

2023年不严不实整改措施 不严不实具体表现和存在问题清单报告(实用6篇)

在典礼中，人们以特定的仪式、礼仪和行为来表达对某个事件或个体的敬意和赞扬。在写典礼总结时，要注意用简洁明了的语言表达自己的观点和感受。以下是小编为大家收集的典礼范例，希望能够给大家提供一些参考和启示。

不严不实整改措施篇一

在安徽代表团参加审议时，关于推进作风建设的讲话中，提到“既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实”的重要论述，简称为“三严三实”。谈“三严三实”：各级领导干部都要既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实。下面小编带来是关于不严不实具体表现和存在问题清单报告范文，欢迎大家阅读学习。

所谓“不严不实”，指的是用权不严，为满足私欲，屡屡突破明规铁律，踩踏党纪法规“红线”，执政办事不依法不依规不坚守原则，唯“关系”唯“金钱”利益是论。

律己不严，一些腐败官员并非一开始就“带病”、沾染上腐败习气在很大程度上属政治生态恶劣所致，但根本在于自身党性、纪律意识不强，不能始终坚持克己奉公、坚守底线，放松了对思想意识的警示，对自律意识的培养。

创业不实，表现在急功近利，为了凑政绩、拉人气，务虚不务实，“上面”喜欢什么，就大搞特搞什么，不在乎群众切实需要，不解决当前切实存在的矛盾和问题。

做人不实，一些领导干部或是天生具备或是后天被“熏陶”，演技出神入化，人前一套、人后一套、台上笑面虎、台下恶

如虎，人前是人、人后是鬼，在上级和群众面前是正人君子，关起门来就是我行我素、贪权敛财、大搞“一言堂”的伪君子。具体体现在，调查研究“坐着火车转，隔着玻璃看。只看门面和窗口，不看后院和角落”；干起工作玩“牛栏关猫”游戏(牛栏关猫是关不住的，缝隙太大，猫可以来去自如)；平时生活依然被“三小”包围：建立自己的小圈子，结交小兄弟，放纵小爱好。在小圈子里，遇事“酒杯一端放宽放宽”，选拔干部“筷子一举可以可以”。

党性修养不够，对工作缺乏热情，大局观念不强；缺乏亲和力，不能很好的与群众沟通；没有做到谨言慎行，工作中劳累时有埋怨情绪，发牢骚；把改革落实在表面，具体的工作中有穿新鞋走老路的现象；不愿主动承担重担，由拈轻怕重现象；缺少与同志沟通交流，工作上缺少与相关股室、单位的同事进行实实在在沟通交流……。

这些问题尽管是老问题，尽管是少数，但依然损害党在人民群众中的形象，损害党群干群关系，不仅与我们党的宗旨格格不入，也是党性不强、纪律不严的体现。有人列举“不严不实”十种问题，和大家共勉！

1、身不修，整天和老板搂肩搭背，中午围着餐桌转，晚上围着裙子转，家里红旗不倒，外面彩旗飘飘，风流倜傥。

2、家不齐，本着“有权不用，过期作废”的邪念，利用公共权力和资源，为个人谋取学位、职称、荣誉称号，为个人、子女和亲属谋取非法利益。

3、心不正，以讲黄段子为乐趣，低级趣味，玩世不恭，满嘴仁义道德，满肚子男盗女娼，在小圈子里面，什么话都敢说，什么事都敢做。

4、不干实事，整天热衷于拉拉扯扯，找靠山，编织个人关系网，跑官买官，谋划个人升官图。

- 5、开会、汇报工作讲大话、空话、套话、车轮子话、恭维讨好的话，就是不讲实话、真心话、得罪人的话，在大是大非面前丧失原则，不敢担当。
- 6、不从实际出发谋划工作，只图外表漂亮，热衷于形象工程、政绩项目，甚至不惜损害群众利益，只为个人增光添彩。
- 7、对上级指示满足于一时的轰轰烈烈，热衷于赶风头，一窝蜂，过后则盘算既得利益，搞上有政策下有对策，阳奉阴违，两面三刀。
- 8、对上级察颜观色，八面玲珑，花言巧语，专挑好看的供领导“调研”，闻过饰非，掩盖本地事实真相。
- 9、对组织对同志，从不推心置腹说真心话，虚于委蛇，当面一套背后一套，表面上热情洋溢、嘻嘻哈哈，内心里却十分阴暗。
- 10、老于世故，你好我好他也好，明哲保身，路党、国家的利益于不顾，只珍惜个人的羽毛和家族的荣誉，以妥协求稳定，以牺牲公家利益求和谐。

