

最新企业安全环保年度工作总结 安全环保部工作总结(优质8篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

企业安全环保年度工作总结篇一

2011年是“十二五”的开局之年，在集团公司领导的正确领导下，我们始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，以深入扎实开展“三项行动”、“隐患排查治理”，实施“安全生产年”各项活动为契机，在强化现场安全基础管理的同时，狠抓安全队伍建设，大力塑造企业安全文化，全面提升管理人员安全实务能力，全面提高全员安全意识，不断夯实安全“三基”工作，取得了较好的安全实效。xx年在进行年度大修和四个技改项目相继建设投产的情况下，工伤事故起数仍与xx年持平，各类违章违纪同比持平，安全教育培训计划完成率100%；隐患排查计划完成率及整改率分别为100%、99%（部分未到期或需全厂停车大修），安全生产事故死亡人数为零，全年无重大安全生产事故、无重大环境污染事故、无重大职业病事故、无重大火灾和人身伤亡事故，“三废”排放达到国家标准。这一成绩的取得得益于公司领导、各级管理人员的高度重视，严格管理以及纠察大队的严格纠察。为进一步总结成绩，积累经验，提升安全生产管理水平，现将xx年度安全生产工作总结如下：

- 1、坚持推行“四化一追究”，层层签订安全生产责任状，认真落实责任追究。在2月15日对xx年安全风险金的兑现及xx年安全责任状的签订工作会上，对达到目标的33个单位兑现风险奖励金额21.5008万元，对锅炉车间等四个单位因未能达到

年初签订的安全生产目标，共计9人惩戒上交的安全风险金额2万元。今年年初共有40个单位或部门的各级管理人员共有125人参加责任书的签订仪式，共向公司交纳了35.8万元安全风险抵押金。下半年我们也将继续推进安全管理的“六大原则”和“六大模块”理念，夯实“双基”管理工作，推动公司所属单位安全生产责任制体系的持久落实。

2、强化基层安全绩效考核，开展各类安全评比(安全管理创最佳、单项活动组织创最佳、安全积分管理最差单位)、基层单位“四最”评比(最佳班组长、最佳安全标兵、最佳监护人、最不讲安全的人)和各单位一把手安全积分考核管理，推行“安全明星榜”活动，运用比较管理形成反差，增强团队管理人员的安全责任感、荣誉感，提高员工安全意识、服从和执行意识。对全年扣分最多的单位负责人进行“黄牌”警告和说“清楚”，对安全积分扣完的单位负责人、安全员坚决予以免职，让所有管理人员的“面子、票子、位子”都与安全绩效挂钩。

3、严格纠察和奖惩，坚持不正常现象“四不放过”的原则，责任追究抓改进。利用中午纠察和晚上值班活动，持之以恒的加大处罚力度，落实责任追究，严格考核兑现。在责任追究的执行上，要奖的让人眼红，罚得让其心痛，建立黑白分明安全是非观，促进安全目标最大限度实现。全年违章违纪556起，其中原则性违章违纪256起，现场纠正提醒300起，违章人数246人次(含外施队违章人员)，共考核金额76000元。

1、紧紧围绕年初大修工作，认真组织，积极协调，圆满完成xx年度大修工作。

为认真贯彻余总提出的“安全、优质、节约、彻底”的方针，我们围绕大修工作重点，建立健全现场三级安全监管网络，以实现“零伤害、零事故、零污染”为目标，全力以赴备战大修。从前期策划早准备、事中检查抓落实、事后总结促提高三大方面开展好具体工作。

(1)检修前期细致策划，提前做好大修准备，做到有备无患。高度重视、充分准备、确保心中有数；意识培训、案例教育、确保氛围形成；仔细讨论、认真核实，确保方案科学；表格验证、签字把关、确保措施落实；网络监管、紧盯现场、确保过程受控；后勤保障、服务大修、确保安全检修。

(2)检修事中认真检查，适时抓好落实，做到各个环节受控。用高压态势管现场，有压力更有信心。大修事项分段做，先期进入检修的项目，对照大修模式要求开好头。突出现场管理，推行“人盯人”的防守模式，重抓过程监管，确保结果受控。严格执行环保预案，检修治理不放松环保。

(3)检修事后及时总结，专项评比促提高，树立先进倡新风。严格对照大修安全管理规定，进行监管队伍评比。部门适时总结评定，做好事项协调，及时修正执行偏差。

2、日常检维修监管方面，坚持与生产实际相结合，部门人员分片监管到车间，充分发挥好部门的服务职能，确保安全生产。集团公司前方生产车间、职能科室、二级单位、分公司共22家单位共划分为13个小组，每天对安全监管事项、环保协调事项、安全纠察事项实行系统监管，牵头落实，与基层单位一道解决生产中的隐患和瓶颈问题。

3、精心组织，以三个阶段事务推进表为指导，确保技改施工监管安全基础管理事务落实□xx年所有的技改项目我们安全部责任到人，制定职责，内部签订责任状，明确牵头人的责权利，加强对三胺、碳化、复合肥、双氧水、楚瓷、陶瓷脱硫、造气3#系统等技改施工现场的安全监管；做好新改扩建项目三阶段推进工作：即“本质安全落实，软件讨论完善，基础工作夯实”。技改施工现场进入安装试车阶段之后，我们采用“重点出击、重点击破”的战略思想，指派经验较丰富的5人协助楚瓷和二水在现场与单位一道履行好监管方面的职责，努力确保技改施工项目施工及开车过程中的安全。针对空分新工艺11月份安排专人赴临泉中能化工学习，回来之后进行

现场指导，努力确保施工安装及以后试生产过程中的安全。对于新建工段坚持召开三天一次安全例会，及时规范临时用电、人员行为安全，做好各项安全方面事务的协调工作。对技改新项目及时编制《事故案例汇编》，先后对双氧水、甲醛、三胺、碳化、复合肥进行了编制，提升反事故能力。

1□xx年为更好地推进公司安全管理标准化工作的实施，在企业内部建立安全生产的长效机制，达到强化安全生产管理、预防各类事故，保障员工和群众的人身安全，保护环境，真正实现安全管理关口前移，达到消减危害、控制风险的目的，结合企业的实际情况，完善各类危险辨识、开展事故预想预知活动。对《各种作业活动危险危害因素辨识汇编》进行了更新下发，将危险辨识四阶段推行工作落到实处，特别是第四阶段(运用遵守阶段)重点强调，力求深入人心。在原来基础上增加安全检查表分析评价法(scl)□从控制物的不安全状态方面预防危害，消除深层次的隐患。截止目前为止，全公司对前方生产系统834种作业活动、416种设备设施进行危险危害辨识，制定安全防范措施，有效指导各种作业前的危险辨识工作落到实处。

2、积极运用“手指口述”法，搞好交接班、危险检修管理。5月20日进行的“手指口述”法危险危害因素辨识知识应用培训中，系统地阐述危险源的基本概念及其事故的机理，通过对危险源辨识理论的分析、整理和归纳，总结出化工企业事故中常见的危险源并进行分类，研究其在事故原因分析中的应用，为基层单位在事故管理中，准确地分析事故原因，前期制定防范措施，有效预防事故，提供了一个新的方法和思路。“手指口述”工作的方式的推行，将无形的措施和指令变成有形的现场确认。

