

乡镇班子运行情况调研报告 乡镇新班子运行情况(通用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

乡镇班子运行情况调研报告篇一

2016年x换届后，县委常委从换届前的x名减少到x名，副书记从从换届前的x名减少到x名，县委常委平均年龄x岁，年龄在40岁以下的x名，占x%;大专以上学历x名，占x%(研究生学历x名，本科学历x名);熟悉工业、外经外贸、城市建设和招商引资的干部x名;女干部x名，少数民族干部x名。目前□x共有常委x名，其中，书记1人，副书记x名(其中，含担任县长的副书记x名，兼任政法书记的副书记x名，挂职副书记x名)，县委常委平均年龄x岁，年龄在40岁以下的x名，占x%;大专以上学历x名(研究生学历x名，大学本科学历x名);女干部x名，少数民族干部x名。

(一)把握方向，充分发挥党委核心作用。近年来，县委深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，按照“总揽全局、协调各方”的要求，坚持从政治上、思想上、组织上加强对地方工作的领导，进一步完善“一个核心、三个党组、几个口子”的领导体制，整合好政治、经济、人力“三个资源”，形成了县委坚强领导，全县各级党组织齐心协力抓落实的工作格局。特别是2016年换届后的新一届县委班子，针对我县经济结构不合理，经济总量偏小，工业基础薄弱，二、三产业发展缓慢等现状，通过深入调查研究、广泛征求意见、反

复研究分析，集思广益，群策群力，科学提出了以建设“新x”统领经济社会发展的全局，围绕建设x经济区域中心城市的目标，坚持以“四轮驱动”战略（“一体两翼”产业发展，四大功能区域开发保护，工业化城镇化社会经济结构调整□“x之城□x故乡”城市品牌营销战略）和“三年打基础，两年大发展”工作方针，作为统领x社会经济实现又好又快发展的总体战略，按照x省委□x市委确定的战略部署，克服了发展中遇到的矛盾和困难，创新发展思路，积极调整发展结构，努力转变发展方式，大力实施“三化”互动，逐步把x推入跨越式发展的轨道。

“十三五”期间的发展思路和任务目标确定后，按照党中央、国务院《新时代推进西部大开发形成新格局的指导意见》历史性机遇，把打好三大攻坚战特别是精准脱贫攻坚战作为决胜全面建成小康社会的关键任务，集中力量攻坚克难，采取果断措施，**发展难题，提升发展水平，夯实筑牢经济发展的基础。工业方面，按照“一体两翼”经济发展战略和“北油南矿、东煤西电”的工业布局，以新型工业化为目标，大力实施优势资源转换战略，倾力打造地方工业，积极培育形成了七大工业体系，实现了煤炭产业的异军突起，使以x石油为主体的石油工业迅速向以煤炭产业、铁产业为主体的地方工业转变，实现了以x煤田大开发为突破的“西煤东运”，探索实践了煤炭工业的“x模式”，地方工业始终保持较快的增长势头。农业方面，按照x市委提出“强农”、“活水”和“一户一棚”战略，大力实施“白色海洋”工程和“一带十”工程，加大农业投入力度，加快“三三制”调整步伐，着力发展设施农业、节水农业、特色林果业等现代农业，率先在x发展山东第五代温室，农业产业结构进一步调整优化，农业综合生产能力得到全面提高，农村经济稳步发展，农民收入持续增加。招商融资方面，提出“用融资的钱干发展的事，用财政的钱办老百姓的事”方针，不断优化财政支出，积极构建公共财政体系。率先在x把县级国资委做成实体机构，利用国资公司建立融资平台，投融资x亿余元，加强“三

