

# 最新环保工作基层工作总结 公安基层基层党建工作总结(通用6篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 环保工作基层工作总结 公安基层基层党建工作总结 篇一

### 一、党建工作围绕中心，服务大局

围绕气象部门的党建工作要服从并服务于中国气象事业的发展战略，我们做的主要工作有：一是认真抓好理论学习，学习是提高领导班子成员思想政治水平和政策理论水平的重要途径。通过“三个代表”重要思想和保持共产党员先进性教育活动的学习，使全体班子成员树立起了坚定正确的政治方向，提高贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性。二是结合自身工作实际，真抓实干，做好业务工作。三是围绕地方经济，大力开展气象为经济建设服务，做好人工降雨防雹工作，强化安全作业意识，保证全县高炮控制区内无冰雹灾害。同时，大力推进气象现代化建设，努力提高天气气候预测预报准确率，在服务领域和服务水平上做文章，重点做好气象决策服务，做到决策服务领导满意，公众服务群众满意，专业服务用户满意。四是加强气象行业管理和气象行政管理，加大气象宣传力度，深入贯彻落实《中华人民共和国气象法》和《四川省〈中华人民共和国气象法〉实施办法》等气象法律法规，依法管理气象工作，拓宽气象科技服务领域，加强全县防雷减灾工作，切实减轻和避免雷电灾害造成的损失。五是大力推进业务技术体制改革。

## 二、加强了党组织和党员队伍建设，提高了党员队伍的整体素质

按照县委和市局党组的要求，党建工作坚持围绕中心，服务大局，拓宽领域，强化功能，扩大党的工作覆盖面，不断提高党组织的凝聚力和战斗力。一是加强党支部建设，提高党组织的凝聚力和战斗力，围绕县委和市局党组中心工作积极开展活动，积极落实好“三会一课”等党内制度，强化党组织的自身建设，健全了组织机构；二是要以巩固和扩大先进性教育成果为重点，开展了向谭东同志学习活动、学习党章活动和庆祝建党88周年等活动；三是以支部建设为抓手，加强党的基层组织建设，做好入党积极分子的教育、发展工作。按照党要管党，从严治党的原则，坚持正常的组织生活制度，“三会一课”制度。通过加强支部工作，有效地加强了党的基层组织建设。四是我们以三会一课和理论中心组为载体，认真组织广大党员干部职工学习“三个代表”重要思想和科学发展观，在党员中开展学习党章、遵守党章、维护党章的活动。通过这些活动的开展，使广大干部职工及党员的责任意识和发展意识进一步增强，党员的理论素质、思想素质和觉悟普遍得到提高；党员领导干部的宗旨意识、党组织的战斗力、凝聚力、感召力进一步增强。

## 三、坚持从严治党的方针，切实加强党风廉政建设

一是强化教育，不断增强党员干部拒腐防变的能力。二是我们以提高党员干部树立公仆意识，群众意识，自律意识为重点开展专题教育，使党员干部在是非面前增强辨别能力；在诱惑面前增强自控能力，在警示面前增强悔过能力。同时，我们还抓好党风廉政警示教育，引导党员干部常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心。三是强化了制度建设，制定了切实可行的规章制度，对已有的一些廉洁自律的规定和不适应的进行了调整和完善。四是加大监督力度，从源头上预防腐败，加强制度建设，强化监督制约，加大从源头上预防和治理腐败的力度。建立健全了民主决策制度，做到了重大

决策，人事任免、重要项目安排集体讨论。五是坚持领导干部廉洁自律专题民主生活会制度，严格按照县委和县纪委的要求，召开了领导班子专题民主生活会，会上班子成员坦诚地开展了批评与自我批评，达到了预期的效果。

回顾一年的工作，我们按照县委和市局党组的要求，结合本单位的实际，做了一些工作，取得了一定的成绩，但党建工作中还存在一些问题和不足。我们决心将在今后的工作中，努力工作，弥补不足，积极探索，进一步提高党建工作水平。

三、四中全会精神，贯彻落实党的路线、方针、政策，深刻领会科学发展观的精神实质，并用以指导实践。

二是牢固树立开放的理念。新时期党的建设必须打破自我封闭的小格局，跳出“就党建抓党建”的框框，以宽阔的眼界、宽阔的思维、宽阔的胸襟来推进。内容上，要拓展领域、畅通渠道，大胆探索开放的党建工作机制，通过党务公开、“四议两公开”、设立村级事务发言人等制度创新，使党建工作贴近民生、顺应民意。形式上，要顺应信息时代潮流，探索“电子党建”、“数字党建”的建设，推进党建工作的资讯化，并充分利用农村党员干部现代远程教育平台，提升党员队伍整体素质。

三是牢固树立服务的理念。服务中心是增强基层党建的生命力。围绕发展抓党建，抓好党建促发展。服务基层就是要增强基层党建的持久力。想基层所想，急基层所急，千方百计帮助基层解决困难。服务党员就是要增强基层党建的凝聚力。通过开展各种活动，为党员提供学习教育的机会和实现价值的舞台。服务群众就是要增强基层党建的向心力。健全群众利益诉求和协调机制，拓宽服务群众的途径和方法。

