

# 最新足浴店员工合同(大全6篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 足浴店员工合同篇一

乙方\_\_\_\_\_

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位（工种）的其他约定\_\_\_\_\_

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章

制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下\_\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

双方约定的工资不得低于\_\_\_\_\_市最低工资标准。

第七条乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工

作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条甲方应按\_\_\_\_\_市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；
- （五）私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；
- （六）违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；
- （七）被依法追究刑事责任的。

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条本合同未尽事宜或与国家，\_\_\_\_\_市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方（公章）\_\_\_\_\_

乙方（签字）\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 足浴店员工合同篇二

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_酒店(以下简称甲方)与\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)根据《xxx劳动法》（以下简称《劳动法》），通过平等协商，同意签订本劳动合同。

1甲方根据工作需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_任\_\_\_\_\_，乙方自愿受聘。

2按照甲方评估标准并根据乙方的工作能力和表现，甲方可以调整乙方的工作岗位或职务，乙方同意接受该调整并遵照执行。

1、本劳动合同期限为\_\_\_\_个月，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、试用期满时，甲方将通知乙方试用期评估结果。

3、在试用期内，甲乙双方均可根据试用期情况，随时提出解除本合同。但因工作需要，现甲乙双方同意约定提前一周书面通知对方。

1、甲方商得乙方的同意，确定乙方每月的工资总额与津贴之总收入为人民币\_\_\_\_\_圆整（含个人所得税），其中已包括了国家和地方政府规定的以及甲方提供的各项工资性质及非工资性质的津贴和补贴。

2、甲方将于每月的月底将乙方的报酬支付给乙方。

3、乙方上述报酬之“个人所得税”由甲方负担，甲方将从乙方上述报酬中扣除应纳税款，并代乙方向政府税务部门缴纳。

4、甲方将根据本酒店的经营状况以及乙方的工作表现，决定乙方工资的增加与否、年终奖金的发放与否及增加和发放的标准。

1、甲方根据国家和本省/市的有关规定，按时为乙方交纳政府规定的各项社会保险以及存储住房公积金。

2、甲方按照国家规定，安排乙方享受法定节假日。其他有薪假期如：年假、婚丧假以及女职工的产假等，均按国家有关规定和甲方的规定执行。

3、乙方为甲方工作每满一年，可享受\_\_\_\_个工作日的有薪年假，须在应休日起的12个月内享用完毕。逾期将视为自动放弃休假（如因工作需要逾期休假者，必须得到部门总监/部门

最高主管的书面批准)。

4、方因病或非因工负伤，其病假工资、医疗待遇将根据国家和本省/市有关规定以及甲方的规章制度办理。

5、乙方因工负伤或患职业病，甲方将按照国家和本省/市有关规定办理。

6、乙方享有的任何强制性或非强制性福利都将在其实际最后工作日结束时终止，对于未休的带薪年假甲方将以现金形式予以补偿并支付给乙方，而乙方不得用其未休的年假充抵通知期。

1、甲方按照国家规定，实行每日8小时（不包括膳食时间），每周40小时的工作制度。

2、由于工作需要，甲方经与乙方协商后，可安排乙方加班。甲方将根据国家有关规定及内部规定安排调休或支付加班费。

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

### 足浴店员工合同篇三

法定代表：\_\_\_\_\_

籍贯所在地：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

根据国家和地方的法律、法规及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同，共同遵照履行。本合同自签定之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

本合同期限为\_\_\_\_\_年，自至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_个月，  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
止。

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并接受甲方的工作指示、指令、和要求。

1、甲方有根据国家和地方的法律、法规及有关规定，制定本  
单位规章制度、劳动纪律、岗位职责、工作程序、操作规范、  
奖惩条例、管理办法、考核标准和各项工作要求、标准、条  
例、规定、规范、制度的义务和权力，并以此作为履行本合  
同的有效法律依据。

2、甲方有根据岗位工作需要，为乙方提供或进行职业道德、  
专业技术、业务知识、规章制度、岗位纪律等方面学习或培  
训的义务和权力。

3、甲方有根据国家和地方的有关规定、乙方从事的岗位、以  
及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币的形式按  
时支付给乙方工资待遇的义务。

4、甲方有根据乙方的工作效率的高低及工作态度、工作成绩  
和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升  
降的权力。

5、甲方有按照国家的相关规定，对乙方实行符合本行业职业

特点的工作日制和工作时间的权力。

6、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

7、乙方要严格遵守国家的法律法规和甲方制定的各项条例、标准、规范、要求、规定、纪律、职责、程序、制度，服从甲方的领导和管理的义务。

8、甲方按照国家和地方的有关规定和因工作需要，为乙方办理的各相关证明、证件，全部由甲方统一办理相关手续，所产生的相关费用，乙方个人应承担缴纳的部分，甲方有权从乙方的工资中代为扣缴。但应及时告知乙方并说明。

