

酒店劳动合同版 酒店员工劳动合同(模板10篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

酒店劳动合同版篇一

乙方：_____

为了维护甲、乙双方的利益，确保甲方的经营活动的正常开展，本着平等自愿，协商一致的原则，签订如下补充协议：

一、甲方在录用乙方后，同时为其解决户口的问题，乙方必须为甲方服务两年。

二、乙方因本人原因不能为甲方服务__年的，须按每月_____元赔偿金计算，有__个月算__个月，逐月累计，向甲方作出赔偿。

三、甲方为提高公司员工的业务水平，根据乙方的实际工作岗位给予相应的业务培训，凡甲方给乙方相应业务培训的，乙方必须根据本人所在的岗位，为甲方服务不期限。如：

四、乙方因本人原因不能达到服务期的，__年的须按每月_____元赔偿金计，__年的须按每月_____元赔偿金计，__年的须按每月_____赔偿金计，有一个月算__个月，逐月累计，向甲方做出赔偿。

五、本补充协议作为劳动合同的附件，与《劳动合同》同时生效。

六、本补充协议一式_____份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

法人代表委托人：_____身份证：_____

酒店劳动合同版篇二

乙方：_____

温州金星大酒店（以下简称甲方），现诚聘身份证号码为_____（以下简称乙方）为甲方合同制员工。根据国家劳动法，温州市有关规定，双方在自愿、平等的基础上签订本合同。

本合同有效期为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，为期_____年。合同期满即终止，甲方根据工作需要，经双方协商同意，可续签劳动合同。

乙方被受雇为_____。

1、甲方每月支付乙方工资_____元人民币，其中包括基本工资、国家各项补贴及福利费等。个人所得税将从员工的工资中扣除。乙方在通过试用期后，甲方根据乙方工作表现，对乙方的工资进行调整。

2、乙方的工资在每月15日领取。

甲方实行国家规定的工时制度。

按国家规定执行。

乙方应服从分配，坚持出勤，积极工作，遵守饭店的《员工手册》，出色完成本职工作及上司委派的任务。如有违反，甲方有权按有关规定予以处理。

1、甲方根据工作需要，将向乙方提供各项专业技能培训。

2、凡甲方出资委派乙方培训的，在培训期满后，乙方工作未满培训合同年限而提出辞职或被解雇的，须赔偿甲方一定的培训费用，赔偿办法按国家有关规定办理。

1、通知期：甲乙双方如需提前解除合同，均需给对方一个月的通知期，通知期不能以假期代替，否则，如给甲方造成经济损失，乙方应予以赔偿。如乙方因违纪被辞退、除名，甲方按国家规定办理，不作任何补偿。

2、符合下列情况之一的，甲方可解除合约：

(1) 在试用期内，被证明不符合录用条件的。

(2) 乙方患病或者非因公负伤，在有关规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事另外安排的工作。

(3) 乙方因违反劳动纪律，被辞退的。

(4) 乙方因失职，对企业造成重大损害的。

(5) 乙方被依法追究刑事责任。

(6) 企业因生产经营或技术条件发生变化而人员有多余的。

(7) 企业宣布解散或承包期满。

3、在下列情况之一的，乙方可解除合约：

(1) 在试用期内的。

(2) 甲方不按规定支付劳动报酬的。

(3) 甲方不履行合同或违反我国有关法律、法规、侵害乙方

合法权益。

本劳动合同已通过政府劳动部门的备案，自签订之日即具有法律效

力，双方必须严格执行，任何一方要求修改合同，须经双方协商同意。

合同执行中如发生纠纷，甲、乙双方可协商解决，协商不成，可向温

州市劳动仲裁委员会提出仲裁申请。

甲方：_____

乙方：_____

_____年____月____日

酒店劳动合同版篇三

性别：_____

法定代表人：文化程度：

出生日期：年月日

或委托代理人：号码：

地址：_____

通讯住址：_____

甲方地址：邮政编码：

所属街道：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条甲、乙双方同意按以下第种方式来确定本合同期限：

