

最新公安机关四项机制 公安机关党建心得 (大全10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

公安机关四项机制篇一

1、落实党建工作目标，健全党建工作机制。年初，根据全旗农村党建工作目标责任的要求，结合我镇实际，制定下发了《_____镇____年基层组织建设工作要点》和《_____镇____年党建工作目标管理考评细则》，明确了工作目标，落实了工作责任。实行“三重一大”党委政府联系会议制度，强化对党建工作的领导，实行党建工作例会制度，党委委员包片制度，具体指导各支部的党建工作，及时召开专题会、党支部书记联席会，及时研究解决党建工作中遇到的问题。各支部严格遵守“三会一课”制度并实行党员联系群众、村民代表联系户代表制度。每季度召开一次党建工作例会，及时查找、分析、解决党建工作中的问题，强化督促检查工作机制，使党建工作真正落到实处。

二、切实加强党委班子和村“两委”班子建设，落实了党委书记抓基层党建工作的责任制。

1、党委班子建设，按照上级要求，镇党委换届选举工作于4月末全部结束，共选出7名镇党委委员。新任班子在工作领域有新建树、新作为，秉公用权。树立正确的权力观，做到公心为本、公正为准，公开为重、公论为上。

2、村“两委”班子建设，支部换届情况。我镇有共有28个党支部，其中农村党支部16个，委员56名。全镇有16个村委员

会，委员64名。16名村达当中党员有7名，占总数的44%；非党9名，占56%，在9名非党村达中入党积极分子8名，今年计划把8名非党村达纳入党组织。

3、党委书记抓基层党建工作责任制情况。20____年镇基层党建工作上半年总结。对党建目标任务进一步细化、量化，并明确分管领导亲自抓落实。逐级明确职责，分解任务，严格奖惩，构筑了一个上下配套，团结协作的组织网络，形成上下联动，一级抓一级，一级促一级，层层抓落实的基层党建工作新格局。

三、“群众路线教育实践活动”活动开展情况及后进村整顿情况

1、认真开展“群众路线教育实践活动”活动。按照《关于开展新一轮公开承诺及践行承诺的通知》(办发[____]3号)文件要求，高标准推进新一轮公开承诺，进一步激发跨越赶超、干事创业的热情。确保承诺的延续性。镇党委在4月份与各支部和党员集中组织开展以来公开承诺、践行承诺情况“回头看”工作，广泛征求民意，对去年的履诺践诺情况进行评议，全镇所有基层党组织和党员的目标承诺于4月底全部通过党务公开栏公示，基层党组织平均承诺事项3件，党员人均承诺事项2项。强调承诺的针对性。镇党委结合换届，将严肃换届纪律承诺作为承诺的主要内容，村级党组织紧密结合3年任期规划，就创建“五个好”党组织，带动农民创业、发展集体经济和维护农村稳定等作出承诺。

在建党93周年来临之际，我镇召开了庆祝中国共产党成立93周年大会，并按照创先争优活动方案要求，对近年来涌现出来的6个先进基层党组织、16名优秀共产党员和6名优秀党务工作者予以表彰。

2、以创建“五个好”党组织为目标，以领导班子建设为核心，以规范化建设为保证，综合治理，切实解决相对后进村存在的突出问题。成立了以党委书记任组长的后进村集中整顿提

升工作领导小组，全面负责后进村集中整顿提升工作的组织实施，工作组进驻村后，开展深入调查研究，通过座谈讨论、走访调查等形式，广泛征求党员、干部、群众的意见建议，认真查找分析村级组织中存在的突出问题，全面掌握村情、把握民意，研究找准整顿提升工作的突破口，抓好村“两委”班子建设，增强村党支部的战斗力和凝聚力。宝日根村是我镇的后进党支部，镇党委安排副镇长【人名】同志帮助村开展整改提升工作。

四、认真实施了《村级党组织和党员规范化管理实施细则》，推进村级组织规范化管理

全面落实了《村级党组织和党员规范化管理实施细则》，从村干部管理实现“一定三有”，村级事物民主决策“五步法”，发展党员工作“六步法”入手，建立和完善党领导下的民主决策“五步法”工作机制。建立了村民代表会议和村民大会的决策机制、村委员会的执行机制和村监督委员会的监督执行机制，从而实现村民的民主管理、民主监督。6月中旬各包片领导工作组长到村认真宣讲《____县村及党组织和党员规范化管理实施细则》。