3、及时获取同行业事故消息，做好举一反三工作。先后对2月10日17时25分黑龙江黑化集团有限公司尿素厂合成车间压缩机厂房因煤气泄漏发生爆炸事故，4月22日8时许，浙江善高化学有限公司双氧水车间发生爆炸火灾事故，山西介休锅

炉检修重大人身伤亡事故，5月5日宜昌市森远人力资源服务有限公司一员工在湖北大江化工集团有限公司对磷酸工段进行巡检时，被卷入皮带运输机绞死事故，5月9日宜昌新洋丰肥业有限公司硫磺制酸厂二线风机高压开关柜在检修过程中发生电击事故，致使一人触电死亡事故，随岳高速7.4重大交通事故，7.12武汉特大火灾事故，11月4日远安县丰泉磷肥厂硫酸储罐卸酸过程中，硫酸储罐发生爆炸事故，11月19日14时左右，位于山东新泰的山东联合化工股份有限公司发生一起燃爆事故，“12.8”导热油缓冲罐爆炸共16起典型事故，组织学习和宣贯，认真从“事前的分析、事中的控制和事后的防范”方面制定切合公司实际的作业程序和规范。

健全和落实安全隐患排查治理工作机制，完善《重大危险源监控与重大事故隐患排查治理制度》，加大隐患治理力度，努力确保设备设施本质安全。

1、我们坚持督促公司固化的安全检查活动：每月4次班组周查，车间3次旬查，公司每月底例行开展1次综合检查。对排查出来的隐患和不正常的现象或苗头，持续开好4个会议，一是每天早上的生产调度和设备维护会，二是每周例行的科室长隐患碰头会，对各职能部门自查和基层单位上报的隐患，按照风险度的大小进行分级评估，四级以下的隐患进行限期整改，四级以上的隐患制定安全检修预案列入监控使用项目清单，在短停、大修时一并彻底；对于严重危及到安全生产的隐患坚决及时进行停车处理，努力确保隐患专项整治工作的及时和有效性；三是月底的安全工作例会，四是各个技改施工现场的技改施工协调会。通过会议统一认识，明确责任，充分调动一切资源，减少管理中间环节，提高工作绩效。同时利用晋煤集团安全技术会诊工作，从安全管理篇章、生产装置篇章、仓储运输篇章、安全设施配置四个板块，全面评价公司安全生产状况，促使我公司安全管理进一步完善。截止12月中旬，全公司上报部门隐患总计222条：其中年度大修隐患3条；减量处理隐患138条，已处理124条，还有8项未完成；重点监控隐患24条，已处理19条，还有5项未完成；化机公

司处理隐患16条，已处理13条，还有3项未完成；基建部处理隐患18条，已处理6条，还有12项未完成；技改部处理隐患11条，已处理9条，还有2项未完成；设备部处理隐患12条，已处理10条，还有2项未完成。公司级隐患整改率84.2%，后续将督促整改落实到位。

2、加强对重大危险源的防治工作，按照《危险化学品重大危险源监督管理暂行规定》对重大危险源进行调查、登记、建档、备案和现场评估，积极进行规范和完善。持续推行危险化学品的“九查”、“十二防”安全管理。“九查”是指危险化学品生产和使用、储存、运输、经营、输送、废弃处置、安全隐患排查整治开展、危险化学品档案管理和事故管理“四不放过”原则落实情况；“十二防”是指防冻、防堵、防滑、防火、防爆炸、防中毒、防窒息、防触电、防跑料、防渗漏、防垮塌、防交通事故。

3、开展“隐患排查与治理”的工作情况，落实晋煤集团“安全技术会诊”、“三基调研”以及各项安全专项检查工作在公司得以实现。

(1)广开言路，正向激励，充分调动和发挥全员参与安全管理，实现全员、全过程、全天候安全管理。通过15处固定设置的安全谏言箱、安全谏言表、基层安全员月度工作总结“合理化建议”固定栏和安全技师建议栏等多种形式，共收集安全生产谏言和合理化建议：员工77条、安全技师49条、安全员99条，共225条全部现场核实并督促整改到位，及时解决安全隐患。

(2)公司根据年度的安全生产检查计划，坚持做好周查、旬查、月底安全检查、节前、季度性的综合检查和专项检查相结合的隐患排查机制，及时开展“违章违纪及不安全行为整治活动”和“事故防范措施落实情况普查与专项整治活动”等检查活动；充分利用纠察大队，专职纠察各类制度、规程、指令的落实情况，纠正执行偏差。

(五)坚持以人为本，不断激励员工，塑造阳光文化。结合公司安全生产实际工作，改变“以强制性的手段规范员工安全行为”的安全管理工作方式，将“激励是创新的源泉，效果是处罚的几十倍”的企业安全文化融入其中并有效地落实。

1、广泛开展“创最佳安全管理单位、最佳安全监管员(卫士)、最佳安全班组及班组长、安全标兵，安全劳模”评比活动，适时出台《举报违章有奖》、《隐患排查有奖》、《安全知识、技能抽查有奖》、《安全谏言有奖》、《舀油有奖》等激励制度，改变员工怕抽查、躲抽查的局面；每月开展评最佳“安全技师”、“安全监管员”活动，充分调动全员参与安全管理的氛围，用好正向激励。元至十一月份，共奖励79790元，比去年全年多奖励64120元，幅度增加409%，并对当事人、单位利用会议、黑板报、华强人通报表扬，充分营造良好安全氛围。

2、开展给违章违纪、事故、工伤者家属写家书、“谈心”再感化的亲情安全管理模式，并形成长效机制。与其家人和亲朋好友共同搞好员工的安全意识教育，“一份家书一份深情”，“一封安全信字字感人心”，真正做到动之以情，晓之以理，体现以人为本，人性化的安全管理。以公司安全文化为依托，努力营造“全员参与、责任联防、安全互保、遵章光荣、违章可耻，亲情管理”的安全氛围。

1、编制《全员培训实施大纲》，分类、分人群、分内容抓好培训工作，以应知应会，现场考评为主。通过日常培训与计划培训相结合，以分级培训为主要手段，以参与式、体验式培训为主要方法，把员工应知应会培训、管理人员安全管理知识培训、安全员的专业培训逐步加强，让安全培训成为夯实“双基”的源动力。针对新员工的三级安全教育培训、学徒工的安全培训、青工的安全培训、熟练工的安全培训、老员工的安全培训、管理人员的安全培训、专业技能人员、后勤、经营、销售管理人员的安全培训、短期合同工的安全培训、外来施工人员的安全培训、外来参观学习人员的安全培训，

