

最新警察年终总结个人 警察个人年终总结 (汇总6篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

警察年终总结个人篇一

作为一名新时期的监狱人民警察，首先要有坚定的政治立场，时刻同党中央保持高度的一致。一年来，我认真学习和贯彻执行党的基本路线、方针、政策，自觉践行“三个代表”重要思想和党的“十七大”精神，严格遵守《监狱法》、《人民警察法》、《公务员法》等法律和司法部“六条禁令”等规章制度。通过深入学习实践科学发展观，积极参加创先争优活动和岗位大练兵活动，以及司法厅组织开展的综合素质教育训练等活动，我的政治立场更加坚定，理论修养得到了提高，政治敏锐性得到了明显增强，在大是大非面前保持清醒的头脑。树立了全心全意为人民服务的宗旨意识，打牢了“立警为公、执法为民”的思想根基，为圆满完成各项工作任务提供了可靠的思想保证。

在个人修养方面，我始终坚持真诚待人，尊敬领导，团结同事，和谐相处，坚持正直、谦虚、朴实的作风，不趋炎附势，不欺上瞒下；不在背后议论他人是非，豁达大度，不小肚鸡肠，大事讲原则，小事讲风格，不与同事斤斤计较。

刑建议书等管教方面的工作。下半年我的工作调换为政工内勤，在老干警细心的指导下，在同事的帮助下，我学会认真的做下每次活动的记录，总结监区活动经验和不足，做好收发文件的工作，保证上下级政令畅通。通过一年来的工作和学习，我的组织管理能力、综合分析能力、处理问题能力、

语言表达能力等方面有了很大的提高，保证了各项工作的正常开展，在日常的各项工作中，没有出现差错。

勤勉尽责是对一名监狱人民警察的起码要求，是一种品质，更是一种工作态度。自到监狱工作以来，我热爱本职工作，始终保持着饱满的工作热情，始终保持着旺盛的工作势头，任何时候都以工作为重，全身心投入。在实际工作中，我不断总结工作经验，探索工作方法，努力做到“勤工作”。此外，在今年下半年开展的岗位大练兵培训活动中，我提高认识，响应上级要求，积极参加训练，练出好身体，练出好形象，练出好素质，努力做到“勤训练”。除此之外，在日常工作中，我努力做到勤动口、勤动手、勤动脑。遇到问题勤动口，多向老干警请教，不懂就问，不会就学；只有勤思考、勤琢磨、勤研究，善于分析问题，才能更好的解决问题。

到监狱工作一年，所做的工作都是职责范围之内该做的工作，没有什么成绩，只能说一年来的监狱工作经历让我收获不少。二十天的入警培训让我对监狱有了全新的认识，学到了监狱业务的基础知识和技能，取得了良好成绩。通过参加司法厅组织开展的综合素质教育活动，在思想政治、法纪观念、岗位专业技能、基本体能和队列等方面得到了很大的提高。

工作中能够一丝不苟、扎扎实实贯彻好省厅、局、监狱的会议精神，落实好各项规章制度，执行好对罪犯的直接管理规定，在干好自己本职工作的同时，积极协助监区领导做好各项工作。

参加工作一年来，我时时处处严格要求自己，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，始终对自己高标准、严要求，率先垂范、以身作则，不与罪犯套近乎、拉关系，没有索要、接受过罪犯及其亲属的任何财物，时刻做到自重、自醒、自警。坚持把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终，坚决做到“立警为公，执法为民”，自觉抵制不正之风和腐败现象的侵蚀，以清廉为荣，以腐败为耻，不断增强

反腐倡廉的自觉性，做到拒腐蚀永不沾。

存在的不足之处：

一、业务知识还存在欠缺，需要加强学习，不断提高；

二、工作积极性不稳定，时好时坏，需要进一步改进；

三、思想上有依赖性，有时怕麻烦，存在畏难情绪。

回顾一年来的工作，虽然在思想上、工作上、学习上取得了一点进步，但我深知离一名合格的监狱人民警察相距甚远，在今后的的工作中我一定克服存在的缺点，认真学习业务知识、法律知识和其他相关知识，不断提高自己的政治素质、业务素质，努力把自己培养成合格的学习型、实践型监狱人民警察。

