

# 2023年电台技术工作总结 技术工作总结 (优质5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 电台技术工作总结 技术工作总结篇一

在新的学年里，对我们通用技术科组是一种鞭策，更是一种机遇，我们在新的年里多向其他优秀的科组学习，取长补短，在日常的教学工作中不懈努力，争取成为学校的先进科组。

- 1、贯彻学校各项决策，进行民主化管理，团结一致，提高教育教学水平；
- 4、做好听课评课，切实提高教师的课堂教学水平；
- 5、做好集体备课和教学常规检查

科组教研活动的具体时间是每周一上午，教研公开课由科组长与任课教师协商决定，活动时间进行理论学习、说课、评课活动。

力争开好第二课堂的兴趣课，吸引学生学习本科目和创新设计与发明的热情和积极性，以此提高学科的知名度，按照学校的布置，挑选一批动手能力强的学生进行创意设计与创新发明的培养，为参加青少年科技创新大赛储备人才。

目前，我们已经有了一个通用技术的专业实验室，然而设施设备和仪器配置还略显不足，我们将采取逐步推进的方法，

先购买部分技术操作所必需的设备仪器，并积极统筹和完善通用技术实验室的建设。

由于通用技术科组和其他科组工作的交叉性，（如物理科组等）在保障本科组工作顺利进行的同时，也要确保兼任教师能够完成其他科组的工作。

积极与兄弟学校进行交流学习，开阔科组教师的视野。

本学年上学期工作安排

本学年下学期工作安排

## 电台技术工作总结 技术工作总结篇二

时间一晃而过，转眼间到公司快半年了。这是我人生中弥足珍贵的一段经历。在这段时间里各级领导在工作上给予了我极大的帮忙，在生活上给予了我极大的关心，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了测绘人“能吃苦，肯奋斗”的豪气。在肃然起敬的同时，也为我有机会测绘一份子而自豪。

一、经过实践学习和日常工作积累使我对公司有了全新的认识

我公司具有全国甲级测绘资质证书的单位，经多年的发展创新，单位已成为一个仪器装备精良、专业技术全面、人才结构合理、具有多种竞争优势的测绘单位，拥有齐全的测绘仪器、全数字摄影测量工作站、遥感和物探仪器设备，具备工程测量、地籍测绘、航空摄影测量与遥感测绘、地理信息系统、房产测绘、遥感地质、物探及管线探测等综合生产科研本事，可承担各种大型、特殊、复杂的测绘工程及供给地图数字化，建立数据库、信息系统和gps技术服务。

很高兴我能有幸成为公司的一员，测绘专业毕业的我此刻正是需要积累的阶段，而这样的单位无疑给我的成长加了助力，会使我在以后的工作生活中避免走很多的弯路，尽早的成为一名合格的测量技术人员。有这样的平台能够施展自身所学，我想我的人生将会变得越来越精彩！

## 二、遵守各项规章制度，认真工作，使自我素养不断得到提高

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这两个月的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，用满腔热情进取、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自我的团队合作精神。测量对于我来说是我的工作，更是我的兴趣，祖国的建设需要我们付出自我的青春，我想我能做到，做一件事情如果没有了兴趣，那完全是为了完成任务而完成任务，自我在工作中又能收获什么呢，有了兴趣爱好，再加上健全的规章制度，我相信我会在自我的岗位上实现自我的梦想。对于个人来说，做好自我的本职工作，才是对单位负责，对单位培养的回报！

## 三、认真学习岗位职能，做好个人工作总结

怀着对新工作的向往，我迈上了前往新工作的路途，这一阶段我来到了某地，参与了该地区的地下管线三维测量项目，刚来时我对管线测量完全陌生，第一次接触管线测量的我完全是个门外汉，甚至不理解最基本的管线测量的原理，可是在王主任的教导和自身的努力下，我渐渐的对管线测量有了一些了解。管线测量最重要的一点就是弄清楚地下管网的分布及连接关系，这一点是需要时间和实践来体会理解的，仅有长时间的实践才能将管线图更好的诠释，这不是一朝一夕能够得到的，可是我并不灰心，在普光工作的这一个多月的时间里我学会了很多，从管线仪的使用到现场的定点、测量等我都有必须程度的提高，虽然还有很多的不足。

- 1、实地踏勘，熟悉工作场地及主要管线的布局；
- 2、外业仪器设备的准备及校验；
- 3、工作地的现场资料整理汇总；
- 4、外业数据的采集和入库(包括外业定点的数据采集和处理)；
- 5、管线图的生成及整饬；
- 6、实地检查修改和生成资料；
- 7、业主单位的验收；
- 8、提交管线测量的最终资料及自身成果的入档保存。当然这些也只是我个人结合实践的理解，肯定会存在不足和需要提高的地方。