共十一类。根据不同部门、不同人员、不同层次、不同岗位设置不同的培训内容，以满足各层次员工的培训需求。

2、根据公司目前迅速发展对专职安全管理人员的需求，我们编辑出版了37万字的《安全员工作实务手册》，书籍紧紧围绕工作理念、方式方法和安全基础知识三大篇章的内容进行组材，意在通过该书向公司每一位安全员讲解部门具体的工作事务由谁来做、如何做、做好的标准等内容达到“模块化、程序化、规范化、安全化”的目标。为更好地提高公司安全员日常工作事务的驾驭能力，实行充分授权，认真将自己分管的工作做好，同时方便部门新进安全员更快地熟悉工作流程、掌握工作方法，加快人才培训的步伐，沉下心研究安全管理问题，界定方圆，规范管理各种安全事务，将公司的安全管理工作向前推进一大步。

3、继续开展安全帮扶活动，收到实效。今年上半年3、4、5月开展的《团结互助，共同提高》阶段性的活动，造气车间选定思想素质过硬，安全、业务技术水平高，有较强管理水平的班长或团队管理人员为帮扶人员，采取结对子的形式，通过以点带面，达到全面提高的目的，在本次活动中荣获“最佳帮扶单位”称号。

4、公司安全活动采取参与式、互动式的教育培训方式，全部采用视频教育和链接的形式，让从来没有接触过安全知识教育的员工接受并积极配合，营造良好的安全生产氛围。

5、全年对新招员工及外施队人员厂级教育培训167场次，培训人数达3566人次；安全再教育31人次，组织或督促车间开展各类安全活动、考评和预案演练58场次，培训及演练计划完成率100%。

1、针对春节期间的安全生产工作，我们制定《春节期间的安全生产工作管理方案》，将春节期间的安全生产管理从提高思想认识，全面落实安全生产责任制、重点领域的隐患排查

治理、严防自然灾害，做好应急准备工作，加强节日期间的值班工作，认真落实回复和反馈制度，协调联动工作机制五大方面进行固化的管理。

2、针对限电期间安全生产上的复杂形势，拟定《限电减量期间的危害辨识及控制》，督促车间做好限电减量期间压缩机、风机、泵及相关工段开停设备，加减量程序的检查落实，同时做好限电期间部分环保设施(如原料布袋除尘、水帘除尘装置)停运，有可能造成环境的恶化做好相关防范。

3、结合实际，认真扎实组织安全月活动。开展全国第十个安全生产月活动之初，我们制订了《安全生产月活动方案》，安排和部署公司各项安全活动，借此推动公司安全管理迈上一个新的台阶。通过群发安全短信、参观交通事故画展、网络知识答题、悬挂宣传标语、办理安全月专刊等活动的开展，协助各单位组织开展安全演练活动，充分体现部门提倡的体验式、互动式、参与式的教育培训方式，让员工在轻松的活动中学安全、用安全，活动收到较好的效果。其中临沮化工组织的全员安全知识竞赛；中化、仪表、尿素组织的安全演讲；仪表车间组织的网络安全知识竞赛活动等效果很好。通过全体员工的努力，以全省第四名的好成绩被湖北省安监局评为“xx年湖北省“人保财险”杯安全生产法律法规知识网络竞赛”先进单位，安全月的活动也受到上级安监部门的肯定与表扬。

4、针对高温季节的来临，我们制定《度夏安全生产管理方案》，各个单位围绕公司要求，结合车间实际制定安全管理方案，积极开展事故预案演练活动，收到较好的效果。5月20日造气车间组织工艺班所有人员对断电跳闸事故预案进行现场演练，演练以班为单位开展，由车间及工艺技师进行考评，并将结果纳入班组、个人绩效，通过演练，所有人员明白了操作程序，丰富了关键装置、重点部位安全管理的内容。

企业安全环保年度工作总结篇二

上半年，项目组安全环保工作在项目组党政组织的正确领导下，坚持“安全第一，预防为主”的方针，以“安全是天，是政治，是最大的经济效益”为理念，认真学习落实勘探局、项目组安全环保会议精神，紧紧围绕项目组安全环保工作目标，以确保安全生产形势持续稳定为前提，狠抓安全环保责任落实，消除（或控制）隐患，遏制违章，强化员工安全意识，提高员工安全技能，深入开展“安全环保基础年”活动。求真务实，真抓实干，为项目组上半年各项生产经营任务的顺行提供了保障。回顾上半年安全环保工作，主要有以下特点：

为确保年安全环保各项工作有序运行□ xx月xx日在前指召开了hse安全委员会会议。

一是确立了“杜绝一般以上的工业生产事故，杜绝重大交通事故，杜绝重大环境污染与生态破坏事故，确保重点领域、关键装置、要害部位的生产安全”的安全环保奋斗目标。

二是对20xx年项目组安全环保工作做了总结，并制订了《气田合作开发项目组年hse工作要点》，明确了领导承包重点要害部位，分析讨论了气田合作开发项目组重大事故应急预案。

三是项目经理对去年整体工作进行总结并给予充分肯定，对今年安全环保工作提出具体要求，并进行了详细部署。

一是根据勘探局要求，项目组人员xx月xx日全部进入工作现场□xx月xx日由项目经理主持召开了生产启动工作会议，对项目的启动工作进行了认真安排，成立了启动领导小组，制订了启动工作计划□xx月xx日起对参与项目组的xx支钻井队、5支试气机组、建工七分公司等单位进行了为期一周的全面验收。

二是加强施工方启动期间的监督检查。项目组要求监理组织对长庆建设工程总公司第三分公司和第七分公司的38名焊工进行上岗前的技能考试，此次参加焊工考试全部为去年在此区域工作人员，具有良好的专业技术和丰富的现场操作经验，考试成绩全部合格，并对44名特种作业人员进行了资质考核。同时项目组加大监督检查力度和监督范围，明确启动期间监督重点，对风险大、环境复杂的施工作业，进行全面、全过程、全天候监督，严防各类事故的发生。

三是坚持了开工前hse合同签定先行的安全工作原则。对存在风险较大的施工项目签订分合同。对承包集气站拉运甲醇、污水的施工方，分别签订了道路运输、环境污染合同。目前已签订完成xx类xx份合同，通过合同管理明确双方的权力、义务和所履行的安全职责。

一是按照勘探局调整理顺机构编制的要求，项目组成立了质量安全环保科与监督管理站，实现监管两条线的管理，进一步促进项目组安全生产上台阶。

二是理清工作思路，明确岗位职责。根据责任划分，制定详细的个人工作计划，严格要求自己，恪尽职守。按照分工不分家的工作原则加强协调与沟通，把安全管理工作重心下放生产作业现场，有条不紊的进行各项工作。

一是加强动火作业现场管理，实行多人确认制，所有动火作业由生产运行科牵头，质量安全环保科、监督管理站、采气工艺研究所参加，深入现场制订动火方案，严格审批程序。并对施工项目严格按《动火作业计划书》进行全过程监管，严把施工现场安全质量关，确保了施工的安全高效运行。截止目前已顺利完成二级动火xx次，其中单井井口工艺管线焊接xx次，其它二级动火xx次。

二是重点查处改扩建工程中的高空作业、进入有限空间、有毒有害等特殊危险作业和重点工程、交叉作业、起重吊装作

业、抢修作业等特殊作业中违反重要操作确认制、特殊作业操作票和多方作业许可制等方面的严重违章行为，及时制止并进行现场教育，下发整改通知单，做到检查留痕迹、检查有落实，为顺利完成产建任务提供安全保障。