二是坚持以“五大”载体为抓手，增强基层党建工作的实效性。实行无职党员设岗定责。围绕基层工作的热点难点问题，根据无职党员的特长，设置相应岗位，实行因人设岗、申报

认岗、公示明岗、竞争上岗，使无职党员在适合的岗位上履职发光。开展“双培双带”先锋工程。有机整合党组织的引领优势和社会经济组织的市场优势，强化农民的发展意识和先进性要求，引领群众发家致富和个人进步。创新流动党员教育管理工作模式。采取教育培训手段信息化、师资社会化、规模小型化、内容实用化、方式灵活化等“轻便化”的教育管理，力求教育与管理双丰收。完善“双向承诺”制。努力把承诺向田间地头和工厂车间延伸，使党员干部在一线转变作风，党组织在一线把握社情、解决问题。推进为民服务全程代理。实现从过去“干部动嘴、群众跑腿”，到现在“群众动嘴、干部跑腿”的转变，为农村群众提供高效、便捷的生产生活服务。

三是坚持以创新基层党组织设置为突破口，增强基层党建工作的时代性。依托园区，集中组建。通过“抓巩固、抓规范、抓活动、抓典型、抓队伍”，推进以镇党委为核心统一抓，工业园党工委、龙头企业党委、村（社区）党组织为支撑点协同抓的“1+3”非公党建管理模式，强化对非公有制企业党员的教育管理服务。互惠共赢，村企联建。打破地域、行业、所有制的界限，建立村企联建型党组织。联建村帮助企业健全党建工作机制，企业支持联建村发展，形成双向带动的长效机制。产业带动，链条串建。把支部建在产业链、合作社和各类协会上。构建起以镇党委为龙头，村总支为主体，建立在产业链条、龙头企业、合作组织、行业协会等领域党组织为补充的农村基层组织体系。

一是建立“品字状”工作架构，构建全方位推进基层党建工作新机制。推动纵向型机关党建、横向型农村（社区）党建和灵活型“两新”组织党建，和谐互动“三位一体”的“品字状”党建工作格局的建设。建立增强机关党建新活力工作机制。服务中心、围绕大局、紧扣主旋律，组织好“大合唱”和“大舞蹈”，调动机关和党员干事创业的积极性，推动学习型、创新型和务实型机关建设。建立实现农村党建新跨越工作机制。完善村班子考核奖励办法，撬动村级组织的

工作活力。完善村（居）换届选举办法。构建村干部报酬保发、养老保障、医疗保险、监管保廉的“四保”激励保障机制。试行村党组织书记跨村任职工作，优化村党组织书记队伍结构。

二是建立“336”工作模式，构建推进城乡党建统筹发展的新机制。构建三种工作范式：继续完善安徽党建一号工程，构建城乡共促的选派选聘村示范推动工作范式；开展干部下基层驻农村工作，构建城乡覆盖的党员联系服务群众工作范式；开展结对共建，构建城乡合作的基层党组织互帮互助工作范式。推动三大建设：加快基层党组织活动阵地建设；加强基层党组织书记队伍建设；完善村级组织制度建设。完善六项保障机制：完善城乡一体的党内民主活力机制；完善城乡共享的党内激励关爱机制；完善城乡合作的党建引领示范机制；完善城乡共建的基层组织设置机制；完善城乡互联的党建责任追究机制；完善城乡互动的党建宣传表彰机制。

本文来自：长大导航助学网<http://>

## 环保工作基层工作总结 公安基层基层党建工作总结 篇二

20xx年，我校党建工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的xx大、xx届四中、五中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，按照上级党委的总体部署，不断加强和改进党的思想、组织、作风和制度建设，增强党组织的凝聚力和战斗力；不断加强党员队伍和教师队伍建设，提高教师队伍整体素质；不断深化“创先争优”工作，把党建工作提高到一个新水平。

一、开展创建“学习型党组织”活动，提高党员思想道德素质。

## 1、深入学习贯彻科学发展观。

根据上级党委部署，我校学习实践科学发展观活动第三阶段从20xx年1月初至1月底结束。在这一阶段着重抓好制订整改落实方案、集中解决突出问题，而后对整个活动进行总结。在这基础上，认真贯彻落实科学发展观，巩固提高学习科学发展观活动所取得的成果，用科学发展观指导我们的工作。

## 2、全面学习贯彻党的xx大以及xx届四中、五中全会精神。

组织党员深入学习贯彻党的xx大以及xx届四中、五中全会精神。党的xx届四中全会对加强和改进新形势下党的建设作出战略部署，通过学习，结合本校实际认真贯彻落实，扎扎实实做好党的建设各项工作，为我校各项工作的全面协调可持续发展提供坚强的组织保证。五中全会集中讨论审议“”规划建议，勾勒出我国未来经济、社会、民主民生方面的发展路径和图景，为全面建成小康社会打下具有决定性意义的基础。通过学习，使广大教工对我国美好前景充满信心。

## 3、学习全国“两会”精神。

在全国人大、政协“两会”召开期间，校党支部组织行政干部、教师观看、学习“两会”专题报道。为了加深对“两会”精神的理解，3月23日晚上，举行了学习“两会”精神辅导报告会。

## 4、学习《廉政准则》。

4月13日晚，举行学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》报告会。党支部书记在会上作了学习《廉政准则》辅导报告，并部署开展学习《廉政准则》活动。

