

2023年社会调查报告(精选6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

社会调查报告篇一

近年来，随着社会经济的快速发展，行政管理专业成为人们热门关注的话题之一。本文对行政管理专科进行了社会调查，旨在了解人们对该专业的认知和评价，以及对今后的发展趋势的看法。

首先，调查结果显示，大多数受访者对行政管理专业还存在着很多模糊的认知。在互联网时代，行政管理职业已不再是指管理事务的人员，而是一种包含多种不同方向的职业。此外，对于学生而言，选择该专业主要是因为对管理方面的兴趣。

其次，在行政管理专科的学习体验方面，调查结果表明，学科设置、教材内容和教学方法是学生关注的重点。学生希望参与实践项目和实践教学，从中深入了解管理理论和实践操作。此外，学生普遍认为教师的实际经验非常重要，应注重教师队伍的建设和实际经验的传授。

再次，本次调查还发现，行政管理专科的毕业生就业率较高，重点招聘对象是政府、企业和非盈利组织等，就业岗位涉及机构管理、人力资源管理和市场营销等。但是，在就业市场竞争激烈的情况下，本科文凭、硕士学位以及实际工作经验是学生获得工作的关键性因素。

综上所述，本文对行政管理专科进行了社会调查，普及大众

对该专业的认知，了解学生学习体验，了解毕业生就业形势，为从事行政管理专业相关工作的机构、组织提供参考和帮助，对推动行政管理专业的高质量发展具有一定的现实意义。

社会调查报告篇二

今年暑假，我对再就业问题进行了调查，中国的再就业问题。由于这几年的经济不是很好，导致了一部分企业职工的下岗，然而如何解决下岗职工的再就业问题就成了中国社会经济发展的一个很大的障碍。

近年来，面对日趋严重的国有企业职工下岗现象，政府和社会各界给予了极大的关注与支持，下岗职工基本生活得到了保障。但国企下岗职工再就业仍然困难重重，劳动和社会保障部在近日的统计数据就显示，全国一季度下岗职工再就业率下降，下岗职工再就业遭遇“淡季”。

在传统体制条件下，国在企业生产经营活动的基本目标就是完成政府的指令性计划。在此情况下，受利润最大化法则与严格成本约束机制的双重驱动，消除内部隐性失业、裁减冗员就成为国有企业走向市场的必然选择。与此同时，优胜劣汰的市场竞争机制与知识经济的迅速兴起，也在很大程度上加剧了国有企业下岗职工的数量与态势，作为传统就业主导的国有企业，不仅不能吸纳社会剩余劳动力，反而向社会释放大量的闲置劳动力。

更为值得注意的是，随着农村改革开放的深入，数以万计的农村剩余劳动力开始离开土地，加入城镇劳动就业队伍，成为国有企业职工就业强有力的竞争者。因此，近年来尽管非国有经济发展较快，拓宽了国有企业下岗职工再就业的渠道与空间，但在与农村剩余劳动力的就业竞争过程中，国有企业下岗职工在年龄、心理承受力、未来期望值等方面均存在诸多不适应之处，从而不可避免地限制了国有企业下岗职工再就业空间。

而且在传统体制条件下，劳动用工的终身制、所有制的差异性 etc 体制缺陷赋予了国有企业职工特有的“身份特权”，由此形成了国有企业下岗职工择业过程中的“体制心理偏好”，总是期望把自己的择业活动与国有企业永远联系在一起。这一制度惯性及其由此引发的心理素质缺陷，严重阻碍了国有企业下岗职工的再就业步伐。

伴随着劳动用工制度的改革与合同制度的日趋完善，传统体制条件下国有企业职工的思维方式与行为受到了全方位的冲击；但由于缺乏社会制度体系与外部环境的有力支持，大多数国有企业职工的就业心理素质存在着明显的不足。主要表现为：对劳动用工制度的市场化改革有较强的排斥心理，对日趋严重的失业现象缺少必要的心理承受能力；未能及时转换就业观念，增强对失业的危机感与适应性，缺少割断与国有企业联系的心理准备，从而阻碍了国有企业职工正常的角色转换过程。在广大国有企业职工中存在着明显的职业评价偏见与不合理的就业倾向。

要解决下岗职工的再就业问题就要注意以下几个方面：

2. 促进再就业政策进一步落实；

3. 再就业培训力度进一步加大。为加大再就业培训力度，引进市场机制，调动县全社会教育、培训下岗职工、失业人员的积极性。

4. 社会保险覆盖面进一步扩大，难点有所突破。

在扩大社会保险参统面方面，采取了四项措施：

一是政策调整到位，宣传到位；

二是通过区县把目标分解到各基层单位；

三是抓住配套环节，加大执法力度；

四是抓住关键环节，进行重点突破。

在工作中，劳动部门一方面注意加快社会保险的社会化进程，解脱企业的负担；另一方面结合当前多元化就业的新情况，研究制定个体经济组织、非正规就业和存档人员参加社会保险的暂行办法，解决了这一群体参加社会保险的问题。