警察年终总结个人篇二

1. 加强领导，强化职责

街道工会高度重视禁毒工作，认真落实抓好禁毒工作，成立了禁毒工作领导小组，街道工会主席任组长，领导小组成员进行了明确分工。认真执行党和国家禁毒方针、政策，全面实施禁毒委工作部署，将禁毒工作纳入了工会的工作，明确了职责。

2. 认真制定方案

毒品损害了个人身体健康，危害家庭社会，已成为人类礼貌的公敌。为了有效开展工作，本单位制定了禁毒工作实施方案，分析禁毒形式，布置禁毒任务，明确了工作目标，落实了工作职责，强化了工作途径。

3. 广泛宣传、全面预防

宣传、教育、动员是禁毒工作的重中之重。禁毒深入人心，为了做到使禁绝毒品家喻户晓，人人远离毒品，街道工会大力进行禁毒宣传工作，全面提高了人民群众的知毒、恨毒、防毒、拒毒、禁毒意识。

到目前为止，我街道办事处职工未出现一例吸毒人员。此刻争创无毒家庭、无毒单位、无毒社区也在进一步进行。

4. 存在的问题

禁毒工作是一项社会系统工程，青年教育才是从根本上预防毒品犯罪的主要途径。就目前工作，仍存在一些问题。一是广大青年职工，尤其是一些青年农民工对毒品的认识还不够，宣传措施不够得力，职责落实还没有完全到位；二是部分党员青年职工没有发挥先锋模范作用，在宣传教育方面点子不多，形式不活，措施不利，缺乏工作的主动性、创造性和职责感；三是宣传教育深度不够，广度不够，有些活动个性是集中宣传教育活动，还未产生较好的效力。

5. 下步工作打算

禁毒工作是一项长期的任务，我们决心在街道党工委、行政的领导下，把禁毒教育列为工会工作计划，长抓不懈，坚持到底。要求各工会成员单位主动采取灵活多样的形式，多渠道搞好宣传教育工作，争取抓出实效，确保社会一方净土。

警察年终总结个人篇三

一、虚心学习，提升个人素质

首先，加强政治理论学习，提高思想素质。自觉学习了xx届五中全会精神和总书记的重要讲话，把握社会主旋律，进一

步提升自己的理论水平与政治素质，确保自己在思想上和党保持一致性，学习了反腐倡廉警示教育材料和相关法律法规，加强了清廉自律的自觉性。认真学习了《读点经典》系列丛书，提高文学素养和写作水平。

其次，在业务学习方面，我虚心向领导和身边的同事请教，通过多看多听多想多问多做，努力使自己在尽短的时间内熟悉工作环境和内容。同时，我还自觉学习三大模块知识，通过了银监会系统三大模块知识测试，积聚自己的监管业务知识。

此外，依据组织安排我参加了银监会组织的初任培训。在为期五天的培训生活中，学习了银监法、公文写作、现场监管、非现场监管等专业知识和技能，丰富了个人对银行业监管的认识，使我的知识储备和层次得到了提升，为我更好的投入工作打下了良好基础。

二、踏实肯干，完成各项工作任务

第一，配合科室开展宣传工作，足额完成分局宣传信息的上报任务。协助领导做好分局监管文化建设的推进工作，在分局范围内开展监管文化建设大讨论，并及时总结，及时宣传反馈，营造良好的监管文化创建氛围。协助领导做好__银监局系统文明单位申报工作，在领导的指导和帮助下，起草了文明单位申报材料。协助领导做好各项文字写作和信息报送工作。半年来，我先后为分局开展的“结穷亲、送文化”、读书交流会、趣味运动会、健康知识讲座、中心组学习等活动起草了宣传信息，并向银监会刊物《监管职工之友》投稿，在此过程中逐渐提升了自己的事件敏感度和文字写作才能。