## 5、举行学习全教会精神及《教育规划纲要》辅导报告会。

9月13日晚上，校长在这场报告会上作辅导报告。

6、开展“党性教育”活动。组织党员重温入党誓词、回顾党的成就、学习党史、学习党的方针政策。“七一”前夕，党支部书记通过报告会，对党员进行党性教育。

7、继续推进师德师风建设。

4月20日，我校举行开展“师德建设年”活动动员大会。会上党支部书记根据县教育局的要求对本校开展“师德建设年”活动进行部署。结合师德建设年活动，实施党员“双育工程”（党性教育和能力培育），继续组织广大教师学习贯彻《中小学教师职业道德规范》、《教师法》等；积极开展教师“四德”（社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德）教育，规范广大教师的教育教学行为，实行师德考核管理，引领广大教师依法执教。充分发挥我校优秀共产党员、模范教师的榜样和示范作用，采取在校园网、宣传栏、学校大会宣传先进事迹、优秀共产党员进行报告等形式，对教职工普遍进行师德师风教育，使一批优秀共产党员成为“三育人”师德标兵（教书育人、管理育人、服务育人），进一步促进广大教师提高职业道德水平。

8、加强法制教育。

通过举行学习法律主题班会，开辟宣传专刊、组织法律知识竞赛等形式推动学法进程。同时邀请政法干部到校作报告，11月日，邀请了连江县公安局禁毒大队大队长、法院刑事庭副庭长，分别在会上作了《珍爱生命远离毒品》、《拒绝犯罪，青春之路畅通无阻》专题报告。

9、聘请专家、领导进行讲座。

为提高教师的思想和业务素质，我们邀请了有关专家、领导到校讲座。今年，结合深入学习科学发展观，邀请了县委宣

传部副部长到我校，就如何以科学发展观为指导，正确处理学校与社会、家庭、学生之间关系进行讲座；邀请了福建省职业心理咨询师专业委员会负责人林教授作心理健康讲座、邀请了福建省援藏干部到校作师德报告。

通过组织党员学习，深入开展调研活动。今年向教育工委上报了多篇调研论文及学习心得体会，每个阶段都向党务科上报信息，有的信息、文章被上级采用。

## 二、开展创先争优活动，强化党的组织建设。

### 1、以“学纲要，促均衡，创先争优提质量”为主题，争创“五个好”先进基层党组织。

成立了创先争优领导小组，结合学校工作制定了工作方案，健全机制，使活动深入开展。根据上级有关规定，努力做到“五个好”：一是领导班子好。二是党员队伍好。三是工作机制好。四是工作业绩好。五是群众反映好。通过这一活动，提高了党组织在群众中的威信，党员在群众中树立了良好形象。

### 2、加强党员管理、健全党内生活制度，严格党的组织生活。

认真开展“三会一课”，做好会议记录；深化党员公开承诺工作，每位党员签订了公开承诺书，并付之实施。认真完成党员目标管理任务，坚持民主评议党员制度，每年都组织党内外同志对党员进行评议，并通报评议结果，根据评议情况结合平时表现，评出每年度优秀共产党员。按规定过好领导干部民主生活会和党员组织生活会。严格按工资标准，及时交纳党费。校长向党员大会通报主要工作，领导干部按规定参加所在党组织生活会，畅通党员干部参与党内事务的渠道。

### 3、发挥党员的先锋模范作用。

围绕学校中心工作，结合教育教学实际，树立党员干部形象。广大党员立足本职，爱岗敬业，不断进取，扎实工作，在履职和完成急、难、险、重的任务中发挥先锋模范作用。教师党员争做教学能手、学科带头人，党员和入党积极分子积极承担高质量的公开课(示范课)，带头进行学术讲座，并成为学习组、教研组交流发言的带头人。全体党员在各自的岗位上发挥先锋作用，在本职岗位上创一流业绩。“七一”期间评选表彰了20xx年度优秀党员。

#### 4、认真做好发展党员工作。

根据党章规定和发展党员工作细则，努力做好骨干教师入党工作，引导团员青年靠拢党组织，为党组织补充新鲜血液奠定坚实基础。以在教学第一线青年骨干教师为发展党员的重点，加强对入党积极分子的经常性教育和入党前的强化教育。坚持成熟一个发展一个的原则，严格预审制度及发展程序，保证发展重点和质量。进一步加强对预备党员的培养教育和考察，对考察合格的预备党员按时办理转正手续。今年以来，对3名预备党员进行跟踪考察，把4名入党积极分子培养为发展党员对象，并召开了接收预备会议，已上报到党委审批。同时又确定了3名入党积极分子。

#### 5、建立和完善党建工作责任制，落实“一岗双责”。

学校党支部工作做到支部书记亲自抓，分管领导具体抓，支委成员齐抓共管；每年都召开党建工作会议，总结部署党建工作，党建工作纳入学校总体工作安排。

#### 6、贯彻落实中央《条例》，发挥党组织的保证和监督作用。

支部书记出席学校行政会议，配备兼职党务干部；发挥党组织在完成学校各项工作中协助和监督作用；党建经费列入行政经费预算并实报实销。

### 三、加强反腐倡廉宣传教育，深入推进党风廉政建设，

1、开展了一系列廉政教育活动，完成了上级党委部署的各项工作任务。

认真学习中纪委全会精神，贯彻落实中央《建立健全惩治和预防体系20xx-20xx年总体规划》和连江县工作重点；落实领导干部重大事项报告制度。同时，按照连江县纪委和县教育纪工委的工作部署，开展一系列廉政教育活动，推进党风廉政建设。

