

2023年工商所全年党建工作计划(汇总5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

工商所全年党建工作计划篇一

坚持以_新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻《中国_支部工作条例（试行）》，全面落实新时代党的建设总要求，以政治建设为统领，以党支部标准化建设为主线，积极履行教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责，教育引导全体党员充分发挥先锋模范作用，积极发挥支部战斗堡垒作用，以党建带队建促业务。

二、目标任务

（一）坚持不懈加强思想政治建设

1. 学习内容。系统学习党的十九大和全国“两会”精神，学习_新时代中国特色社会主义思想，学习《党章》《准则》《条例》，学习各级司法行政系统和律协党委会议精神，不断提高党员干部的政治理论水平和法治思维能力。同时，根据工作实际和形势变化学习其他政治理论文章。
2. 学习方式。以党支部为基本单位，“三会一课”和“主题党日”活动等为抓手，采取学习原文原著、观看教育影片、讨论交流、举办讲座、支部书记讲党课等形式开展。
3. 责任组织：党支部；责任人：刘廷锋；参与人：党员及其他工作人员。

（二）严格党内生活制度，保证党内生活常态化。

1. 认真落实“三会一课”制度。每月至少召开一次党员大会，全年不少于12次；讲党课每季度1次，全年不少于4次；具体时间由支部根据工作实际确定。
2. 规范组织生活会制度。按照县直机关工委的安排部署，一般在年底召开一次组织生活会。会前由党总支制定意见征求表，广泛征求意见建议，深入谈心交心，会上认真开展批评和自我批评，积极查摆问题，深刻剖析根源，明确整改方向，会后逐一整改落实。
3. 坚持谈心谈话制度。支部书记与党员之间、党员与党员之间开展经常性的谈心谈话，具体时间根据所里工作实际情况安排。谈话时要坦诚相见，真诚交流，加强了解，加深理解，消除误解，疏导不良情绪，增进党内团结，形成合力。
4. 认真开展民主评议党员活动。12月下旬进行，督促党员对照党章规定的党员标准，联系个人实际进行党性分析，广泛征求意见建议，结合党员组织生活会进行民主测评评议。

责任组织及责任人：党支部；责任人：刘廷锋。

（三）抓好党员纳新和党费收缴工作。

加大入党积极分子培养力度，抓好教育培训，符合党员标准、具备入党条件的，及时吸纳为预备党员。要抓好党费核算和收缴工作，确定专人进行党费核算收缴，督促党员每月主动缴纳当月党费，党支部按照要求每季度将党费按时上交上级党组织。要将主动缴纳党费作为考量党员党性的一项基本工作来抓，通过党费收缴引导全体党员牢记自己的党员身份和义务权利，始终以一名优秀党员的标准来要求和规范自己。

责任组织及责任人：党支部；责任人：任佳欣。

三、认真做好支部活动场所建设及台账管理工作

1. 积极创建党支部活动场所。为进一步加强党支部规范化建设，推动党建工作有序开展，支部充分利用所内空间，合理布局，科学规划，本着“统筹规划、规范美观，节约成本、综合利用”的原则，在所会议室门口悬挂“党员活动室”标牌，活动室内布局规范简洁，确保能够满足党支部全体党员学习、会议需要，配齐桌椅等必要设施；合理规划布局党旗、入党誓词、党员的义务和权利、党支部职责、“三会一课”制度、组织生活会制度等内容。

2. 认真完善党支部台帐。严格对照《党支部标准化手册》整理完善支部台帐；按照上级党组织提供的会议记录等模板，认真做好支部党员大会记录等工作；杜绝会前不准备，会中不记录，会后不得不造假。

