

最新干法读后感(优质9篇)

读后感，就是看了一部影片，连续剧或参观展览等后，把具体感受和得到的启示写成的文章。读后感对于我们来说是非常有帮助的，那么我们该如何写好一篇读后感呢？以下是小编为大家收集的读后感的范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

干法读后感篇一

今天一早花了一个多小时一口气读完稻盛和夫的《干法》，感觉又给自己打了鸡血。

《干法》介绍了稻盛和夫的工作观点，以他的亲身经历说明工作是一个人最好的修行。以下几点尤其触动我心：

一、以“高目标”为动力：持续付出不亚于任何人的努力。古语道：“取乎其上，得乎其中；取乎中者，得乎其下；取乎下者，则无所得矣。”我学习英语就存在一个自我要求不高的问题。学习了多年，离流利地表达自己的思想还有很大的距离。追究其原因就是一直学习要求不高，又贪心求进度，基础打得不扎实。英语流利说是一个很好的学习app，我已经在这个app上学习了1211天，从lv3学到lv7，目前在lv7这个等级停滞了，因为app设置了每节课必须得到三颗星才能学习下一个级别的要求。我虽然学完了这个级别所有的课程，但很多节课都未能达到三颗星。我十分感谢app的这个设置，让我夯实学习成果，尽管自信心有所打击，但我下决心学习到lv8的目标没有变，只有付出更多地努力，精进自己的学业，才能现实目标。

二、持续就是力量：将努力变为“持续的力量”，就能让你这个“平凡的人”变为“非凡的人”。我一直相信天道勤酬，每天坚持学习，日更写作，如果我能够坚持十年甚至更长的

时间，一定会造就一个不一样的我。

三、工作的结果=思维方式x热情x能力。要想取得好的工作结果，必须从思维方式、热情、能力三个维度出力。我现在将写作作为我的一项工作，热情是充足的，能力还有待提高，思维方式有一定的局限性，要想取得好结果，还需要多多努力。

干法读后感篇二

本书记载了众所周知的值得日本为之自豪的经营者稻盛和夫先生的工作哲学。在这本显浅易懂的书中，记载着大量稻盛先生的智慧以及向承担着下一代的青年们所传递的热切话语。

这是一本“当然事当然说”的书

这是一本写满了“理所当然的事情”的书，以至于我很难想象“为什么这样的一本书会如此畅销”。然而，回过头想一下，现如今“把理所当然的事情，理所当然地说出来教导自己的人”意外地少。

日语版《干法》前言的最后部分，记述着这样一段文字：

“更积极地对待自己目前的工作，可能的话请尝试在痴迷于这项工作前专心一意。这样的话，不仅可以克服困难与挫折，你不曾想到过的全新的未来也将为你打开。”

整本书记载了稻盛先生的人生经历。我认为，正是由于他的人生观、价值观取自自身的亲生经历，才令这些显得更具说服力。

“着眼足下”的活法

人的一生经常会感到迷茫。人生的道路并非一路平坦，其中

一定会有沉浮。稻盛先生认为，尤其在痛苦的时候，不要过于考虑将来的事情，最优先考虑的应当是完成今天的一小步，不，哪怕只是半步。

“发誓今天的目标今天一定要完成。工作的成绩和进度以一天为单位区分，然后切实完成。在今天的一天中，最低限度是必须向前跨进一步，今天比昨天，哪怕只有一厘米，也要向前推进。”

回想至今自己成功跨越的一个个困难，有哪个不是因为“着眼足下”而顺利克服的。赴日留学的第一年，我就读于语言学校。入学考试的时候，老师对我说“从韩先生的日语程度来看，一年之类要取得日语一级是不可能的。”这意味着，我无法考入大学院。

于是，我决定不去考虑一年之后的事情，专心只做目前自己能够做的。也就是，在一年内尽可能地提高自己的日语能力。之后的每天，我过着学校、打工、宿舍，三点一线的生活。一段时间后，做梦都在使用日语。一年后，我成功取得一级，并考入大学院。