1. 固定期限：自年月日起至年月日止。
2. 无固定期限：自年月日起至法定终止条件出现时止；
3. 以完成一定的工作任务为期限：自/年/月/日起至工作任务完成时即行终止。其中试用期自年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

第二条本合同签署时，乙方在部门担任工作，乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。乙方应根据岗位、职务和职级所确定的责任，按甲方要求，在规定的时间内按质按量完成规定的任务。

第三条根据甲方工作需要和遵循合理原则，及乙方的能力(专业、技能、体力、业绩等)和工作态度，甲方可对乙方的工作岗位、工作地点和职务作必要调整，调整要双方协商一致，书面同意。调整包括将乙方派往甲方分公司(本市及外省市)或甲方的关联企业(甲方参股投资的公司)相应的岗位和职务。

三、工作时间和休息休假

第四条工作时间

根据乙方工作岗位确定乙方执行以下第种方式的工时工作。

1. 标准工时：乙方每日工作时间、每周总工作时间不超过国家标准，具体工作时间由甲方统一安排。（不含用膳和工作间歇时间）
2. 综合计算工时工作：乙方的工作时间，甲方依据《劳动法》及本市相关规定并根据经营需要总体安排，在核定的工作计算周期内，员工总的工作时间不超过法定工作时间。（不含用膳和工作间歇时间）
3. 不定时工作：乙方的工作时间，甲方可依据《劳动法》及本市相关规定并根据乙方工作性质和职责，在保证完成甲方工作任务的情况下，由乙方自行安排工作和休息。

在本合同履行期间，甲方因经营需要，并经双方签订变更合同后，调整乙方工作岗位的，乙方的工作岗位发生调整的，相应的工作时间也将发生调整。

第五条休息休假。

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天。
2. 乙方依法享有法定的节日假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期。
3. 甲方在工作日、休息日或法定节假日安排乙方加班加点的，甲方按《劳动法》有关规定支付加班工资或给予同等时间的补休。

四、劳动报酬

第六条按甲方现行的工资制度，乙方工资由基本工资、岗位工资、补贴组成，其中基本工资为，岗位工资为/元，补贴

为/元，试用期每月基本工资为，岗位工资为/元，补贴为/元。员工加班和请假的计算基数按照基本工资予以核算。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，与员工协商一致按新的工资标准确定。

第七条甲方实行下发薪制。每月十日以法定货币形式按规定支付乙方上月工资。(如有更改，提前下发通知)

乙方依法应当缴纳的个人所得税，由甲方在发薪时依法代扣代缴。

五、劳动保护和劳动条件

第八条甲方为乙方提供国家规定标准的工作环境和劳动工具，配发必要的安全、适用、有效的劳动保护用品，保证乙方在人身安全及人体健康不受危害的环境条件下从事工作。

第九条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方应严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作流程。

六、保险福利

第十条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十一条乙方因工伤或患职业病、实行计划生育以及女职工孕期、产假、哺乳期等有关费用和相关待遇均按国家和本市有关规定执行。

第十二条乙方因病或非因工负伤期间的医疗期、医疗费用及

病休待遇等按国家和本市以及公司有关规定执行。

七、劳动纪律

第十三条乙方应当遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度和《员工守则》、等，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。保守甲方商业秘密，维护甲方利益。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理或处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条本合同订立后，在合同尚未履行或者尚未履行完毕之前，经甲乙双方协商同意，可对本合同内容作部分修改、补充、变更相关内容。

第十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十六条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(乙方应无条件接受)：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件(根据甲方所作出的试用期评估结果确定)；；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、工作失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、被司法机关依法追究刑事责任的；
- 6、法律、法规规定的其他情形。