区”（农区、矿区、园区）的基础设施建设，下大力气、集中精力，**制约工业经济发展的水、电、路、通讯等问题，夯实筑牢经济社会快速发展的基础工程。旅游城建方面，按照x市委提出的“促旅”战略，围绕“田园城市”，“绿色家园”的城市定位，大力实施“景观靓城”和“绿化、美化、亮化、净化”工程。充分挖掘x文化底蕴，大力宣传旅游资源，着力提升“x之城·x故乡”城市品牌。在x第一个出台《非物质文化遗产保护办法》，修建了x第一个x文化传承中心，建x第一个县级文学艺术创作基地，极大提升了x的文化品位。民生方面，按照中央提出的“保增长、保稳定、保民生”的要求，切实加大了对教育、医疗卫生、住房保障、就业培训、文化科技等社会事业的投入力度，率先在x实行高中免费教育，“两基”教育迎“国检”顺利通过验收。在全面完成脱贫任务基础上压茬推进乡村振兴战略，率先在x实现2020年现行标准下农村贫困人口全部脱贫，贫困村全部摘帽。实现农村低保“分类施保”，做到了应保尽保；积极争取到全国农村社会养老保险试点县，全县农牧民参合率达到x%[]关注中低收入家庭住房保障，建设完成了以廉租房、经济适用房、中小户型商品房为主的x个合院近x套新街区住房。稳定方面，按照“标本兼治，重在治本”的原则，以建设“平安x”为目标，建立健全确保社会稳定的长效机制，落实治本各项措施，牢牢掌握对敌斗争的主动权，保持了社会大局的稳定，为经济社会发展保驾护航。通过县委班子的示范带动，“三个党组、几个口子”作用的充分发挥，激发了全县各级党员干部干事创业的热情，全县上下团结拼搏，齐心协力，拧成一股绳，全面打响了设施农业建设[]x大开发建设、城市旅游建设、基础设施建设“四大战役”，成功抵御了x自然灾害带来的不利影响，经受住了x事件的考验，促进了全县经济的健康发展和社会政治大局的和谐稳定。

(二)坚持集体领导，提高县委决策水平。县委始终把健全和完善内部的议事和决策机制作为重点来抓，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，不断扩大党内民

主，全面提升县委科学化决策水平。一是健全县委议事制度，规范决策。县委结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，立足新形势、新要求，认真梳理和清理了一批影响或制约科学化决策的制度、办法，先后修订、完善、建立了《中共x员会议事规则(试行)》《x全委会议任免干部票决制》《x县政府性投资项目建设管理办法》《x县重大事项专家征询论证制度》《x委员联系党代表制度》等一批新制度、新办法，不断规范议事程序，完善决策机制。近年来，在发挥全委会作用方面，逐步扩大了全委会的议事决策范围，除了选举、重要干部任免等政治职能作用，进一步强化了全委会在研究经济建设、社会发展和其他涉及全局的重大问题等方面的作用。二是健全县委决策征询制度，科学决策。县委把征询论证制度作为提高决策科学化的重要手段，专门聘请了经济、农业、矿业、文化和法律专家顾问，组建了专家顾问团，对涉及改革发展稳定的重大问题，以及事关人民群众切身利益的问题，在决策之前要主动向专家顾问组织咨询，充分听取专家顾问的意见和建议，切实发挥好各类专家顾问团的作用。近年来，对县域城北工业新区规划建设、职业教育培训中心筹建、建设节水型社会等事关全局的重大决策，都要事先组织相关专家进行专题研究，提出多个决策方案，对不同决策方案的利弊公正客观地进行分析评估，组织由各种机构和专业人士参加的论证会，使决策论证建立在有所比较鉴别的基础之上，确保科学决策。三是健全征求意见制度，民主决策。县委建立了以组织、政法部门牵头、各乡镇(场)党委为联系点的信息收集反映平台，通过实施x进村、进社区、进企业工程，充分发挥他们的联络员作用，加强同社会各个方面的联系，并逐步在农村、企业、学校、社区和其他社会组织、社会群体建立了一定数量的信息员队伍，建立健全了社情民意反映机制。同时，坚持调查研究制度，凡涉及经济社会发展战略、重要发展规划、重大建设项目等事关全局的决策，在县委领导班子实施决策之前，按照班子成员分工，由各常委牵头，深入到群众当中，通过召开调查会、研讨会、走访调查等方法，扎实开展调查研究工作，充分发挥社会各阶层人士的咨询和

