

四川省事业单位聘用合同书 四川省事业单位聘用合同(优秀5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

四川省事业单位聘用合同书篇一

甲方(单位名称)

乙方(单位名称) 性别 出生 年 月

聘请岗位(职务名称)

甲乙双方按照《全盟事业单位试行人员聘用制度办法》规定，在平等自愿的原则下，经协商一致，订立本合同。

第一条 合同期限

本合同自 年 月 日起到 年 月 日止，其中试用期为 个月(续订合同无试用期)。

第二条 岗位(工作)及其职责要求

甲方根据工作需要，安排乙方在 (须填写职务全称，如“中学语文高级讲师”或“医务科副科长”)工作岗位，并为其提供必要的工作条件。聘用期间，乙方应遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，服从分配，积极工作，履行岗位职责，完成本职工作任务。

第三条 劳动保护和岗位(工作)条件

(一)甲方必须尊重职工的主人翁地位，保障职工民主管理的权利，创造有利于职工发挥积极性和创造性的工作环境。

(二)甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、管理知识、劳动安全、遵纪守法的教育和培训。甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得专业资格。

(三)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，并按照国家有关规定对从事职业危害的乙方进行健康检查。

(四)甲方必须根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

(五)甲方应按国家规定执行工作时间，保证乙方的休息权利。

第四条 工资待遇

(一)乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时定额支付乙方的工资报酬。

(二)甲方支付乙方的工资标准，根据国家规定的工资制度和乙方所在岗位及岗位对专业技能、工作能力的要求、乙方的实际工作贡献等确定，并按工作责任大小和岗位目标完成情况，由甲方自主确定津贴的分配。

(三)甲方根据单位经济效益和乙方在工作方面的贡献制订有关规定给予乙方奖励。

(四)双方依据国家和地方有关养老保险、医疗保险、失业保险的规定，按时缴纳社会保险费。双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家和地方规定为乙方办理有关社会保险的转移

手续。

(五)乙方应享受的因(公)工负伤、女职工保护、非因公(工)负伤、患病等其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

第五条 岗位(工作)纪律

(一)甲方应建立健全内部规章制度和工作规范。内部规章制度和工作规范不得违背国家有关法律、法规和规章。

(二)乙方应严格遵守国家的各项法律规定，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和教育。

(三)乙方违反规章制度和工作纪律的，甲方有权对其进行批评教育，直至按有关规定给予相应的纪律处分或辞退。

第六条 聘用合同变更、终止与解除的条件

(一)具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

1. 本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改；
2. 由于不可抗拒的原因使合同无法履行的；
3. 乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的；
4. 合同订立时所依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

(二)本合同期满或双方约定的终止条件出现，聘用合同即终止执行。约定的条件应在本合同约定事项中写明。

(三)受聘人员有下列情形之一的，聘用单位可以随时解除合同，并以书面形式通知本人：

1. 在试用期内发现不符合聘用条件的；
2. 连续两年考核不合格的；
3. 违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职造成严重后果的；
4. 连续旷工超过15个工作日，或者1年内累计旷工超过30个工作日的；
5. 未经聘用单位同意，擅自参加各类学校学习、出国或者逾期不归的；
6. 严重扰乱工作秩序，致使聘用单位和相关单位工作不能正常进行的；
7. 被依法追究刑事责任的；
8. 法律、法规另有规定的。

(四) 受聘人员有下列情形之一的，聘用单位可以单方面解除聘用合同，提前30日以书面形式通知本人：

1. 患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作且不服从另行安排的；
2. 年度考核或者聘期考核不合格，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；
3. 聘用合同订立所依据的客观情况发生重大变化(单位撤销、破产或其他不可抗力的原因)，致使合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

(五) 受聘人员有下列情形之一的，聘用单位不得终止或者解除聘用合同：

1. 患病或者住院在规定医疗期内的；
2. 患职业病或因公(工)负伤治疗终结并被确认丧失或大部分丧失劳动能力的；
3. 女职工在孕期、产期或哺乳期的；
4. 国家法律、法规规定的其他情形。

