自身的创新创业能力。

总的来说，创新创业管理是一个复杂而又充满挑战的过程。

通过科学的管理方法和良好的团队合作，创新创业者可以在竞争激烈的市场中取得成功。我相信，随着我在创新创业管理领域的不断学习和实践，我将能够在未来的创业道路上取得更大的成功。

## 创新管理心得感悟篇二

20xx年10月至11月，我参加了三明市广播电视大学网络平台公共课的网络培训。我认真学习了进一步加强和完善社会管理新格局的背景及意义、完善有中国特色的社会管理新格局的基本内容、发挥政府在社会管理中的主导作用、引导社会组织在社会管理中的协同作用、夯实基层基础和完善社区在社会管理中的自治服务功能、提高公众参与社会管理的科学水平、改善流动人口和特殊人群的管理和服务水平、加强公共安全体系建设、有效应对突发事件、进一步健全对虚拟社会的管理、做好新形势下群众工作等内容。通过认真学习《加强和创新社会管理》，我对以下几点有比较深刻的认识：

社会管理体制的改革是一项综合的庞大的创新工程，需要经过坚持不懈而富有智慧的探索。我认为贵在重民生，谋在顺民意，成在解民忧。

第一，坚持把改善民生作为加强和创新社会管理的重要取向。社会管理主要是对人的服务和管理，归根结底是做群众工作，群众工作又是一项基础性、经常性、根本性的工作，必须坚持以人为本、服务民生，把改善和服务民生作为加强和创新社会管理的重要价值取向和目标导向，让群众共享社会管理创新成果。

第二，坚持把基层基础作为加强和创新社会管理的重心所在。基层是社会管理的第一线，社会管理创新的源泉在基层，社会管理创新的难点在基层，社会稳定的根基也在基层，基层安则全局稳。从源头上减少冲突、化解矛盾、解决问题，切实把基层基础做实做好，不断增强工作的前瞻性、主动性、

有效性。

第三，坚持把机制建设作为加强和创新社会管理的重要手段。当前社会管理要素和社会关系日趋复杂，单靠传统手段难以有效运用和优化管理，必须坚持体制立基、依法管理，着眼于经济社会发展全局，把理念更新、方法改进、机制创新结合起来，用系统的思维整体谋划、用整合的理念凝聚合力、用综合的手段解决问题。

第四，坚持把社会参与作为加强和创新社会管理的重要途径。社会管理是对全社会的管理，也应该是全社会共同参与的管理，必须坚持多方参与、社会协同，在充分发挥好党的领导核心作用、政府主导作用、群众主体作用的基础上，激发整个社会的生机与活力，提升社会管理的效能与品质。

第五，坚持把责任落实作为加强和创新社会管理的重要保障。加强和创新社会管理工作成效好坏，制度执行到位与否，关键在于推动落实的力度和决心是否够大、够强，必须坚持强化责任、狠抓落实，把社会管理工作纳入经济社会发展大局，纳入各级领导班子和领导干部考评体系，严格落实目标管理、单项问责、动态管理、责任追究等责任措施，完善责任体系，明确责任主体，强化责任追究，积极发挥加强和创新社会管理的主导主体作用，调动各方面的积极性和主动性，广泛凝聚社会管理创新的工作合力。

总之，作为一名教师，要学习的东西实在是太多了。除了集中学习，我想利用业余时间来进行自身读书再教育。这次培训我的收获非常大。通过这次学习交流，我对创新社会管理有了更深的认识，受益匪浅，感受良多。

### **创新管理心得感悟篇三**

人心归一、人力合一，是加强和创新社会管理的出发点和落

脚点。下面是小编为大家收集关于创新管理心得体会，欢迎借鉴参考。

人心归一、人力合一，是加强和创新社会管理的出发点和落脚点。实践充分证明，加强社会管理的关键在基层，而基层工作的意义，在于坚持党的群众路线，最广泛、最深入地发动群众、依靠群众，夯实维护社会稳定的根基，形成万众一心、共同奋斗的大好局面。

近年来，在贯彻落实科学发展观、推进城乡统筹的生动实践中，鄂尔多斯下大力气抓基层基础工作，为构建和谐鄂尔多斯、建设平安鄂尔多斯奠定了坚实的基础。但是，我们必须看到，基层组织形式多样，基层工作千头万绪，水平参差不齐，加强和创新社会管理的重心仍然在苏木乡镇、嘎查村和社区。我们要切实加强基层基础工作，努力提升基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，做到有人管事、有钱办事、有场所议事，充分发挥基层组织在加强社会管理、维护社会和谐稳定中的重要作用。

基层工作要抓实。党的方针政策再好，要靠基层去落实；百姓的期盼再小，也要靠基层去发现。“为政之道在于安民，安民之要在乎察其疾苦。”基层工作一定要从群众生产生活需要入手，从群众的利益出发，关注细节、抓住要害，以扎扎实实的努力、真真切切的实效赢得人心、凝聚力量。要大力加强苏木乡镇建设，结合苏木乡镇党委换届，切实选好配强党政领导班子，转变工作职能，把主要精力放在服务群众、化解矛盾、维护稳定上。要倾听群众诉求，细之又细地帮助群众出主意、想办法，实之又实地帮助群众解决生产生活中存在的实际问题和困难。

基层工作要做细。社会管理创新的落脚点在基层，难点也在基层。基层工作面广、点多，因此，各级党委、政府要进一步加强对基层工作的研究和指导，加大经费保障、装备配备、基础设施等方面的投入，改善基层工作人员工作和生活条件，

为加强基层基础工作提供保证;要充分发挥嘎查村组织在基层社会管理中的核心作用,使嘎查村党组织成为农村牧区社会建设管理的坚强战斗堡垒;要在城市发展中统筹抓好街道社区管理建设,提高街道社区服务城市居民的能力和水平;要加强“两新”组织的培育、引导和监管,推动“两新”组织在社会管理和服务中发挥更大作用。

加强和创新社会管理,任重而道远。因此,相关部门必须进一步锐意进取、求实创新,积极协调各个方面、各个层次、各个阶段的利益诉求和社会矛盾,既要“左顾右盼”,又要“瞻前顾后”,不断开创基层工作新局面,使我市的社会管理既能体现维护公平正义的“刚性”,又能凸显协调各方利益的“柔性”和应对新情况新问题的“弹性”,助推鄂尔多斯在“ ”的宏伟蓝图上凝神聚气,挥毫泼墨,再创佳作。

10月19日下午16:00,为深入贯彻落实加强和创新社会管理的精神,根据中央领导要求,我园区组织全体党员干部,在园区管委会党建活动室认真观看了全国十个社会管理整体创新的典型县区经验交流专题片,并在观看之后展开讨论与交流。

该系列专题片主要介绍了十个中央综治委重点培育的县区整体推进社会管理创新经验做法。如深圳经验,让流动人口逐步融入城市;南通经验,推进社会诚信体系建设;新郑经验:走“民生优先”“城乡统筹”的道路,努力实现“城乡一体化”等。

我园区党员干部学习交流并总结出以下几点经验:

### 一、保障和改善民生,维护人民群众根本利益

社会管理方法的创新的前提是要将人民的利益放在首要位置,民生是社会和谐之本。所以社会管理创新的立足点以及根本出发点是保障和改善民生,维护人民的根本利益。着力解决

广大人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，进一步夯实了社会管理基础，让人民群众成为社会管理创新最大的受益者。

## 二、以人为本、服务在先

通过专题片中各个试点中出现的问题，我们在学习各试点采取的对策与解决方法中认识到，解决影响社会和谐稳定的突出问题，各试点地区无不凸显“服务”二字。创新社会管理必须坚持“以人为本、服务为先”的理念。

## 三、整合基层资源，形成社会管理合力

大量矛盾纠纷出现在基层，群众的无穷力量也蕴含在基层。如何做好基层基础工作，是关乎整个社会管理工作根基稳固与否的重要问题。调动、发挥好基层组织作用、建设好基层队伍是社会管理的重要保证。各试点地区大力推进乡镇(街道)综治工作中心和村(社区)综治工作站建设，有效整合公安、司法、社保、民政、宗教、计生、教育、信访等资源和力量，打造基层社会服务管理平台。准确及时掌握基层动态，才能最大限度地提升公共服务水平。加强和完善基层社会服务和管理体系——把人力、财力、物力更多投到基层，努力夯实基层组织、壮大基层力量、整合基层资源、强化基础工作。