第二，协助领导开展工会群团活动，为分局外树良好形象、内造和谐舒围贡献自己的一份力量。参与组织了“结穷亲、送文化”活动，与单位领导和同事一起把单位捐赠的财物亲自送到贫困村民手中。此外，还组织为“绿化长江、森

林__”项目捐款，为武林都市报“助我上大学”活动捐款，展示了分局良好的公益精神。在黔江区金融系统组织的“城乡红歌大舞台”文艺汇演中，协助领导选送节目参演。积极参加黔江区关爱农民工子女志愿者活动。协助领导在分局内部组织开展读书交流会活动，第七届职工趣味运动会、辅导老师座谈会、健康知识讲座等活动，目前正参与筹办20_年新春团拜会。

第三，充分发挥个人特产，做好翻译工作。进入分局之后，我参加了编译小组的翻译工作。在小组长的带领下，我们在半年的时间内翻译了《关于反抵押贷款产品的最终指导意见》、《美国监管者联合发表社区再投资法案》、《提高金融稳定性和风险应对能力》等文章，被银监会、__银监会相关刊物所刊用。第五，协助科室领导和同事做好宣传思想工作、创先争优活动、文明单位创建材料的总结工作。完成好领导交办其他各项基础性和临时性工作，如公务员信息报表，宣传信息统计等工作。

三、存在的不足与下一步打算

- 1、继续自觉加强学习，学习政治理论、学习业务知识，向身边的领导、同事学习，逐步提升自己的理论水平和业务才能。
- 2、战胜年青气躁，做到脚踏实地，提升工作积极性和主动性，不怕多做事，不怕做小事，在点滴实践中完善提升自己。

警察年终总结个人篇四

x年对我来说是不平凡的一年，这一年，我从中国人民公安大学顺利毕业，通过国家公务员考试进入了公安队伍，成为了一名光荣的人民警察，在北京市公安局x分局x派出所做见习民警的这半年，在领导的关心培养和同事们的支持帮助下，我立足本职工作，严格要求自己，保持“谦虚、忠诚、求实、勤奋”的工作态度，始终坚持刻苦钻研、勤奋学习，切实履行好岗位职责，认真做好各项工作任务，在实际工作中不断

锻炼自己、磨练自己，工作能力有了较大的提高，现将半年来的工作和学习情况总结如下。

作为一名人民警察，首先要有坚定的政治立场，时刻同党中央保持高度的一致。这半年来，我认真学习和贯彻执行党的基本路线、方针、政策，自觉践行科学发展观，认真学习和遵守《人民警察法》、《公务员法》等法律和“五条禁令”等规章制度。通过深入学习，我的政治立场更加坚定，理论修养得到了提高，政治敏锐性得到了明显增强。树立了全心全意为人民服务的宗旨意识，打牢了“立警为公，执法为民”的思想根基。

在个人修养方面，我始终坚持真诚待人，尊敬领导，团结同事，和谐相处，坚持正直、谦虚朴素的作风，不趋炎附势，不欺上瞒下，不在背后议论他人是非，豁达大度，大事讲原则，小事讲风格。

在工作中，我始终谦虚谨慎，从最基础的一点一滴开始做起，脚踏实地的学习，立足本职工作，刻苦钻研工作方法，不断开拓创新。这半年，通过向书本学习、向实践学习、向老干警学习，使我学到很多加强治安管理以及调解纠纷的技巧与方法，学会处理日常工作中出现的各类问题；能够对涉案人员较好的展开个别谈话教育，疏导他们在思想上出现的问题。通过这半年的工作与学习，我的组织管理能力、综合分析能力、处理问题能力、语言表达能力等方面都有了很大提高，保证了各项工作的顺利开展。

自从到x派出所工作以来，我始终保持着饱满的工作热情，任何时候都以工作为重，全身心投入。这半年的工作中，我深深体会到人民警察所肩负的历史责任和使命，自觉在很多方面与一名合格的人民警察尚有差距，在日常的生活和工作中，我努力从思想上和行动上向一名合格的人民警察转变，我不断总结工作经验，探索工作方法，努力做到“勤工作”。立足岗位，刻苦学习法律及业务知识，做