(六)有下列情形之一的，受聘人员可以随时单方面提出解除聘用合同，并以书面形式通知聘用单位：

1. 在试用期内的；
2. 经国家有关部门确认，聘用单位安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的；
3. 聘用单位不履行聘用合同或违反国家政策规定，侵害职工合法权益的；
5. 法律法规另有规定的。

第七条 双方约定的其他事项(可附页) 第八条 违反聘用合同的责任与经济补偿

(一)属下列情形之一而解除合同的，聘用单位应根据受聘人员在本单位的工作年限，发给一定数额的补偿金，补偿金标准按《全盟事业单位试行人员聘用制的办法》第三十九条执行：

1. 经受聘人员同意，有聘用单位解除聘用合同的；
4. 聘用单位分立、合并、撤销的，不能安路受聘人员到相应单位就业而解除聘用合同的。

(二)受聘人员经聘用单位出资培训的，因本人原因没有按约定履行服务期限的，应向原单位赔偿培训费，以不高于培训后没服务一年递减20%的标准支付。

第九条 人事争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位业务主管部门人事争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自争议发生之日起1年内向有管辖权的人事争议仲裁委员会书面申请仲裁。

第十条 其他

本合同未尽事宜，按国家现行法律、法规、政策执行。本合同如与国家新颁布政策不一致时，按新颁布政策执行。

本合同经当地政府人事部门鉴证后有效。本合同一式四份，甲乙双方各执一份，乙方人事档案存档一份。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法人代表或委托 签订时间：

代理人(签章) 年 月 日

四川省事业单位聘用合同书篇二

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机。

二、本合同自____年__月__日起至____年__月__日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为三个月即____年__月__日至____年__月__

日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、甲方给乙方的薪资待遇：试用期三个月，工资是1500元/月+加班费500元/月+出车补贴300元/月+福利300元/月，试用期三个月过后，甲方聘任乙方的，乙方受聘期间的报酬构成为：底薪1500元/月+加班费500元/月+出车补贴300元/月+福利300元/月。发薪日应在每月20—25日支付。甲方承担乙方医保、社保单位部分(具体操作：为乙方本人去办理，由单位报销单位应承担部分);甲方为乙方承担工伤保险。

五、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

六、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守单位制定的规章制度，准时上下班，准时出车，工作时间不得擅自离开工作岗位，保证一天24小时开通通讯工具。

七、乙方必须持有效驾驶证。牢固树立安全意识，精通驾驶业务，按时、按质、按量完成驾驶任务，并努力做到尽量节约油耗，降低车辆维修保养成本;每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶;严格遵守交通法规，工作时间如因乙方违反交通法规引起的责任，罚款由乙方自行承担。文明行车，不酒驾，不开带“病”车，不开超速、超载车、不疲劳驾驶。

八、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和因乙方责任导致车辆碰撞及交通等事故，均由乙方本人负责。

九、乙方不得擅自将车辆借给其他驾驶员;非工作时间内不得擅自使用车辆，如因此造成车辆损坏、丢失和出现交通事故，乙方应承担赔偿责任;工作时间内，乙方不得擅自离开或为他人开车，甲方也不得无故辞退乙方。

十、合同的变更、终止和解除

1、甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

(2)甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1)乙方在试用期内不胜任岗位要求；因家庭、健康原因不能胜任岗位的；

(2)乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

(5)违反交通法律法规或操作规程，发生交通事故，造成严重经济损失的；

甲方签字：_____乙方签字：_____

身份证号码： 身份证号码：

四川省事业单位聘用合同书篇三

随着人们法律观念的日益增强，合同的用途越来越广泛，签订合同也是最有效的法律依据之一。那么相关的合同到底怎么写呢？下面是小编帮大家整理的四川省事业单位聘用合同，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

乙方（受聘人员）姓名：_____

工作单位：_____

根据《四川省事业单位人员聘用制管理试行办法》的规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

一、聘用合同期限

本合同为_____聘用合同（空白内选填短期、中长期、以完成一定工作为期限的）。

合同期从_____年_____月_____日起至_____止（空白内选填年月日、完成工作任务）。其中：试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、聘用岗位及其职责要求

（一）甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方在_____岗位工作；在聘期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方的工作岗位。

