

社保基金警示教育心得体会 社会保险制度 (大全7篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

社保基金警示教育心得体会篇一

(一) 医疗保险覆盖率所产生的影响

这一保险对人力资本存量的影响呈现出正相关性，但是通过对医疗保险覆盖率下对人力资本存量所产生的影响分析，其所产生影响的效果并不十分的明显，一般情况下，医保的覆盖率每提高百分之一，人力资本存量所提高的比率不足0.03%，产生这一影响的原因在于：首先，在社会主义建设发展的过程中，我国的医疗卫生事业得以迅速发展，在此背景下，人们的健康得到了保障，身体素质大幅度提升，而在此种情况下所实施的医保，即使资金投入不断增加，但是效果也并不明显。其次，基于我国社会当前贫富差距的严重性，医保在高低收入人群中所产生的作用被分化，进而无法对人力资本存量产生较大的影响。一方面，高收入人群能够意识到身体素质对于劳动效率的积极促进作用，进而关系到了自身经济收入水平，所以不论有没有医保，这类高收入人群都会注重自身的医疗与保健；而对于低收入人群来讲，即使医保在增加，也无法满足其医疗的实际需求，所以这一保险对其影响效果也不明显。

(二) 养老保险覆盖率所产生的影响

这一保险对于人力资本存量的影响较大，当养老保险的覆盖

率每提升百分之一，人力资本存量将提升接近0.7%，产生这一影响的原因在于：第一，养老保险的覆盖率会影响到生育率。当养老保险的覆盖率持续增大时，生育率就会随之降低，进而使人均资本量投资随之增加，人力资本存量也就随之提高。第二，养老保险下人们在退休后所获得的保险补助是基于其工作期间所缴纳的比例，比例越高，退休后的工资就越高，因此，养老保险覆盖率的提高能够为实现延迟退休年龄这一政策的落实奠定基础；同时，基于养老保险基金本身存在缺口，国家同样需要通过延迟退休来实现养老保险基金的增加。而这一政策下就会使人力资本存量随之提升。第三，养老保险覆盖率的提升会对教育资金的投入产生影响，当老年人能够实现老有所依，其就会增大对子女的教育投入，进而实现人力资本存量的持续增长。

(三) 工伤保险覆盖率所产生的影响

工伤保险对于人力资本存量的影响较弱，所以其覆盖率提升与否所产生的效果也就不明显，原因如下：第一，基于工伤保险的适用范围比较小，所以对整体劳动力的影响并不大，基于此，人力资本存量整体并不会发生较大的变化。第二，基于医疗保险的覆盖率较大，所以不论是否有工伤保险，劳动者都能够通过医疗保险来实现医疗费用的支出，其工伤保险是由企业负责的，所以需要实现对工伤的认定，进而对人力资本存量的影响就会变弱。

(四) 失业保险覆盖率所产生的影响

这一险种对于人力资本存量的影响呈现出正相关性，且影响的效果十分显著，每当这一险种的覆盖率提升百分之一，那么相应的人力资本存量将随之提升近0.4%。这一影响产生的原因：第一，基于失业保险下，劳动者不仅能够获得正常的生活补助，同时还能够通过再就业培训来掌握再就业的技能，进而更好的服务于社会经济的发展，因而也就直接增加了人力资本的存量。第二，失业保险的一大作用之一便是

能够实现对经济的预警，通过这一反馈信息政府能够实现对经济结构的有效调整，进而根据社会失业人数的比例实现对经济发展方向的宏观调控，这就为人力资本存量的增加奠定了基础。第三，通过失业保险失业人群能够通过失业再就业培训获得就业的技能，再投入社会生产的过程中，就实现了就业行业的流动，进而实现了人力资本存量的最大化。

(五) 生育保险覆盖率所产生的影响

这一险种对于人力资本存量产生了负面的影响，也就是说当前生育保险覆盖率每提升百分之一，那么人力资本的存量就会随之下降近0.3%，之所以会产生这一影响的原因在于：第一，人力资本本身是依赖于人而存在的，因此，生育率就直接对人力资本存量产生了影响。生育保险这一险种会促使生育率的不断提高，而生育率的提高就会致使因人口的不断增长而导致个体人力资本投入加大，进而降低了人力资本总存量。第二，生育保险的最大受益者是女性群体，在生育保险政策下，女性可以带薪休产假，且不用担心自己岗位的问题。但是这对于相应的企业来讲会导致个体劳动生产率的下降，女性再回到工作岗位后必定会需要一段时间来重新适应工作岗位，这一期间就会导致人力资本存量受损。

