

# 巡察工作干部理由 度银行分行年度巡察 工作报告(汇总8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 巡察工作干部理由 度银行分行年度巡察工作报告篇 一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

省分行巡察办：

### 一、主要工作情况

当前隐藏内容免费查看（一）精心部署，夯实巡察工作基础。在xx分行党委的高度重视下，结合巡察任务的实际，从财务、风险、公司、党务等条线优秀专业队伍中抽调9名业务骨干，组建巡察人才库。巡察领导小组研究拟定了《xx分行巡察工作实施方案（2021年度）》，并报党委研究审议，明确了巡察对象、巡察重点，对全年巡察任务做了部署安排，为全年巡察工作奠定扎实的基础。

（二）突出重点，注重巡察工作实效。在巡察对象上，突出重点”人”，主要突出基层营业机构班子成员尤其是”一把手”。在巡察内容上，突出重点”事”，即围绕”四个落实”查找和推动纠正政治偏差，坚持从业务看政治，从问题看责任，从现象看本质，发挥政治监督作用。聚焦基层党组织党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力，管党治党宽松软等突出问题。在巡察前期，明确巡察内容、工作程序、时间安排、人员分工和纪律要求，列出巡察中需要重

点关注的问题以及事项。在巡察过程中，综合运用听汇报、看台账、核事实和单独约谈等方式挖掘问题线索，带着问题开展谈话，带着问题调阅材料，直奔主题锁定事实。截止目前完成了7家基层营业机构党支部的巡察任务，巡察覆盖率68.4%，2022年可达到全覆盖。

## 二、巡察整改情况及辖内巡察发现问题情况

一是督促落实省分行巡察反馈问题整改工作。针对上一轮省分行巡察反馈的6个方面18个问题，组织召开巡察整改工作联席会议6次，党委研究巡察问题整改和问责4次，明确整改责任，紧盯整改进度，协调解决整改难点，确保整改工作落到实处。同时坚持把巡察整改作为加强党的建设、推动业务发展、规范经营管理的重要契机，督促责任部门进一步完善重点领域制度建设，着力构建整改长效机制。二是认真开展xx分行辖内自主巡察工作。围绕“四个落实”，坚持有形覆盖和有效覆盖相统一，科学把握进度，2021年完成了辖内6家基层党支部现场巡察，自主巡察覆盖率为30%，形成4个方面共61个问题清单，为下一阶段提高经营管理质效，发挥基层党组织战斗堡垒作用，提供政治指引。

## 三、存在的问题

巡察人员能力有待提高。巡察组由临时抽调巡察人才库组成，巡察经验相对缺乏，不会巡察的问题普遍存在，发现问题能力针对性不强，致使一些深层次的问题和线索难以充分挖掘，存在工作简单化、表面化、应付化，一定程度上影响了巡察工作的成效。

## 四、下一步工作打算

（一）抓好巡察问题反馈、督办和整改落实等主要环节。督促被巡察营业机构根据存在的问题，扎扎实实整改落实，通过整改落实解决问题、推动条线部门弥补漏洞、完善制度，

达到整改一个具体问题，推动一批问题、一类问题解决的综合效果。

（二）注重巡察业务知识学习，扎实做好巡察工作基本功。针对巡察人才库开展巡察业务知识培训，重点把省市分行巡察工作手册学深学透，还要学习党内的其他党纪党规条例等，提升巡察人才业务能力。

（三）加强巡察工作队伍的建设。在坚持“专业搭配”的基础上，充实巡察人才库，特别是要把懂专业、敢监督、作风正的干部选拔到巡察人才库中来，在年度巡察中作用发挥突出的成员予以保留，对不能有效发挥作用的成员坚决予以调整，不断提升巡察队伍的履职能力。

特此报告

xx分行

2021年12月9日

## 巡察工作干部理由 度银行分行年度巡察工作报告篇二

围绕制止学校餐饮浪费，从组织领导、餐饮供给、宣传教育、制度体系四个方面自查存在的问题，摸清浪费现状，采取有效措施，探索构建制止餐饮浪费长效机制。

1. 自查自纠。2020年11月，参照《制止学校餐饮浪费情况检查表》（附件1），各市级教育行政部门、各高等学校、厅属中职学校组织开展餐饮浪费情况自查自纠工作。

2. 实地调研。2020年12月上旬，在自查自纠工作基础上，各市教育局组织对属地各级各类所辖学校、幼儿园开展实地走访调研，强化工作落实；中国科学技术大学、合肥工业

