

2023年美院的院长叫名 院长竞聘演讲稿(优质5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

美院的院长叫名篇一

大家上午好！

非常感谢能有这样好的一个平台，以畅述我对农村医疗卫生工作的认识和想法，同时学习各位竞聘者的先进思想和观念。

我叫李柱，现年40岁，1992年毕业于武威卫校中医专业，从事临床工作近二十年，期间通过自学考试，取得中医大专学历，中西医结合临床本科学历，主治中医师职称。先后在清源中心卫生院，西关街社区卫生服务中心工作，于20__年，20__年荣获凉州区十佳卫生工作者个人称号。现任西关街社区卫生服务中心副主任。

带领基层人员，把深化医疗卫生改革工作做好，做实。切实体现出惠民、利民、保民的基层医疗政策。因此，我愿积极竞聘武南中心卫生院院长一职，希望通过我和武南卫生院的同仁，广大武南人群，共同将党的医疗卫生政策充分展现，将医改工作确实做好。

如果我竞聘成功，我将从以下几点做为抓手，逐步开展各项工作：

一、促和谐。武南镇地处凉州区交通要道，与新工业开发区连成一片，人口密集，企事业单位多，经济相对发展，对健

康的要求迫切，然而医疗工作也更为，更为重要，必须要调动各方面的力量，共同参与，形成分级明确，条理清晰，各部门联动的工作模式，真正落实完成好医改的十一项公共卫生工作，中医药的发展，振兴和社保，新农合政策。也从而才能真正让辖区居民体会到有病有处看，无病有人管，教会健康活，教会少得病的良好健康氛围，实现真正意义上的和谐社会。

二、求发展。发展是单位和个人的生存之本，只有做到了的统一性，才能有良好的发展。一个单位要发展，必须有严格完善的制度做保障，切实可行的激励绩效做基础，鲜明人性的院风为前牌，精以求精的业务技能为内涵，加强人才培养，做好团队协作，人尽其能，物尽其用，使单位成为地方人民的健康依拖，使单位成为事业发展的摇篮，使个人成为地方人民心中的天使，使个人成为单位振兴的有力支柱。

了解每个人的健康需求，有和放矢，充分利用医疗资源和社会资源，通过多层次，多渠道，广泛开展疾病知识和预防观念的教育宣传，让居民会养生，会就医，熟悉各级医疗单位的职能，化解同时也化解了职工工作的多种困难，体现出在本职工作中的价值。基于此，结舍满意度建设，必定会上新台阶。

以上，是我的竞选感言。如果竞迁不成功，我们将一如既往，努力工作，并通过今天的竞选，寻找差距，提升自我，完善自我，尽心尽力为人民服务！

谢谢大家！

竞选人：李柱

20___.7.17

美院的院长叫名篇二

大家好！

有一种职业，没有经历过就不知道它的艰辛。有一种艰辛，没有体会过就不知道它的快乐。有一种快乐，没有品尝过就不知道它的滋味。这就是“护士”，阳光下最平凡、最平淡、最单调的职业。“爱在左，同情在右，走在生命的两旁，随时撒种，随时开花，将这一径长途，点缀得花香弥漫，使穿杖拂叶的行人，踏着荆棘，不觉得痛苦，有泪可落，却不悲凉”。多少护士同仁为这种护士职业的境界献出了毕生的精力。

护士的工作是平凡的，枯燥的，繁琐的，永不停息的。在我们身边，总有这样一群人：她们默默无闻，每天从走廊的这头到走廊的那头，从这张病床到另一张病床，完成各种治疗、护理，也许你看不清她们的脸，也许你记不住她们的名字，但你却能感受到一颗颗善良的心。曾记得有一年的夏天特别炎热，我的一位同事年幼的儿子也因为高热出现惊厥在输液治疗，可是正当班的她只能给自己的孩子处理后匆匆投入工作。一边流泪一边给其他的孩子做治疗，还时时安抚那些躁动不安的患儿和家长。同为母亲，她无法选择，她的眼泪定格在我的记忆里，是苦涩也是美丽；是见证也是铭记。