一是对项目组所有消防设施和应急物资进行盘点，建立管理台帐。并严格按照生产实际和配备标准，对欠缺的物资设备及时进行物资采购补充应急库，并合理配备作业区各站队。

二是由于xx□xx井区普遍采用井间串接的工艺技术，埋地管网密度大，管网资料不健全等原因，对今后管线的施工带来了极大的困难。鉴于以上原因，我们对作业区已投运和今年即将投运的单井管线制定了标识桩埋设方案，从而增进管线基础保护设施的完整性，降低管线的安全风险。目前此方案正在运作当中。

三是对已投用的特种设备情况进行普查统计，建立特种设备管理台帐。目前作业区共有压力容器xx台、加热炉37台，其中xx台压力容器和xx台加热炉已在鄂尔多斯市锅炉压力容器特种设备检验所进行了注册登记，未注册的xx台加热炉于近期进行注册登记。并于xx月xx日、xx月xx日由生产运行科牵头，质量安全环保科、监督管理站、长庆监理和加热炉厂家共同对新进设备□xx个污水罐□xx台水套加热炉）和正在使用的加热炉进行质量安全检查，对查出问题及时组织厂家进行了整改，保证所有特种设备符合安全运行要求。

四是为确保承压管线的运行安全□xx月xx日联系局检测中心相关人员对作业区未校验、过期和失效的安全阀进行集中现场校验，共完成xx个安全阀的校验工作。

五是xx月xx日联合长庆监理、监督管理站对新建四站及作业区区部的用电设施进行投用前的专项检查，共查出问题14项，现场整改7项，责令限期整改7项，现已全部整改完毕。

一是按照项目组基层建设工作专题会议指示，结合项目组《年基层建设示范点实施方案》标准化班组、标准化现场和标准化管理的“三标”管理办法，深入基层指导各站队理顺hse管理程序，并根据pdca循环规律结合气田的发展特点，以xx标准为依据协助作业区完成了作业区hse两书一表□hse活动记录和hse检查表等基础资料的修订工作，促使安全管理规范运作。

二是为规范集气站、井场hse标准化建设，借建设基层站队示范点为契机，制定作业区井场和集气站的标准化消防安全警示牌设计方案，目前已先期完成xx站宣传标语和警示牌的悬挂工作。

三是重新完善修订了《外来人员施工管理规定》、《工业动火管理规定》和《特种作业安全管理规定》。

日常安全管理，突出重点，强化产建施工的现场监管，夯实安全生产基础，督促各站队落实基层安全责任。

一是认真落实安全监管标准化，严格履行外来施工人员管理制、施工许可证、开工令制度，加强对施工作业人员的技术交底、安全教育和签字确认手续，确保施工全过程的受控管理。

二是针对产建施工项目、施工单位比较多的实际，在加强宏观管理的基础上，对一些重点控制环节进行认真监督。钻井、井下和油建施工聘请长庆监督、监理公司派驻专人上井认真做好开工、井控、完井及井口地面建设等的质量安全监督检查。

三是坚持不间断安全检查方式，认真落实项目组每季一次，作业区每月一次，各集气站每周一次的安全大检查制度。主要对各集气站、单井和产建施工单位的设备设施、安全附件、资料、制度执行及现场人员的实际操作情况等方面进行检查，

消除各类隐患□xx月xx日、xx月xx日由质量安全环保科牵头，监督管理站、生产运行科、采气工艺研究所参加的检查小组对xx个集气站、采气单井和土建施工单位的设备设施、安全附件、资料、制度执行及现场人员的实际操作情况等方面进行了抽查，同时召开现场会议讲评安全生产情况，对存在的问题及时下发《隐患整改通知单》并落实到人头。生产启动以来共检查出问题xx项，现场整改xx项，责令整改xx项，现已全部整改完毕。

一是在“安全生产警示周”、“安全生产月”活动期间，通过用生动的图片和文字，大力宣传安全知识，营造了“综合治理、保障平安”浓厚的安全氛围。两个活动期间共悬挂宣传挂图xx幅，制作宣传展板xx块，举行安全会议xx场次，安全竞赛xx次，安全考试xx次，反事故演习xx次。并于xx月xx日成功举办了安全月咨询日活动，项目组各部门xx余人积极参与，此次活动为提高员工的安全意识和安全技能取得了良好成绩。

企业安全环保年度工作总结篇三

为加强公司安全生产监督管理工作，全面落实《安全生产法》及相关安全生产法律法规和规章制度；尽心尽责、齐心协力做好公司2xx3年度安全生产工作，努力创建安全生产标准化一级企业，保障员工身体健康及公司财产的安全。现根据公司生产的实际情况，特制定公司20xx年安全环保工作计划，敬请各部门积极配合、认真组织实施。

一、安全生产控制目标与指标

(一) 杜绝重伤以上事故发生；

(二) 轻伤事故率小于5%以内，力争实现“零事故、零伤亡”目标；

(三)控制职业病新增为零；

(四)杜绝因员工操作失误造成的生产安全责任事故；

(五)特种设备检验合格率达100%，特种作业人员持证上岗率达100%；

(六)安全教育合格率达100%；

(七)安全设施合格率达100%；

(八)职业健康及劳动保护用品发放率100%；

(九)环境污染事故为零、因环境污染造成的政府主管部门通报批评罚款事件为零；

(十)环保设施合格率达100%

二、20xx年安全生产、职业健康、环境保护方针

安全生产方针：“安全第一、预防为主、综合治理”；

职业健康方针：“预防改进降风险、遵章守法保安全”；

环境保护方针：“依法管理、全员环保、污染预防、持续改进、绿色企业”；

三、效果评估与改进

由安全环保办公室对公司安全环保工作目标实施效果进行评估与改进，每月进行总结，至少每半年组织各部室对安全生产目标的完成情况进行评估，并根据评估结果及时修订安全管理目标、指标及安全工作计划。

公司各单位安全环保管理措施与实施计划。

(一)、每月下发一份安全环保工作计划，每月召开一次部门级安全生产例会；

(二)、每季度进行一次季节性安全检查活动；

(三)、每季度进行一次专项特种设备安全检查活动；

(四)、每季度汇报一次本部员工三级安全教育情况；

(五)、每季度汇报一次消防设施、设备自查及维护保养情况；

(六)、每年6月开展为期一个月的“安全生产月”活动；

(五)、每年11月开展一次“11.9”消防日活动；

(六)、每年进行一次应急预案演练、评审、修订；

四、安全生产管理

公司各部门要认真贯彻执行国家的安全生产法律、法规、政策，增强公司全体员工安全生产意识及法律观念。切实把安全生产放在首位，认真抓紧、抓好、抓实，突出“安全第一，预防为主、综合治理”安全生产方针；牢固树立“安全生产责任重于泰山”的观念，采取一切可行、可靠的防范措施，有效地预防各类事故的发生，实现公司安全、稳定、持续、全面健康发展的工作目标。