第十七条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提

前三十日以书面形式通知乙方，或甲方以支付乙方相当于一个月工资替代其义务的：

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、甲方因经营状况不善等经济性原因，确需依法裁减人员的，按照有关规定的程序，经向劳动行政部门报告后，可以依法裁减人员，解除本合同。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方不能解除本合同：

1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的'医疗期内的；

3、乙方在孕期、产期、哺乳期内的；

4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

5、义务服兵役期间的；

6、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

7、符合法律法规规定的其他情形。

第十九条乙方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，经甲方同意后方可按解除劳动合同办理离职手续，合同即告终止。未经甲方同意，乙方擅自离职将按旷工处理，由此给甲方造成的经济损失，甲方有权要求乙方及录用乙方的工作单位给予经济赔偿。

乙方在试用期内提出解除本合同，应提前三日以书面形式通知甲方。

第二十条在下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的或缴纳社会保险费的；
- 3、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十一条有下列情形之一的，本合同即行终止：

- 1、本合同期限届满且不再续订或约定的工作任务已完成的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方破产、解散或者被撤销的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十二条解除或终止本合同后，乙方应按照规定，办理工作交接。甲方应当在国家规定的期限内办理终止或解除劳动合同的相关手续。

九、竞业限制

第二十三条若乙方经岗位评估，被确定为涉密岗位的，甲乙双方应另行签定《竞业限制协议》、经济补偿及相关的违约责任等，该协议作为劳动合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

十、培训和服务期

第二十四条本合同期内，若由甲方为乙方提供专项培训费用，对乙方进行专业技术培训，甲方可与乙方另行签定《劳动合同补充协议》，具体内容以《劳动合同补充协议》为准，该协议作为本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

十一、违反劳动合同的责任

第二十五条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1. 甲方为其支付的培训费和招收录用费；
2. 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；。

第二十六条乙方违反竞业限制条款时，应向甲方支付违约金，具体金额按照双方的协议约定确定。同时甲方保留追究乙方因违约给甲方造成其他损失的权利。

第二十七条乙方在约定的服务期内，因个人原因解除或因严重违纪被甲方解除本合同的，乙方应按协议的约定支付违约金。

第二十八条乙方违反公司规定的商业秘密和技术秘密的约定，对甲方造成损失的，应当承担法律责任，具体金额以实际造成的损失为准。

第二十九条因不可抗力因素造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

十二、劳动争议处理

第三十条双方履行本合同发生争议时，当事人可向公司劳动争议调解委员会申请调解。调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向甲方经营所在区

劳动争议仲裁委员会申请仲裁，也可不经过本企业劳动争议调解委员会调解而直接申请仲裁。不服劳动仲裁裁决的一方，可在接到仲裁书之日起十五日内向甲方经营所在地人民法院提出诉讼。

十三、其它

第三十一条甲方以上述协议及现行制定、今后制定的规章制度、员工手册等，均作为本合同的附件，与本合同具有同等法律约束力。

第三十二条甲方法定代表人或法定代表人委托代理人变更时，本合同继续有效。

第三十三条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条本合同一式三份，甲方持两份，乙双方持一份，三份具有同等法律效力。

第三十五条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

。

第三十六条合同期满时，如果双方没有书面意向终止劳动合同，则自然延续一个合同期；如果符合法律规定的可以签订无固定期限的劳动合同，则自动转成无固定期限的劳动合同。

乙方承诺，签订本合同时，本人已详细阅看，并对本合同内容予以全面理解，同时阅看、理解了公司规章制度，包括但不限于《员工手册》、《职务说明书》等公司相关规定，并保证予以遵守执行。

甲方：（盖章）乙方签字：

法定代表人签字：

签定日期： 年月日 签定日期： 年月日

酒店劳动合同版篇四

经营地址

乙方

居民身份证号

出生日期年月日

家庭住址

编码

户口所在地省（市）区（县）乡镇村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同年月日生效，年月日终止。

其中试用期至年月日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条乙方担任岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，

