

# 企业职业健康工作报告(优质6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 企业职业健康工作报告篇一

为有效预防、控制和消除作业环境中的职业病危害因素，规范职业健康监护，预防职业病的发生，特制订本制度。

本矿员工在职业活动中，因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而得的疾病。本矿的职业病主要有：生产性粉尘与尘肺；噪声及噪声聋、振动及振动病、异常天气条件及有关职业病等。

职业危害防治制度和操作规程包括：

- （一）职业危害防治责任制度；
- （四）职业健康宣传教育培训制度；
- （五）职业危害防护设施维护检修制度；
- （六）从业人员防护用品管理制度；
- （七）职业危害日常监测管理制度；
- （八）从业人员职业健康监护档案管理制度；
- （十）法律、法规、规章规定的其他职业危害防治制度。

本制度适用于本矿山企业的职业卫生管理工作。

安全科负责制订完善有关职业危害防治的规章制度、操作规程和职业病防治规划和计划；负责职业病危害因素的定期监测，按规定做出报告；参与新建、改建、扩建、技术改造和技术引进项目的设计审查和竣工验收；负责建立健全职业健康监护档案。

安全科负责组织安排接触职业危害因素人员的就业（上岗）前体检、在岗期间的体检、定期体检、离岗时体检和特定的体检，对职业禁忌者提出处理意见。

安全科负责组织实施本矿的职业病防治工作方案；配合完成本矿职业病危害因素的监测工作；负责本矿接触职业病危害因素人员上岗前和在岗期间的劳动卫生培训，指导正确使用、维护劳动保护设施和个人防护用品。

## 职业病危害告知与教育

产生职业病危害因素的作业岗位应在醒目处设置公告栏，公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施。

产生严重职业病危害因素的作业岗位，应当在其醒目处设置警示标识和警示说明，告知产生有害因素的种类、后果、预防及应急救治措施等内容。

在与员工订立劳动合同时，应当将工作过程中可能产生的有害因素及其后果、防护措施和待遇等如实告知员工。

1) 职业危害辨识

2) 职业危害后果

### 3) 自我防护方法

### 4) 职业危害报告方法

## 职业病危害因素的防护治理

对可能产生职业病危害的项目，矿山对可能产生的有害因素强度（浓度）及对工人健康的影响进行评价，并制订切实可行的防护措施。

治理项目的设计应本着投资小见效快的原则，尽可能采用成熟、先进的治理技术和方法；对于投资较大的治理项目，主要领导应召集有关部门对项目的可行性认真分析研究，设计方案确定后，于某某11月底以前列入下一年度职业病安全预防措施计划。

严禁生产单位将有害作业转嫁、外包或以联营形式交给没有防护设施的企业。

## 职业危害控制

- 1) 工程控制措施；
- 2) 管理控制措施；
- 3) 个体防护措施。

在生产作业场所运用先进技术或采取有效治理措施，改善劳动条件，确保作业场所职业危害因素符合国家卫生标准。

职业病危害因素作业环境监测代表点，由安全科配合政府职业病防治部门共同确定或定期修订。安全科建立《职业病危害因素作业环境监测定点清单》，各班组在职业病危害因素作业环境监测代表点处，明示该点的名称、浓度标准、浓度实测值等内容。

安全科统一编制“职业病危害因素作业环境监测计划”，委托政府职业病防治部门进行作业环境监测，根据监测结果做出卫生学评价。安全科将评价与监测结果建立《职业病危害因素作业环境监测台帐》。

各班组对监测超标的职业危害因素作业区进行治理，对于因设备或工艺存在的困难或尚不能解决的技术问题时，应采取必要的个人防护措施。

作业环境中必须保证操作区域有充足的照明，班组设备布局、物料堆放、班组通道以及生产区域的地面状况应满足国家或行业有关标准的要求。

矿山作业场所职业卫生管理应当符合下列要求：

- （一）生产布局合理，有害作业与无害作业分开；
- （二）作业场所与生活场所分开，作业场所不得住人；
- （三）有与职业危害防治工作相适应的有效防护设施；
- （四）职业危害因素的强度或者浓度符合国家标准、行业标准；
- （五）法律、法规、规章和国家标准、行业标准的其他规定。

