疫情期间公司培训方案计划 教育培训工作总结报告(通用5篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

疫情期间公司培训方案计划篇一

为了提高我县教育财务人员的业务水平、规范财务管理，以适应新形势下的财务管理要求，县教委于9月25日举行了教育财务人员的业务培训。我们认真聆听了教委领导就强化财务管理、严守财务纪律的重要性和现实意义的讲话，以及教委财务资深专家就财务知识与案例分析讲解。让我深刻认识到自己做财务工作的差距，在今后的工作中一定要不断提高自身业务能力，严守会计法规，扎实工作，时刻牢记财务工作的重要性。通过这次培训，我体会如下：

首先 加强学习、增强法律意识

思想是行动的指南：思想有了惰性，工作中就会有情绪，工作上就可能出现偏差;正如唐主任在会上讲到：近段时间的中央检查给我们指出的检查中存在的问题，以及食堂监督机制不健全等;这说明了我们会计人员工作不规范、法律意识不强。这就说明我们加强学习必要性。我们既要学习会计专业理论，新制度新准则，又要学习相关的法律法规，还要学习会计职业道德规范，通过不断学习，才能提高会计职业技能和专业胜任能力，才能使自己懂得什么是对，什么是错，什么可以做，什么不可以做，什么必须提倡，什么要坚决反对。如果我们会计不能跟上形势，不能及时掌握新的知识，稍有不慎，就会’失之毫厘，谬以千里’，给单位造成损失。因此我一定要加强学习会计方面的各项法规和业务，增强我的法律意识。

其次 提高会计人员素质

“打铁还需自身硬”，我们的业务素质差，我们的工作就不会有起色。就像培训会上唐主任、王科长讲到：“检查组”指出我们的培训费列支、食堂核算不符合规范等，这说明了我们会计人业务素质差，提高会计人员素质的很有必要。教委财务资深专家就财务知识、规范财务管理进行了讲解。紧接着给我们认识了发票，让我明白了什么是有效地发票，什么是无效的发票;通过具体的案例分析，明白了实物操作，了解经费的开支应做到有法可循、有据可查，领会了政府采购的意义和程序，通过培训实实在在的提高了我的业务素质。

再有 爱岗敬业 乐于奉献

会计人员严格履行法定的职责，忠于职守、坚持原则是我们会计人员的职业操守。无论何时，高水准的职业道德是一名会计人员所应具备的最基本的素质，失去它就无从谈起会计工作质量和会计信息。因此我要认真对照会计法规，知法守法廉洁自律。面对纷繁复杂的社会环境，要树立正确的世界观、人生观、价值观，在思想上热爱本职工作，热爱自己的岗位，把工作视为自身的一种需要和自我价值的体现，在处理会计业务时，心无杂念，依法办事。

现代社会是知识竞争的年代，“谁拥有了知识，谁就拥有了明天”，只有不断学习，不断掌握新的知识，才能到达新的高峰。这次培训给了我一个非常好的平台，教委领导让我们一起学习，一起探讨问题，我倍感兴奋，也倍感鼓舞，我们这些财务专业的工作者，更应加强学习，提高专业水平，更好的服务于我县教育事业。

疫情期间公司培训方案计划篇二

参加工作三年来，对于总工工作的认识只是停留在表面，以往认为总工就是编制施工组织设计，带领技术人员开展各项

技术工作，对工程质量进行严格控制。通过领导的培训，才体会到总工的工作对于一个项目的重要性。

在项目前期，技术人员必须在图纸下来后确定哪些单位工程可以进行变更工作，并且要对现场进行实地调查，提供准确的技术数据，为二次经营工作提供有力的支持。技术工作不再是以往那种单纯的技术业务，而是要将技术工作全面渗透到项目的经营活动中。作为技术人员，我们也是成本责任中心的一份子，每个人都要将成本意识放在心上，只有控制了成本，才能让项目实现高效益，使职工的工资大幅提高，为企业的发展注入活力。

自从分配下来后，我在项目领导的关怀和爱护下，业务水平有了明显提高。但是和领导的期望还有差距，工程设计的技术非常多，我学习的方面比较单一，有些技术部门的业务未能涉及，自己也没有主动去学习。学习态度没有树立端正，在现在这个大的建筑环境中，各个建筑企业之间的竞争越来越激烈，不仅是企业实力的竞争，同样也是人才的竞争，工程技术的革新步伐也在加快。