近两个月的实践，在管线测量方面我有必须程度的提高，我已能够实地操作管线仪，并熟悉了夹钳法、直连法、感应法等一些管线测量的基本方法，初步了解外业记录的录入及数据的整理工作，虽然我此刻还不是一名合格的管线测量人员，可是我相信经过我的不懈努力及合理的工作计划，我必须会在管线测量的岗位上做的很好，今后我会努力实践，增加自我的管线测量经验，结合自身所学，做一名合格的管线测量员！

#### 四、不足和需改善方面

虽然到测绘中心来了近两个月，到生产现场时间不多，人员熟悉程度也不够，对分工的工作还没有构成系统的计划和长远规划。随着对公司和工作的进一步熟悉，我期望领导今后多分配一些工作，我觉得多做一些工作更能体现自我的人生

价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习专业知识，经过多看、多问、多学、多练来不断的提高自我的各项技能。

在这一段时间的工作中，我总结了自我的不足，人无完人，金无足赤，有缺点不足并不可怕，重要的是能克服困难、迎难而上。首先、工作经验不足，对工作的理解比较片面；其次、工作不踏实，对工作缺乏系统的认识；最终、缺少专业知识的积累和专业技能的培养。虽然有这些的不足，可是我并不气馁，经验的不足能够经过继续实践来加强，在以后的工作中我会一步一个脚印的努力，认真学习专业知识、培养自身的技能，不断的适应新的工作环境，在自我的岗位上进取进取！

学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，把自我的工作创造性做好做扎实，为公司的发展贡献自我的力量。

上半年已经过去，虽然这个项目还没有正式完成，但收获也不少。异常是公司领导塌实的工作作风以及认真负责的工作态度给我树立了榜样。总结过去，展望未来，\_\_\_\_年下半年的工作对于我来说也是一种挑战。新环境，新机遇，新挑战，在以后的工作中，我会认真努力的完成自身工作，并进取的学习新的技能，努力团结同事，在岗位上贡献自我的青春，为公司的不断发展，不断壮大贡献自我微薄的力量，相信我会成为公司一名优秀的员工，实现自我的价值！

## 电台技术工作总结 技术工作总结篇三

为适应文化体制改革及建立、完善社会主义市场经济体制的需要，突破旧体制的障碍，调动事业单位各类人才的积极性、主动性和创造性，推进各项社会事业的协调发展，按照市委、市政府下发的《\*\*\*市事业单位人事制度改革实施意见》

（\*委办[20xx]67号）及《\*\*\*市事业单位人员聘用制管理试

行办法》（\*办发[20xx]57号）文件精神，我台于2003年10月起至20xx年1月进行了事业单位人事制度改革，实行了全员聘用制，同时也推出了与其相配套的改革（运做）方案，并于当年2月起试行。经过近两年的试运行，证明，此套方案虽说在思路、举措和发展方向上看，总体上是好的，为今后进一步推进改革打下了基础，积累了经验，但是在在大环境及现存的体制影响下，各项工作的开展尚处在探索阶段，我们的工作中还存在一些不足和矛盾的地方。这些问题需要我们在以后的工作中不断解决和完善。

第一步：召开市电台人事制度改革动员大会，全面部署市电台人事制度改革工作，成立改革领导小组和考核监督小组，制定电台人事制度改革方案，提交职工大会充分讨论和通过，上报市广播电视局党委审批。

第二步：制定“三定”方案。

根据内部机构设置，确定部门编制、人员岗位、岗位职责。

原班子职数和中层干部职数不变，56个事业编制数不变。

第三步：实行中层干部的竞争上岗和职工双向选择。

中层干部竞争上岗程序

指导思想：坚持党管干部的原则，采取公开、公平、公正的方式，竞争上岗、择优录用。全过程进行“阳光作业”，杜绝“暗箱操作”，坚持民主集中制，集体研究，做到人尽其才，才尽其用。

步骤

1、制定并公布中层干部任职条件。

2、对竞聘者进行资格审查，对条件合格的竞聘者进行公示。

3、竞聘演讲。

采取竞聘者演讲时其他竞争同岗位的相关人员回避的方式进行。全台职工对竞聘者在德、能、勤、绩、廉以及专业技能、组织协调、应变、表达能力等多方面进行考核，通过无记名方式进行民主推荐，推荐结果将作为改革领导小组决策的重要依据，并在适当时候向职工公布。

4、组织考察。

对各部门主任、副主任人选，按《干部任用条例》报市广电局党委考察、审批。

5、公示任命。

按照干部管理权限及规定，对最终确定的各部门主任、副主任进行公示，在公示期满后，按有关规定办理任职手续。

职工双向选择

双向选择是指各部门负责人与一般员工在选择部门和岗位时所采用的一种互选方式，部门负责人选员工，员工也可以选择部门。

目的：实行双向选择是为了达到人员的优化组合，充分调动职工的积极性和创造性，使每一位职工都能通过双向选择找到自己的最佳工作岗位，充分发挥每个职工的优势和长处，各得其所，各尽所能。