并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位（工种）的其他约定

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下形式向乙方支付工资：

（一）月工资元，试用期间月工资，甲方每月日前向乙方支付工资。

（二）日工资元，试用期间日工资，甲方向乙方支付工资的时间为每月日。

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为元。

双方约定的'工资不得低于北京市最低工资标准。

第七条乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条甲方应按市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；
- （五）严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；
- （六）私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；
- （七）违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；
- （八）被依法追究刑事责任的。

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条甲乙双方约定的其他事项

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条本合同未尽事宜或与国家，市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：年月日

签订日期：年月日

酒店劳动合同版篇五

甲方：

乙方：

根据《_____劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本标准劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同劳动期限__年__月__日至__年__月__日。

第二条甲方同意根据乙方工作需要，担任__工作。

第三条甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

第四条乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条乙方承担甲方派遣人员（本市外）入店车费，负责工作期间住宿。

第六条乙方每月__日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资，月__元。

第七条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1、甲乙双方协商一致的；

2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第八条甲方所派遣人员有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律和规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第九条双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

第十条甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

第十一条双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（盖章）：

日期：

年__月__日

日期:

年__月__日

酒店劳动合同版篇六

法定代表人(主要负责人): _____

经济类型: _____

通讯地址: _____

联系人: _____

联系电话: _____

乙方(员工): _____ 性别: _____

身份证号码: _____

户籍地址: _____

通讯地址: _____

联系电话: _____

根据中华人民共和国劳动民法典及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

第一条本合同期限为年,自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。期限为_____年(月)。试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

第四条甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间小时，平均每周工作时间小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第五条甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

第六条甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

第八条乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月_____日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于元，其中试用期间劳动报酬为元。

第九条上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

第十条规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有

权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

第十一条甲方提倡甲、乙双方必须按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十二条乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐；可以享受甲方提供的夜班补贴，夜班补贴标准为每工作日元；乙方可以向甲方申请使用员工宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由乙方自行承担。

第十三条乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十四条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十五条乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

第十六条甲方有权按照规章制度的岗位职责等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十七条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十八条乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第十九条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第二十条符合《劳动民法典》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

第二十一条甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方。有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 乙方违反或不履行劳动合同的；

(三) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；

(五) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(七) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(九) 经有关部门确认，甲方歇业或合营、合资期满关闭，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十二条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十三条因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

第二十三条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十四条甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

(二)_____。

第二十五条乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

(二)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、辞退条件的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十六条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第二十七条乙方违反规定或本合同的约定解除合同的，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(一)由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

(二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

(三)本合同约定的其他赔偿费用。

第二十八条甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等,均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话,应当及时书面通知另一方。

第二十九条乙方认为甲方侵害自己合法权益的,可以先向甲方书面提出,寻求解决。属双方因履行本合同发生争议,应当先协商解决;协商不成的,可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解,或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件,与本合同具有同等法律效力。

第三十一条本合同未尽事宜,双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的,按有关规定执行。

第三十二条本合同一式两份,甲乙双方各执一份,具有同等法律效力。

(特别提示: _____ 以上条款内容甲乙双方在签署本合同前,均应事先仔细阅读,并详细了解本合同以及附件内容,双方签字后即行生效。)

甲方: _____ (盖章) 乙方: _____ (签名)

(委托代理人): _____ 身份证号: _____

酒店劳动合同版篇七

甲方（用人单位）：

法定代表人（主要负责人）：

经济类型：

通讯地址：

联系人：

联系电话：

乙方（员工）：

性别：

身份证号码：

户籍地址：

通讯地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

一、合同期限和工作内容。

第一条本合同期限为年，自年月日起至年月日止。期限为年（月）。试用期从年月日起至年月日止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位（工种）。

二、工作时间

第四条甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间小时，平均每周工作时间小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第五条甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

