

2023年消防站党建工作报告 消防安全工作报告(大全6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

消防站党建工作报告 消防安全工作报告篇一

成立以园长为首的幼儿园安全工作领导小组，针对各项具体安全工作开展排查活动。要求教师提高责任意识，增强安全常识，切实认识到幼儿安全工作的重要性，保证把孩子教育好，管理好，保护好，让家长放心地将幼儿交到我们的手中。

根据上级消防安全指示精神，幼儿园集体对活动室、午休室、食堂等重点防火场所进行排查，对电源、电线进行改装处理，对教室内的插座进行“不用即封”处理，将墙面外漏的插座用胶带封住，消除一切不安全的隐患。检查消防器材的使用情况。并对幼儿及教师进行应急预案知识教育，确保紧急情况下幼儿和教职工能够有秩序地安全撤离、疏散。

做好幼儿入园、带药、不安全隐患记录工作，防止漏失。对于不熟悉的幼儿接送者要谨慎对待，不能有一点失误。违反规定交接幼儿接送的要严肃处理，严格控制接送人员常规管理。对于未到园的幼儿，教师要及时做好家园联系工作，并针对具体情况进行汇报，有异常情况应马上请示上级领导，以防各种大的传染病或其他特殊情况的蔓延。幼儿午睡值班教师应尽职尽责，根据季节变化和幼儿具体情况做好保育工作，让每个幼儿健康安全地午休。

幼儿园对食堂卫生情况进行了一次深入地检查，彻底清除卫

生死角，对于各种不卫生的隐患和习惯及时进行处理更新。厨房工作人员认真学习和严格执行食品卫生法等文件的规定，加强对食品采购、供货、加工等关口的管理，确保所购食品和原料卫生安全，符合国家食品卫生要求。存放食品和原料的场所有专人管理，非直接工作人员不得接近；严格生熟分放和加工处理制度，严格执行饭菜当日制作，当日食用制度，以防隔夜饭菜对幼儿身体健康造成危害。对幼儿园进行灭鼠除蟑，清除各种寄生虫，防止各类传染病的发生。灭蝇药专人专点妥善保管，单独存放，严格执行用药、清理和管理制度。

结合本次自查活动，幼儿园对园舍、室内设施玩具，寝室用品，进行了一次彻底地检查。对教具和玩具进行消毒和检查，将不合格的玩具进行销毁。室内桌椅和寝室床具也整体进行了一次维修，彻底检查了班级的物品摆放，消除了隐患。

幼儿教师结合课堂教学对幼儿进行安全知识的渗透，让幼儿具备简单的防火、防电、防水、防病、防骗常识，并利用接送幼儿的时候与家长进行沟通，让家长配合幼儿园的教育工作。结合本次自查整改工作，我园在管理制度、校园设施、安全意识和安全措施等方面都进行了进一步的改进和完善。教师的安全意识也进一步加强，对各项安全工作和应急处理办法有了更深入地了解，幼儿将会在一个安全的、活泼的环境内健康、快乐地成长。

- 1、幼儿园房屋、楼梯、走廊、玩教具等经检查符合安全要求。
- 2、无安全隐患的门窗、围墙和厕所。
- 3、幼儿在进出门时，有专人负责看护。
- 4、我园消火栓不符合安全标准。
- 5、幼儿园周边无违章及倒塌的危险建筑。

