

最新酒驾醉驾工作情况报告 酒驾醉驾专项整治工作总结(精选9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告书写有哪些要求呢?我们怎样才能写好一篇报告呢?下面是小编为大家整理的报告范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

酒驾醉驾工作情况报告篇一

1. 警示教育开展情况

为进一步严明纪律、强化警示教育,坚决遏制酒驾违纪违法行为的发生,__供电公司组织全体干部职工开展严禁酒警示教育,活动要求干部职工要以近期实事案例中酒驾醉驾案例中吸取教训,引以为戒,充分认识酒驾醉驾的危害性和严重性,筑牢思想防线,杜绝侥幸心理,本着对自己、家庭、对单位和对社会负责的态度,加强学习党纪和国法,以党纪法规为准绳,切实做到令行禁止。

2. 普法教育开展情况

__供电公司组织全体职工开展为期一周的普法活动,通过学习和回放新闻中真实惨痛的醉驾案例视频,分析酒后的各种表现、违纪违法的各项规定、其他酒驾情形、酒驾醉驾带来的严重后果和巨大成本。通过法律知识讲解,做到专业而务实,精炼又不失生动,在广大干部员工内心进一步强化了“喝酒不开车,开车不喝酒”的意识,得到员工高度认可。

3. 纪法学习开展情况

__供电公司党支部为专题警示教育活动准备了酒驾典型案例、

与处理醉驾行为相关的党纪法规等内容，通过召开专题会议学习，会议传达以及结合日常工作等多种方式进行学习、讨论、从身边人身边事中汲取教训、引以为戒，强化纪法意识，筑牢思想防线，做到心中有戒、心中有纪、心中有法。

二、工作亮点

__供电公司充分利用工作微信群、党员微信群等微信平台，进一步增强法治宣传的互动性和趣味性。得到广大干部员工的高度关注和一致好评。

三、工作成效

通过开展酒驾、醉驾活动，让大家在思想上绷紧酒驾这根弦，使全体干部员工对酒驾醉驾的危害有了更加深刻的认识，进一步增强了纪律规矩意识和案例行使意识，让大家将酒后驾车的危害性牢记于心，自觉做到“喝酒不开车、开车不喝酒”，坚决防止发生酒后驾车的违法行为。

酒驾醉驾工作情况报告篇二

1、教育学习缺乏系统性、主动性。

学习上还存在应付思想。主要表现在学习不主动、缺乏自觉性。只限于学习规定的科目，没有从教育学习的广度和深度上下功夫。并且理论学习联系实际工作不够。由于学习的目的不够明确，导致学习归学习，理论和实际相脱节。表现为开拓创新精神不够，争先创优意识不强，对自己工作标准要求的不够高。

2、司法为民的宗旨不牢

没有牢固树立立党为公、司法为民、全心全意为人民服务的

宗旨观念，践行“三个代表”重要思想还不能真正落到实处。群众观念还有待进一步提高，不能很好地急群众之所急，想群众之所想，帮群众之所需。比如对待前来找自己咨询法律问题的一些熟人、老乡，不能很好地做法律宣传指导，往往主观上认为他们是来托关系，拉人情，常常简简单单地打发他们离开甚至表现出来不耐烦的态度，让他们产生误解。对于一些社会丑恶现象不正之风，自己见了又无力改变，就干脆睁一只眼闭一只眼，不去争辩，不去斗争。这是自己没有完全牢固树立社会主义法治理念的表现，执法为民意识还不够牢，从而对自己要求不严，放松自我约束。

3、组织纪律性不强，有时不能遵守规章制度。

自由主义的行为在我的身上还时而不时地出现。表现在有时不能坚持按时上下班，有时有早退现象。

1、对教育学习的重要性认识不足

思想作风整顿教育学习之所以重视不够、缺乏自觉性、主动性。主要是认为自己已经在以前的整顿中多次系统地学习过相关的知识，认为学和不学一个样，再加上自己存在懒惰思想，不想过多的动脑子想事情，下力气记东西。认真反思，我觉得自己做的和这次整顿活动要求的还有一定的距离，领导讲话和法律法规不是看看、记记就行的，更重要的是把它们的精神贯穿到实际的生活和工作中，解决好自己在思想和工作上所遇到实际问题。同时，我感到自己的思想懒惰，政治敏锐性不强也是产生问题的主要原因。

2、对牢固树立司法为民的宗旨意识力度不够

在社会主义市场经济的新形势下，面对许多新问题、新矛盾，自己缺乏整体意识、大局意识，有等靠思想，等上级文件和要求，甚至对一些敏感问题能推就推，能躲就躲，能拖就拖，怕沾在手里不好解决。这是从个人利益出发，忘记了作为一