安全科制定下达年度体检计划，依据年度体检计划，组织从事接触职业病危害因素作业人员职业性健康体检，并建立和妥善保管职业健康档案。

职业性健康体检类别包括从事接触有害因素作业人员的上岗前体检、在岗期间的定期体检、离岗时体检及应急性体检。

各班组不得安排未经上岗前职业健康体检的员工从事接触有害因素的作业；不得安排有职业禁忌症的员工从事所禁忌的

作业。

对在职业性健康体检中发现有与所从事职业相关的健康损害及有职业禁忌症的员工，应当调离原工作岗位，并妥善安置；对未进行离岗前职业健康体检的员工，不得解除或终止与其订立的劳动合同。

在职业病普查中发现的可疑病人，体检单位应及时通知各班组和卫生所，卫生所会同安全科根据病人的职业危害接触史、现场劳动卫生资料、病人的临床表现和化验检查结果等综合分析后做出初步诊断，再安排其到职业病诊断机构确诊。

### 职业病的诊断和治疗

从事职业病危害作业的人员，在非普查期要求做职业病诊断者，须经班组同意，并到卫生所申请诊断职业病的正式报告和相关资料，到安全科办理有关手续。

已被确诊为职业病或疑似职业病者，在治疗后被确认不能从事原工种的员工，由安全科在两个月内将其另行安排工作；因工作需要暂不能调离者，必须在半年之内将其调离。

职业病患者的门诊治疗，应由专职医生开具处方，并经卫生所领导审批后再到定点医药机构取药、报销。

需立即抢救的急重、住院和退休后居住原籍的职业病人，可在附近国家定点的职业病医疗机构诊治，报销医疗费用时须持有病历、诊断书和用药清单等有关资料，经卫生所认定，领导审批后给予报销。

列入工伤统筹的职业病人，医疗费用按照工伤统筹有关程序办理，未列入的，按照国家、省、市有关政策执行，医疗费用在劳动保险费中支付。

职业病人患其他疾病的医疗费用，不享受职业病医疗费用待遇。

安全科按照《职业病例登记表》建立职业病例登记台帐，定期进行统计和分析。

## 职业危害申报

- 1) 生产经营单位的基本情况；
- 2) 产生职业危害因素的生产技术、工艺和材料的情况；
- 3) 作业场所职业危害因素的种类、浓度和强度的情况；
- 4) 作业场所接触职业危害因素的人数及分布情况；
- 5) 职业危害防护设施及个人防护用品的配备情况；
- 6) 对接触职业危害因素从业人员的管理情况；
- 7) 法律、法规和规章规定的其他资料。

作业场所职业危害申报采取电子和纸质文本两种方式。通过“作业场所职业危害申报与备案管理系统”进行电子数据申报，同时将《作业场所职业危害申报表》加盖公章并由生产经营单位主要负责人签字后，连同有关资料一并上报所在地相应的安全生产监督管理部门。

发生重大变化的，在技术、工艺或者材料变化之日起15日内进行申报；

（三）生产经营单位名称、法定代表人或者主要负责人发生变化的，在发生变化之日起15日内进行申报。

## 5、相关资料、记录

《职业卫生管理人员任命文件》

《职业危害检查、监测记录》

职业危害辨识分析报告。

1、对全矿职工必须经常地、系统地进行安全生产宣传教育，不断提高企业各级领导和广大职工的安全生产的责任感和自觉性，提高广大职工的安全技术水平，使广大职工了解不安全因素和潜在职业危害的存在，掌握发生事故的客观规律，学会识别控制伤亡事故和职业病的本领，正确地进行操作，安全地进行生产。