(一)严格执行各项规章制度

各部门认真履行安全职责，落实安全生产责任制，坚持“管生产必须管安全，谁主管谁负责”的原则，严格执行公司各项规章制度和操作规程，规范化、标准化组织生产，使公司安全管理工作再上新的台阶。

(二)大力抓好员工安全生产宣传教育和培训工作

各部门加强安全生产政策、法规的宣传贯彻力度;落实集团公司有关安全生产会议及文件精神。通过举办多层次、多形式的安全培训班,强化从业人员安全宣传教育;倡导和树立“科学发展、安全发展”的理念,营造全体从业人员“人人懂安全、人人讲安全、人人要安全”的良好安全文化氛围□20xx年各班组对岗位人员的安全教育、安全生产例会每周不得少于1次,受教育面要求达到100%。

(三)做好安全生产专项整治、检查和日常巡查工作

各部门广泛开展现场安全生产,文明生产的活动。周密部署,精心组织安全生产大检查,重点监督检查安全制度落实情况;使安全生产工作真正落到实处。

每一个班组、每一个岗位操作人员,明确并严格落实责任,必须保证生产工艺系统的每一环节、每一部位、每个工种、每个操作严格按照安全规程、作业规程、操作规程的要求做好每一项工作。

企业安全环保年度工作总结篇四

按照会议安排,我就公司上半年的安环工作做简要总结通报,对下半年的重点工作进一步说明,不妥之处请各位批评指正。

xx年集团安环工作在集团公司领导的正确领导和各单位的大

力支持和配合下,紧紧围绕公司生产发展目标,坚持安全第一、预防为主、综合治理的安全生产方针和“遵纪守法、科学发展;节能降耗、减污增效;预防污染、持续改进。”的环境保护方针,认真贯彻执行《中华人民共和国安全生产法》、《环境保护法》等相关法律法规,以遏制重特大事故发生、减少一般事故,突出清洁生产,树立企业形象为目标。

以“落实企业主体责任活动年”、第十三个“安全生产月”活动为契机,以加强教育培训、班组建设、标准化推进为抓

手，不断建立机制，完善制度，加强监管，强化基础，推动安环管理能力进一步提高，安环工作有了明显进步，各项指标都较控制指标有显著下降，生态环境进一步改善，上半年未发生重伤以上事故和生态环境污染事件，公司形象得到了进一步提升，为实现年度工作目标奠定了良好基础，现就具体工作情况总结如下：

一、上半年安环指标执行和项目建设情况

一是安全生产事故大幅下降。截止6月底，全公司共发生工伤事故##起，轻伤人数##人，无重伤及死亡事故发生，轻伤人数较xx年同期轻伤###人下降###□xx年初制定的轻伤指标为##人，轻伤##人占全年控制指标的###%。二是安环项目有序推进，安全生产条件和职工工作环境进一步改善。为了方便公司计量器具检测，降低检测费用，有集团安环部申请负责的####有限公司计量器具检测站于xx年6月9日经##县质监局授权成立，现已检测压力表586块。101工业污水处理项目已于4月中旬投入运行。102生活污水处理项目计划于7月中旬试生产。

二、上半年公司安环管理工作情况

1、强化责任

为进一步提高安环工作责任意识，强化预防为主，综合治理措施，明确目标和职责。年初集团安环部修改完善安环管理制度12份，签订□xx年安全生产目标责任书》20份□□xx年消防目标责任书》34份□□xx年环境保护目标责任书》20份，《安全生产承诺书》20份，并监督检查各分厂、车间、员工三级《责任书》的签订工作，将目标责任落实到底，明确了具体的检查考核内容和奖罚措施。

2、加强教育培训

安环工作的基础就是要树立全体职工的安环意识，树立意识的重要手段就是教育培训。公司为了切实做好这项工作，集团安环部年初制定了公司年度安全教育培训计划，在####等重点生产单位建设了安全生产事故警示教育走廊、结合“6月5日世界环境日”，“安全生产月”活动。开展了安全生产应急演练、安全生产月宣传和文艺汇演，大力宣传普及安环法律法规和安环常识，提高全员安全意识和环保意识，加强安环文化建设，为安环工作营造良好氛围。利用周二培训会聘请注册安全工程师和专业培训机构对公司中基层管理人员进行以班组安全管理、落实企业主体责任、危险源辨识防范及控制为主题的安全教育培训，培训达4000多人次。加强新入职员工、调岗、复岗员工的安全教育培训；针对我公司危化和冶炼行业组织开展受限空间理论和实操的安全教育培训取证工作。组织监督各分厂完善编制应急预案。并在一厂组织了“消防 高空坠落应急演练”、在二厂组织了“机械伤害应急演练”、在建筑公司组织了“高空坠落应急演练”。以上工作得到了县安委会、安监局、消防大队及党委办公厅、安全生产监督管理局等部门专家的好评。职工队伍安环意识显著提高，同时也取得了事故期数大幅下降的好成绩。

3、落实企业主体责任

开展“落实企业主体责任年”活动，是自治区人民政府站在维护人民生命财产安全、维护社会和谐稳定的高度做出的重大部署，也是xx年安全生产工作的重点。按照实施方案的要求，要做到五个落实到位，即：主要负责人履职落实到位、安全投入落实到位、教育培训落实到位、基础管理落实到位、应急救援落实到位。完善建设项目安全设施“三同时”手续，职业卫生“三同时”手续，环保三同时手续；完成九大作业票的升级和实施管理；全面推行“五项公示制度”即：安全生产承诺、安全运行天数、安全生产禁令、领导带班制度、入场须知；规范作业现场可视化管理，即：危险物品的危险化学品安全周知卡、职业病危害警示标示、职业危害因素告知牌、岗位应急处置卡、重大危险源警示标志与告知、应急疏散路

线图等;推行在装置、管线、仓库、罐区等作业场所及关键设备设施,设置相应的安全标志标示和环保标示。

4、坚持隐患排查治理

隐患排查治理工作是安全生产的一项长期工作,本年公司继续坚持隐患排查治理工作不放松,紧紧围绕公司项目建设、工艺装备、基础设施、作业环境、防控手段等方面,存在的隐患,以及责任落实、遵章守纪、现场管理等方面存在的薄弱环节,重点开展了各类隐患排查和整改工作,上半年,通过员工自查、安环员督查、部门排查,安环部组织春节、五一、两会前专项检查等形式,共查出各类隐患769项,其中已整改的有738项,未整改完成的有31项,隐患整改率达到96.5%。(有两项重大隐患未整改,一是电解三车间的锥形排风系统。二是焙烧车间天然气紧急切断系统。)

5、加强队伍建设

打铁还需自身硬,加强安环队伍自身建设是做好安环工作的前提,为强化安环队伍自身建设,集团公司安环部对全公司安环员进行了危险源辨识、风险控制及评价、隐患排查与治理、应急救援与现场处置、各类应急救援器材和消防器材的使用等业务技能培训,通过理论和实操考试,安环员定级等手段,提高安环员技能。