要想通过社会保险制度作用的发挥来实现人力资本存量的不断增长，并实现对社会经济的宏观调解，确保社会主义经济建设的稳步前行，就需要做到：第一，进一步加大对社会保险的支出力度，以全面提高社会保险的覆盖率。基于社会保险gdp对人力资本存量积极影响，就需要加大社会保险的覆盖率，加大对社会保险支出的比例，进而逐渐缩小与发达国家所存在的差距，以最终为人力资本存量的增长奠定基础。第二，要以财政补贴的进一步提升来实现对个人缴纳保险费用的降低。基于当前国家对社会保险财政补贴支出较少的现状，需要为人力资本的形成以及发展来实现投资额度的不断增加，以间接实现对人力资本积累提升的促进作用。第三，进一步缩短区域间社会保险所存在的差距，进而促进人力资源的跨

区域流动。基于人力资源跨区域流动能够实现对事业问题的进一步解决，同时还能够通过调控来实现人力资本积累的进一步提升。第四，要进一步完善医疗保险制度，全面推进以来卫生事业体制改革的进程，进而为百姓提供更好的医疗服务，以实现劳动力资源身体素质的提高，最终提升人力资本的质量，提高人力资本存量。

从社会保险制度的总体上看，其对社会人力资本积累所产生的影响是积极的，也就是社会保险制度能够通过自身作用的发挥来不断提高人力资本积累，进而在拉动内需增长的同时，实现对经济的宏观调控，确保社会主义建设事业的稳健前行。当前中国正处于社会主义和谐社会建设中，要想实现社会的和谐，稳定，进而通过对经济的宏观调控来逐步消除贫富差距，实现社会主义小康社会的建设，就需要不断的增加社会保险的投入力度，政府要加大补贴，同时推进医疗体制改革的进程，加大医保的投入力度，进而为人力资本积累的不断提升奠定基础，最终按部就班的实现社会主义建设、发展额目标。

社保基金警示教育心得体会篇二

甲方：

乙方：

为了做好统筹城乡居民养老保险费收缴工作，经甲乙双方协商，就《社会保险费收费票据》的管理、使用订立如下协议：

一、票据领用

(一)、甲方根据统筹城乡居民养老保险费收缴计划和安排，委托乙方负责统筹城乡居民养老保险费收缴工作，授权乙方直接向中宁县财政局购买《社会保险费收费票据》，并支付相关费用。甲方和县财政局有权对乙方统筹城乡居民养老保

险费收缴行为进行跟踪监督。

(二)、《社会保险费收费票据》作为社会保险费收费专用票据，只限于统筹城乡居民养老保险费的收取，乙方不得自行变更或扩大使用范围，不得与其他社会保险费收费票据混用。

(三)、乙方在《社会保险费收费票据》使用过程中，如发现联次不全、缺号、毁损以及因其他不适应继续使用的问题，应及时与甲方或县财政局联系，由县财政局负责予以调换。

(四)、乙方必须依据票据管理的有关规定，建立健全《社会保险费收费票据》缴销、领用制度，以及定期销号制度，指派专人做好《社会保险费收费票据》相关管理工作，妥善保管所领《社会保险费收费票据》以及各下属网点的票据使用指导工作。

二、票据的使用

(一)、乙方在收取统筹城乡居民养老保险费时，必须向缴费当事人及时出具社会保险费机打收据，严格做到一人一次一票，不得几个缴费人或几个缴费年度合开一张收据。

(二)、《社会保险费收费票据》一式三联，自带复写，无须套用复写纸；乙方填写统筹城乡居民养老保险费收费收据时，应做到项目齐全，内容真实，金额大小写规范、相符，如填写失误，应另行开具，严禁刮擦涂改，作废票据必须注明“作废”字样，三联俱全，完整保存，不得随意撕毁、丢弃；开具后的存根联应序时、顺序装订，以备核查。

(三)、乙方在出具统筹城乡居民养老保险费收费收据时，必须严格按照社会保险费收费收据出具规定，做到出具规范，顺序使用，不得跳号或者空号，并在收据联加盖经办人和银行收讫印章。

三、其他约定

(一)、乙方应积极接受甲方的监督、检查，确保统筹城乡居民养老保险费及时解缴甲方收入户，保证资金的安全完整；如有遗失甲方有权按照统筹城乡居民养老保险费最高缴费标准予以处罚。