在那之后，“着眼足下”的思维方式，帮助我跨越了不少难关。在大学院，我连续两年获得商学院最优秀成绩，在打工的麦当劳也顺利地升职为该地区第一个外国人主管。

成为“自燃型”的人

稻盛先生认为，要想让自身的潜在能力得到最大限度的发挥，并令工作能够顺利进行，就必须成为热爱工作的“自燃型”的人。在本书中，稻盛先生这样写道：

“不燃型的人大可不必留在公司。我希望同事们都是自燃型的人，不用‘点火’，他们也会自动燃烧。至少，当燃烧的我接近时，他们是能同我一起燃烧的‘可燃型’的人。”在

职场中，我自身也体会到对工作充满热情的人通常会获得更多的机会。自从入职目前工作的公司以来，我一直保持着对挑战新的工作的热情，在面对新的研究课题或者新业务的开拓的时候，毛遂自荐。正是由于这份热情，入职半年后，公司成功开拓了天然气以及甲醇燃料领域的业务，同时我也被升职为项目经理。

将思维方式作为“核心”的人生观、劳动观

在本书的结语部分，稻盛先生将自己的人生观、劳动观以“人生?工作的结果=思维方式×热情×能力”这样的方程式表现。这里的“能力”指的多是先天的资质，而“热情”则是指能够根据自己意志决定的后天要素。这两项要素，均以“0分”到“100分”的数字来表示。“思维方式”是这三项要素中最为重要的一个，它的分值从“-100分”到“100分”。也就是说，即使能力和热情得天独厚，思维方式错误的话，整个方程式的结果将会成为负值。

当时授课的班级中，学历高低不同。大学毕业的、硕士毕业的、甚至连50多岁下岗后的再求职者都有。然而，从最后的成绩来看，学历越高成绩的学生一般来说成绩却越差。这是因为，错误的“思维方式”与再高的“学习能力”的乘积，结果只能是负值。

通过这本书，在伟大的经营者之间我们可以找到一个共同点。

可能很少有人知道，孙正义、史蒂夫·乔布斯、稻盛和夫，这三人都曾经历过一场大病，徘徊于死亡的边缘。如今，战胜“死亡”的三人向我们诉说着几乎相同的话语。

人只有通过逆境和困难才能够成长。这种逆境和困难越大，跨越后人所获得的成长也就越大。

人活着，最为恐怖的事情是“死亡”。对于战胜了“死亡”

的三人而言，已经没有什么值得恐惧的了。正因为如此，他们才能留下别人难以仿效的成绩。

干法读后感篇三

记得自己曾在日记中这样写道：“20xx年6月10日正式的加入了深圳市海洋王照明工程有限公司的大家庭当中，从那一刻开始，我感觉我的人生慢慢的发生了转变。激情与活力在我的内心重新的燃烧了起来！海洋王给了我新的历程与生命。”但是随着时间的流走，我的激情与活力在我的内心慢慢的、慢慢的将近熄灭了。以前一度的提醒自己：“张岭岭你必须振作起来，没有了激情的人生纵使活着又有何滋味！”尽管自己天天在提醒自己，但是自己内心的火焰怎样也无法重新燃烧，这样的情绪让我困顿不已。可能是上天的怜悯与眷顾，最后让我得到了一本能唤醒我沉睡着的激情与活力，那就是我这天要写的——《干法》。

服务中心秘书刚把《干法》发下来的时候，心里暗暗在想：“稻盛和夫还挺有意思不是教我们怎样活就教我们怎样干，回去可要好好看看他是怎样干出来的！”第二天早晨一坐上去客户那里的班车就抱起《干法》开始看，此刻的我已经沉醉了稻盛和夫先生的工作状态中。

稻盛说：

- 1、工作能够锻炼人性、磨砺心智，工作是人最尊贵、最重要、最有价值的行为。
- 2、获得心中快乐的前提是劳动。每一天认真工作，努力获得回报，才能让你感受到人生的快乐和时间的可贵。拼命工作的背后隐藏着快乐和欢喜，正像漫漫长夜结束后，曙光就会到来一样。
- 3、与其寻找自己喜欢的工作，不如先喜欢上已有的工作，脚

踏实地，从眼前开始。寻找自己喜欢的工作，往往就像寻找一座空中楼阁；与其追求幻想，还不如先爱上眼前的工作。

4、想要成功就务必拼命工作，想要生存就务必付出“不亚于任何人的努力”。

5、专心致志于一行一业，不腻烦、不焦躁，埋头苦干，你的人生就会开出美丽的花，结出丰硕的果实。

6、“竭尽全力、拼命工作”，再加上“天天反省”，才能为你的完美主义画上最美的句号。抑制“自我”，释放“真我”，让利他之心活跃起来，这样的作业就是“反省”。这样，我们的灵魂就会被净化，就会变得更美丽，更高尚。

