

最新大学楼长工作总结 自管会工作总结 (大全5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看。

大学楼长工作总结 自管会工作总结篇一

大一的第一个学期就要结束了，很开心也很幸运能进入自管会，是自管会给了我认可自己的机会！

总结这学期的工作还是很有很多不足的，因为我刚进入自管会刚一个多月。这一个月我与大家一同进步，一同成长谢谢我的同事对我的包容与理解。这一个月我在部长与导员的带领下进行了一些查寝的工作。主要是对学生公寓的室内卫生进行检验与调查。对一些不合格的寝室与个人进行了合理的沟通与了解。

在本届系自管会工作即将结束之际，回顾自管会一年来的工作历程，我们深深地感到：每一项活动的顺利举行，均离不开系领导的指导，离不全体系学生会干部兢兢业业的奉献，更离不开广大同学对我们工作的理解和帮助。我们能够取得这样的成绩也是广大系学生会干部本着“无私、奉献、高效、创新”的工作精神，把宝贵的时间和精力无私的投入到工作中去，把汗水和心血倾注到自己热爱的岗位上，经受住了各种考验，顺利完成了各项任务。在这里，请允许我代表本届学生会全体成员向关心和帮助学生会健康成长的各级领导，向长期关心并细心指导我们工作的老师致以崇高的敬意！向为系自管会工作付出辛勤汗水的全体学生干部及热情参与系自管会工作的全体同学致以衷心的感谢！当然，我们

深知工作中仍然存在着问题和不足，今后我们将总结成功的经验和失败的教训，弥补不足，不断创新和提高。

1、加强系学生会干部队伍建设，坚持务实、高效的工作作风，基础性工作扎实到位，是能否坚实、稳定地发展的关键，因而，在这一时期里，我们着重加强了对学生会干部队伍建设，使人员机制更为灵活，能上能下能进能退，培养了广大自管会干部务实、高效的工作作风，使整个工作环境呈现出了严肃、紧张、团结、活泼的景象。

2、立足本职，联合三会，倡导良好校园文化，满足同学们多方位需求，同学是我们的选票，获得同学们的支持，便为自管会的发展提供了广阔的空间。系学生会的天职是为同学服务，代表同学利益。而随着社会的的发展和时代的变迁，同学们的鉴赏能力和欣赏水平不断提高。这必然要求系学生会举办各种高品位、多层次的活动。为此，系学生会始终紧跟时代潮流，不断更新观念，推出精品，打造了一批叠被大赛等系列活动，满足了同学的需要，也获得了广大同学的支持和欢迎。

3、带动和引导广大同学以主人翁的姿态投入到学校建设和发展当中 学生是学校工作的基础，我们要始终把带动和引导广大同学以主人翁意识作为现实工作的一项重要任务，积极带动广大同学投入到学校的建设中。

这学期我们的工作历程中，我们取得了值得肯定的成就，同时也留下了一些遗憾。

1、我们没有完全解决问题。在各年级的影响力很不均匀，年级之间的鸿沟依然存在，这是制约自管会向前发展的一大“顽疾”。

2、对同学们的意见的收集、处理以及上传，我们还没有一个严密的机制来保证反应的迅速。

“长江后浪推前浪，江山代有才人出”。我们有理由相信：在部长与导员的悉心指导下，在全院广大师生的热情参与共同努力下，自管会生活部的明天必将更加灿烂辉煌！

最后我感谢系领导老师给了我一次机会，让我参与了自管会的工作，我的工作也许光辉的业绩不多，但我确实踏踏实实认真的对待我的工作，问心无愧的完成了我的任务，但由于本人能力有限，精力有限。工作中有很多不足，还请领导老师能理解原谅。

各位老师、同学们：在新的世纪里，机遇与挑战并存，成功与失败同在。让我们携起手来，像海燕一样搏击吧！相信自己，我就是最好的！

今天我为生态而骄傲，明天生态因我而自豪。

最后：预祝新一届自管会工作蒸蒸日上！

大学楼长工作总结 自管会工作总结篇二

3、每周晚定期进行系部查寝和系与系的交叉查寝；

4、每周五中午进行寝室卫生检查，并强调卫生。

3、本部门将重点抓寝室卫生，对每次检查不符合要求的寝室成员进行一些适当性的惩罚，以增强同学们的卫生意识，养成良好的习惯。总之，在这个很少见阳光的三月里，我部门已顺利完成了各项工作。在接下来的工作中，优点我们会继续发扬，不足我们会努力改正，力争将宿舍的安全卫生保持得更好，将工作做得更好。

xx系

20xx年xx月xx日

大学楼长工作总结 自管会工作总结篇三

在政治思想方面。我坚决拥护党的领导,热爱党的教育事业,时刻不忘一个^v^员所应担负的职责。平时我认真学习,积极参加学校组织的政治、业务学习,认真学习^v^同志^v^三个代表^v^的重要思想,树立教书育人,全心全意为全体师生服务的思想,扎扎实实地开展工作。