(二)、在协议履行中，如发生本协议中未规定的其他特殊情况，应有双方协商解决。

(三)、本协议一式三份，协议方各持一份，报财政局一份备案。

法定代表人(签字)：

年月日

社会保险的特征

社会保险知识大全

什么是社会保险

社会保险接收函集锦

社会保险计算方法

社会保险基金是什么

社会保险权益有哪些

社会保险基本常识

社会保险基金审计报告

社保基金警示教育心得体会篇三

改革开放30年来，我国社会保障制度的改革和发展历程可以分为四个阶段：第一个阶段是1978~1991年的恢复性改革阶段，第二个阶段是1991~20__年的探索性改革阶段，第三个阶段是20__~20__年的“做实”试点阶段，第四个阶段是20__年xx届六中全会提出基本建立“覆盖城乡居民的社会保障体系”的“全覆盖”阶段。

一、1978~1991年恢复性改革阶段

中国养老保障制度建立于1951年，主要覆盖城镇企业职工。根据当时的《中华人民共和国劳动保险条例》，社会保险经办机构按职工工资总额的3%提取劳动保险基金，并在全国范围内调剂使用。1955年，国家建立了机关、事业单位工作人员的养老保险制度。1958年，国家根据当时的实际情况，将企业和机关事业单位的两个养老保险制度在适当放宽养老条件和提高待遇标准的基础上作了统一规定，并一直沿用到1978年。1978年由《关于工人退休、退职的暂行办法》和《关于安置老弱病残干部的暂行办法》所取代。这个历史阶段的社会保险的特点是，所有的个人福利与生老病死都由企业负担。从这个意义上讲，这个阶段的保险是“企业保险”，而不是“社会保险”。这种保险制度既为社会主义建设作出了巨大的贡献，但同时也存在着比较严重的问题，它显然不能适应改革开放的形势和经济转型的需要。总的看来，1978年以前“传统社会保障制度”既是国际共产主义运动的一个合理延续，也是中国特殊历史条件下特殊经济体制的产物，是计划经济体制下不可避免的、具有保障支持作用的“子制度”，它为新中国的工业化发展立下了汗马功劳。

1966年开始的十年对当时的社会保障制度造成了严重冲击。1978年召开的中共十一届三中全会扭转了我国社会经济

的混乱局面，为社会保障制度改革提供了宽松的政治、社会条件。自1978年中国进行经济体制改革以后，政府针对养老保险制度存在的弊端进行了一系列改革，主要是实行了养老保险费用社会统筹，建立劳动合同制工人养老保险制度，养老保险基金实行国家、企业和个人三方负担，引入个人缴纳养老保险费机制，探索建立国家基本养老保险、企业补充养老保险和个人储蓄性养老保险多层次的养老保险体系。

总之，1978年以前我国社会保障制度的典型特征是“企业保险”，而1978~1991年这一阶段主要是维持、巩固和完善这种制度模式，因此这一阶段的主要目的还是为了解决历史遗留问题和恢复被破坏的养老保障制度。与此同时，这一阶段的一些改革措施也积极促进了“企业保险”向“社会保险”的转变。例如，从1984年开始，中国开始尝试养老保险费用的社会统筹，其目的是“还原”社会养老保险的基本职能，并在江苏省泰州市、广东省东莞市、湖北省江门市、辽宁省黑山县等地开始试行退休人员的退休费社会统筹。在统筹方面，自1986年起首先实现了全国县、市一级的养老保险费社会统筹，进而又推进省一级的统筹工作。至1994年全国先后有北京、天津、上海、吉林、河北、山西、青海、江西、湖南、福建、宁夏、陕西、四川13个省、自治区、直辖市实现了省级统筹包括。铁道、煤炭、水利、电力、邮电、中国建筑工程总公司、交通、人行、民航总局、石油天然气总公司、有色金属总公司在内的11个行业实行了养老保险的系统统筹。

二、1991~20__年探索性改革阶段

1991~20__年这10年是中国社会保障制度的探索性改革阶段，也是我国社会保障制度框架形成的重要时期。在这个时期，中国社会保障制度的形成主要由以下4个重要法规文件构成：

第一，1991年6月，国务院发布《关于企业职工养老保险制度改革的决定》，开始尝试性的社会养老保险结构的改革实践。在养老保险的筹资方面，确定社会养老保险费用由国家、企

业和职工三方共同筹资，职工个人按本人工资的3%缴纳养老保险费。在制度结构上，确定探索建立国家基本养老保险、企业补充养老保险和个人储蓄性养老保险相结合的多层次养老保险体系。在这个多层次的养老保险体系中，第一个层次是基本社会养老保险，它是核心，由国家立法，在全国统一强制实施，适用于城镇各类职工。第二个层次是由用人单位依据自己的经济情况自主决定量力举办的企业补充养老保险，它对第一层次具有补充作用，是多层次养老保险体系的重要组成部分。第三个层次是职工个人储蓄性养老保险，个人根据经济能力和不同需求自愿实施。当时制定这个制度模式的目的是想通过企业补充养老保险和个人储蓄性养老保险的方式调动多方面的积极性，适当分散国家的经济负担，并能够适当积累起一定的基金，促进经济发展。