不严不实整改措施篇二

在安徽代表团参加审议时，关于推进作风建设的讲话中，提到“既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实”的重要论述，简称为“三严三实”。谈“三严三实”：各级领导干部都要既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实。下面小编带来是关于党支部不严不实自查报告清单范文，欢迎大家阅读学习。

“严以修身”就是要加强党性修养，坚定理想信念，提升道德境界，追求高尚情操，自觉远离低级趣味，自觉抵制歪风

邪气。经过研讨，会议梳理出我行部分党员在“严以修身”方面存在的一些问题：

一是学风不正，学习主动性不强，放松思想政治学习，业务学习偏科，学用结合不紧密；

二是为人做事不规矩、业务操作不规范、执行规章不严格、遇事不请示、出事不报告；

三是在用权律己方面，突出问题是不自觉、不自律、不能带头示范，不能严格管理；

六是有的党员干部，信奉多栽花、少栽刺的庸俗哲学，搞无原则的一团和气，热衷于当“老好人”，管理失之于宽，做事首先想到的是怎么规避自己的风险、怎样撇清自己的责任。

七是有的党员干部心态不稳，或一时“小富即安”，或一时“畏难退缩”，还有的存在追求享受的倾向，客户营销大手大脚，铺张浪费，不重实效，费用管理不严，不能坚持勤俭办行。这些突出问题，在基层员工和客户群体中引起不良反映，影响和危害全行形象和发展。

不严不实整改措施篇三

在安徽代表团参加审议时，关于推进作风建设的讲话中，提到“既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实”的重要论述，简称为“三严三实”。谈“三严三实”：各级领导干部都要既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实。下面小编带来是关于运政干部不严不实自查清单报告范文，欢迎大家阅读学习。

一是学习不够深入。没有系统地学习政治理论和业务知识，

仅仅停留在了解一些条例、规定的部分章节、条款上，真正投入到学习上的时间也不够多，有时比较懒惰，做不到挤时间学习。导致理论知识不够丰富，业务工作方向不是很明确。

二是求真务实的精神不够。工作中偏重于看得见的重点工作，主要事情。接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好。存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。

三是欠缺创新意识。没有充分发挥主观能动性，局限于上级布置什么做什么，有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态。碰到新情况、新问题仅仅凭借现有经验考虑问题。

不严不实整改措施篇四

党员干部队伍的主流是好的，但一些党员干部思想作风“不严不实”的问题还大量存在，有的问题还比较突出。

思想境界不高

有的领导干部思想解放不够，不敢闯、不敢试、不敢创新。“有的同志和我讲，济南受鲁文化特别是儒家文化的影响较深，一些同志的思想观念相对保守。我觉得有一定的道理。”王文涛说。有的眼界胸襟不宽，坐井观天，习惯于自己与自己比，不善于在全省、全国乃至全世界的大格局中找定位、定目标。“思想境界问题至关重要，有什么样的思想境界，就会有什么样的工作水平。如果思想境界上不去，济南的发展就不会有动力、不会有活力、不会有后劲、不会上水平。”王文涛语重心长地说。