（二）乙方应当服从甲方的工作安排，按照岗位要求履行职责，完成工作任务。

三、劳动保护和工作条件

（一）甲方必须严格执行国家和省有关劳动保护的规定，根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件，采取必要的劳动保护措施，保证乙方能够正常工作和在工作中的安全、健康。

（二）乙方必须严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

（一）甲方应当按照国家和省的有关规定，根据乙方的工作

岗位及完成工作任务的情况，以货币形式按月支付乙方工作报酬。

（二）乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，按照国家和省的有关规定以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、保险和福利待遇

（一）甲、乙双方按照国家和省的有关规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，并按期足额缴纳有关社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方在休息、休假期间的待遇按照国家和省的有关规定执行。

（三）乙方患职业病或者因公（工）负伤的待遇，因公（工）或者因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等按照国家和省的有关规定执行。

（四）乙方患病或者非因公（工）负伤的医疗期及其待遇按照国家和省的有关规定执行。

六、工作纪律

（一）甲方有权根据法律、法规、规章和政策的规定，制定本单位的规章制度，对乙方实行管理和奖惩。

（二）乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方管理，并保守甲方的技术秘密和商业秘密。

七、聘用合同的变更

（一）本合同确需变更的，甲、乙双方应当协商一致，并按照规定程序变更合同。

(二) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的有关内容：

1. 甲、乙双方协商同意对部分条款进行变更的。
2. 由于不可抗拒的因素致使本合同无法完全履行的。
3. 本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经修改或者废止的；
4. 法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

八、聘用合同的终止

有下列情形之一的，本合同即行终止：

1. 本合同期满，或者甲、乙双方约定的本合同终止条件出现的。
2. 乙方达到法定退休年龄的（国家和省另有规定的，从其规定）。
3. 乙方按照有关规定提前退休或者退职的。
4. 乙方死亡或者被有关机关宣告死亡的。
5. 甲方被撤销的。

九、聘用合同的续订

本合同期满前，甲、乙双方任何一方提出，经与对方协商一致，可以按照规定程序续订聘用合同。

十、聘用合同的解除

（一）经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方在聘期内辞职、自动离职或者被辞退、开除、劳动教养以及被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，本合同自行解除。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内被证明不符合聘用条件的。
2. 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的。
3. 未经甲方同意，擅自出国（境）的，或者出国（境）后未经甲方同意逾期不归的。
4. 连续两年年度考核不合格的。
5. 严重违反工作纪律或者甲方依法制定的规章制度的。
6. 严重失职、徇私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

1. 患病或者非因公（工）负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其它适当工作的。
2. 不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
3. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

4. 甲方由于体制改革、机构改革、濒临破产进行法定整顿期间或者事业发展遇到严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据前款第4项规定裁减乙方，在6个月内又聘用人员的，在同等条件下应当优先聘用乙方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第（四）款的规定解除本合同：

1. 患职业病或者因公（工）负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。
2. 患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的。
3. 患病或者非因公（工）负伤，在医疗期内的。
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
5. 自接收之日起，甲方接收聘用的军队转业干部在3年内及内调干部、复员、退伍军人在2年内的。
6. 正在接受审查尚未作出结论或者结案的。
7. 法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

（六）乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式告知甲方。有下列情形之一的，乙方可以随时告知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的。
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的’。
3. 甲方未按照有关法律、法规、规章和政策规定履行本合同的。

4. 被录用或者选调到国家机关工作的。
5. 考入教育机构接受高等学历、中等职业学历教育的。
6. 依法服兵役的。

（七）乙方有下列情形之一的，不得提出解除本合同：

1. 担任国家级、省部级重大（点）科技攻关项目、工程建设项目、技术改造项目的负责人和项目组成员，工作任务尚未完成的。
2. 被县级以上组织、人事部门选派到其它单位支援工作，时间未满的。
3. 从事国家安全、机密工作，或者离开国家安全、机密工作岗位后在规定的保密期限内的。
4. 正在接受审查尚未作出结论或者结案的。
5. 法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