参谋作用，最大限度地减少决策失误，提高科学决策、民主决策的水平。

(三)坚持真抓实干，保障县委各项决策得到有效落实。近年来县委班子牢固树立“x”的思想，坚持求真务实、真抓实干，真正把心思用在事业上，把情感贴在民心上，把工作拧在求实上，切实保证了县委各项决策部署在基层的贯彻落实。一是加强基层党组织建设，发挥党组织的领导核心作用。县委高度重视基层党组织建设，坚持党的建设统揽其他各项工作全局，始终把党建工作纳入到经济社会全局中去谋划和考虑，使党建工作融入到经济社会发展的各个方面，较好地推动了工作落实，党组织的战斗堡垒作用得到了充分发挥。二是转变作风，进一步密切党群干群关系。县委班子积极倡导开展广泛深入的调查研究，并带头深入基层，深入群众，了解和掌握第一手材料。特别是在抗洪抢险、设施农业建设、防风救灾等工作中，县委领导始终站在一线，靠前指挥，指导工作，协调服务，有效推进了各项工作进程。在县委的带领下，党员突击队、青年突击队主动出击，一大批优秀党员、干部冲锋在前，农民群众建棚积极性得到极大提高，形成了强大的建设主力军，实现了2019年x历史性的突破，全面完成x农民喜获丰收，农副产品供销两旺“x”单位和各乡镇(场)党员干部吃住在建设区，不畏高温酷暑，不怕吃苦受累，流血流汗帮助农民x后备干部和入党积极分子主动请缨，不甘落后，不拈轻怕重，分赴在不同岗位起早贪黑、任劳任怨，尽职尽责完成各项工作任务，一直坚持到x结束。三是做好群众发动，有效推动工作落实。县委注重做好群众工作，提出要用换位思考方法做农民的思想工作，要用自己诚心诚意的感情做群众工作，调动农民的积极性，充分发挥劳动者的聪明才智。特别是在设施农业x工作中，县委提出了“领导带着干、干部帮着干、群众主动干、全社会支持干”的“四干”总体作战方针和“冲破传统、迎难而上、合力攻坚、敢于胜利”的设施农业精神，广大各族农民在县委领导班子成员、全县党员干部和社会各界的带动下成为了建棚的主体，和帮扶人员

团结在一起共同建设设施农业。通过举全县之力，集全民之智，**发展难题，在全县上下形成了强力推进设施农业大发展快发展的强大合力。同时，在设施农业建设过程中，依靠广大群众的智慧，发明创造一些方法，有效解决了设施农业建设过程中的技术难题，不断节约了开支，还大大提高了建棚效率。四是强化督查，保持政令畅通。县委注重抓工作落实，结合中心工作和不同时期重点任务，由县委常委带队，成立专项工作督察组，明确职责要求，切实加强各项工作的督促检查，确保县委各项决策部署在基层的有效落实。特别是设施农业等重点工作，实行每周一碰头、每月一调度，既检查工作进度，更群策群力、集体“会诊”，共同解决好工作中存在的问题，确保各项工作环环相扣，落实到位。

。通过开展积极健康的批评和自我批评，达到了统一思想、增进共识、凝聚合力、加强团结的目的。此外，县委还要求每一名常委参加分管部门班子的民主生活会。三是健全党风廉政建设制度，规范领导干部行为。制定并坚持了述职述廉、责任追究、离任审计、大事报告、礼品登记等十项廉政监督制度。不断拓宽监督渠道，健全了干部监督联系会议制度，开通了干部监督电话。四是健全监督机制，拓宽监督渠道。拓宽监督渠道，主动接受群众监督，是加强县委班子建设，提高执政能力的重要举措。对此，县委重点做到了“三个强化”：即强化党内监督。常委定期征求意见，开展谈心、交心制度。常委之间每季度互交一次心，常委经常与分管部门“一把手”交流。推行党务公开，充分接受群众监督。把县委的重大决策、干部任免等在《x党政信息网》《x党建网》进行公布，进一步扩大党员群众的知情权、参与权、管理权和监督权。强化人大、政协监督。积极鼓励人大、政协履行监督职能，定期向人大、政协通报工作，主动邀请人大代表、政协委员参与工作评议，支持他们开展视察、调研和检查等活动。强化社会监督。建立了领导干部信访接待日制度、八小时以外监督等制度，基层党员、群众提出的意见和举报的问题，认真对待、慎重处理。

