

# 2023年流水线的工作总结 流水线工作总结 (通用5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 流水线的工作总结 流水线工作总结篇一

- 1、每日早晚会传达相关信息，根据生产计划安排工作，进行合理的人力调配，提高产线品质及效率，确保产线计划如期完成。
- 2、产线设备的操作和简单维护，使设备正常运行。
- 3、统计数据做生产周报表、员工出勤及离岗顶替、产品入库及每日盘点等
- 4、在生产的过程中发现问题，提出问题，配合相关同事及工程师及时处理产线各种异常问题。
- 5、做好整理、整顿、清扫、清洁、安全和素养，监督生产线的纪律，指导新员工工作，服从主管工作安排，处理日常其它事物。

流水线员工年终总结：通过以上工作我发现自己虽然熟知了自己的工作内容和职责，但对于人员管理和工作的综合能力还有待提高，遇事比较被动，没能完全主动发现问题提高自身能力，很少能做到与领导及时有效的沟通，没有完全意识到下级与上级沟通的重要性。今后我会多加注意，与同事及领导及时沟通，不断进步！

## 流水线的工作总结 流水线工作总结篇二

主管让我写年终工作总结的时候，我还在心里纳闷我这做着流水线上的工人，怎么还要写起文字来了呢？后来我的一位爱好诗歌的同事的一句话惊醒了我，他说“流水线上工人也是人啊，是人就有思想和情感，再枯燥乏味的工作里面也有用心与不用心的区别。”好像也是，我不能没读过什么书，做着流水线上的一名工人就否定自己这一生在思想与情感上的表达。下面就是我在这一年工作上对自己的总结，让自己对自己今年的工作有个整理，也让自己对自己明年的工作有个展望。

没错，正如所有人对我们流水线上的工作的认识一样，我们流水线上的工作是枯燥乏味的，每天像个机器人一样在那里做着千篇一律的工。可做着做着，我察觉出来了变化。这些变化不是说做的工有了很大的变化，而是每一个螺丝钉的制作也都会有细微的差别，我在工作中渐渐养成了与我手里的螺丝钉交流的习惯。不是我手上的螺丝钉会说话了，而是我看见它们的差别而注意如何改进我的工作，在这种细微的变化里，我找了工人工作的快乐。我和我的一个木工朋友聊到这些时，他也是这么说的，他说他的木工工作也是重复乏味的，但他已经养成了耐心打磨手上木头的习惯，看见那些细微的变化让他的木头作品更加美观，他也很满足。

今年的工作中，虽然没有出什么大事，但有一次还是把我吓了一跳。当时我们所有的工人都在机器上做着工，文工团一群来我们工厂做演出的女孩在领导的带领下来我们工厂内部参观，她们对我们的工作很是好奇，很多女孩都围过来看我们的工作是怎么进行的，其中一个长头发的女孩因为好奇那些机器，把头发搅了进去，还好当时我在旁边看见了，我赶紧拿剪刀把她那搓头发给剪了，要是再晚一点，或许就出发危险了。这件事我们工人也没有错，上司也就没有责怪我们，那个女孩还特意来我家感谢了我，但我知道，这件事提醒着我，以后做工的时候得更加谨慎，不可以再出现这种

险些有生命危险的事情发生了。

因为我那位爱好诗歌的同事对人都挺热情的，尽管我们只在每天上工和下工的时候能够有说话的机会，他都会跟我们所有人打招呼说早上好和再见，让我们不至于每人冷漠着脸一整天。他喜欢一些花花草草的，他在我们工厂里面也常在角落放上一些画画草草做装饰，让我们四面被高墙环绕的工厂有了丝丝生气。在他的影响下，我也改变了自己长期以来的冷漠态度，渐渐的与其他工人的相处中有了温度，让自己感到工作时心情好了很多的同时也让工友之间的关系更加和善了。我想我在明年还会继续这样注意相处中的温度，是这些温度让我们流水线上的工人也有了像个人一样的思想和情感。