纵观上半年全公司安环工作,总体平稳好转,具有以下特点:一是领导重视,组织机构健全,安环管理队伍综合能力有所提升。二是安全培训教育力度加大,职工安环意识明显提高,公司上下安环管理氛围基本形成。三是隐患排查整改力度和安环投入力度加大,危险有害因素不断减少,安全生产条件和工作环境不断改善。四是安环监督检查考核力度加大,方法趋于科学合理。五是管理结构进一步优化,标准化管理逐步推进,责任主体进一步落实。

三、存在的问题

(1)有相当一部分管理人员对主体责任了解不深，认识不到位，重生产、轻安全的思想依然存在。在处理生产与安全矛盾时，没有严格按照“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针执行，忘记了“安全责任、重于泰山”的遵旨；忽视了对人、对生命的尊重，忽视了自己的职责。安环管理喊在嘴上、写在纸上、贴在墙上。责任未得到真正落实，治理隐患不彻底，治标不治本。安环三级教育敷衍塞责，危险因素辨识、标准化建设走过程，浮在面上。在处理事故时护短讲情面。将安全生产工作和环保工作依托在监管上，出了问题不追主体责任而一再指责监管不到位。在这里我明确的告诉大家，主体是内因，监督是外因，任何结果都是内因在起主导作用。同时也提醒大家在我们####集团公司，每个生产单位的第一负责人和管理团队就是企业的主体责任者，我们不能只要权力，不负责任，权力和责任是同等地。

(2)职工流动性大，专业技术素质难以提高。现场危险源辨识水平差、个人防护能力弱，应急处置方法不当，重点部位、重点环节监管不到位，兼职安全员作用发挥不充分，现场作业不规范。没有稳定的职工队伍就没有稳定的技术保障，就不可能有稳定的生产、效益和好的安全生产形式。

(3)新上、技改、技术创新项目管理不规范，未能严格执行项目三同时制度，环评报告、安全设计专篇、项目验收滞后，走形式，走过程，未达到三同时的真正目的。特别是技改、技术创新项目，随心所欲，不按程序报批，不安规定进行评审，不安要求收集资料。导致项目建成后不能及时验收取得合法手续，进行非法生产。一些项目重复改造，顾头不顾尾，简单说就是一元钱建设，十元钱维护，即浪费资金也为投产后的安全、环保埋下隐患。新修订的环保法明文规定，不进行三同时就是违法，如发生事故，企业负责人和相关责任人要负刑事责任。

(4)教育培训不系统，我们现在的教育培训只停留在概念性的基础上，未能提高到技术层面上。作为#####生产企业，应该有专业的职工培训团队，根据企业实际编制包括企业现状、发展规划、职工守则、工艺流程、安全操作规程、风险源辨识、防范措施、应急处置方案、应急预案等内容的教育培训资料，定期、分层次进行系统脱产培训考核。建立以考核成绩为基础的提拔、晋级机制，激励职工爱企业、爱岗位、爱技术的正能量。

四、下一步工作计划

(1)继续开展落实企业主体责任年活动。除了按照实施方案的要求，完成各项工作之外，重点工作应该放在继续组织实施风险源辨识、上隐患排查治理工作，建立企业隐患排查自查自报系统，建立自查-上报-整改-监督工作循环系统。围绕管理架构、管理制度、安全操作过程、特种作业管理、工艺装备、基础设施、作业环境、防控手段等方面存在的隐患，以及责任落实、遵章守纪、现场管理等方面存在的薄弱环节，通过员工自查、安环员督查、部门排查、日常检查、专项检查等形式深化隐患排查治理工作。认真、细致、全面落实企业主体责任，不走过场，不留盲区死角、不留后患。

(2)继续加强职工安环教育培训。要以班组建设为抓手，继续加强岗位操作人员的安环教育培训，增强作业环境安全防范意识，提升基层管理人员安全管理能力，注重现场管理，加强企业“三岗”即：主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员的安全教育培训，培训合格率、持证率要达到100%。

(3)继续加大监管力度，严厉打击“违章指挥”、“违规作业”、“违反劳动纪律”的“三违”行为。严格特殊作业票证管理和5s监督，规范岗位操作，真正体现预防为主，综合治理方针。

(4)继续推进标准化管理，不断完善修改标准化管理体系文件，

使一切生产经营行为都收到体系文件的框架内，按要求、按规程进行，规范企业生产管理，建立企业防范风险的长效机制。

同志们，随着下半年公司建设项目的开工和竣工项目的投产，全公司安全生产形势依然严峻。各生产单位主要负责人，都是企业主体责任人，要充分认识到安环工作的重要性、艰巨性和长期性；，要正视现实，加倍努力，以对社会负责、对公司负责、对自己负责、对他人负责、对生命负责的态度抓好工作，抓紧、抓细、抓严、抓实、抓出成效，坚决杜绝各类安全事故的发生。让我们以高度的责任感、使命感和紧迫感，加强领导，严格管理，坚守职责，扎实工作，采取强有力的措施，有效控制年初制定的安环故指标。我相信，在大家的共同努力下，今年的安环工作一定能够取得好成绩。

企业安全环保年度工作总结篇五

（一）提升x站位，增强主动做好安全工作的责任意识

一是贯彻安全发展观，落实安全责任制；

二是规范安全教育，促进全员素养大提升；

三是完善体系构架，实现安全管理科学化；

四是构建安全双预防体系，推进风险管控和隐患排查治理工作；

五是规范异常作业，紧盯关键环节不放松；

六是强化应急演练，打造战必能胜硬实力；

七是坚持管理创新，开创科学管理新局面；

三是借助安全咨询服务机构，定期开展培训、隐患排查等工作，提升公司管理水平；

（二）环保管理谋划到位，环保风险有效化解；

（三）职业健康稳中求进，管控体系持续完善

二是做好人员的职业健康培训教育工作，联系专业机构到厂进行专业化培训；

三是按要求委托三方机构对现场作业环境进行年度检测。

1、进一步完善应急方案，加强应急预案演练；

2、完成ehs管理体系的换证审核；

3、通过清洁生产审核验收；

4、完成绿色工厂申报工作。

企业安全环保年度工作总结篇六

7月毕业参加工作以来，我已从一名幼稚的学生逐步成长为一名合格的技术人员，经过几年的现场实际工作，我已总结出一套适合自己、适合各工程的施工程序。这几年来我先后从事过蜡化100万吨/年催化裂化工程、电石厂2万吨/年有机硅扩能改造工程、化肥厂10万吨/年丁锌醇扩建工程、炼油厂三机组移位改造工程、石化分公司二蒸馏扩能改造工程，乙烯厂10万吨/年乙烯挖潜技术改造项目、乙烯厂15万吨/年聚乙烯挖潜技术改造项目、炼油厂140万吨/年催化裂化技术改造工程、石化分公司一蒸馏扩能改造工程、炼油厂100万吨/年延迟焦化工程等12个工程。在上述工程中我负责技术管理工作，在工作中一直兢兢业业，对待工作一丝不苟，一直奉行科学管理，严格要求施工质量，保证了施工一次校验合格