十一、违反和终止、解除聘用合同的责任

（一）甲、乙双方任何一方违反本合同的约定，应当承担违约责任。违约要付给对方违约金。造成经济损失的，按实际经济损失承担赔偿责任。

（二）属下列情形之一终止、解除本合同的，甲方应当按照有关规定给予乙方一定的经济补偿：

1. 甲方被撤销，乙方不愿服从新的工作安排的。
2. 由甲方提出并经乙方同意解除本合同的。

3. 按照本合同第十条第（四）款规定或者第十条第（六）款第2、3项规定解除本合同的。

（三）乙方被终止或者解除本合同后违反有关法律、法规、规章、政策和甲方的规定，泄露国家和甲方的技术、商业秘密，损害国家和甲方的合法权益，按有关规定处理。

十二、双方约定的其它事项_____

十三、附则

本合同条款与法律、法规、规章和政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按照法律、法规、规章和政策的规定执行；没有规定的，由甲、乙双方协商约定。

本合同依法订立后，甲、乙双方必须严格履行。

本合同一式_____份，甲、乙双方各执1份，1份存入乙方档案。本合同如经鉴证，则应当交鉴证机构留存1份。

本合同于_____年_____月_____起生效。

甲方（签章）：_____ 乙方（签章）：_____

四川省事业单位聘用合同书篇四

甲方(用人单位)

单位名称：

单位性质： 事业单位

单位地址：

法定代表人 法定代表人委托人：

乙方(受聘人)

姓名：

性别：

民族：

学历：

出生年月：

身份证号：

原身份： 职称(职务)

根据《赣州市事业单位全员聘用制实施办法》等文件精神，甲乙双方经平等协商，达成一致意见，签订本合同。

一、岗位名称

甲方聘任乙方在 岗位工作。岗位性质 职级

二、合同期限

合同期限：自 年 月 日起；

至 年 月 日止；

其中： 年 月 日

至 年 月 日为试用期。

三、岗位职责要求

乙方的岗位职责：

四、基本权利义务

(一)甲方

- 1、根据国家有关法律、法规以及本单位的规章制度对乙方进行管理；
- 2、依据国家有关规定，对乙方实施奖励和处分；
- 3、保护乙方合法权益，按有关规定，支付乙方工作报酬及各种社会保险；
- 5、按有关规定，创造条件提高乙方的政治思想素质和业务水平。

(二)乙方

- 1、有参加业务学习，参与民主管理的权利；
- 2、按规定获得工作报酬和享有社会保险及福利待遇；
- 3、享有休息、休假与获得劳动安全保护的权利；
- 4、服从甲方的管理，完成岗位工作任务；
- 5、遵守国家法律、法规和甲方依法制定的规章制度，保守有关秘密。

五、工资福利及待遇

(三)乙方在合同期内的工作制度、公休假期、女工保护、因

公负伤和患病医疗等待遇，均按国家和本市有关规定执行。

六、聘用合同的变更、终止和解除

(一)当事人有下列情况之一的，可以变更合同：

- 1、经双方当事人协商一致的；
- 2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方调整其工作岗位的；
- 3、甲方单位变更名称的；
- 4、订立聘用合同时所依据的法律、法规、规章和政策发生变化的；
- 5、订立聘用合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使聘用合同无法履行的。

(二)符合下列条件之一的，聘用合同即行终止：

- 1、聘用合同期满的；
- 2、聘用合同约定的终止条件出现的；
- 3、乙方退休、死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 5、聘用单位依法注销的。

(三)有下列情况之一的，甲方不得终止和解除聘用合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3、乙方因工负伤、治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4、乙方患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6、国家规定的其它不能终止或者解除聘用合同的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同：

1、在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日；

3、未经聘用单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

4、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5、严重扰乱工作秩序，致使聘用单位、其他单位工作不能正常进行的；

6、被判处拘役、有期徒刑或者被劳动教养的。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除聘用合同，但是应当提前30天以书面形式通知乙方：

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者到新岗位后考核仍不合格的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除聘用合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入全日制高等院校的；
- 3、被录用或选调到国家机关工作的；
- 4、依法服兵役的。

(七)乙方有下列情况之一的，不得提出终止或解除聘用合同：

- 2、选派到贫困地区、少数民族地区支援工作时间未届满的；
- 3、从事涉及国家安全、重要机密工作，在规定的保密期限内的；
- 4、国家另有规定的。

七、保密要求

(一)乙方不得将甲方的技术成果和技术资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后，应将所有权归甲方的技术成果和技术资料交所在甲方归档。