越来越多的施工企业接触到了xx技术，以前的施工企业间技术的差距在逐渐缩小，稍有松懈就会被其它企业超越，进而走向被动。所以，作为技术人员，必须要紧跟技术变革步伐，绝不能落后。在处理人际关系方面，我做的还很欠缺，尤其是对外，比如对监理，有时候他们正是利用了我们年轻，社会经验不足，在工程方面处处为难。同时，作为项目的领导班子成员，往往因为年轻，在交流的过程中显得不够稳重，说一些不该说的话。以后的工作中还需要多学习，从各个方面提高自身的能力。

我们年轻人刚刚走上领导岗位，对自己的要求要更加严格，从一开始就要不断地鞭策自己，时时提醒自己。做为项目领导，要深知自己担负着公司领导、项目职工的重托，自己的工作是在为公司创效益、为企业谋发展，绝不是为了一己私

利，满足个人的需求。平时要多关心时事，通过学习，从思想上武装自己，通过案例来警示自己，做一个让公司领导放心的好职工。

在xx大发展的时代，感谢公司领导给了我这次学习的机会，我一定会努力去做好自己的工作，在工作中不断学习、锻炼，在思想上牢记领导的教育，时刻以公司利益为第一位，踏踏实实做人，为xx公司的发展做出自己的贡献。

疫情期间公司培训方案计划篇三

1、培训方面

安全知识培训，分析了现场施工环境，结合其它工地的施工事故，阐述了安全生产的意义和重要性，分析安全隐患、现有问题，学习了安全基础知识，制定了有效的`整改、预防、应急措施和管理考核制度。通过培训，外协队伍员工和技术管理人员安全施工意识进一步强化，在保证了施工人员安全与健康的同时，又提高了施工管理水平，为专业树立了良好的外部形象。

防腐施工技术培训，结合目前的防腐施工状况，介绍了常用油漆和防火涂料的特点和使用方法、防腐材料现场和库房存放规定、除锈和喷砂等级、常用工器具的使用等防腐基础知识，同时结合长沙、厦门等工地的防腐施工，详细讲解了防腐施工工艺及质量管理要求。通过培训，纠正了现场中的施工通病，提高了质量管理要求，强化了全体员工的专业技术知识，为施工高质量的完成奠定了基础。

2、新员工培养方面

质量管理培训，通过材料存放管理、施工准备、施工工艺、质量检查验收、成品保护等施工质量管理的培训学习，解决了新员工缺乏施工技能和管理经验等问题，提高了新员工的

施工管理水平，从而快速的投入到施工建设管理工作中。

技术管理培训，通过图纸学习、施工方案、作业指导书、技术交底、工序交接、文件包整理等专业技术管理的培训学习，使新员工加强了专业技能，掌握了工程施工和技术流程，在工作中学习，通过学习促进工作，及时发现不足并予以弥补，使新员工能够迅速掌握专业技能知识和质量、技术管理方法，给新员工提供了充分发展的机会，为专业的质量、技术管理力量增添了新的活力。

3、导师带徒方面

结合新员工培养，通过图纸文件和施工现场讲解，导师为徒弟详细传授了防腐专业知识、质量管理、技术管理等方面的知识，使新员工掌握了工程施工、质量技术管理的流程和方法。通过导师带徒的“传、帮、带”工作，增强了部门集体的凝聚力，提高了新员工的施工技能和专业技术水平，有效的加快了新员工的成长步伐，提升了整个部门的管理水平。

4、技术比武方面

二、推荐推广成功经验

三、存在的不足

施工人员是影响工程质量的最基本因素，是提高工程质量的关键，当地零工在施工人员中占有很大比例，可以发挥很大作用，但是他们基础施工技能较低，缺乏施工经验，而且由于语言交流较难，造成对当地零工的管理和培训不足，施工中安全和技术问题常常重复出现，影响了工程质量。