今年来，继续按照《____县村活动室建设三年规划(____年—____年)》和《____县关于加强村活动室建设的实施方案》，加强了村活动场所建设、管理、使用工作。在全镇16个村中，11个村有村活动室，为了村活动室的使用达到规范标准，采取了以下管理措施：

- 1、建立了专人管理制度，对村活动室固定资产和电教设备设立专职人员管理制度，以防止物资被盗及非正常损耗问题发生。
- 2、建立了考核检查制度，把各村活动室建设情况、管理情况纳入各村年终目标考核的专项内容进行考核。

3、强力推进服务型党组织和服务型政府创建工作。全镇以建立便民服务中心，同时建设2个“七位一体”的公共服务中心，没有服务中心的村建立了便民服务代办点，切实为群众提供方便解决实事。

六、党组织书记结合开展创先争优活动进行双述双评情况

1、建立健全党建工作目标责任体系，推行镇党委书记、村党支部书记履行党建工作责任双向述职制度，进一步增强了村党支部书记的责任意识，促进党建工作责任制落实，基本形成了责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的工作机制。进一步加大村(社区)级班子及成员的考评力度。落实“三评二审一公开”考核办法，全面落实了基层党建责任制，全面落实“双述双评”，把测评结果纳入实绩考核体系中，把考评结果作为村两委班子成员工作实绩和绩效工资的主要依据。促进基层党建工作科学化、制度化和规范化，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为全面推进各项工作又好又快发展与稳定提供了坚强的组织保证。

2、认真开展了民主评议党员工作，镇党委高度重视，专题召开会议进行研究，按照年初确定的民主评议党员工作的指导思想、评议方法、步骤的要求，对全镇549名党员进行了民主评议，合格率达到95%以上。

3、于6月20——7月10日，镇“创先争优”活动工作领导小组成员及指导组成员深入到各村党支部开展党支部书记点评工作。到村后召开村党支部民主生活会议，村书记对全体党员、村民代表、民主理财小组成员进行了述职，全体与会人员对承诺兑现情况进行了测评。支部党员做了承诺，党支部书记进行了点评。村党支部委员以上人员7月11日镇里集中召开了“双述双评”会议，镇党委书记做了半年工作述职、各村党支部书记做了述职、镇党委书记对各支部书记进行了点评，并进行了群众满意度测评。

七、党员、干部、积极分子和村后备干部培训教育情况

1、镇党委认真抓好党员干部的经常性思想政治教育。健全党员干部学习培训制度，强化了对党员干部、后备干部和入党积极分子的培训，今年培训五期350人次。其中村书记、村达培训班2期，培训62人；举办党员干部培训班2次，培训240人次；后备干部培训班1期，参加48人。培训内容按照新时期党员干部教育培训工作的要求，坚持注重实际、实用、实效的原则，设置了科学的培训内容。

八、大学生村官的管理和服务工作开展情况

我镇共有大学生村官3名，其中：书记助理1名、村达助理2名，对于大学生村官的管理，镇党委政府结合实际，在大学生村官的管理上采取了七项工作制度，即：请销假制度、学习制度、汇报制度、考核评议制度、激励制度、安全制度。全面掌握大学生村官在镇、村工作期间的基本情况，督促指导大学生村官成长成才。促使大学生“村官”在基层成长成才，实现了“提升能力流得动，扎根基层蹲得住、服务群众干得好”的工作目标。

我镇____年预备党员转正37名，今年10月份转正时间到期。今年准备发展新党员35名，现在各支部新发展党员正在酝酿当中。非党村达入党积极分子和积极分子的培训预定在7月中旬开展。

十、____年度村级组织运转经费保障落实情况

____年村级组织运转经费管理使用情况总体上比较好，村级组织运转财政补助资金都及时足额到位，“村财村用乡代管”制度全面实施，确保了村级组织的正常运转。

今年来，全镇党建工作在镇党委和党支部及社会各界的共同努力下，取得了一定的成绩，但也还存在一些不足。主要表

现在党员教育管理，尤其是对外出党员的教育管理抓得不够，工作不到位，有些党员组织观念仍比较淡薄等。

在下半年的工作中，组织全镇党员认真学习贯彻“七一”重要讲话精神，从全面把握“伟大历程、伟大工程、伟大事业”“三条主线”入手，以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程，着力提高党的建科学化的水平。

公安机关四项机制篇二

近年来，公安机关题材的电影、电视剧层出不穷。这些作品生动地展示了公安机关幕后的艰辛与辉煌，让观众们对公安队伍有了更深的了解和认识。近日我观看了一部公安题材的电影，深受感动和震撼。通过观影，我对公安机关的责任与使命有了更加清晰的认识，同时也深刻感受到了公安人员的忠诚与勇敢。