## 四、人人参与、人人共享

加强社会管理创新，事关经济社会协调发展，事关社会和谐稳定，更事关人民群众切身利益。动员社会各方基层群众性自治组织、社会组织、企事业单位和广大人民群众各方参与、齐抓共管齐抓共管，逐步形成各层单位、各个部门互补互动的社会管理服务网络。充分整合社会资源和力量，发挥群众自我教育、自我管理、自我服务的作用，参与社会管理创新。

我园区通过学习全国先进典型县区、模范社区的管理方法与

经验，努力加强本园区综合治理工作的开展实施，并结合我园区的实际情况，学习借鉴典型地区探索与创新的经验，坚定不移的以维护人民群众根本利益为出发点，以“以人为本、服务为先”为理念，努力探索新的管理模式，挖掘提炼创新经验，取长补短，整体推进我园区社会管理创新向纵深发展。

以现代管理(即精细化管理，包括：科学管理、管理科学、行为科学)促进组织变革;以信息化管理促进组织变革;通过组织架构改进促进组织变革;实施知识共享促进组织变革等内容。

通过学习本课程知识节点，结合本人从事的家电(电冰箱)行业，发表一下“创新管理”对企业持续发展所起的主导作用的一些观点。

20xx年的金融风暴，国内很多中小型冰箱工厂倒闭，而几个大型企业(如海尔、海信、美的)均受到前所未有的严峻考验;这充分表明企业没有坚固的基础是经不起风浪的，大小企业实力的差异不仅是经济实力，而更多的是管理上的差距，管理就是企业的基础。

目前国内冰箱行业都面临着几个共性的问题：1. 原材料价格上升2. 欧元汇率下滑3. 用工成本大幅度上升4. 劳动力严重紧缺5. 客户对产品及服务的要求越来越高6. 冰箱制造技术透明化等问题;企业的可持续发展受到严重制约。于是，企业转型升级成为行内最热门的话题。内部挖潜、降低制造成本则是企业抛离竞争对手，走出困境的唯一出路。

美的□20xx年跃居中国电冰箱年产销量第一的位置，彻底打破海尔20多年来的垄断局面，成为冰箱行业新的龙头老大。美的的成功，在于企业一直走“创新管理”道路，他们成功导入日本丰田精益生产模式来提升内部管理水平，然后通过收购荣事达、美菱、小天鹅等企业，以及在湖北荆州、广东番禺南沙投资建现代化工厂，来不断扩大其生产规模，同时把现代化的管理模式复制到新的工厂，使它们快速成长，美的



的生产规模快速增长，并在20xx年突破1000万台。

美的的成功充分体现了“创新管理”是企业持续发展的唯一出路，它给我们的启发：幸福永远属于那些敢吃螃蟹的人。企业经营也是同样道理，只有敢于创新，企业才有生机，才能在众多的竞争对手当中立于不败之地！

20xx年3月22日，在市委党校召开了“关于社会管理创新综合治理”的学习。学习指出：“社会管理是人类社会必不可少的一项管理活动。要形成和保持一定的社会秩序，就必须有一定形式的社会管理”。“我们加强和创新社会管理，根本目的是维护社会秩序、促进社会和谐、保障人民安居乐业，为党和国家事业发展营造良好社会环境。”为了贯彻落实这一重要讲话精神，我们就如何加强和创新社会管理工作进行了认真学习，形成了以下几点思考。

一、统一思想，深化加强和创新社会管理的重要性紧迫性认识。

一是解决伴随经济发展产生的社会问题，迫切需要加强和创新社会管理。二是适应社会结构的深刻变动，迫切需要加强和创新社会管理。三是顺应思想观念的深刻变化，迫切需要加强和创新社会管理。这些都需要通过社会管理和创新来解决。

二、转变理念，适应加强和创新社会管理面临的新形势新要求。

社会管理，说到底是对人的管理和服 务，必须把以人为本、执政为民的理念贯彻始终。在社会管理中，一方面要不断提高政府的社会管理能力和成效，另一方面要不断增强社会自我管理 能力。

三、关注民生，做好加强和创新社会管理的重点工作。第一，

要着力加强和完善党和政府主导的维护群众权益机制。第二，要着力加强和完善民生工程建。第三，要着力加强和完善流动人口、特殊人群的管理和服务。第四，要着力加强和完善公共安全体系。第五，要着力加强和完善非公有制经济组织、社会组织和虚拟社会管理。

四、夯实基础，发挥基层组织在加强和创新社会管理中的作用抓好以党组织为核心的村级和社区组织建设。

要建立健全以党组织为核心的村级和社区组织建设，充分发挥党的基层组织在构建和谐社会中的战斗堡垒作用。要深入开展平安社区创建活动，将平安建设延伸到社会各个领域各个方面。

五、加强领导，提高加强和创新社会管理的水平和实效。健全组织要充分发挥新闻媒体的作用，多渠道多层次大力宣传社会管理创新的重大意义，树立典型，推广经验，努力营造全社会共同关心、共同参与创新社会管理的良好局面，同时要加强对督促检查。健全各级领导干部和基层组织的工作责任制、督促检查制、考核奖惩机制，把创新社会管理的责任分解到有关领导、部门和个人，坚持领导带头抓、一级抓一级、层层抓落实。

20xx年10月至11月，我参加了三明市广播电视大学网络平台公共课的网络培训。我认真学习了进一步加强和完善社会管理新格局的背景及意义、完善有中国特色的社会管理新格局的基本内容、发挥政府在社会管理中的主导作用、引导社会组织在社会管理中的协同作用、夯实基层基础和完善社区在社会管理中的自治服务功能、提高公众参与社会管理的科学水平、改善流动人口和特殊人群的管理和服务水平、加强公共安全体系建设、有效应对突发事件、进一步健全对虚拟社会的管理、做好新形势下群众工作等内容。通过认真学习《加强和创新社会管理》，我对以下几点有比较深刻的认识：

社会管理体制的改革是一项综合的庞大的创新工程，需要经过坚持不懈而富有智慧的探索。我认为贵在重民生，谋在顺民意，成在解民忧。

第一，坚持把改善民生作为加强和创新社会管理的重要取向。社会管理主要是对人的服务和管理，归根结底是做群众工作，群众工作又是一项基础性、经常性、根本性的工作，必须坚持以人为本、服务民生，把改善和服务民生作为加强和创新社会管理的重要价值取向和目标导向，让群众共享社会管理创新成果。

第二，坚持把基层基础作为加强和创新社会管理的重心所在。基层是社会管理的第一线，社会管理创新的源泉在基层，社会管理创新的难点在基层，社会稳定的根基也在基层，基层安则全局稳。从源头上减少冲突、化解矛盾、解决问题，切实把基层基础做实做好，不断增强工作的前瞻性、主动性、有效性。

第三，坚持把机制建设作为加强和创新社会管理的重要手段。当前社会管理要素和社会关系日趋复杂，单靠传统手段难以有效运用和优化管理，必须坚持体制立基、依法管理，着眼于经济社会发展全局，把理念更新、方法改进、机制创新结合起来，用系统的思维整体谋划、用整合的理念凝聚合力、用综合的手段解决问题。

第四，坚持把社会参与作为加强和创新社会管理的重要途径。社会管理是对全社会的管理，也应该是全社会共同参与的管理，必须坚持多方参与、社会协同，在充分发挥好党的领导核心作用、政府主导作用、群众主体作用的基础上，激发整个社会的生机与活力，提升社会管理的效能与品质。

第五，坚持把责任落实作为加强和创新社会管理的重要保障。加强和创新社会管理工作成效好坏，制度执行到位与否，关键在于推动落实的力度和决心是否够大、够强，必须坚持强

化责任、狠抓落实，把社会管理工作纳入经济社会发展大局，纳入各级领导班子和领导干部考评体系，严格落实目标管理、单项问责、动态管理、责任追究等责任措施，完善责任体系，明确责任主体，强化责任追究，积极发挥加强和创新社会管理的主导主体作用，调动各方面的积极性和主动性，广泛凝聚社会管理创新的工作合力。

总之，作为一名教师，要学习的东西实在是太多了。除了集中学习，我想利用业余时间来进行自身读书再教育。这次培训我的收获非常大。通过这次学习交流，我对创新社会管理有了更深的认识，受益匪浅，感受良多。

