

最新企业聘用人员合同书(通用8篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

企业聘用人员合同书篇一

地址：_____

联系电话：_____

乙方(聘用人员)：_____

身份证号码：_____

地址：_____

联系电话：_____

签订时间：_____ 签订地点：_____

甲方因安全工作需要，聘用乙方在甲方从事保安岗位工作，经甲乙双方平等自愿协商一致，达成聘用合同如下：

一、服务时间及范围

1、服务时间：本协议期限为 年，自_____年____月____日至_____年____月____日止。

2、乙方为甲方提供保安服务包括：甲方的安全和维护；对进出甲方外来人员的检查和查验；对甲方各类物资进出的控制；对各类危险物品的控制；对进入甲方的车辆停放进行管理和规

范;对单位内的各类紧急情况进行控制;协助处置发生在单位内的紧急事件等。

二、工资及支付方式

甲方支付乙方合同期保安服务费人民币每月_____元整，在合同生效之日起，每月_____日支付工资，由甲方财务部门转帐至乙方的个人帐户。

关于乙方的社保,可有以下选择方式

三、关于社保

1、因甲方聘用乙方人员皆为离退休人员(指已达到国家规定退休年龄的人员，或虽未达到规定退休年龄但已依法享受养老保险金、退休金的人员)，故甲方不承担乙方的社会保险费用。

2、乙方非因在甲方工作原因受伤或患病需要治疗的，医疗费用由乙方自理。若超过一个月乙方仍无法履行本协议约定义务的，甲方有权解除本协议。

四、工作时间

乙方的工作时间为两班制：

白班：上午8点至下午8点；晚班下午8点至上午8点。此班当值人必须从零点至5点对局内进行全面巡视，每半小时一次，全晚不少六次。

五、甲方权利和义务

5、甲方应当按照合同约定的时间按时向乙方发放工资，如遇假节日提前发放；

8、甲方鉴于各种因素代乙方向第三人垫付有关费用的，甲方有权向乙方追偿。甲方对乙方行使损害赔偿请求权或追偿权的方式包括但不限于直接全额扣取乙方劳务报酬、向乙方收取有关款项等。

六、乙方权利和义务

1、乙方有权按照合同约定领取报酬；

8、乙方因个人行为导致甲方财物损毁灭失，按照国家民事规定应向甲方赔偿损失；乙方因个人行为导致第三人财物、人身伤害的，按照国家民事规定应自行向第三人承担赔偿责任。

七、违约责任

3、因甲乙双方一方的过错导致本合同无法执行，违约方应赔偿因此给守约方造成的损失，如双方各有过错，则应根据过错大小由双方分摊责任。因政策或不可抗力原因导致本协议解除、终止的，视情况部分或全部免除当事人责任。

八、解决争议的方法

甲乙双方在履行本合同中发生的争议，由双方协商解决。协商不成可依法向合同签订地的人民法院起诉。

九、本合同未尽事宜由双方协商解决，协商不成遵照《民法典》、《劳动合同法》等相关规定执行。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：_____ 乙方：(签名和摁手印)_____

企业聘用人员合同书篇二

甲方：（用人单位）

乙方：

性别

年月日出生

身份证号：

联系电话：

甲方系经营的用户，现需要招收一名人员，双方经友好协商，在平等、和谐、诚信的基础上，签订以下协议：

一、甲方系经营的用户，现招收乙方为本店的'人员。

二、乙方为本店现招收的人员，从合同签订日起日内为试用期。试用期届，若甲方无异议，表示为满意，则继续聘用至本合同指定日；反之，若甲方有异议，表示为不满意，则合同解除，试用到期乙方自行离职，结算工资。

三、试用期间的工资为元每月，若满意继续聘用，工资为元每月。正式聘用期间，缴纳保证金一个月，若中途离职或辞职，则保证金不予退还，请假或病假扣除相应工资，发放工资为每月的。

四、乙方在工作的同时需要具备较强的责任心，留意工作期间及工作环境内的一切物品，保持时刻警惕，以防物品的丢失。

五、工作时间：早上一晚上，午休1小时。满意留用的，直至

本合同约定日，即为，同时发放保证金一个月（1500元）。

六、工作程序：

七、本合同双方签字后立即生效。

八、本合同一式两份，具有同样法律效力，双方各执一份。
甲方：

甲方：

乙方：

日期：

日期

企业聘用人员合同书篇三

乙方是退休人员，已经依法享受国家基本养老保险待遇（含已达到国家规定的退休年龄的人员），根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和地方有关法规，经甲、乙双方平等协商一致，自愿签订本协议，并共同遵照执行。

第一条 本协议期限自 年 月 日起至 年 月 日止。试用期为 月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方聘用乙方在甲方公司工作，乙方的工作岗位 工作地点 。协议期内，乙方应当服从甲方的工作调动和工作职责的要求，遵守甲方制定的各种规章制度，尽职尽责完成工作任务。