四、建议与改进措施

组织外协队伍员工对常用英语的学习，如安全常用语、常用

工器具名称、施工材料名称等，从而促进外协队伍对当地零工的交流和管理，充分发挥当地零工的作用。

导师带徒活动，加快了新员工的成长，有效了发掘了新员工的潜力，为项目部的发展增添了新的力量，希望各专业继续推广。

疫情期间公司培训方案计划篇四

公司为了帮助我们这些新员工尽快适应公司环境与工作，特为我们提供了培训课程，通过这次培训和学习，我成长了许多，现总结如下。

我们能够运用本身所拥有的优质媒体资源，无缝植入王牌节目，结合线下活动推广，凭借强劲的整合营销平台，帮助国内外企业更有针对性、更有效地进行大众传播和营销推广。我们公司改进了传统的广告投放模式，能为广告主提供全方位的整合服务。我们公司是一个充满活力、勇于创新的团队。这个团队就像奔腾向前的骏马，正勇往直前！

通过培训，我还知道如何做到从学生到职员的社会角色转变。我认为在学校，我们的主要任务是学习，是为获取知识，提升自己，是一个索取的过程。走出学校，我们应该主动承当起为服务社会的责任！所以当培训老师问大家：有谁认为自己是在打工的？请举手时，我反观自己，不是这种心态。不错，工作是我们获取生活来源的一种方式，但更应该是我们回报社会，感恩社会，并实现自身价值的一种方式。我们应该以一种敬业的态度去把工作做好，当我们专心于自己的工作时，我们会得到一种愉悦的享受，这个境界离我们事业有成的人生目标也就不远了。所以说是工作，还是事业，取决于我们的态度，工作是谋生，事业是人生，态度决定命运！

这次培训之后，我感到收获到了一颗丰盈的心，培训课程结合了一系列的哲理故事，让我记忆犹新，受益匪浅。在这里

顺便说一声：真的很感谢公司领导！希望公司领导能为我们提供更多这样的共同学习成长的机会！

在公司经历的传、帮、带及部门同事的热心帮助与支持下，我能协助领导做一些客户中心的日常工作，也初步了解了广告业务的工作流程。作为客户代表，我们的一言一行都代表这公司的形象，只有足够专业，才能够给客户留下良好的，深刻的印象。为了尽快将工作做好，有时下班后我会选择留下来看点专业书籍，我坚信努力就有机会成功！

疫情期间公司培训方案计划篇五

通过每周二、五学习日，认真传达公司的各类会议精神，加强学习厂 纪厂规的各项要求，强化学习公司的'经营思路、理念，特别是对企业文化的宣传学习上加大了力度，对部门员工进行了强化培训，并进行了理论知识的考试。

1、加强学习华尔润企业的发展历程、纵观20多年的奋斗历程；

2、学习华尔润之道的文化核心，加强员工对公司的愿景、使命、核心价值观、核心价值观指导下的相关具体理念内容的进一步认知。

3、通过对企业文化的学习，加强了员工的自我管理意识，同时对成本、质量管理有了进一步的认识，提高部门员工对采购物资的质量认识，提高采购物资的产品质量。

三、通过对各业务员在工作中所涉及到的相关内容进行抽查考核。业务员的整体素质和工作水平都有了一定的提高，但培训工作中也存在着以下不足：

1、培训工作中，因涉及到某些因素的影响，如时间安排、培训资料 收集等方面做得不到位，使得不能全面按照培训计划展开工作，培训工作实施不到位。

2、培训工作的方式方法还有待提高，根据部门的特殊性，工作中所 涉及到的方方面面，不能仅仅只局限于在本公司的培训，应该放宽于外出培训，加强培训的氛围，这样更能提高部门人员的工作热情，真正做到培训出效果的好局面。

针对以上不足之处，做到以下几点：

1、积极鼓励督促部门员工，以自学、报考的方式，进行多方面的学习，扩展自身的知识面，提高自身文化修养。

2、部门继续自购教学材料，通过音像教学，加强视、听觉培训的生

动特点，组织部门干部、员工全员参与，激发员工的学习热情。

3、对公司相关方面的学习，请职能部门人员对本部门人员进行一些技术性的指导，调动员工工作积极性。

4、继续利用好二、五例会及每天的晨会，落实好公司各项会议精神的传达、学习及工作任务的安排，使部门员工根据公司要求，全面开展好各项工作。