个共产党员、人民法官，首先应当关心的党的事业，关心群众的根本利益。造成这种情形，最根本的还是宗旨意识不强、党性锻炼不够。

3、对廉洁自律在认识上还有差距

廉洁自律是端正党风的关键，是这次思想作风整顿活动需要解决好的问题之一。过去认为政法部门对党风廉政建设一直抓得比较紧，尤其是我也没问题，所以对抓党风廉政建设认识不高。在市场经济的条件下，一旦放松了党风廉政建设教育，就会让一些不廉洁的风气滋长漫延，这些不正之风渗透到法官队伍中来，就会对法院党员干部产生影响。只有从思想认识了反腐倡廉的重要意义，从自身严格要求，才能立于不败之地。由于认识不高，也就自觉不自觉地对各种不正之风麻木不仁，由看不惯到习以为常、见多不怪。对党风廉政建设认识不高，暴露了自己缺乏立党为公的思想。是自己政治原则、政治立场不够坚定的表现。

1、加强教育学习，增强大局意识，注重联系自己的思想和工作实际，努力改造自己的主观世界，继续认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，牢固树立科学发展观，社会主义法治理念和社会主义荣辱观，切实增强服务大局意识。一定要坚决做到理想信念不动摇，个人私欲不膨胀，思想道德不滑坡，从思想深处真正解决“为谁掌权、为谁司法、为谁服务”，抓紧抓好对业务的学习，与时俱进，树立终身学习的观念，真正不断提高自己。学习中努力做到理论联系实际，学会运用马克思主义的立场、观点、方法分析问题、解决问题，特别是解决好当前司法为民，践行“三个代表”中遇到的实际问题。要注意在改造客观世界的同时改造主观世界，提高政治敏锐性和鉴别能力，坚信党的基本路线不动摇，树立正确的世界观、人生观和价值观。

2、牢记党的宗旨，努力践行司法为民。务必牢记党的全心全意为人服务的宗旨，坚持以人为本，将全心全意为人民服务

做为自己工作的出发点和落脚点，把为人民谋利益作为自己的最高行为准则。立党为公、司法为民，为人民掌好权、执好法、服好务，做人民的公仆。经受市场经济的严峻考验，正确对待个人前途和个人得失，严格执法、热情服务。

3、落实好党风廉政责任制，做廉洁自律的表率。要加强反腐倡廉学习，充分认识这是关系党和国家生死存亡的大事情。要在自身世界观的改造上下功夫，从小事做起，防微杜渐，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉抵制腐朽思想的侵蚀，“淡泊明志、宁静致远”，全身心地投入到富民强国的社会主义三个文明建设中去。要经常汇报个人的思想，自觉地接受组织和群众的监督，在日常要管住自己。一是要管住自己的脑，不该想的不想；二是管住自己的嘴，不应该吃的不吃；三是管住自己的手，不该拿来不拿；四是管住自己的腿，不该去的地方不去。

一是工作上顾全大局；二是纪律上遵规守纪，当好表率；三是作风上严格要求。

酒驾醉驾工作情况报告篇三

为了更好的落实集团公司《关于进一步加强安全生产工作的决定》和集团公司《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》，充分认识安全生产工作的重要性，搞好安全生产工作，体现“关爱生命，以人为本”的宗旨，全面做好安全生产工作，认真贯彻重要思想，坚持“安全第一、预防为主”的基本方针，进一步强化各级领导对安全生产工作的重视，大力推进安全生产各项工作，落实安全生产主体责任，加强安全生产监督管理，认真落实各项条款并大力宣传《决定》的科学内涵和重要好处，按照《决定》和《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》要求进行了全年工作安排。

(一)、明确安全目标落实安全职责

炼化企业施工安全带给了保证。同时全年每季度召开一次安委会，对本季度的安全生产状况和对下一季度的安全生产工作进行分析，及时发现安全工作的薄弱点，采取措施完善工作，确保目标和职责制的落实实现。

(二)、做好基础工作夯实管理基础

一是构建管理平台，实现安全管理的规范化、科学化。我公司在2011年透过qohse体系认证的基础上，进一步加强了对体系运行工作的管理、检查、考核和持续改善。在认证办公室的指导下认真开展了风险评价和环境因素识别及体系文件的完善工作，并按计划开展内部审核。对内审中出现的问题用心整改，严格按期限完成，公司组织跟踪验证。在健康、安全、环境隐患评估时，采取了自下而上的方式，透过基层分公司、车间、队、项目部、公司二级评审组审核，构成了我公司重大环境、职业健康安全评价报告。