第三条 工作时间按国家规定执行。如遇公司工作需要，经领

导审批安排的加班、加点工作，实行替换补休，不能补休的按 8.91 元/小时作为计发加班工资的基数。

第四条 甲方支付乙方劳动报酬月标准为 1550 元/月，每月 25 日前以货币方式或通过银行卡代为发放；甲方依法代为扣缴个人所得税等。试用期工资标准为 1550 元/月。

第五条 乙方负有保护甲方商业秘密或工作秘密的义务。

第六条 乙方承诺其无遗传性疾病及不能正常完成每天八小时工作任务的疾病；聘用期间若乙方患病或非因工负伤，医疗费用自行承担，医疗期间甲方不支付乙方工资；乙方在受聘期间，甲方为乙方缴纳商业保险，用于乙方在为甲方工作过程中发生意外伤害的补偿，保险公司不予赔偿的部分，由乙方自理（其所享受的待遇均按照《保险法》和其所参加的商业保险合同约定的有关规定执行）。

第七条 甲、乙双方若单方面解除该协议，均应提前三十天以书面形式通知另一方。

1 / 2

第八条 协议期满，本协议终止；若乙方在聘用期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

第九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除本协议且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

1. 严重违反甲方的规章制度的；
2. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
3. 被依法追究刑事责任的。

第十条 本协议中止或解除时，乙方应按照甲方的要求在3天内做好工作交接并办好书面交接手续；若乙方给甲方造成损失的，应根据甲方的规章制度或法律法规予以赔偿。

第十一条 双方若发生劳动争议，可以协商解决；若协商不成，依法申请仲裁或提起诉讼。第十二条 本协议未尽的'约定事项，双方应友好协商确定，服从其国家、地方劳动法律法规，并订立书面补充协议。

第十三条 本协议一式两份，自双方签字盖章之日生效，甲、乙双方各执一份，具备同等法律效力。甲方的各项《规章制度》，乙方已阅读知晓并认可。

甲方（用人单位名称）：（盖章） 乙方（退休人员）姓名：
联系电话： 住所地： 居民身份证号码： 法定代表人（负责人）：
联系电话： 住址（通讯地址）： 甲方联系人： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

2 / 2

甲方（聘用方）：

乙方（受聘方）：

丙方（乙方直系亲属代表）：

依照平等、自愿的原则，甲、乙、丙三方经协商一致，签订本“聘用合同”书，以供各方共同遵守之。

一、聘用对象：

甲方聘用乙方担任甲方“厂区大门值班”的工作。

《聘用退休人员合同书》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

企业聘用人员合同书篇四

甲方：

乙方： 身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条：合同期限

本合同为固定期限劳动合同 从年月日起，至工作完成止。
（以单位书面通知为准）

第二条：工作内容和要求

乙方同意，根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

合同期限内，乙方应服从甲方根据需要对乙方工作岗位及工作地点的调整。

乙方工作应达到岗位任职标准（具体内容以甲方岗位责任制相关规定为准）。

第三条：工作时间

甲方安排乙方执行下列第种工时制度。

1、标准工时制。

2、综合计算工时制。

3、不定时工时制。

第四条：劳动报酬

甲方按月以人民币形式支付乙方工资。

乙方工资标准按照甲方相关制度执行。乙方工资标准为每月元。乙方在试用期间的工资每月元。

第五条 规章制度

甲方依法制定、完善内部规章制度，包括工资、奖惩、安全生产、劳动纪律、职业培训、竞业限制等。

乙方应遵守甲方单位的劳动纪律和各项规章制度，如有违反，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除合同。

第六条 劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

乙方在生产（工作）过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方单位管理人员违章指挥、强令冒险作业行为有权拒绝执行。

乙方从事特种作业的，必须具备特种作业资格和取得上岗证书。

未经甲方安排或允许，乙方擅自从事特种作业以及其他危险性较大的行为所产生的'一切后果，由乙方自行承担。

第七条 合同的变更

经甲、乙双方协商一致，可以依法变更本合同相关条款。

第八条 合同的解除、终止

本劳动合同的解除、终止依照《中华人民共和国劳动合同法》第四章的规定执行。

第九条 赔偿责任

按照《中华人民共和国劳动合同法》第七章的规定执行。

第十条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方或行业性、区域性劳动争议调解组织申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁机构申请仲裁。

第十一条 本合同约定合同期限终止时，乙方离职时，乙方应与甲方进行工作交接，否则给甲方造成一切损失由乙方承担。

第十二条 本合同未尽事宜由双方协商解决。

第十三条 本合同一式两份，双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)

委托代理人(签章)