第二段：对公安人员的责任与使命的认识

公安机关是维护社会稳定的重要力量，他们肩负着维护国家安全、保护人民群众生命财产安全的神圣使命。观影中，背负巨大压力的公安人员在工作中坚守职责，扮演着护航者、保护者的角色。他们在繁重的工作中不畏艰险，高效地解决了各种疑难案件，给市民们带来了一片安宁。他们的责任和使命无论在何时何地都不会改变，这让我更加敬佩和尊重他们。

第三段：公安人员的忠诚与勇敢

观影中，公安人员面对各种困难和逆境，他们毫不犹豫地挺身而出，用忠诚和勇敢守护着法律的尊严与公民的权益。电影中，一位警察不畏个人安危，勇敢地与犯罪分子斗智斗勇，最终破获案件，还给了受害者一个公正的答案。正是因为这些平凡的人们，才使得我们的社会更加和谐、安全。他们的

忠诚和勇敢令人感动，也让我对奉献精神有了更深的领悟。

第四段：对公安人员工作方式的认识

观影中，公安人员的工作方式让我深受触动和启示。他们解决问题时总是凭借专业的知识和技能，以问题为导向，科学有序地进行工作，这让我意识到只有在不断学习和努力提升自己的过程中，才能更好地为国家和人民服务。他们在工作中丝毫不马虎，总是认真负责地对待每一个案件；同时他们还注重团队协作，相互之间互相帮助，用默契和配合完成任务。这些也是我所应该学习和借鉴的。

第五段：个人的反思与感悟

通过观影，我深刻地意识到作为一个全民安全保卫战的一份子，我们每个人都有责任和义务为社会做出贡献。公安机关防控犯罪工作的压力巨大，但是他们依然坚守在岗位上。作为普通公民，我们应该加强自我保护意识，尊重法律、遵纪守法，不做违法乱纪的事情，和公安机关共同努力，共同为社会的安定与发展贡献自己的一份力量。同时，我也决心在今后的学习和工作中，提高自身综合素质，增强法律意识，不断提升自己的综合素质，为建设法治社会贡献自己的力量。

总结：

通过观看公安机关题材的电影，我对公安机关的责任与使命有了更深的认识，深刻感受到了公安人员的忠诚与勇敢。他们的辛勤付出和无私奉献令人敬佩。作为普通公民，我们应该加强自我保护意识，尊重法律，遵纪守法，与公安机关共同努力，共同为社会的安定和发展贡献自己的一份力量。我相信，只有通过共同的努力，我们才能共同创造一个更加安全、文明、和谐的社会。

公安机关四项机制篇三

20xx年县公安局悬赏追逃首批名单出炉”，向社会公众宣告了我局部署“横峰大追逃”行动全社会参与的开始。

20xx年，我局在“清网行动”中一战成名，影响深远！“清网行动”以来，我局并没有停止或放慢追逃的脚步，而是将“清网”追逃中一些好的做法和技战法固化下来，形成长效机制，运用于实战，保持了每年在追逃上省市领先的工作态势。9月至3月，省公安厅部署开展为期半年的“利剑”行动，四轮齐驱，我局共抓获各类逃犯80名，总量位居省、市前列，平均两名民警能抓1名逃犯，平均两天就有1名逃犯落网，“利剑”追逃清网率达95%，为全省第一；其中抓获外省上网逃犯18名，也为全省第一。

5月26日晚上，局党委在总结行动经验的基础上，提出了“横峰大追逃”的构想，连夜梳理存量逃犯名单，发现与横峰有关逃犯仅剩26人，13人为本地立案上网追逃人员，13人为外地立案上网横峰籍逃犯，决定将本地立案网上在逃13人作为首批公开悬赏追逃对象，力争早日将这批逃犯“清”干“网”净！于是，“20县公安局悬赏追逃首批名单”新鲜出炉！

根据横峰县公安局党委关于开展“横峰大追逃”行动的决策部署，为了固化“清网”追逃长效机制，充分调动社会力量参与公安工作，积极举报相关线索，局“清网办”对各办案单位上报的亟需抓捕归案的犯罪嫌疑人进行梳理，汇总了历年逃犯中现存的13名本地立案网上在逃人员，作为今年第一批公开悬赏追逃对象(名单附后)。