第二，1993年中共中央十四届三中全会通过的《中共中央关于建立社会主义市场经济体制若干问题的决定》正式决定实行社会统筹和个人账户相结合的社会保险制度，其中，一个最重大的突破是关于个人账户的设置；“社会统筹和个人账户相结合”实际上就是社会统筹和积累制的结合。另一个突破是要求建立统一的社会保障管理机构，社会保障行政管理和社会保险基金经营要分开，社会保障管理机构主要是行使行政管理职能；社会保险基金经办机构，在保证基金正常支付和安全性和流动性的前提下，可依法把社会保险基金主要用于购买国家债券，确保社会保险基金的保值增值。

第三，1995年3月，国务院发布的《关于深化企业职工养老保险制度改革的通知》具体确定“社会统筹与个人账户相结合”的实施方案，确定“统账结合”是中国城镇企业职工基本养老保险制度改革的方向。提出到20世纪末，基本建立适应社会主义市场经济体制要求，适用于城镇各类企业职工和个体劳动者，资金来源多渠道，保障方式多层次，社会统筹与个人账户相结合、权利与义务相对应，管理服务社会化的养老保险体系。但在实际运行中，由于对探索建立一种新社会保障制度存在认识上的差异，同时也由于在具体操作中遇

到了地方与中央、行业与地方，不同省份各市、县之间利益不一致，形成了城镇职工养老保险制度的多种方案并存的破碎局面。结果导致了在全国产生了上百种改革方案，也导致了地区之间养老金水平相互攀比，中央难以管理、调控，职工跨地区流动困难等问题。这些现象在一定程度上暴露出中国养老保险改革的深层次矛盾和改革的复杂性。

第四，1997年7月国务院颁布《关于建立统一的企业职工基本养老保险制度的决定》，为解决养老保险制度多种方案并存的破碎局面，采取了以下果断的措施：(1)在养老保险费的筹集方面，按职工工资的11%建立养老保险个人账户，其中个人缴费最终上升到8%，企业缴费划入的部分最终降低到3%；(2)在企业缴费的控制方面，企业缴费(含划入个人账户部分)的费率以不得超过工资总额的20%；(3)养老金的构成由基础养老金和个人账户两部分组成。(4)将11个行业统筹划归地方社会保险机构管理。至1997年末，11个参加行业统筹的在职职工人数为1400万人，占国有企业职工总数的15.8%，离退休人员360万人，占参加统筹企业离退休人数的13.2%。(5)为了加速养老保险制度改革，国务院还决定在行业统筹移交地方统一管理的同时，加大推进省级养老保险统筹的力度，确立了基本养老保险基金省级调剂金制度的推进计划。确定到20__年，在省、自治区、直辖市范围内，要基本实现统一企业缴纳基本养老保险费比例，统一管理和调度使用基本养老保险基金，对社会保险经办机构实行省级垂直管理。

三、20__~20__年“做实”试点阶段

在“社会统筹和个人账户相结合”的制度模型下，由于改革前退休的“老人”，以及改革前参与工作、改革后才退休的“中人”缺乏积累，这造成统筹账户存在巨大支付缺口，各地社保部门均调用个人账户资金用于当期支付，个人账户有名无实，长年“空转”。挪用个人账户造成的新债，加之远未偿还的“隐性负债”旧债，一起将偿付责任推向了未来。个人账户的长期空转不仅严重打击了个人缴费的积极性，而

且背离了统账结合的改革方向。

20__年，国务院决定选择辽宁省进行完善城镇社会保障体系试点，颁布了《关于印发完善城镇社会保障体系试点方案的通知》，决定从20__年7月开始在辽宁省进行完善城镇社会保障体系试点工作。试点的内容主要有两个方面：第一，将个人账户的规模从11%降到8%；第二，逐渐将个人账户由个人全部“做实”，到20__年11月底，全省参加企业基本养老保险人数687万人，累计征收做实个人账户资金83.6亿元，个人账户计清率为99.9%。辽宁试点的核心内容是将一直“空账”运行的个人账户“做实”，实行真正的“半积累制”。辽宁试点的其他内容还包括：完善城镇企业职工的基本养老保险；解决下岗职工的安置、结束旧的劳动关系，完成再就业中心向失业保险并轨工作的历史使命；实施城镇居民最低生活保障；推进城镇企业职工的基本医疗保险；探索社会保障筹资的途径和管理方法；推进社会保险的社会化管理。目标是建立独立于企业、事业单位之外、资金来源多元化、保障制度规范化、管理服务社会化的社会保障体系。