## 创新管理心得感悟篇四

第一段：介绍创新创业管理的重要性和背景（200字）

现代社会竞争激烈，创新创业成为推动经济发展的重要因素。创新创业管理作为管理学的一个重要分支，涉及企业从创新发展到商业化运营的全过程。它不仅关注创新的培育和引导，而且关注创新的落地和转化。创新的本质是从已有的资源和知识中创造新的价值。创新能力的提升和发展有赖于创新创业管理的有效实施。

第二段：创新创业管理的关键要素和方法（300字）

创新创业管理的核心是领导者的创新精神和管理智慧。领导者需要具备勇于创新、开拓创业的勇气和决心，同时懂得如何对创新创业过程进行有效的管理。在创新创业管理中，为了激发员工的创新潜能，需要建立开放的创新文化和保障员工的创新权益。此外，合理的资源配置和协调也是创新创业管理的要素之一。通过合理配置物质资源、人力资源和财务资源，使得创新创业得到有效的支持和保障。对于创新创业来说，市场调研是至关重要的一环。只有通过对市场的深入

了解和分析，才能找到最适合创新创业的机会和方式。

### 第三段：创新创业管理在实践中的应用（300字）

创新创业管理的实践应用涵盖了各个方面。首先，企业需要建立创新创业的机制和流程，构建创新创业的组织结构和体系，以确保创新创业能够高效运作。其次，企业需要注重人才培养和引进，建立具有创新意识和创业精神的团队。同时，企业也需要鼓励员工的创新思维和创新行为，提供创新激励和奖励机制。另外，企业要重视知识产权保护，在创新创业过程中注重知识产权的申请和维护，以保护创新成果的合法权益。最后，在创新创业管理中还需要注重风险管理与控制，通过风险评估和控制机制，降低创新创业过程中的风险和不确定性。

### 第四段：创新创业管理的挑战与问题（200字）

尽管创新创业管理具有重要作用，但在实践中也面临着一些挑战与问题。首先，创新与管理之间的平衡是一个难题。创新需要不断尝试和冒险，而管理则需要规范和控制。如何在创新与管理之间找到一个平衡点，是一个较为困难的问题。其次，创新创业管理需要关注时间和资源的合理分配。创新创业需要时间和资源的投入和支持，但同时也需要权衡不同项目之间的优先级和资源的分配。最后，创新创业过程中的风险与不确定性也是需要应对的问题。创新创业往往伴随着风险和不确定性，需要有效的风险管理和控制策略。

### 第五段：未来创新创业管理的展望（200字）

随着科技的进步和全球经济的发展，创新创业管理面临着新的机遇和挑战。未来，创新创业管理将更加注重技术创新和数字化转型。人工智能、大数据、区块链等新技术将为创新创业带来新的机遇。同时，全球化和互联网的发展也将为创新创业提供更广阔的市场和合作空间。基于软实力和创新能力

力的竞争将成为创新创业管理的重要内容。未来创新创业管理将更加关注生态环境和可持续发展，将绿色创新和社会责任纳入到管理的核心。

## 创新管理心得感悟篇五

创新教学管理已成为当今时代教育发展的重要趋势，而其所带来的影响和变革在教学工作中也愈发明显。在这样的背景下，我深深地认识到创新教学管理的重要性，也有了自己的一些心得体会。

### 第二段：案例介绍

2018年，我所任教的一名学生因环境整治工作而搬离学区附近的居住区，而她依然坚持选择继续在我们学校就读。对于这样的情况，我和班主任都感到十分头痛，我们需要想办法让这个学生持续跟随和参与学校的教学活动。于是，我们决定采取创新的措施——在班级成立一个虚拟学习小组，通过互联网工具实现远程教学。

### 第三段：实施过程

在此之前，我和班主任进行充分的讨论和借鉴，采用了多种互联网工具和资源，如QQ群、微信、网络会议等，同时制定了小组内部的学习计划和互动规则，让每一个小组成员都能够参与进来。在实施过程中，我们不断调整和改进，结合学生的反馈和意见，逐渐形成了一套比较完善的远程教学系统。最终，这个孩子在学校的各项教学活动都能够融入其中，不会失去所属学校的感觉，也能顺利完成学业。

### 第四段：收获和体会

这次创新教学管理的尝试，不仅解决了个别学生因特殊情况而影响学习的难题，更让我们从中收获了不少经验和感悟。

例如，互联网技术在远程教学中的应用创新，让我们发现了教学手段和方式上的多样性；小组内部的协作和交流，更让我们发现了教育教学中与学生进行密切互动的重要性。

## 第五段：总结

创新教学管理不仅是教育教学过程中的一种手段和方式，更是值得我们在日常工作中持续探索和实践的方向和目标。在这样的发展趋势下，我们应该发扬创新精神，思考如何借助新技术和新思路，构建更加优秀和完善的教育教学体系，让教育教学事业更加生机盎然。

## 创新管理心得感悟篇六

随着社会的不断发展，安置管理办法也在不断创新和完善。作为一名从业人员，我深感创新安置管理办法对于提升工作效率和保障全员权益的重要性。在实践中，我体会到了创新安置管理办法的优势和挑战，下文将从制度创新、程序简化、员工积极性、风险防控和人性化管理等方面进行探讨。

创新安置管理办法首先体现在制度创新方面。现如今，大部分企业不再采用传统的安置方式，而是引入了更加细分和情景化的安置管理制度。根据员工个体的特殊需求和市场环境的不变化，制定个性化的安置方案，使员工安置更加合理和有效。同时，制度创新也减少了人力和资源的浪费，提高了企业的核心竞争力。

其次，创新安置管理办法强调的是程序简化。过去，安置的流程繁琐、官僚，“找人、安排人、工作、发薪水”等程序缺乏透明性和可行性。而采用创新的安置管理办法，流程更加简化和透明，每个环节都经过认真分析和权衡，避免了纷乱和不确定性。同时，程序简化还能有效提高工作效率，为企业带来更多的收益。

创新安置管理办法还能够激发员工的积极性。以往，员工被安置往往感到失落和无奈，对新岗位缺乏动力和热情。然而，通过创新安置管理办法，给予员工更多的参与决策的机会，促使他们更好地融入新环境。同时，利用培训和奖励机制激励员工的学习和进步，使其积极面对新的挑战。这种积极性的激发不仅有助于员工的成长和发展，也为企业创造了更多的价值。

然而，创新安置管理办法也面临着一些挑战。首先，对于管理者来说，需要具备一定的管理能力和经验，而很多管理者因为创新意识不强或者对新方法的理解不够，导致操作不当，影响安置效果。另外，组织部门也需要提供更多的资源和支持，从而更好地应对安置成本和风险控制挑战。同时，创新安置管理办法需要和相关法规相结合，需在尊重劳动合同和法律法规的前提下进行创新，确保法律的平稳进行。

最后，创新安置管理办法也应该更加人性化。在安置过程中，需要关注员工的感受和需求。比如，建立留存机制，让员工有更多的选择权和转岗机会；开展心理辅导，帮助员工缓解压力和焦虑；还可以为员工提供更多的交流与分享机会，增强团队的凝聚力和合作性。这些人性化的安置管理举措有助于员工的心理健康和工作积极性的提升。

总之，创新安置管理办法在提高工作效率和保障员工权益方面具有重要意义。在实践中，我们应从制度创新、程序简化、员工积极性、风险防控和人性化管理等方面进行探索和实践，以期获得更好的安置效果。相信随着各种创新工具和方法的不断出现，安置管理办法将在未来发展中取得更加丰富和成熟的形态。

## **创新管理心得感悟篇七**

创新对于企业的发展成败至关重要，你知道企业创新管理心



得体会是什么吗?接下来就是本站小编为大家整理的关于企业创新管理心得体会，供大家阅读!