我们的护理工作没有轰轰烈烈的辉煌，却写满了简单而又平凡的爱，打针、发药、铺床、输液，我们在苦中呵护着生命；*、*、白天、黑夜，我们在累中把握着生命的轮回；在病患家属的期待和埋怨声中，我们守候着一个一个身患疾病的病人，直到我们的脚上长满了老茧。我们从来没有双休日的概念，有的只是冬冷夏热的三班倒。但在苦中去感受呵护生命的快乐，在累中更能体会到自身价值的意义。我院一名普通的儿科护士，因为头皮针技术好，常常牺牲业余时间为那些重患和高难度的头皮针患者服务。不管是半夜还是节假，在需要的任何时间，都有她瘦小的身影。记得一次在深夜抢

救三度营养不良的患儿，患儿因为休克症状血管不充盈，住院时间过长注射血管基本都被破坏，很难找到可以进针的血管。可是，不能进食的孩子无法输液就无法维持，陈护士蹲在病床边整整半个多小时的耐心寻找、进针，直到救命的液体流进孩子幼小的身体。

医者仁心，也是我们护理人员的表现。奉上爱心一片，献出真情满怀，为贫困患者募捐、救助孤残患者。记得有一次一位乡镇弱智重患女孩，或许因为家庭贫困等原因，接到内科之后送她的亲友就失踪了。弱智的15岁女孩子甚至不知道饥饿，生活完全无法自理。是内科的护士姐妹们你一餐我一餐地床头给她喂食，护理她的生活起居，直到病情好转被送回家中。丰碑无语，行胜于言。患者在你心中有多重，你在人民的心中就有多重！一封封的感谢信，一句句热辣辣的感激话语，见证了我们护士姐妹们用爱呵护生命的直录。

“三分治疗，七分护理”，坚持的动力来自患者的认可，大小夜班，没有规律的作息时间，疲惫而琐碎。却没有消磨我们护理工作者的信念。做治疗时神情永远是那么专注，动作是那么轻柔，燕尾帽下闪着天使般慈爱的目光。微笑和淡定，像春日里和煦的风，吹散了患者心中疾病的阴霾；像夏日里的晨曦，唤醒了患者战胜病魔的信心；像秋日里的明月，照亮了患者通向健康的彼岸；像冬日里的暖阳，温暖了患者那颗孤独的心。青春在病床边悄悄逝去，理想在现实中熠熠闪光。把微笑写在脸上把辛酸埋在心底。记不起从什么时候开始，学会了容忍、学会了保护，学会了处事不惊，学会了……。送人玫瑰，手有余香，我们的护士姐妹们是在用爱心和职责呵护无数个生命的历程！诗人泰戈尔曾经说过：“天空中没有翅膀的痕迹，但我已飞过！”我们戴的燕尾帽虽然没有*的高贵典雅，却闪耀她圣洁的风采。一声问候、一份体贴、一个微笑、一腔热情化作春风细雨滋润患者久旱的心田，把欢乐、幸福和健康带给千千万万个家庭。

岁月轮回，光阴荏苒，回首从护的日夜兼程，品读着生命的

春华秋实，曾经年少时的美丽憧憬历历在目，相信每一位护士都曾感慨当个“天使”太不容易，白衣天使的翅膀太沉重了，左边背着爱心和真诚，右边驮着微笑和奉献，用辛勤的汗水一笔笔描绘青春的足迹。但这种执着将会使我们终身受益，选择当护士，我们还是无怨无悔！当有人问我的职业时，我还是会自豪的说：“我是一名护士”。

如今我自豪：

我感受了这种职业的艰辛，

我体会了这种艰辛的快乐，

我品尝了这种快乐的滋味。

今天是五一。二护士节，发篇为同事参加黄石市卫生系统护士节写的演讲稿件。祝贺护士姐妹们节日快乐！

美院的院长叫名篇三

下午好！

非常高兴，能够站在这里和大家见面，在接下来的日子里，我将和大家一起并肩战斗。在这里，我首先要感谢集团公司董事会和王总的信任。我一定会全力以赴，认真履职，不遗余力地把各方面工作做好。我的司政纲领是：始终坚持可持续发展观，狠抓医院内部管理，着力增强团队的向心力和凝聚力，不断提升医院的经济效益、社会效益和品牌形象。