## 流水线的工作总结 流水线工作总结篇三

- 1、每日早晚会传达相关信息，根据生产计划安排工作，进行合理的人力调配，提高产线品质及效率，确保产线计划如期完成。
- 2、产线设备的操作和简单维护，使设备正常运行。
- 3、统计数据做生产周报表、员工出勤及离岗顶替、产品入库及每日盘点等
- 4、在生产的过程中发现问题，提出问题，配合相关同事及工程师及时处理产线各种异常问题。
- 5、做好整理、整顿、清扫、清洁、安全和素养，监督生产线的纪律，指导新员工工作，服从主管工作安排，处理日常其它事物。

…… 此处隐藏3547字 ……

三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高专业知识，工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1. 加强学习，拓宽知识面。努力学习固化专业知识和相关管理知识；

4. 全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的j线固化1班。

最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！谢谢！

## 流水线的工作总结 流水线工作总结篇四

为此，车间始终将职工培训工作放在首位，长抓不懈。早在年初，车间就制定全年的职工培训计划，力争将工作做到有条不紊。x万吨工程完工后，车间新进了xx名青工，为了使其尽快掌握车间的所涉及的电气知识和设备维护保养的有关知识，车间在较为繁忙的时间里专门抽调人员对新工进行培训，并完成了新工上岗考核工作。xx名新工全部通过考核。

车间还数次在班组内部开展现场问答、事故分析，以此检验员工们对知识的掌握情况和对突发事故应急处理的能力。这使得员工们都能寓学习于生产，寓理论于实践。车间在做好内培工作的同时，也不失时机的与设备厂家联系委派专人远赴上海凯撒公司参加空压机知识培训，通过学习，员工基本掌握了相关仪器的基本工作原理、使用方法和步骤，对其维护保养和性能有了一定的了解。为日后空压机的安全正常运行提供了技术保障。

为了保障人身、设备的安全，真正将责任落实到位，车间于x月初分别与各班组第一责任人、车间安全员签定了20xx年度安全承包责任书。x月底，车间配合xxxx公司为车间110kv供电设备安装了微机防误系统，从而实现开票、预演及操作的有机统一。x月-x月间，车间按计划完成了110kv所属设备的春季防雷试验、空压机维护保养等常规工作。车间及时上报生产部并于x月x日-x月xx日集中车间全部力量对其进行隐患排查，确定了故障点。x月xx日连夜对变压器进行解体性大修，更换其绕组，将这一重大隐患消除在萌芽状态，避免了事态的进一步扩大。这是继车间成立以来，处理的最大、最严重事故隐患。

并在车间内部继续推行。同时，车间紧紧围绕“管理工作思路创新”的原则，在“月明星”活动开展的基础上又推行了“党员示范岗”、“共青团先锋岗”和“巾帼文明岗”，并制定了相应的活动细则。将车间的全面管理融汇到“三岗一星”活动中来，以促进岗位成材为目标大力推进车间的管理工作。

日前，所有活动已正式在车间开展起来，并报送了公司党委、工会和团委，各项活动细则也将以于下个月以版图形式上墙。此外，车间响应公司开展标准化质量管理和目标成本管理的号召，将车间各岗位责任制度，设备定置定职制度作了进一步健全、规范，并在车间以各种不同的舆论形式大力宣传目标成本管理相关内容，积极配合公司对车间各种消耗进行核算，商讨承包事宜并拿出了合理方案。

工作之余，车间党支部联合团支部也组织了丰富多彩的文体活动。如迎春趣味活动，黑板报评比、“三八”女工棋牌赛等，极大的丰富了职工的业余文化生活，积累了知识。

当然，总结工作，在这也存在很多不足，比如：检修工作、试验工作没有合适的工作场地，造成工作困难；由于专业性

强，需要加大对技术检修人员的专业培训工作在以后的工作中，为了确保安全运行，进一步做好设备检修和预防性试验工作，加强对专业技人员的培训工工作，进一步抓好安全清洁生产 and 车间各项管理工作，认真贯彻落实目标成本管理，降低物料消耗，按生产工艺要求，严格供电、供风、供水，确保安全生产。

