

浅谈应收账款管理存在的问题及对策论文引言(大全5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

浅谈应收账款管理存在的问题及对策论文引言篇一

(1)“双师型”师资力量严重匮乏。高职专业英语教师队伍参差不齐，自身对专业英语的认识不足，教学能力有限，这是制约高职专业英语教学质量提高的根本原因。酒店管理专业英语教师大多是非专业英语背景的教师，存在“现学现卖”的问题。

(2)学生自主学习能力差，缺乏主动思考问题的能力。高职学生英语基础差，学习积极性不高。在专业英语学习时，他们仍旧依赖于老师，不能独立自觉学习，不能主动思考，也就达不到专业英语学习应有的效果。

(3)学生情商缺失，学校、家庭忽视对学生的非智力因素培养。酒店业的特点要求从业人员具有良好的沟通能力、宽广的知识、团队精神及应对挫折的能力等。然而在家庭教育中父母“重智轻德”、“重分轻能”及学校人才培养中“重专业轻思德”。很多酒店专业学生到酒店一线实习时受委屈了就怨声载道，社会适应性差。学校、家庭忽视对非智力因素的教育，培养出来的孩子常常自负、眼高手低，无法得到用人单位的认可或重视。

(4)教学设施简陋，缺乏真实的工作语言环境。由于高职不断扩招，学校的教学设施及环境无法满足生源的急剧扩大。缺乏良好的真实语言教学环境，导致很多学生在就业的过程中无法将所学的知识转换成实用的语言能力，从而导致学生无

法胜任工作岗位。

(5) 考核评价体系不合理。现行的高职英语教学考核评价体系以终结性评估为主，应试倾向严重，缺乏对学习过程的关注和监控，无法如实反映学生的实际英语应用能力水平。

二、相应的改进对策

(1) 加强“双师型”专业教师队伍建设。双师型师资队伍建设是高职教育教学中的重中之重。要培养一流的学生就必须要有一流的教师队伍。学校可采取多种形式培养专业师资。如：鼓励教师参加相关行业举办的资格证书培训并取得国家劳动部门组织的相关专业技术职务资格证书；鼓励教师参与酒店经营部门中高级管理工作，以提高酒店专业教师理论联系实际的能力。

(2) 课堂上以学生为主体，提高学生学习兴趣，增强学生学习自主性。俗话说：“兴趣是最好的老师。”因此，教师在教学过程中应朝着互动型、情境型及讨论型等教学模式转变。努力挖掘教材内涵，充分利用多媒体教学手段，尽量为学生创设真实的工作情景，充分发挥学生的主体作用。另可采取“任务驱动法”让学生带着明确的目的开展小组学习活动，增强其学习目的性、积极性并在团队合作中完成任务。

(3) 在课堂教学中融入情商教育，加强学生潜能的开发。对于酒店行业来说，人际沟通技巧、情绪控制能力等非智力因素比单纯的业务知识和技能更重要。实习怨声连连或是毕业后频繁跳槽，这些都充分说明了教师在平时授课过程中没有融入情商教育，忽视对学生非智力因素的培养。另外教师要有意识地对学生进行反复的心理训练，提高他们控制情绪的能力、自我激励和承受挫折的能力、认知他人和人际协调的能力、忍耐力及自我调适的能力。

(4) 建立校内仿真实训室，创设真实的工作语言环境。学校可

利用现有资源，建立校内仿真实训室，如把学校食堂作为实训基地，把招待所改为实习酒店，让老师和学生都能在“实战训练”中得到锻炼和提高。

(5) 建立科学合理的考核评价体系。目前高职院校的考核评价体系过多关注学习的结果，缺少对学习过程的关注和监控，不能如实反映学生的实际英语水平。这与高职教育的理念背道而驰。因此建议将课程考核比例调整为：平时成绩20%、过程考核成绩40%和期末成绩40%。学生在期末考试时，增加口语测试——即将平时已学过的模拟工作情景或是多个场景的组合随机抽签并进行课后录像拍摄，由此让学生意识到平时课堂表现的重要性。这种考核评价体系更关注学生的整个学习过程，更好地反映学生的英语应用能力。