精神状态不佳

有的领导干部甘当“太平官”，安于现状、甘于平庸，不求有功、但求无过。有的甘当“逍遥官”，遇事“难”字当头，遇难“退”字当先，碰到矛盾和问题要么东闪西躲，要么“击鼓传花”。有的甘当“滑头官”，拈轻怕重、挑肥拣瘦，只想捞好处不想下气力，抢着做易出政绩的事情，不愿做艰苦细致的工作。王文涛分析说：“我们要清醒认识到，无论是‘太平官’、‘逍遥官’，还是‘滑头官’，都是不负责任、不敢担当、不愿作为的昏官、懒官、庸官……实际上是一种‘软腐败’，与党员干部承担的责任不相符，与人民群众的期望不相符，不仅贻误事业发展，对个人成长进步也有百害而无一利。”

服务意识不强

从服务基层、企业和群众来看：有的门好进了、脸好看了，但事情还是难办。从服务省直部门和兄弟城市来看：对省直部门突出表现为主动服务意识不强、联系汇报不够积极；对省内城市突出表现为自我感觉良好，甚至认为“高人一等”。“服务意识不强、水平不高，伤害了基层和群众的感情，降低了投资者的热情，影响了济南市的形象。”王文涛说。

领导能力不足

有的专业能力不强，对本职工作不懂行、不在行、不内行，对同类城市的情况不熟悉、不了解、不对比，甘当“南郭先生”、滥竽充数。有的创新创造能力不强，习惯于“吃老本”，不善于学习研究和应用新生事物。有的依法办事能力不强，不善于运用法治思维和法治方式推动工作。有的群众工作能力不强，不愿、不会甚至不敢与群众打交道。王文涛提醒说：“领导能力是领导干部履职尽责、做好工作的基本功。没有过硬的能力素质，就难以完成党和人民赋予的神圣使命。”

工作作风不实

有的工作谋划不实，缺乏“功成不必在我”的胸怀，急于出成绩、走捷径。有的工作推进不实，缺乏钉钉子精神，干工作三分钟热度。有的工作动机不实，摆不正当官与做事的关系，整天为自己的升迁设路线图、排时间表，有的甚至一心谋求官位，算资历、排位次，混日子、等提拔。“必须看到，如果工作作风不实，一切都是‘浮云’，再好的政策措施也难以落实，再宏伟的目标任务也实现不了。”

不严不实整改措施篇五

在安徽代表团参加审议时，关于推进作风建设的讲话中，提到“既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实”的重要论述，简称为“三严三实”。谈“三严三实”：各级领导干部都要既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实。下面小编带来是关于领导干部不严不实问题具体表现自查报告范文，欢迎大家阅读学习。