6、我园保健医有从业证书。

7、幼儿食品的采购均有凭证，严格把好采购关。储存、加工及留样均按照标准严格执行。

8、食堂工作人员均持证上岗并定期体检。食堂工作人员能严格执行定期消毒制度。食堂的建筑、设备与环境均符合标准。

9、对突发流行病和传染病制定有针对性地防范和措施。

10、定期组织教职员工学习，提高个人素质，无发生体罚及变相体罚幼儿的行为。

11、幼儿园消防器材定期检查，把消防知识贯穿到教育教学当中，为幼儿讲解安全自救常识，增强幼儿的自我保护意识。

12、幼儿园安全工作会议健全，定期开会，使每位员工把安全工作当成头等大事。幼儿园各个岗位都有明确的安全要求。把安全工作落实到每个人头上，做到防范于未然。

13、制定幼儿食品卫生安全管理制度并严格按照制度执行。

15、制定事故责任追究制度，一旦发生各类事故，依据制度执行，以确保每位幼儿及家长的利益。

16、制定幼儿接送制度，对不认识的人接孩子，老师不放行并与家长联系保证每位幼儿的人身安全。

17、办园条件符合有关规定，并持有教育部门颁发的办园许可证。

19、新学期开学前(2月27日)我园对饮水机进行了全面清洗。

20、对于电源低于1.5米的做了处理。

消防站党建工作报告 消防安全工作报告篇二

一、领导重视、工作到位

为了加强公司消防安全工作的组织领导，确保市场消防安全工作按计划进行开展，组织成立了消防应急小组，根据市场的实际情况联合组成应急小组，明确职责切实做好消防安全工作，做到发现隐患及时整改，使本年度消防安全工作在有组织、有领导、有计划的正常开展实施。

1、成立消防安全工作领导小组：

组 长：陈明

副组长： 郭本源

成 员：王炳成、田有财、李代军、李树元

2、明确消防安全工作领导小组职责：

1) 负责对职工宣传消防安全知识，灭火器使用知识，以及遇到火灾逃生及救护知识等。

2) 负责市场消防管理检查工作，发现隐患，及时督促整改。

3) 负责对职工进行消防知识培训，定期组织职工进行消防演习、

训练，不定期的对所有员工发送有关消防安全警示和消防安全知识的短信。

4) 发现火情，立即启动应急预案，把灾害降低到最小程度，保障职工生命和财产的安全。 二、树立教育为本、增强全员消防安全意识、安全知识、认识和观念。

消防安全、生产安全事关员工生命和财产安全、事关社会稳定，只有全员懂得消防、安全知识，提高对消防、安全重要性的认识，只有集中力量抓消防、安全工作，坚持安全第一。使职工都牢牢树立起安全意识，真正警觉起来，才能真正保障我部生产、生活的安全运行。

为了提高全员消防安全文化知识和消防安全防范技能，强化安全意识和安全制度的责任化理念，在对全体员工经常性的消防安全教育基础上，把握消防安全生产活动创造的有利条件，举办消防安全知识培训和消防安全演练活动。通过对消防安全理论学习和消防器材操作的培训活动，使全体员工既懂得消防安全、生产安全的重要性，又能做到在实际操作消防器材，能很好的运用所学知识采取有效措施，提高了消防安全防范能力和自我保护能力。

三、开展各类消防安全活动

1、由消防安全工作小组领导组织，小组相关成员配合每月进行了至少一次全面的的消防安全检查，并做到有检查、有结果、隐患整改有跟踪结案。

2、年项市场专项、综合消防安全检查共12次，并做到将检查到所存在的隐患通知及时下达到整改经营户，且做到有跟踪、有关闭，隐患整改率达100%以上。

3、全年消防安全专项综合培训2次；组织考试1次；灭火器演练1次、消防安全应急演练1次。

4、我部年更换灭火器共10个，另外还对5个灭火器进行了加粉处理，每次检查后都合格的灭火器贴上标签，注明检查人和时间。

5、以“119”消防宣传周活动为契机，大力开展消防安全工作，期间，在市场悬挂宣传横幅4条，宣传标语、宣传图片10

张、制作了1期消防安全板报，对各个部位重点防火单位和重点部位的检查，组织开展消防安全培训和消防演练，通过“119”消防宣传周活动的开展，全面、生动的宣传了消防安全的重要性，形成了人人参与消防，人人支持消防，人人宣传消防的良好局面，极大的促进了活动的开展。

1、端正消防演练的态度

部分人员对消防安全工作还没有引起足够地重视，培训、演练时不能引起高度重视，抱着好玩的心态，也有个别职工在接到培训、演练通知不参加，演练时不投入。

一年来，虽然我们消防安全工作取得了一定成绩，但这些成绩只是阶段性的，与公司领导对消防安全工作的要求相差甚远，在年的工作中，我们要树立高度的消防安全理念，做到居安思危，消防安全警钟长鸣，常抓不懈，努力把消防安全工作做的更好。

消防站党建工作报告 消防安全工作报告篇三

一、检查中发现的安全隐患

- 1、消防水池水位偏低，而且水中有杂物。
- 2、部分灭火器胶管有裂纹。
- 3、场站内消防栓拧的太紧，无法用手拧开。
- 4、加油机附近灭火器有尘土，清洁不到位。
- 5、1#加油机1#加油枪加完油后滴油。