乙方(签章) 签订时间： 年 月 日

用人单位(甲方)全称： 劳动者(乙方)姓名： 身份证号码： 联系电话： 家庭住址： 市县(区) 乡(镇) 村(街)
根据《中华人民共和国劳动法》。《吉林省劳动合同管理办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿。协商一致的基础上

签订本合同。

一. 合同期限从 年 月 日起至 年 月 日止。

二. 甲方安排乙方从事 工种（岗位）工作，乙方应达到 标准。

三. 劳动报酬支付方式按照下列第 项执行，

1日工资报酬为 元，每 日甲方支付乙方一次工资。

2月工资报酬为 元，每 日为甲方支付乙方工资日期。

3三十日内，乙方完成甲方交办的 临时性工作任务后，甲方在乙方完成该项工作之日支付乙方工资 元。

4甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

四. 社会保障和福利待遇按国家相关规定办理。

五. 劳动保护和劳动条件。

1甲方根据国家和省有关法律，法规的规定，为乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

2甲方应对乙方进行安全生产教育和必要的培训乙方从事国家规定必须持证上岗的技术工种应取得相应资格。

《短期聘用人员合同书》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

企业聘用人员合同书篇五

第一条 、合同期限

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第三条 、工作条件和劳动保护

1、甲方聘请乙方主要从事幼儿学前教育、护理、家教等工作。

2、甲方实行每月工休 天，可和雇主自行调整累计休息。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训。

第四条 、工资待遇

第五条 、服务培训费用

第六条 、从业要求

第七条 、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

2、提供的证明资料不真实或对雇主提供劣质服务，并造成很坏影响的；

4、被依法追究刑事责任的。

第八条 、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

1、在试用期内的；

2、甲方客户未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

第九条 、违反和解除聘用合同的经济补偿

第十条 、其它事项

返

企业聘用人员合同书篇六

聘用合同编号：

甲方：赤峰中城建设集团有限责任公司

乙方（受聘人）：甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

一、合同期限：自 年 月 日起至工程结束。

二、岗位职务及工作内容

1、乙方从事担任 2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

三、工资发放： 日记月结下发制。

四、奖罚制度

1、指标奖励发放：依据公司和项目部签订的经济指标、公司各职能部门制定的对项目部管理检查考评奖罚办法中规定的奖罚额度，由项目经理报审，经公司审核，在主体工程竣工及项目验收交工后发放。

2、在外地施工的项目管理人员、每季度报销一次路费、实报实销、（限火车票、汽车票）、确因工作需要不能休假回家

的、公司将路费以现金的形式发放给本人，以示奖励。

五、试用期：试用期为3个月，试用期工资为 元，试用期内达不到公司考核要求的，随时解除合同，试用期间工资按约定发放。试用合格，试用期工资按双方约定工资发放。

六、工资

1、乙方工资元/月（税后），工资已包括医疗医药费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。社会保险按国家规定执行。按实际出勤天数发放工资，病事假无工资。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安排，不服从公司安排的不发放工资。

2、住宿：甲方免费提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。用餐：甲方食堂按一定标准提供饭菜，如想提高膳食标准和营养配餐费用自理，在规定用餐时间不到食堂用餐者，用餐自己负责。交通费及电话费报销标准按公司规定执行。在本市乙方上班和回家的交通费用自理。

七、劳动纪律

友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

4、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

八、聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、视乙方工作任务完成的情况，在合同期内甲方需对乙方升、降职的，双方应另行签订合同，本合同自然终止。

2、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

- (1) 试用期内不合格；
- (2) 违反本合同有关规定的；
- (3) 工作失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；
- (4) 被追究刑事责任的；
- (5) 乙方不能胜任工作。

3、本合同期限届满，合同终止。双方经协商同意，可续订聘用合同，但须一方提前30天提出续订意向。

九、违约及其他

1、甲乙双方合同签订，试用期满正式合作后，双方都不得违约，违约方承担以下责任：

(1) 甲方应认真履行合同，按合同规定发放乙方工资及完成各项指标所得奖励。

(2) 在合同履行期间，乙方有特殊原因，不能继续工作，经甲方同意，乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷，甲方按约定的工资金额及出勤天数全额支付乙方工资。

(3) 在合同履行期间，乙方中间有事不能继续工作，不移交办理完手续，甲方拒发乙方应得工资。

(4) 乙方应认真按合同规定完成工作任务，如有违规违约被甲方辞退解除劳动合同的甲方拒发乙方余额工资。

(5) 合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方财务一份，双方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：（章） 乙方（签字）：