一方面，实行常委分工负责制后，常委直接分管一块工作，有利于抓细、抓实，但常委分工相对独立，客观上造成对其他常委分管的工作缺乏深入了解，从而在常委间工作协调配合上力度不够。另一方面，对如何更好发挥县委全委会在决策作用方面，需要进一步探索、研究和规范。

一是加大培训力度，提高党委班子的整体素质。既要充实培训内容，更要突出培训重点。除继续政治理论学习外，要重点就加强市场经济、公共管理、现代科技、法律、wto和计算机、外语等知识技能的学习，加快知识更新速度。二是抢抓机遇，加快发展。要抓住x工作座谈会契机，理清思路，进一步发挥“一个核心、三个党组、几个口子”作用，为x“十四五”规划奠定坚实基础。三是进一步完善县委运行机制。努力探索实践县委班子议事决策机制、科学分工机制和执行保障机制，强化全委会的职能作用，推进党委决策的科学化、民主化、制度化。

乡镇班子运行情况调研报告篇二

为进一步加强乡镇（街道）领导班子及干部队伍建设，检验乡镇党委换届干部调整工作成果，镇平县开展乡镇（街道）领导班子建设运行情况调研活动。

此次调研分为三组，利用一周时间到22个乡镇（街道），重点了解乡镇党委换届后班子建设运行情况，以及落实市七次党代会和县十三次党代会精神情况，承担全县中心工作落实情况。调研以“听取汇报+个别座谈+满意度测评+实地查看”的方式开展，对乡镇党委换届干部调整工作进行“回头看”，对县管干部调整工作满意度进行测评。

县委常委、组织部长谢睿在听取部分乡镇党委书记代表班子做的工作汇报后，就如何履职尽责，做好乡镇工作，对新提任调整的领导干部提出五方面的要求。一要讲政治。强化政治意识，提升政治站位，提高政治领悟力、判断力、执行力，

把省、市、县委各项部署不打折扣落实到位。二要讲学习。学习政策、精神，把准方向；学习文件、规定，找准路径；学习外地经验，弯道超车。三要讲担当。在工作中敢于担当，大干快上，特别是要认真落实“13710”工作制度，严格执行“大抓落实、快抓落实、狠抓落实”22条措施，将新要求融入思想，干在日常。四要讲团结。团结才能出战斗力，团结才能出精气神。班子成员要真诚共事，出于公心、出于善意，在政治上志同道合、思想上肝胆相照、工作上密切协作、生活上相互关心。五要讲纪律。要牢固树立法纪意识，依法行政、依纪行政，坚持以原则规则处理各种复杂关系。时刻绷紧廉洁自律的这根弦，切实做到干净清白做人、堂堂正正做事，真正为人民服务。

通过此次近距离调研，全方位了解了干部调整工作的评价，切实收集了乡镇（街道）对干部选用的意见建议，为县委干部选任工作提供真实参考，不断提升选人用人科学化水平。

乡镇班子运行情况调研报告篇三

为全面掌握乡镇领导班子运行状况，最近，市成立课题组，对乡镇党委换届后，领导班子运行情况进行了专题调研。调查发现，换届后的乡镇党委班子在运行过程中，存在四个方面的问题，这些问题的存在影响了乡镇班子的整体功能。

谋富能力不强、发展思维不新，工作比较被动滞后。二是党委委员角色定位偏差。少数由原副书记改任的党委委员，认为自己降了格，与原来的下属站在同一起跑线，心理上感觉不公平；部分由原党委委员留任的委员，则认为自己破了格、沾了政策光，比副乡镇长提拔快，工作中表现出优越感，不能很好地处理与其他班子成员的关系。三是配套机关角色定位偏差。党委换届后，乡镇人大**、政协主任不再兼任党委副书记，工作中权力弱化，由此带来的影响力大幅下降，部分同志因而心理上失衡，不能摆正位置，正确处理与其他班子成员的关系。