二是健全管理制度，使各项安全生产活动有章可循。我公司全面修订完善了各级、各项安全管理规定，建立健全了各项管理方案及作业指导书。此外，还健全了公司领导与基层分公司、车间、队、项目部定点联系制度，要求公司领导干部定期参加基层班组安全活动，透过这一方式推动基层班组安全活动的深化。公司透过安全例会，现场抽查等方式对制度的执行和落实状况进行指导，并每月进行奖评考核，1~10月对各类违章和违反规定的行为考核了13320元，对安全管理工作做得比较好的单位和个人奖励1600元。

三是强化教育培训，加大宣传力度，做到警钟长鸣。年初，我公司制定了全年的安全教育培训计划，安排对所有职工进行了一次有关职业健康安全环境的教育，全年安排对所有新分配人员及临时用工进行有关职业健康安全环境的教育，全年教育2338人次。培训教育以集团公司安全管理文件、事故通报、安委会会议精神作为安全教育的学习材料、开展对安全生产知识、规章制度、操作规程、技术标准规范、作业指

导书、装置(设备)知识、危险源识别、职业危害与防护、风险管理、应急预案等方面培训教育，并将“反三违、查隐患、促整改”活动的宣传教育作为重要工作贯穿始终。同时，组织了180名特种工培训取证工作，企业法人、项目经理、安全管理人员，共计52人次参加了自治区建设厅举办的安全知识考核岗位任职资格培训，不断提高了各岗位的理论水平和实际工作潜力，9人次参加了自治区建委和集团公司举办的安全管理人员上岗资质培训，全部透过了考试，取得了上岗资质。

针对六月份全国安全生产月，组织公司12个单位举办了关于安全生产的黑板报比赛，并选出两块参加总厂的安全环境的黑板报比赛。并且还参加了乌鲁木齐市建委组织的安全月黑板报比赛，在“安全生产月”活动期间，编制了100道有关安全环境的竞赛题发放各单位，全公司近700人参加了安全知识竞赛活动，组织各基层单位在安全基础管理上及施工现场开展“八查八规范”。

- 1、即查制度建设，规范安全操作；
- 2、查责任制落实，规范管理职责；
- 3、查“三违”行为，规范现场施工；
- 4、查票证管理，规范作业程序；
- 5、查安全人员配备，规范监管机构建设；
- 6、查安全合同，规范主体职责；
- 7、查员工安全技能和素质，规范培训教育；
- 8、查事故隐患，规范安全投入。

四是整改事故隐患，实现标本兼治。今年，我公司加大了安

全隐患治理的投入力度，按照“上下结合，共同治理”的方针全面开展隐患治理工作，从源头预防各类安全事故的发生，根据辨识出的高处作业、噪声、有限空间作业、粉尘危害等危险源和环境因素和设备事实存在的隐患，以及国家和行业要求对员工劳动保护用品的配备要求，如工作衣、工作鞋、卫生保健用品的配备和有毒有害岗位的定期体检，按照要求进行了投入，设备设施投入(问机动科)，1—9月份共投入劳动保护资金76万元，有毒有害岗位体检18000元。为提高隐患的识别和整改力度，组织公司副科以上人员查隐患，对查出的299个隐患落实整改，整改288项，整改率96.3%。我公司强化了对事故隐患的监控工作，编制了我公司《重特大事故应急救援预案》，各基层单位也相继制定了各级应急预案，包括施工作业以及事故发生后周边人员的紧急疏散、撤离路线，应急自救等方面所采取的应急措施等资料。在工程建设中大力推行清洁生产和标准化作业，加大了对现场不礼貌、不卫生、不安全因素的整改和治理力度。(具体资料在机动科)

(三)严格执行公司安全管理制度，开展反“三违”活动杜绝“三违”行为

反对违章指挥、违章作业和违反劳动纪律一向是我公司着力开展的重要工作，尤其是在今年，我公司将查隐患和查违章作为检查的重要资料，透过对基层分公司、车间、队、项目部的日常检查、月检和安全大检查等工作，查处“三违”行为。我公司对各基层单位分层次建立反“三违”处理台帐，对“三违”行为进行严格处罚，并与主管领导联责，督促各级管理干部严肃查处“三违”行为。

为了促进员工认清“三违”危害，识别“三违”行为，增强遵守安全规章制度的自觉性，公司安环科总结整理了习惯性违章50条，要求各单位组织学习。公司一方面组织开展对违章行为的全面识别工作，并购买书籍下发，组织员工学习，在全公司范围内组织开展了反“三违”的大讨论活动，同时，

