

2023年监狱职工年终总结(优秀5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

监狱职工年终总结篇一

一、认真动员，做好思想发动工作

5月29日，医院监区及时召开了全体干警会议，制定了自5月29日至6月7日为期十天整顿工作，成立了以王自玉院长为组长，全体干警为组员的领导学习小组，认真组织全体干警学习《关于对全省_安全稳定暨政法干警核心价值观教育实践等5项活动督查的通知》的内容。进一步提高全体干警对于开展活动的认识，通过学习、讨论，全体民警对于开展活动在思想认识上有了很大的提高，明确了开展此项活动是当前我一项十分重要的任务，我们一定要认真领会开展活动的目的和意见，把整改活动和坚持立党为公、执法为民，大兴求真务实之风结合起来；监区领导表示要率先垂范，带头学习，带头查找问题，带头制定和落实整改措施；大家纷纷表示在开展活动期间，医院监区各项工作比较繁忙，我们一定正确处理好工作与学习的关系，做到“两不误，两促进”，妥善处理好“工、学”矛盾，做到全员参加，不留死角、死面，确保学习时间、人员、内容、效果四落实。5月30日开始，医院监区组织全体干警认真学习省厅要求在活动期间所学的相关内容和篇目，监区全体干警都认真做好了学习记录，在学习的基础上，写出了个人学习心得体会。6月3日至6月6日监区领导还在学习期间对干警进行不定期抽查。6月7日对本次活动进行总结。整顿工作期间，全体干警取消休假，不得缺席，对整顿期间出现的干警违纪问题一律从严处理。

二、开展自查，认真梳理问题

（一）个别干警危机意识和首位意识欠缺；

（二）干警直接管理规定落实不到位；

（三）干警警容风纪有不安规定着装情况；

（四）罪犯现场的管理落实不严；

（五）值班交接班制度不落实；

（六）干警个别工作台账书写不规范。

（九）与罪犯“夏季严打”相结合，抓好各项狱政管理制度的落实（重点抓好罪犯互监组制度、半小时点名制度、违禁品管理制度、四类矛盾排查制度的落实）。

（一）针对干警危机意识和首位意识欠缺的情况，监区将结合政工部门正在进行的“政法干警核心价值观教育活动”和“学习毛超峰书记和王文海厅长讲话活动”，全面提高干警从事工作的政治敏锐性并牢固树立永争一流的工作作风。

（三）严格按照《人民警察着装规定》的要求，抓好干警警容风纪；

（四）落实好罪犯现场的管理，重点做好薄弱环节和重点部位的巡查；

（五）落实好值班制度的落实，尤其是医生要24小时在岗制；

（六）监区干警联系相关职能科室部门对工作台账进一步归整，做到台账填写规范、内容详实、书写清晰、归档及时。

（七）本次干警整顿要与狱政部门开展的“罪犯违规违纪夏

季严打”相结合，抓好各项狱政管理制度的落实（重点抓好罪犯互监组制度、半小时点名制度违禁品管理制度、四类矛盾排查制度的落实）。

四、认真整改、总结提高

通过此次活动，监区强化理论学习。作为一名人民警察就是要严格要求自己，做到无私奉献、吃苦在前、享受在后。坚持用思想政治教育宣传渗透，只有把核心价值观融入思想政治教育的全过程，全方位、多层次、多角度地进行宣传渗透，才能保证核心价值观教育的系统性和实效性，使广大人民警察更加自觉地投入到培育核心价值观的实践中去。同时，自己也明白自己职业的政策性强，与各种违法行为及阴暗面接触多，面临形形色色的考验，没有很强的党性和法律知识，就难以成为一名合格的人民警察。只有不断学习，不断提高自身的政治理论水平，经过深化认识，思考归纳，概括升华，使自己在工作中获得的经验、心得体会等成为自身业务水平和思想道德素质的有机构成部分，才能推动自身素质不断得到提高，与时俱进，不断适应新形势，新情况。

医院监区 2012年6月8日

监狱职工年终总结篇二

特警队是警察中的特种精英部队，专门负责各种特别危险的任务，如：解救人质、反恐等。他们通常受过严格训练，在使用战术、武器等方面比普通警察精通，为维护社会和谐稳定发挥了重要作用。应该借鉴公安这种做法，尝试建立特警队处置监内突发事件，如：防逃追逃、处置罪犯冲监闹事、行凶自杀等事件，执行盘查、押解、安保等任务，这将会成为维护安全稳定的重要力量。目前我们宁夏系统是否要建立特警队及如何建立等问题和各位同仁在这里交流探讨。