7、即使是平凡简单的工作，只要不断地钻研创新，也会带来飞跃性的进步。在每一天的工作中时刻思考“这样做是否可行”，带着“为什么”的疑问，这天胜过昨日，明天胜过这天，持续不断地对工作进行改善和改良，最终必须能取得出色的成就。

正是稻盛和夫先生的这一字字、一句句深深的敲打着我的内心，而这每一次的敲打都能激起层层火花，慢慢的、慢慢的我的内心燃烧了起来。我就像那熊熊烈火准备去点燃我身边的每一个人，此时我深深的理解了海洋王用人标准里面的一句“真诚并具有感染力的人”。我要用我的真诚与激情去感染我身边的每一位人！

稻盛和夫的人生方程式：人生*工作的结果=思维方式*热情*潜力，我是一个真正的从缺乏干劲、霸气、朝气，懒散潦倒的人，到对人生和工作充满火焰般热情、拼命工作的人，我实现了一个从“0分”到“100分”的一个过渡。同时我也会用心的学习稻盛和夫先生，努力做一个“用心向上、具有建设性；善于与人共事，有协调性；性格开朗，对事物持肯定态度；充满善意；能同情他人、宽厚待人；诚实、正直；

谦虚谨慎；勤奋努力；不自私，无贪欲；有感恩心，懂得知足；能克制自己的欲望”的人。

在此对稻盛和夫先生及其能够让我读到《干法》的海洋王表示衷心的感谢，是你们让我真正的领略到了人生的真谛！谢谢！

干法读后感篇四

看了《干法》《活法》这两本书之后，我陷入了沉思。目前我的工作有点问题，怎么样寻找工作中的突破口，让工作在自己手中做的更好，这也我想在这两本书中寻找答案。“如果想做好自己的工作，首先要喜欢自己的工作、就强制喜欢上自己的工作。只有这样，我们才能工作中发挥自己的全部潜力。”这是稻盛和夫在书中告诉我的，这句话是最触动我心灵的话语。

仔细读了稻盛和夫的《干法》《活法》我的思绪被他点拨开来。这位有着“日本经营之圣”称号的老人，将他至真至诚的工作真谛写入《干法》书中。

我被书中的问题所吸引：为什么要工作？如何投入工作？怎样才能出色的工作？两本书中朴实的语言，把稻盛和夫老人的人生哲学勾勒出来。心态、激情、坚持、目标、创造！这些成就了他的传奇一生。埋怨、烦躁、牢骚等等这些消极的情绪不能给我们的工作带来帮助，只会让我们意志更加消沉，平平庸庸度过每一天还不如尽自己最大的努力工作，抱着积极乐观的心态去工作，用自己的辛勤来给自己创造机会。让自己从平凡到不平凡，也许就是那一瞬间的事情。

当工作遇到困难时，一定不能放弃，放弃了就等于前面所做的一切都白做了；当工作进展顺利时，就要直率地表达出工作中所获得的欢乐；激励自己继续努力工作获得更多的快乐；当工作做到有人表扬时，就要诚心的表示感谢。做前进路上

的精神粮食，继续全身心地投入到工作中去。在工作总要为自己设立一个高的目标，当目标实现后，以此类推孜孜不倦。要勇于创新，敢走别人走不通的路，要相信任何事物都可以有创新的阶梯，充满热情对待身边的每一件大事、小事，只要信念在，一切就有可能。

我在想，稻盛和夫先生的成功离不开他坚信工作能够锻炼人性、磨砺心志，他认为工作是人生最尊贵、最重要、最有价值的行为。“天行健，君子以自强不息；地势坤，君子以厚德载物”，就是要求我们锻炼自己的人性，磨砺自己的心志。

稻盛和夫热爱工作，是用心真爱，是发自肺腑地喜欢。他说“只有这样才听到产品的声音，才能用心观察产品的细部，才能自然而然地明白问题和差错的原因所在”。稻盛和夫说：成功要不断树立高目标并付出不亚于任何人的努力，要废寝忘食，朝思暮想。创建一流本科院校，使我们的总体目标。为了这个目标我们无法投机取巧，也不能急功近利，我们只能反复思考，不断优化我们的办学水平，不断强化我们的核心竞争能力。提高学生满意度是我们的具体目标，让学生满意，让家长放心，是我们义不容辞的责任。