2、新进矿的职工由安全科安排，分别由安全科（矿级教育）、部门、班组进行教育，并填写三级教育卡片，凭“三级教育卡”发放劳保用品，未办三级教育卡者一律不准上岗操作。

3、特殊作业，必须按照国家有关规定，由市局或有关部门进行专业安全技术培训，经考试合格，发放“特种作业操作证”后方准独立上岗操作，并按期进行复训教育，安全科对教育情况登记建卡。

4、凡休假七天以上返岗必须经班组进行复工安全教育。调换及离开操作岗位三个月以上的工人由矿级进行教育、复工教育，并填写换岗工安全教育卡，以此卡领取劳保用品，否则一律不准重新上岗操作。

5、坚持班组每周结合车间生产特点，事故隐患，事故教训进行形式多样的安全教育，克服麻痹思想，搞好安全生产。

1、为贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，保证职工身体健康，有效预防职业病发生，制定本制度。

2、遵守国家有关劳动卫生法规标准，接受^v^门的监督。

3、定期对职工进行岗前培训和在岗期间的职业培训，普及职业卫生知识，督促劳动者遵守职业病防治法。

4、认真执行健康查体制度，对新入职人员进行一次查体，在职期间每年进行一次健康查体，凡有禁忌症者，不得安排从事有禁忌的作业，不得安排不满18岁的未成年人从事有职业危害的作业和繁重的体力劳动，职工离职时进行一次健康查体。

5、定期为职工发放符合国家标准职业卫生防护用品和劳动保护用品，对部分职业卫生防护用品的使用要定期进行培训，使职工正确佩戴和使用职业卫生防护用品。

6、加强防尘宣传教育，尽可能采用湿法作业，使用个人防护用品。

7、不断改进生产工艺，选择低噪音设备，降低发生体的辐射声功率。

8、对确诊为职业病的职工应及时调离工作岗位，安排进行合理的治疗或疗养，患者的社会保险待遇按照国家有关规定办理。

## 企业职业健康工作报告篇二

学校卫生监督工作总结为贯彻落实《传染病防治法》、《学校卫生工作条例》，加强全县学校传染病、常见病防治工作，保障在校学生身体健康□xx年-xx年，xx县疾控中心开展了对全县范围内共有中小学校十四所，托幼机构十八所进行常见病、多发病及传染病防治工作督导检查。

主要表现在以下方面：

一是学校传染病、常见病防治组织、制度不健全。绝大多数



学校未成立常见病防控领导小组，少数学校未成立传染病防控领导小组，没有落实专、兼职人员负责学校传染病、常见病防控工作。部分学校传染病疫情报告、学生晨检缺课登记、健康教育等相关制度没有制定或制定不全。

二是传染病报告管理工作不规范。部分学校晨检、因病缺课登记和统计工作基本没有开展。绝大多数学校无传染病等报告登记簿。

三是常见病防控工作未落到实处。

绝大多数学校未制定常见病工作计划，也未将视力不良等常见病防治工作纳入学校年度工作计划中。未落实专(兼)职人员负责学校常见病防治工作。学校虽然开设健康教育课，但教案中缺少常见病防治知识内容。我疾控中心每年对镇内中心学校学生进行健康体检检查，结果发现中小学生视力低下与龋齿的情况较为严重。龋齿发病率xx-xx年分别是，，有逐年上升的趋势。中小學生超重/肥胖发病率xx年-xx年分别为、，超重肥胖发病率也在升高。

针对在检查中暴露的问题和不足之处，检查组及时指导各校加以整改，要求全县各类学校按规范要求，切实做好学校常见病、传染病防治工作，教育学生养成良好的个人卫生习惯，提高学生的自我保健意识和防范能力。

## 企业职业健康工作报告篇三

公司电气人员

做好日常安全供电工作，落实安全生产责任制，防范事故停电发生，发生停电事故时，及时做好停电事故应急工作，尽快恢复供电。

计划性停电应急程序

值班人员在接到供电公司通知停电的电话或以其他形式的停电通知时，必须问清楚停电的时间，停多长时间及停电原因，做好记录，如不在本班次，应在交接班时交接清楚，并向上级领导汇报。