具体地讲，主要从以下几个方面去抓：

（一）号召全体员工以院为家，树立主人翁责任感，和睦相处，齐心协力，同舟共济，处处维护医院的形象和利益。

（二）团结带领全体员工勤奋工作、恪尽职守，求真务实、开拓创新。做到心往一处想，劲往一处使，以服务创信誉，以质量求生存，以效益谋发展。

（三）不断加强队伍建设，增强团队凝聚力，提升团队战斗力和执行力。

（五）主动适应，充满激情，保持状态，同时，随时注意摆正自己的位置，努力做好本职工作，不错位，不越位，随时摆正个人利益与医院利益的关系，言行上随时与医院保持高度一致。

（七）院训：讲团结，互协同、顾大局、谋发展。

（八）医院理念

关怀与服务是我们的行为准则；

求真与务实是我们的工作作风；

敬业与创意是我们的前进动力；

团结与爱院是我们的事业基石；

质量与效益是我们的永恒主题。

（九）建立健全和完善医院各项规章制度。《医院员工手册》上已有的考勤制度、总值班制度、员工行为规范等，必须认真执行，不打折扣。

（十）增收节支，开源节流，降低运营成本。

谢谢大家！

美院的院长叫名篇四

看到我院下发的通知后，我非常激动。下面我就向考评委员会的各位领导汇报一下我的基本情况及履职设想，希望能够得到大家的认可。

我叫xxx，31岁，大专学历，高级工程师，曾担任交通工程分院主任工程师，现任总院生产经营处副主任。

对照总院下发的通知，我认为自己符合分院院长的任职要求：

第一，我具有丰富的工作经验

我毕业于，在校期间学习刻苦，掌握了扎实的专业理论知识，为我从事道路交通设计工作奠定了坚实的基础。

第二，具有较强的理论研究和科研设计能力

长期以来，我醉心于公路设计的实践与研究，不断加强学习和实践，努力探询理论与实践的最佳结合点，并以实践研究为基础。

第三，熟悉分院的基本情况，有利于更好地开展工作

20xx年分院成立伊始，我就加入其中，成为分院的首批工作人员，分院的“拓荒者”。可以说我是分院的元老，我对分院有着深厚的感情。而且，我曾担任分院主任工程师职务，对这里的一草一木，对这里的每项工作都非常熟悉，对分院有着较为深刻的了解。我相信这将是做好工作的强有力的保障。

第四，我具有广泛的社会资源

中国是个特别注重感情、人情化特浓的国家。这15年的工

作阅历也告诉我这样一个道理：人际关系对于一个人的事业成败具有重要意义。所以，在工作中，我以真心真诚地广交朋友。在长期从事交通工程的设计施工过程中，和业主建立了朋友似的良好关系，业主对我的信任度、认同度较高；同时在分院担任主任工程师期间，我与分院领导配合默契，得到了业主和总院领导的一致好评。另外，在总院生产经营处任职副主任期间，我利用总院生产经营的工作平台结识了不少新的业主朋友，形成了自己的人际关系网络，储备了较好的人际关系资源。这些都有助于我进一步拓展工作。

第五，我具有较强的沟通能力

二十一世纪管理界最时髦的一个名词是“沟通”。一个管理者必须具备良好的沟通能力。我性格较外向，为人谦和，做事得体，具有较强的语言表达能力，在多年的设计施工过程中，我接触到了形形色色的业主，擅长与各种各样的人沟通。较强的沟通能力和沟通技巧可以使我做起院长工作来得心应手、游刃有余。

第六，我具有吃苦耐劳、爱岗敬业的品质

应该说，我是学院的一名老兵了。我非常的庆幸能够生活和工作在这样一个充满活力、处处洋溢着人性化管理的大家庭里。对设计院，我始终怀着无比的真诚和高度的忠诚，所以工作中，我始终能够坚持吃苦耐劳、兢兢业业、锲而不舍、乐于奉献。做事兢兢业业、脚踏实地。有付出必有回报，在交通工程分院任职期间，我年年被评为先进工作者，而且能和群众打成一片，具有良好的群众基础。

