

就业协议档案接收单位名称填(大全10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

就业协议档案接收单位名称填篇一

乙方：_____ 根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议书生效时间

第一条 本协议书生效日期_____年_____月_____日。

二、工作内容

第二条 甲方同意将毕业生委托乙方安排其就业，推荐人员赴乙方工作。

第三条 甲方推荐的毕业生将按照乙方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 执行定时工作制的，乙方安排甲方推荐的人员每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。乙方保证甲方推荐的人员每周至少休息一日，乙方由于工作需要，经与工会和甲方推荐的人员协商后可以延长工作时间，一般每日不

得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障甲方推荐的人员身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假由甲方推荐的人员自行安排。

第五条 乙方延长甲方推荐的人员的工作时间，应安排甲方推荐的人员同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 乙方为甲方推荐的人员提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 乙方负责对甲方推荐的人员进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 乙方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方推荐的人员完成规定的.工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付甲方推荐的人员工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资_____元。

第十条 乙方安排甲方推荐的人员加班或延长工作时间超过本协议书第四条规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

五、保险福利待遇

第十二条 乙方与甲方推荐的人员应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

乙方应为甲方推荐的人员填写《职工养老保险手册》。双方

解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 甲方推荐的人员患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条 甲方推荐的人员患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条 乙方为甲方推荐的人员提供以下福利待遇：

_____□

六、劳动纪律

第十六条 甲方推荐的人员应遵守乙方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护乙方的财产，遵守职业道德；积极参加乙方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 甲方推荐的人员违反劳动纪律，乙方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、协议书的变更、解除、终止

第十八条 订立本协议书所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本协议书应变更相关内容。

第十九条 订立本协议书所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议书无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议书的相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本协议书可以解除。

第二十一条 甲方推荐的人员有下列情形之一，乙方可以解除与甲方推荐的人员的劳务关系：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十二条 下列情形之一，乙方可解除与甲方推荐的人员的劳务关系，但应提前30日以书面形式通知甲方推荐的人员：

2. 甲方推荐的人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

第二十三条 甲方推荐的人员有下列情形之一，乙方不得依据本协议书第二十二条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

第二十四条 甲方推荐的人员患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按国家有关规定办理，不得依据本合同第二十二条解除与甲方推荐的人员的劳务关系。

第二十五条 甲方推荐的人员解除劳动关系，应当提前30日以书面形式通知乙方。

第二十六条 有下列情形之一，甲方推荐的人员可以随时通知乙方解除劳务关系：

1. 在试用期内的；
2. 乙方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 乙方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

八、经济补偿与赔偿

第二十七条 下列情形之一，乙方违反和解除甲方推荐的人员劳务关系的，应按下列标准支付甲方推荐的人员经济补偿金：

2. 乙方支付甲方推荐的人员的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分_____%的经济补偿金。

第二十八条 下列情形之一，乙方应根据甲方推荐的人员在乙方工作年限，每满_____年发给相当于甲方推荐的人员解除劳务关系前_____个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过_____个月：

1. 经与甲方推荐的人员协商一致，乙方解除劳动关系的；
2. 甲方推荐的人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由乙方解除劳动合同的。

九、其他约定

第二十九条 未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第三十条 本协议书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签字)：_____

就业协议档案接收单位名称填篇二

就业协议是人们进入工作场所之前与雇主签订的一份文件，其中规定了双方的权利、义务和责任。一个好的就业协议能够保护员工的权益，提供一个良好的工作环境，同时也使雇主能够管理和组织工作更加高效。在与雇主签订就业协议的过程中，我获得了很多宝贵的经验和体会。

首先，就业协议的签订是双方平等协商的结果。在与雇主进行协商的过程中，我意识到自己的价值和能力。我和雇主就工作内容、薪资待遇、工作时间等方面进行了充分的沟通和讨论。我向雇主展示了自己的能力和经验，并且清楚地表达了自己的期望和要求。与雇主进行平等协商，使我更加自信，并且相信自己能够为公司贡献自己的力量。

其次，就业协议的签订需要充分考虑自身的权益和利益。在与雇主进行协商的过程中，我明确了自己的权益与利益，并与雇主进行了有关保障和福利的讨论。我明确了工作的薪资待遇、工作时间、带薪休假、培训机会等方面的要求，并将其写入了协议中。通过充分考虑自身的利益，我能够在工作中获得更好的待遇和保障。