工程部在确认停电信息后，电话或者email通知经营计划部，由经营计划部向各个部门发通知。

各部门接到停电通知后，根据部门制定的停电预案，做好停电、切电工作。

### 事故停电应急程序

遇突然停电，首先应查明是高、低压开关跳闸，还是市电停电，如是开关跳闸，则查明原因，排除故障后恢复送电，如是市电停电，按事故停电应急程序执行。

值班人员发现停电后要第一时间询问供电部门（95598）停电原因，及时通知各车间负责人及相关值班岗位。

工程部在确认停电原因后，电话或者email通知经营计划部，告诉故障排除需要的预计时间，由经营计划部向各个部门发通知。

故障排除后，电话或者email通知经营计划部，由经营计划部向各个部门发通知，恢复生产。

工程部查明原因后要立刻采取措施确定处理预案。

瞬间闪断停电是由于故障较小没有形成跳闸造成瞬间失压，这种停电情况按正常停、送电倒闸操作规程进行恢复送电。

送电完毕要电话查询闪断故障原因，了解详细后在值班记录上进行记录交接。

如连续闪断超过两次要停止送电，待供电部门查明原因处理完毕后再进行恢复。

## 企业职业健康工作报告篇四

为贯彻执行国家有关职业病防治的法律、法规、政策和标准，加强对职业病防治工作的管理，提高职业病防治的水平，切实保障各位职工在劳动过程中的健康与安全，根据《中华人民共和国职业病防治法》第十九条第二项的规定，结合公司实际，根据“统筹安排、量力而行”的原则，分别轻重缓急，以便集中力量及时解决严重影响职工健康、安全的问题，制定本计划和实施方案。

### 1、职业病防治计划

#### 1.1检查计划

对劳动者进行职业性健康检查，对劳动者进行就业前、定期和离岗时的职业性健康检查。在就业前的检查中如发现有不适宜从事某一职业危害因素作业的职业禁忌征者，不安排其从事所禁忌的作业。定期健康检查便于早期发现病人，及时处理，防止职业危害的发展、为制定预防对策提供依据。

#### 1.2建立职业卫生档案和劳动者个人的健康监护档案

企业建立职业卫生和劳动者个人的健康监护档案，是加强职业病防治管理的要求。职业卫生档案主要包括工作单位的基本情况，职业卫生防护设施的设置、运转和效果，职业危害因素的浓（强）度监测结果与分析，职业性健康检查的组织和检查结果及评价。劳动者个人健康档案主要包括职业危害接触史，职业健康检查的结果，职业病的诊断、处理、治疗和疗养，职业危害事故的抢救情况等。

#### 1.3 消除职业危害，改善劳动条件

1.3.1改进作业方式，改善作业环境，减少有害物质散发。

1.3.2加强设备的维护检修和管理，减少有毒物质的跑、冒、滴、漏。

1.3.3搞好工作场所的环境卫生，防止有害物质的2次污染。

1.4合理使用有效的个人防护用品

在可能造成职业病危害的工作场所，或因进行设备检修而不得不接触高浓（强）度有害物质时，必须配备有效的个人防护用品。

1.5注意个人卫生，合理安排劳动和休息，注意劳逸结合。

1.6对女工要给予特殊保护。

1.6.1不安排女工到不适合女性身体条件的岗位。

1.6.2不安排孕期、哺乳期的女工从事对其本人和胎儿有危害的工作。

1.7开展健康教育，普及防护知识，制订职业卫生制度和操作规程。

领导和劳动者要通过培训，学习有关职业病防治的政策和法规，职业危害及其防护知识。提高对改善劳动条件，控制职业危害重要性的认识，防止职业病的发生。

1.8 职业病危害公告告知和工作场所危害警示及报警装置；

1.8.1 产生职业病危害的用人单位应当在醒目位置设置公告栏，公布职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和工作场所职业病危害因素检测结果。