三、小结

总之，将英语服务技能训练与岗位实训结合起来，使学生英语综合实用能力达到教学要求。高职酒店英语教学只有按酒店对人才的需求提高受教育者的职业技能，才能提高高职教育教学质量，培养酒店所需的人才。

浅谈应收账款管理存在的问题及对策论文引言篇二

1. 酒店缺乏专业的人才。我国酒店行业发展于20世纪80年代，到了90年代后发展的就更为迅猛。虽然发展的速度飞快，但由于在初始阶段时候，从业的人员一般不需要有什么专业的技能，所以在人员的运用上没有像别的行业那样受到广泛的重视。这就不仅影响了酒店行业的发展与创新。而且同时也更加影响了对专业人才的培养。进而导致了酒店专业人才的短缺。人才的缺失致使在一些管理的水平上没有办法跟国外的一些高级酒店相比较。虽然现在的一些大专院校设有酒店管理专业，但是一般的毕业生不愿意从事此行业，这又导致了酒店管理人才上的受限。另外，酒店人员的流动现象也是很严重的，这不仅造成了人才的流失。也加大了酒店的投资。从整体来

看就是缺乏职业的管理人员和职业的一线员工。

2. 管理的模式尚不完善。目前,我国的大多数酒店管理体制中存在的问题颇多,我国的酒店一般多是一些小规模酒店。由于地理位置上存在着差异,所以在发展上也是不平衡的。不能够完全适应当今世界酒店行业的发展趋势。另外最主要的就是在管理模式上,没有一套系统的,完善的管理体制。大多数还在管理上墨守成规的沿用老的套路。在实际的应用中缺乏灵活的应变性管理,组织结构层级制度非常死板,缺乏应有的伸缩性和柔韧性。

3. 缺乏主体的价值观而导致企业对文化建设不足。现在很多酒店行业为了追逐更多的经济利益,而忽视了对自己企业文化的建设。其实,酒店企业的文化一般就是根据自己的酒店特点,为了达到最终的经营目的,围绕着酒店的发展与生存而建立起来的一种价值观。但是目前的一些酒店对企业文化建设上不够重视,所以不能形成主体的价值观。我国酒店行业的发展与发达国家的酒店业还存在着较大的差距。从对于职业热爱的程度上来看差别就更大了,无论是在酒店的职业经理人上还是一线员工方面,都未能把自己从事的职业当作一种自己的事业去热爱,总是认为自己是局外人,不用参与酒店的事宜中去。其实归根结底都是酒店缺少了文化对员工的熏陶,没有让员工形成主体的价值观。

二、解决酒店管理中的问题及对策

1. 加强对酒店员工的人才培养。酒店应该注重加强对员工的专业培养,提高员工的服务意识,应懂得人才是企业最宝贵的资源。提升员工对酒店的向心力,凝聚力和归属感。众所周知,各个酒店之间的竞争其实就是人才之间的竞争。人才是让酒店生存和发展的根本,所以在经营上要推行以人为本的策略。随着经济全球化,各个酒店业服务的目标也是由原来的.全国化的服务,转为国际化的服务。因此面临的客源也是多元化的,这样就需要更为专业的人才。需要不断的去提高员工的文化

素养和专业技能。文化素养的提高对于企业来说也是非常重要的,文化素养的提高会加强员工的自身调整和提高其自觉性,激发出每个员工内心的主动性和创造性。员工技能的加强,会使之更好的投入到工作中去,提高工作的质量,服务于所需的岗位,为提高企业的整体经济效益发挥更大的作用。所以企业应定期给员工开展职业技能培训的课程。

2. 建立创新完善的管理体制。体制的更新和完善是一个企业改革发展的必经之路,因此建立完善的管理体制是提升酒店管理水平的有效途径。我国酒店想要有适应国内外竞争环境的能力,就必须要有不断改变自身发展的能力。对于酒店的运行、方式、原则、制度要定期进行整顿改革,建立全面的、科学的、合理的管理体制。再通过灵活的机制、有效的规范管理方法去实施。在管理之中相信会不断的提高各个方面的管理水平和服务质量。