另外，就业协议的签订也需要充分了解和考虑公司的制度和规定。在与雇主进行协商的过程中，我详细了解了公司的规章制度以及相关的职场规范。我了解到公司的工作时间、考勤制度、晋升机制等，并了解了公司对员工行为的要求和规定。通过了解和考虑公司的制度和规定，我能够更好地适应公司的文化和工作环境，并且为公司创造更大的价值。

此外，就业协议的签订也是一种责任和承诺。在与雇主进行协商的过程中，我了解到自己在签订就业协议后需要履行的责任和义务。我承诺将按时完成所分配的工作任务，遵守公司的规章制度，保护公司的商业秘密，并且在工作中努力发挥自己的优势。通过签订就业协议，我明确了自己的职责，

并且将其视为一种责任和承诺，以达到雇主对我的期望。

总结起来，就业协议的签订对于我来说是一次宝贵的经验和学习机会。通过与雇主进行平等协商，我提高了自己的协商能力和自信心。通过充分考虑自身的权益和利益，我获得了更好的薪资待遇和保障。通过了解和考虑公司的制度和规定，我能够更好地适应公司的文化和工作环境。通过签订就业协议，我明确了自己的责任和承诺，为公司的发展做出了贡献。这次就业协议的签订为我进入工作场所打下了良好的基础，并为我以后的职业生涯提供了宝贵的经验和教训。

就业协议档案接收单位名称填篇三

尊敬的就业指导中心老师：

您好。

我叫xxx□现为xxx学院xx级xx专业研究生，学号是xxxx□我于xxx年xxxx月份与xxxx单位签署了就业协议书，协议书编号是xxxxxx□由于我父母非常希望我留在家乡发展，现极力反对我去xxxxx工作而父母年事已高，身体不好。他们生我养我辛苦一生，都是为我着想。

因此经过慎重考虑，我决定还是尊重他们的意见。经过与xxxxxxx单位友好协商，同意与我解除就业协议。对于我的提前解约给您和学校带来的不便与麻烦，我感到深深地内疚和抱歉，同时对于我之前没有慎重考虑而给学校造成的麻烦表示检讨。请您和学校原谅我的错误，并批准我的就业协议书申请，我将感激不尽。

此致

敬礼

申请人：

范文二：

学校领导、老师：

我是xx学院xx专业的xx[]在x月x日因为……而与同学发生了争执并动手打架，此行为严重违反校规，在老师和同学们心中造成了非常不良的影响。后学校对我处以留校察看的处分。后经自我反省，认识到自己的错误。一来处理问题的方式方法应该改进；二来在与同学老师交往中，应该互相尊重，互相包容。

现此事已过去很久，但对我的教育确实深远的。深刻认识到了自我的不足。自学校处分下发后，我不断地告诫自己、鞭策自己，努力使自己成为合格的大学生。几年来，我再未发生类似事件。

因学校要求受过处分的同学需提出申请，经校领导同意批准后，才予以发放就业协议书，现特向学校老师、领导提出申请，取消我四年前的留校察看处分。

不胜感激。

此致

敬礼

申请人：

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

就业协议档案接收单位名称填篇四

就业协议是我人生中第一份合法劳动合同，通过这份协议，我正式成为了劳动力市场中的一员。签署就业协议不仅意味着我为自己找到了工作，更重要的是我迈入了社会这个大舞台。在这一过程中，我深深地体会到了就业协议的重要性和价值，今天我将与大家分享我对就业协议的心得体会。

段二：就业协议的重要性

就业协议是我与雇主之间的重要法律文件，它规定了劳动关系、劳动条件、薪资待遇等诸多重要内容。通过签署就业协议，我与雇主之间建立了明确的关系，这为双方的权益保护提供了法律依据。就业协议的签署不仅能够帮助我了解自己的权益和责任，还能够规避工作中的潜在风险和纠纷。在签署就业协议前，我与雇主就工作内容、薪酬、工作时间等进行了充分的沟通和协商，这不仅减少了双方的矛盾和误解，还帮助我更好地适应新工作环境。