大学、省属高等学校和厅属中职学校委托安徽省高校后勤协会组织实施调研。

3. 总结报告。2021年1月份，以适当方式组织召开制止餐饮浪费工作交流，推动构建学校节约管理长效机制。

1. 各地各校要高度重视此次自查自纠工作，强化组织领导，结合实际制定方案，细化责任分工，组成工作专班推动开展。

2. 中国科学技术大学、合肥工业大学、省属高等学校、省直部门高职高专学校、厅属中职学校根据工作要求，开展学校餐饮浪费情况自查自纠，编写工作报告(附件2)。其他各级各类学校按照属地化原则，由各市教育局负责组织部署餐饮浪费自查自纠工作，统筹编写工作报告(附件3)。各地要注意区分大中小学幼儿园不同学段餐饮、自办外包餐饮等存在的差异性，分类摸排、分类总结。

3. 各地各校要积极关注和掌握存在的餐饮浪费现象，跟踪厨余垃圾组成和数量变化，分析原因，对突出个案问题一案一查，反馈报送行之有效的做法和典型经验。

4. 要把自查自纠工作作为学校餐饮节约工作的一次系统体检，不走过场、不走偏歪。对于存在的问题，能立即整改的立即整改，不能立即整改的，制定切实可行的整改方案，并限时完成。

5. 各地各校于2020年11月17日前通过电子邮件反馈《工作联系人回执》(附件4)，12月10日前将自查自纠工作报告以正式函件报送省教育厅，若在某方面有好的做法或典型案例也可一并报送，报送材料word版和pdf版至[[email protected](#)]

**巡察工作干部理由 度银行分行年度巡察工作报告篇**

### 三

#### (一)在加强社区党组织自身建设方面存在的问题

##### 1、党务公开不全面

联盟新城社区对未在三权公开网上公示的2017年，2018年，2019年党员名单及变动情况进行公示。

##### 2、党员发展不平衡问题。

联盟新城社区党支部积极发展和培养入党积极分子，现已发展思想觉悟高工作能力强的入党积极分子2人。

#### (二)涉及民生领域的问题

##### 1、金爵小区车多棚少，车辆停放不规范，健身器材

1、联盟新城社区积极和区住建局物业对接，加强协调和沟通，已落实车棚和规范车辆停放。

2、联盟新城社区积极和区住建局，教体局，物业对接，已落实安装健身器材。

以上是联盟新城社区针对区委巡视组提出的意见进行的整改工作，虽然取得了一些成绩，但距离上级组织的要求和群众的企盼还有一些差距。今后，我们将以更深的认识、更高的标准、更严的要求、更大的力度，力促社区发展迈上新台阶。

中共川汇区城南办事处联盟新城社区党支部

2020年11月17日

房地产公司巡察组反馈意见整改落实情况报告

## 机场巡察组反馈意见整改落实情况报告

### 关于落实巡察组反馈意见整改情况报告【3】

## 巡察工作干部理由 度银行分行年度巡察工作报告篇四

向，以好的作风选好用好干部。加强对党员干部的教育，提高党员干部的思想政治素养。大力培育先进典型，以榜样力量引导党员干部一心为民、干在实处。

### 巡察工作报告

11月19日，市委召开20xx年第一批党风廉政建设巡察整改情况汇报会，听取相关工作汇报并作具体部署，同时，第一批党风廉政建设巡察报告也正式向社会公布。

### 巡察结果

8个单位共发现问题123个

“经市委批准，5月14日起，我市20xx年第一批党风廉政建设巡察组对市教育局、市建委、市房管局、市交委、市农委、市公积金中心、成都大学和市农发投公司8个单位开展巡察。”市委巡视联络办相关负责人说，4个巡察组紧扣党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，聚焦党风廉政建设和反腐败工作，坚持以发现问题为导向，以推动“两个责任”落实为重点，深入扎实开展工作。

败工作以及“四风”方面等问题123个，向市纪委等单位移交问题线索35件，向被巡察单位移交问题线索30件，提出工作建议43件(次)，有力推动了各被巡察单位党风廉政建设和反腐败工作的落实，在全市引起强烈反响，取得了较好的社会