3. 保证酒店各个部门的统一协调发展。酒店是一个劳动密集型的产业,由于缺乏有效的规章体系,经常会出现各个部门之间的不协调。这往往导致一些部门重复工作,导致员工疲劳工作。这也会使员工工作效率低,反应迟钝等现象时有发生。各部门的统一协调发展是酒店管理的一个重要因素,各部门之间要加强沟通合作,也包括上下级之间及员工之间的沟通形成良好的默契配合达到更好的工作效果。因此保证酒店各个部门协调统一的工作,实行轮班换岗,进行有效调节才能使工作达到事半功倍的效果。

4. 酒店文化的创新。一个企业的发展创新,必定要有文化的创新为之服务。文化现在已经成为各个企业发展道路上的一个指引。尤其是在市场经济条件下企业文化的创新是一个企业的精神灵魂,是企业员工的精神支柱,它的发展会给企业带来不可估量的经济效益。定期开展文化活动对于企业的员工文化提升,对各方面事物的认知度会有着极大的作用。企业文化的创新,对于企业的经济效益的提升是功不可没的。

三、总结

在市场经济条件下,给酒店行业带来的挑战和压力是巨大的,想要在这激烈的竞争中处于不败之地,就必须加强各个方面的管理,不断的学习,不断探索创新,才能打造出精品的酒店。

浅谈应收账款管理存在的问题及对策论文引言篇三

摘要：管理会计起源于20世纪初的西方国家，传入了我国后，并没有在我国得到广泛的应用，财务会计仍处于主体地位，这一现象除了与我国的市场经济环境有关之外，还存在着多方面的原因。文章将以管理会计的作用为起点，分析管理会计在我国企业的应用现状，探析管理会计在我国发展中所存在的一些问题，并提出相应的解决策略。

关键词：管理会计；理论体系；适应能力；重视度

一、管理会计与财务会计的区别

（一）基本职能不同。财务会计的基本职能即核算与监督，它对企业过去发生的业务信息进行计量，并且通过与过去做比较而得出结论。而管理会计的职能则包括资本支出预算编制、绩效考核、成本管理、内部控制、决策分析、风险管理和投资决策，其中核心职能是预测与管理，即通过事先设定一个与企业总体战略相关的标准，然后将本年的经营成果与标准进行比较，最终评价决策是否正确。

（二）服务对象不同。财务会计的服务对象是企业外部的利益相关者，对于一家上市公司来说，需要在期末披露其财务报表，来向企业的股东、债权人、政府和证券监管组织提供企业相关信息，但是，因为外部人员不了解企业的真实经营情况，所以在利益的驱动下，公司内部人员可能通过人为操纵来粉饰利润表，这就要求企业的财务报表必须按照公认的会计准则进行编制。而管理会计则是为企业内部人员所服务

的，它通过对公司的各项财务和经营信息进行汇总后再全方位深入分析，为自己企业内的有直接利益联系的相关人员提供最有效的有助于决策的信息，以减少修改决策的频率，实现企业的最大效益。

（三）会计主体不同。财务会计是以某一个企业为主要对象编制财务报表，以反映企业多方面情况，披露关于整体的综合性信息。在计算本年度利润的时候，财务会计把企业的支出分为产品成本和期间费用，并且根据要求将本期内的收入与成本进行匹配，但是其并不能明显地展示出收入与成本的因果关系。而管理会计对于成本和费用的划分有别于财务会计，前者是将成本划分为固定成本和变动成本，固定成本又可以进一步划分为酌量型固定成本（可以根据要求不同进行改变）和约束型固定成本（不能改变的成本），这就使得它能够高度体现收入与成本的因果关系。因此，管理会计的主体是多层次的。它可以是站在母公司的视角，分析公司整体运营状况，也可以以子公司或一个部门单位为视角，评价其营运情况。管理会计的主体是灵活多变的，更适用于评价分析企业盈利和发展状况，为决策提供更加有效的信息。