4月13日晚，举行学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》报告会，随后切实抓好《廉政准则》的学习宣传和贯彻实施工作。通过召学习有关文件、专题研讨会、民主生活会、对照检查、公开承诺、知识测试、撰写学习心得体会、调研文章等，使党员教师进一步受到了深刻教育。

5月至10月在全体党员干部中开展以“强化制度教育、规范从政行为”为主题的廉政教育活动，通过这一活动，有效提高了党员干部的制度意识和规范办事的能力。

8月10日—9月10日开展以“建校园廉洁文化，创省城一流教育”为主题的党风廉政教育月活动。通过这一活动提高了党员干部和教师的思想政治素质和廉洁自律意识，促进了师德师风建设。

2、坚持和完善民主集中制，发挥领导核心作用。

坚持贯彻落实民主集中制，严格执行局务会议等制度，完善领导班子的议事和决策机制，凡有重大事项均通过党支部委员会或局务会研究。坚持少数服从多数的原则，班子团结，班子分工明确，有效落实党员领导干部双重民主生活会制度，切实带领广大教职工为教育事业作奉献。

3、健全学校效能制度，提高工作效率，服务基层和群众。

按照上级规定，实行绩效管理；建立并严格执行有关规定，没有发生行政干部、教工被告诫的情况；公开招生、升学、转学等办事程序及公务纪律，为学生和家长提供优质高效的服务；健全行政管理制度，严格执行会议纪律，提高办事质量与效率。

认真贯彻、执行上级党委及主管部门关于“校务公开”的实施意见，做好党务公开工作；制定并落实政务公开制度。

## 环保工作基层工作总结 公安基层基层党建工作总结 篇三

党  
建  
办

今年来。我区按照“示范带动，规范提高，分类指导，整体推进”的工作思路，加强党员干部教育培训，严格落实党建工作责任，切实规范党内政治生活，狠抓学习型、服务型、创新型党组织建设，认真落实好“培训学习、主题活动、树立典型、创新管理、加强考核、整顿组织、配强班子、经费保障”等8项重点工作，以创建促规范，以示范带全盘，以党建促发展，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，推动全区基层党建工作迈上新台阶。

### 一、“两学一做”有新实效

等活动，有效激发了党员的学习积极性。我区把“支部建在项目上”、“送学上门”等工作，得到了上级的高度评价。我区拍摄的《初心依旧》mv,被市委宣传部选送参加全省“讲

话精神润三湘”优秀作品评选。各党组织在推进学习的同时，着力抓好“做”这个关键，激励和引导党员干部在禁拆治违、项目建设、防汛抗灾等急、难、险、重工作中作表率、显身手、创业绩，从而有力促进了全区重点工作落到实处，取得实效。

## 二、培训学习有新内容

制定《岳阳经济技术开发区2016年党员干部教育培训工作方案》，预算各类培训经费500万元，64个机关党员干部参加学历提升培训、49人参加“农民大学生”培训、乡镇党委换届工作业务培训120人次、市党代表业务培训7人次、农村支部书记、“两新”组织支部书记培训266人次，各部门单位班子成员分别参加了现代农业培训（苏州班）、产业发展与城市建设专题培训（上海班）；农村、企业无职党员分别参加了市场营销、企业管理、诚实守信和专业技能培训。同时，对远教基层站点提档升级。全员全面培训，普通党员参加学习时间达32课时，党员干部学习时间达56课时。

## 三、树立典型有新榜样

—我身边的“好党员”专题宣传报道，大张旗鼓宣传好人好事，表扬凡人善举，积极传播正能量，用身边人感召身边人，以普通党员的先进事迹感染人。以点带面，以示范带全盘，充分发挥榜样的示范、带动、辐射作用。

## 四、创新管理有新探索

一是探索了责任清单管理制度。建立了基层党建清单管理机制，厘清责任清单，责任到岗，知责明责，履职尽责；厘清任务清单，任务到人，各司其职，各尽其事；厘清问题清单，坚持问题导向，实施挂号销号，逐一整改到位。

二是探索了党员量化积分管理制。全面实行党员量化积分管

理，并结合“两学一做”学习教育，全面实施了党员量化管理，通过“一会五评”，进行了党员民主评议。

三是探索了非公党建管理模式。建立了“四级组织设置模式”、“四有保障模式”和“五双主题活动模式”。承办了全市非公党建工作现场交流会，顺利代表岳阳市接受了省非公企业（园区）党建工作迎检。

四是探索了拓展延伸了基层党组织建设制度。筑牢基层党建前沿阵地。推进村（社区）党支部下设若干党小组建设，拓展延伸基层党组织建设，更好联系服务基层群众。结合并村工作，各村均完成了党小组设置。

五是探索了流动党员的管理制度。对全区流动党员进行摸底调查、建立台帐、保持联络、跟踪服务，创新管理方式，落实管理责任，坚持教育、管理与服务相结合，做到“外出有请示，中途有联系，回家有报告”，确保流动党员离乡不离党，流动不流失。

## 五、加强考核有新做法

认真落实党建工作责任制。把抓好党建作为最大政绩，各部门单位党组（党委）落实好主体责任，党组（党委）书记落实好第一责任人责任，与中心工作同谋划、同部署、同考核。区工委5次听取区机关工委和乡镇（管理处）党（工）委党建工作汇报，研究党建工作中的问题。区机关工委和乡镇（管理处）党（工）委听取所属基层党组织工作情况汇报。党支部书记落实好“一岗双责”。