职工权益：充分发挥改革领导小组、考核监督小组及工会的作用，充分体现职工的参与权、知情权、选择权和监督权。

步骤

1、公布部门岗位设置及工资待遇。

2、填报《攀枝花人民广播电台双向选择志愿表》。原则上填报的岗位数不超过两个岗位。

3、召开改革考核监督小组会，邀请新产生的各部门主任参加，会上各部门主任提交部门所选人员名单，两份名单对比，首先满足第一志愿，如部门在填报第一志愿的人员中不能选够所需人员，再从第二志愿中选取。对在双向选择中出现的个别情况，由台改革领导小组集体研究并通过与当事人协商决定。

4、公布双选结果。

5、未聘人员管理。

对在双向选择中落选的电台原固定职工，按照《攀枝花市事业

第四步：制定岗位职责和岗位考核细及完善相关规章制度。

1、改变了单位与职工之间的用工关系，通过全面实行聘用制，一改过去身份终身制为现在的聘用合同制，变身份管理为岗位管理，唯才是举，任人唯贤。

2、积极探索分配制度改革。通过实行变身份付酬为岗位和业绩付酬，实现了岗变薪变、绩优薪优。同时，将绩效奖与全年工作目标任务相结合，在台广告经营创收任务完成良好的前提下，适当提高绩效工资，一定程度上调动了部分相关职工的积极性。

3、对机构进行了调整，理顺了管理体制，实现了相对优化的人员组合。如合并了节目部和广告部，使节目的制作和广告的播出在效率上和安排的合理性上都有了很大的提高，同时



也增强了媒体的综合竞争力。

4、创新了宣传栏目、搞活了广告创收。改革后的广播节目通过全面改版，推出许多新栏目，注重节目的地域特色、包装与风格，培育了一批精品栏目。节目质量提升的同时也搞活了广告经营，经营收入较过去有了较大幅度的增长。

1、通过这次人事制度改革，在一定程度上增强了职工的危机意识、责任意识，调动了职工的积极性，但是，由于体制性障碍，改革尚不彻底，难以真正做到单位自主用人，职工自主择业。

2、在这次人事制度改革中，特别是在工资改革方面，还存在一些不全面、不合理的因素，职工反映强烈，需要进一步探索和完善。

3、改革后，我台节目的可听性、娱乐性、服务性较以往有较大的改善，但精品节目相对过少，节目策划、制作等方面的工作需要进一步加强。

1、遵循客观规律，坚持循序渐进和以人为本。推进干部人事制度改革是一项复杂的系统工程，既要积极，又要稳妥。要从职工队伍的现状和工作的实际出发，按照先易后难、从点到面、由浅入深、分步实施、循序渐进的思路，把改革的力度、推进的速度同职工及社会的承受程度有机地联系起来。要坚持以人为本，从尊重人、关心人、调动人、激发各方面积极性的角度，思考问题，解决矛盾，逐步调整和完善改革中存在的的东西。

## 电台技术工作总结 技术工作总结篇四

今天，在这个岁尾年头，我想骄傲地说一声□xxx一份耕耘一份收获，我没有辜负领导的期望xxx□但是，成绩已经是昨天，我更关注的是今天和明天。对于成绩的回顾也不是我一贯作

风，领导和同事也看在眼里记在心里。

二、职员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了技术治理职员的业务培训。

三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色；

四、忽略了团队治理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通；

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，技术部门作为单位的一个主要职能监督部门□xxx当好家、理好财xxx是我技术部门应尽的职责。在单位加强管理、规范经济行为、进步企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到进步！

xxx查找不足赶先进，立足根本争先进xxx□作为个人我们要实现体现自己的人身价值，企事业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为技术管理部门，为实现共同的目标我们要添砖加瓦，要有艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。我们要把这六种精神贯串于具体的工作中中去，下半年工作作为技术部的主要责任领导，对于xxx如何进步自卧冬服务于本单位xxx这门必修课，我将不断地加强学习，完善自卧冬把xxx学习先进、赶超先进、争当先进xxx融入到工作中去，重点将工作放在加强技术管理与技术分析这二块。

以上是我技术部门的工作总结□xxx查找不足赶先进，立足根本争先进xxx□这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，技术战线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章！总之，今后的工作中，还是年初责任领导会议上的那句话：我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质