## 一、中国企业创新面临的八大问题

1、中国的大多数企业在运营过程中普遍目标不明确(目标多样或目标与企业经营错位)，从而导致管理层制定的战略混乱、做出草率的决策。

2、企业文化落后(如老板文化、团伙文化等)，导致员工对企业缺乏认同感和归属感，对企业不忠诚。从而无法形成企业的凝聚力和核心团队。

3、企业在运营过程中控制过死，制度僵硬，激励不够，组织缺乏生命力。

4、企业在市场运作过程中所选择的商业模式与经营项目不匹配，或单一趋同、或生搬硬套，从而使运营效率始终低下，入不敷出。

5、组织结构缺乏弹性，大多呈金字塔型，层次多，导致沟通不畅，信息化水平低，对市场反应迟钝，保守僵化，无法适应市场的瞬息万变。

6、企业的市场定位趋同，差异化不明显，市场竞争意识、客户意识、服务意识淡薄，缺少核心竞争力，产品代谢周期与产业周期不协调。

7、企业的自主创新能力极度匮乏，对企业内技术创新、品牌创新的管理力度不够，不能自主经营企业文化。

8、股东文化缺位，资本经营能力和水平低，自我意识膨胀，不讲道德和伦理，学习和接受新知识新技术的意识淡化。

## 二、如何打破中国企业创新发展的瓶颈呢？

- 1、 企业创新的瓶颈不是主观问题，而是在企业成长发展中所必然存在的客观问题。
- 2、 企业的创新所要解决的问题从根本上说是企业战略与思维的问题，是企业决策与机制的问题。
- 3、 企业创新的源泉在于学习与交流，在于将智慧灵活运用于企业的各大系统机能。
- 4、 企业的创新就是思维的创新，企业迫切需要完善并规划自身的创新管理思维体系。
- 5、 企业的创新需要良性的机制和柔性的组织结构相支撑，需要融入到每一个步骤和环节。
- 6、 企业创新按其企业自身的规律，必须要形成独特的管理路径。
- 7、 企业创新从文化创新开始，逐步规范，实现平稳上升
- 8、 企业创新没有终止，需要企业在不断的信息交换中把握方向和尺度。

通过这一期的企业战略管理及经营创新课程的学习，对管理的定义、组织形式、企业战略管理、管理理念、管理方法、管理手段、管理人才及经营创新等有了进一步的认识和理解。通过对优秀企业经营成功的典型案例、管理故事、管理定律的学习，使我对管理和创新有了从理到感性的认识，得到了很多的启发。这些都对我以后的工作具有一定的现实指导意义，今后，还应进一步加强这方面的学习，不断提高工作能力和理论实践水平。

企业战略管理是企业的高层决策者根据企业的特点和对内外部环境分析，确定企业的总体目标和发展方向，制定和实施企业发展总体规划的动态过程。近几年来，全球经济发生了巨大的变化，经济环境也越来越复杂，竞争异常激烈，不仅对大企业提出了挑战，更对众多的中小企业提出了更高的要求。一个企业要在激烈的市场竞争中获胜，拥有自己的一席之地，必须要走规模化道路、要有品牌优势和产品、技术优势，否则就很有可能被淘汰，但是即使具备了这些优势，也不一定就不会被淘汰，关键还需要有正确的战略和决策，要运用战略的眼光和思维，正确地分析内外部环境的优劣势，正确把握市场发展的动向，合理布局自己的优势资源和产品，这样才能在市场竞争中充分发挥优势、规避弱项，取得阶段性的胜利。

在市场竞争激烈的今天，企业战略已成为企业家所关心的首要问题，制定战略和实施战略已成为企业核心的管理职能，强有力地执行一个科学、缜密的战略已是企业竞争制胜、经营成功的重要保证。观念产生于企业以往的历史与经验，这此观念就是企业的经营风格，它一旦形成，就会根植于企业成员的思想之中，成为企业文化的重要组成部分。可以说，战略也是企业文化的一种反映，有什么样的企业文化就会形成什么样的战略。如果制定的战略与企业文化不相兼容，则要么战略不能成功，要么需要对企业文化进行变革，可见企业文化也是关键所在，可以说它决定了一个企业的战略实施的成败。

另一方面通过一系列的课程学习对管理的认识上升了一个层次，现在经济全球化、知识化、信息化，学习无论对于个人还是企业都至关重要，也是非常迫切的，企业和个人都必须在不断学习的过程中重塑自我，提升自我，更新观念，不断创新，增强竞争能力。最先进的组织是学习型组织，只有不断学习，做到与时俱进，全面普及管理及专业知识，掌握最前沿的知识、技能和管理方法，才能为企业提供全面的加强管理和提高效益的解决方案，只有自身素质的提高和综合

竞争能力的加强才能适应瞬息万变的市场竞争形势，抓住机遇，迎接挑战。

企业要持续稳定的发展，必须提高自己的核心竞争能力，这是企业独特的竞争优势，企业的执行能力也是的核心竞争力的一部分。企业的活动大致可分为经营与管理两大部分，经营活动主要在“市场机会”与“内部能力”间求取最大的平衡与发展，战略制定好后，主要是在管理上贯彻执行，当然也受到外部环境的影响和制约。管理活动是为了支持和确保经营活动的决策能正确执行。我们很多企业不是没有决策、战略及制度，而是决策、制度不能很好的贯彻执行，各企业、企业各职能部门没有充分发挥其应有职能，而且制度在落实过程中随着层面的增加偏离程度越远，其中一个关键原因就是企业的战略思想和经营决策没有被组织内所有成员所了解和支持，存在沟通渠道不畅通与沟通方式、方法不合理，企业战略决策与发展目标不光是决策层与管理层的事，企业所有成员都应该要有所了解，否则将导致组织成员不明确企业战略发展方向，对企业前景不了解，无法形成合力，影响企业决策的执行力度与效果。

在如今竞争激烈的市场经济条件下，企业的生存和发展关系到每位员工的生存和发展。员工是企业的重要创造者，员工能为企业献计献策，企业才能求得市场占有率的领导地位。创新是一个企业发展的灵魂。唯有从常规中寻求企业差异化的途径，拥有新的生产技术和特色的产品，有着品质、技术领先的声誉，还有完美的售后服务，才能赢得顾客的一个个订单。唯有创新企业才能谋出一条成功的路，唯有创新企业才能长远发展下去。11月的学习主题是《创新》，公司领导也能意识到创新对企业发展的重要性。创新对企业而言，就是开发新的产品，给顾客带来新服务，提高产品质量，给公司创造利润，降低成本，提高产品资源的利用率。创新在我们日常工作中表现在技术创新、管理创新、营销创新、服务创新，这些都归于我们的思维创新得来的成果。就我进厂近半年来，我所见的公司在这几方面有所创新话说一下。

## 一：企业的管理创新

4月7日5s管理 走进xx公司，公司在企业管理上突破常规，敢于尝试新的管理体系□5s管理从整理、整顿、清扫、清洁规范现场步步深入，以个人行为来营造良好的工作环境，促进工作效率，提高了员工的素养，提升了企业形象。这就是企业管理创新给企业带来的效益和资源。

## 二：企业的技术创新

我公司生产的s9智能落砂机左右同时落纱，遥控启动，仅需要一人操作就行。大大减少了人力劳动，而且棉纺织厂日产量也大大提高。智能落纱小车拥有美好的外观，操作方便，安装拆卸零部件省时省力，还有员工的一些改善型提案，不仅改善了产品质量，还大大提高了工作效率，降低生产成本。给企业创造了利润。这就是技术创新给企业发展奠定了良好的基础。

## 三：企业的服务创新

本公司自有了客服人员，企业产品的售后服务就得到了更完美，服务更周到。新的服务也铸造了产品的稳定性的发展。

## 四：企业的营销创新

每日工场的机器都在不停的运转，工人都在埋头苦干，都是为了提前发货，不延期交货。也是为我们的生存和发展而努力。一个个的订单都归于营销部的营销员，他们用创新的思维，以我厂优质的产品与其他企业差异化的优势资源，赢得了顾客的满意。击败了竞争对手，从而占据了落砂机市场的优势地位，达到企业的利益最大化。

创新说来也是件很简单的事，希望我们全体员工一切以生产实际出发，积极、主动拓展思维，提出不同凡响的新思想，

新观点，从日常工作中总结经验，使用我们自身的战略资源创造更新、更好的方法和产品。为企业在不断的发展中取得创新献计献策，使得企业生机勃勃，相信自己，相信我们的企业有了我们的共同努力，一定会在创新的道路上奏起辉煌乐章。

## 创新管理心得感悟篇八

作为一名教育工作者，我们一直在探索如何创新教学管理，提高教育教学质量。在实践中，我遇到了许多困难和挑战，但也从中学到了很多宝贵的经验和体会。接下来，我将分享一些我在创新教学管理案例中的心得体会。