稻盛和夫的活法很简单，人只要坚持真理活着就很简单，其实真理并没有人们想象的那么深奥，我们牙牙学语的时候就有人教我们真理，“不说谎、不给别人添麻烦、真心诚意为别人、不贪心、不自私自利”，这就是做人的基本真理，这些看似简单的道理确是指引着稻盛和夫成功经营两家世界500强企业和令人称道的生活和行事的准则。稻盛和夫每天扪心自问自己工作和行事的动机和目的，他坚信坚持真理是跨越困难、带来成功的强大原动力。

是不是基于想受人瞩目、出风头的想法？”经过一段时间的思考，他彻底想明白了，他完全相信自己不带杂念，从而坚定信念要进入通讯领域，着手创立kddi目的是为了全民享受费率减低的好处□kddi成立后取得了意想不到的成功，当别

人问起成功的原因时他回答总是：只能归功于一个为国民尽力、毫无私心的动机。

从这个故事中，联想到我们的工作，当工作遇到这个事情能不能做，要不要做时？我们也扪心自问一下我们的动机。在我们的日常管理中，我们是不是站在学生的角度着想？学生是不是认同我们的做法？学生有什么问题，我们没有考虑到。接到学生的电话是不是第一时间帮学生解决问题。

我想只要我们发自内心的真诚去对待学生，我们的事业也一定会蒸蒸日上，学生的满意度也会逐渐提高。真理是永恒的定律，它经得起时间的考验，人生的活法有很多，但最简单也是最正确的活法就是追求真理，坚持为学生服务，为学校服务的理念。

干法读后感篇五

读完《干法》这本书，让我受益匪浅，今天对其中受益的地方和大家分享一下。

在如今这样的时代，如果不好好工作，懒散过日子，带给我们的会是怎样的生活呢？没有目标，得过且过，如此下去的话会让人丧失自己人性中很多美好的东西，也会使人越来越好颓废，找不到生活，人生的意义。所以我们要提升自己的心志，磨练自己的灵魂。我们应该努力工作，并且要充满斗志，明确自己工作的意义，为之努力，直到实现自己的价值，过上幸福美好的生活。

喜欢并爱上自己的工作，改变自己的工作状态，不管工作差异，职位高低，都要喜欢自己的工作，抱着和工作谈恋爱的想法工作，工作中就会充满快乐，幸福感。在以后的日子里要为自己设立一个高一点的目标，等目标实现后，在增加新的目标，每天进步一点点。

工作是可以实现人生价值的行为，给工作和人生带来收获的是思维方式*热情*能力。其中思维方式是最重要的，想要把工作做好，事业做大，就必须要有正确的、正面的思维方式。

以上是我对《干法》的读后感，希望今后可以运用这些原则，让自己变得越来越好，并伴随公司一起共同发展和成长。

干法读后感篇六

人的一生就是不断的认识自己，过程中不断地完善自己。

自古以来中国人一贯真挚地追求正确为人之道，这也是我们真的骄傲的根本所在。这也是横古不变的定律，盛世也好，乱世也好。最基本的“人”是不变的，也就是态度。态度决定你的高度，态度决定你的人生，态度决定你价值！

1，人 为什么要工作?工作是“医治百病的良药”。

2，人 以什么样的心态工作?工作是坚持“愚直地，认真地，诚实地”。极度的认真你会发现一个不一样的自己。自我的突破！

3，人 怎么样投入工作?工作，让自己喜欢上自己的工作。如果你还没发现自己喜欢其他更好的工作，你可以先爱上自己的现有工作。就像对待心爱的恋人一样！

4，人以什么为动力?目标，当你有了清晰的目标，行动才不会受阻，人生才不会困惑!付出不亚于任何人的努力你的目标才有激情。

5，人 怎么样做好今天?持续，也就是坚持的力量，实现自己的目标总会有这样那样的困难，身体上的精神的，这个时候我们只有坚持才不会半途而废。如果你想看到明天美丽的日

出，今天就努力坚持下去！

6，人怎么才能出色工作？最求“完美”，“精益求精”，努力的要求自己，才会有别样人生，你的能力也会发挥到最大！这样你会见到自己的“神”。

有人说这是一本不合事宜的书，透露天机的书——对于懂它的人那是，对于不懂它的人那就什么都不是。这本书用朴实干练的语言写成，大道而成！这也是儒家传统文化的精髓：内圣外王。值得深入学习！在今后的工作中加以细细体会，提高自己。