1、按照现场检查提出的要求，落实到负责人，在规定期限内进行整改。

2、确定专人负责管理消防设施，平时要加强对消防设施的保养维护，定期检查测试。

3、当班员工要坚持每日按时巡查生产设备、压力管道的关键部位，有效避免不安全事故的发生。

4、加强对员工的消防安全教育培训，增加员工的消防安全知识，提高灭火器材、消防栓的使用技能。

三、今后消防工作的目标

1、今后要加强对员工消防安全教育培训，在提高全体员工消防安全意识方面多下功夫，为认真落实各项消防措施营造了良好的氛围。

2、加油加气站与xx消防中队签订《消防应急救援协议书》定期开展联合消防演练和消防培训。以提高员工的消防安全疏散逃生的能力和针对场站各危险点源发生突发险情的应急救援水平。

3、隐患整改给长效管理打下了良好基础。通过具体消防隐患的整改，员工抓好消防安全的责任感随之高涨，将场站的安全管理工作推上新台阶。

4、将进一步健全完善各项消防安全制度，全面落实消防安全责任制。整改各类“习惯性”操作违章，确保长效管理，确保“硬件过硬，软件不软”，两者互为推动、互为促进，形成良性循环。

总之，通过这次消防安全检查及对消防隐患的整改，发现了消防安全存在的问题，也为我们今后的消防安全管理工作进一步指明了方向，今后一定要从各个具体方面深入、持久地开展消防安全工作。

xx路加油加气站

20xx年x月x日

消防站党建工作报告 消防安全工作报告篇四

积累了一定的战术技术经验，多年的灭火救援工作中。但面对现代火灾形势的复杂化和多样化，本人深感远远不够，今后的工作和学习中，将加倍努力学习，提高灭火救援能力，适应新形势下的工作需要。一是深化学习业务理论，因为业务理论灭火战斗成功，杜绝失误的根本保证，也是适应新形势，增强部队战斗力的重要途径。二是积极参加各种训练，坚持练为战原则，缩短训练和实战的距离，提高快速反应能力、临场应变能力和协同作战能力。三是消防装备训练和管理，消防装备是部队作战的物质基础，必须按照有关规定进行保养维护，经常熟悉和训练所配备的各种器材装备，做到人与装备的最佳结合，最大限度发挥救援力量的效益。

深知灭火救援理论知识基础地位的重要性，入伍十余年来。注意加强消防业务理论的学习和积累。中专毕业之后，为提高我灭火救援技术理论，1999年参加武警学院大专函授招生考试并被录取，三年的大专函授学习中，系统学习了灭火救援技术理论知识，顺利完成学业获得大专学历文凭。日常工作中，注意对业务理论的学习和积累，时常对《消防灭火救援》《灭火扑救研讨资料汇编》《国内外典型火灾战例》《危险化学品应急处置手册》《特种火灾扑救和抢险救援》等书进行自学，作读书笔记3万余字，为灭火救援打下良好的理论基础。

结合中队实际，根据上级和中队的《执勤业务训练计划》《岗位练兵实施方案》《大练兵实施方案》要求。以“练为战”为指导，立足中队现有装备，立足责任区、立足人员岗位、立足务实创新的思维，积极开阔思路，抓准着力点，积极完成执勤备战所要求的训练任务的同时，研究开发了具有实用价值

的多个训练项目。并从丰富官兵业务理论水平入手，先后组织中队人员学习了《消防灭火救援》《执勤战斗条令》《消防法》《特勤业务训练》《执勤中队训练》等业务书籍，坚持集中授课，通过学习很大程度上提高了官兵的理论水平。此外，针对各地发生的化学灾害事故和典型火灾案例及抢险救援战例进行了研讨分析，编写了关于化工、高层、地下等方面的战例研讨材料，根据中队的实力情况编写了灭火救援战斗编程，使战例研讨转变成一种技能。根据保卫对象的重要性和其特点共收集重点单位的“六熟悉”资料卡。通过对人员、装备等一系列的管理和训练，达到落实执勤备战制度，充分做好救援准备。