规范基层党建工作制度。进一步规范完善基层党建工作制度，贯彻落实民主集中制，落实“三会一课”、民主生活会、民主评议党员等党内基本制度，组织政治理论学习，完善密切联系群众和服务群众制度，逐级开展“谈心谈话”活动，建立领导干部党建联系点，党员领导干部带头上党课，搞好党

员教育培训，规范新党员发展工作，强化大学生村官的跟踪管理，坚持党务、政务、财务公开，不断完善村级“一三五”治理模式，促进基层党建工作标准化制度化规范化。

加强基层党建工作专项考核。进一步完善基层党建“双述双评”制度，建立“季度工作讲评、专项工作通报、年终工作考核”机制，将党建考核结果纳入领导班子和领导干部年度目标管理考核评价，做到述职述党建、评议评党建、考核考党建、任用干部看党建。健全党建工作约谈、函询、通报等制度，对落实区工委决策不力、履行党建职责不到位的，及时对相关单位主要领导进行诫勉约谈，并对相关责任人进行问责。

## 六、整顿组织有新进展

按村党组织总数的10%、社区和其他领域党组织总数的5%，倒排确定整顿对象。认真做好整顿转化后续工作，对已整顿到位的持续问踪问效，对整顿效果不好的责令限期补课，对出现反弹回潮的严格追究责任。落实区工委领导挂点、部门单位联点、乡镇干部驻点帮扶整顿机制，重点解决以下问题：党组织班子配备不齐，书记长期缺职，工作处于停滞状态；党组织书记不胜任现职，工作不在状态，严重影响班子整体战斗力的；班子不团结、内耗严重、工作不能正常开展的；党组织长期不换届，组织制度形同虚设，不开展党组织活动的；精准扶贫工作不力，发展壮大集体经济不强，群众满意率低的；换届选举拉票贿选问题突出的、宗族宗教和黑恶势力干扰渗透严重的；村务财务不公开和民主管理混乱的；社会治安不好和信访矛盾纠纷较多的；村（社区）干部存在违纪违法、甚至贪污腐化的；无固定活动场所的。

## 七、配强班子有新面貌

认真抓好换届选举年相关工作。一是统筹做好省、市、区、乡四级党代会代表的推荐、提名、选举等有关工作，坚持发

扬民主，加强民主监督。二是落实好市委“三个办法”的要求，突出“五个看重”，按照区工委“配优配强、平稳平衡、分步分类”的原则，用准用顺干部，配优配强班子，圆满完成乡镇党委换届选举工作。三是结合合乡并村工作，按照“改善结构、注重能力、配优配强”的原则，配备好合并村新任村支部领导班子。

## 八、经费保障要有新提高

区财政安排1000万元资金，支持乡镇（管理处）、村（社区）两级的便民服务中心、党员活动中心、党建阵地建设。除区财政下拨的引导资金外，乡镇（管理处）、村（社区）也要配套资金，推进党组织阵地建设。

全年拨付村级运转1057万，通海路管理处八字门、北港社区为35万元/年；通海路管理处大桥、亮山、茶场社区，金凤桥管理处白石岭、梅子柿、分水垅村，木里港管理处羊角山社区为30万元/年；金凤桥管理处监申桥、金凤桥、礞石村，木里港管理处新华社区，木里港、新元村为25万元/年；乡镇社区为20万元/年；乡镇其他村为9万元/年。

全年按新成立1家非公企业党委给予2万元启动经费，新组建

1家非公支部给予1万元启动经费；每个企业和社会组织党组织按每名党员200元/年的标准拨付基层党组织活动经费。全年拨付2016年全区非公有制经济组织和社会组织党建经费27.90万元。财政追加60万，进行“一校三区七室”建设。

## 环保工作基层工作总结 公安基层基层党建工作总结 篇四

一年来，能够积极参加医院组织的各项学习活动，比较系统地学习了精神，做到思想上、政治上时刻同党中央保持高度一致。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与实践

作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。非凡是通过参加医院组织的各项评选活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会文明的重要组成部分，医闻工作的进步在社会发展中具有不可替代的作用，为此，我以对历史负责、对医院负责、对患者负责的精神，积极做好各项工作。

1、是坚持业务学习不放松。坚持学习妇产科学理论研究的新成果，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高，全年共计记业务工作笔记万字，撰写工作报告份，撰写业务工作论文篇。

2、是坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，认真对待每一例手术，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量，受到了社会各界的好评。全年共计接待患者人，实施手术例，治愈病人人（次）。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，知情出力、建言献策是义不荣辞的责任。一年来，紧紧围绕医院建设、医疗水平的提高、业务骨干的培养等方面开动脑筋、集思广益，提出合理化建议，充分发挥一名老同志的作用。同时，严格要求自己，不摆老资格，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，坚持代病工作，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。

一年来，在领导的帮助和同志们的支持下，工作虽然取得了一定成绩，但与组织的要求还差得很远，与其它同志相比还有差距，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