建立特警队的必要性

一、内因

自身特性本身就是突发性事件的高危区，特别是近年来，押犯结构日益复杂，累贯、涉黑、涉恶犯增多，罪犯反改造意识增强，脱逃、劫持人质、凶杀、暴狱等恶性重大案件呈高发态势，对监管安全和社会稳定构成了很大威胁。各虽然都有自己的处突力量，但组成人员素质高低不一，业务参差不齐，再加上这些人员都是分散与各个岗位，主要负责罪犯改造与生产任务，不能及时有效地应对突发事件，处置力不强。因此，打造一支经过专业培训，有着极高的战术素养和技能的特警队，是快速、及时处置突发事件，防止狱内突发事件发生的必然选择。

监内罪犯违规违纪：在日常管理中罪犯一般违规违纪的多，小规模事件多，大事件少，这些情况主要依靠警察单独处置。而我们警察，长期处于和平状态下，难免有松懈厌战、盲目乐观、麻痹轻敌的思想，再加上基层一线警力紧张，处置不一定周密严谨，不能满足实际安全防范的需求。如果有特警队处置，他们既了解罪犯改造情况，熟悉罪犯违规违纪方式和狱内犯罪形式，又不受外界干扰能独立调查处置，对震慑意图违规和再犯罪的罪犯发挥重要作用。

监内隐患消除：监内重点部位、时段的排查，违禁物品的清查，监管设施的检查都需要大量的人力物力来保障。再加上进入监内外协人员增多，违禁物品屡禁不止，这都成为罪犯违规违纪甚至是再犯罪的诱因。局也曾下大力气开展了异狱大清查等活动，虽取得了一定效果，但人员多，机动性差，次数有限，治标不治本。如果各有了特警队，机动灵活，易于拉动，实战能力远远超出目前的处突力量，肯定会成为消除监内安全隐患的一把利剑。

二、外因

押解安保：近两年，罪犯外出“体检疗养”的人数急剧增加，罪犯服刑场所的调整频繁，路途押解看守任务艰巨。近年来，各级领导，各单位来^{^v^}参观学习考察等活动越来越多，少则几人，多则几十人甚至上百人，给^{^v^}安全增加了很大压力。而担任押解安保任务的警察都是从各监区临时抽调，力量薄弱，处置能力弱。如果让特警队这专业队伍负责罪犯的押解^{□^v^}的安保任务，既节省了警力，又会达到事半功倍的效果。

“三共”建设：我们的“盟友”武兄，人家只承担外围警戒和设卡堵截任务。如果^{^v^}有“大事”，武兄不一定在第一时间进入监内，也不会根据事发现场的情况对当事罪犯进行劝导瓦解。如果是“小事”，还需^{^v^}与武兄努力斡旋后方可定论。这样贻误了战机不说，事态有可能扩大化。而^{^v^}特警队恰好弥补了这一空档，既能有效控制事态，又能根据事发现场有效处置。

建立特警队的几点建议

一是要确定特警队建立的标准，明确其职责，制定其学习、训练、装备、权利、责任等方面的规章制度，按照精细化管理的原则，规定特警队的具体考核指标和细则，确保特警队有序规范运转。

二是根据^{^v^}实际，选用数名（20-50名）素质过硬的^{^v^}警察组建，除参与突发事件的处置和训练外，还应负责^{^v^}安全保卫、隐患排查、罪犯外出就医、服刑场所调整押解。队员应从一线年青警察中公开选用业务素质强、有一定罪犯管理经验的人员担任特警队员。按其工作性质，特警队应隶属于狱政管理部门。

三是加强特警队的装备建设特别是在指挥调度、现场处置、自身防护装备等方面，有计划、分步骤配备。要树立向装备要战斗力，向科技要警力，要效率的思想，以此提高特警队伍的控制力、作战力、处置力。

四是提高队员的职业认同感和敬业精神，使特警队员始终把维护法律尊严、维护监管安全作为首要任务，成为^v^安全稳定建设者、捍卫者。

监狱职工年终总结篇三

湖南省津市^v^ 刘海波

^v^特警队有别于公安、武警部队的特警队，是一支着力于防范与处路监内突发事件，防逃制逃，督查与消除监管安全隐患的狱政管理专业队伍，是^v^安全保卫的重要力量。当前，许多省市^v^虽成立了特警队，但由于上至司法部下至各^v^都缺乏统一的特警队队伍建设标准和实践经验，未形成良好的特警队伍工作机制，在一定程度上制约了特警队伍的发展。因此，探索^v^特警队科学的发展途径，已成为我们认真研究与探索的课题。