（四）对从事相关职业人员的执业能力要求不同。财务会计人员只要熟练掌握相关会计准则和会计基本知识，便可以从事一些基础性的财务工作，即使高级财务会计人员对其知识面的要求也是比较窄，但是管理会计的工作却是要求全方位的“复合型”人才，其不仅需要掌握会计学，还需要掌握财务管理、审计、内部控制和战略管理等一系列知识，以便于对内部隐藏信息的深入挖掘和分析，所以对人员素质要求较高。

二、管理会计在我国的发展状况

我国管理会计的引入可追溯到上世纪70年代后期。随着社会主义市场经济的不断发展，企业所面临的压力和金融环境中的不确定因素不断增加，企业想要对风险进行控制和对未来不确定性进行掌控，就要使用更多的管理方法来进行预测并

采取相应措施。因此，企业对于管理会计的需要日益增加，我国管理会计行业也迅速得到了较快的发展。同时，我国财政部也在6月下发了《管理会计基本指引》来推进其进一步的发展。但是，管理会计引入我国时间尚短，还不成熟，需要不断完善和充实其内容，而且从具体应用上，管理会计的作用尚未得到完全发挥。

三、管理会计在我国发展中存在的问题

（一）理论体系尚未更新和完善，传统理论知识无法应用

1. 未形成符合我国具体国情的管理会计的相关制度。我国管理会计的相关理论都是从西方引进的，而管理会计的理论针对性很强，它是在特定的经济环境中所产生的。西方的资本主义市场与我国的社会主义市场经济，在经济环境和体制方面相差甚大，因此，从西方引进的管理会计思想不能完全应用于我国的管理会计领域。管理会计是一种方式的传承，而不是一种固定模式的照搬，我们需要建立一套有自身特色的管理会计理论体系，否则会制约管理会计的发展，进而波及到企业整体效益的增长。

2. 旧的管理理论早已无法满足现代企业的需要。管理会计中运用到了很多数学模型，而这些数学模型都是偏向于理想化的模式，存在着很多前提假设，有时无法运用到实际的企业管理问题中，或者运用到工作中并无实际意义。例如，在本量-利分析中，模型线性假设，它假设了企业的 fc 不变 \square vc 和业务量成线性关系，而在企业的日常经营中，生产产品时不可能保证每个产品的耗费相同，正常生产中都会有磨损，以及企业的 fc 有时也会根据季节性变动发生相应的变化，这都是现实经营过程中无法控制的变化，而这些变化却不能够通过这些模型所反映出来。这些模型只能进行模糊的计算分析与预测，并不能做出准确的判断。

（二）社会对管理会计的了解有待提高，急需相应的从业人

员

1. 缺乏从业人员。虽然我国会计人才体系已经非常庞大，但是整体专业素质还是偏低，其中绝大多数都是财务会计专业人员，他们掌握的基本上都是与会计实务相关的理论知识，没有专门的管理会计人员，因此很难很快地实现这一过渡，市场上管理会计人才供不应求。

2. 缺乏相关的课程体系。管理会计理论涉及面广，内容多且引入我国时间短，缺乏专业性指导，很难形成自身的完整体系。所以在很多高校中，尚未专门就管理会计开展专业建设或课程体系建设。而专科院校则侧重于定向培养适应社会基础性需求的财务会计岗位，这使得社会缺乏管理会计人员，因而企业管理会计工作也相对滞后。

（三）重视力度不够，管理会计难以应用

1. 推广、宣传不够。我国有专门的注册会计师协会来协调注册会计师行业的活动，但是却没有相应的管理会计机构来规范管理行业行为，带领行业健康发展。例如，美国有ima协会，英国有cima协会，这些协会在管理会计的发展中发挥着重要的作用。同时，我国管理会计主要是在发达地区的大中企业有所应用，而在小企业和偏远地区却很少接触到管理会计，这一现象一部分归咎于地区偏远信息不畅通这一客观因素，另一方面也是推广和宣传力度不够，长期以来一直比较偏重于财务会计、审计等方面的建设。