段三：就业协议的灵活性

就业协议不仅是一份权益保护的文件，也是雇主与雇员之间交流和合作的工具。通过就业协议，双方可以明确各自的权益和责任，同时也可以特殊情况下进行合理的调整。例如，我在离职前不得不提前几天离职，通过与雇主进行协商和沟通，我们及时地完成了离职手续，并达成了一致意见，避免了不必要的纠纷。就业协议的灵活性为劳动双方提供了交流和合作的空间和机会，帮助双方更好地解决问题和达成共识。

段四：就业协议的约束能力

就业协议具有明确的法律效力，它规定了双方的权益和责任，并约束双方的行为。通过签署就业协议，我与雇主之间建立了一种信任和契约关系，这为工作中的沟通和合作提供了有力的保障。同时，就业协议也约束了我个人的行为，使我不敢轻易违约，从而强迫我按照约定的条件履行我的职责。就业协议的约束能力在很大程度上保障了双方权益的实现和自身职业发展的顺利进行。

段五：结语

通过这份就业协议，我深深地体会到了就业协议的重要性和价值。它不仅为劳动双方提供了权益保护和约束，也为双方之间的交流与合作提供了机会。在未来的工作中，我将更加注重与雇主进行沟通和协商，积极履行自己的职责和义务。与此同时，我也将加强对就业协议的理解和学习，提升自己的法律意识和职业素养，为自己的职业生涯打下坚实的基础。

就业协议档案接收单位名称填篇五

第一段：介绍就业协议的重要性和背景（200字）

就业协议是雇佣双方在就业过程中达成的一种合同，规定了双方的权利和义务。随着就业市场的竞争日益激烈，就业协议越来越成为了雇主和雇员保护自身权益的一种重要手段。在我自己的求职过程中，我也曾签署过就业协议，通过这些经历，我深刻体会到了就业协议的重要性和对职业发展的积极影响。

第二段：就业协议的利益保障（300字）

就业协议起到了明确双方利益和保障双方权益的作用。一个完善的就业协议可以确保雇员在工作期间得到合理的待遇和

工资，也规定了对于加班、假期等方面的要求，避免了雇主的任意处理。通过就业协议的签署，雇主也能确保雇员遵守公司的相关制度和规定，维护企业的正常运营。同时，对于双方就业期间可能遇到的纠纷，就业协议中也往往有相应的解决方案，可以有效避免纠纷的发生，保障双方利益。

第三段：培养自信和职业发展（300字）

签署一个就业协议也可以帮助雇员培养自信，以及加强职业发展的意识。在签署就业协议之前，我会对公司的发展前景和福利待遇进行深入了解，进一步了解公司的战略规划和管理机制。这让我有机会思考我在该公司能做出的贡献，并能够认真评估与公司所共享的目标和价值观之间的相似性。通过与雇主协商和讨论就业协议的条款，我更清楚地明白了自己的期望和目标，并能够寻找和发掘适合自己职业发展的机会。通过与雇主的直接沟通，我发现自己的自信得到了提升。这种自信不仅能够在求职过程中帮助我面对各种问题，也对日后的职业生涯产生了积极影响。

第四段：强化雇佣关系和企业文化（200字）

签署就业协议不仅对个体有所益处，对企业来说也是有益的。通过签署就业协议，企业可以营造出一个相互尊重和信任的雇佣关系。企业和员工都能够清楚地知道自己的责任和义务，能够更好地协同工作。就业协议中也可以设置对企业文化的要求，使员工更加融入企业文化。这样的雇佣关系有助于提高员工的工作积极性和凝聚力，进而推动企业的稳定发展。

第五段：总结并展望（200字）

就业协议对于我个人而言是一个职业道路的重要里程碑，帮助我明确了自己的职业目标和期望，并为我提供了一个与雇主充分沟通的机会。通过与雇主直接的协商和讨论，我获得了自信，并更好地了解了自己的能力和发展方向。就业协议

的签署对于保障雇佣双方利益、维护工作关系、促进企业发展都具有积极意义。我相信，在未来的职业生涯中，我会继续充分利用就业协议带来的机会，不断提升自我，追求更好的职业发展。

就业协议档案接收单位名称填篇六

近日，记者从有关高校获悉，部分原来签订就业协议书的毕业生已出现申请解除协议的行为，个别人还想私下违约，原因是有的同学找到更合适的单位，有的考上研究生，有的录为公务员等，有些毕业生对政策法规不了解和守约诚信意识不强，在解除协议过程中给自己造成被动，记者就如何解除就业协议和私自违约的危害等问题采访了专业人士。