作为一个后勤人员,要多干实事,少说空话。本学期在后勤工作方面主要做了以下几方面的工作:第一,保障学校教育教学工作有序正常开展,努力做好教师的后勤部长。学校的中心工作的教学,我作为主管后勤服务的总务主任,一定要保证学校各项设施、设备的正常运转。学校很多设施虽然比较新,但毛病却不可避免比如厕所里的高位水箱,教室里的电灯、电扇,还有一些电教设备,如录音机、投影仪等。我放弃休息时间,自己对这些设施设备进行维修,虽然苦一点,累一点,但为学校节省了不少开支。看着师生们能够正常地使用这些设施、设备,我感到的高兴。

第二,创设良好优美的校园环境,努力搞好学校的环境卫生工作。是我这个总务主任有不可推懈得责任,我们的学校比较大,对校园环境卫生的整治是件大事,也是件难事。本学期开学初,根据学校的实际情况和学生的年龄特点,我首先把校园划分为若干个区域,包干给各班负责。每天,我都要在校园的各个卫生包干区进行,发现问题及时进行处理。经过我和全校师生的共同努力,校园环境面貌良好,给上级领导和来宾留下了深刻的印象。其次,进一步搞好学校的绿化工作。平时我组织人员定期给学校绿化带进行除草,花草树木进行施肥、除虫、浇水,有时我自己利用星期天休息的时间,亲自来干。

第三,进一步完善食堂管理制度,强化质量意思和服务意识,努力为全校师生提供优质高效的服务。在食堂管理员庄伟民教师的配合下,本学期中学生在就餐人数逐渐趋于稳定,而且

人数逐月递增。食堂管理井然有序,食堂工作人员朴实勤劳,有责任心。工作人员能按食堂操作规则,并能做好清洗消毒方面的工作,真正使在校用餐的师生吃上了放心饭、放心菜。食堂工作人员以他们的吃苦耐劳的精神和全心全意为师生服务的思想,赢得了广大师生的认可。本学期为进一步完善食堂制度,提高食堂工作人员的服务质量,我组织他们学习了有关卫生方面的条例和知识,和他们签订了合同,使他们进一步明确了自己的职责。加强监督,严把进货关。食堂每次买菜,我都亲自参与,既要购买卫生新鲜的菜,又要考虑菜蔬的价格,因此我们每星期都要到常州凌家塘买菜。虽然跑的路多一些,人累一些,但是买的菜既便宜又能保证质量,我认为这也是值得的。为了合理使用好食堂的经费,进一步完善了食堂财务制度。能做到食堂帐目分明,帐、物、钱分别管理,从物品入库到领用,都要进行登记,做到帐、物、钱相符同时每月认真审核,使集体食堂越办越好。

本学期本人除了继续做好后勤服务工作外,还担任了一年级组的年级组长。平时与年级组的老师搞好团结,及时将学校有关通知、工作安排传达给老师,同时也将老师对学校的意见和建议反映给校长听,起好桥梁作用。在教师考核方面我坚持做到公平、公正、公开,每个月都比较全面地对本年级组的老师进行评分。

由于本人水平有限,对后勤管理还不够精通,很多事情做得还不尽人意。主要原因是思想上还存在着一些问题,办事能不强,思路不宽,还存在着一些依赖心理,希望广大教师能在今后的工作中帮助我,督促我,使我在工作中少走弯路,我也将认真学习先进的管理方法,适应当前教育发展的新形势,为了学生,我们将共同努力。

大学楼长工作总结 自管会工作总结篇四

年初岗位调整现在的我由一个普通员工成为一名主管会计,压力也相应的增加了!羡慕的眼神、支持和赞许的话也听了

不少！而我到觉得没什么，心里比较平静，心中似乎也没有什么可喜悦的！可能是因为上学就当过班干部，工作后也有从事过管理的岗位，银行会计主管又是一个新的起点新的开始，确实是个锻炼人的机会！