能源、交通火灾等，现代火灾多为工业和民用建筑的工程火灾。这些火灾可能是多种物体等燃烧爆炸共存，重大的工业事故、环境的严重污染和恶性的火灾并发，火势凶猛，蔓延的速度非常快，很容易形成立体、纵深、全方位的区域性火灾。这些火灾的扑救难度大，采取的战术、技术复杂多变，对消防官兵来说都是严峻的考验，应用技术的改革刻不容缓，对此，深深体会。十多年来，所参加的数千次灭火抢险救灾当中，基本上遵循灭火救援战术原则和灵活的战斗方法。其中能较好的运用各种战术要领并完成好战斗任务的如曾成功处置南化酒精罐燃烧火灾等，能遵循基本处置程序，及时消除灾害，防止事故扩大，这都得益于较好的运用灭火救援战术和技术，坚决贯彻“集中精力打歼灭战”指导思想和坚持救人第一的思想。

消防站党建工作报告 消防安全工作报告篇五

始终将安全放在工作第一位，组织职工进行安全教育一次；在食堂大厅、走廊、灶间等用火用电地点悬挂警示标语时刻提醒安全重要性；针对新来临时工和雇员，讲解了灭火器的使用和火情报警流程。并对灭火器的使用进行了演示。

本次检查消防灭火器个，其他施由物业统一管理。

本次检查对操作间的卫生及运行情况做了较为细致的检查，卫生情况良好，电饭锅等常用设备均使用正常，确保无操作失误引发火灾的情况发生。

检查内容：配电箱、操作间、库房设施设备等的运行情况及简单的线路，通过检查，配电柜及设施设备运行正常，无私自乱搭线路的问题，并建立相关的检查制度，定人定责，有效消除安全隐患。

食堂消防通道畅通，无杂物堆放；每周一次卫生清理，卫生情况良好；照明及通道标识完好，符合安全要求。

六对商场的货物及用电通道进行检查，发现灭火器不够并增加了四个应急灯补了两个，用电稳患两处。

- 1、食堂墙体内电线电路有一定程度的损坏，
- 2、部分职工还存有侥幸心理，待以后进一步加强教育。
- 3、发现用电稳患一处并进行了更改。
- 4、商场发现稳患二处，并进行了更改。

通过此次自查，尽可能消除了我部门存在的消防安全方面的一些隐患，从思想上及意识上给员工上了一堂教育课，提高了员工在消防安全方面知识与技能，为职工食堂的安全体系夯实了基础。

消防站党建工作报告 消防安全工作报告篇六

泉州市首批合同消防员作为现役消防部队的有益补充，为发展多种形式的消防队伍，进行了一次大胆的尝试。合同消防员是一支既区别于现役消防部队，又不同于地方和企业的义务、专职消防队的一支新的消防队伍。如何管理教育引导和

使用好这支队伍，使这支队伍发展壮大并能发挥他们的作用，是我们当前迫切需要解决的问题。由于我们大队的条件所限，采取与现役混编的形式进行管理，管理过程中采取封闭式的管理方法，在管理过程中既有有利的一面也有不利的一面，因而管理过程中多多少少出现了一些问题，现就合同消防员分到我大队在一个多月的管理过程中所发挥的作用和存在的一些问题，及我们在管理这支队伍的过程中所采取的一些相应措施谈谈一些看法。

为部队的执勤战斗注入了新的力量，泉州支队的兵力仅占全省的1 / 9，但火灾起数等各项指数均占全省的1 / 3，人员少，执勤灭火任务繁重，支队招收首批合同消防员，可以说在一定程度上缓解了当前警力不足的困难，而泉港区面对炼化一体化项目的不断推进，一大批石化工程项目上马，给我们的消防工作也提出了一些新的课题，首寸比合同消防员的加入，为泉港在执勤灭火中存在警力不足的问题，补充了一批新的执勤力量。同时从他们的工作情况来看，他们工作积极性是不可否认的，在打扫环境卫生及安排的其他工作任务等方面是能够较好地完成工作任务。

1、与现役部队一起采取封闭式管理不适应由于首批合同消防员在招收过程中，大部份队员都在部队服过兵役，他们对部队的情况了解比较透彻，对部队的情况也是比较熟悉，且都回到地方一二年后又再回到部队，这既有有利的一面，由于他们在部队呆过，对部队的条例条令和一些规章制度也比没有在部队呆过的强，对他们无须进行过多的军人意识方面的教育，另一方面也有不利的一面，由于在部队呆过，在社会上也锻炼过，社会经验和阅历都比较丰富，压滤机滤布对部队封闭式的管理适应不来，在他们看来，实行这样的管理，好像又回到了当年的部队管理方式，在社会上习惯了灯红酒绿的生活，突然间又回到白天兵看兵晚上数星星的军营生活，心里会有种失落感。