1.8.2 对产生严重职业病危害作业岗位，应当在其醒目位置，设置警示标识和中文警示说明。

1.8.3 对可能发生急性损伤的有毒、有害工作场所；用人单位应当设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。

## 1.10. 职业病患者的处理和劳动能力鉴定

职业病患者在治疗或疗养后被确认不宜继续从事原有害工作的，调离原工作岗位，另行安排工作。劳动能力受损程度应按照已颁布的《职工工伤与职业病致残程度鉴定》标准进行鉴定，并按劳动保险条例，给以工伤保险待遇或职业病待遇。

## 2. 职业病防治计划实施方案

2.1 车间进行安全值日制度，每天对车间进行检查；安环部每月定期对生产车间进行检查，保证车间环境问题早知道，并能早处理。公司在招聘每位员工时，要求应聘者出示一份近期的身体全面检查材料，做到招聘人员，身体健康在先，保证所有招聘来的员工身体适合工作岗位的要求，同时便于对员工身体的跟踪监护。

2.2 企业为企业每位员工建立职业卫生档案，档案具体记载了以往的职业接触史，职工工作岗位的可能产生的职业性危害，职工进入该岗位的时间，在岗时间。职工的个人健康监护档案记载了每位职工的以往病史，职工进厂前，进厂时，具体的在岗中的各次检查记录。我们把每位职工的身体状况同职业结合起来，全面、具体的分析每位职工的健康状况，使职业性侵害早发现早治疗，保证每位职工的健康。

2.3 公司每年请具有监测资质的检测部门对空气、水进行检测；公司每月对各个车间进行一次设备、安全、职业卫生方面的检查。保证职工工作环境的安全、卫生。公司每周进行

全厂卫生大检查，进行清洁生产，给职工提供一个清新、干净的工作环境。

2.4 公司全年根据公司《劳保用品管理制度》，按时发放劳动保护用品，特殊作业提供特殊劳动劳动防范工具。给对配备了防尘口罩；给工作人员发放了防噪音式耳塞；加强了可能产生职业性侵害岗位工作人员对职业病的防范，保证他们的身体健康。

2.5 公司为员工24小时提供热水，保证员工洗浴的方便，并筹建大型浴室，为员工提供更舒适的洗浴空间；为改善员工的住宿条件，建设了新的住宿楼，宿舍中连有网线，有线电视，保证员工在工作之余能够休息好、娱乐好；保证8小时工作制，尽量不安排加班，给员工安排规律的生活空间。

## 2.6 公司给女工的保护

2.6.1不安排女工到岗位，对于女工，一律安排到适合她们身体要求的岗位。

2.6.2对孕期、哺乳期的女工特殊照顾，不让她从事对其本人和胎儿有危害的工作；不安排夜班工作，根据本人意愿安排充足的产假。

2.10 公司对产生职业病的员工，由专业部门依《与职业病致残程度鉴定》标准（进行鉴定进行劳动能力鉴定，对具有工作能力的职工，公司结合职工的个人情况，重新安排适合本人的工作。对不具有工作能力的职工，公司给予一定的补偿，另外还可依劳动保险条例得到保险公司的工伤医疗赔偿。

## 企业职业健康工作报告篇五

20xx年彰武县卫生监督所执法工作以横向到边，纵向到底为总目标，努力提高卫生监管质量和扩大卫生监管覆盖面。开

展卫生监督协管服务卫生监督新模式。充分利用信息化的监管手段，紧紧围绕社会关注的热点难点问题，强化餐饮卫生、生活饮用水、公共场所、打击非法行医工作，严厉打击公共卫生领域违法行为，切实保障全县人民的健康。

上半年，我所突出重点，结合日常监督工作开展了烧烤行业整顿、无证餐饮业普查、民营医疗机构专项整治、学校生活饮用水等专项整治等工作，依法查处违法行为，不断提高监管工作的能力和水平。