到“勤学习”。除此之外，在日常工作中勤动口，遇到问题多向老干警请教，不懂就问、不会就学；勤动手，多写笔记心得，提高自己的文字水平；勤动脑，多思考问题，勤琢磨、勤研究，学会分析问题，以求得更好的解决问题的办法。

参加工作虽然只有短短的半年，但是我时时严格要求自己，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，始终对自己高标准、严要求，时刻做到自重、自省、自警。坚持把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终，坚决做到“立警为公，执法为民”，自觉抵制不正之风和腐败现象的侵蚀，以清廉为荣，以腐败为耻，不断增强反腐倡廉的自觉性。

在这半年的工作中，我渐渐发现，仅有对工作的热情是不够的，有太多东西需要学习。一方面，面对各项工作要懂得思考，考虑问题要全面细致，在沿用老干警的方式方法上要有所创新，并总结出自己的一套共工作模式。再者，要不断学习，因为法律法规和业务知识是在不断完善变化的，不仅要随之一起充实，还要有自己的见解和看法等等，这些方面都是我很欠缺的，还需要在今后的工作中慢慢的改进，不断的完善自我，努力把自己培养成合格的人民警察。

警察年终总结个人篇五

一、得到领导的高度重视

在法警正规化建设工作中，我院党组始终给予了高度重视和切切实实的关心、支持，始终把法警队伍正规化建设置于法院全局工作和整体改革的大局之中进行统筹规划，并提出要做到认识、措施和投入的“三到位”，使法警队伍正规化建设更好服务于全院审判工作。为此，在院里经费极其紧张的情况下，多方筹措资金，为法警队专门配备了213型指挥车一辆和训练专用面包车一辆、电脑一台。在原有装备的基础上，今年又新购置了对讲机2部，头盔12顶，腰带10条，手铐10付，

警棍2根，胶皮棍10根，捆绑训练绳10条及各种袖标20个，靶场红旗20面，靶牌标志近20个。为法警队正规化建设打下了坚实的物质基础。

二、加强了教育管理工作

一年来，我队坚持“政治建警，从严治警”的方针，严格管理、严格要求，加强纪律建设，不让违法违纪现象在我队出现。首先加强教育学习，全年大队组织政治学习24次，业务学习30次，党风廉政教育8次。在政治学习上，认真开展十六(请登陆政法秘书网)大主题教育活动，以“三个代表”重要思想为教育内容，认真学习在“三个代表”重要思想理论研讨会上的讲话和肖扬院长讲话精神，通过学习教育，提高法警的政治素质。在廉政教育上，结合开展“司法警察职务行为检查”活动，认真落实法警“六条禁令”，以及重大事项报告制度和八小时外的行为规范。通过党风廉政教育，不断增强法警服务意识、群众意识、责任意识和纪律意识。其次严格管理。大队从落实各项管理制度入手，按照院岗位责任制的考核内容对大队出勤、纪律情况，做到月有检查，季有讲评，通过队务会、民主生活会、作风纪律整顿等形式，增强法警的组织纪律观念，全年大队没有发生违法违纪问题。

三、建立健全了各项制度

(一)科学管理，制度治警，做到“四到位”法警大队自年初以来，一直致力于建设一直正规化的战斗队伍。法警大队在院党组的领导下，坚持科学的发展观，以制度治警，先后制定了《莫旗人民法院司法警察操行评分办法》、《莫旗人民法院司法警察教育训练制度》、《莫旗人民法院司法警察内务制度》、《莫旗人民法院调警制度》、《法警工作流程管理办法》等规章制度，狠抓学习和贯彻落实，坚持用制度治警，做到管理、责任、落实、警力“四到位”。二)尽职尽责，恪尽职守，做到“四严”。法警的日常工作中，最主要的工作任务是押解、看守人犯，值勤、值庭，这些工作单调乏味