三、劳动保护、劳动条件

第六条甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

四、劳动报酬

第八条乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于元，其中试用期间劳动报酬为元。

第九条上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

第十条规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

五、社会保险和福利

第十一条甲方提倡甲、乙双方必须按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十二条乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐；可以享受甲方提供的夜班补贴，夜班补贴标准为每工作日元；乙方可以向甲方申请使用员工宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由乙方自行承担。

六、劳动纪律和规章制度

第十三条乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十四条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十五条乙方有权参加业务（技术）学习（培训），享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

第十六条甲方有权按照规章制度的岗位责任等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖

励或处分。

第十七条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十八条乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第十九条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的`处分、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十条符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

第二十一条甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方。有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期内的；
- （二）乙方违反或不履行劳动合同的；
- （三）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；
- （五）乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- （七）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍

不能胜任工作的。

（九）经有关部门确认，甲方歇业或合营、合资期满关闭，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；依照第（六）、（七）、（八）、（九）条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十二条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十三条因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

第二十三条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、违反本合同的责任

第二十四条甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

（一）违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

（二）

第二十五条乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

- (一) 未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；
- (二) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、辞退条件的；
- (四) 被依法追究刑事责任的。

第二十六条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第二十七条乙方违反规定或本合同的约定解除合同的，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- (一) 由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；
- (二) 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- (三) 本合同约定的其他赔偿费用。

九、通知和送达

第二十八条甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

第二十九条乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、其他

第三十条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第三十一条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方：（盖章）

乙方：（签名）

（委托代理人）：

身份证号：

酒店劳动合同版篇八

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名：

法定代表人： 身份证号码：

地址： 现住址：

电话： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一) 合同期限双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

- 1、有固定期限：从年月日起至年月日止。
- 2、无固定期限：从年月日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。
- 3、以完成一定的工作为期限：从年月日起至工作任务完成时止。

(二) 试用期限双方同意按以下第种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

- 1、无试用期。
- 2、试用期从年月日起至年月日止。(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

二、工作内容(一) 乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为：

(二) 乙方的工作任务或职责是

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议书或通知书作为本合同的附件。

(四) 如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。日内未

提出异议的视为同意。

(四)甲方每月日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

酒店劳动合同版篇九

地址：_____

法定代表人或委托代理人：_____

身份证号码：_____

现居住地地址：_____

户籍所在地地址：_____

桔吉酒店所有员工均实行聘用制。为加强酒店管理，保障酒店各项工作的正常开展，根据甲方用工的实际需要，甲乙双方本着平等自愿，协商一致的原则签定本合同，明确双方的权利、义务。

第一章 劳动合同期限

第一条本合同为固定期限劳动合同，期限为年，试用期为个月。本合同有效期为自试用期届满后的_____年_____月____日起至_____年_____月____日止，试用期不计入双方劳动关系存续期间。

第二章 工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，在部门担任岗位（工种）工作。乙方按照甲方安排的工作岗位要求，认真履行岗位职责，并按时、保质、保量完成工作任务，日常性工作任务，

临时性工作任务。本合同期限内，乙方不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第三条乙方完成的工作，要达到相关部门或公司管理层认可的标准，未达到标准的，属于不胜任工作的情形。

第三章 工作时间

第四条甲方安排乙方执行下列（）项制度：

（一）执行定时工作制，实行轮班，每班工作时间为小时，员工上班时间享受酒店提供的工作餐。但由于酒店工作性质特殊，乙方在周末、国家法定节假日轮班，属正常上班，不享受加班待遇。乙方上班时间因工作岗位需要进行调整，乙方应服从安排。

（二）执行不定时工作制，保证完成甲方工作任务，不区分正常工作时间和延长工作时间。

第四章 试用期及其考核

第五条试用期间为个月，试用期内月薪_____元，试用期满并经甲方安排的人员考核合格后，乙方将转为正式工；如考核不合格，则甲方可根据考核结果，单方解除本合同。

第五章 劳动保护和劳动条件

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术的教育和培训。乙方根据工作岗位需要及国家有关规定要求办理或持有执业资格证、健康证等从业证件的，由乙方自费