一、加强^v^特警队队伍建设的必要性

件，既不能够在第一时间携带武器进入监内进行应急处路，也不能根据罪犯的特点对实施再犯罪行为的罪犯进行劝导。对于监内的突发事件，特别是劫持人质、行凶杀人等小规模的暴力犯罪，只能主要依靠^v^警察单独处路。而普通警察致力于罪犯的日常思想改造和劳动改造，缺乏专业性应急处路的能力和经验，难以及时、有效地应对突发性安全事件。因此，打造一支经过专业培训，有着极高的战术素养和战术技能的特警队队伍，是快速、及时处路安全突发事件，消除狱内暴力犯罪的必然选择。

二是保持监管安全持续稳定需要专业的狱政管理督查队伍。多年的^v^工作实践证明，一支了解罪犯改造情况，熟悉罪犯违规违纪方式和狱内犯罪形式的狱政管理督查队伍，是监管安全持续稳定的重要保证。湖南省各^v^特警队自2006年组建以来，除了在应对监内突发事件中表现出较强的战斗力外，也担负着日常狱政管理督查职能，在开展落实监管制度、清查监内违禁品、排查监管设施的隐患、打击罪犯违规违纪和再犯罪现象也发挥了重要的作用。如2008年全省^v^特警队共清查监内违禁品手机24台、白酒100余瓶、现金数万元、刀具与绳索类预谋犯罪物品数十件，占各^v^清查出的违禁品总量的一半以上，为消除监内安全隐患，震慑意图违规与再犯罪的罪犯，保持监内高压态势发挥了重要作用。

2、加强特警队建设是适应岗位大练兵和“三化”建设、提高^v^警察整体素质的要求。

任务是：通过开展执法大培训、岗位大练兵，使全体^v^劳教人民警察切实提高执法能力，切实提高执法水平，切实提高执法公信力。在岗位大练兵和^v^法制化、科学化、社会化“三化”建设的要求下^v^警察的整体素质在逐步提高，但离社会要求和上级要求仍有较大的差距。而一支纪律严明、业务水平高、反应迅速、战斗力强的高素质特警队伍无疑将成为岗位大练兵活动和“三化”建设的标兵，成为素质强警的先锋模范，进一步促进^v^机关的社会公众形象的提升。特警队建设的加强必然为建设高素质、高效率、有凝聚力和战斗力的^v^警察队伍奠定榜样，进一步激发全体警察的自豪感和荣誉感，带动警察整体素质的提高。

二、当前制约^v^特警队队伍发展的几个因素

与公安、武警部队的特警队相比较^v^特警队在发展过程中存在着“五个不统一”的制约因素。

1、工作指导思想不统一，导致部分特警队的建设方向出现偏差。在大部分^v^将特警队打造成维护监管安全的生力军的同时，仍有少数^v^的领导未能正确认识到加强特警队建设的重要性。有的为了应付上级检查随意地凑人数，有的为了^v^创建将之打造成树立政绩的形象工程、做秀队伍，导致特警队建设方向出现了偏差。

门的警察兼任；有的选用刚录用的新警察，使用一二年后再安排到其它岗位；有的为了应付上级检查，使用年老警察或工人代替警察行使特警队员职责。这种现象直接导致特警队队员素质高低不一，制约了全系统特警队队伍整体素质的提高。

3、工作职能不统一，导致特警队工作存在盲目性。由于从上自下缺乏科学、统一的职责规范，各^v^特警队的工作职能也是五花八门，加上警力紧缺与执勤规范化、工作标准化的矛盾比较突出，一岗多职多责，忙闲不均的问题相当普遍。有的^v^把特警队定性为处路突发事件、防逃追逃的专业性队伍，有的作为狱政管理督查队从事监管安全日常巡查工作，有的因为是其它部门警察兼任特警队员，其核心工作仍为本部门的日常事务，有的甚至使用老年体衰的警察从事日常性业务工作。由于工作职能的不统一、不规范，导致许多特警队员不知为何工作，不知如何工作。

4、战训标准不统一，导致特警队实战效能普通不高。与公安、武警的特警队相比^v^特警队缺乏科学统一的训练教材、大纲和要求，也从未实施有组织性的、定期的、统一的训练任务。由于缺乏应急处路的实战训练和业务指导，导致许多特警队员对各类突发事件的应急处路知识掌握程度不够，警体素质与快速反应能力不强。