公司领导层以“关爱生命杜绝违章指挥”为主题，执行层以“落实职责监管到位”为主题，操作层以“遵章守纪杜绝违章操作”为主题，层层展开讨论。为配合大讨论活动，我公司在设安通讯开辟“反违章大家谈”的专栏，并刊登各基层单位反“三违”讨论状况，职工讨论心得等资料。在大讨论活动和识别工作的基础上，我公司在现场的安全管理中重点对全公司范围的反“三违”行为进行检查，个性是在施工高峰期每一天进行检查，在炼油厂、化肥厂停工大检修期间与生产厂安全管理部门组织联合检查，组织安排了节假日的定期检查工作，差出违章660项，全部进行了整改。

(四)、安全管理工作的组织保证

安全管理工作是全员参与，人人负责，企业要搞好安全管理工作，首先要有一个完善的组织和制定严密的规章制度，同时还要有一个过硬的管理队伍，因此从公司级领导对此就十分重视，首先从制度上批准透过了公司内36个岗位的《岗位安全环境职责》，45个各工种的《各工种安全操作规程》，6个环境管理标准和26个安全管理标准。在组织上成立了以公司领导挂帅，各单位、项目部主管领导和各科室长组成的安委会，下设以安环科为主的安全管理办公室，各单位领导主管安全，各单位安全员具体负责的安全管理网络。同时按照总厂《关于实行安全生产述职工作的通知》要求，已安排了各单位科级干部年底向本单位主管安全领导的述职工作，公司领导向总厂主管生产副厂长的述职工作。

(五)、工作中存在的不足

今后在企业安全管理工作中需要强化的几项工作

- 1、在思想观念上我们强调认真处理好三个关系，即安全与效益、安全与进度，安全与成本的关系，当效益、进度、施工成本与安全发生矛盾时，务必给安全让路。在安全管理由传统向现代化管理转变的过程中严格遵循一个模式即QHSE管理

模式，它即是我们走向市场，参与竞争的通行证，也是广大职工生命安全的护身符，我们在今后的管理上将严格按体系要求规范运作，持续改善。

2、以人为本抓安全，强调透过发挥人的主观能动性将人的不安全因素降到最低，同时透过强化人的管理职能，使物的不安全因素降为零，最终实现零事故的目标。在这方面需要强化的工作是：对每一个施工人员包括外用工加大教育培训力度，提高全体员工的安全意识和素质及风险识别潜力，按程序办事，按标准验收，按规范干活。

3、进一步落实安全生产责任制，按职责落实各项规章制度。

4、加强安全监督检查力度，提高安监员素质，配备资源，投入资金，逐步完善和优化安全环保设施，改善生产一线的作业环境。

酒驾醉驾工作情况报告篇四

食药监局自20__年1月份开始在全州范围内开展了为期三个月的酒类产品质量安全专项整治行动，集中力量全面排查酒类产品生产、销售以及餐饮服务环节风险隐患，严厉打击违法生产经营行为，及时处理群众投诉举报，督促生产经营者落实主体责任，确保酒类产品质量安全、不出现安全事，切实保障人民群众身体健康和生命安全。

一、加强领导，强化落实。

按照工作要求，__各县市市场监督管理局制定工作方案，成立专项整治领导小组，结合实际细化工作任务和整治要求，明确工作进度和时间安排，确保专项整治任务落到实处。__食药监局制定了《关于开展__酒类产品质量安全专项整治的实施方案》，组织辖区20余家白酒生产企业和规模较大的餐饮服务单位召开了酒类产品质量安全专项整治动员会，要求

白酒生产企业结合《方案》和《新疆维吾尔自治区白酒生产企业质量安全风险点清单(试行)》开展自查内容，限期上报自查整改情况。

二、明确整治内容，严格监督检查。

__各县市市场监督管理局出动执法人员，对辖区内的酒类生产企业、小作坊、散装白酒、酒类经营者进行全面摸底排查，造册登记，做到底数清、情况明。以酒类生产企业、批发单位、超市、烟酒专卖店、餐饮娱乐场所、散装白酒销售者为重点，严查所有酒类经营单位是否严格履行进货查验和索证索票制度；严查散装白酒是否按规定在容器或包装上标明相关信息，保证所生产经营的白酒卫生、无毒、无害；严查酒类生产企业是否以工业酒精合成酒及掺杂、掺假、以次充好、以不合格酒冒充合格酒、超范围超剂量使用食品添加剂以及非法添加药品等违法经营行为。