问：未经学校盖章的就业协议书，可否要求换发？

答：教育部明确规定，学校在制定毕业生建议就业方案时，要完善相应的管理措施，与用人单位和毕业生一道，维护《全国毕业生就业协议书》的严肃性。毕业生一旦与用人单位签订就业协议，双方就已构成契约关系（不论是否经学校盖章），毕业生如因故要终止与原签约单位的协议，必须办理违约手续。

问：就业协议书签订时能不能先由学校盖章？

答：若用人单位提出，希望学校先盖章，则学生需要出具用人单位接收函并先经院系审核盖章。

问：违约手续如何办理？

材料包括：原签约单位（包括协议书上盖过章的'上级主管部门）书面同意解除协议的函；新单位同意接收的函；本人要求违约的书面申请，并由院系同意并签字盖章。（2）本人将违约申请材料交学校就业指导服务中心，经就业指导服务中心审核。

(3) 本人持就业指导服务中心开具的交费单到校有关部门缴纳违约金。(4) 到毕业生就业中心领取新协议书。

问：签了协议后，又被录取为研究生，怎么办？

答：毕业生提供如下材料，学校不作违约处理：(1) 原签约单位同意解除就业协议的书面证明。(2) 研究生录取通知书。(3) 本人申请报告，并附院系意见。毕业生将以上材料送就业指导服务中心，经审核同意后即可。

问：申请出国(出境)的怎么办？

答：毕业生要求办理出国(出境)不参加就业的，向学院提出申请，交回就业协议书，经学院确认后，学校开具有关证明，将户口、档案转回生源所在地。若学生联系其它地方落实接收户口、档案的，可持学校的证明，到校有关部门办理户口转出手续，到院系办理档案转寄手续。户口、档案的转入手续由学生自己负责。

问：学校依据就业方案已开具报到证，但学生又不去单位报到，有什么后果？

答：根据国家《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》，有下列情形之一的毕业生，由学校报地方主管毕业生调配部门批准，不再负责其就业。将其户口关系和档案转至家庭所在地，按社会待业人员处理：(1) 自领取报到证之日起，无正当理由，超过三个月不去就业单位报到的。(2) 报到落户后，未经批准擅自离开接收单位，经教育拒不改正的。(3) 不顾国家需要，强调个人无理要求，扰乱毕业生就业秩序的。(4) 无理要求用人单位将其退回学校的。(5) 其它违反毕业生就业规定的。

就业协议档案接收单位名称填篇七

解约函：

在充分考虑个人选择意愿和我单位现实情况，经双方友好协商，一致同意解除贵校研究生院某学生与我单位所签订的高校毕业生就业协议书，双方互不承担违约责任，请贵单位予以协调。

特此函告！

单位（公章）

年月日

就业协议档案接收单位名称填篇八

近年来，大学生毕业生的就业形势越来越严峻，很多大公司也都推出了“不签就业协议不录用”等硬性规定，带给求职者许多困扰。面对这样的现实，我们应该如何看待和应对这一问题呢？今天我将从我自己的亲身经历出发，探讨一下“不签就业协议的心得体会”。

第二段：不签协议的风险

不可否认，不签就业协议确实存在一定的风险，毕竟企业需要一个保障自己合法利益的约束工具，而就业协议正是这样一个工具。假如企业没有任何一份文件、合同能够证明招聘的人员身份及待遇，一旦发生纠纷，其他认证工具难以替代，这不仅给企业带来了经济损失，也可能会影响企业形象和声誉。

第三段：理性分析

但是，我们并不能因为这种风险要求自己不顾个人利益，或者为了进入一家所谓“大公司”而掉进了就业协议的陷阱。善于理性分析的人会发现，对于有些刚刚进入职场的年轻人来说，不签协议并不一定意味着风险，反而可能是一个策略，因为这样一来，就有了更多的自由和独立选择的空间。如果你不能满足公司的所有要求，企业也很难想要继续留用你，而不签就业协议就给了你更多的时间和空间去寻找真正适合自己的工作，或者考虑自主创业。