然而也还有很多问题有待解决：下岗职工再就业的外部经济环境的不容乐观，部分企业领导对建立再就业服务中心的认识有待进一步提高，对下岗职工进入再就业服务中心后重新就业信心不足，在这方面的开拓意识不够，存在“等靠要”思想；部分下岗职工择业、就业观念和用人观念仍存在误区，一些下岗职工怕与企业断绝关系，不愿离开处于困境的国有企业；一些用人单位歧视下岗职工，不愿招用下岗职工或故意提高招聘条件，压低下岗职工报酬；用人单位用工不规范，下岗职工与新的用人单位建立劳动关系难的问题日益突出，劳动关系理不顺，市场就业机制不好建立，但由于缺少处罚措施，解决的难度很大；社会保险体系还不健全，一方面，目前只在企业建立了养老保险，失业保险制度和实行了大病医疗费用社会统筹、工伤、生育保险制度尚未实行；另一方面，社会保险尚未覆盖所有城镇劳动者。

总之，再就业问题不是短时间内能够解决的，这需要全社会的共同努力。而我们也要努力提高自身的能力，以适应社会的发展，不让自己被激烈的社会竞争所淘汰。而在这过程中就要靠我们自己去学习书本外的东西来增强我们的能力更加适应社会的发展。

社会调查报告篇三

20--年1月9号，我们怀着激动的心情向薛埠出发。我们将会 在薛埠进行我们的社会实践活动。我们通过发放传单和调查

问卷以及面对面和农民同志交流，认真了解当地人民的生活习惯、并拍摄照片，记录在新农村建设下的农村人民的生活状态。

在我们进行问卷调查的时候我发现了不少问题，表现除了我国的农民在文化教育和思想教育上还存在着许多的问题。

一. 扫盲工作应继续展开

在我们发问卷调查的时候我们竟然发现有好多中年的农民朋友不认识字，他们拿着问卷调查报告说我们不认识字该怎么办啊。对于这句话我们大学生是非常震撼的，国家对新农村建设高度重视的，新农村建设要求农村人民利用国家的优惠政策积极开展农村生产，不管是国家下达的重要文件，还是国家给与农村的科技技术支援，都需要农民朋友们具备一定的文化素养，但是如果连最基本的字都不认识的话，这些农民显然是没有办法跟上时代的步伐的。

二. 思想教育应继续加强

在我们调查问卷的过程中，当我们问及是否了解国家近几年对新农村建设政策时，许多人摇头表示不知道，当我们举例说到关于农村房屋建设，以及国家免除农业税等方面得话题时，他们才能意识到这些原来就属于新农村建设的政策，只是他们平时都没有系统的了解过国家的新农村政策。说明我们在平时就应该加强系统的思想教育，让他们系统的了解国家的政策，这样才可以让他们懂得政策，这样政策才能更好的为广大农民服务。

同时我们也发现的农村的留守人都是老年人，而年轻人大部分都出去打工了，而这些年纪大的一些农民平时几乎没有什么经济，平时只有靠自己种植的蔬菜来生活。我们觉得这写农民的生活状态值得我们的重视。

一天的实践活动很快就过去了。在这一天的活动中，我们和农民面对面的接触，更好的了解了他们，也明白了他们的不容易。

社会调查报告篇四

随着社会的不断发展，行政管理专业逐渐成为了人们关注和热议的话题之一。近期，我们展开了一项针对行政管理专科生的社会调查，旨在了解他们的学习状况、职业期望以及未来发展趋势。通过对这些问题的调查，我们发现了不少有意义的结果。

首先，我们了解到行政管理专科生普遍在学习方面表现较为出色，许多人拥有良好的学习成绩和学术背景。他们广泛关注行政管理领域的最新动态，并通过不断的学习来提升自己的专业能力。同时，他们也积极参加各种实践活动，为今后的职业发展打下基础。

其次，我们发现行政管理专科生们对未来的职业发展和个人价值观有很有自己的想法和看法。相比于传统的政府机关或者事业单位，他们更倾向于进入大型企业、外企或者互联网公司等其他领域。他们认为这类企业更加注重创新和人才，能够更好地发挥自己的专业技能和个人能力。

另外，我们也发现了一些问题和难点。比如，许多行政管理专科生在学习过程中缺乏实践机会，导致在实际工作中无法很好地运用所学知识和技能。此外，一些专业课程设置较为单一，无法满足不同学生的需求和兴趣。针对这些问题和挑战，我们建议增加实践机会和课程多样化，让学生能够更好地掌握实践能力和专业技能。