全所在各项执法检查中，共立案6起，结案6起，共计罚款人民币万元，无行政复议及行政诉讼案件的发生，行政处罚立案率100%。新农合骗保调查不良病例，我们抽取了十六个不良病例，破获了五起农合骗保案件，追回国家农合基金元。

为贯彻落实《中央关于深化医药卫生体制改革的意见》（中发〔20xx〕6号）、人力资源社会保障部《关于公共卫生与基层医疗卫生事业单位实施绩效工资指导意见》（人社发〔20xx〕182号）精神，根据《关于卫生事业单位实施绩效考核指导意见》（卫人发〔20xx〕98号）和《医改工作任务要求》，结合卫生监督机构管理工作需要，彰武县卫生监督所将于20xx年初在全所全面实施绩效考核工作。从而提升卫生监督机构综合能力，力争业务指标达到优秀，保障指标得到县委县政府支持达标。强化监督就是服务的理念，为软环境建设保驾护航，半年里，取得较好的成效。

根据关于印发《阜新市新型农村合作医疗定点医疗机构管理暂行办法》的通知，我们科对274家农村级卫生室进行了校验及新农和定点验收，制作了196份现场检查笔录和卫生监督意见书，并将验收合格的卫生室上报给卫生局。此次活动我们卫生监督所出动392车次，出动卫生监督员611人次。

应市卫生局邀请，为提高全市卫生系统卫生应急管理及应急人员业务素质和工作水平，全面提升各级卫生应急管理和应

对突发事件卫生应急处置能力，彰武县卫生监督所积极参与了阜新市卫生局组织的“建设高素质卫生应急队伍，提高整体卫生应急能力”为主要内容的卫生应急大练兵大比武活动。以卫生应急培训、演练、体能训练为主要形式的各种练兵活动，我所三名卫生监督员参加，并取得集体第二名和个人第三名的好成绩。通过大练兵提高我卫生监督部门处置突发公共卫生事件的能力和水平。

餐饮具集中消毒单位的监督管理工作作为餐饮服务监管重要环节，更与食品安全监管工作密不可分，根据阜新市卫生局文件(阜卫发[20xx]61号)《转发^v^办公厅关于餐饮具集中消毒单位专项监督检查工作情况的通报》，按照《消毒管理办法》、《消毒机构卫生规范》、《餐饮具集中消毒单位卫生监督规范(试行)》等相关法律法规要求，上半年对所辖区内的10家餐饮具消毒单位进行监督检查，出动监督员44人次，车辆10台次。重点检查选址、布局、生产用水、设备、卫生、出厂检验、包装、销售记录，对未达到卫生标准的单位下达了卫生监督意见书，责令限期改正。并对获得工商营业执照的7家餐饮具集中消毒单位的餐饮具进行了抽检(样品送彰武县疾病预防控制中心做大肠菌群检验)，抽检单位如下：彰武县新利洁餐具消毒中心、彰武县金峰餐具消毒配送中心、彰武县永洁餐具清洗店、彰武县哈尔套镇丽华餐具消毒中心、彰武县哈尔套镇喜客餐具消毒中心、彰武县东六镇鑫乐康餐具消毒中心、彰武县四合城乡建楠餐具清洗消毒店，各单位抽检5套消毒餐饮具，检查结果均为合格。

1、我所对住宿业、沐浴业、美容美发业、游泳馆四种行业开展公共场所量化分级工作，已对住宿业、沐浴业、美容美发业的173家单位进行公共场所量化分级。

2、饮水卫生工作



# 企业职业健康工作报告篇六

为进一步加强和推进我乡工厂企业健康教育和健康促进工作，促进广大职工健康行为的形成，预防职业中毒、职业病、传染病和常见病的发生，保护和促进职工身心健康，提高健康水平和劳动生产率，实现“人人享有职业卫生保健”的目标，建设健康企业、和谐中堂。根据磁县人民政府办公室（通知）[2012]79号文件精神，结合我乡实际，特制定乡深入推进“健康企业”创建活动实施方案如下。