干法读后感篇七

读稻盛和夫《干法》有感 最近读完了稻盛和夫先生的《干法》，心中颇有感触，愿与大家分享：

书的作者——稻盛和夫很善于，他通过自己的`亲身实践和成长历程向读者讲叙了工作的意义，尤其告诉我们在工作和创造性劳动中找到成长与幸福的方法和历程，为我们点燃了指路明灯。

读《干法》的过程更像是一个自我透视和醒悟的过程，在逐步走进稻盛和夫先生的精神世界的同时，自己仿佛也经历了一场心灵的净化和启迪。

首先，人为什么要工作？磨练灵魂、提升心志。工作是“医治百病的良药”。 稻盛和夫先生用平实的语言告诉我们工作的目的除了获得物质粮食之外，更重要的原因是磨练灵魂、提升心志。他让所有年亲人记住：工作能够锻炼人性、磨练心志，工作是人生最尊贵、最重要、最有价值的行为。

其次，如何投入工作？让自己喜欢上自己所从事的工作。如果你还没有发现自己喜欢其它更好的工作，你可以先爱上自

己现有的工作。就像对待心爱的恋人一样热情，一如既往，无怨无悔。

第三，以“高目标”为动力：持续付出不亚于任何人的努力。不断树立高目标，当你有了清晰的目标，行动才不会受阻，人生才不会困惑！始终“以百米赛的速度跑”，付出不亚于任何人的努力，使人生获得转机。

第四，持续就是力量：抓紧今天这一天。持续，也就是坚持的力量，实现自己的目标总会有这样那样的困难，身体上的精神的，这个时候我们只有坚持才不能半途而废。如果你想看到明天美丽的日出，今天就努力坚持下去，“已经不行了”的时候才是真正的开始，将“不可能”变为“可能”，将“平凡”化为“非凡”比昨天更进一步，奋战到老天爷都出手相助的那一刻。

第五，怎么才能出色工作？追求“完美”、“精益求精”努力要求自己，才会有别样的人生，你的努力也会发挥到最大！这样你才会见到“神”。

第六，“创造性”地工作：创新，每天不断钻研创新，敢于走“别人没有走过的路”。人生·工作的结果=思维方式×热情×能力。以积极地“思维方式”，满怀“热情”，付出不亚于任何人的努力，把自己的“能力”发挥到最大，做到这些，你的人生一定会硕果累累、幸福美满。

最后他还号召我们可以成为能够“自燃型”的人，所谓“自然型”的人，就是从来不会等别人吩咐了才去干，而是主动积极，有强大内驱力的人。

稻盛和夫对工作的理念和态度的，也让我们看到了一个取得巨大成功的管理大师的智慧光芒，让我们感到，我们和大师之间的距离只是一一对待生命和工作的态度。

干法读后感篇八

稻盛和夫先生的一部经典作品《干法》，让我读到了他不仅通过质朴的语言将自己几十年来的工作历程和想法向人们传递，更是他对人生的一种态度，他借此向我们诠释出了工作的意义、人生的意义，让我感触颇为深刻。

当我们刚参加工作，难免会对未来一片迷茫，对自己的以后没有一点规划，稻盛和夫先生说：“工作造就人格”。要全身心投入当前自己该做的事情中去聚精会神、精益求精，这样做就是在耕耘自己的心田，造就自己深沉厚重的人格。

过程虽然枯燥艰难，但是经过日复一日地勤勤恳恳地做好每一天的工作后，你会发现面对以后遇到的困难，你的解决思路就像泉水般一下子涌现出来。这正符合稻盛和夫认为只有提高心性，才能拓展经营；反过来，只有在拓展经营的实践过程中才能提高心性。

稻盛和夫说：“只要热爱工作，只要抱着纯粹的动机、强烈的愿望，付出不亚于任何人的努力，就能感动上帝，获得天助。因为这种态度符合天道，与天地宇宙的意志相一致。”在这个急功近利、高速发展的年代，不进步可能就要面临淘汰。

只要有干劲，就什么东西也可以得到，任何梦想也可以实现。我们要从内心喜爱自己的工作付出不亚于任何人的努力，全神贯注投身于工作，通过这条道路，也只需要通过这条道路，我们就会懂得人生的意义和价值磨炼心志，提升人格，领悟人生的真谛。