办理并交由甲方统一管理。

第六章劳动报酬及福利待遇

第八条乙方转正后，每月工资人民币元。其它各项津贴（如夜班费等）按酒店相关规定每月随工资发放。甲方根据乙方每月工作数量和质量发放奖金。甲方每月日发放上月工资、奖金及各项津贴。

如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第七章社会保险

第九条甲方按照国家有关规定缴纳养老保险和失业保险费用。但因酒店业员工流动率大，经得乙方同意，甲方每月在乙方工资外发放元人民币作为乙方购买社会保险的费用，支付后由乙自行购买相关保险，乙方无权再要求甲方为其办理并缴纳社会保险费用。

第八章劳动纪律

第十条乙方应遵守甲方制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。乙方不得以甲方名义进行经济往来。遵守职业道德，不得借工作之便收受回扣、“红包”等。

第十一条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分和经济处罚，达到解除本合同的条件，甲方有权单方解除合同，且该类情形是乙方过错致合同解除，乙方无权向甲方提出包括赔偿损失之类的任何要求。

第九章劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以变更、解除。甲乙双方解除、终止劳动合同时乙方应把甲方工作中单据及物品交接清楚后甲方结清乙方剩余工资。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除劳动合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的。
- （二）严重违反甲方的规章制度的。
- （三）严重失职，营私舞弊，给甲方造成损害的。
- （四）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系兼职，甲方认为影响本单位工作任务，或者经甲方提出，拒不改正的。
- （五）因劳动者过错致使劳动合同无效的。
- （六）被依法追究刑事责任的。
- （七）乙方患病或者非因工负伤，在规定的'医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。
- （八）乙方经甲方考评不能胜任工作。
- （九）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。
- （十）旷工或无正当理由，逾期不归连续超过二天，或累计超过三天的。
- （十一）年终考核不合格的。

本条第（一）至（六）款、第（十）至（十一）款为即时解

除，无需提前告知乙方即可解除本合同；第（七）至（九）款为预告解除，甲方30日内书面告知乙方或者不提前告知乙方时额外支付乙方一个月工资后即可马上解除劳动合同。

第十四条有下列情况之一，需要裁减人员的，甲方根据国家法律、行政法规，可以裁减人员：

（一）依照企业破产法规定进行重整的。

（二）生产经营发生严重困难的。

（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁员的。

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第十五条受聘人有下列情形之一的，聘用单位不得解除合同：

（一）女职工在孕期、产期、哺乳期的。

（二）法律、行政法规规定的其他情形。

第十六条合同期内，乙方如辞职，需提前30天书面通知甲方，经甲方同意且乙方完成本职工作后方可辞职，否则，甲方有权停发当月工资。

第十七条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十章当事人约定的其他内容

第十八条乙方中途未经甲方允许擅自单方解除合同或违反法定条件解除劳动合同或违反本合同约定的事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度对甲方承担赔偿责任。

第十九条、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任，同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括：客户信息、管理信息（财务信息、人事信息、营销信息等）、技术信息、创新。乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密、知识产权或故意损害企业利益，造成甲方损失，甲方有权要求乙方进行赔偿并解除双方劳动合同关系。

第二十条乙方涉及培训的，根据工作需要，甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术和职业操守等各方面培训的，乙方需要与甲方签定培训协议，约定服务期。具体约定内容参照培训协议及甲方依法制定的相关规定。违法或违约解除本合同的，应当支付违约金，且应向甲方偿付培训费和招聘接收费用。

第二十一条乙方唆使、邀约本单位其他员工违约中途解除劳动合同的，属于破坏甲方单位生产经营的行为，应当向甲方支付违约金，且甲方有权将之移送公安机关追究行政法律责任，直至刑事法律责任。