3. 企业的重视力度不够。管理会计属于高级管理人员，因此企业认为聘请管理会计会增加不必要的开支，相比之下普通财会人员会降低录用成本，笔者认为，企业应该将自身的目光放得更长远，管理会计人员的输入可以将先进的管理思想带入到企业中，帮助企业预测未来经营风险以及更好地进行投资和财务决策，从而提高企业获利能力。管理会计人员发挥效用给企业所带来的整体经济利益，是可以完全弥补录用其所花费的成本，因此，从长远来看，录用管理会计人才在以后会为企业带来更多的益

处。

四、存在问题的解决策略

针对理论体系尚未更新和完善，且传统理论知识无法应用的问题：首先，国家应该重视管理会计在我国经济中不可或缺的作用，可以鼓励相关有经验、有丰富管理会计知识的学者自发组织成立一些关于管理会计的民间组织，提高管理会计在我们国家的影响力。其次，拟定一些关于管理会计的法案，明确管理会计在会计实务中的基本内涵，同时也可以提高相关管理会计人员的自律意识，尽量实现会计行业的严谨性、法制化。针对缺乏相应人才，管理会计作业难以进行：

(1) 政府建立管理会计考证机制。通过开设我国自身的管理会计考试体系，不仅能提高会计人员和社会重视度，吸引更多的优秀人才加入到管理会计的行业中来。同时，考证机制也是另一种宣传和推广方式，能够提高企业的重视度，在企业内部进行管理会计人员的培养。

(2) 高校应该加快管理会计课程体系建设，分清与财务管理、财务会计等学科交叉中的界限，并开设管理会计专业，培养更多更高级的管理会计人员。

(3) 企业应该在内部培养一批管理会计人员，在提高其业务水平的时候，也要加强对他们综合素质的培养，以充分发挥管理会计在企业中的作用。

针对重视力度不够，管理会计难以应用方面存在的问题：

(1) 管理者团队是一个企业的核心，他们的思想关乎企业的运营状态和发展方向，企业对于管理会计的应用状况有时取决于管理团队意识的高低。所以必须要加强对企业高层管理会计思想的培训，提升他们对管理会计的重视程度。

(2) 进一步加快我国经济体制改革步伐，提供更加相对自由的市场经济环境，为我国企业发展注入新的活力，使得管理会计的发展空间更加广泛。同时政府的行为对社会发展起着很大的推动作用，因此政府应充分发挥其公众作用，积极推动管理会计相关组织建设，在组织的领导下推动管理会计领域的新发展。

综上所述，管理会计尚处于新鲜事物发展阶段，不仅需要为其提供适合其发展的外部客观经济环境，更需要加强我国管理会计内部建设，提升其自身的环境适应能力。社会要认清管理会计所带的整体效益，并发挥其真正的效用。

参考文献：

浅谈应收账款管理存在的问题及对策论文引言篇四

随着我国医疗改革的不断推进，我国医院护理管理工作也在不断完善成效显著。然而在其发展过程中，仍存在诸多问题需要引起医院管理者的高度重视。

(一) 护理人力资源配置不足因反务质量不好。由于我国医疗经费投入过少，医院为了维持其正常运转，不得不想方设法减少护理成本。许多医院采取减少护理人员数量，而大量聘请成本较低的护工来代替护理人员的方法进行。这种方式确实能让医院节省不少成本，但是却使医院护理的服务质量直线下降。医院聘请的临时护工由于素质参差不齐，又缺乏专门的知识和技能培训其在工作中服务态度较差且出错率较高致使医院服务质量大打折扣病人的生命安全出现潜在威胁。

(二) 护理服务模式存在缺陷人文关怀不足。我国传统的护理服务模式主要是一种“生物医学模式”该模式以护理工作分工为重点而忽视病人的心理需求。然而随着人们生活水平的提高人们对健康的需求也越来越高，对自己的就医权利有了很高的认识，不再是以往那种只看病拿药的观念他们需要被