### 第一段：思维变革

在创新教学管理中，思维变革是至关重要的。这种变革需要我们重新审视职责、定义目标，并扩展我们的教学视野。我们应该学会将更多的精力集中在发掘学生的潜力上，为他们创造更多的机会和条件。同时，在寻找新的教学方法和实践时，我们必须摒弃传统思维和偏见，积极考虑多元化和个体差异的教学方式。

### 第二段：教育科技的运用

教育科技的运用是创新教学管理中的另一个重要因素。这不仅包括了使用教育软件、教学工具、在线学习平台等教育系统，而且包括了对教学过程的数字化和智能化管理。借助现代教育科技，我们可以更好地满足学生的需求，优化教学效果。例如，使用智能化教学平台，可以根据学生的兴趣、学习情况、学习风格等信息，定制个性化的教学课程，提高学生的学习动机和专注度。

### 第三段：教学与社区服务

创新教学管理还需要我们积极参与社区服务和公益事业。这不仅帮助我们推广教学理念和文化，也为我们提供了更多的机会来了解社会现实和发展趋势。例如，与社会机构合作开展义教活动，可以为那些受到教育限制的学生提供更多的教学机会，同时也可以促进与社会机构的深度合作。

#### 第四段：团队协作与教学反思

教学团队的协作和反思是创新教学管理的关键环节。在教学环节中，团队的协作可以加强教师之间的相互支持和信任，从而优化教学效果和管理水平。同时，反思可以帮助我们更好地了解学生的需求和教育趋势，从而优化教学方式和方法。在实践中，多与教学团队交流和分享可以极大地促进教学质量的提升。

#### 第五段：全面素质的培养

教学管理的最终目标是培养具有全面素质的学生。教育不仅要重视学生知识和技能的培养，也必须注重学生德、智、体、美等全面素质的培养。我们应该注重培养学生的创新能力、实践能力和团队合作能力，为他们未来的成长和发展做好充分的准备。

总之，创新教学管理需要我们持续地学习和实践，不断地探索 and 发现。在现代社会中，教育将会扮演更为重要的角色，我们需要积极应对各种教学挑战和机遇，为社会和未来做出贡献。

## 创新管理心得感悟篇九

6月我党的xx届四中全会提出要“加强社会建设和管理，推进社会管理体制创新”[]20xx年党的xx大报告提出要“建立健全党委领导、政府负责、社会协同、公众参与的社会管理格局”。社会管理被纳入更完备的体系性框架之中，社会管理

创新也就成为20xx年底全国政法工作电视电话会议所强调的“社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法”三项重点工作的组成部分之一，是指导我们党精神文明建设的重要纲领。做好社会管理工作，促进社会和谐，是全面建设小康社会、坚持和发展中国特色社会主义的基本条件。强调，社会管理是人类社会必不可少的一项管理活动。在我们这样一个有13亿人口、经济社会快速发展的国家，社会管理任务更为艰巨繁重。我们加强和创新社会管理，根本目的是维护社会秩序、促进社会和谐、保障人民安居乐业，为党和国家事业发展营造良好社会环境。

鼓楼区水部街道组织全体社区工作者进行了为期一个月的“社会管理创新”培训，先后邀请东街街道军门社区书记林丹、南街街道杨桥河南社区书记崔蕊芬、温泉街道河东社区书记黄永凡、鼓西街道后县社区书记章欢芳、鼓东街道庆城社区书记何窈灵前来授课。通过本次学习，我对创新社会管理有了更深的认识，受益匪浅。

林丹书记讲述了“深化‘135’党建工作模式，加强和创新社会管理，努力创建宜居宜业社区”的先进经验。在坚持结合实际，创新载体，科学发展，全面落实“三有一化四服务”，着力在关注民生、服务群众和加强组织建设上下功夫，出实据，求突破，探索出了“135”社区党建工作模式。乐天泉社区党委于20xx年7月1日被水部街道党工委命名为“红旗社区党委”，说明我社区在党建工作方面的成绩还是比较值得肯定的。然而我社区并未能做出类似“135”党建工作模式的创新，说明在理论综合归纳方面还是有所欠缺的。20xx年是基层组织建设年，一方面我社区应当继续深化“135党建工作模式”，着力强化党委在社会管理和服务中的核心地位，发挥社区工作者、党员、志愿者三支队伍的作用，以“五在”活动为载体，夯实社区基础，加强和创新社会管理。另一方面，应当加强理论学习和理论综合归纳，创出有我社区特色的党建工作模式。



崔蕊芬书记以“拓展社区文化内涵，丰富居民文化生活”为主题，讲述了杨桥河南社区在文化建设方面的先进经验。20xx年是中国文化建设年，党的xx届六中全会奏响了建设社会主义文化强国的昂扬进军号。文化既是凝聚人心的精神纽带，又直接关系到民生幸福。人民需要文化，文化推动经济社会发展。没有文化的积极引领，没有人民精神世界的极大丰富，没有人民精神力量的充分发挥，一个国家、一个地区就不可能兴旺发达。乐天泉社区一直以来都十分重视社区文化发展，先后建有社区文明图书室、数字电影广场和青少年校外活动中心等德育基地，并于日前同福州市图书馆结成共建单位，成立福州市图书馆水部街道乐天泉社区图书流通点，让文化惠民，让广大居民享受文化书籍大餐。我社区还要借鉴学习杨桥河南社区先进工作经验，多开展带有我社区特色的文化工作，为文化大发展大繁荣添砖加瓦。

黄永凡书记以“发展社区服务，提升幸福指数”为主题，谈了河东社区在加强社区服务方面的先进经验。传统的社区服务只局限于“互助、自助”，而现代社区服务是在社区内，由于居民生活需要，市场机制解决不了，由政府提供，社区组织或承办、配合的一项公共服务。乐天泉社区全面施行“一站式综合服务”，上月初搬迁新会址后，社区综合服务站场所有了明显的改善，立足服务于民的宗旨，为居民提供更加舒适、高效的一站式服务。如今，水部街道在全力推进“网格化社区管理”建设，我社区在施行一站式服务的同时，着力实现让社区成员分工不分家，以便在为“网格”配备“一格三员”时，让管理员、综合协管员都能做到对所管辖“网格”内的情况做到全面了解，做到迅速反应并加以解决。

章欢芳书记向我们传授参加省委组织部组织到香港学习“社会管理创新”。香港的社区主要是为促进居民交流而成立，并不承担政府职能，这和我们是有区别的。因此，我社区在吸取香港社区管理的先进经验时，应该因地制宜的加以转化。其中，香港的慈善理念深入人心，让我感受良多。我国的慈善机构还是以政府成立为主的，我社区曾发起为辖区一

位困难党员的精神病患女儿募捐，数次送她前往医院治疗，关心她的病情，在人、事、物上都给予大力支持，希望她能尽快恢复健康。

何窦灵书记围绕“做一名合格的社区书记，用行动服务辖区居民群众”的主题，讲述了她从事社区工作数十年来一些工作经验。何窦灵书记指出，随着社会的发展，对社区干部的要求也逐渐提高，要求更加丰富的理论知识，更加敏锐的政治敏感度，更加迅速的掌握近期党和国家的方针政策、中心任务。虽然我不是一名社区书记，但我会用高标准来要求自己，发挥党员模范作用，努力提升为民服务的本领。

创新决定平安度，创新决定竞争力。只有与时俱进，探索建立与社会主义市场经济体制相适应的社会管理体系，才能实现经济社会的协调、科学发展，满足人民群众的新期待、新要求。

## 创新管理心得感悟篇十

潘诚老师在同学们暴雨般的掌声中走出了课室，目送着老师的离开，很多同学都有种依依不舍的感觉，有的甚至还在自言自语：潘老师讲了两天，声音一直都是那么响亮，一点都不疲倦，真是难得！而我却在想：老师们这么用心地为我们授课，我们一定要对得起老师的一片苦心，要认真听课，尽量做到知行合一，学以致用！

中国企业一路高歌三十年，在收获成长的同时，也面临诸多全新挑战，在瞬息万变的市场竞争中，企业运营应该有怎样的思维？在中国特色的社会环境里企业战略应该有怎样的创新？变革转型的后危机时代，企业生存如何实现基业常青？比问题本身更可怕的是，我们不知道问题在哪里！主动变革、突破瓶颈、实现重生，已成为中国企业可持续发展的核心问题。潘诚老师结合20xx年企业研究实践心得，用两天的时间，向我们深度解析了企业运营的内在规律，理性反思中国企业成