效果。

## 问题梳理

### 落实“两个责任”方面的问题

一是一些被巡察单位仍然存在对“两个责任”边界的认识不够清晰、落实措施不实等问题，有的以会议落实会议，以文件传达文件，上紧下松、压力递减。比如，市农发投公司党委的主体责任和纪委的监督责任没有完全理清，工作交叉、职责不明。二是贯彻落实流于形式。如市房管局党组存在让纪检组代替履行主体责任的情况。三是主体责任未落地生根。如市公积金中心20xx年的党风廉政建设责任制目标责任未细化分类，至巡察组进驻时尚未将20xx年目标责任细化落实到中层干部和个人身上。

部分被巡察单位主要负责人抓党风廉政建设的意识仍不够强，将落实主体责任视作任务和包袱，能躲则躲，能少则少。如市公积金中心20xx年至20xx年三年时间均未在党组会议上对党风廉政建设和反腐败工作进行过专题研究部署。

一些单位班子成员存在重安排部署、轻检查落实，重业务、轻廉政的现象。

有的监督机构工作方法单一，监督履职能力有待提高。如市教育局纪检组对交办的信访件深入调查不够，有的未查深查透。

### 党风廉政建设方面的问题

如市农发投公司党的组织纪律观念淡化，在20xx年底以前，均以领导班子办公会代替党委会议决重大事项。

如市建委在拨付散装水泥补贴资金过程中，存在未严格审核

企业申报资料、未经业务处室和分管领导审签即向企业拨付专项补贴资金160多万元的情况。

如市房管局对专项维修资金监管力度不强，且多年未进行审计，存在违规擅自批准缓交专项维修资金问题。

如市建委下属事业单位成都市建筑设计院存在大额提取备用金、大量使用现金支付且单位保险柜中存放个人银行卡和财产凭证等违反财经纪律的问题。

5. 个人有关事项报告内容填写不真实。

## 巡察工作干部理由 度银行分行年度巡察工作报告篇五

村扶贫问题是随着社会情况及农村贫困实际情况的变动而变动的。本站小编为大家整理了一些扶贫专项巡察工作报告，希望对你有帮助！

11月11日，市委第一巡察组专项巡察我县扶贫领域工作动员会在县政府小礼堂召开。市委第一巡察组组长何慧忠作会议讲话，县委书记唐先程主持会议并作表态发言。陈书莹、陈庆高、黎宏丹、庞姚明、杨文、胡四弟、钟翔、邱学斌、罗瑞田、钟世萍等在家的县四家班子领导出席会议。此次动员会的召开，标志着市委第一巡察组正式进驻我县。

何慧忠指出，此次巡察是贯彻落实中央巡视方针和自治区党委巡视工作要求，全面抓好市委巡察工作，以扶贫领域为突破口，着力发现和解决被巡察单位在扶贫领域存在的突出问题；坚持问题导向，切实找准查实扶贫领域突出问题；坚持突出重点，准确把握巡察的范围和对象。各级各部门要从政治

高度认清形势，统一思想认识，强化监督意识，圆满完成此次巡察工作。

何慧忠强调了此次扶贫领域专项巡察的七个方面内容和工作纪律：一是扶贫领域“两个责任”落实不到位问题。二是扶贫政策措施落实不到位、执行走样问题。三是在财政专项扶贫资金、扶贫资金管理使用中以及扶贫项目实施管理中以权谋私、滥用职权问题。四是在推进扶贫工作中履职不力、作风不实问题。五是违反中央八项规定精神问题。六是违反群众工作纪律问题。七是注重发现在扶贫领域中的违纪问题线索。巡察组在巡察期间，将通过听取工作汇报、个别访谈、受理来信来访、走访暗访，向知情人询问、查阅资料或账目等方法广泛听取意见，深入了解情况。