第一，抓班子，带队伍，实现分院各项工作的顺利衔接

多年的工作经验告诉我，同志之间，理解、支持和友谊比什么都重要。所以，如果我竞聘成功，当务之急就是要加强分院领导班子建设，稳定班子。作为一院之长，我首先要以身

作则，严格要求自己，从我做起，严格执行分院的各项规章制度，在工作范围内，我将切实履行指导、协调、监督、服务等职能，多付出，多承担责任，同时在生活中，要多关心、理解和支持同事，以自己的真诚团结班子成员，形成坚强的战斗集体，确保各项工作的顺畅衔接，确保各在手项目的稳步推进。

第二，严格管理，提高效率

管理界有句名言：管理也是生产力。交通分院作为一个具有的科研单位，管理就显得尤为重要。在管理中，我首先要结合科研单位的具体情况，实行人性化管理，“走动管理”，多倾听，多交流，使员工有被重视的荣誉感和满足感，激发他们创造的积极性。同时，要制定严格的规章制度，加强内部精细化管理，通过进一步推行项目管理制度，落实项目管理责任人，降低成本，提高工作效率。

第三，加强后备科研队伍的培养

我要针对分院年轻同志较多，缺乏有经验的项目负责人的实际情况，采取相应激励政策，鼓励人员勇挑重担，钻研业务，培养专业全面的技术人才。我们交通工程分院是一个年青的集体，在这里有多名刚刚走出校园没有太多工作经验的年青人。为了让年青人尽快地熟悉工作，我要采取各种措施鼓励年轻人成材进步，以一帮一的形式来帮助他们迅速投入到设计中来。充分发扬“传帮带”的优良传统，使年青同志得以迅速脱颖而出，尽快涌现出一批能够独立承担设计重任的年轻设计人员，增强我们的科研实力和科研后备队伍建设。

第四，积极拓展市场，发掘新的利润点

置身商品经济的大朝中，我们必须以“中流击水，浪遏飞舟”的勇气和魄力去积极拓展市场。首先要在工作内涵上实现市场的扩展也就是说要实现我们专业领域的进一步扩大，

在原有高速公路设计施工的基础上，积极发展轨道交通、干线公路交通工程的设计施工，扩大我们的服务领域，抢占更大的市场份额；其次我要充分发挥自己人际关系方面的优势，充分调动各方面的人际资源，在稳固原有市场的基础上，积极开拓省内干线公路、航道市场；并有重点地开拓外省市场，特别要注重在已取得项目的省份实现滚动发展，挖掘出新的利润增长点，提升我们的业绩水平。

第五，加大学习与科研力度，走科技兴院的道路

我要在分院大树学习之风，鼓励科研人员加强自身的学习与提高，练就过硬的业务能力。同时走科技兴院的道路，加大科研、技术进步的力度，不断提高勘察设计质量和水平，通过科研项目加强与科研院校的联合，在科研项目开展过程中不断扩大设计人员知识面，提高他们技术水平，从而达到不断提高勘察设计质量和水平的目的，为我们分院的发展起到积极的促进作用。

尊敬的考评委员会的各位领导，以上就是我对工作的一些初步设想。当然作为分院的负责人，我还要不断加强自身修养，严格要求自己，克己奉公，清正廉洁，树立领导干部的良好形象。

最后，我由衷地说：“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。对于我们交通工程设计施工者而言，“路在我们脚下，路在我们心中”！为了人间多一些坦途，我愿贡献自己的一切！无论此次竞聘结果如何，我都会把她作为一个新的起点，更加努力地做好各项工作。最后我想用一副对联来结束我的报告，上联：“胜固可喜，宠辱不惊看花开”，下联：“败亦无悔，去留无意随云卷”；横批：“与时俱进”。