监狱职工年终总结篇四

在新的一年来临之际，我们依依惜别了繁忙而又充实的20__年，满怀热情地期待着充满希望的20__年。回顾过去一年中，在领导和同志们的悉心关怀和指导下，围绕大队的总体工作思路，牢记职责，认真工作，较好的完成了各项工作任务，并通过自身的不懈努力，在各方面都取得了长足的进步。

一、刻苦学习政治理论，不断提高思想政治素质

认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及“三个代表”重要思想；认真学习贯彻党的十六届四中全会精神，站稳政治立场，严守政治纪律，始终与党中央保持高度一致。认真学习领会“二十公”会议精神，牢记“全心全意为人民服务”的宗旨。积极参加大队组织的党员先进性教育活动以及其他各种理论学习，坚持到课，认真记笔记。课后还能主动阅读政治理论读物，从网上查找政治理论资料，并坚持写读书心得。通过这些学习不断提高了自身的政治理论水平，丰富了政治头脑。

二、认真学习法律、法规，努力钻研业务知识

在校学习期间我虽然比较系统地学习了各项法律课程，但是由于专业不同，我所掌握的交通管理法律知识少之又少，毫不夸张地说是个外行，自20__年__月分配至__大队后我结合工作实际，边学习边请教，边学边用，全面而又系统的学习了《道路交通安全法》及其实施条例、《道路交通违法行为处理程序规定》、《公安机关办理行政案件程序规定》、《治安管理法》等一系列法律法规。接管财务工作后，认真学习财务知识，以一名财务工作人员的身份严格要求自己。在日常学习中能够突出重点，结合实际工作有针对性的进行学习，用法律规范自己的一言一行，做到知法守法；并通过各种途径来提高自己的学习热情，变被动学习为主动学习。学习中我坚持理论与实践相结合的方法，做到相互促进，互有提高。我

经常向单位业务强，经验丰富的同志请教、交流工作体会，并坚持记工作笔记，不断总结工作中的成败得失，从而不断的提高自己的业务能力。

三、以高度的热情和责任感完成了各项工作要求和组织交付的任务。

今年八月开始，我服从组织的安排，接管了食堂的管理工作，由一窍不通，到摸索管理，总结管理经验。接管后的四个多月，将食堂伙食合理搭配，饭菜质量有了明显提高，为大家安心工作提供了强有力的保障，圆满完成了组织交付的任务。

四、在工作中能够服从领导、尊重同志、顾全大局、不讲客观条件、不消极怠工，有问题能与领导及时勾通。我本着老老实实做人、踏踏实实做事的原则，工作中不计较份内份外，不计较个人得失，尊重同志，乐于助人，努力营造和谐的工作环境。一切工作能够以大局为重、以全局利益为重，坚决贯彻个人利益服从于集体利益的原则，不等、不靠，以高度的责任感较好地完成了自己的本职工作。

五、严格遵守各项工作纪律

平时坚持按点上下班，不迟到、不早退，严格执行请销假制度，按要求规范着装，保持警容严整，严格遵守公安部的“五条禁令”，值班备勤时，能够坚守岗位，热情接待办事群众。

回顾今年的工作，在领导和同志们的帮助下取得了一定的成绩，在这年终岁尾之季，我向队领导和同志们表示衷心的感谢，感谢大家在这一年里对我的关怀和帮助。同时我还将正视自己工作中存在的问题，在今后加以改正。衷心希望领导和同志们继续给予关心和帮助。在下年的工作中，我更将通过自身的努力做到，百尺杆头，更进一步！

监狱职工年终总结篇五

- 1、严格遵守监所医务、卫生工作条例和规章制度，坚守工作岗位。
- 2、坚持预防为主的医疗方针，经常对在押人员进行卫生健康宣传教育，培养在押人员良好的卫生习惯。开展好爱国卫生、创建卫生单位等教育活动。适时做好各类常见病、多发病的预防和治疗工作。了解掌握在押人员的健康状况，建立在押人员健康卡，定期对在押人员进行体格检查，注意积累数据和资料分析，妥善保管好在押人员的健康信息。教育在押人员认真做好体能训练，做好疾病预防工作并开展检查评比。
- 3、做好未成年在押人员生理卫生、青春期知识教育。
- 4、督促食堂、小卖部严格执行《食品卫生法》，注意饮食卫生，防止食物中毒等肠道传染病的发生。发现在押人员有食物中毒或传染性疾病的病例，要及时报告所领导和主管领导。
- 5、及时采购药品，妥善保管好药物，确保对在押人员突发性疾病进行正确及时处置。
- 6、严格执行医务室医疗器具、设备的消毒制度，避免交叉感染。