长历程，从宏观、中观到微观，剖析当前企业面临困局，系统探讨了中国企业变革创新之道，从战略到执行，为企业对“成长的麻烦”提供了实战解决方案。

首先，我们要探讨的问题是：后危机时代，企业运营应该有怎样的思维？

第一、未来综合竞争力的重点在于企业的软实力，软实力就是价值观念、管理模式、知识创造等等，素质决定未来、能力决定成败。企业经营将由“机会导向”转为“能力导向”；从“规模至上”转为“效益至上”；从“稳态经营”走向“转折经营”；从“企业价值”延升向“社会价值”。

第二、就是标杆学习，标杆学习首先要寻找标杆，再界定差距，跟最好的比我在哪；与行业的世界最高与平均水平接轨对标或者与类似企业经营的他业借鉴；找出企业能力的时空标准，知道最好的，做到平均的。然后实行变革创新，最后是最佳实践。

第四、系统竞争，过程好结果才会好，慎防顾此失彼，防止短板效应；学习华为集团鼓励人人当雷锋，但决不让一个雷锋吃亏的企业文化。核心劣势，防止乘零效应；系统优化，防止摩擦效应。

第五、知行合一，想的与做的一样好。一个企业有了发展的战略，只是说明定出了做正确的事情的方向，而要把事情做好就要靠执行。执行力等于职责的理解力、管理的操作力、方法的创新力、高层的理念、中层的技能与基层的习惯之和。执行力是组织的系统工程，那么，靠什么来提高执行力呢？靠的是信念和信仰、培训和工具。“工具”包括目标科学、职责清晰、制度、流程、考核、激励、能力的提高等等。

第六、持续发展，永续经营的能力，笑到最后剩者为王。例如：价值观共识，讲诚信是关键；再如：机制的保证，民营企

业上市的目的就是将一个民营企业家族化的公司转型为规范化的公司。持续发展另外的关键点在于学习与适应，要与时俱进。

第七、研究过往企业失败的原因，研究失败更有价值。现代企业失败的原因可以归纳为以下几种：

- 1、现金断流式；
- 2、自然衰老式(无疾而终)；
- 3、信誉毁坏式(如三鹿、双汇、味千和达芬奇等)；
- 4、四面楚歌式(盲目多元化、小有成就就盲目自大，如春兰空调、春都火腿肠)
- 5、环境突变式(如“小灵通”)；
- 6、挥刀自宫式(自身犯错而导致公司灭亡)。

第八、运营之道，也就是企业战胜危机之法。

首先，要“正”，即合法、合德；然后要“实”，实实在在、低调务实；

再要“强”，要有核心竞争力，有独门绝技；

最后要“久”，基业长青，学会坚持、忍耐，剩者为王，邓小平曾说“发展是硬道理”，潘老师说：我们做企业不死才是硬道理。

第二点，我们要探讨的是：在中国特色的社会环境里企业战略应该有怎样的创新？企业的变革转型有被动和主动两种，例如：竞争对手推出新产品；政府的新政策；客户的潜在需求变化等促使企业在危机中变革转型，称为“被动转型”。无论

是主动转型还是被动转型，我们坚决要系统规划、结构思考出变革的方式，过程是关键。要避免两大误区：

- 1、盲目多元化；
- 2、轻易去核化。

企业转型有三种选择：

- 1、整容：局部调整，优化组合，在原有的基础上优化和改良，实现效益提升；
- 2、变性：基因改造，脱胎换骨，从原来的业态跨越到新兴产业，实现产业升级；
- 3、自杀：壮士断臂，另起炉灶，大破大立，用休克疗法在战略方向上实现大转移。

往往在变革过程中都会遇到一系列的麻烦而阻碍变革，我们要分析出原因，让变革顺利进行。首先，领导的心态坚决不能急躁，不能期望一蹴而就；更不能狂躁，不能以为“老子天下第一”；还不能烦躁，不能疏于组织管理；再就是不能焦躁，遇事要沉得住气；最后就是不能暴躁，犯错就要反省。变革过程中企业的领导者还不能有“三分钟热情”、“怀疑印证”、“灰色|情绪”、“看客心理”、“赌博心理”这些文化方面的原因；还不能出现管理方面的原因，比如计划太大，资源分散、变革目的不清晰、没有专门组织的规划、变革和经营不相关、旧利益团体的影响、变革的方式太迅猛缺乏节奏、无法容忍混乱期等等。

企业持久变革需要行动、方向、带头人、归属感、解决方案和结果。没有行动，就没有变革的需要；没有方向，就没有清晰的愿景共识；没有带头人，就没有决策层的支持和行动；没有归属感就不会有员工的参与；没有解决方案就没有相应的组

织和流程;没有结果就没有绩效评估,那么持久的变革就不能成功。一个领导者要具备科学、艺术、宗教这三种要素,科学能让人辨别真假,他是人的理性所在;艺术能让人辨别美丑,是人的感性所在;宗教能让人辨别善恶,是人的灵性所在。

最后,我们要探讨的问题是:变革转型的后危机时代,企业生存如何实现基业常青?

无论哪一种转型方式,都离不开战略、资本、产业、人力、管理这五个环节的合理匹配和良性循环。我们也可以让自己的企业实施利基战略走向强大,利基战略就是企业选择一个较小的产品或服务领域,集中力量进入并成为第一,从当地市场到全国再到全球,同时建立各种进入壁垒,逐渐形成稳定、持久的地位和竞争优势。

我们常问:什么行业最能赚钱?而我们真正要思考的却是:我们能赚什么行业的钱?首先,我们来谈谈战略,战略就是“想好”、“能做”、“敢做”、“可做”、“该做”这五个要素的集合点。战略能帮我们解决什么问题呢?战略不是去决定“明天做什么”?而是去决定“今天必须为不确定的明天做什么”?战略不是去消除风险,而是提高承担更大风险的能力。计划必须量化,而战略则不一定,战略更是思想,分析和判断。战略制定前必须先做战略分析,分析内外部环境,分析利益相关者,资源与能力分析;接着作战略选择,作出可能战略方案的拟定,可选战略方案的评估,战略方案的选择确定。

战略制定必须遵循三大核心。

1、特色,就是以独特性赢得顾客,提供特殊产品服务、满足特殊消费群体、特殊途径满足顾客,如“王老吉”,提供的是有特色的凉茶。

2、取舍,就是权衡利弊作出选择,君子有所为有所不为,鱼和熊掌难兼得,和谐共生留余地,如万科,专攻居住式房产

而成为中国当今房地产业的龙头老大，这就是“取舍”。

3、组合，就是环节配合整体最优，产业组合协同效应、市场网络协同效应、资源竞合协同效应。最后，进行战略实施，进行资源计划的分配，组织结构的设计，战略跟踪调整。

创新变革战略的实施离不开人力资源队伍的建设，我们常说要“以人为本”，其实“以人为本”的真实含义是组织目标和个人目标的高度统一。企业人事管理不当，强力的约束人只会造成人员流失、员工缺乏敬业精神和对职业的忠诚，激励失效、绩效低下，机构臃肿，人浮于事等等。人力资源管理最重要的是要培育人、用对人、激励人，每一个在岗位上有造诣有贡献的都是人才，用好你身边的人比什么都重要。建设一支良好的能给企业带来超值绩效的员工队伍有七个步骤：

- 1、搭平台，制度留人比感情留人更长久；
- 2、给掌声，物质激励与非物质激励结合，正激励与负激励结合；
- 3、分钱财，钱聚人散，钱散人聚；
- 4、另眼看，有用的就是人才，英雄不问出处；
- 5、造风景，营造独特的文化氛围感动员工；
- 6、抓培训，不怕慢就怕站，找到路就不怕路远；
- 7、找外援，造船不如买船，买船不如租船，“不为其有，只为其用”。