## 一、指导思想

以科学发展观为统领，以增强广大企业和职工的健康意识、提高健康水平为目标，全面深化“健康企业”创建活动，营造安全健康的生产和工作环境，倡导科学文明健康的生产生活方式，弘扬磁县人文精神风貌，不断提高企业职工的健康素质和生活品质，促进企业科学发展、健康发展、和谐发展。

## 二、工作目标

和经济的全面、协调、可持续发展。

到2012年底，全乡重点培育选树1-2家企业达到健康企业标准，作为典型引导，全乡各企业将全面推动创建活动的全面展开。到2013年底，乡规模以上企业30%要达到健康企业标准，微小企业要实现20%达标；到2014年底，规模以上企业50%达标，微小企业30%达标；到2015年底，规模以上和较大企业80%达标，微小企业60%达标。

## 三、创建对象

选定邯郸市振华活性炭有限公司作为试点首先铺开创建工作。其余企业条件成熟的也可创建。

## 四、基本任务

（一）工厂企业在生产、经营、后勤、生活等方面适应现代文明，全面创建健康文明的现代企业形象。

（二）工厂企业在总体上保证企业职业人群人人享有职业健康教育，人人享有职业卫生服务。

（三）工厂企业建立健全健康教育工作规范，并根据企业实际情况制定健康教育规划，落实有效措施实施规划并对执行情况进行评估。

（四）工厂企业转变卫生宣传模式，采取形式多样、员工喜闻乐见的方法进行健康教育。

（五）工厂企业有计划地开展劳动卫生法制教育，加强行政干预管理力度。

（六）工厂企业的安全、环保、劳资、宣传、教育、文化、后勤等部门和工、青、妇等组织均应有协调配合开展健康教育和健康促进工作的实施措施。

## 五、具体目标

（一）工厂企业健全有关健康教育管理组织机构，有专职工作人员负责本项工作，做到工作有计划、有总结，活动有记录等。将卫生科普知识纳入职业技术培训，进行有关生理、心理卫生、劳动保护、职业病防治、安全卫生、常见病防治、自我保健等知识宣传教育。

（二）提高企业员工健康观念提高。有毒有害作业工人100%获得“知情权”，了解本岗位职业危害因素及防护方法知晓率达90%。

（三）企业员工健康知识知晓率和健康行为形成率有所提高，健康知识知晓率达80%，健康行为形成率达70%。职工执行保护和减少职业危害及意外伤害的技能和正确行为率达95%。

（四）建立和完善工厂企业人员就业前体检和定期体检制度。就业前体检率和定期体检率达95%以上，并建立健康档案。

（五）促使各种危害健康的疾病发病率有明显下降，尤其是预防和控制职业中毒和职业病、食物中毒和急性传染病等突发公共卫生和应急事件在工厂企业的发生。

视等大众传播媒介进行卫生知识宣传。

## 六、保障措施

（一）明确职责，加强协作。乡“行动”组各成员单位要加强指导协调和检查督促，各司其职，分工协作，建立机制，共同把创建工作落到实处。

（二）广泛宣传，共同参与。广泛宣传创建健康教育示范企业工作的目的意义、工作目标和主要内容，提高广大工厂员工和健康教育工作者的创建意识。

（三）建立和完善健康教育基地。设置健康教育宣传栏、建设健康教育厅、展览厅、培训室等，并配备电视、录像等必要健康教育宣传设备。

（四）加强培训，规范管理。健康教育人员积极主动加强培训，进一步提高业务技术和管理水平；结合社区卫生服务，建立和完善工厂员工健康教育档案；各种健康教育档案就按档案化规范管理，按装订成册。

（五）加强督导，实施考核。乡“行动”办要按照有关要求，对各企业的创建情况进行考核，以更好的状态迎接县的考核

评选。

辛庄营乡总工会2012年9月25日