# 环保工作基层工作总结 公安基层基层党建工作总结 篇五

工作上谨慎勤恳，全力完成工作任务。

作为应届生毕业工作经验少，因此我坚持事事学习、时时学习的原则，对工作反复推敲，较好地完成了领导交办的工作任务。

起草整理了10余篇报告，讲话等文材料，协助领导完成有关部门沟通联络工作，下达通知百余条。

生活上加强沟通，有效协调同事关系。

平时工作之中坚持谦虚、热情的积极态度，与同事密切配合，互相支持，和同志们的关系处理得比较和谐，保证了全局整体工作不出现纰漏，与各科室保持了良好的关系，科室之间的沟通也非常顺畅。

思想上提升高度，加强政治理论更新。

积极参加机关组织的形式多样的学习教育活动，主动学习党和国家文件和县委、县政府各类会议精神，政治上和上级保持一致，加强群众观点，贯彻群众路线。

重视理论学习，真正做到边实际边提高。

同时，工作上还有不足之处，一是工作经验少，有时候想问题不够全面，思想高度不足；二是工作还不够细致。

很多时候还是粗心大意，自己完成的材料有时会有错别、材料结构的安排不合理等问题。

三是对自己要求不够严格。

对自己管理不严，有时会放松自己，这是所不允许的。

已过，还有更多的挑战，本人将继续发扬勤奋学习，艰苦奋斗的精神，励志耕耘，锐意进取为办公室、为人民尽心尽力，奉献一己微薄之力。

## 一、此阶段的思想工作汇报

(一)在思想上，不断加强思想政治修养锻炼，加强理论学习，增强党性，提高政治素质。

治素质，尽快适应乡镇各项工作的需要。

尽管自己在母校南开的四年里曾经系统地学习了很多党的理论知识，但到了基层乡镇，我将面临一个全新的领域和天地，所以要保持一个选调生党员干部的先进性，就必须不断地加强自我学习。

(二)在工作上，脚踏实地，安于本分，严于律己，严肃认真，谦虚谨慎，完成领导交办的每一件事情。

文件收发、文件管理等各项日常工作，热情接待来访群众，能力范围内及时为他们办妥各种事情。

下达的09年度重点团报团刊的征订任务以及团费的收缴上交任务，工作过程中的积极表现受到了领导和同事的一致好评。

在包村工作中，我认真地做好计生、新农合、非法煤窑和森林防火巡查的相关工作。

(三)在学习上，坚持做到边工作边学习，终身学习。

当今社会处于一个以信息作为重要生产力的时代，谁掌握的

知识，谁就拥有了进步的阶梯。

更何况我作为一名选调生党员干部，更需要善于学习，向书本学习，向实践学习，向群众学习，谦虚好学，多请教领导和同事，学习他们科学的工作方法、优良的工作作风和高超的人际协调技巧。

我记得，龙岩市人事局领导在08选调生报到会上的讲话：“到了基层乡镇，你要忘记自己曾经是多么的优秀，忘记选调生头顶上的光环，一切要从头开始，虚心学习各种农村工作的方法和知识，尽早融入到基层工作队伍中。

”因此，在基层工作中，选调生党员干部更需要不断地扩大自己的知识面，提高自己在所在岗位上的认知水平。

在取得工作成绩的同时，我深知成绩的取得和党委、政府的领导和支持是紧密关联的，我也明白自己身上还有很多不足，如理论水平不足，公文写作水平有待提高，工作经验有待丰富，组织协调能力有待增强。

因此，我一定会在今后的学习、工作和生活中扬长避短，使自己政治上更成熟，学习上更进步，言行上更符合一个选调生党员干部的标准。

二、基层工作面临的五个困境。

(一)困境之选调生和管理上没有明确的制度。

没有明确的管理办法和实施方案，使选调生对自己的奋斗目标没有足够的认识，找不到奋斗方向，从而影响工作热情。

希望组织部门能够为选调生制定科学的管理制度。

(二)困境之城乡生活差距大。

刚走出“象牙塔”，过惯了城市生活和校园生活，刚来到农村，首先要面对的是艰苦的生活条件，可能出现吃不香、睡不好、住不惯等问题，特别是农村基层各方面的设施跟大城市无法比拟，道路、商店、就医等各方面在规模、档次上都有差距。

曾经的霓虹灯不再闪烁，象牙塔的日子成为了永久的回忆，眼前只有几幢破旧不堪的老房屋，简陋的办公桌椅……因此，我们要及时调整自己的心态，加快适应基层生活的步伐，实现从“城市”到“农村”，从“学校”到“社会”的转变。

### (三) 困境之语言交流困难。

无形中有一种距离感，我记得有一次用电话通知流出的计生对象落实“双查”任务，对方一听到我用普通话说自己是镇上的包村计生干部，就“哐当”把电话给挂了。

因此，选调生到农村工作，语言障碍将成为制约选调生工作生活的一个重要因素。

因此，我们到基层后，要尽早脱离身上的“书生气”，大胆地、真诚地与基层干部群众打交道，尽快了解和熟悉当地地方语言，多结识朋友，在交往中了解基层、增长见识、学习经验，使自己迅速完成由“大学生”向“基层干部”（小学生）的转变。