四、抓好自身建设，保证党内生活高效化

支部要认真履行全面从严治党的主体责任，既要做好安排部署的领导者，又要做好督促落实的执行者。支部书记要从思想认识、责任担当、方法措施上紧跟上级党组织的安排部署，把党建工作作为一项政治任务抓紧抓实，抓出成效，要专题研究部署党建工作，与其他党员讨论制定切实可行的工作计划，全面贯彻落实党的各项决策部署。要进一步严肃党内组织生活，确保组织生活经常、严肃、认真，坚决反对党内组织生活表面化、娱乐化、庸俗化和形式化。党支部作为最基层的一级党组织，是团结带领全体党员贯彻落实党的各项方针政策任务的战斗堡垒，具有不可替代的重要作用。支部书记要充分认识抓好支部班子建设的重要性，始终保持政治定力和清醒头脑，坚持抓严、抓实、抓细、抓常、抓深，拧紧责任螺丝，做到知责明责、尽责负责、考责问责。要加强支部班子成员的学习教育和管理提升，增强“八种本领”，提高“三个能力”，分解压力，靠实责任，使每个成员的作用都能得到充分发挥，积极担当，主动作为，增强党员向心

力、凝聚力和战斗力，打造坚强的战斗堡垒。

工商所全年党建工作计划篇二

党支部深入贯彻学_新时代中国特色社会主义思想党的十九大精神，加强党的执政能力建设和先进性建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，做好新时代党建工作，开创基层党建工作新局面、新要求，加强党的组织建设、思想建设、作风建设、反腐倡廉建设，党支部根据_中央印发了《中国_国有企业基层组织工作条例(试行)》、**省_党委《关于推进省属监管企业党支部“五化”建设的实施意见》以及集团党委《关于基层党支部“五化”建设实施方案》文件精神要求，结合我支部实际情况，制定2022年度党建工作计划。

一、指导思想

坚持以党的十九大精神和_新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻学习十九届五中全会精神，紧紧围绕新时代党建总要求，坚持把党支部建设作为最重要的基本建设，牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，推行以支部建设标准化、组织生活正常化、管理服务精细化、工作制度体系化、阵地建设规范化为主要内容的基层党组织“五化”建设，不断增强基层党组织的凝聚力、战斗力、创造力，充分发挥基层党组织的领导核心和广大党员的先锋模范作用，为促进公司实现年度经营业绩指标提供坚强的政治保证。

二、目标任务

坚持打基础、重规范、补短板、出特色、求实效，深入开展党支部“五化”建设，健全基本组织、建强基本队伍、完善基本制度、抓好基本落实、强化基本保障，促进党支部担负好直接教育党员、管理党员、监督党员的职责，引导广大党员发挥先锋模范作用，把基层党支部建设成为宣传党的主张、

贯彻党的决定、团结动员群众、推动持续发展的坚强战斗堡垒。

三、党建重点工作

(一) 支部建设标准化

1、组织设置。支部进行合理设置，对支部组织设置情况进行1次自查，做到设置规范、调整及时。

2、班子配备。符合条件的党支部领导班子成员通过法定程序进入经理层，经理层成员中符合条件的党员按有关规定和程序进入党支部领导班子。

3、发展党员。严格按照省_和集团党委的年度党员发展计划发展党员，注重优化结构、提高质量。注重“双向培养”，把业务骨干培养成党员，把党员培养成业务骨干；重视在业务工作一线和青年员工中发展党员，积极吸收业务水平强、专业能力过硬的员工入党，今年力争发展预备党员1名。

4、队伍建设。做好支委委员的培训工作，完成支委会的换届选举。党建工作机构和人员纳入公司管理机构和人员编制。

(二) 组织生活正常化

1、“三会一课”。倡导读原著、学原文、悟原理，把每个问题学懂、学深、学透，年初制定“三会一课”年度工作计划，报集团党委备案并向支部全体党员公布。支部委员会原则上每月召开1次，根据工作需要可以临时召开；一季度至少召开1次支部党员大会，半年至少上1次党课。支部书记一年至少讲1次党课，把“两学一做”作为“三会一课”的基本内容固定下来、坚持下去。创_课方式，开设党性教育、综合素养、典型宣讲等精品课程，突出党课的政治性和实际业务工作中的针对性；推广“微党课”，讲身边人、身边事、身边理，

以小见大，增强党课的吸引力和感染力。认真落实“三会一课”纪实管理，做到会议记录准确、真实、完整，半年向集团党委上报一次工作情况。

2、组织生活会。按照集团党委的统一安排，至少召开2次组织生活会，遇有重要情况，可以临时召开。

3、民主评议党员。按照集团党委的统一安排，开展1次民主评议党员工作，开展党性“体检”，对党员进行党性点评，确定评议等次。对不合格党员按党内有关规定进行批评教育或组织处置。