一、身不修，整天和老板搂肩搭背，中午围着餐桌转，晚上围着裙子转，家里红旗不倒，外面彩旗飘飘，风流倜傥。

二、家不齐，本着“有权不用，过期作废”的邪念，利用公共权力和资源，为个人谋取学位、职称、荣誉称号，为子女和亲属谋取非法利益。

三、心不正，以讲黄段子为乐趣，低级趣味，玩世不恭，满嘴仁义道德，满肚子男盗女娼，在小圈子里面，什么话都说，什么事都敢做。

四、不干实事，整天热衷于拉拉扯扯，找靠山，编织个人关系网，跑官买官，谋划个人升官图。

五、开会、汇报工作讲大话、空话、套话、车轮子话、恭维讨好的话，就是不讲实话、真心话、得罪人的话，在大是大非面前丧失原则，不敢担当。

六、不从实际出发谋划工作，只图外表漂亮，热衷于形象工程、政绩项目，甚至不惜损害群众利益，只为个人增光添彩。

七、对中央指示满足于一时的轰轰烈烈，热衷于赶风头，一窝蜂，过后则盘算既得利益搞上有政策下有对策，阳奉阴违，两面三刀。

八、对上级察颜观色，八面玲珑，花言巧语，专挑好看的供领导“调研”，闻过饰非，掩盖本地事实真像。

九、对组织对同志，从不推心置腹说真心话，虚于透迤，当面一套背后一套，表面上热情洋溢、嘻嘻哈哈，内心里却十分阴暗。

十、老于世故，你好、我好、他好，明哲保身，置党、国家的命运于不顾，只珍惜个人的羽毛和家族的荣誉，以投降求稳定，以牺牲国家核心利益求和谐。

表象：思想僵化、因循守旧，小成即安、小进即满

有的领导干部思想解放不够，说话老三篇，观念老一套，思路跟不上时代，思想存在“代沟”，工作缺乏开拓性，不敢闯、不敢试、不敢创新。“有的同志和我讲，济南受鲁文化特别是儒家文化影响较深，一些同志的思想观念相对保守。我觉得有一定道理。”王文涛说。有的眼界胸襟不宽，坐井观天，习惯于自己与自己比，不善于在全省、全国乃至全世界的大格局中找定位、定目标。有的工作标准不高，拿不出实招硬招，创不出特色亮点。有的大局意识不强，想问题办事情首先考虑自己的“一亩三分地”，不为全市长远发展考虑。“思想境界问题至关重要，有什么样的思想境界，就会

有什么样的工作水平。如果思想境界上不去，济南的发展就不会有动力、不会有活力、不会有后劲、不会上水平。”王文涛语重心长地说。

表象：精神不振，不思进取，不负责任，得过且过

有的领导干部甘当“太平官”，安于现状、甘于平庸，不求有功、但求无过，落实上级部署敷衍塞责、行动迟缓，开展工作懒散消极、虚于应付。有的甘当“逍遥官”，遇事“难”字当头，遇难“退”字当先，碰到矛盾和问题要么东闪西躲，要么“击鼓传花”。有的甘当“滑头官”，拈轻怕重、挑肥拣瘦，只想捞好处不想下气力，抢着做易出政绩的事情，不愿做艰苦细致的工作。王文涛分析说：“我们要清醒认识到，无论是‘太平官’、‘逍遥官’，还是‘滑头官’，都是不负责任、不敢担当、不愿作为的昏官、懒官、庸官，实际上是一种‘软腐败’，与党员干部承担的责任不相符，与人民群众的期望不相符，不仅贻误事业发展，对个人成长进步也有百害而无一利。”

表象：摆不正位置，搞不清身份，对各方面服务不积极、不主动、不自觉、不到位

从服务基层、企业和群众来看：有的门好进了、脸好看了，但事情还是难办。有的存在“中梗阻”现象，“阎王好找、小鬼难缠”，对群众要办的事情打太极、踢皮球。有的办事效率低下，本来今天可以办好的事拖到明天，一天可以办成的事拖个三五天，有的项目审批手续即使早就办理好了也要拖到最后一天才发给企业。从服务省直部门和兄弟城市来看：对省直部门突出表现为主动服务意识不强、联系汇报不够积极；对省内城市突出表现为自我感觉良好，甚至认为“高人一等”。“服务意识不强、水平不高，伤害了基层和群众的感情，降低了投资者的热情，影响了济南市的形象。”王文涛说。

表象：面对新形势新任务，存在“本领恐慌”的问题

有的专业能力不强，缺乏专业眼光和专业素养，对本职工作不懂行、不在行、不内行，对同类城市的情况不熟悉、不了解、不对比，甘当“南郭先生”、滥竽充数。有的创新创造能力不强，习惯于“吃老本”，不善于学习研究和应用新生事物。比如，面对经济发展新常态，束手无策、茫然无措，对国家支持棚改旧改、发展“互联网+”等新政策，跟进不主动、争取不积极；对应对经济下行压力、促进经济平稳增长的研究大而化之，办法不实用、措施不具体；对PPP、O2O等市场化的办法研究不深入、应用不充分。有的群众工作能力不强，不愿、不会甚至不敢与群众打交道。王文涛提醒说：“领导能力是领导干部履职尽责、做好工作的基本功。没有过硬的能力素质，就难以完成党和人民赋予的神圣使命。”