2. 工作运行上存在“三种冲突”。一是落选干部要求与控制领导职数相冲突。绝大多数落选干部，特别是落选的原副书记，强烈要求组织上安排适当的职位或照顾进城工作，但在严控领导职数的要求下，他们的愿望难以得到满足，这种仕途上的失落最终导致了工作上的消极与应付，有的甚至干脆不上班。二是部门利益与乡镇职能相冲突。国家对一些重要职能的垂直管理，客观上造成了不同层级的部门利益与乡镇职能间的矛盾与冲突，职能运行中乡镇“两大两小”的现象突出。三是站所管理体制与工作需要相冲突。当前，在乡镇站所的管理上，县直部门由于管理幅度偏大，无力管，而乡镇由于对站所缺乏必要的制约手段，想管又无权管。

3. 权力监督上存在“三项滞后”。一是思想认识滞后。换届后，人大**、政协主任碍于身份变化，对党委决策的参与，突出支持、维护的一面，淡化监督、制约的一面，他们往往把完成工作任务、多拿奖金作为第一目标。二是监督手段滞后。由于管理层次的减少，党委书记权力趋于集中，易造成强权书记包揽一切。同时，迫于精减职数的压力，在党委换届中，党委委员不与政府、人大班子成员交叉任职，造成党委工作缺少政府、人大、政协的参与，不利于科学决策。三是制度建设滞后。部分乡镇结合实际建立健全了议事、决策、工作管理等各项规章制度，但缺乏创造性，不能解决因体制变化带来的监督弱化问题，特别是对“一把手”的监督比较软弱。

4. 干部成长上存在“三大症状”。一是年轻干部“忧虑症”。随着干部人事制度改革深入，干部“入口”越来越窄，加之受“论资排辈”观念影响、干部“上”“下”渠道不畅，年轻干部“上”的门坎更高，台阶更小，渠道更窄，普遍对自己的政治前途担忧，工作动力不足。二是落选干部“忧郁症”。相当一部分干部受“能上不能下”、“只能官、不能民”观念的影响，落选后工作热情不高，情绪低落，这种症状在“三弱”干部中表现尤为突出。三是群众工作“恐惧症”。在干部去留由群众审决的用人理念指导下，部分干部片面地认为要赢得选举关键在于搞好与代表的关系，工作中瞻前顾后，缩手缩脚，老怕得罪人，有的甚至为了讨

好代表，丧失工作原则。

针对当前乡镇班子运行中存在的问题，该市认为主要应该做好以下四个方面的工作。

乡镇班子运行情况调研报告篇四

如下：

一、基本情况镇党委、政府现有副科以上领导人，其中副县人，正科人，副科人；男人，女人；汉族人，维吾尔族人，蒙古族人，回族人；具有大学本科以上学历人，大专学历人，中专学历人；班子成员的平均年龄在岁，基本实现了干部的年轻化。近年来，从新提任干部的专业结构来看，经济、农业专业的占55%，并且50%左右的干部拥有两个以上的不同专业学历，镇党政领导班子成员年龄结构、气质结构、专业知识结构趋于合理，政治立场坚定，思想观念较新，工作能力较强、整体素质有所提高。党委、政府分工时均考虑到了成员的各方面素质，做到了分工合理。近年来，我镇党委政府领导能认真贯彻执行党政领导班子议事规则和决策程序，比较团结，善于集思广义，充分发扬民主，坚持大事集体讨论、集体决策，坚持集体领导和个人分工相结合的原则。凡属于方针政策、全局性的问题，如领导干部的推荐、任免和奖惩，经济社会发展的重要决策等，都提请党委（党组）、党支部集体讨论，每个领导成员都能认真履行自己的职责。我镇两委班子的政治核心作用发挥得比较好，基本上能做到既总揽全局，又协调各方，既抓大事、议大事，又较为充分地调动各方面的积极性。能把上级精神与本单位的实际相结合，创造性地开展工作，积极落实自治区、自治州和县委做出的决议、决定，保持政令畅通。专职人大**及组织干事作为党委委员，能够围绕党的中心工作，认真履行职责，顾全大局，维护好党委的权威。坚持定期召开民主生活会，班子成员之间积极开展批评与自我批评，切实解决在思想、作风、工作和学习方面存在的突出问题，班子成员之间做到经常沟通，