率100%，部分工程已获国家优质工程。

年到年先后在乙烯厂10万吨/年乙烯挖潜技术改造项目、乙烯厂15万吨/年聚乙烯挖潜技术改造项目、炼油厂140万吨/年催化裂化技术改造工程、石化分公司一蒸馏扩能改造工程中从事施工管理工作，在这些施工中，我强化质量管理、成本管理、进度管理、安全管理。

在质量管理上我把加强质量终身责任制的管理，明确责任，强化管理责任卡做为施工过程中的重点，这样保证了施工各道工序质量合格，同时加大对质量的日常管理工作，做到本道工序不合格不得进行下道工序施工，保证每到工序受控。同时加强了施工开工前的技术交底、方案的编制和执行监督工作。施工中严格执行各类标准，加强了过程质量控制，实行质量工资制，优质优价，对创建精品工程起到了推动作用。

在成本管理上，在施工前认真做好成本预测，在施工中对成本管理实施动态监控管理，使工程成本始终在有序可控的管理体系下运行。实际施工中禁止现场出现大面积返工现象，合理用料，利旧利废，做到了工程投入量最小，同时加强机具管理，定期进行检查，搞好维护保养，提高综合利用率，保证了长周期运行。

在工程进度管理上针对近几年的工程由于工程期紧，任务量大，材料设备不到货的情况下，为确保控制点施工任务按时完成，我精心组织，搞好施工准备，实行周计划管理，以日保周，以周保月。合理划分施工阶段，采用平行流水作业法施工。在吉化炼油厂140万吨/年催化裂化技术改造工程、石化分公司一蒸馏扩能改造工程中由于工期紧，施工作业量大为按期完工，在工程初期我建议施工作业人员熟悉现场情况，加大预制深度，这两个工程规模大小相似，全装置仪表阀门安装1500个，各类焊接管件1200个，为了施工高峰期降低工作量，不使仪表正常施工受到限制，我在施工准备阶段提前预制压力表阀门和导压管路的各个接头，将导压管路、伴热

管路敷设到仪表一次点附件，提前做好施工技术准备，为后序施工开展创造了良好的条件。

在强化安全管理上针对全年施工作业时间长、现场施工环境负责，立体交叉作业频繁等特点加强施工现场安全管理工作，强化员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位，加强全员的安全、防火教育，树立人人管安全，人人执行贯彻安全防火规定，做到天天讲安全，天天贯彻安全，天天检查安全。

多年的现场施工过程中我一直以积极的态度发挥自己的长处，积极工作。年在石化分公司一蒸馏扩能工程中提出合理化建议为该工程节约资金20万元，不仅降低了施工难度，提高了施工效率，在工期紧、任务量大、作业条件困难的情况下合理划分各施工阶段，确保了施工质量为提前竣工创造了良好的条件，赢得了甲方、监理等多家领导的高度评价。

上述是我参加工作以来所从事的主要工作，但我从事或介入的其他工作还有很多：如曾多次参与工程的投标工作，工程的预结算管理等工作。在我所从事的各项工作中，都能尽职尽责，积极思考，不断学习新知识，全面、终合的考虑工程施工，圆满的完成了领导所交给的各项任务。多年来我被公司评为十佳青年、优秀员工、撰写的论文、合理化建议、施工技术方案的多次被评为优秀作品。

根据企业现状和长远发展规划搞好技术培训工作。因此就此部门的工作，我做了以下工作：

技术管理方面实施了看板管理工作。实施看板管理是我公司经营管理的重要措施，通过实施看板管理拉开了分配档次，充分体现了多劳多得、少劳少得、不劳不得的按劳分配原则，提高功效。实施过程中依据看板管理相关实施方案和规定，按照通用的工序向班组及作业组下达任务书，任务书中明确了施工要求，领料、用料施工程序和计件工日，项目部按作业组任务书完成情况进行检查核实计件工资。期间，供应部

门、技术管理部门等相关处室人员要相互配合，通力合作，保证了各工程按期、高质、安全完成。

我公司多年来技术管理方面基础扎实、各项制度健全，但我认为针对现在技术力量年轻化现象，应尤其加强施工方案的针对性和可操作性以及施工总结的科学性、实用性。对与我们施工过的每项工程我总结出完整的施工特点、程序和方法。作为技术积累，必要时可以按同类整理出系统资料。既可指导以后施工，又可为投标提供基础资料。在编制方案交底上我们实行了下发作业指导书的办法在，整理出一套实用于化工炼油系统的竣工资料编制说明，为刚参加工作的技术人员在整理竣工资料上提供了方便。

作为技术质量处的管理工作，在今后的的工作中我将以百倍的热情迎接新的挑战，继续完善技术发展体系，强化技术创新能力，形成以高、大、精、尖为核心竞争力的技术差别竞争优势，逐步建立完整高效的技术发展体系，形成各项目统一技术管理，分级实施，目标考核，相互支持，资源共享的技术管理体系。

企业安全环保年度工作总结篇七

全管理工作在集团公司、新材料公司各级领导的关怀下和上级安全部门的指导协助下突出重点，加强管控，做了大量切实有效的安全工作，取得了较好的实际效果。回顾半年来的安全工作我们懂得了一分耕耘才有一分收获，只有在工作当中常抓不懈，不走过场、不存侥幸，认真细致的去履行职责才能发现问题、才能解决问题、才能为安全生产保驾护航。总结半年的安全工作如下：

- 1、落实职责，根据各部门工作特性逐级签订相应内容安全责任书□20xx年初新材料各项工作开始的伊始，由安全部门协同各部门、各科室、各车间做到：

(1) 各部门负责人安全责任状签订达到100%。

(2) 各部门员工与部门负责人安全责任状签订达到100%。

责任状根据各部门不同工作性质有针对性的制定了各部门领导至各部门员工的安全职责内容。将安全职责进行了层层细化和落实。

2、防患未然，根据实际情况定期、不定期组织安全检查。生产中坚持“安全第一，预防为主”的安全生产方针。检查涉及劳保用品穿戴，安全设施，作业现场职业卫生，特种作业执行，操作纪律，班组安全活动等等，对检查出的问题及时沟通，隐患按期整改达到100%。实现了安全、环保、消防及职业卫生防护设施完好率100%、特种设备及其安全附件按期检测率100%，检测合格率100%的目标。

为解决安全检查中的死角我们会不断改进检查方法，积极吸取各方建议。也希望上级安全部门能够协助我们让检查活动更具参与性，让检查出的问题能够切实得到整改落实。

场作业的各施工单位，讲解公司各项安全规定，加大对现场作业的管理。作业当中涉及登高、临时用电、动火等危险性较高的项目时由安全部门现场确认符合作业条件并经领导签字批准后开具对应的特种作业证后施工方才能实行作业。特种作业严格执行：

(1) 特种作业持证上岗率达到100%。

(2) 特种作业审批率达到100%。

安全人员在特种作业过程中实施监护，协助施工单位准备登高安全带、灭火器等安全器具，确保作业过程的安全。

4、安全违纪、违规处理及员工职业防护、劳保佩戴。作为生

产型企业，员工的管理对于安全生产、产品质量等都至关重要。xx年上半年，新材料安全管理人员对违规、违纪行为进行了严厉查处。对上班迟到、饮酒上班等行为进行了经济处罚和警告；对于生产中安全措施不完善、现场物料处置不当、现场隐患等下达整改通知单，明确整改责任人限期进行整改，再由安全管理人员进行整改后复查。确保每项隐患都能得到整改，每项整改都能落到实处。