且繁重劳累，但又是一项责任心强和警惕性高的工作，大队要求严格遵守“四严”：提押被告人突出一个“手续严”、押解途中突出一个“监视严”、维护法庭安全突出一个“值庭严”、羁押候审突出一个“看守严”。为杜绝意外情况，确保押解安全，除制定处置突发事件的预案外，每次押解均由一名队长带队，出发前认真核查被押解人犯的基本情况，做到心中有数；法警大队始终坚持“一犯二管”制度，为避免一次押解人犯过多，大队领导与刑庭协调，合理安排开庭时间，保证警力充足。如遇一案多人，法警队宁愿多提押几次，也不能使押解警力减少。一年来，我队没有发生过一起人犯脱逃等各类事故。（三）刻苦训练，增强体能，做到“四落实”。根据《人民法院司法警察的训练大纲》和《年度教育训练计划》等要求，法警队干警们每天完成开庭任务以后，都要进行常规擒敌术或体能等项目的训练。每周安排一天重点进行队列、警械具使用等共同科目的训练。每次训练做到有讲评、有记录，确保了全年训练计划的内容、时间、人数、效果的“四落实”。提出了“四要”方针：即向训练要警力，向训练要效率，向训练要质量，向训练要战斗力。从六月下旬开始，全体司法警察在武警中队开始封闭式准军事化训练，不但保证了时间上的要求，而且更加注重的是实际效果，做到了高标准、严要求、齐努力，全队干警主动放弃双休日，进行刻苦训练，为了增强干警的体能，每天早晨5：30出早操，练习长跑。在射击训练场上，为了练腕力，据枪挂砖，每星期实弹射击两次，今年训练共消耗子弹4000余发。“流血流汗不流泪、掉皮掉肉不掉队”成了干警们训练场上的口号，“比、学、赶、帮、超”的业务训练蔚然成风。“功夫不负有心人，一分耕耘一分收获”，在今年射击科目考核中，全体法警射击成绩都在40环以上，平均成绩45环以上。在捆绑科目上，虽然我们大队是强项，但全体司法警察不以强项自居，每天还一遍又一遍的坚持练，在时间上力争做到最快。通过不懈的努力，使全体干警在政治、体能、单兵技能和战术等综合素质方面得到全面提高，倾力锤炼了一支群众信赖、作风优良、技能过硬的法警队伍，进一步提高了我院司法警察队伍保障审判工作，依法履行职能的能力。

四、强化了档案管理工作

我院司法警察大队根据工作安排，要求在今年内将档案管理工作列为法警队建设的重中之重，决心在档案管理工作上迈入全市司法警察大队的前列。为完成此项，自年初开始，大队就设专人负责档案管理工作，主要是对档案进行归口管理，做到分门别类、登记造册、统分划一、一目了然。为了学习兄弟法院司法警察大队先进档案管理经验，吴院长亲自带队前往扎兰屯法院学习取经，并邀请旗档案局专业人员到法警队进行档案管理业务现场指导，以期全面提高法警队档案管理水平，决定采取具体措施完成档案管理升级工作，要求明确责任，落实到人，并在管理上严格按照档案管理的相关规定和要求执行。

警察年终总结个人篇六

我作为一名基层警察，应对劳教工作不断发展，劳教体制不断改革，新的戒毒制度不断完善，作为戒毒场所的民警，只有想方设法提高自身在工作岗位的核心竞争力，才能有所有作为。

作为戒毒场所的普通民警，以什么样的心态应对用人机制灵活多样、工作方式复杂多变、场所地域差别明显，岗位分配参差不齐、单位经济收入差距带来的思想影响，将直接制约自身发展。如不具备平抑、消除来自社会以及生活、工作等方面的压力，其思想波动必然影响工作质量与效率，甚至丢失工作岗位。所以，具备成熟稳健的性格心理，是合格民警必备的基本素质之一。好高骛远，妄自菲薄往往滋生烦恼。只有实事求是地评价自我，少一些浮躁，才能在劳教事业中找到适合扮演的角色。需之起点不一样，差距必然客观存在；潜力不一样，发展必有快慢之分；业绩不一样，待遇必有高低之别。境况好时，不以物喜，境况不好时，不以己悲，始终以常人心态应对荣辱得失，这才是合格民警追求的心理品质。