后危机时代企业变革创新还要遵循六个管理原则，那就是经验管理、科学管理、行为管理、精益管理、文化管理和自主管理。要清晰的给自己企业的转型战略定位。

- 3、竞争地位的定位，尽量避免做行业“老大”；
- 4、发展空间的定位，不要急于扩张。

为什么中国的企业都偏好多元化呢?那是因为中国的市场变化速度太快，多元化有时可以抵御风险，中国的企业缺少核心技术优势，没有专业化运营的能力，国内市场宽广辽阔，多元化更容易发展，再就是体制和政治、经济环境的影响。实行多元化也不是不可行，实行多元化经营要考虑以下六个方面的问题，第一个问题就是，首先要考虑“基础稳”，要清楚在当前市场上，您比对手做得更好的是什么?然后要考虑“进得去”，您为在新市场取得成功，必须具备什么优势?第三要“站得住”，进入新业务能否迅速超越其中现有的竞争者?第四要“无冲突”，多元化是否会破坏公司现有整体战略优势?第五要考虑“能取胜”，在新业务领域公司是否有可能成为优胜者?第六个要考虑的问题是“有发展”，多元化是否能为公司进一步发展打下基础。

最后，在后危机时代，针对企业现有的实际问题，我们要遵循变革创新的十大思路：

- 1、变新，新的商业模式；
- 2、变精，精益思想；
- 3、变绿，绿色经营；
- 4、变快，敏捷服务；
- 5、变柔，柔性管理；
- 6、变尖，寻找尖端技术；
- 7、变仁，承担社会责任；



8、变轻，超轻资产；

9、变高，高附加值；

10、变长，永续发展。

在中国现有的国情下企业的生存规则是：一定要树立自己的信誉，要懂得取钱之道比取钱之术更重要，要慎重选择合作伙伴，一个人要飞得更高、更远，取决于身边与你同行之人，要合理避税而不是拙劣偷税，要经常上网，记得看《新闻联播》，别把钱看得太重，要善于总结别人的成败得失，不要用黑白道的规矩去解决商业冲突，不要追求事必躬亲，要懂得离场，要给自己留条后路，预防众叛亲离。

## 创新管理心得感悟篇十一

近年来，创新文化管理办法成为各企事业单位关注的焦点。在这个快速变革的时代，只有适应创新的需求，才能在竞争中立于不败之地。本文将就创新文化管理办法进行探讨，分享一些心得体会。

### 第二段：创新文化的重要性

创新文化是指一个组织中鼓励创新和推动创新的价值观、行为方式和奖励体系。创新文化的建立对于企业的发展至关重要。它不仅能激发员工的创造力和积极性，还能促进企业的持续发展和竞争优势。只有在创新文化的引领下，企业才能不断突破传统框架，开辟新的发展路径。

### 第三段：创新文化管理的基本原则

创新文化管理需要遵循几个基本原则。首先，领导者要树立榜样，成为创新的倡导者和引领者。他们应该鼓励员工表达新的想法，并为他们提供一种安全的环境，让他们有权冒险

和犯错。其次，企业需要营造一种包容和开放的氛围，鼓励员工进行跨部门和跨学科的合作。创新往往来自不同领域的碰撞和融合。最后，企业应该建立奖励机制，激励员工提出新的理念和创新方案。这不仅可以表彰他们的贡献，还可以激励其他员工积极参与到创新中来。

#### 第四段：创新文化管理的具体做法

创新文化管理的具体做法可以分为三个方面。首先，企业需要鼓励员工进行创新培训，提高他们的创新能力和思维方式。这可以通过组织创新工作坊、请专家讲座等方式来实现。其次，企业应该建立创新研发团队，专门负责研发新产品和新技术。这个团队的成员应该有技术专业背景和创造力，能够激发团队的创新力量。最后，企业应该开展创新项目评估和考核，对创新项目进行有效管理和指导。这可以通过定期评估、设立创新指标等方式来实现。

#### 第五段：创新文化管理的挑战与前景

创新文化管理虽然拥有巨大的潜力，但也面临一些挑战。首先，创新文化的建立需要时间和资源的投入，不是一蹴而就的。其次，创新文化管理需要领导者具备宽广的视野和创新的思维方式，这对于很多传统企业来说是一个挑战。最后，创新文化的管理需要持续不断的改进和创新，不能停滞不前。然而，随着企业对创新文化的认识和重视度的提高，创新文化管理的前景是光明的。只要企业能够以开放和包容的心态面对创新，不断学习和改进，就能够在激烈竞争的市场中脱颖而出。

#### 总结：

创新文化管理不仅是企业发展的推动器，也是推动社会进步的驱动力。只有通过建立创新文化管理，才能够培养出更多具有创造力和创新能力的人才，推动科技进步和经济发展。

因此，各企事业单位应当充分重视创新文化管理的重要性，积极探索有效的管理办法，不断完善和提升创新管理水平。

## 创新管理心得感悟篇十二

中国企业一路高歌三十年，在收获成长的同时，也面临诸多全新挑战，在瞬息万变的市场竞争中，企业运营应该有怎样的思维？在中国特色的社会环境里企业战略应该有怎样的创新？变革转型的后危机时代，企业生存如何实现基业常青？比问题本身更可怕的是，我们不知道问题在哪里！主动变革、突破瓶颈、实现重生，已成为中国企业可持续发展的核心问题。潘诚老师结合20xx年企业研究实践心得，用两天的时间，向我们深度解析了企业运营的内在规律，理性反思中国企业成长历程，从宏观、中观到微观，剖析当前企业面临困局，系统探讨了中国企业变革创新之道，从战略到执行，为企业对“成长的麻烦”提供了实战解决方案。

首先，我们要探讨的问题是：后危机时代，企业运营应该有怎样的思维？

第一、未来综合竞争力的重点在于企业的软实力，软实力就是价值观念、管理模式、知识创造等等，素质决定未来、能力决定成败。企业经营将由“机会导向”转为“能力导向”；从“规模至上”转为“效益至上”；从“稳态经营”走向“转折经营”；从“企业价值”延升向“社会价值”。

第二、就是标杆学习，标杆学习首先要寻找标杆，再界定差距，跟最好的比我在哪；与行业的世界最高与平均水平接轨对标或者与类似企业经营的他业借鉴；找出企业能力的时空标准，知道最好的，做到平均的。然后实行变革创新，最后是最佳实践。

第四、系统竞争，过程好结果才会好，慎防顾此失彼，防止短板效应；学习华为集团鼓励人人当雷锋，但决不让一个雷锋

吃亏的企业文化。核心劣势，防止乘零效应；系统优化，防止摩擦效应。

第五、知行合一，想的与做的一样好。一个企业有了发展的战略，只是说明定出了做正确的事情的方向，而要把事情做好就要靠执行。执行力等于职责的理解力、管理的操作力、方法的创新力、高层的理念、中层的技能与基层的习惯之和。执行力是组织的系统工程，那么，靠什么来提高执行力呢？靠的是信念和信仰、培训和工具。“工具”包括目标科学、职责清晰、制度、流程、考核、激励、能力的提高等等。

第六、持续发展，永续经营的能力，笑到最后剩者为王。例如：价值观共识，讲诚信是关键；再如：机制的保证，民营企业上市的目的就是将一个民营企业家族化的公司转型为规范化的公司。持续发展另外的关键点在于学习与适应，要与时俱进。

第七、研究过往企业失败的原因，研究失败更有价值。现代企业失败的原因可以归纳为以下几种：

- 1、现金断流式；
- 2、自然衰老式(无疾而终)；
- 3、信誉毁坏式(如三鹿、双汇、味千和达芬奇等)；
- 4、四面楚歌式(盲目多元化、小有成就就盲目自大，如春兰空调、春都火腿肠)
- 5、环境突变式(如“小灵通”)；
- 6、挥刀自宫式(自身犯错而导致公司灭亡)。

第八、运营之道，也就是企业战胜危机之法。

首先，要“正”，即合法、合德；然后要“实”，实实在在、低调务实；

再要“强”，要有核心竞争力，有独门绝技；

最后要“久”，基业长青，学会坚持、忍耐，剩者为王，邓小平曾说“发展是硬道理”，潘老师说：我们做企业不死才是硬道理。

第二点，我们要探讨的是：在中国特色的社会环境里企业战略应该有怎样的创新？企业的变革转型有被动和主动两种，例如：竞争对手推出新产品；政府的新政策；客户的潜在需求变化等促使企业在危机中变革转型，称为“被动转型”。无论是主动转型还是被动转型，我们坚决要系统规划、结构思考出变革的方式，过程是关键。要避免两大误区：