三、坚决打击违法行为，确保整治取得实效。

各县市市场监督管理局分别对酒类生产、经营和餐饮服务提供者开展了监督检查，__共检查酒类生产企业10家次，酒类经营户278家次，餐饮服务提供者74家次，摸底排查酒类生产加工小作坊8家次，对发现问题的31家生产经营单位发出了责令整改通知书，对检查中发现的白酒生产小作坊及时向当地政府汇报进行取缔处理。在专项整治过程中，__食药监局对2家标签标识不符合规定和涉嫌虚假宣传的酒类生产企业进行了立案查处，涉案金额4.8万元，目前结案1起，罚没款2万元，1起正在调查处理中。

酒驾醉驾工作情况报告篇五

春节过后，公司近段时期治安盗窃案件比较突出，针对目前公司面临的治安新形势，保卫科及时改进保卫工作方法和加

强与上级保卫部门的联系，目前这一系列案件的发生和偷盗分子的盗窃手段，保卫科通过寻找线索、走访排查以及蹲点守候，初步判断是公司内部人员所为，元月至今共追回被盗粗铅200余公斤、铅锌合金90公斤，此系列案件保卫科正在慎重侦破。

（一）工资调整，使公司员工收入降低，一些生产单位对本单位职工解释工作没到位，致使部分职工不清楚、不理解，思想波动较大，因此在一些人思想上出现极端想法，从而做出损害企业财产事情。

（二）保卫科针对厂区门卫检查工作，制定出一系列的门卫检查制度，个别生产单位领导因忙于生产经营工作，对保卫工作不够重视，没有在平时组织本单位员工统一学习，导致保卫科门卫人员在日常检查中，经常遭到车间职工辱骂。

（三）公司员工的法制宣传教育工作，以及公司对打击企业偷盗的相关政策没到位，以致员工自律意识差，法纪认识淡薄，即使面对公司财产被盗也视而不见。

（四）保卫科对公司重点防范部位提出的保卫整改意见，相关职能部门未及时落实整改，甚至不予理睬（如：保卫科监控室线路整改，保卫科提出此项整改问题是在20xx年，一些部门对此事一推再推，一直到今年元月份才得到整改，在这中间未整改的日子里，由线路停电引起的监控主机短路被烧坏的情况6次）。

（五）公司劳务用工人员流动量较大，对进入公司务工人员，一直都是公司劳资部门将务工人员信息报保卫科审核，合格后方可进入公司，可是劳资部门对此项工作未能重视，导致保卫科对公司务工人员信息掌握不全，从而也给了不法分子进入公司务工提供了机会。经过保卫科紧密调查，以及兄弟单位保卫部门提供的信息帮助，目前已查出从去年至今未经保卫科审核，且有偷盗前科人员3人（电铅车间2人、氧化锌

车间1人），特别是今年2月份进入公司电铅车间的綦游新，此人从06年至今一直都是集团公司整个保卫系统的挂牌防范人员。

（六）外包工队伍在公司厂区管理混乱，所带领（雇佣）的施工人员的也从未在保卫科登记，在厂区进出自由，基建所用的物品乱堆乱放，加大了保卫工作的监管难度。

（七）保卫人员的综合业务素质高低不一，全科人员女职员较多，有老有少，年龄相差甚大，随着保卫力量的逐渐壮大，也暴露出来一些问题，其中人员泄密保卫部署情况尤其突出，使不法分子对我们的监控、值班巡逻等保卫部署非常了解。

因上述情况，建议公司对治安保卫工作加以重视，对不适合在保卫工作岗位的人员合理调整其岗位，增强保卫工作力量，使保卫队伍年轻化，我科也将努力把保卫队伍带出一支综合业务素质强、政治思想过硬的队伍，同时建议协调安排各部门之间的职能，以及公司劳资部门与保卫科共同建立员工信息管理体系，并对进入公司务工人员实行严格把关，保卫科担负人事监督职能，明确落实《金信公司20xx年综合治理工作计划及考核细则》，对综治工作未及时整改的部门或单位严格按照《20xx年综合治理目标管理责任状》执行。

酒驾醉驾工作情况报告篇六

按照全县统一部署，通过集中学习、自学、研讨等思想教育活动，对照自身认真进行了自查，使查找的问题更切合适合、更体现针对性。

1、对待学习的认识有所欠缺。虽然制定了学习制度和学习计划，但由于平时工作较多，于是便产生了以干代学的思想，没有把学习摆到重要的位置，缺乏持之以恒的学习精神。

2、学习的广度和深度有所欠缺。在平时的学习中，看时事新

闻类书籍较多，看政治理论方面的书籍较少；看基本的水文业务理论知识书籍较多，看有一定深度的业务书籍较少。学习了一些知识，但理论的深度和广度缺乏，对思想和灵魂的触动不够，学习停留在表面上。