干法读后感篇九

火车上人来人往，总算买到了靠窗的位置。以前没有买到靠窗的位置，总会和别人换，喜欢靠在窗前，低头埋首看旅途带的书，在眼困体乏之间，抬头看看窗外，思考也就随着远

去的景物发散远方。

《干法》到了忍住不看，就期望找个适宜的时间，好好看看这本书。静静翻开书页，一个叫稻盛和夫的人，一个叫张旭明的人，在不一样的时间，不一样的地点，相遇了。

稻盛君写过很多书，由于都是写给企业家们高管们看的，所以如果你身边不是很多企业家高管朋友的话，能接触到他的书也是有限。可是有一个系列在朋友圈很流行，就是《活法》了。

《活法》探讨的是人生的意义是什么，人要如何地活着，人应当树立怎样样的人生态度等等，大家有兴趣能够网上购买。《活法》的姐妹篇就是今日要分享的《干法》。

倘若说《活法》探讨的是人生的态度问题，那么《干法》探讨的就是工作态度和work伦理的问题了。同样地，《干法》也是写给企业家们高管们看的，可是我看完后，给企业家们高管们看，实在是浪费了，我认为更加适合正在职场奋斗的年轻人们。

1. 人为什么要工作？

刚看到这个问题，说实话我是愣了几秒，我还特意看看书名，以为买错买了成功学的书了。确认无误后，带着怀疑的眼光，小心翼翼地看每个字词，看看一个以往创办两家世界五百强企业的老人，怎样回答这个问题。

人为什么要工作，得到一般的答案不外乎是为了食物，为了名为了利。可是稻盛君的回答有高品格：人工作的目的是为了提升自我的心志。认为工作能锻炼人性，磨砺心志的。我看到这，瞬间觉得稻盛君不是一本人，格局和眼界十分了得。于是迫不及待继续往下看。

2. 如何让自我喜欢上所从事的工作？

从事自己喜欢的工作是磨练心志，万一从事不是自己喜欢的工作怎么办？岂不是由磨砺变折磨了？这又是一个棘手的问题。稻盛君给的提议是让自我喜欢所从事的工作。可是怎样样才能让自我喜欢所从事的工作呢？那就是投入工作。

投入工作最简单的方式就是改变心态。由于很多人不喜欢自我的工作，想让他喜欢自我的工作是很难的。别说喜欢，不消极怠工已经是很好了。然后这种心态去工作，是无法投入工作的。改变心态是投入工作的最快的方法。

再则就是成为“自燃人”。稻盛君说人有三种，即点火就着的“自燃人”，点火也不着的“不燃人”，自我就能燃烧的“自燃人”。自燃人是我最喜欢的一个概念，因为我就是一个自燃人。让自我燃烧起来能够搅动一切。

3. 持续付出不亚于任何人的努力

“持续付出不亚于任何人的努力”咋一看，似乎很承重的话题。不明白从什么时候起，我身边的环境变得不再努力工作。稻盛君指的努力不是说“到这种程度就行了”，而是“没有终点，永无止境的努力”。

看完这句，压力感迎面而来，但也有一丝惊喜，因为我又找到一条卓越的道路了。持续付出不亚于任何人的努力，能做到的有多少人？可是能做到的觉得是卓越之人。

我曾在所在的公司，包括此刻的公司，都不提倡艰苦工作。公司大环境没有努力工作的氛围，你也不好意思努力工作。公司的新人也就没有机会积累努力工作的资本，错失了很多成长的机会。

同时，我们的时代到处充斥着矫情做作、好吃懒做的社会风

气，工作也是挑三拣四，拈轻怕重，能够下班正点走是王道，回去加班那不好意思了拜拜。所以提倡努力工作很有现实意义。

4. 怎样才能出色工作？

出色的工作产生于完美主义。以往我还一度认为不应当追求完美，至少完美也是可遇不可求的。

以往做过咨询顾问的同事提议我写方案先不管完不完美，先完成了再说。互联网思维狂刷朋友圈，工作也讲究迭代优化。我也在这种工作理念中慢慢妥协，不以追求完美主义了。

可是稻盛君却主张完美主义，理由也很简单。一个产品，一项工作，只做了99%，如果1%出了差错，所有一切全部泡汤，这些太常见了。

那怎样做到完美主义呢？稻盛君提议在平常工作中就要做到“有意注意”，并在平时不断练习，养成习惯。

最终，就是要舍弃“最佳”，追求“完美”。“最佳”是和别人比较，意思是比起来是最好的，在低水平的群体中也有“最佳”。“完美”具有绝对性，不一样别人比较，依靠自身价值而定。

《干法》用简单的文字，诉说着深刻的思想，简单的道理。因为干法简单有效，倘若能认同稻盛提倡的工作态度和工作伦理，干法必须干出一番新天地。