关心、被尊重需要医护人员对他们提出的问题给予满意的答复。显然传统的缺乏人文关怀的护理模式已不再适应社会的发展。

(三) 护士缺乏法律知识教育护患纠纷不断。新医改对医疗护理安全工作提出了更高要求，而护士常因缺乏此类教育尤其是法律知识教育，护士的法律意识不强，给护患纠纷埋下了隐患。护理工作的性质决定了护士必须与患者密切接触但在接触中常因讲话不慎而引发患者或家属的不满。在从事临床护理中缺乏法律常识，不认真、严格执行操作规程成因为工作繁忙未作相应的护理记录，事后没有补上或与医疗记录不符等诸多因素极易引发护患纠纷。

(四) 护理考核办法简单粗放，工作热情不高。我国护理考核办法主要是针对理论考试、操作考试、护理资料记录等终末硬性指标进行考察，而忽视对服务态度、解决问题的能力等过程柔性指标的考察。其考核办法的简单粗放，致使护理人员忽视护理过程的质量，而只是被动地为了工作而工作工作的积极性和创造性不高。

二、医院护理管理工作优化建议

为了优化医院护理管理工作，提高护理系统运行效率提升护理服务质量针对医院护理管理工作存在的问题提出以下优化建议。

(一) 优化人力资源配置提升服务质量。面对患者多、护理人员相对不足的客观情况，医院管理者必须合理利用护理人力资源。排班时可根据全科护理人员的工作实际情况、性格、能力等多方面因素综合分析，做到新老人员合理搭配特别是对低年资护士一定要搭配高年资且责任心较强的带教老师分流调动全体护理人员的工作积极性，增强其责任感提升护理服务质量。

(二)转变护理服务模式沂展人性服务。护理服务应紧紧围绕病人需求坚持“以病人为中心”的服务理念，将护理服务模式由“生物医学模式”转变为“生物—心理—社会医学模式”从个案护理模式、功能制护理模式、小组护理模式到责任制护理模式逐步体现护理人员对时代的适应和对医学服务模式的适应。

(三)提高护士法律意识减少护患纠纷。护理管理人员应高度重视对护士的护理安全教育，重点组织护士学习《医疗事故处理条例》开展《医疗事故处理条例》及其他法律法规知识竞赛；邀请国内外知名护理安全专家讲解护理行为规范、护理法律法规等课程；注重和完善护理记录，使护士充分认识到护理记录的重要性提高其法律意识减少护患纠纷。

(四)完善护理考核办法激发工作热情。对护士的考核可采取业绩量化考核办法，从德、能、勤、绩四个方面来制定考核细则将服务态度、护士仪表、本职工作、相互协作、带教工作、理论考试、操作考试、文件书写、论文发表、论文交流、迟到早退、服从分配、出勤、在岗在位、加班加点、自学考试、解决问题能力、无差错、堵差错、指令性任务等指标均纳入考核范围。从过程到结果实行全方位考核，以期充分调动护理人员的工作积极性和创造性。

浅谈应收账款管理存在的问题及对策论文引言篇五

摘要：近几年，各地城市的建筑迅速崛起，对施工企业既是机遇，也是挑战，在施工企业追求施工进度和利润过程中也要确保工程施工的安全，质量等要求，只有提高施工现场的管理，才能有效的对施工现场存在的问题得到解决，本文就建筑现场施工管理问题展开讨论，分析了现有问题，并提出了改进对策。

关键词：现场管理；施工技术；问题

一、建筑施工现场存在的问题

(一) 人员管理问题

建筑现场施工的操作型工序产品一般均具有劳动密集的特性，建筑工程施工过程中，施工人员是操作者。实施建筑工程施工现场的安全管理，因为，目前很多建筑工程的施工人员都是农民，缺乏系统的专业训练。投入劳动力众多，所以很难对每个劳动人员实现有效控制与管理。在施工过程中，由于个别操作人员违规操作所引起的质量问题是非常多的。所以，怎样实现对操作人员全面有效的管理与控制是对于监理单位及承包商一个至关重要的难题。还有的施工单位在施工操作人员进场后不能及时的进行安全技术交底和安全教育，让操作人员自由施工，不能严格的做到真正的按图施工，按施工工艺施工。