我的演讲完毕，谢谢大家！

美院的院长叫名篇五

第一、我具有丰富的临床工作经验和专业知识[]20xx年参加工作，先后在中心卫生院、第二人民医院工作，同时在人民医院外科、骨科进修一年，通过20多年的磨炼，我的业务水平在乡镇卫生院中处于领先地位，对农村常见病、多发病的诊治积累了丰富的临床经验，为此曾当过第二人民医院内科副主任，医教科副主任，对医疗质量管理，公共卫生管理知识十分熟悉。

第二、具有驾驭乡镇卫生院全面工作的能力。从20xx年11月份开始担任了乡卫生院院长，对卫生院的基本医疗和农村公共卫生工作能做到有计划、有组织的协调和运作，使卫生院的人、财、物等各个因素合理安排、充分利用，优质高效地完成各项工作任务。我院的农村公共卫生工作，已经逐步规范化，在20xx年的农村公共卫生工作考核中，取得全县第三名；我院的医疗管理工作也已经规范化，我院在县内乡级卫生院是第一家开展医疗器械消毒效果监测工作，我院的护理质控以及医院感染管理质控，多次得到上级质控组的表扬和肯定。医务人员的业务素质也有了很大的提高，近三年每个年轻医务人员都已经派到上级医院进修了一次，在去年的全员业务考试中，我院的平均成绩在三类单位中，位于第二名。

第三、具有高尚的医德和良好的工作作风。我做事认真、诚实守信、待人真诚、勇于承担责任，在日常工作中做到尊重病人、尊重职工，处处以病人为中心，做工作时以身作则，身先士卒，同时也能充分调动每位职工的积极性，在人员十分紧缺情况下，能合理安排职工休息与工作，这几年全院门诊人次、业务收入大增，医院在群众中满意度也明显提高。

第四、具有任劳任怨的优良品质，我把医院当成家。由于人员缺，全年几乎没有休息天，除了开会外均在医院守着岗位。

首先，以人为本，勤政为民。作为一名优秀的院长，对以人

为本理解，包涵有两层含义，不单是医务人员，更应该是全乡所有的村民。医务人员、村民都是我们乡卫生院发展的根本。现在，我们的卫生院存在着人才缺乏，人员素质低，同时也留不住人，长期以来，卫生院设备简陋、待遇低下，致使稍有才能的人员，都纷纷跳槽，加剧了卫生人才匮乏的恶性循环，我们必须要想办法留住医务人员，同时提高医务人员素质。留住人才，首先要改善医务人员工资待遇，第二，如果给不了职工物质上的满足，就要想办法在精神上满足职工，拓展医务人员的个人发展空间。

同时，了解村民，为他们提供优质的服务，让农民信任，更是我们工作的重中之重。

一是保证一定量的技术骨干，通过各种方式，培养一批能保证村民基本医疗需求的医务人员。

二是根据乡卫生院的实际情况，做好乡卫生院重点发展方向，我不提倡高端技术，但我们要有能力解决农村常见病、多发病，要有能力解决急症、重症病人在我们卫生院得到初步抢救。

三是要积极配合上级政府、卫生行政部门，做好新医改制度的实施，做实、做细农村公共卫生工作，在缓解当地“看病难、看病贵”的问题上，贡献我们卫生院应尽的一份职责。

第三，坚持要以业务为主，管理为副。要在不同的时间扮演着不同角色，不同的职责，切实履行起、履行好院长职责。一方面必须加强自身业务和理论学习，另一方面要加强领导艺术、财务等方面管理知识学习。院长要带头创造浓厚的学习气氛。同时要做好个人、医院定位。我知道自己该做什么不该做什么，乐于奉献，不搞攀比，做到言正行正身正，管理自己的“一阵子”，又要管好自己的一辈子。

第四，做好员工满意的协调员。团结产生力量，凝集诞生希

望。以政治统一职工思想，以严明的制度管理职工劳动纪律，以合理的分配激励职工干劲，以学习进修提高职工专业素质。

尊敬的各位领导、各位评委，请你们支持我、信任我，相信我，没错的！

我的演讲完毕。谢谢大家！