20__年，党中央、国务院决定，在黑龙江和吉林两省进行扩大完善城镇社会保障体系试点工作，提出在总结辽宁省试点经验的基础上，通过两省的试点，为完善我国城镇社会保障体系进一步积累经验。20__年12月，国务院发布《关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》，从20__年起又将试点改革扩大到除东三省之外的八个省、区、市，包括天津、上海、山东、山西、湖北、湖南、河南和新疆。

四、20__年至今“全覆盖”改革阶段

20__年中共xx届六中全会从构建社会主义和谐社会的战略高度，明确提出到20__年建立覆盖全民的社会保障体系。20__年中共xx大报告再次提出加快建立覆盖城乡居民的社会保障体系。这标志着中国社会保障制度建设进入了一个新的历史阶段。到20__年，中国政府要在一个十几亿人口的大国做到

全民保障。这不仅是中国人民的福音，也是对世界养老保障制度的一个重大贡献。同时，这个任务也是十分艰巨的，需要更多的智慧和付出更多的努力。

到20__年末，全国基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险参保人数分别达到18766万人、15732万人、11187万人、10268万人和6459万人，有2241万城市居民和1509万农民享受最低生活保障，5400万人参加农村养老保险。20__年，五项社会保险基金总收入8626亿元，总支出6472亿元，年底累计积累8239亿元。为应对将来人口老龄化可能带来的资金支付压力，国家建立了具有战略储备性质的全国社会保障基金，目前已积累3300多亿元。20__年底，《中华人民共和国社会保险法(草案)》提交全国人大常委会审议，草案确定了“广覆盖、保基本、多层次、可持续的方针”，明确了我国社会保险制度的基本框架，对社会保险的覆盖范围、社会保险费征收、社会保险待遇的享受、社会保险基金的管理和运营、社会保险经办机构的职责、社会保险监督以及法律责任等方面作了规定。《社会保险法》的出台有助于推动中国社会保障事业的法制化，增强社会保障制度的权威性和稳定性。

摘自《发展和改革蓝皮书》

社保基金警示教育心得体会篇四

浅析社会保险制度中存在问题的反思

论文关键词：社会保险制度市场经济问题建议

论文摘要：文章对我国社会保险制度中存在的问题进行了深入分析，并针对我国社会保险制度存在的问题，提出了多渠道增加社会保险基金的来源等三条建议和措施。社会保险是社会保障体系中的核心内容，是社会发展的稳定机制和市场经济的维系机制。

社会保险，是社会保障体系中的核心内容，是社会发展的稳定机制和市场经济的维系机制，它以劳动者为保障对象，以养老、失业、医疗、工伤、生育乃至住宅保险等为内容，以强制实施为手段，以社会化的组织和管理为特征，其目的是帮助劳动者在暂时或永久丧失劳动能力时，仍能保障其基本生活水平，与市场经济一起构成了现代社会发展的两翼。

一、我国社会保险制度中存在的问题

1. 社会保险基金的调剂范围和调剂功能比较低
2. 各个项目发展进度不一，社会保险体系不够健全

市场经济体系的形成。

3. 管理服务工作滞后

在我国社会保险事业发展过程中，由于受经济发展水平和社会保险发展历史的约束，社会保险管理服务落后于其它各项工作，在养老保险管理上，只注重了“老有所养”的问题，而没有很好解决“老有所乐，老有所为”的大问题；在失业保险管理上，只注重了解决失业者的基本生活问题，而忽视了解决失业者就业的技能培训和就业引导的问题；在工伤保险管理上，只注重了工伤待遇的发放问题，而忽视了工伤者的康复和生活问题。总之，社会保险的管理服务工作滞后于社会发展的需要，这种状况对社会保险的进一步发展和企业制度改革带来了许多消极影响。