身份证号码（附复印件）：

负责人： 家庭住址：

签订日期：年月日

甲方： 联系电话： 乙方（受聘人）： 联系电话：

《人员聘用合同书项目》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

企业聘用人员合同书篇七

聘人单位：榆林四达建筑工程有限公司神朔项目部

法人授权代理人：孙世生

受聘人的职务、工资待遇、责任和义务：

1. 受聘人、负责项目部所有工程的工作。

2、工资待遇按年（月）薪计算：每年（月）为后）。年薪以项目部通知开工之起至项目部通知放假之日止为一年。月薪以实际工作的月数计算，结算时工作日少于15天的按半月计算，15天以上（不含15天）按月计算工资。

3、每月的20号为工资的发放日，发放月年均工资的70%按整数计算，剩余部分工资年终一次结清。

4、通话费每月为不影响工作必须保证24小时手机开通。

5、不迟到早退，有事必须请假，无故旷工所造成的一切经济损失自负，项目部将视情节给予相应的处罚。

6、严以律己，履行《岗位责任制》和《岗位安全责任制》等法律、法规做好本职工作

7、此合同一式两份，至签字之日起生效，并具有法律效力。

聘用单位：（签字） 受聘人（签字）：

年 月 日 年 月 日

甲方（聘用方）：×× 乙方（受聘方）：××

法人代表：×× 身份证号：

联系方式： 联系方式：

甲方因企业发展和规范管理、科学管理的需要，而乙方在上述方面具有相应知识和工作经验，双方本着平等、自愿和互惠原则，通过充分协商，就甲方聘用乙方为其企业中高级管理职位达成如下协议：

1聘用期限

1.1 聘用期为10年，以甲方正式报到上班之月计。

1.2 乙方保证在甲方报到上班时与其它企业无劳动聘用关系。

2双方工作职责及义务

2.1 甲方聘用乙方为中高级管理技术人员，具体岗位由甲方在征询乙方意愿的前提下根据甲方情况确定。

2.2 乙方工作职责由甲方岗位责任制度和相关制度进行规范。乙方须充分运用其专业知识与工作经验，保持严谨的工作风格和勤勉的工作态度，恰当且如实履行其工作职责。

2.3 乙方须遵守甲方各项管理制度，服从甲方的工作安排。

3乙方薪金及福利待遇

3.1 乙方聘用期的目标年收入为：税后人民币伍万元整（50000万元）。

3.2 乙方工资发放方式：以甲方规定的.员工工资发放日（每月20日）为准。绩效工资年底一次性付清。

3.3 乙方起薪日期为乙方到甲方正式报到上班之月计。

3.4 乙方工资每2年上调一次，每次调薪幅度为上年总年薪的10~15%。

共2页

4工作时间、休息及休假方面

4.1 乙方工作每周休息二天；乙方有权享受春节、清明节、

五一节、端午节、国庆节、中秋节、元旦节等法定假日的休息。

4.2 如甲方现行工作时间将来顺应管理要求而减少，乙方自动过渡到新的工作制，不需要另行约谈。

5本合同的变更、解除、终止

5.1 本合同的变更（含补充）可由甲乙双方中的任何一方提出，变更采用书面形式，经甲乙双方书面确认后生效。

5.2 乙方有下列情形之一时，甲方可以立即解除本合同。

5.2.1 被依法追究刑事责任的。

5.2.2 营私舞弊、严重失职，并给甲方造成重大经济损失的。

5.2.3 严重违反甲方所订规章制度，并在甲方范围内造成恶劣影响的。

5.3甲方有下列情形之一时，乙方可立即解除本合同。

5.3.1甲方未能按合同约定如数发放工资且超过发放时间三个月。

5.3.2甲方胁迫乙方从事违法工作的。

5.4 本合同到期，或虽未到期限，经甲乙双方协商一致而同意解除本合同时，本合同可以解除。

6违约责任以及合同纠纷处理

6.1 合同纠纷以双方协商解决为主，劳动仲裁或法律诉讼解决为辅。

6.2 本合同经甲乙双方盖章或签字后生效。

6.3 本合同未尽事宜甲乙双方协商解决。

甲方（聘用方）：×× 乙方（受聘方）： 法人代表：

合同日期：2017年3月26日

共2页

乙方：黄昌绿

性别：男

联系电话：13281830533

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

《管理人员聘用合同书》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

企业聘用人员合同书篇八

甲方：_____乙方：_____甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守：

第一条：对方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条：乙方的职务或工种为：_____

第三条：乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第四条：乙方除正常的工作时间外，甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予以配合。

第五条：甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第六条：甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇为每月_____元，保险为每月_____元。

第七条：乙方每月工资、保险由甲方于每月____日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前____日或数日发放。

第八条：甲方因工作需要或乙方不能胜任甲方的39;工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

第九条：乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方;离职时，乙方须办理相关手续，做好交接工作，且甲方不予增发1个月的工资。

第十条：本合同有效期至(国家无线电)工程移交给甲方使用，项目部撤离时，合同自动终止。

第十一条：甲乙双方就履行本合同所发生的一切争议，同意以当地劳动局为第一仲裁机关。