综上所述，行政管理专科生是一群具有潜力和前途的学生群体。对于他们而言，我们需要给予更多的支持和帮助，让他们能够健康成长和发展。我们相信，在多方努力和支持下，

行政管理专业将会迎来更加光明的未来。

社会调查报告篇五

调查时间□20xx年2月4日

调查目的：通过调查生活周边的文明情况，引导孩子在家尊敬长辈，在校尊重老师，在外遵守社会公德，做文明礼貌的“美丽学生”

调查方法：1、询问周边附近的人

2、通过相关途径查询资料

3、走访地铺社区、村、街道、学校周边等地方寻找周边的垃圾，并拍下照片做证据。

先给大家讲个故事吧，中国的小朋友和日本的小朋友一起出去夏令营。在途中，乱丢垃圾的是中国小朋友，迟到早退的是中国小朋友，受不住这种生活，整天哭哭啼啼的还是中国小朋友；相反日本小朋友是比较独立的，即使自己发着高烧，生着病，也不耽误行程。

在说说我们的家乡安吉吧。从20xx年开始安吉创新开展美丽乡村建设，到20xx年，安吉被联合国评为最佳人居奖，这是我们安吉人的骄傲。但是，随手乱丢垃圾的现象依然是不可避免的，人们已把乱丢垃圾当成了一种习惯了。为了调查与避免这种现象，我们小组全体成员于20xx年2月4日开展了一次‘‘我身边的文明’’社会调查。

根据调查的情况与相关资料的整理，我们不难发现：垃圾几乎是随处可见，尤其在大街上，人们吃完东西好，就把食品包装袋随处乱扔，还有一些塑料袋、果皮、烟头……而在小区里，这种现象就比较少了，因为小区里常常有相关人员来

清理垃圾，所以比较干净。这些乱丢垃圾的现象人们也早已见怪不怪了。把垃圾往车窗外扔，往家里的窗户外扔。这些现象，真让人寒心。

但并不是每个人都是这样，在大街上，我也看到了几个穿着制服的爷爷奶奶，拿着扫帚，或是钳子的，在大街上勤勤恳恳的清理着垃圾。正是因为有了他们，我们的家园才如此美丽，如此整洁。

根据调查，许多家长认为，现在是一个自由的社会，懂不懂文明没什么关系，只要学习好就行；还有些家长对孩子过分的娇生惯养，尽可能满足孩子的一切要求，这样，不仅使孩子越来越以自我为中心，什么文明，根本不知道，还让孩子越来越霸道、傲慢。这些都是不对的。不懂文明的人，就不能在这个社会上立足；不懂文明的人，就会慢慢的培养出一个坏习惯；不懂文明的人，就会被另些人嘲笑，瞧不起！相反，那些懂文明的人，不但可以更好的在这个社会上立足，培养一个个好习惯，还可以受人称赞。

从现在开始，从不乱丢垃圾开始，相信你，也可以成为一个文明的人

社会调查报告篇六

国足一直以来都是中国足球的代表队，为国家和民族荣誉赢得过不少嘉奖。从上世纪80年代开始，中国足球就开始了长期的低谷，但是在足球改革计划实施后，国家队有了一定程度的改观，越来越多的球员得到国际赛场的机会，越来越多的观众有了对中国足球的期待。最近，我参与了一项关于国足的社会调查，下面将分享我对这次调查报告的心得体会。

第二段：调查所得

在这次调查中，最让我印象深刻的是，绝大多数的受访者都

非常关注国足的表现，甚至有一些人表示，除了看春晚，他们最期待的就是看国足比赛。同时，也有不少人对于国足过去的表现表示失望，觉得国足的发展速度太慢，太多的预期得不到实现。此外，一些人还发表了建议和期待，希望更多年轻、有天赋的球员能够被培养和使用，同时也希望国足能够提高比赛水平，更好地代表中国足球。

第三段：反思和思考

调查结果使我感到，国足在大众心目中一直扮演着重要的角色，因为足球作为一项体育运动，已经不再仅仅是一项竞技运动，更是一种文化形态。但是，国足曾经遭受的挫折与失败还是让国民心中埋下了一股无法摆脱的阴影。这就要求国足面对自己的问题，勇于承认自己的不足，并寻找解决问题的途径。

第四段：改进和行动

国足需要做出改进和行动。一方面，必须大力培养年轻有为、高水平的球员。这不仅需要足协的支持，更需要俱乐部和专业教练的努力，更要有更好的训练设施和场地。另一方面，从赛制、球队运作和管理层方面也需要健全，彻底去除腐败现象，让足球真正回归到竞技本质与精神。

第五段：总结

总之，国足是中国足球的象征，也是全民关注的重点。尽管曾经有过挫折和失败，但只要国足勇于承认不足，积极改进和行动，那么中国足球一定能够在国际赛场上大放异彩，更好地代表中国。此次社会调查，让我重新认识到中国足球的现状和挑战，也让我对中华民族的体育文化和精神有了更深的理解和认知。