(二)乙方离开用人单位 年内，不得非法使用甲方的技术成果和资料，不得侵犯甲方技术经济权益，否则追究侵权责任。

八、违约责任和经济补偿

(一)聘任合同一经签订即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，都要承担违约责任，违约的一方要付违约金。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。双方约定违约金标准为：

(二)甲方依照《赣州市事业单位全员聘用制实施办法》解除聘用合同时，应按国家规定标准支付经济补偿金。

九、人事争议处理

甲、乙双方因履行本合同发生争议，应当协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；任何一方对仲裁不服的，可以依法向人民法院起诉。

十、双方需要约定的`其他事项

(一)符合国家法律法规的内部规章制度作为本合同的附件。

另：

十一、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家有关法律有关规定办理。

(二)本合同经甲乙双方签字盖章后正式生效。本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事部门备案一份，三份具有同等法律效力。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

法定代表人或委托代理人：(签字)

年 月 日 年 月 日

主管部门意见：

(盖章)

年 月 日

合同鉴证

()鉴字第 号

经审查，本合同真实、合法，手续完备，予以鉴证。

鉴证部门(盖章)

鉴证日期： 年 月 日

续订聘用合同

根据甲方工作(岗位)需要和乙方要求，双方同意续订聘用合同。时间从 年 月 日起至 年 月 日止。

经协商，变更原合同条款内容或增加原合同未尽事宜如下：

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

法定代表人或委托代理人：(签字)

年 月 日 年 月 日

主管部门意见：

(盖章)

年 月 日

合同鉴证

()鉴字第 号

经审查，本合同真实、合法，手续完备，予以鉴证。

鉴证部门(盖章)

鉴证日期： 年 月 日

四川省事业单位聘用合同书篇五

乙方(受聘人员)姓名

根据《中共xx市委办公室[]xx市人民政府办公室关于印发(xx市事业单位岗位设置管理实施意见{试行})的通知》和有关政策规定，经甲乙双方平等自愿协商，签订本聘用合同以便共同信守。

第一条 岗位聘用合同期限

本合同期限类型为有固定期限聘用合同。自x年x月x日起，至x年x月x日止。

第二条 工作任务与目标

第三条 工作条件

甲方支持乙方履行岗位职责，在国家法律、法规、规章和单位能力允许的前提下，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护措施。

第四条 岗位纪律

1、乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律。

2、乙方违反规章制度或工作纪律的，甲方可按规定予以处理。

第五条 岗位报酬

1、甲方应当以货币形式按月向乙方支工资报酬，不得克扣和无故拖欠。

2、乙方岗位工资的构成和标准，按照国家和省的有关规定以及甲方依法制定的规章制度执行。

第六条 乙方义务

1、遵守国家、单位各项相关的法律、法规和规章制度。

2、服从工作安排，保证必要的工作时间和工作进度。

3、在工作中发扬积极主动精神，自觉维护甲方权益，克尽职守。

第七条 聘任考核

1、甲方设立考评小组对乙方履行岗位职责状况进行考核。

2、岗位聘用期内，乙方有义务向甲方考评小组提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

3、考核标准：本合同第二条和第六条之约定。

4、乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

5、每x年(月)考评一次。考核结果作为岗位绩效工资发放和下次聘用上岗的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发岗位绩效工资，甚至解除本合同。

第八条 聘用合同解除

乙方有下列情形之一的，甲方可视情形解除本合同：

1、聘用期内年度考核评定为不合格。

2、发生了□xx省人民政府办公厅转发省人事厅(关于在事业单位试行人员聘用制度的实施意见的通知)》文件中规定的聘用单位可以随时单方面解除聘用合同的行为。

第九条 解聘与续聘

1、本合同期限届满后，根据岗位变化考虑后续工作。如本岗位继续有效，在新一轮竞争上岗中，同等情况下优先考虑乙方。

2、本合同终止后，需续聘合同的，则由甲乙双方协商另行签订合同。

第十条 违约责任

本合同一经签定，双方必须严格履行，任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

第十一条 双方需要约定的其它事项

第十二条 本合同经甲乙双方签章后生效。《岗位聘用合同书》一式两份，甲乙双方各执一份。