## 流水线的工作总结 流水线工作总结篇五

### 1. 优化人员，定人定岗

接手j线固化时，线上人员达到了30人之多，有些员工根本没有固定的工作岗位，线上人员极不安定，有些员工根本不明确自己要做什么，借机在生产线上混水摸鱼，针对此情况，根据生产需要把员工进行分工，定人定岗，多的人员调离本线，从30人减到20人。

### 2. 重视劳动纪律，狠抓5s

劳动纪律天天讲，5s天天谈。对员工进行潜移默化，让员工从排斥到接受，从勉强服从到习惯成自然。做得不好提出批评并要求改正，表现好的给予表扬，适当提报。半年过去，员工大部分都能安定的在自己的岗位有条不紊的工作，窜岗，脱岗不再发生。生产线上脏乱差的问题也得到基本改善，员工都有了比较好的5s意识，能够自觉维护好本工作区域内的5s。

### 3. 提升工作效率，保证产品质量

对固化人员定产量，整条生产线实行你追我赶，以此激发员工的潜力，提高员工工作主动性，用最少的人做最多的事，固化产量从开始的30人1天8000头左右，到现在的20人1天10000头以上，得到明显提升！加强员工品质培训，提高员工品质意识。生产过程中严格按照作业指导书生产，出现异

常遵循三现原则，及时让员工知道，查找原因，纠正员工操作手法，避免批量报废产生，严格要求员工做到3不3自一控。督促员工做好生产质量跟踪表，人为造成不良追究到责任人，半年时间报废率从3%下降到了1.5%，距离目标还有些距离，在以后的工作中还要继续努力，把报废控制到1%以内。

#### 4. 及时处理呆滞，做好物料管控

指定工单使用指定散件，每个工单散件领料做好登记并标识，工单结束多余物料退回物料组，避免混料，挪料。投料做好投料登记，清点数量，按工单数量投产，避免生产线多线少线问题。生产过程中产生的不良品做好标识并及时处理。插芯每天上下班清点数量与对班做好文字交接。报废插芯分类标识，及时报废。

#### 5. 调动员工积极性，增强团队凝聚力

一位优秀的领导能成就一支完美的团队。线长就是这个团队的领头羊、指挥元帅，线长的一言一行甚至都可能对员工产生影响。做事先做人，作为线长，首先把管理的目光投向自己，不断的规范自己、完善自己和超越自己，树表率，立威信，讲亲和，在团队管理过程中，显得尤为重要。与员工有效沟通，着眼于细微之处，融落于生活之中，从做人点滴到做事精要，从理论到实践，全方位多角度的展开，培养员工的归宿感、使命感，调动员工的积极性，最大程度化带动员工全面成长。用公正合理的考核体系，充分评估员工的优缺长短，准确分工，以人适其位人尽其责为原则，深拢人心，建设一支默契团队。

#### 6. 加强自身学习，提高专业水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同

事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这半年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

### 1. 设备点检及5s方面

设备管理没有做到位，力度不够；点胶机清洁不到位，有固化残留胶没有及时清理掉，设备点检卡还有漏填，填错现象；物料盒，物料架放置不够规范，地面卫生保持欠缺。

### 2. 质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是线与线之间的'配合，例如在分路器的输送过程中还有许多断纤现象出现，要解决这些问题不是一条线努力就可以做好的，这需要与研磨测试的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

### 3. 员工综合素质方面

虽然在过去的半年中管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决

提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及固化专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高专业知识，工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1. 加强学习，拓宽知识面。努力学习固化专业知识和相关管理知识；
4. 全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的j线固化1班。

最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！谢谢！