党政“一把手”有较高的领导艺术。在决策前能充分调研，征求相关部门和人员的意见、建议和决策。面对改革、发展、稳定中出现的新情况、新问题，尤其是在急难险重任务面前敢于打硬仗，保证了全镇中心工作的顺利推进，使全镇呈现出了经济发展、政治稳定、社会进步、民族团结、人民物质文化生活水平不断提高的新局面。

二、存在的问题一是班子副职的作用发挥得不是很充分。我镇的副职职数较多，有利于开展工作，但也容易形成推诿、拖拉的现象。二是领导干部的综合素质有待于进一步提高。个别人员不愿意当配角，对单位的工作不出力或不出全力，片面维护局部利益或部门利益，对大局工作不尽心的现象仍然存在。三是在对干部的监督上存在一些薄弱环节。个别领导干部主管工作单一，容易留下一片自己的“自留地”。四是个别人员对会议上的不同意见、合理化建议态度漠然，为避嫌而保持距离，内心设防，不参与决议。五是近年来人事变动及工作需要，我镇领导班子人员变动频繁，对于分管的日常工作衔接出现漏洞。目前，镇党委政府共有领导干部名，其中党委名，武装部部长名，政府领导名，人大**名。

三、对乡镇党委换届的建议一是党委、政府领导职数的合理配备，应根据各乡镇的民族成份和人口情况来确定。如我镇现有党委领导名，均为性，其中党委书记名，族；副书记名，族名族名；专职武装部部长名。政府领导名，性名性名，其中镇长名，族；副镇长名，族名，族名族名。从我镇民族成份比例和我镇的人口情况来看，领导班子性别结构略有失调，应在党委领导中配备性干部。二是建章立制，充分发挥乡镇党代表在闭会期间的作用。要建立党员代表例会制度、党员代表小组活动制度、党委委员联系代表和代表联系党员、群众制度、党员代表评议党委班子成员制度、党员代表视察工作制度等规章制度，经常向党代表报告党委、政府的工作，党委、政府在重大问题决策前，要发挥党代表的作用，广开言路，广为纳谏，充分听取他们的意见，积极组织党代表参与党政领导班子的测评。三是实行交叉任职，充分调动班子

成员的工作积极性，充分发挥了解全盘工作的职能。同时，通过交叉任职，减少了领导职数，有利于干部政绩考核，进一步加强党的执政能力，使班子成员拧成一股绳，提高办事效率。四是乡镇党委换届应先对人员进行调整，然后再进行换届选举，这样有利于工作的衔接。五是加大农牧区干部交流力度，扩大交流范围，尽可能地使乡镇干部也可以跨地区交流，提高干部协调各方的能力。六是在乡镇党委换届中，要充分发挥民主，广泛征求各方面的意见，采取个人自荐、领导举荐与群众推荐相结合的方式提名候选人，扩大差额选举的范围。

乡镇班子运行情况调研报告篇五

县编办：

按照县编办《关于巩固深化乡镇和街道改革成果进行调研的通知》要求，我镇高度重视，立即安排专人，对照调研内容进行梳理汇总，现将有关情况汇报如下：

按照涑水县两办印发的《关于印发涑水县深化乡镇改革实施方案的通知》（涑办字〔2020〕10号）要求，我镇积极开展了乡镇改革工作，形成了以增强党建为抓手、融合审批服务与执法力量为重点、以工作实效为考核标准的工作总格局，于2020年6月成立“四办、一队、一站、两中心”，即党政综合办公室、党建工作办公室、应急管理办公室、自然资源和生态环境办公室、综合行政执法队、退役军人服务站、行政综合服务中心、农业综合服务中心，8个机构全部按照工作职能和负责事项开展工作。义安镇核定编制59名（行政编制31名、事业编制28名），其中党政综合办公室编制10人，党建工作办公室编制5人，应急管理办公室编制5人，自然资源和生态环境办公室编制5人，综合行政执法队编制11人，退役军人服务站编制3人，行政综合服务中心编制8人，农业综合服务中心编制6人，全部按“三定”方案编制要求配齐了工作人员。审批服务事项完善了授权交接手续；审批服务事项清单、