4、谈心谈话。按照谈心谈话年度工作安排每月开展谈心谈话活动，收集《谈心谈话表》，要求支部书记和每位党员及群众代表至少谈话一次，支委委员之间、支委和党员、群众代表之间经常谈、普遍谈。

4、主题党日。将每个月的最后一个周五确定为支部主题党日(因工作安排原因可以酌情推后或提前)，作为“两学一做”的重要载体，强化政治性、体现庄重感，组织党员集中学习、听党课，开展民主议事或志愿服务，使之成为党员学习日、党员议事日、党员奉献日。

(三)管理服务精细化

1、党员绩效管理。把日常履行岗位职责、参加组织生活、模范发挥作用等方面情况纳入考核指标，党员每月按时填报积分表，支部按季度进行党员积分考核。年度绩效考核结果在公司范围进行公示，并作为评先评优及处置不合格党员的重要依据。

工商所全年党建工作计划篇三

20_年，_公司党建工作的总体思路是：坚持以党的_精神为指

导，认真落实党要管党、从严治党的总要求，以“学党章党规、学系列讲话，争做合格党员”主题活动为抓手，紧紧围绕“改革创新、提升效能”两大任务，坚持思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、党风廉政建设“五个建设常抓不懈”工作理念，进一步把工作主业向党建主体责任聚焦，把工作重点向支部聚焦，切实推进党建工作上台阶，为圆满完成公司各项工作任务提供坚强政治保障。

1、扎实开展“两学一做”学习教育。巩固拓展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育成果，在公司党员中开展“知民情、爱黄石、新作为”“学党章党规、学系列讲话，争做合格党员”学习教育，引导广大党员坚定信仰信念、强化政治意识、树立清风正气、勇于担当作为，为公司改革创新、提升效能建功立业。

2、加强理论教育和党性教育。把抓好精神学习培训作为理论武装的头等大事，教育引导各级领导干部读原著、学原文、悟原理。突出加强理想信念和党性教育，重点开展党章党规党纪、精神等教育培训，增强各级领导干部的政治意识、大局意识、核心意识。

1、加强领导班子建设。贯彻落实《湖北省建立领导班子配备结构模型实施办法》以及市委配套的政策性文件。坚持好干部标准，落实“三严三实”和“四有”“四铁”要求，树立“清廉为官、事业有为”和“注重生态、执行力强”导向，把政治强、懂专业、善管理、敢担当、作风正的领导干部选拔到各级领导班子中去。坚持“老中青”相结合，调动不同年龄段干部积极性，以增强领导班子的整体功能和合力为核心，着力改变领导班子的年龄、性别、专业等结构，全面提高领导班子建设的科学化水平。完善党委(党支部)统筹协调机制，进一步加强以民主集中制为核心的领导班子制度建设。完善领导班子议事规则和决策程序，建立重大决策失误责任倒查机制和终身责任追究制度。

2、加强干部队伍建设。加强年轻干部源头储备和系统培养，完善后备干部信息库，研究加强后备干部跟踪培养和使用的具体措施。坚持和完善干部交流制度，组织推动优秀干部跨单位、跨部门、跨领域交流任职，引导机关干部、年轻干部向基层一线流动，基层优秀的干部到机关锻炼，对一些关键岗位要适时进行轮岗交流。采用任职、挂职、市场化选聘等方式引进一批熟悉企业管理、投融资、财务审计等急需的专业型干部或人才。

1、压实基层党建责任，服务企业发展。督促各级党组织书记认真落实党建工作主体责任，坚持下级党组织向上级党组织述职，同时抓好述职评议，强化责任和压力层层传导。推行基层党建以清单管理明责、项目推动履责、过程督导查责、述职评议考责、末位处置问责为主要内容的“五责工作法”促进公司改革创新、效能的提升。持续推进“双促双联”“在职党员进社区活动”“千名干部进千企”等活动，促进党员干部认领社区居民群众“微心愿”，开展县级干和党代表“进社区、访民情、解难题”活动，使活动常态化、制度化。组织领导干部定期到直属企业、基层单位调研，帮助企业解决实际困难。