1、盲目多元化；

2、轻易去核化。

企业转型有三种选择：

1、整容：局部调整，优化组合，在原有的基础上优化和改良，实现效益提升；

2、变性：基因改造，脱胎换骨，从原来的业态跨越到新兴产业，实现产业升级；

3、自杀：壮士断臂，另起炉灶，大破大立，用休克疗法在战略方向上实现大转移。

往往在变革过程中都会遇到一系列的麻烦而阻碍变革，我们要分析出原因，让变革顺利进行。首先，领导的心态坚决不能急躁，不能期望一蹴而就；更不能狂躁，不能以为“老子天

下第一”；还不能烦躁，不能疏于组织管理；再就是不能焦躁，遇事要沉得住气；最后就是不能暴躁，犯错就要反省。变革过程中企业的领导者还不能有“三分钟热情”、“怀疑印证”、“灰色|情绪”、“看客心理”、“赌博心理”这些文化方面的原因；还不能出现管理方面的原因，比如计划太大，资源分散、变革目的不清晰、没有专门组织的规划、变革和经营不相关、旧利益团体的影响、变革的方式太迅猛缺乏节奏、无法容忍混乱期等等。

企业持久变革需要行动、方向、带头人、归属感、解决方案和结果。没有行动，就没有变革的需要；没有方向，就没有清晰的愿景共识；没有带头人，就没有决策层的支持和行动；没有归属感就不会有员工的参与；没有解决方案就没有相应的组织和流程；没有结果就没有绩效评估，那么持久的变革就不能成功。一个领导者要具备科学、艺术、宗教这三种要素，科学能让人辨别真假，他是人的理性所在；艺术能让人辨别美丑，是人的感性所在；宗教能让人辨别善恶，是人的灵性所在。

最后，我们要探讨的问题是：变革转型的后危机时代，企业生存如何实现基业常青？

无论哪一种转型方式，都离不开战略、资本、产业、人力、管理这五个环节的合理匹配和良性循环。我们也可以让自己的企业实施利基战略走向强大，利基战略就是企业选择一个较小的产品或服务领域，集中力量进入并成为第一，从当地市场到全国再到全球，同时建立各种进入壁垒，逐渐形成稳定、持久的地位和竞争优势。

## 创新管理心得感悟篇十三

参加了集团总公司举办的青年人才培养，这次培训涉及了企业经营管理中创新思维和决策的问题，尤其在创新思维方面，很符合我们企业的管理需求，对于我们在企业的经营管理方法方面起到了非常有效的提醒和帮助作用，我个人也受益匪

浅，结合分公司管理实际，我个人有以下心得：

创新用很简单的话说就是多积累把前人的经验转化为自己的经验在前人的基础上下功夫。要敢于想象要敢于探索多使用发散思维尽量避免惯性思维条件允许的可以多想一想尝试去做别人不敢做的事。

一、要善于发现问题。发现问题最主要的是需要增强观察能力。我作为企业的管理和决策者，对于运作方式和工程施工流程是最熟悉的，如何在工作中发现问题，我觉得应从以下三个方面入手：一是要善于从工艺流程入手，看一看企业的运作方式是否准确、是否符合规定要求、是否符合企业长远发展的目标；二是要善于从工程施工流程入手，看一看施工过程是否符合规范要求，各施工程序能否达到精准；三是要在整体运作过程中掌握各项环节，检查各环节是否在技术创新、质量控制、成本节约、以及绿色文明化管理方面有缺陷或者存在创新空间。这样一来，问题就不难被发现。

我个人认识到现阶段建筑市场就如同任南鹏当年经营如家一样，即将接近瓶颈阶段，国内从央企中建、中铁等到地市级建筑企业、私营建筑公司，管理水平差异、技术层次差异、资金差异等造成市场占有率逐渐失衡。我觉得我们所在的企业应该逐步与国内外大型建筑企业接轨，引进先进的经营管理模式，同时应该加强企业品牌文化建设，在经营管理创新的同时扩大企业影响力，进而促进企业的长远发展，在激烈的竞争中分一杯羹。

二、改变以往的管理模式。我们单位目前的管理模式比较死板，一直以来都是依靠主要领导来对企业的经营管理等进行决策，导致员工个人思想僵硬化，如同操作机械一样，最终导致企业管理的整体僵化。苏源泉教授所讲的“不去管理”、“群策群力”、以及“高效沟通”是目前我们企业所最需要突破的。

我认为，所谓的“不去管理”，应该是要让企业领导学会组织企业内在、外在的所有相关资源，并不是单纯的直接、集中地参与到实际管理操作当中，而是要利用一切有效资源，激励和提升员工的工作积极性与主人翁意识，为企业做出贡献；“群策群力”应该是要将领导的个人决策权转变为采纳权，把日常经营管理存在的各类问题逐一开会研讨，让所有参与人员发散性思维，群体决策后形成最终采纳意见，这样不仅会使问题得到解决，而且可以增强员工的个人归属感，使其乐于为企业的长远发展出谋献策；“高效沟通”是我们企业领导目前急需突破的难点，由于我们建筑行业分散性的特点，致使企业内部沟通不尽理想。在企业日常管理中，我经常深入施工项目，了解项目进展的同时与员工个人进行沟通，但通过今天的讲座，我才意识到我个人以及企业管理层并未与员工之间实现“高效沟通”，应当在经营管理的同时，降低姿态倾听员工提出的个人问题、对企业的建议和心声，而后及时付诸行动，形成长效。目前，我们正在新项目进行管理、决策、沟通等方面的试点，期望会取得良好的效果。

感谢集团总公司领导举办的这次培训，并感谢苏教授的辛苦准备与讲座，让我们在企业经营管理中又拓展了新的视野，为企业的长远发展积攒了新的管理方式，希望集团总公司以后多举办这样的培训，同时我们也加强自身的学习，努力为集团的繁荣发展增添自己的一份力量！

## **创新管理心得感悟篇十四**

创新教学管理在当今社会中已经成为了教育领域的重要议题和关注焦点。从课堂教学的手段到执行方式，从学生的学习模式到教师的管理方式，创新已经渗透到了教育的各个领域。作为一名教育工作者，不断探索和尝试创新的教学管理方式，对于促进学生的学习效果和教师的教学水平的提升具有至关重要的意义。在个人的学习和工作实践中，我收获了很多有价值的启示和经验，下面就创新教学管理这一主题展开思考和总结。



## 第二段：创新手段

创新手段体现了教育者的创造力和敏锐度，是教学管理创新的核心。在创新手段方面，我认为教学生动化教学、项目学习和互动教学是非常有效的方法。教学生动化，可以根据具体的学习任务，参与到富有趣味性和挑战性的学习过程中来，提高学生的参与度和兴趣。项目学习可以让学生在具体的项目中，通过开展实践操作掌握知识和技能，进一步提高学生的学习自主性和实践能力。互动教学可以促进学生和教师之间更好的互动和沟通，让学生可以更好地了解、分析和解决问题，在实践中提高自己的认知水平和技能能力。

## 第三段：创意课程

创新是创意的体现，通过创意教学课程的设计和创新的教学思维，可以创造一个内涵丰富、富有开拓意识的课堂教学氛围。我在课程设计方面，更注重从学生思维方式和兴趣点出发，设计出更多能耐受学生接受的创意课程。在创意课程方面，我喜欢将实践与理论相结合，让学生在实践中学习理论知识，并充分发挥他们的主动性和创造力，探索更多新的教学思维和方法。

## 第四段：合作教育

合作教育是创新教育的一种重要形式，也可以成为实施创新教学管理的有效方式。合作教育意味着同事之间形成更紧密的联系，教师之间可以互相协助，共同解决问题。同样，学生之间也可以通过合作学习，提升合作意识和团队精神，增强自己的学习效果。在合作教育方面，我注重培养与同事同学之间的互动和合作关系，让大家分享教学资源 and 心得，从而实现教学管理的不断创新和提升。

## 第五段：结论

创新教学管理已成为教育工作者必须面对的大问题。只有通过不断地探索和尝试，我们才能在教育领域中不断提高自己的教学水平和专业技能。本文从创新手段、创意课程和合作教育三个方面，对创新教学管理进行了体会和总结，相信通过个人的不断努力和努力，我们一定能够在教学管理方面实现自己的创新和提升。