二、完善我国社会保险制度措施

针对我国社会保险制度存在的以上问题，为了逐步改进和完善我国的社会保险制度，我们认为应采取以下措施。

1. 确定合理的社会保险统筹层次，采用合适的筹资模式

理想的目标模式。

2. 重点突破，整体推进，建立与市场经济相适应的社会保险体系

针对我国社会保险制度发展不平衡的现状，我国应在深化养老保险制度改革的基础上统筹规划，加大新项目的改革力度和步伐：（1）从国情出发，根据经济发展水平和改革的需要，逐步建立起包括国家机关、事业单位、国有企业、集体企业、“三资企业”职工、私营企业职工及乡镇企业从业人员的城乡统筹规划的、自成体系、相互整合、形式多样的失业保险制度。（2）加大医疗保险制度改革的力度，逐步建立起与社会主义市场经济体制相适应的、医疗保险费用由国家和用人单位及职工三方共同负担的、社会化程度比较高的、覆盖城镇全体职工的医疗保险制度。（3）加快工伤保险制度改革步伐，实行按行业和企业伤亡事故发生频率并依靠企业的安全生产状况逐年调整的浮动费率和差别费率的办法，逐步建立起促进安全生产的良性工伤保险机制。（4）全面推进女职工生育保险制度改革，进一步完善管理方法，切实建立起有利于保障女职工权益，有利于女职工身心健康和促进妇女就业问题解决的生育保险制度。

3. 加强管理服务工作，推行积极的各项保险政策

以失业保险政策为例，现行失业保险制度应建立促进再就业的机制，主要表现在三个方面：（1）制定激励再就业的给付条件，规定必须在失业之后登记，求职者才具备起码条件，失业第二年的失业基金要降低10个百分点，介绍职业无充足理由而拒绝两次者停发失业金等。（2）建立一整套包括转岗培训、职业介绍、就业指导 and 出产自救环环相扣的再就业促进体系。（3）对用人单位实行税收优惠政策，鼓励其为失业者提供更多的就业岗位。

参考文献：

[1]严忠勤主编。当代中国的职工工资福利和社会保险[m].北京：中国社会科学出版社，1987.

[2]彭森，郑定松主编。中国改革20年规划总集[m]北京：改革出版社，1999.

[3]宋平。关于社会保险问题的谈话[j/oli.转引自中国劳动网“中华人民共和国劳动和社会保障重要文献”，1990—04—17.

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

社保基金警示教育心得体会篇五

乙方是我国国内规模大、以旅游涉外饭店为主体，依照国际标准为海内外客商提供高水准商务旅游服务的大型现代化旅游顾问公司，为了提高其在同业中的竞争力，体现乙方完善的服务体系和人性化经营理念，甲方为乙方的会员客户依据其积分提供相应的交通意外保险，经双方协商，签订此协议。具体内容如下：

合作方式

乙方作为投保人为其优质客户投保甲方《_____人身意外伤害保险条款》(中国保险监督管理委员会_____年_____月核准)。

优质客户是指一年之内累计积分达到_____分的客户。

承保方案

1. 保额□rmb_____元(综合)。(未成年被保险人的身故保额以中国保监会的规定为准)
2. 保费□rmb_____元/份。
3. 保险期间：1年。
4. 每一被保险人限投一份本保险，超出部分，甲方不承担保险责任。
5. 在一个保险期间内，客户增加的积分每达到_____分，乙方为其继续投保下一个年度本保险1份。

承保流程

1. 乙方随时整理其客户资源，收集客户资料，寄送保险确认书。
2. 每月20日乙方向甲方提供加盖公章的优质客户人名清单(附件1)打印稿及电子版各一份及保险确认书(附件2)和团体投保单，同时缴纳保费。
3. 甲方按照乙方提供的投保资料制作团体保险单及出具保险卡，交由乙方寄发被保险人。
4. 每一期被保险人的起保日期相同，甲方于收齐投保资料和

保费的次月1日起承担保险责任。

5. 被保险人出险后5日内，由被保险人或受益人通知甲方(24小时热线电话_____)，申请理赔。具体参见《_____人身意外伤害保险条款》(附件3)。

保险确认书须由被保险人填写并在被保险人签字栏签字(未成年人由法定监护人代为签字)。

在本协议书签字并盖章生效后，如双方的任何一方有终止本协议书的的要求，应提前一个月书面通知对方，经双方协商同意后终止。

如乙方提供的客户投保资料与实际情况不符，甲方不承担相应的保险责任，引起的'后果由乙方承担。

本协议一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

本协议自甲、乙双方签字盖章的次日零时起生效。

本协议未尽事宜，以《_____人身意外伤害保险条款》为准。

甲方代表(签章)：_____

乙方代表(签章)：_____

_____年____月____日

_____年____月____日

社保基金警示教育心得体会篇六

xx年，xx省将全面落实综合医改分工任务，提高城乡居民基

本医疗保险财政补助标准，巩固完善城乡居民基本医疗保险制度，深化医保复合型支付方式改革，开展城乡居民基本医疗保险普通门诊统筹制度试点，加快推进基本医疗保险异地就医算，研究医疗保险和生育保险合并实施办法。