唐先程表示，全县各级各部门要强化大局观念，坚决服从市委巡察工作安排部署，深刻认识开展巡察工作的重要意义，以高度的政治责任感，积极配合巡察组，共同完成好这次专项巡察工作；要主动衔接配合，严格按照巡察工作要求，提前谋划、精心组织、充分准备，自觉，主动接受巡察监督，全力保障巡察工作扎实有序开展；坚持率先垂范，把接受监督检查作为当前的一项重大政治任务，自觉主动接受巡察监督检查，让巡察组全面、深入了解我县扶贫领域、干部队伍建设、党风廉政建设等各方面情况；要全力补齐短板，进一步理清思路，细化工作措施，扎实推动各项工作任务落实，切实把巡察工作的成果体现到推动我县经济和社会各项事业建设中。

市委第一巡察组相关成员，钟山县四家班子其他领导和市委管理的其他处级干部；各乡镇党委书记、乡镇长、纪委书记；县直各单位主要领导；县纪委、县委组织部全体班子成员出席或列席会议。

8月2日，市委第一巡察组向市扶贫开发局党组反馈巡察情况，组长宁武甲代表巡察组就专项巡察情况进行了反馈。市扶贫开发局党组书记、局长李发远主持会议并作表态发言。

宁武甲指出，市扶贫开发局党组织领导班子按照市委有关党风廉政建设和反腐败工作要求，以落实党风廉政建设目标责任制为抓手，努力完成党风廉政建设和反腐败工作各项工作任务，取得了一定的成效，干部群众总体评价是好的。但在巡察过程中仍发现一些突出问题，主要是：在落实全面从严治党、落实党风廉政建设主体责任和“一岗双责”、“六大纪律”等方面，存在党组织认识不全面、班子成员履职不到位；党风廉政建设目标责任制落实不力，领导班子成员落实“一岗双责”不到位；财务制度不健全，管理不规范，财务管理存在漏洞。

宁武甲代表巡察组提出四点整改建议：一是发挥党组织领导班子合力，全面落实局党组主体责任。二是结合实际抓落实，不断完善和落实党风廉政建设目标责任制。三是结合“两学一做”教育活动，加强党员干部职工党性教育和廉政教育。四是严格执行财经纪律和财务制度。

李发远在表态发言时说，要充分认识巡察工作对全市扶贫开发工作的重大推动作用，抓好整改任务落实。保持政治定力，全面加强党的建设。扎紧党规党纪的篱笆，把权力关进制度的笼子。执行民主集中制，严肃组织人事纪律。纠“四风”、正党风，反腐败、倡清廉。

近日，我市启动扶贫领域专项巡察，实行市县联动，采取“一托n”方式，深化政治巡察，突出主体和监督“两责”、中层和基层“两层”，立足“四个精准”，为精准扶贫保驾护航。

精准定位。此次专项巡察紧紧盯住拥有扶贫项目审批权和资金分配权的部门，涉农部门，民生资金密集、管理使用集中的部门，以及其他与扶贫相关的部门和单位，坚持巡察工作服从服务于党委工作大局，配合“三亮三评三提升”和“四化”、“三查”活动，重点检查党和国家扶贫政策的贯彻执行情况。

精准定向。10家被巡察单位主要集中在涉农部门，以及对民生资金和民生项目有重大审批权的单位和部门。巡察中将抓住政策执行、项目审批、资金分配和管理使用等关键环节，着力发现扶贫领域虚报冒领、截留私分、挥霍浪费等问题，着力发现基层“四项基础制度”不落实，党务政务不公开，作风霸道、欺压群众、处事不公、不作为乱作为等作风问题，以及侵占集体“三资”，贪占惠民资金、扶贫资金和救灾救济款物等侵害群众利益问题。

精准发力。专项巡察实行市县联动，采取“一托n”方式，建立“五联”工作机制，提高巡察频度，同步开展扶贫领域专项巡察工作；加强横向联合，运用大数据对比手段，分析研判问题和风险，为进驻巡察做足准备；加强上下联系，建立市县巡察组联系对接全程指导机制；加强线索联办，对市县巡察发现的问题线索，统一建立台账；加强制度联建，制定一套简便易行、有效管用的制度体系，堵塞体制和机制漏洞，保证有限资金用到刀刃上、用到关键处。

精准整改。此次巡察将对20xx年以来全市所有扶贫项目进行大起底，全部分类造册，列出清单，建立台账，逐个项目排查。共性问题实行承办制，由党政领导部门牵头承办，明确目标任务、承办单位、完成时限、验收标准。个性问题实行专办制，由职能部门与配合单位专门办理，分别开展专题整改。