公共服务事项清单在行政综合服务中心进行了公开公示；承接下发权限19项。综合执法事项已履行委托交接程序；行政执法各项制度、执法流程已进行了公开；乡镇综合行政执法事项在公示栏对外公开；承接下放权限112项。

我镇8个工作机构全部按照自身工作职能正常运行，按照优化协同高效原则，实现了职能转变，实现了职责界定清晰又紧密衔接，职能配置做到了无空挡、无遗漏。各机构内部实现了深度融合，工作效能得到进一步提高；审批服务、综合执法等平台运转平稳顺畅。我镇按编制要求成立了由11名人员组成的综合行政执法队，加强了综合执法队伍人员力量，按照县司法局有关文件对执法人员开展了培训，使其知晓乡镇承担的综合执法事项；完善了执法装备配备，统一执法服装，配备了强光手电、执法记录仪、执法车辆，执法人员实行持证上岗。

我镇内设机构与县级派驻机构基本实现了协调联动，按职能开展工作，工作力量进一步融合，形成了上下联动、共同参与的机制，与县级派驻公安、司法、市场监管等机构协调配合，保障工作顺利开展。

我镇与县级职能部门特别是综合执法机构，主动对接，相互配合。同时进一步厘清综合执法队执法职责与其他内设机构监管职责边界，在建立基层综合执法协调配合上进行深度探索。

1. 存在“放得下、接不住”的问题。

目前综合行政执法队人员配备合理性不充分，办理执法证条件限制，多数执法人员不能办理执法证，对实际工作造成了一定影响，客观上造成了人员混编混用情况；缺乏精通乡镇综合执法的法制审核人员和执法人员，而且下放的行政处罚事项涉及部门较多，涉及的法律及行政法规较多，加之基层工作范畴比较广，乡镇干部大多身兼数职，短时间内执法队

伍不能熟悉所下放的相关执法事项，造成了“放得下、接不住”的问题。

2. 与县级职能部门、县级派驻机构协调联动有待进一步加强。

由于县级派驻机构同时接受派驻部门和所在乡镇党委的领导，业务工作接受派驻部门指导，日常工作接受所在乡镇的统筹管理，同时其职能与乡镇内设机构职能存在一定的重叠交叉，乡镇内设机构与县级职能部门对接存在一定的滞后性，造成了协调联动上的滞后和阻塞。

针对工作中存在的问题，我们提出一下意见建议：

（1）加强人员队伍建设

一是把好乡镇执法人员上岗关，所有执法人员上岗前必须进行相关培训并取得有效执法证件，凡是培训考核不合格的，一律不予发证，不得从事行政执法活动。二是加强执法人员政治学习和思想教育，不断提高执法人员的政治思想觉悟和职业道德素质。三是抓好执法人员业务学习培训，建立定期学习考评制度，督促执法人员常态化学习各项法律法规知识，不断提高执法人员的业务能力素质。四是加强执法人员廉政教育，不断强化执法人员拒腐防变的意识，确保乡镇执法队伍健康发展。

（2）加强协调配合

乡镇和县级部门应主动加强协调配合，配合县级部门对乡镇工作的指导，特别是对极易发生的执法事项要有针对性地开展执法程序的培训。切实加强派驻机构与乡镇内设机构力量的融合，促进各类资源在乡镇层面的整合协调、联动支撑，进一步强化乡镇统筹协调和综合管理能力，着力解决乡镇责大权小的问题。

下一步，我镇将进一步加强对各内设机构的日常管理和各项保障，进一步健全考核和管理制度，巩固乡镇改革成果，圆满完成各项任务目标。