认真落实扶贫攻坚医疗保障和救助脱贫行动计划，确保全省贫困人口全部纳入基本医疗保险范围；全面推进全民参保登记计划，建立全面、完整、准确的社会保险参保基础数据库，实现全省联网和动态更新，促进和引导各类单位和符合条件的人员长期持续参保；做好企业和机关事业单位退休人员基本养老金、城乡居民基础养老金调整工作，连续第12年调整提高企业退休人员的.养老金，并同步首次调整机关事业单位退休人员养老金。

社保基金警示教育心得体会篇七

：在不断推动我国社会保险制度改革进程中，社保经办管理工作愈发受到重视，从而为经办管理服务能力的提高乃至经办管理服务体系建设的加强提供了更加清晰的方向，并且也需要我们不断对社保经办管理体系的建设进行强化，从而加快经办管理能力的提高。

： 社会保险；经办机构；管理；建设

在我国社保体系逐步完善下，参保人员逐渐增加，由于工作愈发繁重，逐步增加的参保人员和相应的服务量令社会保险经办机构在管理与建设方面愈发艰难，从而束缚了社会保险行业的发展。

在我国的社会保障制度不断发展当中，社会保险管理服务行业也经受了历史性的改变，窗口服务身为社会保险工作的先锋工作，获得了显著的进步，社保经办服务人员通过对所有社会保险制度以及政策的贯彻实施，却并未令广大群众的所需得到满足。将提高社会保险经办管理为核心，源于提高社

保经办管理能力的影响因素，探讨提高社保经办管理服务能力的相应方法。

（一）提高窗口管理能力

窗口服务工作在价值体系方面尤为显著，其中新思想则为不断追寻进步，具有公平、合理的价值标准，需要经办人员具备良好的专业能力，周到的服务，正确的价值观，正确的行为准则。在发展当中，需要通过文化作为根基，保险行业也应如此，应当将保险文化当作灵魂所在。保险经办人员通过长时间的管理实践，逐步建立了“外树形，内树魂”的文化，从而提高人们的责任意识、学习意识以及服务意识，并且也成为经办人员坚定不移的目标及标准。

（二）有效推动经办资源的整合

社保经办资源的整合，则为目前企业在各种险种限定时，不同险种相融合的结果，从而逐步组成了机构，再通过这一机构对业务进行统一办理及管理，这也成为完善我国在社保经办管理方面的重要工作，并且在提高社保经办管理能力方面也极为关键。长期以来，我国社保经办机构分成了各类险种，机构尤为繁琐，具有职能重复的现象。企业为员工办理的保险通过分别设定险种、多头进行管理的方式，会令经办资源较为分散，令信息无法被实时共享，从而令行政成本提高。不论是经办效率还是经办能力均较低，造成较多怨言，为社保经办机构在管理能力的提升方面带来恶劣的影响。经办资源整合完成之后，依照精简、统一乃至高效的方针进行经办管理，从而显著提高了经办管理在服务方面的能力，为参保人员给予更为快捷的服务。

（三）注重干部团队建设

在当前社会保险行业高速发展阶段，特别全面推行城乡居民社会养老保险工作后，经办机构在业务的数量上急剧增长，

可是由于社保工作人员严重欠缺，导致了人员不足的现象。由于经办机构业务量的提升，令经办人员在工作方面的压力逐渐增加，即便时常加班也较难按时完成工作。经办机构人员在数量方面无法随着业务量进行增长，从而会影响到工作的顺利进行，也会影响到参保人员的信心。所以，在业务量大增的情况下，必须加大工作人员的数量，才可以令工作保质保量。并且，提升干部团队总体素质则在于强化培训，完善干部审核、奖惩制度，以此令干部的综合素质乃至专业能力有所提升，并且不断运用素质审核以及业务审核等方式，加快干部团队的综合素质，令其成为具备高素质、高能力、高涵养的干部团队。

（四）持续加强标准化建设

（五）持续完善信息管理体系

我国在社保事业高速发展时，社保覆盖面持续扩大，并且基金数额也在持续攀升，这一状况下，令社保经办机构中事多的人少现象愈发明显，一旦想要解决人员不足及提高经办效率等问题，则需要增加人员数量，增加在编名额，提高人员素养。通过运用高科技而提高人员在办事方面的能力。由于我国社保信息系统并未真正实现统一，令信息系统联网也无法实现，从而令参保人员在异地进行就医、结算、社保关系专业等问题形成阻碍，所以参保人员具有较大的不满，需要强化信息系统的建设，持续加快经办管理服务的信息化。对于所有省市范畴中经办管理信息系统的统一，加快社保数据能够实现数据统一、联网数据全覆盖等问题，完成资源信息的即时共享。面向全国范畴创建社保管理信息体系，搭建源于社保经办管理服务的网络平台，从而完成跨区域社保关系的对接、异地待遇等方面的运用，如此则能够令信息资源达成全国范畴的共享，参保人员更加适宜流动。设置社保一卡通，有效运用信息网络技术，提高经办效率，在我国所有范畴都可以通过社保一卡通，管理参保人员的位置和时间。