共2页，当前第1页12

## 巡察工作干部理由 度银行分行年度巡察工作报告篇六

前台实习生

1、起初的适应阶段

由于南北方这种客观的气候，经济，生活，人口素质等一系列外界因素的. 干扰，对那里的吃饭个性的不习惯，气候的炎热，饮食的不适，再加上工作的起步和对酒店环境及同事的陌生，出现了近半个月的适应和调整过程，这也是向我们发起挑战，考验我们毅力的时候，但同学之间的互相鼓励，酒店领导对我们的关心使我鼓足了干劲，化磨难为动力一步步的走来，战胜困难和挑战的信心和力量，领导的耐心教导，同事的热情帮忙无不在激励着我，鼓舞着我，尤其是发自内心的那种想及早进入社会的情绪是我适应酒店，习惯生活，努力学习的动力源泉。

## 2、之后的用心工作，努力学习

根据工作的需要，初次将我分到前台接待，当时心无杂念，尽头十足，酒店采取一带一的方式从慢慢的认识，前台的工作主要分成接待、客房销售、入住登记、退房及费用结算，当然，这当中也包括了为客人答疑，帮客人处理服务要求，电话转接□taxi外叫服务及飞机票订票业务等工作。另外，前台作为客人直接接触的部门，所以客人的很多要求并不会直接向楼层服务员提出，而是选取他们最先接触的部门前台，因此前台还要作为整个酒店的协调中央进行工作。客人的要求基本都差不多，少个吹风机、缺块毛巾、要个衣架什么的，通常都是琐碎的小事，但也有些客人会无理取闹，比如说订飞机票，客人自己说要订三张去北京的机票，并且客人自己签名确认的，但我们前台人员帮忙订好机票给客人的时候，这位客人却不承认自己订了三张，要求我们退还多订的机票费用。虽然这件事错不在我们，因为有他自己的签名确认单，但是，大厅经理还是让我们认错，并退还机票钱。当时很生气，但是，常言道：“顾客就是上帝”，“客人永远是对的”这是酒店行业周知的经营格言，而我已经深深的体会到了。

酒店的前台，工作班次分为早班、中班和通宵班三个班，轮换工作，并一周一休。除通宵班为两人外，早班和中班都各

有三人担当。其中一人为专职收银，另外两人按照实际工作量状况分配剩余工作。这样的安排比较宽松，既能够在工作量大的状况下分配为一人收银，一人登记推销，另一人负责其他服务和联系工作。而且还能够缓解收银的压力，让收银能够做到头脑清明，不出错。最重要的是，这样的工作方式，能够很快让新人获得经验，在工作量小的时候由带班同事指导，工作量大的时候又能够更多的吸收经验，迅速成长。

我们一点点，一滴滴，一天天的反复学习，不耻下问，到了最后就是整个接待的基本要领，运作流程我也都了如指掌，但是由于时间的推移，理论和实践的掌握慢慢的结合，使得我们也发现酒店的某些不足，也深受酒店人对我们大学生歧视的痛苦和无奈，因此和酒店的部分领导也有过理论上的辩论。尤其是工作安排上的不公平和心理上对我们的偏见，我们是十分的不能理解，两个月过去了，出于学习的思考，开始用心主动的申请换部门学习，但因酒店的立场和我们的立场不同，利益点不同，因此进行过正式的协商。但最后还是给了我们一个部门交流学习的机会。我随之申调到房部务做一个基层服务员，这与我之前的工作大不一样，前台是脑力工作，而客房主要付出的是体力劳动，我开始学会多做事少说话，这样的工作也很好，很单一，很纯净，没有竞争与烦恼。

实习虽然只是我学生生涯中的一小段时间，但在工作过程中，我不是单纯地出卖自己的劳动力去换取报酬，而是时刻以一个学生，尤其是以一个社会工作者的标准去服务别人，仅有一颗爱心是不够的，我所学习的是一种意识，服务别人的意识。也许自己以后不必须在服务员就业，但这种关心他人，奉献社会的意识将永存。实习是一个接触社会的过程，透过这次实习，我比较全面地了解了饭店的组织架构和经营业务，接触了形形色色的客人，同时还结识了很多很好的同事和朋友，他们让我更深刻地了解了社会，他们拓宽了我的视野，也教会了我如何去适应社会融入社会。让我提前接触了社会，认识到了当今的就业形势，并为自己不久后的就业计划做了