### (四) 困境之精神寂寞。

基层工作，离开了繁华和热闹的城市，夜晚也没有什么娱乐设施和场所，而乡镇干部晚上的娱乐方式大多是喝酒，而偏偏自己的酒量太差，又会过敏。

在一个人生地不熟的地方，除了同期来的一个选聘生和两个“三支一扶”的同龄人，能够说上话的人没有几个，出现

短暂时期的精神寂寞空虚在所难免。

因此，选调生要有充分的思想准备，工作中多和基层干部交流学习，生活中多看书看报，努力从寂寞空虚的生活中走出来，学会用工作和学习的办法充实自己的生活。

### (五) 困境之学非所用。

我们选调生中有很很大一部分是被分到党政办工作，没有从事与专业知识对口的工作，专业知识难以真正派上用场，久而久之，我们的专业会不会荒废？这是我们要提出的疑问。

因此，我们要从两个方面努力走出这一困境：一来，要认识到农村基层很需要人才，无论组织上把我们安排到哪个岗位，我们都要安心工作，扎根基层，要相信自己能通过新的学习和实践锻炼，很快会适应基层。

二来专业知识不能丢，现在不能直接用不代表今后永远不用，同时要加强学习新农村建设的工作方法和必备知识(政策、经济、法律、管理等)，把自己锻炼成为农村基层工作的一把“好手”。

选调为我们提供了一个广阔的舞台，只有拥有坚定的理想、扎实的作风和高尚的人格，才能叫响“选调生”这个品牌，赢得大家的认可。

### 一、熟悉环境，体验基层

经过前面几个月在团市委的工作，也积累了一定的工作经验，学会了怎样去处理一些团组织工作中的基本问题。

但是由于到农村和社区基层学习的机会不是很多，所以还得重新去一步一步地学习。

刚开始的时候确实遇到了一些问题。

首先，不像在团市委机关里面，在基层，语言问题是一个不得不去面对的问题，虽然在武冈生活了快四个月了，但是语言还是个大问题，特别是在村里的时候，很多人说话语速过快、本地口语过多，使我根本就没办法了解对方说话的内容，这还是请在村里的大学生村官帮忙才得以解决。

然后，就是事先没有协调好，村里的接待人员不清楚此次活动的具体情况，安排上不是很合理，导致做了很多无用功，这种情况在第二次去的时候就没有了。

其实这些问题都是一些小问题，在村里和社区，在大家热情的帮助下，我还是很好地完成了此次基层工作学习体验活动。

## 二、努力工作，服务基层

得到这次基层锻炼的机会，虽然有一定的压力，不过还是特别的兴奋。

在每周末基层学习体验的过程中，我珍惜机会，努力向基层的同志们学习，积极开展工作。

这次的'活动主要是在龙田乡枳道村开展的。

在枳道村大学生村官、团支书伍英柿的帮助下，我得以了解到该村的方方面面，以及在村里顺利地开展各项活动。

在村民罗建刚家，我们对罗家四口人进行了访问，从农业生产、家庭增收、教育等方面进行了了解，并和他们一起下地里参加劳动。

在空巢老人毛雄新家，我们详细询问了基本生活情况、留守孙子的教育情况以及心理状况，帮助其做一些家务活。

通过走访的几户村民家庭，对于一般的农村家庭的基本情况有了初步的认识。

在枫道村村委会，我配合伍英柿，给村支书做了一天的助理，主要负责村委会的工作。

一天里，很多的事情要处理，除了村委会的日常工作以外，还有上级下达的任务、村民之间的矛盾等问题需要处理。

从伍英柿那里了解到，村委会的事情可以说是面面俱到，可以从各个方面锻炼一个干部的能力。

这一天的工作，确实是让我受益颇丰。

在枫道村小学，我们组织了两个年级的少先队员到村里的孤寡老人罗朝华家里参加义务劳动，帮助打扫房屋、洗衣服、陪老人聊天。

这些小朋友们都觉得这样的活动很有意义，不仅可以帮助别人，自己也能学到很多东西。

在村委会，我们还邀请了部分没有外出务工的青年进行了一次访问，了解他们的生活状况、学习状况、工作情况以及思想状况。

由于本地条件的限制，大部分的青年都有外出打工的愿望，但是由于年龄的原因，学业结束后，只能暂时在家，等领到身份证后就会出去了。

### 三、发现不足，加强学习

通过几次下乡的学习体验，确实学到了很多，收获着实不少。

不过通过这段时间在农村基层的学习，也发现了许多自身的不足和需要改进的地方。

比如在处理问题上确实存在不够细心的地方(这是枞道村村支书给我提的意见)，这需要我在以后的工作中随时保持认真负责的态度去完成每一件事情。

另外，由于这次下乡的时间不是很多，对于基层的了解肯定不够全面，还需要自己以后多开展这样的活动，真正地到基层中学习。

在今后的工作中，我将把这次基层工作中的经验运用于实际，更好地为武冈的发展服务。

## 环保工作基层工作总结 公安基层基层党建工作总结 篇六

根据省医改领导小组《关于印发安徽省加强村医队伍建设三年行动方案〔20xx-20xx年〕的通知》（皖医改〔20xx〕5号）精神，9月初起草了《六安市村医队伍建设三年行动实施方案〔20xx-20xx〕〔征求意见稿〕》，两次发送至县区人民政府和市教体局、市人社局、市财政局、市医保局开展意见征求，并召开征求意见会议。今年9月底，正式印发《六安市村医队伍建设三年行动实施方案〔20xx-20xx〕》根据方案中的工作任务和责任清单规定，需县区人民政府在规定时限内配套出台相关政策措施，目前县区配套政策出台正在推进过程中。