3、学习的方法和效果上有所欠缺，没有创新学习方法和学习形式，没有进行学习后检查。通过学习来指导实践不够，对发展中存在的问题，把握不住发展的必须规律。

对存在的以上问题，既有客观的原因，又有主观方面的原因，主要是思想上未能引起高度重视，学习目的不够明确，学习时缺乏认真思考，只从字面上理解马列主义、毛泽东思想，没有深刻认识思想精髓，对邓小平理论的精神实质和“三个代表”重要思想理解得不深不透。没有真正认识到政治理论学习是武装头脑、坚定信念、净化灵魂、提高思想政治觉悟的以指导自己言行的武器。缺乏“钻研”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心韧劲，缺乏掌握先进的知识也是发挥时代先锋模范作用的具体表现的思想认识。

通过这次活动，充分认识到以前存在问题思想根源的危险性，今后首先要转变思想观念，在今后的工作、生活中努力克服自身存在的问题和不足，按照具体要求来审视自己、规范自己、严格要求自己。要从根本上解决问题，努力改造主观世界，行动上同党中央保持高度一致。对于一个普通党员来说，就是要坚定正确的理想和信念，率先垂范，身先士卒，从每一件小事做起，从每一个细节做起，以更高的标准，更严的要求，更踏实的工作作风要求自己，要精益求精、追求一流的工作质量，切实做好每项工作。对工作要增强敬业意识，事情无论大小都要尽心尽力，在工作中要不断思考、不断总结、不断创新，充分调动自己的主观能动性，保持一个良好的心态，要踏实做事，积极进取，不断增长本领，提高工作效率。坚持树立马克思主义的世界观、人生观和价值观，在任何时候都不能动摇，牢记全心全意为人民服务的宗旨，立足本职工作，无私奉献。

酒驾醉驾工作情况报告篇七

在思想纪律作风整顿活动查摆阶段，我按照大队的思想纪律作风整顿活动实施方案的具体安排，积极参与到这次查摆中去。通过近一段时间的理论学习，又和同志们开展谈心活动，广泛征求各方面的意见和建议，对我教育很大，内心感触也很深。回顾总结自己近年来在工作、生活中的表现，切实感觉到与自己在党员要求上还有很大距离，在思想、作风、廉洁自律等方面还存在许多不足。为不断修正提高自己，更好地胜任本职工作，现针对自身存在的不足进行自我剖析。

1、自身素质能力与履行职责的要求还有差距。作为一名基层负责人，感觉自身的综合能力还比较欠缺，与新时期党的干部的要求还有一些差距。一是领导经验比较缺乏，由于工作的角色定位、工作的性质要求都在不断发生变化，自己在管理和领导方面的经验还不足，对我而言，各项工作尚处在熟悉和入门阶段，工作思路还比较局限。二是宏观思考的能力不够。办公室工作繁杂、人手少、活动多，大量的工作从制订方案到具体实施就是都要靠办公室来完成，所以很多时候工作停留在处理繁杂的事务之中，思考问题、工作定位等方面的高度还不够；三是把握大局，处理复杂事件的能力还不强。办公室的许多工作都需要协调各有关部门解决，但是在涉及到一些“老大难”问题时，自己感觉推动的力量太小，往往有力不从心的感觉。

2、开拓创新精神与大队新形势发展的要求还有差距。从征求意见的反馈和谈心中分析，大家认为我工作比较投入，责任心比较强，进取心较强，但工作作风还不够大胆。在反思中，我也认识到了自己在思想上还缺乏“闯”劲，开拓创新精神还不够，大多数时候还仅立足于传统的工作方式，面对工作当中出现的新情况，作为基层负责人，自己的视野不够宽广，思维较为局限，还没有从较高的层面思考问题。在工作中还缺乏“钻”劲，认为办公室虽承担了院里的许多工作，但能够解决的实际问题太少，积极推动各业务部门开展工作太困

难，有时候工作中存在畏难情绪。在行动上还缺乏“韧”劲，特别是随着经济社会飞速发展，全社会法律意识的增强，在司法工作中出现的新问题，产生的新矛盾，还缺乏有效的办法，有时面对一时无法解决的问题有泄气的情绪。

3、工作作风与求真务实的要求还有差距。一是在“深”字的体现上不够。没有做到经常深入庭、处、室，熟悉与了解情况，平时与办公室人员接触多，与各庭、处、室的交流少，仅局限于工作需要时进行了解，在工作上还不够深入。二是在“严”字的体现上不够。对自己“高标准、严要求”的意识还不强，工作忙不过来的时候，只求过得去、不求过得硬。三是在“实”字的体现上不够。工作抓细、抓实、抓具体和“一竿子插到底”的实干精神还不够强。