何谓价值化，是指企业通过合理经营，采用的经营策略，充分考虑资金的时间价值和风险与报酬的关系，在保证企业长期稳定发展的基础上使企业总价值。通俗的讲，是把企业视同一项资产组合拿到“市场”去卖得到的价值化。“价值化”克服和避免了“规模化”、“质量化”目标的狭隘。“价值化”也不同于利润化，它不仅反映以即期效益为核心的现实财务状况，也考虑了企业未来价值增长的发展潜力，它不仅计量了现实经营损失和风险成本，也综合考虑了资本收益的要求，是银行经营安全性、流动性、效益性和成长性的高度统一。作为现代商业银行，必须树立价值化的经营理念，深刻认识和领会价值化理念的精髓，并探讨实现价值化的有效途径。我们银行将“成为价值创造力的银行”确定为发展的远景。其实质就是要求我们银行能持续保持优异的经营业绩，在国际通行的财务指标上达到水平。在市场价值的增长上达到同业水平。树立全面的价值观，能够为股东、客户、员工和社会等利益相关者提供优厚的价值回报。

拓展式训练不同于竞技比赛、军事训练。它是一种培训，是一种通过每一个人的亲身参与、挑战自身的心里障碍从而获得提升的一种体验式培训。它以“先行后知”而区别与其他培训，精华就在于参与后的交流和领悟。通过拓展训练给我感悟最深的是一个人的力量是有限的，团队的力量是无限的，“1+12！”。一个人不可能完美，但团队可以。每个角色都是优点缺点相伴相生，合作能弥补能力不足。发展的道路并不平坦，困难和挑战无处不在，有些是我们难以想象的，有些是我们不敢逾越的，但是团队可以完成只身一人不敢完成的任务，团队可以完成只身一人不能完成的任务。

在激烈的市场竞争环境下，商业银行经营要成功，必须具有

比竞争对手学习得更快的能力，这才是持久的竞争优势。通过四天的“商业银行经营管理实战演练”，使我们近距离地亲身感受和了解了西方股份制商业银行的运作模式及先进的经营理念，找到了商业银行经营管理理论与实践的结合点。从战略目标和实施策略的制定，到根据业务战略在存贷款业务、人力资源管理、市场营销、证券投资、财务管理等方面进行决策，再到每一个战略步骤的具体实施。使我们真正体验了如何在市场竞争的环境下规避和控制风险，如何优化业务、量化培训、抢占市场、争得先机，努力实现银行价值化和股东价值化。

“模拟银行”演练收获颇多，感触最深的主要有以下三个方面。

模拟演练的最终结果反映在各家模拟银行在资本市场的股价（即各家银行的市场价值）上。在四天的模拟演练中，我们切身体验了如何在市场竞争环境中去权衡“规模扩张”、“追求利润”、“资本对风险资产的约束”以及“资金流动性”的关系。体验了他们之间相互矛盾又相互依存的运动过程，理解了要实现“价值化”目标必须以“博弈”的方法去寻求“价值”的“平衡点”，更加深刻的领悟了“价值化”是银行经营安全性、流动性、效益性以及成长性的高度统一。价值化不仅是衡量业绩的指标，更是生存发展的基础，进而将其贯穿于全行经营管理的始终。而“以经济资本为核心的风险和效益约束机制”、“以经济增加值为核心的绩效评价和激励机制”是价值创造的两个核心机制。

银行管理的目标是要确定如何实现股东价值化，成为持续高效的银行。而持续高效银行不会为了一时的高利润而接受较高的风险，而只在限定的“风险承受范围”内开展业务。不会为了更快的赚钱而频繁变动业务方向，而要保持目标和方向的稳定性。不会经常进行剧烈的变革，而是坚持循序渐进，注重长期治理。

在模拟演练中，我所在的银行因一次微小的操作失误，导致了8个亿的“搭桥贷款”利息损失和下一年度23个亿的“交易收入”损失，一系列的连锁反应直接影响了战略目标的最终实现。“蝴蝶效应”的深刻教训，引起的反思是我行推行“六西格玛”管理的必要。高效银行与低效银行在资产收益率上的差别可能只有0.5%，他们的差别不过是高效银行在100件小事上比低效银行做得稍微好一些，而最终的结果二者却有天壤之别。银行作为一个特殊的高风险行业，防范和控制风险是生命线。而风险防范的根本在于人，在于员工的风险控制能力，在于各个业务环节上员工的履职尽责能力，这是“六西格玛”精细化管理的实质所在。

做领导是一件既复杂又简单的管理工作。美国管理专家米契尔拉伯福在《管理原则》一书中指出，世界上最伟大的管理原则就是简单的一句话：人们会去做受到奖励的事情。“以人为本”是做领导的真谛。而人的管理和领导的关键又在于三样东西：“人的思想观念”、“人的情感情绪”和“人的利益”。一个成功或卓越的、管理者就是要在这三个方面赢得员工和下属的信赖支持，从而创造一种强大的向心力和凝聚力，形成一个颇具群体意志和协同战斗力的工作团队。这样的团队不仅具有更强的做事上的执行力，而且具备一种克服困难、团队作战、群策群力、共同解决工作问题，创造经营奇迹的神奇力量，从而能够为企业或组织的长期高速健康发展提供源源不断的内在驱动力。