（六）强化人员服务理念

社保经办机构服务大多需要面对失业、老人、病患等人员，这些人员的社会保险经办中的弱势群体，应当给予重视，以便令工作状态有所提升，持续更新工作与服务氛围。对于工作人员，需要持续完善工作的方法以及服务设备，从而令广大参保人员能够随时通过温馨舒适的环境进行参保。并且，不断更新服务理念。创建服务则为职责的理念，逐渐将我是第一责任人的理念进行演变，令其变成职业习惯与职业精神，把参保人员的满意程度当成工作的职责所在，以服务参保人员作为出发点，为参保人员给予良好的措施。

（七）激励强化社会保险文化的建设

社会保险文化建设指的是我国在发展社会主义的前提下，不但能够令在职人员拥有更加丰富的文化生活，还可以显著加大社会团队的凝聚力。显著加快社保文化的建设，将社会工作的特点展现出来，不断开发社会文化的潜能。透过相关文化活动的实施，极为有利于强化思想道德理念的建设，能够显著提高干部团队在文化方面的素养以及精神方面的状态，通过以人为本、廉洁高效为方针，不断为社保事业的发展提供精神力量。并且，社保宣传工作不断提高，透过不断加强媒体对社保政策的宣传，令人们在更加关心社保、了解社保的环境中生活。

（一）形象标识需统一

在已经实施垂直管理的社保经办机构中，市与县名称并不相同，较易令群众出现误会，目前，需要尽可能快速的将市、县的经办机构业务大厅进行统一，内部科室都使用相同的装修风格，市、县两级社保经办机构的工作人员的标牌编号需统一，且需要具备相同样式的工作服装或服装款式，办公用品比如档案盒、稿纸等用品均设计成统一的样式及规格。

（二）机构设置统一

通过社保局的有效分析，为县、区逐一给予正确的机构科室设定规划，所有县、区都应当严格依照规定设定科室，不可任意更改，绝不可发生因人设岗的状况。

（三）业务流程统一

在五险一金逐步变成四险一金的状态下，严格执行最好的途径、最简便的程序、最快的时间以及最佳的服务作为目标，对所有险种、所有业务范畴、报送资料、办理程序等相应环节设定准则，在降低职权互溶时，做好查缺补漏，寻求在工作当中的不足之处。并且各类业务表格应当进行统一，切不可随意印制。

（四）管理制度统一

身为建设的一个主要环节，需要融合本身的实际情况，参考外地经验，极力打造符合社保机构所需的管理制度，将机构内部的管理进行统一，提升经办能力，并需要各市、各区严格依照规定给予实施。

（五）服务标准统一

通过标准化与量化的方式评估经办服务，参保人员办理业务需进行几个环节，办公业务最长能够等待多久，均需具备一个标准及承诺，如此才可以令经办服务更加富有效率，真正做到以人为本。并且需对工作人员的服务行为方面通过强硬的标准进行规范，真正提升经办服务的层次与品质。

总而言之，在我国的社保经办机构中，将完善社会保险经办机构的管理制度，建设更为有利于民的服务体系作为主题。社会保险经办机构需随时将完善社会保险经办管理体制与提升社保经办管理服务能力当作首要职责，需极力提升社保经

办管理服务的能力，为参保人员给予极为有利的服务。社会保险经办机构的建设属于全新的环节，也属于极为关键的工作，成为强化社会保险经办能力，提升经办水准的必备环节。需要通过不断深入学习、科学发展，有效运用社会保险经办制度的特点，掌控机遇，不断努力，真正将标准化建设的特点以及成效展现出来，通过积极的工作态度获取上级以及群众的认可，加快社会保险行业科学化发展。

[1]覃双凌. 制度全覆盖后新型农村社会养老保险经办管理服务能力的思考———仅以广西壮族自治区为例[j].劳动保障世界(理论版),20xx(12).

[2]钱振伟, 王翔, 张艳. 新型农村社会养老保险经办服务体系研究：基于政府购买服务理论视角[j].农业经济问题,20xx(02).

[3]吴振亚. 新型农村社会养老保险经办管理服务问题研究———基于政府购买服务理论视角[j].劳动保障世界(理论版),20xx(07).