我市在20xx年出台了免费定向培养三年制高职医学生充实村医工作队伍的文件，在省定向委托培养村医文件规定补助学费和住宿费的基础上，还对签订协议的考生额外给予每人每年6000元的标准进行生活费补助。今年是全市免费定向培养三年制高职医学生充实村医工作队伍的第二年，全市通过校考并完成定向委托培养就业协议签订的考生共有149人，其中与皖西卫生职业学院签订协议的共有132人。累计两年，全市通过校考并完成定向委托培养就业协议签订的考生共有304人（首年度为155人）其中与皖西卫生职业学院签订协议的共

有244人（首年度为112人）

今年以来，我们对金寨县、霍山县、舒城县、金安区、叶集区申报的共14家基层医疗卫生机构优质服务基层行“基本标准”创建单位进行了现场验收，共通过11家，还有3家正在整改完善之中。

11月上旬，省卫健委组织省级专家组对我市申报优质服务基层行“推荐标准”的6所基层医疗卫生机构进行现场复核。其中，舒城县城关镇卫生院、金寨县双河中心卫生院和霍邱县孟集镇中心卫生院达优质服务基层行“推荐标准”。

今年上半年，省卫健委组织省级专家组对我市去年社区医院创建机构需整改提升的三家机构进行了现场验收，分别是金寨县古碑镇中心卫生院、霍山县诸佛庵镇中心卫生院、裕安区苏埠镇中心卫生院，均已通过。今年下半年，省卫健委组织省级专家组对4所“社区医院”申报机构进行现场复核，其中3所已达标，分别是：霍山县与儿街镇中心卫生院、霍山县文峰社区卫生服务中心、裕安区丁集镇中心卫生院。

根据省卫健委《关于做好城市社区医疗卫生机构和村卫生室标准化建设的通知》（皖卫基层秘〔20xx〕121号）精神，我们联合财政部门印发了《城市社区医疗卫生机构和村卫生室标准化建设民生工程项目实施方案》，及时召开工作部署会议，对城市社区医疗卫生机构和村卫生室标准化建设工作进行全面安排。今年，达到标准化建设的城市社区医疗卫生机构和村卫生室建设任务数是788个，目前已完成788个，完成率100%；乡村医生岗位培训任务数是3072人，目前已累计完成3072人，完成率100%；具有执业（助理）医师的村医进修任务数454人，目前正在进修454人，完成率100%；政府办社区卫生服务中心进修任务数17人，目前正在进修17人，完成率100%。同时，霍邱县作为省卫健委抽选的样本点迎接市级互查验收，验收工作组对市县两级标准化建设民生工程相关资料进行了逐一核验，并随机抽选了霍邱县长集镇和三流乡

共四所村卫生室，以及霍邱县西坛社区卫生服务中心和县第一人民医院，总体验收情况较好。

今年上半年，根据省卫健委《关于印发安徽省基层医疗卫生机构发热诊室建设与运行指引（试行）的通知》（皖卫基层秘〔20xx〕166号）精神，督促各县区严格落实“四早”要求，兜住、兜实城乡社区防控“网底”。加快推进在有条件的乡镇卫生院和社区卫生服务中心设置发热诊室，确保年底前实现至少一半的基层医疗卫生机构设置发热诊室。截至目前，全市共建成发热诊室92个，占比61.47%。

持续巩固村卫生室和村医“空白点”消除成效，严格规范落实常住人口超过800人、非乡镇卫生院驻地村建成1所标准化的卫生室。按照每千人常住人口1名村医的标准，为村卫生室配备村医。

督促各县区稳步推进灾后恢复重建工作。积极开展灾后恢复重建回头看，截至20xx年2月，我市已全面完成基层医疗卫生机构灾后重建工作，受灾的基层医疗卫生机构已恢复到灾前医疗服务水平。

我市各县区均已出台村医养老保障政策，全市参加企业职工养老保险的村医人数是3144人，参加城乡居民养老保险人数是1001人，参加村干部养老保险的是35人。其中金安区、裕安区、叶集区、市开发区已按城乡居民养老保险最高标准进行全额财政缴纳。

督促各县区按规定全面落实村卫生室基本公共卫生服务经费、药品零差率补助、一般诊疗费和运行经费。并将村卫生室基本公共卫生服务经费“按季预拨、打卡发放、考核结算”工作时效和规范情况纳入年度综合目标考核内容，并分季对全市村卫生室补助经费到位情况进行暗访督查和通报。

省卫健委基层卫生健康处全省确定了6个县（市、区）为基层

卫生健康综合试验区，给我市1个申报名额。我们根据近三年基层卫生年度考核情况，确定金寨县为该试验区申报县区，我们对金寨县申报材料进行了汇总，并对该县基层卫生亮点工作进行梳理，对该县申报情况进行了拟文转报。目前，该项工作正在加速推进过程中。

过度期内保持现有健康帮扶政策基本稳定，对10.82万户因病致贫的脱贫户和7300户边缘人群开展因病致返贫跟踪监测，全市组建了1802个家庭医生服务团队，共有6258名医生参加了家庭医生服务团队并开展卫生健康服务；共签约服务已脱贫人口49.81万人；共救治糖尿病、严重精神障碍、肺结核病、高血压等4种重点慢性病10.13万人；将大病救治病种扩展到34种，已脱贫人口确诊大病4.73万例，救治管理率达到99.73%。