表象：作风浮漂，心浮气躁，沉不下心来干工作

有的工作谋划不实，缺乏“功成不必在我”的胸怀，急于出成绩、走捷径。有的工作推进不实，缺乏钉钉子精神，干工作三分钟热度。更有甚者，“光打雷不下雨”，“只见楼梯响、不见人下来”，谈到重点项目就“有望开工”，谈到难点问题就“有望解决”，致使一些重点工作、重点项目长期停留在规划中、停留在报告中。有的工作方法不实，即使去调查研究也是蜻蜓点水、走马观花。有的工作动机不实，摆不正当官与做事的关系，整天为自己的升迁设路线图、排时间表，有的甚至一心谋求官位，算资历、排位次，混日子、等提拔。“必须看到，如果工作作风不实，一切都是‘浮云’，再好的政策措施也难以落实，再宏伟的目标任务也实现不了。”王文涛说。

表象：法纪意识淡薄，自行其是，用权任性

有的遵守政治纪律不严，纪律意识和规矩意识仍然淡薄，该请示的不请示，该汇报的不汇报，热衷小圈子，深谙“潜规

则”。有的持续纠正“四风”不严，虽然不敢公开搞“四风”，但心存侥幸搞变通。有的党内政治生活不严，贯彻执行民主集中制还不够有力。有的依规依法用权不严，看人下菜碟、办事不公道的的问题仍然突出。“自我约束不严，不敬畏法纪，不拿法纪当回事，必然会‘踩雷’、‘触电’，走向自我毁灭，严重损害党和政府的形象。”

不严不实整改措施篇六

1. 理论学习不够积极主动自觉、不够深入系统全面，学用结合不够。
2. 深入群众不够经常，体察民情不够直接，服务群众不够主动，排解民忧不够及时。
3. 不注重培养健康的生活情趣，对保持高尚的精神追求不够重视。
4. 对社会上一些不良风气的危害性认识不到位，存在麻痹思想，警惕性不高。

二、用权不严问题

1. 对权为民所用的政治觉悟不够深刻，以法治思维和法治方式行政的自觉性还不够强。
2. 对政府职权公示不到位，接受群众监督的方法和措施还有待于进一步健全和完善。
3. 对管理制度执行不够细致，执行民主集中制不到位。

三、律己不严问题

1. 对严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律的自觉意

识还需进一步加强。

2. 贯彻艰苦朴素作风不彻底，廉洁自律、过紧日子的意识不强，抵制不良风气的意志不够坚定。

3. 在执行中央八项规定上还有不到位的地方。比如，举办的一些活动、会议只想把工作做好，对投入成本考虑不够，有浪费现象。

四、谋事不实问题

1. 对一些工作的谋划与实际结合不够密切，解决实际问题能力欠缺。

2. 对我县经济的发展研究不够全面，依然存在偏重经济社会发展总量和增速的思想。对经济发展质量和可持续性关注不够，前瞻性、战略性、长期性的研究思考还不够深入。

3. 主动调研的意识不强，没有做到经常性，存在走马观花现象。

4. 科学民主决策机制有待进一步完善。重大决策征求群众意见不够，科学民主决策体系不够健全。

五、创业不实问题

1. 改革创新意识不强，思想解放不够，思路跟不上时代，工作缺乏开拓性。

2. 工作有时过于理想化，与客观实际联系不够紧密。3. 敢为人先、干事创业、攻坚克难的锐气不足。

4. 存在重经济轻社会民生的现象，对一些民生领域的工作下的力量不够。

六、做人不实问题

一是作风漂浮，责任担当意识不浓。对群众的实际困难和反映的问题，被动解决问题较多、主动化解矛盾较少，要求下属部门去解决的较多、直面群众去解决的较少，帮助群众解决实际困难还有欠缺。

二是公职不公心，批评与自我批评的意识氛围不足。在原则与感情发生冲突时，要时讲人情、顾面子，不能旗帜鲜明地坚持原则、摒弃私情，以特有的人格魅力树立良好形象。

三是有时做人还不够实在。有时片面地结合上级部署要求抓好工作落实，在一些重点工作推动上缺乏主动性、创造性。廉政风险防范意识不强，落实党风廉政建设责任制还有不到位的地方。有的联系服务群众能力差、服务质量不高。

四是团结各方面同志的意识和能力不强。缺少大局意识和容人容事的气度，容易被部门利益和个人利益所左右。