第四段：实际操作

当然，如果想要不签就业协议，这并不意味着可以傲慢和不负责任，要想获得更大的空间和机会，就需要在面试过程中有更好的表现，并主动询问企业对员工是否有一些温馨提示，或者公司的招聘政策是否还有特殊要求，进而去做相应的准备。毕竟，一家认真负责的企业是很少会因为一个协议就否决一个合适的优才的。

第五段：概括总结

总之，不签就业协议肯定有一定的风险，适用的人群也是有一些限制的。但是，在了解自己情况和了解企业招聘政策的基础上，善于利用好这段自由的时间，提高自己的竞争力，最终找到真正适合自己的工作，从长远的角度看，这对个人的价值和发展可能更有利。

就业协议档案接收单位名称填篇九

在职场进入和离开时，签署就业协议是一个常见的场景。在签署就业协议的时候，通常会按照账号纪律与公司签订一系列的服务协议，如保密协议、不竞争协议、不揭示商业秘密协议等。然而，不签就业协议的情况也发生了。本文将讨论这一情况的原因以及个人的体会。

第二段：为什么会有人不签就业协议？

不签署就业协议的主要原因就是个人对协议内容的不满。确切地说，这些协议通常是由公司为了自己的利益而制定的。例如：离职后在一定时间内不得加入竞争对手的公司、不竞争协议在某些行业内是最常见的服务协议之一。此外，一些公司还会要求员工在管理上进行额外的约束，例如时间纪律、穿着规定和个人行为。对于这些情况而言，有些员工认为公司在过分限制自己的权利和自由，因此即使对签署协议没有太大的影响，也不会轻易地接受此类协议。

第三段：不签就业协议的可能影响

不过，不签署就业协议并不总是没有代价的。在某些情况下，拒绝签署公司协议可能会导致无法得到与职业发展相关的关键机会。例如，一些公司可以通过这些协议框架来制定统一管理规则，如果一位员工不接受这种管理模式，可能无法晋升，甚至可能失去职位。此外，不同岗位有不同类型的协议，技术岗位的员工可能会遇到的服务协议与销售岗位的员工可能会遇到的服务协议也是不同的。因此，拒绝签署协议的具体影响还与公司的具体情况有关。

第四段：对于不签就业协议的体会和建议

正如前面所介绍的，不签署就业协议有可能带来一定影响。尽管如此，笔者相信人的权利和自由要比任何其他因素更加重要，也更加值得关注。在面对这种情况时，我建议员工先仔细地阅读协议，了解到让自己不满的具体条款是哪些，并尽量与公司协商签署一份更为合理的协议。如果协商结果不令自己满意，不签署就是一个很好的选择。当然，这个过程中需要员工自己掂量其中的利弊。

第五段：结论

综上所述，不签署就业协议是一个取决于具体情况的问题。即使不签署带来了一定的风险和影响，但是保持自己的权利和自由同样是一种重要的价值观。我建议员工在履行自己在职场中的职责时充分尊重公司和他人的利益，同时也要珍惜自己的价值观和权益，并采用合适的方式来维护自身权益。

就业协议档案接收单位名称填篇十

乙方：_____

经甲乙双方自愿、平等协商，现签定就业协议如下：

一、甲方的权利与义务

1、甲方安排乙方在_____部门_____岗位工作，乙方须根据甲方公司各项规章制度履行职责。

2、甲方根据需要应对乙方进行相关的培训，如乙方培训不合格，甲方有权对乙方做出相关的经济处罚、职务调整直至辞退。

3、甲方应依照国家《劳动法》的有关规定，同时结合公司的实际情况，为乙方提供相应的福利保障，如办理社会保险。

4、若乙方违反此协议的相关规定，甲方有权单方面解除协议。

二、乙方的权利与义务

1、乙方应在本就业协议终止日前，带上本人的毕业证书、学位证等相关证书，和学校发放的正式“大学生就业推荐表”“就业协议书”前往甲方公司所在地签订正式劳动合同及办理相关的入职手续。

2、乙方保证报到时身体健康，无传染病史。

3、如甲方违约，乙方有权单方终止该协议。

4、乙方试用期薪资为税前_____（元/月）。

三、协议效力

1、本协议自双方签订之日起立即生效。

2、有效期：_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

3、甲乙双方如需对本协议进行补充，均须以书面形式作出，并经双方签字方可生效。

四。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

日期：___年___月___日_____日期：___年___月___日