1、甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

2、因工作需要或因国家和地方的有关规定发生变化，本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》并以书面形式确定合同变更的内容。甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，一切责任乙方自负承担：连续旷工\_\_\_\_日以上或\_\_\_\_月内累计旷工三次者；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职、造成严重后果的；严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作无法正常进行的；违反国家法律法规，被刑事处罚的；在试用期间被证明不符合本岗位要求，而又拒绝调整其工作岗位的。

## 足浴店员工合同篇四

根据《民法典》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。



## 第一条、工作内容

根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，具体主要是从事\_\_\_\_\_工作，乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

## 第二条、工作期限

本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_月。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_月。

## 第三条、工作时间

1、甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间\_\_\_\_\_小时，平均每周工作时间\_\_\_\_\_小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

2、甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

## 第四条、工作薪资

1、甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

2、甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为\_\_\_\_\_元。公休日安排乙

方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为\_\_\_\_\_元或每个工作日加班加点工资为\_\_\_\_\_元。法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为\_\_\_\_\_元或每个工作日的加班工资为\_\_\_\_\_元。

3、甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴\_\_\_\_\_元。

4、非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

## 足浴店员工合同篇五

法定代表人：

注册地址：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

出生日期：

在甲方工作起始时间：

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地:省(市)区(县)街道

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同。

本合同于\_\_年\_\_月\_\_日生效,其中试用期至\_\_年\_\_月\_\_日止。

本合同于\_\_年\_\_月\_\_日终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条乙方同意根据甲方工作需要,担任岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到标准。

第四条乙方工作地点为,经双方协商工作地点可以变更。

## 三、劳动保护和劳动条件

第五条甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制的,乙方每日工作时间8小时,每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的,乙方平均每天工作时间不超过8小时,平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的,在保证完成甲方工作任务情况下,乙方自行安排工作和休息时间。

第六条甲方安排乙方加班,应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间,应支付不低于工资的150%的工资报酬;

甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的,应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的,应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日元或按执行。

第七条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具,建立健全生产工艺流程,制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第八条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第九条乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

#### 四、劳动报酬

第十条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资,月工资为元或按执行。

乙方在试用期间的工为元。

甲乙双方对工资的其他约定。

第十一条甲方生产工作任务不足使乙方待工的,甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

#### 五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供的福利待遇。

## 六、劳动纪律

第十六条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十七条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

## 七、劳动合同的变更、解除

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十九条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：在试用期间被证明不符合录用条件的；严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳

动合同的;严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;被依法追究刑事责任的。

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行,经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方有下列情形之一的,确需裁减人员的,应当提前30日向全体职工说明情况,听取工会或者职工的意见,经向劳动和社会保障部门报告后,可以解除合同:濒临破产进行法定整顿期间的;因防治工业污染源搬迁的;生产经营状况发生严重困难的。

(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

(二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(四)在甲方连续工作10年以上,且距法定退休年龄不满5年的;

复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的;

建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的;

义务服兵役期间的;

(八)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十五条乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方,甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十七条本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

## 八、劳动合同的终止、续订

第二十八条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的；

(二)合同约定的终止条件出现的；

(三)乙方达到法定退休条件的；

(四)甲方依法破产、解散的；

(五)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十九条本合同期限界满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第三十条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的；

(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

## 九、经济补偿与赔偿

第三十一条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(二)支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人：

签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日



## 足浴店员工合同篇六

乙方（员工）：

一、本酒店要求合同期（\_\_\_\_\_月/年），凡来我酒店应聘的. 员工试用期为3天，试用期内无工资、见习期为1月整，工资面议。若见习期内员工自行离开，工资不予支付。见习期后方可录用为本酒店正式员工。新员工一律收取押金，合同期满后全部退还。

二、新进员工必须服从本酒店安排和调动，并要遵守本酒店的各项规章制度，如有违反和故意闹事者，本酒店视情节轻重处理，严重者送^v^门处理。

三、见习期内是员工和酒店双方的选择阶段，双方自由选择。如能合作，新员工需签定合同书。

四、新员工被录取后需签定合同书，签字生效后一切按合同办事。合同期内如自己需离开饭店，店方只支付和退还工资和押金的一半。如出现重大事件被开除，工资、押金一律全部不退还。节假日内不允许请假，如有请假者按日工资双倍扣除。

五、员工不在工作时间内，若在外面发生任何意外事故后果自负，本企业概不负责。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份为据，双方签字后生效。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日