2、抓好规范管理、增强党建基础。将党建工作重点放在目标管理规范、岗位职责规范、工作制度规范、工作运行机制规范等“四个规范”上，按照简便易行、务实管用的原则，梳理过去的制度、办法和规定，按照党的_大以来的新要求进行修改完善，防止做虚功、搞形式主义，确保规范化建设取得实效。落实党委与下级党组织书记任前谈话制度，督促各支部书记履职尽责，做到“四个一口清”即：党员基本情况一口清、党建工作职责（“一岗三责”）一口清、组织开展党建活动情况一口清、党建工作业绩及存在问题一口清。进一步规范支部“三会一课”、民主评议党员、党员发展和管理、党务公开等工作，做到党员有组织、组织有活动、活动有台账，使基层党组织生活严起来，政治规矩立起来，战斗堡垒作用发挥出来。

3、加强对党员的管理。贯彻落实《发展党员工作细则》，严格有序做好20_年度发展党员工作。落实“党员三日”制度，各级党组织要建立党员“政治生日”名册，落实党员“政治生日”制度，做到“三个一”即：赠送一份“政治生日”礼物、重温一次入党誓词、开展一次谈心谈话。全面贯彻落实_精神，在系统内开展党员组织关系集中排查工作，进一步核查党员身份信息，摸清党员底数，理顺党员组织关系，健全完善党员档案，对与党组织失去联系党员做出妥善处理，确保党员管理规范。

工商所全年党建工作计划篇四

高举xx大精神伟大旗帜，深入贯彻落实科学发展观，以促进团支部和谐发展为主线，引导全班争先创优，开创支部特色。

深入贯彻[]^v^中央^v^关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的意见》以及在“全国加强和改进大学生思想政治教育工作会议”上的讲话和两会工作报告，以理想信念为核心，以爱国主义为重点，以本道德规范为基础，以全面发展为目标牢固构筑青年一代的强大精神支柱。

贯彻落实学校以及学院关于青年和共青团工作的部署，不断加强团的能力建设，求真务实、开拓进取。

二、工作宗旨

本学期将在上一学年的基础上继续以思想建设为重点，在理论学习、活动和日常生活学习中时刻注意提高同学们的思想政治觉悟。以思想建设带动“学风”建设;以“学风”建设促进思想建设。并且不断鼓励同学们积极向党组织靠拢。

三、工作重点组织支部成员认真学习马列主义、*思想和^v^理论;关心时事，正确认识党的路线、方针、政策;积极参加校、院、班组织的活动，遵守政治纪律，培养浓厚的学习氛

围。

2. 明确团支部工作制度，定期召开各类会议。根据校及院团委要求和社团团建工作委员会工作任务及思路，结合本学班特色定期召开团支部会议，加强团支部成员之间的思想沟通，广泛征求班级成员意见和建议，确定下一阶段团支部的活动。

3. 集体意识是工作的灵魂，团支部成员要团结一起，培养支部成员强烈的责任心和集体荣誉感；要树立以集体注意为核心的价值观。密切联系同学，起模范带头作用，要有对工作忠诚的责任感、对广大同学高度负责的热情和用语克服困难的精神，能够以自尊、自爱、自信、自立、自强的热情，真正成为班级“自我教育，自我管理，自我服务、自我约束”的核心。

4. 抓住建国60周年、“12·9”运动，冬季招聘会等契机，依据团委工作的指导思想深入开展团员意识教育活动，积极参与、配合学校开展各项工作，努力培养学生各方面能力，活跃校园文化。充分发挥每个团员的特长，开展生动、活泼、健康的科技、文化、体育、娱乐等第二课堂活动，做到“寓教于学，寓教于乐”，达到既锻炼学生能力有提高素质的目的。