与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

## 电台技术工作总结 技术工作总结篇五

回顾本学期，通用技术现成的经验和素材都很紧缺，教师们只好摸石头过河，寻找通用技术教学的模式和方法。

为了解决教师们面临如何教的疑惑，我们成立了学校通用技术中心组，确立了中心组成员，定期开展通用技术集体备课活动。每次活动，高一、高二各安排一名老师介绍接下来2-3周的新知授课思路、亮点、疑惑其他教师结合自己的教学进行交流，提出优点，点出不足，切磋中教师们会加深对通用技术教学的理解，提升技术教学的认识，找到技术教学的捷径，这种集体备课形式很受欢迎。

通用技术课标中指出：技术课程立足于学生的直接经验和亲身经历，立足于做中学，学中做，我们的课堂通过学生亲手操作、亲身体验引导学生发现问题、分析问题、解决问题，并将所学应用于实际问题的解决。比如：在流程与设计中，我们让学生通过组装小车体验流程，并理解系统概念。

学生对于通用技术的学习兴趣，在最近阶段需要老师的指导。在通用技术教学中，教师一般通过给学生设置任务的形式，引领学生创造性地自主发展。通过任务引领教学内容，学生在教师的引导下，自主探究、合作学习，共同完成任务、解决问题，获得成功的学习体验。例如，教学“设计过程、原则、评价”时，笔者首先布置了三个任务：制作便携式小板凳、多功能笔筒、自由设计（材料为瓶盖）。第一个任务是制作便携式小板凳，是为了让学生体验设计的一般过程，学会自我评价；第二个任务是制作多功能笔筒，注重小组合作，以及学生小组之间的相互评价；第三个任务是自由设计，不给学生具体的设计要求，只限定材料，让学生发挥想象进行自主设计和创作。既体验一个设计的过程，又要遵循一定的

设计原则，渗透相关的评价知识。这三个任务贯穿于设计过程、原则、评价，将教材上的理论知识，通过具体任务呈现出来，使学生比较容易地掌握了基本的知识与技能，拥有技术学习的情感态度与价值观。

教师应有“用教材，而不是教教材”的教学思想。通用技术教师在教学中，要注重发掘教材中隐含的知识，拓展教材上的内容。例如，在课堂教学上采取以生为本的教学组织形式，尽量排除教材和教师权威对学生的束缚，教学苏教版必修1“模型或原型的制作”中的“工艺中工具的使用”时，教材重点介绍了金属加工工具的使用，笔者在教学中根据教学情况，适当地增添了木工加工工具的使用，并通过播放视频小铁锤的制作和动手实践、七巧板的制作，让学生对工具的使用方法和模型制作有个感性认识。然后，让学生制作七巧板，学会使用锯、锉等生活中常用的工具。

根据通用技术学科的特点，我们一直在探讨属于通用技术课程的全程导学案，全程就是将课堂进行科学的“前置”与“后延”。全程并不是让老师们在除课堂以外的自主学习时间进行讲课或辅导，而是给学生以科学合理的学习建议或指导。

学案关键在于“导”。应体现学生是学习的主体，是学习的主人；教师是学生学习活动的导师、合作者这一教育理念。体现“先学后教”“以学论教”的教学思想。导学不但应引导学生进行知识的探究、规律的总结、方法的提炼、能力的培养，还应对学生进行方法的教育和非智力因素的教育。使学生在学习文化知识的同时，逐渐形成终身学习的能力。

实施全程导学案的目的是：提高课堂教学效率，指点学生学习的方法，培养学生的学习能力。在学科教学课时较少的前提下，教师应精心设计教学过程，调整教学内容。课堂教学教师的“导”贵在精，“点拨”妙在到位。把有限的课堂教学时间用在释疑解惑上，用在形成知识框架上，用在思路方

法点拨上，用在规律概括总结上。

这样的导学设计可以让学生有的放矢地进行学习和思考，这样的引导是符合科学的学习规律和认知规律的，自然也成了学生学习的基本策略和方法。通过一段时间的训练，学生自然就能学会自主学习，学会自己提出问题，寻找解决问题的方法和途径，不仅可以摸清学习的规律，还可以有创新的方法和措施。以上的导学过程其实还隐含着一个常用创造技法的学习，头脑风暴法和缺点列举法，为后面的学习做一铺垫。

通用技术课堂应该以新教材教育理念为指导，依据学生实际知识水平和能力，以主题知识为中心，从学生已有经验出发，开展合作探究，并注意营造积极和谐氛围，引导学生积极主动参与问题，培养自主探究学习，让学生在学习中学会主动发展，努力实现“三维教学目标”。通过基于案例、基于问题、基于情景的设计，通过一个个探究活动，引领学生体验、感悟、获取学科知识及其意义。在这种开放式学习中，以求达到“学习内容活动化，探究活动内容化”的境界，从而达到提升学生的技术素养。