一次提前策划。透过这次实习，我发现了自己与社会的契合点，为我的就业方向做了一个指引。

一张白纸，只有透过实习才能体味社会和人生，在前台这个岗位，我能够感受到社会上的人情事理，我在一点点的积累社会经验和学习处世之道，了解人际关系的复杂，这是整个实习过程中最宝贵的一部分。整个实习历程，我不仅仅看到自己好的一面，也将我在各方面的缺点与不足毫无保留的放大出来，从而让我关注到自己从不曾注意的东西。

## 巡察工作干部理由 度银行分行年度巡察工作报告篇七

根据全国、全省网吧专项整治的总体部署，攀枝花市由市委常委、副市长、市政法委书记谢道全挂帅，杨礼文副秘书长协调，攀枝花市文化局牵头，及时成立了由市文化局局长张季次任组长、市工商、公安等10部门负责人为成员的“攀枝花市网吧等互联网上网服务营业场所专项整治工作协调小组”，攀枝花市文化市场稽查支队拟文交局制定了《攀枝花市关于开展网吧等互联网上网服务营业场所专项整治实施方案》，由攀枝花市政府转发至区县各级人民政府；确定了攀枝花市专项整治工作的重点、步骤及时间安排，并按照“分级归口、属地管理”原则，明确职责、落实责任，强化了责任追究制度，在全市范围内迅速全面地开展网吧专项整治工作。

根据攀枝花市网吧实情，本着“规范、有序、繁荣、发展”的方针，攀枝花市文化市场稽查支队坚持以“宣传教育为主、整治查处并重”的工作思路，首先加强正面引导；抓好宣传教育工作。

一是加强对业主的法规培训，提高依法经营的自觉性，3月10日至15日，4月6日、5月21日、7月7日、8月3日、9月2日至6日，攀枝花市文化市场稽查支队与各区县文化行政管理部门分别组织召开了网吧业主业务培训会，传达和宣传国家、盛

市网吧专项整治的形势和要求，学习《条例》和规范性文件精神，法规培训全市网吧业主及其管理人员达600余人次。

二是，4月中旬，9月下旬，积极配合市文化局、东区文体局并会同市教育部门、东区文明办分别组织炳一孝二孝市二中仁和区大河中学千余名中小學生举行了“珍惜年华告别网吧”签名活动，教育引导青少年不进营业性网吧，自觉抵制网络中的不良诱惑。

三是，利用协会刊物《协会信息》广为宣传，扩大影响。四是，在攀枝花市各新闻媒体上予以全方位的正面宣传引导和个别曝光40余起。

加大整治查处力度根据网吧整治的相关要求，结合攀枝花市网吧实际，攀枝花市文化市场稽查支队将常规巡查与集中检查、专项整治结合起来，重点检查网吧是否接待未成年人，网吧经营是否按规定核对登记上网者在有效身份证件，是否安装文化监控管理软件是否存在安全隐患等违法违规经营行为，采取每日巡查和突击检查、群众举报与联合行动相结合的方式，加大了整治查处力度。截止12月底，攀枝花市文化市场稽查支队共出动执法人员约1300余人次，检查网吧900余家次（其中，组织“零点行动”9次），查处违规经营网吧200余家次，其中查处接待未成年人网吧近50家次，未按规定核对登记上网者有效身份证件网吧约30家次，查处擅自停止经营管理技术措施的网吧120余家次，因接待未成年人被吊销《网络文化经营许可证》8家，停业整顿网吧20家，累计罚款约18万元。整治中，关闭“黑网吧”11家，攀枝花市网吧由年初审批后的207家降为目前共183家。

今年网吧的管理，继续实行文化市场经营警示和监督举报公示制度，再次公布举报电话举报奖励制度，在攀枝花市财政的大力支持下，由攀枝花市文化市场稽查支队草拟报市文化局牵头，与市工商、公安等部门联合制定了《攀枝花市举报网只能靠等互联网上网服务营业场所违法行为奖励办法》在