5. 做好入党积极分子及预备党员的考察和发展工作，积极向党组织靠拢。

四、具体计划

(一)9月份，新学伊始团日活动目前暂定主要涉及三项内容，一总结过去，展望新学期。鼓励全体同学对自己的学习及事业发展方向进行规划；二是倡导积极锻炼，健康饮食，铸造良好的体魄以更好地回馈社会；三是开展秋冬护肤保养讲座，加强我们班广大女生的护肤保养意识。缤纷女生，多彩生活。

(二)10月份，以^v成立60周年，特别是改革开放30年的辉煌成就为活动契机，开展爱我中华系列团日活动。增强班级广大团员青年为祖国强盛而奋斗的决心。通过举办此次系列活动充分展现07小教本一全体同学热爱校园、朝气蓬勃、健康向上的精神风貌。形式可丰富多样，内容视情况具体安排。

(三)11月份，利用节假日组织团员青年到北雁荡(暂定)游历，欣赏自然风景，开展野炊野餐、对诗联句等精彩活动，增强班级凝聚力，并让全体同学在活动过程中得到思想上的升华。

(四)12月份，拟以冬季招聘会为契机，组织同学服务工作现场，感受就业压力。鼓励同学积极复习迎考，加强考试诚信教育。并且作好本学期总结以及团支部的总结工作。

五、结语

一个班级的思想建设无疑会影响到这个班的整体面貌，这给我们团支部提出了更高的要求。新任团支部如一股新鲜“血液”，有其优势，也有其不足。这以后的工作中，我们将积极听取大家对我们学会团支部的意见，服务大局。在老师、同学们的大力支持和鼓励下，我们有信心把我班团支部建设成为“文化素质好，思想觉悟高，各方面综合素质优秀”的优秀团支部。我们也正朝着这个目标而不断地努力着！

工商所全年党建工作计划篇五

2022年是推进十四五计划关键之年，是党的_召开之年，是乡村振兴机遇之年，是集团优化重组基础之年。为全面抓好党的建设，以高质量党建推进集团高质量发展，现结合实际，制定本要点。

一、总体目标

2022年党建工作的总体要求是：坚持以_新时代中国特色社会主义思想

主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大□xx届历次全会精神及对xx工作的重要指示精神，全面学习贯彻省委十二届十次全会和市第十一次党代会精神以及新时代党的建设总要求，全面贯彻落实中央、省委、市委关于加强国有企业党的建设系列指示精神，以政治建设为统领，以全面从严治党为主线，以强化党委自身建设为抓手，以提升基层党建质量为基础，以政治建设、责任压实、制度完善、职能优化、能力提升、工作落实和闭环管理为重点，坚持问题导向、聚焦薄弱环节，破解发展难题，着力增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力，为集团高质量发展及圆满完成全年目标任务、喜迎党的_和省第十三次党代会胜利召开提供坚强政治和组织保证。

二、重点任务

（一）强化核心意识。

巩固党史学习教育成果转化，衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”，更加自觉地做_新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。坚持将_新时代中国特色社会主义思想、最新重要讲话、重要指示精神作为各级党委和党支部的“第一议题”，并纳入年度党委理论学习中心组学习计划和党员干部理论学习和各党支部经常性学习内容，在持续学懂弄通做实中完善发展思路、抓实工作重点、提升能力水平，使之始终成为引领集团高质量发展的思想旗帜、精神旗帜、行动旗帜。集团党委将对各基层党组织政治建设情况进行不定期的抽查。

（二）树立大局观念。

立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展阶段格局，推动高质量发展，加强对新国发2号文的贯彻落实，深化“强省会城投在行动”支持政策的广泛运用，结合市委、市政府对于优化重组后新城投的大力支持，强化前瞻性研究、整体性

思考、战略性布局，紧紧围绕“四主四市”总战略，“一个高于，五个走前列、作表率”总要求，按照“八个强”“24个抓”总纲领，以“一核三主四保障”为主路径开展工作，将集团打造成aaa信用等级企业和全国一流的“城市建设管理服务综合运营商”，为“强省会”赶考路上展现城投担当、奉献城投力量提供坚强党建保障。