知识改变命运。一般地说，“潜力恐慌”越大，填充知识的意识就越强，业务优势就越明显，生存压力就越小，心态就越平稳。

人生没有目标，就像航船迷失了方向，俗话说得好：“英雄不问来源”。所以，劳教民警的发展完全掌握在自我手里。在倡导潜力胜于资历的年代，平庸无为的人必将面临淘汰。要树立“以作为求地位”的思想，对人生的某个时段，或必须的工作期限内，为自我设计一个明确的目标。当然，这个目标要切合实际，个性是要因人而异，因时而异，并随状况变化适时修正调整。目标太高，实现不了，容易挫伤锐气；目标太低，出不了成绩，影响个人发展。那么，制订一个什么样的目标才既贴合岗位要求又切合自身实际呢？一般来说，要依据劳教场所对各层次岗位人员的考核要求并结合自身实际，在什么层次就拟定这个层次的发展目标。概括起来就是“跳起来摘桃子”。通常状况下，个人工作目标应包含工作态度、业务技能、服从意识、团队精神、遵章守纪、工作业绩等资料，有量化考核要求的还应有奋斗指标。同时，目标一旦确定，就务必处理好说与做的问题。那种写在纸上、挂在墙上、喊在嘴上，落实不到行动上的目标尤如形同虚设，对自身没有任何好处。只有不畏艰难险阻，为实现目标耐得住寂寞、守得住清贫的人，才有可能到达理想的彼岸。

在人才需求供大于求的时代，如何持续自我在工作岗位的核心竞争力，维护好既得利益，追求更好的发展，是摆在每个民警面前且不得不引起思考的现实问题。对待这个问题的态度就应是以不变应万变，即：不变的永远是工作的高标准。工作标准高，工作态度就会发生转变，自身要求就会更严，也就容易一次就把工作做好。工作高标准谈起来易，做起来却很难。首先是工作思路要清。思路决定出路。缺乏对工作性质、特点以及岗位要求的分析，工作主次不分，四处用力，就难有高标准。比如，针对劳教工作政策性强和场所以人为本的管理理念两个显著特点，要求劳教民警务必十分熟悉劳教业务方面的政策及法律法规，具备很强的服务意识和较强

的沟通协调潜力，才能有效避免说错话，办错事的现象发生。其次是要有一流的工作业绩。工作业绩最能检验民警工作是否高标准。要以始于岗位所需、最后群众满意为标准，围绕单位和自身工作目标，在认真履行职责、维护办公秩序、注重信息反馈、持续良好关系和业务技能、工作效果等方面出成绩，到达办一件，成一件，不留遗留问题的最低目标，努力争当让领导放心地“交任务、压担子”的优秀民警。

应对劳教工作转型时期各种矛盾和思想相互交织的实际，单枪匹马、单打独斗的时代早已不复存在，取而代之的是优化人力配置，整合资源优势，构成强势群体，增强团体竞争潜力。这就要求民警务必具备良好的团队意识，以诚待人，透过把展示潜力与人格魅力相结合，以理服人。首先，硬件要“硬”。所谓“硬件”，是指在业务技能，独立工作，解决棘手问题等方面要技高一筹。在遇到矛盾和问题时，要多从自身查找原因，责己不责人。其次是软件不“软”。所谓“软件”，是指自身性格、心理、思想素质以及工作风格等，是民警历练的终身课题。尊重别人性格，承认别人领导风格、工作方法，有助于融洽人际关系，为开展工作创造条件。再次是正确把握团结协作的度。能否正确理解并处理好领导与被领导、指导与被指导、同事间相互配合等问题，往往成为制约民警发展的瓶颈。要本着“有则改之，无则加勉”的态度，在熟悉单位流程、岗位规则以及工作模式的基础上，经常反思有没有超越法规、规定以及日常工作、生活习惯，出现有损形象和同事自尊等方面的言行，才能真正做一名合格的民警。