《攀枝花日报》予以公布实施。高度重视群众举报案件，切实做到“有访必答，有报必查、有违必处”，全年攀枝花市文化市场稽查支队共查处办理了群众信访举报“网吧”接待未成年人案件50余起，办理和结案率100%，办理和拟文答复了6件市人大。政协关于“网吧”的提案或建议。

攀枝花市文化市场稽查支队在实施对网吧的管理过程中，始终严格督促网吧落实上网消费者有效身份证件，上网信息登记，场内巡查制度，对未成年人进入起到了一定的防止作用，充分发挥攀枝花市网吧监控分中心的功能，依靠高科技手段提高了工作效率和管理水平，同时积极通过各种媒体及宣传渠道呼吁家庭、学校、社会各方面力量共同参与网吧的监督与管理，共同做好未成年人思想道德教育工作。

## **巡察工作干部理由 度银行分行年度巡察工作报告篇八**

培养从事信用社前台工作的业务能力。了解并熟悉储蓄前台人员的日常业务和 workflows，学会进行工作。

培养艰苦创业精神和社会责任感，形成热爱专业、热爱劳动的良好品德。

预演和准备就业。找出自身状况与社会实际需要的差距，并在以后的学习期间及时补充相关知识，为求职与正式工作做好充分的知识、能力准备。

### **2实习时间**

我于xx年x月1号到x月1号在xx省农村信用合作社联合社进行了为期4周实习。

### **3实习单位**

### 3.1 单位地址与规模

xx省农村信用合作社联合社位于，法人，电话-。农村信用社拥有258名信合员工，辖12个信用社、1个营业部、73名客户经理，345个协贷站。

### 3.2 实习单位主要业务

办理存款、贷款、票据贴现、国内结算业务；办理个人储蓄业务；代理其他行的金融业务；代理收付款项及受托办保险业务；买卖政府债券；代理发行、代理兑付、承销政府债券。

### 3.3 实习单位的历史与发展

## 4 实习过程

2月1日，我开始了我的信用社实习的过程。早上8点半，伴随着信用社大门的打开，大厅不一会就人来人往。大家都忙碌着，我无所事事着。主任说这样吧，这个月的第一期黑板报就你负责。总算有事做了，说干就干。高中的时候担任过出黑板报，还好基础不至于太差。其实也没写几个字，关于“信用社预防职务犯罪教育”的普法知识，却忙碌了大半天。不过效果还是不错的，有顾客谈起来，心中也是很高兴的。

下午，我在实习指导老师的指导下首先学习信用社工作必需的基本技能，包括点钞、捆钞、珠算、五笔字型输入法、数字小键盘使用等。这似乎给了我一个难题，本来自以为信用社业务相当的简单，却发现我原来有这么多基本的技能不会操作。看着同事熟练的点钞，真是很羡慕，而我只能从一张一张数起。还时不时的出错。对于珠算，刚开始我一直无法理解为什么不用计算器，这不是更方便吗？后来慢慢才了解，原来信用社柜员经常需要查点现金，看是否能账实相符，而人民币有多种卷别，在点钞时需要累加，这时使用算盘就要

比计算器方便，因为计算器显示的结果超过一定时间便会消失。

这次实习，除了让我对农村信用社的基本业务有了一定了解，并且能进行基本操作外，我觉得自己在其他方面的收获也是挺大的。作为一名一直生活在单纯的大学校园的我，这次的毕业实习无疑成为了我踏入社会前的一个平台，为我今后踏入社会奠定了基础。

首先感谢信用社给我这个机会让我来到这个集体，在联社为期一个多月的实习是我走出校门，踏入社会的第一步，这个阶段是我从学生步入职场的重要的过渡，对我来说有很大帮助，为我将来走上工作岗位打下坚实的基础。通过这次的实习，我对自己的专业有了更为详尽而深刻的了解，也是对这几年大学里所学知识的巩固与运用。从这次实习中，我体会到了实际的工作与书本上的知识是有一定距离的，并且需要进一步的再学习。

其次，我觉得工作后任何人都必须要坚守自己的职业道德并努力提高自己的职业素养，做一行就要懂这一行的行规。在这一点上我从实习单位同事那里深有体会，比如，有的业务办理需要身份证件，虽然客户可能是自己认识的人，他们也会要求对方出示证件，而当对方有所微词时，他们也总是耐心的解释为什么必须得这么做。