(二) 施工技术问题

近年来，各类建筑工程项目繁多、工程量量大、工期紧，周期长，参与建筑施工企业综合素质差距较大，很多施工单位缺乏专业对口和相对稳定的施工作业人员及现场施工管理人员，并且施工作业人员的技术有限，素质很低，现场施工管理人员能力不足，不能很好的做到施工前培训，从而导致施工过程中管理人员不能很好的进行管理，给施工作业人员不按规范所要求的施工工艺、技术标准的机会，也造成工程质量达不到标准的后果。由于现场施工操作型工序产品面较大，采取全面检查是难以实现的，但采取抽检的方法，往往又导致了一些产品质量问题的遗漏。怎样实现对于操作型工序产品成果的全面控制也是一个较为突出的难点。对于现场施工工序产品检测出现的偏差是不可避免的，由于工作量较大，纠证偏差的难度系数及损失比较大，纠正偏差措施的决策也较为困难。在实践中，操作型工序出了偏差若不及时纠正往往会造成大面积返工，纠证偏差措施的难度及损失比较大，解决这类问题的关键应放在事前控制，施工技术及施工人员

的控制及管理，及对施工人员岗前的培训。

(三) 材料采购问题

1. 材料采购

建筑施工中所需的建筑材料是工程施工的基础条件，在建筑工程的生产成本中占有很大的比例。一些建筑施工单位为了减少成本，偷工减料、以次充好，甚至在建筑主体结构的钢筋型号上擅自改变，使用不符合规范的材料，对建筑工程的质量造成影响，发生建筑安全事故。

2. 材料储存

材料储存保管时，不注重防盗、防火、防潮等安全防范，一旦发生防火、防盗及有些材料容易潮湿物品出现变质现象及材料的损失，给工程造成的经济损失将不言而喻；建筑材料堆放零乱，分区不清，无明显标识卡片，势必造成现场材料的混用及乱用。

3. 施工过程

在施工过程中建筑材料的出现的问题更多，有的施工现场平面布置不合理，各种建筑材料堆放混乱，没有遮雨挡风的工棚，没有分区，导致增加材料二次倒运费或者浪费，有些材料因浸水而导致质量下降，造成施工现场的混乱和一定的经济损失。

(四) 资料管理问题

现场施工资料的管理往往被项目的管理人员忽视，因为施工管理人员关注重点在材料，施工技术，施工人员的管理上，但是在最终的项目验收阶段，现场施工管理资料的核查是保证工程竣工验收的必要环节和主要依据，竣工资料所包含的

材料合格证，验收报告，检验报告，设计变更，竣工图，测量记录，隐蔽工程验收单，有关技术参数测定验收单，工程签证，工作联系函，等等，都要求根据项目施工过程收集，分类，归类，存档，一旦遗失或缺少相应的现场施工资料，将直接影响竣工验收和项目结算，从而造成无法估量的经济损失。

二、如何加强现场施工管理

(一)在施工企业内部，特别是有特长的技工，技术人员，是决定工程成败的关键，只有拥有一支纪律严明的施工队伍，才能完成一项质量优良的工程项目，依靠技术骨干担任工长，班(组)长，组织管理劳动人员，采用专业承包或劳务分包形式，组成作业施工层，负责施工项目部分配的工程任务，这就要求施工现场管理人员对工人要进行岗前培训，采取多鼓励的方式，针对有些特殊情况适当使用经济手段，培养劳动人员与管理人员凝聚力，不能让工人们只感觉到自身的工作职责和工作压力，也要让所有的工人感受到施工过程中亲和力，感到自己是这个工程项目部中的一员，但是，明确的管理制度也是必不可少的，应当保证各岗位职责，权利明确，保证工程队伍即使面对任务重、工期紧、周期长，技术复杂的工程时，也能坚决服从工程技术人员的指挥，按期完成施工任务。