做下属的真谛只有两个字“协调”。对上级重在心理上的协调，而“心理协调”的关键是“理解”，一是要学会“换位思考”，正确理解领导意图。二是要有“全局观念”，让领导“安心、放心、贴心”。三是要在正确理解领导意图的基础上“创造性的执行”，进而做到“不越位”、“不错位”、“不缺位”。对下级重在利益上的协调，“利益协调”的关键是“激励”，通过薪酬激励、发展激励、文化激励和感情激励体现差别化的“利益协调”，同时兼顾公平、公正。

1、转变观念有句谚语说到：“如果你想种植几天，就种花。如果你想种植几年，就种树。如果你想流传百世，就种植观念！”。我们每个人都想着改变世界，但是很少有人想真正去改变自己。转变观念就是要“超越自我”，打破“舒适区”。“冷水煮青蛙”的故事告诉我们，熟悉的生活方式，是最危险的。现实生活中，多数人都能做到在明显有危险的地方止步，但是能清楚地认识潜在的危机，并及时跨越生命的高度，就难能可贵了。转变的方法只有一个：“学习”。要学会与人相处、要学会追求知识、要学会做事、要学会发展。未来的竞争是学习力的竞争，“无知”即“无能”。

2、调整心态

“心态”影响“思考”，“思考”影响“行动”，“行动”决定“习惯”，“习惯”决定“个性”，“个性”决定“命运”。可见保持良好心态的重要性。要有“感恩的心态”，对每一件美好的事物都要心存感激。要有“归零的心态”，只有心态归零你才能快速成长，才能学到新的技巧与方法。要有“学习的心态”，学习是储备知识的途径。要有“积极的心态”，事物永远是阴阳同存，积极的心态看到的永远是事物好的一面，而消极的心态，只看到不好的一面，积极向上的心态是成功者最基本的要素。

3、积累自己

杨家宏老师给我们讲了这样一个道理。人为什么会痛苦，是因为失去了选择的自由。人如果缺少积累，那么占有的资源就少。占有的资源少就意味着缺乏能力。没有能力的人不会有选择的自由的。

这次培训收获很多，但更重要的是意识到了自身的差距和不足。总结是培训的终点，同时也是学习的起点。学海无涯，贵在“持之以恒，学以致用”！

大学楼长工作总结 自管会工作总结篇五

本学期学生自我管理委员会在领导的正确的指导下，在我部成员的共同努力下，以及在广大同学的支持与配合下。圆满完成了本学期的各项工作计划，下面我将对这学期我部的各项工作做以下总结。

一、我部于是10月初开始招新，在之后几周进行了删减。

1拟定了纳新制度和标准，进一步完善了部内规章制度。

2对写申请的五十多名新生进行了面试和现场提问的考核，并选出一部份人试用，选取了十四人加入我部。

4新部员的加入给我部注入了新的活力与动力，使我们可以更好的为大家服务。

二、宿舍卫生及夜不归宿检查工作：

纳新结束后，部内根据大家意见，重新制定了“宿舍卫生评分细则”，并且开展了本学期的卫生检查工作，宿舍卫生检查每周两次，夜不归宿检查每周至少一次。由老部员带着新部员，开始逐渐熟悉部里的各项工作。对宿舍卫生管理差的宿舍和有夜不归宿情况的个人进行通报批评。

三、大一早晚自习考勤及大一大二课堂出勤率考勤工作：部门成员分成a□b两组以两周一轮换的形式进行大一早晚自习的考勤，督促大一新生养成自律的好习惯。

大一大二由各班学习委员对每节课进行考勤，并且进行大一每周两次，大二每周一次的我部成员随机课堂考勤，统计表每周五统一上交。对缺勤情况严重的个人或班级予以通报批评或处分。

四、此外，我部本学期还做了其它一些份内的工作：如：去学工办值班；将广大学生提出的一些关于学习和生活上的问题进行了总结。

以上，就是我部本学期所有工作的总结。当然，由于工作计划的不完善，导致这学期有些工作不能顺利进行，也有很多工作上的失误。但是在接下的工作当中，我们一定会更加努力，继续不断提高，用更大的热情去完成我们的工作，继续发扬我部“全心全意的为广大师生服务”的宗旨。

最后，我仅代表自管会所有成员，感谢学院领导对我们工作的大力支持，感谢学生会其它各部对我们工作的帮助，也感谢，广大同学对我们工作的配合。谢谢大家！