1、统筹创新能力比较缺乏，自身积累还需增强。工作上的创新，需要有熟悉的业务能力，对信息有快速的反应和整合能力，对问题的判断有前瞻性，综合性。通过认真分析自己，感觉到：一方面，对于本部门的业务能力还比较缺乏，一年来，对于自己分管的工作已经逐步了解和熟悉，但是，对于整体工作而言，自己所理解和掌握的还很有限。并且，平时处理日常性、事务性的工作已经比较繁忙，较少有时间了解宏观信息，作一些理性思考，特别缺乏全局性的思维，要实现工作创新，还需要自己不断学习和提高。在领导经验，管理水平方面，还需要在今后的工作中一点一点积累。

2、创一流业绩的精神不够，示范带头作用还需加强。作为一名党员干部，自己在工作中“争创一流，勇于争先”的意识树的还不够牢，在单位中对于其他党员的带动作用不够强。认真分析原因，一方面，自己主观上还存在依赖思想，认为单位里的大事有院领导负责把握方向，作为办公室主任，只要配合好，认真完成分配的工作就行，对于如何在整体上创出成绩、创出特色，充分发挥办公室人员的参加助手作用还缺乏认真的思考；另一方面，在平时工作中，认为只要把本部门分管的工作做好，做出成绩，就是尽职的表现，在工作

中表现出的拼搏精神不够。

3、无私奉献意识不强，工作作风还需务实。由于在工作中经常接触的问题很多，但是依靠办公室本身很难解决，致使自己常常感觉很矛盾，一方面，出于工作，非常希望能够解决办公室人员在工作中遇到的实际问题，给同志们提供一个相对优越的工作、生活环境；另一方面，很多问题靠我们本部门自身的力量无法解决，经常会产生畏难情绪，急躁心理。这段时间，学习了许多先进事迹后，感到在工作的敬业精神，务实作风方面，自己还有很大差距。

酒驾醉驾工作情况报告篇八

酒后驾驶已对人民的生命财产造成了很大的威胁，酒后驾驶带来的危害引起了越来越多人的关注。从x月__日开始，全国开展了“酒后驾驶”专项整治活动。县交警大队、中队及支队的领导高度重视这次专项整治活动，迅速组织开展了声势强大、行动有力的工作。以下是我们酒后驾驶整治工作总结，也是我们酒后驾驶专项整治活动汇报材料。

一、开展了酒后驾驶专项整治活动声势浩大的宣传活动

一是隆重举行启动仪式。交警大队以“珍爱生命、拒绝酒后驾驶”为宣传主题，在大队门前开展了酒后驾驶专项整治活动的启动仪式，启动仪式传达了公安交管部门开展集中整治酒后驾驶专项行动的目的、措施和具体部署以及酒后驾驶的危害、后果，引导社会关注预防酒后驾驶的相关工作。

二是加强公共场所强化环境宣传。大队组织民警深入运输企业、广场、餐饮酒店较为集中的路段，通过发放《致驾驶人的一封信》、悬挂主题宣传标语、展出宣传图板、播放宣传片、发放宣传资料、展示查处酒后驾驶执法装备等形式，大力开展宣传。同时，大队自行制作了“禁止酒后驾驶”等温馨提醒牌，放置餐饮、酒店前台或张贴在大门口醒目处，提

醒广大驾驶人“饮酒勿开车，开车勿饮酒”。

三是积极发挥新闻媒体作用，加强社会舆论宣传。邀请新闻媒体开展集中宣传报道。

二、“酒后驾驶”整治活动总结

x月__日是集中整治“酒后驾驶”活动启动仪式。信丰大队按照部交管局、省总队、市支队的统一部署和要求，结合“五进”宣传活动的需要，围绕上级公安部门确定的宣传重点，采取灵活多样的形式，认真组织开展了宣传活动，营造了浓厚的宣传氛围，形成了强大的宣传声势。当天，大队共出动警力__人次，出动警车__车次，悬挂宣传横幅__条，发放交通安全宣传资料__份，受教育人数__余人。

一是隆重举行启动仪式。大队以“珍爱生命、拒绝酒后驾驶”为宣传主题，在大队门前开展了启动仪式，大队领导班子亲临现场，传达了公安交管部门开展集中整治“酒后驾驶”专项行动的目的、措施和具体部署以及酒后驾驶的危害、后果，引导社会关注预防酒后驾驶的相关工作。

二是邀请新闻媒体开展集中宣传报道。启动日当天，大队邀请了县电视台、县报社记者，对活动情况进行了跟踪报道，并在县电视台进行了游走字幕宣传，进一步扩大了宣传覆盖面，形成了新闻媒体宣传高潮。