(二)工程项目往往所涉及施工工艺比较复杂，工程材料比较繁多，参与建设的施工工种也较多，这就要求现场施工管理人员必须提前做好施工技术准备工作，首先，编制一份完整具有可操作性的施工组织设计，这是施工目标按期完成的前提，在计划中要明确关键工序和非关键工序，谁主导，谁配合，工序如何交叉进行，明确在某个施工阶段以哪个工种为主，那个工艺为主，哪个为辅，要分清主次，突出重点；其次，加强现场施工技术管理，要相互了解有关专业的技术及设计等要求，把相关单位的施工技术人员组织起来，相互了解，相互探讨，熟悉图纸要求和施工工序，有针对性地解决图纸

上存在的问题，图纸不清，图纸变更等问题是影响后期施工的主要因素，必须花时间把问题解决在施工前；最后，重要部位要及时报送审批技术方案，并严格执行技术方案，审批过的方案要及时向有关人员详细交底，施工期间认真执行，严格检查，保证方案和实际施工一致，保证工程的顺利完成。

(三)控制材料管理

1. 材料采购，建筑材料是建筑工程施工的重要条件，是工程建筑的重要基础。在建筑工程的施工现场管理过程中，管理人员需要格外的重视建筑材料的质量，保证建筑工程的材料质量，可以从材料采购和选择方面严格把关。建筑材料的采购，需要建筑工程的施工企业，严格的对建筑材料的采购人员进行选择，保证采购员具有过硬的人品和较高的职业素质，在采购员实际的进行建筑材料采购之前，施工企业可以先对他们进行技术培训，提高他们对建筑材料鉴别质量的水平，避免发生采购人员忽视材料质量，以免以次充好，为了降低生产成本或者谋取私利，危害建筑工程的现象。在建筑材料的选择过程中，因为建筑市场的材料参差不齐，如果缺乏严格的监测，就会造成欺骗误导的现象，在施工的过程中应用质量不合格的建筑材料，影响建筑工程的质量安全。因此，保证建筑施工企业的建筑材料的质量，需要建立严格的建材检测和取样送检制度，应用先进的检测技术，确保检测结果的真实性和可靠性，严格的对建筑材料进行分析、检测和鉴定，及时的处理质量不合格的产品，从根本上保证建筑工程的质量和安

2. 材料储存，材料要分类储存，根据现场实际情况及工程进度，分批次，分时段合理安排材料进场，注意材料堆放现场防火，防盗，防潮等问题，做好防火，防盗，防潮等问题的安全防范。认真做好材料的进场验收，抽检送至实验室检验，对于不合格的材料，与订购材料信息不符的材料，应及时与供货商联系，要求换货或退货，对于进场材料应根据施工组织平面布置图指定位置归类堆放。

3. 施工过程，在施工过程中，建筑材料的成本控制出现的问题更多，施工现场平面布置合理，建筑材料堆放有序，有遮雨挡风的工棚，并注意将易燃品，易潮品等有特殊储存要求的材料分类堆放，并做好相应的材料保护措施。

(四)现场施工资料的管理是必不可少的，现场管理资料的核查是保证竣工验收的必要环节和主要依据，竣工资料所包含的材料合格证，检验报告，竣工图，验收报告，设计变更，测量记录，隐蔽工程验收单，有关技术参数测定验收单，工作联系函，工程签证等等，都要求根据项目施工过程分类收集归类存档，不可遗失或缺少，建筑资料是反应工程竣工后的实际情况，具有永久或长期的保存价值，文件材料必须保存完整，准确，系统，各程序责任者的签章手续必须齐全。

结束语

施工现场管理是反映了一个施工企业的管理水平，也是施工企业生产经营效益的最终体现，建筑工程的施工现场安全管理，要坚持安全第一的原则，进行多方面的施工现场管理，保证建筑工程的质量和建筑安全，提高建筑管理水平，才能促进建筑企业的更好发展。

参考文献：

[1] 马国立. 浅谈建筑施工现场管理存在的问题及措施[j],2013,12.

[2] 王克佳, 信晓飞. 浅谈现场施工管理存在的问题[j]. ,8.