在员工职业卫生防护方面，落实劳动防护用品的配置、发放与监督佩戴管理。现场作业人员劳动防护用品配置率达到100%，并根据实际情况建议特殊防护用品的发放。在每日巡检中督促操作人员佩戴好个人防护用品。

5、重视教育，培养员工安全意识。上半年车间新进员工1人，由安全组织进行了三级安全教育，安全教育资料按照“一人一档”由安全管理人员进行归档保存。在xx年上半年进行了讲座、视频、测试等各种形式的安全教育培训，一线操作人员参与安全培训达到100%。六月，安全月，新材料公司安全管理部门策划举办了消防运动会及应急预案演练。活动累计参加人次达到150人以上，活动参与率超过85%。应急预案演练根据各车间实际情况模拟了：（1）6#厂房天然气泄漏报警后的逐级汇报、人员疏散、故障检查和报警、抢险处理的流程。

（2）10#厂房员工在生产过程中物料溅入眼睛后的应急冲淋、事故汇报和送医救治的流程。

（3）13#车间在突发火灾事故后的事故汇报、初期火灾时利用现场灭火工具进行自救的过程及火灾事故扩大后车间组织本车间人员、质检人员紧急疏散撤离的程序。通过对突发事故的应急演练可以使得各车间在面对突发事件时能够快速反应，临危不乱，控制、减小事故产生的损失。通过各类安全培训及演习力求使每一位在岗员工都能做到操作技能过硬，消防知识普及，安全意识提高。

6、新材料公司在半年的生产工作中出现轻伤事故一起，经事故调查认定事故起因系当事人作业过程中思想麻痹，安全意识差，违反操作规定，作业时手握在轴端危险部位而导致的伤害发生。伤害事故发生后公司立即组织将其送医治疗，并对现场伤害产生原因进行分析，制定安全防范措施。此次事故中当事人因伤休息3个工作日。事故发生后在当班操作人员的配合下，及时落实整改措施，没有造成二次事故，没有影响正常生产。针对本次事故安全管理部门对板材车间全体员工进行一次以机械伤害为重点的安全教育，并对生产及相关辅助部门都进行一次全面的危险有害因素识别与风险评价，将被识别出危险的防范措施落实到行动中，进一步提高员工的安全意识，防范事故发生。

企业安全环保年度工作总结篇八

我公司接到上级文件后，积极组织所有管理人员传达贯彻上级文件精神，并对安全生产状况自评工作进行了统一部署和安排，成立了安全生产评估工作领导小组。公司经理xx担任领导小组组长，统一负责和领导整个评估工作；安全副经理、调运副经理和站务副经理为副组长；安检、调运、警务、稽查、办公室等部门的负责人为小组成员。我公司20xx年以来的安全生产状况自评内容如下：

20xx年以来，我公司对安全生产各部门、岗位的安全生产责任进行了进一步细化和完善，制定了从经理到各生产岗位的岗位职责共20个，人人岗位职责明确，发生安全事故时实行层层追究制度。

公司成立了安全生产领导小组，明确了职责权限范围，分工明确。对安全生产的重要岗位，如车辆安全检查、车辆出站查验、三危物品检查和gps监控，均配备了专人管理。充实了警务和稽查人员，加强了对车站综合治安和班线营运秩序的管理力度。

。制定完善了《xx客运公司安全生产管理办法》，《安全生产监督检查制度》，《突发事件、道路交通事故应急处置预案》和《消防安全管理办法》。今年又重新制定了《重大隐患整改制度》、《车辆安全技术例行检查制度》、《安全生产事故管理制度》、《安全生产培训教育制度》、《安全生产奖罚制度》、《安全生产值班制度》、《安全生产会议制度》、《驾驶员聘用考核审查制度》和《长线夜班车管理制度》等。公司安全领导小组每月召开一次安全生产会议，对安全生产情况进行一次全面检查，对检查中存在的问题及时进行纠正；对存在的重大隐患，下达限令整改通知，强制性进行整改，以确保安全生产责任落到实处。

一年多来，加大安全生产的宣传力度。在重大节日和安全生产宣传月、宣传周以及上级部门开展的安全生产专项整治工作中，积极进行安全生产宣传。积极组织职工进行安全生产学习，管理人员每周召开学习，驾乘人员和站务人员每月召开学习会议，尤其是在重大节日进行重点学习。举办安全生产培训班，仅20xx年上半年，针对安检员、出站查验员、gps监控人员和三品检查人员举办了三期专题培训班。

加强了营运车辆及驾驶员的档案管理，实行一车一档、一人一档。对发生安全生产事故的车辆及人员，详细记录入档。同时为确保车辆安全技术性能，加快了车辆更新换代速度。xx客运公司所属范围百分之九十以上的营运车辆，都是近三年内更新的高档豪华新型车辆。严格执行落实班线营运车辆等级审验制度，不符合要求的降低班线营运资格等级，并取消营运资格。为加强车辆安全行车，对长途、夜班车严格按照规定配备了双班驾驶员。严禁疲劳驾驶，驾驶员工作时间也严格控制在规定工作小时数之内。对旅游包车进行严格控制，严禁车主及驾驶员私自包车旅游，一经发现，对车辆进行停班，并对车主及驾驶员进行经济处罚，停班整顿学习。

为加强车辆安全管理，对所有营运车辆统一安装gps卫星定位

监控系统，并设置gps监控平台，由专人值班进行监控。20xx年投入大量资金，在候车大厅新购安装了三危物品检测仪一台，由专人进行操作检查。在保险方面，对所有营运车辆全部按照上级要求参加各类保险，设专人负责车辆保险投保工作，并在保险到期时提前进行续保。

20xx年成立了安全事故救援处置领导小组。车辆途中发生事故，由驾驶员或车主立即向公司安全领导小组报案。损失较小的一般事故，由驾驶员或车主协助当地交警部门处理，并向公司报告事故发生地点、时间、人员受伤和经济损失情况，然后由安全负责人记录在案，向全体职工公布事故情况。对重特大交通事故，由公司接到报案后，及时组织人员赶赴事故现场进行处置。对人员伤亡损失严重的，立即启动突发事件应急处置预案，迅速组织人力、物力进行紧急抢救救援，同时由领导小组组织人员到医院进行救护，处理事故善后工作。事后组织全体职工、驾驶员及营运车主，召开事故现场分析会，查找原因，吸取经验教训，对事故责任人追究责任并按规定进行处罚。坚持四不放过原则，即事故原因未查清不放过，事故责任人未处理不放过，未召开事故现场分析会不放过，达不到教育职工目的及整改要求不放过。

成立了突发事件应急救援抢险处置预案领导小组，并成立了相应的应急救援队伍和救援一旦发生重大突发事件，立即启动应急抢险预案。进行了1次突发事件应急预案现场演练，提高了应急救援队伍的应急救援水平和能力。