三是深入公共场所开展宣传活动。启动仪式结束后，大队组织民警深入运输企业、广场、餐饮酒店较为集中的路段，通过发放《致驾驶人的一封信》、悬挂主题宣传标语、展出宣传图板、播放宣传片、发放宣传资料、展示查处酒后驾驶执法装备等形式，大力开展宣传。同时，大队自行制作了“禁止酒后驾驶”等温馨提醒牌，放置餐饮、酒店前台或张贴在大门口醒目处，提醒广大驾驶人“饮酒勿开车，开车勿饮酒”。

四是积极开展“五进”宣传活动。为大力营造专项整治的社会声势，大队结合公路客运专项整治行动日，组织宣传民警先后深入__国道、__、__省道沿线公路客运专项整治检查点，向广大驾驶人、乘客及路过群众通报当前交通安全形势，传达“酒后驾驶”集中整治工作的工作部署和措施，提醒广大驾驶人、乘车人员拒绝酒后驾驶，确保安全行车，收到良好宣传效果。

酒驾醉驾工作情况报告篇九

进一步推进“三个不发生”创建活动，切实预防和减少因酒驾、醉驾引发的恶性道路交通事故，大队按照省厅交管局和市支队的统一部署，认真分析研判酒驾交通违法行为的特点、规律，精心谋划，科学部署，采取四项措施，开展酒驾交通违法行为专项整治行动，努力为市民出行营造安全、有序的道路交通环境。

一、细化整治措施，提升管控效能。

结合当前重点工作，制定酒驾专项整治工作方案，成立了酒驾专项整治行动领导小组，坚持对酒后驾驶交通违法行为和“涉酒”交通事故的分析研判，突出重点时段、重点路段、重点车辆、重点驾驶人，及时发布预警信息，切实增强整治酒后驾驶的针对性，确保准确打击，严防因酒驾、醉驾违法犯罪引发的重特大道路交通事故发生。10月8日至10月22日，大队共查处酒驾32起，醉驾2起。

二、强化违法处罚，严管路面秩序。

结合“三个不发生”创建活动，有效推进酒驾专项整治工作。

一是开展密集型整治。改变以往点多面广、分散作战的不足，集中优势警力，设置临时检查卡点，对过往可疑车辆做到逢车必检、逢疑必测，对酒后驾车违法行为发现一起、查处一

起，杜绝“说情风”，实行“零”容忍，切实形成对酒驾严查、严管、严控的高压态势。

二是灵活机动打击。结合酒驾行为发生的时间特点，适时采取流动巡查、设点查缉与突然袭击相结合的方式，不定时对重点时段的餐饮、娱乐集中区域的路面实施巡查管控，采取灵活变更勤务点的“游击战术”，深化酒驾查处工作。

三是打破传统规律。打破以往定期开展夜查统一行动的常规模式，以午饭后、晚饭后勤务为重点时间段，将定期夜查改为每天夜查，在重点道路进行流动巡逻，重点清查城区道路酒驾违法行为，提高管控的针对性、实效性，确保酒驾整治常态化。将常规查处时间由19时至22时延时至22时至次日凌晨，严查心存侥幸的酒后驾驶人，确保重点路段、重点时段全天候、无缝隙管控。

三、规范执勤执法，树立良好形象。

针对酒驾、醉驾当事人可能出现情绪波动大、强行冲关等特点，在开展酒驾违法查处过程中，执勤民警严格按照《交通警察道路执勤执法工作规范》的规定，规范着装，规范落实执勤执法装备，配备好酒精检测仪、执法记录仪等执勤执法装备，及时取证，规范执法办案程序，并坚持理性、平和、文明、规范执法，注意把握查处酒后驾驶违法行为的工作方式、方法，向违法当事人讲清法律依据，做好群众解释工作，争取群众的理解和支持，避免不必要的矛盾纠纷，树立良好的交警形象。

四、丰富宣传形式，强化教育引导。

大队始终秉承宣传教育相结合，真正把宣传教育转化为“战斗力”。

一是充分利用“双微”、网络直播等媒介，灵活采取直播报

道等方式，重点宣传酒驾查处全过程，营造全社会共同抵制酒驾的氛围和严厉打击酒驾违法犯罪行为的声势。

二是组织民警针对重点管理对象推送典型案例讲座，向群众宣传道路交通安全法律法规和交通安全常识，提醒市民群众“开车不喝酒、喝酒不开车”。

三是畅通24小时举报渠道，欢迎市民监督举报酒驾违法行为，形成全社会齐抓共管的交通管理态势。