（三）全面从严治党。

贯彻落实《党委（党组）全面从严治党主体责任规定》，始终坚持“严”的主基调，完善履行主体责任清单，构建明责、履责、考责、问责工作体系，实现以单明责、照单履责、按单问责，推动全面从严治党、党风廉政建设“四个责任”贯通联动、一体落实。加强对纪检监察工作的领导，大力支持集团深化纪检监察体制改革，完成纪检监察干部队伍的配备。党委及时听取纪委工作汇报，及时解决突出问题，推动全面从严治管党治党向纵深发展、形成反腐败高压态势，构建起“不敢腐、不能腐、不想腐”的体制机制。

（四）突出党委建设。

贯彻落实《中国_国有企业基层组织工作条例（试行）》，铸牢绝对忠诚的政治品格，旗帜鲜明讲政治，充分发挥好把方向、管大局、保落实的作用。提高政治判断力，对项目建设、生态环保、民生保障、风险防范等工作，都要善于从政治上观察和处理问题；提高政治领悟力，始终把_重要讲话精神作为总遵循、总纲领、总指针，结合集团实际创造性地开展工作；提高政治执行力，形成从传达学习、任务落实、督促检查到结果报告的工作闭环，确保条条落实、件件落地、事事见效。

（五）分解落实责任。

贯彻落实新时代国企党建工作总要求，成立党建工作领导小

组，层层分解全市国有企业党建工作部署会重要任务；完善党委领导班子成员联系基层党组织工作制度。每半年开展1次党建工作专项检查；各基层党组织书记每半年向集团党委汇报党建工作开展情况，每年开展上一年度各党基层党组织书记抓党建述职评议工作。对不敢担当、履职不力的党组织及相关责任人，严格考核问责，将考核结果纳入年度领导班子和领导人员绩效考核，有效解决“上热中温下冷”问题。

（六）净化政治生态。

全面贯彻《新形势下党内政治生活若干准则》，根据《中国共产党章程》《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》等党内法规，建立党内政治生态分析研判机制，建好政治监督活页。严肃党内政治生活，集团党委和各基层党组织严格执行民主生活会、组织生活会制度、“三会一课”制度、谈心谈话制度、民主评议制度等，开展好批评与自我批评，保证党内政治生活的重要载体得到有效落实，营造风清气正的良好政治生态。

（七）抓好作风整肃。

坚决打好作风整肃攻坚战，持之以恒贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神和省委市委有关规定。在全集团深入开展“立足新城投、开展‘四查找’‘一谋划’主题活动”，持续向“庸、懒、散、软、浮、推”亮剑，扫清阻碍新城投高质量发展的作风顽疾。坚决反对“四风”，大兴调查研究之风、真抓实干之风、勤俭节约之风，党委领导班子成员年内深入基层开展调查研究不少于2次，帮助基层解决实际问题。

（八）管控意识形态。

严格落实意识形态工作责任制，加强意识形态阵地建设和管理，全力维护意识形态安全。把意识形态工作纳入集团各级领导班子和领导干部目标管理、纳入党委中心组学习内容和

党员干部日常教育培训内容，作为民主生活会和述职报告的重要内容，接受监督和评议。熟悉并掌握各年龄段干部员工的思想动态，旗帜鲜明支持正确思想言论。集团党委和各基层党组织每半年不少于1次专题研究意识形态工作，并向上级党组织汇报。用好集团融媒体中心、微信公众号等平台，持续深化党史学习教育和“四史”教育，大力弘扬社会主义核心价值观，结合“我们的节日”，打好主动仗，唱响主旋律，讲好城投故事，传播城投声音，展示城投形象，亮出城投风采，不忘初心、矢志不渝。

（九）优化双化建设。

按照“加强领导、理顺关系、便于管理、发挥作用”的原则，3月底前，集团党委理顺优化重组后的子公司党组织隶属关系，同步选配好党组织负责人和党务工作人员，有效开展党的工作。对照全市国企党支部标准化规范化建设要求，制定规范性文件文本，确保各基层党组织“双化”建设全面进步、全面过硬；新成立的党支部实现当年必须达标，已达标的党支部进行“回头看”“再升级”，切实增强基层党组织政治功能。