2、对自己的权力与所需履行的义务不相符

通过一个多月的管理教育，合同消防员可以说基本上适应了部队的生活，但在这过程中，他们所要履行的义务与他们的权力相比，他们往往对自己的权力比较注重，比较关心自己的待遇，而在如何履行好自己的义务，怎样完成好自己的工作，每个人的心里没有一个明确的责任意识。在平时考虑问题时对个人利益想得过多，在对待待遇方面不满于现状，认为待遇较低，喜欢与别的中队的合同消防员进行相对比，在看到一些待遇较好的中队后，心里会产生不平衡的想法，认为同样是合同消防员为什么他们的待遇好，而我的不好，自然而然就产生一些不良的想法。

3、思想认识不到位，战备意识不强

在他们合同消防员还没有下到中队之前或者说是他们在他们报名参加集训的过程中，对消防部队的工作性质和使命不了解，家在泉港的一些同志在他们心目中，合同消防员就像一些炼油厂等企事业单位一样，实行8小时上班制，认为8小时以后就可以回家，没有执勤战备意识，导致在初期的管理过程中较多同志不适应，在思想上没有24小时战备值班意识，导致节假日和双休日请假的人员比较多，而且在请假的同志中，超假、逾假不归的人也不少。

4、吃苦能力不强，

在吃苦能力方面，不管是在训练、劳动等方面，他们的吃苦精神不强，干工作讨价还价的较多，在他们心中，经济是他们的唯一追求。

1、加强宗旨教育、职业道德和执勤战备教育

针对合同消防员宗旨意识不强，执勤战备意识比较淡薄的问题，在日常管理教育过程中，应加强对他们进行宗旨意识、职业道德教育，让他们了解我们消防部队的宗旨及所承担的任务的特殊性和重要性，让他们知道消防部队与他们以前所

在部队是有区别的，消防部队是养兵千日用兵千日的一支部队，时刻都有任务要我们去完成。

2、摆正合同消防员的位置，对他们的管理和所要承担的任务做到有的放矢

合同消防员毕竟是不同于我们现役的消防队员，在灭火行动、抢险救援及完成其他工作过程中，滤布不可能像现役的战士一样，冲锋在前，因此在对他们管理过程中，对他们的管理要做到有的放矢。只要他们能具备最基本的消防员素质，懂得水带的铺法，在平常能够遵守合同的有关规定，无违规违纪行为，在火场上能够充当后方供水员的角色，他们的任务也就算是完成了。

由于合同消防员是一支既区别于现役消防部队又与地方企业单位的员工有区别的全新队伍，如果单纯用我们部队的条例条令和一些规章制度来约束他们，作用不是很大，但也不能离开条例令和规章制度，在适当放宽条例条令和规章制度的条件下，充分借鉴地方企事业用人单位的管理制度，通过利用经济手段来对他们进行约束，采取量化考评的办法，如把请销假、完成工作任务情况、日常制度的遵守情况、训练成绩、理论学习、内务卫生、警容风纪等等纳入考评细则中。每年年终进行考评，表现不合格的及时予以解聘，表现良好的予以续聘，表现优秀的应以一定的物质奖励的形式进行表彰，通过建立一系列激励机制和考评机制，定期进行考评，并根据考评结果予以续聘或解聘，使合同消防队伍这个新的队伍充满生机和活力，始终保持旺盛的生命力。

4、多开展一些业余娱乐活动，创造拴心留营的环境

要充分利用大队现有的娱乐设施，开展一集娱乐、训练相适应的项目，这样一来可以把营区的气氛搞活，又使他们的体能、技能素质得到提高。

5、从源头上实行控制，实行标本兼治在今后的合同消防员的招收过程中，是否可以借鉴福建炼油厂的做法，在队员的选择上，实行更为严格的制度，可以把队员定在一些山区，在招收过程中，主要是选择那些刚高中毕业的，想到部队锻炼而又没有机会的人员，通过”二个月左右的新兵式集训”，实行严格的军队一日生活制度、政治思想教育等制度，了解一定的消防技术基础后，分到各基层大队，参加比较基础的执勤灭火工作。这样一来，由于他们没有经过部队的锻炼，对部队比较陌生，在管理上的尺度比较容易把握。