第二十二条乙方工作期间发生工伤事故，应先与甲方协商解决。协商不成，亦可依照法律程序，提请国家机关裁决。

第二十三条乙方与甲方发生劳动争议，应通过合法、文明的方式解决，不得泼闹、干预、罢工等方式影响甲方生产经营秩序，否则，每日按照元的标准向甲方支付违约金，同时给甲方造成损失的，还应赔偿甲方的一切直接损失和间接损失。

第二十四条乙方与损害甲方单位利益的违法犯罪行为作斗争的，若受到伤害，经依法认定后，按工伤待遇处理，且甲方应视情况对乙方支付见义勇为奖励。

第二十五条用人单位劳动合同单方解除条件出现，甲方解除劳动合同通知送达乙方，合同即发生解除法律效力。如乙方对合同解除有异议，应通过劳动仲裁、诉讼程序解决，仲裁、

诉讼未终结前，劳动合同关系处于消灭状态。

第二十六条合同期内，甲方有权根据酒店的经营状况对甲方制定的其他待遇及奖金的分配比例进行调整。

第二十七条乙方在市区内居留或暂住的相关手续（包括费用）由乙方自行办理，乙方在本合同期内的身体健康状况及发生的一切违法责任和民事纠纷自行负责。

第十一章其他

第二十八条其他约定：

1、补充其他福利待遇的约定：参照甲方《员工手册》和相关规章制度执行。

2、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

3、乙方提出离职申请，必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定；

4、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况（如：身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等），有隐瞒个人实情的应承担法律责任。

5、甲乙双方协商一致的有关修改劳动合同的文件，双方订立的培训协议、保密、竞业限制协议，甲方的现行规章制度（包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为准则等）以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件，均是《员工劳动合同书》的组成部分，其效力与本合同条款相同。

第二十九条以下文件作为本合同的附件：《居民身份证》、《入职登记表》等。

第三十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等效力。本协议自甲、乙双方签字捺印（盖章）之日生效。

甲方（盖章）： 乙方签字：

法定代表人（委托代理人）签字：____联系电话：____

20__年__月__日 20__年__月__日

酒店劳动合同版篇十

从事工作：_____

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限的劳动合同。合同期自用工之日年月日起至年月日止。其中试用期自年月日起至年月日止，期限为天。最长不超过法律规定的试用期限。

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位

(工种)工作。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方要求,履行岗位职责,按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内,不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条乙方应当服从甲方因工作需要的临时性派遣和调整。

三、劳动合同解除或终止

第四条合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店，否则视为违约。

第五条凡经考核不适应本岗位工作者，酒店有权终止其合同。离店时，可结清工资。

第六条工作期间，屡次违反酒店规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止

合同;工作押金、工资奖金一并扣除。

四、双方需要约定的事项

第七条保守商业秘密的约定：

1、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任，同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括：客户信息、管理信息(财务信息、人事信息、营销信息等)、创新信息以及甲方规章制度中规定需要保密的内容等。

2、乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密，造成甲方损失，甲方有权要求乙方进行赔偿。

第八条其他事项的约定：

1、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范;积极参加甲方组织的'培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方提出离职申请，必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定；

3、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况(如：身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等)，有隐瞒个人实情的应承担法律责任。

五、劳动争议

第九条甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

六、其他

第十条甲乙双方协商一致的有关修改劳动合同的文件，双方订立的工作协议、保密、竞业限制协议，甲方的现行规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为准则等)以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件，均是《员工劳动合同书》的组成部分，其效力与本合同条款相同。

第十一条本合同未尽事宜，双方可以另行约定的，从其约定。双方没有约定的按照法律、法规和规章制度执行。

第十二条本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，按有关规定执行。

第十三条本合同签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方代表(盖章)： 签订日期

乙方： 签订日期

酒店劳动合同优秀样本

甲方： 乙方：

性别：

法定代表人： 文化程度：

出生日期： 年月日

或委托代理人： _____ 号码：

_____ 地址：

通讯住址：

甲方地址： 邮政编码：

所属街道：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。