（十）实施“筑固工程”。

坚持抓根本抓标准抓统筹，严格落实“筑固工程”33项任务清单，在顶层设计上把党的领导融入公司治理各环节，将各基层党组织党建与企业生产经营紧密结合起来，着力打造更多特色鲜明、内涵丰富、亮点突出的党建特色品牌，引导党员干部创先争优、攻坚克难，争当生产经营的能手、创新创业的模范、提高效益的标兵、服务群众的先锋，确保党组织和党员在管理体制机制中发挥作用。今年争创不少于2个市级示范点、1个省级示范点。

（十一）教育管理党员。

用好集团党委业余党校平台，开展各类党性教育和培训。基

层党支部履行好直接教育、管理、监督和服务党员的职责，在提高党员教育管理质量上下功夫，突出政治教育，提高党员素质，坚定理想信念，增强党性修养，引导全体党员践行新思想、适应新时代、展现新作为。针对在职党员、离退休党员的不同实际，采取精准有效的教育管理措施，让党员教育管理更有力度有温度。完善全国党员管理信息系统维护，坚持党员发展标准、实施党务公开、规范党费收缴，加强党内关怀帮扶。实施系统党务工作人员和经营管理人员双向交流。

（十二）选好用好干部。

坚持党管干部原则，坚持好干部“20字”标准，严格执行干部选拔任用程序和各项管理要求。坚持新时期好干部标准，始终把政治标准放在首位，用好集团第一批和第二批遴选出的年轻后备干部，完成集团总部中层干部及下属子公司的班子配备。坚持党管人才原则，根据集团高质量发展需要，大力实施“引、育、用、留”四大工程，落实激励和容错纠错机制，激励干部敢干、实干、快干、会干，让敢干者有“舞台”、实干者有“平台”、快干者有“擂台”、会干者有“奖台”，为集团高质量发展注入强大活力。

（十三）修订完善制度。

结合集团优化重组实际，按照“管用、高效、可执行”的原则，对现有制度进行全面梳理，集团各职能部门既负责自身制度的废、改、立，同时也要指导各子公司同步修订、完善制度，建好制度铁笼，真正形成用制度管人管事管权的长效机制。

（十四）重视日常监管。

加强权力运行监督，通过抓好“关键少数”带动“大多数”，严格执行重大事项请示报告制度和请假审批制度。强调“8小

时之外”监管，既关注干部思想员工动态、工作表现，又注意其生活作风、社交状态，监督干部员工自觉净化工作圈、朋友圈和生活圈，增强责任意识和规矩意识，并对发现的苗头性问题及时采取措施予以校正。

（十五）助力乡村振兴。

成立集团乡村振兴领导小组，严格落实责任、项目、资金和人员“四个捆绑”，主要负责人每半年不少于x次、分管领导每季度不少于x次、其他班子成员每年不少于x次到息烽x个定点帮扶村调研指导，制定帮扶方案、精准帮扶措施，完成年度帮扶任务。加强对驻村第一书记的监督管理，定期向村的上级党委征求驻村干部的工作和作风情况。

（十六）加强群团建设。

充分发挥集团联合工会和子公司分会的作用，真正将工会各项职能工作落实到集团的各项经营管理活动的全过程，保障职工合法权益，构建和谐劳动关系。大力支持集团团委开展工作，加大对青年员工的教育管理，增强员工对集团发展的信心、归宿感和荣誉感，凝聚人心、鼓舞士气，更好地激发出广大员工的工作热情，为集团改革发展献计献策、贡献力量。

三、工作要求

（一）强化组织保障。集团党委成立党建工作领导小组，由主要负责人任组长、分管领导任常务副组长、党委成员任副组长，党委办公室负责人、各基层党组织书记任组员。领导小组下设办公室，办公室设在集团党委办公室，由分管领导任主任，党委办公室负责人任副主任，党委办公室工作人员作为成员，具体负责党建工作相关事务。

（二）强化责任压实。集团党委书记和各基层党组织书记要

认真履行党建“第一责任人”职责，对本单位年度党建工作亲自安排、部署和调度，班子成员履行好“一岗双责”。各基层党组织结合实际制定年度党建工作要点，前报集团党委备案。