一、悬赏金额。公开悬赏追逃期间，按照《横峰县公安局追逃工作实施办法》第十二条关于“命案逃犯奖励5000元；7类重点案件逃犯(包括抢劫、强奸、爆炸、放火、绑架、投放危险物质、故意伤害致死)奖励1000元；其他类逃犯奖励500元”

之标准，对举报逃犯线索、协助我公安机关抓捕的人员予以奖励。

二、悬赏期限。从即日起，至今年12月31日。县公安局或上级公安机关有特殊要求的除外。

三、举报方法。24小时有奖举报专线：110，或周局长□150793099xx□

横峰县公安局

20xx年5月26日

公安机关四项机制篇四

公安机关作为维护社会秩序、保护人民安全的重要力量，肩负着巨大的责任和使命。近日，我有幸观看了一部反映公安机关工作的影片，深受触动。影片通过打击犯罪、维护社会稳定的一系列故事，展现了公安机关的艰辛付出和辉煌成就。观后感受良多，下面将结合影片内容从责任感、勇气、智慧、正义和奉献这五个方面，谈谈对公安机关的新认识和感悟。

首先，观影让我对公安机关的责任感有了更深刻的认识。影片中，公安民警在打击犯罪、维护治安的任务中，不遗余力地履行了职责，带领群众过上了安定祥和的生活。他们不计较个人得失，以人民安全为己任，始终站在维护社会稳定的最前方。在生死面前，公安民警用自己的鲜血和生命诠释了对国家、对人民的无私奉献。

其次，影片中展现的公安民警的勇气和坚定信念令人深感佩服。为了执行公安任务，公安民警面对各种犯罪团伙的强烈反抗，身心处于高度紧张状态，但他们并没有退缩，面对困难和危险敢于迎难而上，坚决打击犯罪分子并妥善处置各类案件。他们无论遇到多大困难，始终坚守在一线岗位上，为

社会的和谐安定贡献自己的力量。

再次，观影让我对公安民警的智慧有了更深层次的认识。公安机关承担着破案、侦查等重要工作，关系到社会的稳定和人民的安全。影片中，公安民警们以高度的智慧和严谨的态度，迅速锁定嫌疑人，海量的信息海量的人员，他们一一核查、分析找出真正的罪犯。他们的智慧和聪明才智为保护社会稳定和人民安全背后提供了坚实的支撑。

接下来，影片中揭示的公安机关追求正义的精神令人敬佩。在故事中，我看到了公安机关为了追求正义毫不妥协的决心。无论是法律面前的任何人，再强大的势力也不能逃脱法律的制裁。公安民警以正确的价值观和法律原则，坚定捍卫社会公平正义，保护群众的权益。他们始终坚信，没有正义就没有和谐的社会，所以他们背负着我们对于公安机关的期望，带着公平的眼光审查每一起案件、对犯罪嫌疑人从严追究，确保正义获得伸张。

最后，观看影片让我对公安机关的奉献精神有了更加深刻的理解。在影片中，公安民警为了保护群众的生命财产安全，舍生忘死，毫不犹豫。他们不仅要面对嫌疑人的兵器攻击，还要冒着感染、伤残的危险。而即使面临这么大的危险，他们仍然随时准备为人民服务，为了国家的安全和社会的稳定而付出自己的努力。这种无私无畏的奉献精神让我深感敬佩和感动。

通过观后感，我进一步认识到公安机关的职责使命和伟大意义。作为我们大家的守护者和保护伞，公安机关每天都在为人民的安全和社会的稳定奋斗着。他们的责任感、勇气、智慧、正义和奉献，让我深受触动，也让我对公安机关有了更加深刻的认识和尊敬。同时，观后感也进一步加深了我对公安民警工作的理解，我将以更加积极的态度支持他们的工作，为社会的和谐稳定尽自己的责任。

公安机关四项机制篇五

据有关统计资料□20xx年**县共发生入室盗窃案件291起，造成直接经济损失约1037.8万元。这类案件的发生，不仅使辖区单位和群众的财产安全受到损失，还在一定程度上影响了群众安全感和对公安机关执法满意度，给建设平安、和谐**也带来负面作用。因此，尽快遏制和减少此类案件的发生，为广大人民群众创造一个安全、舒心的治安环境，增强群众安全感和满意度，严厉打击此类犯罪，显得尤为重要。下面以我县入室盗窃案件为例，研究其作案特点，分析其作案原因，并提出对策及建议。不妥之处，请同志们批评指正。

一、当前入室盗窃案件的基本特点

(一)关于发案区域。入室盗窃案件主要集中在乡镇的村及其街道，县城主要发生在居民小区、商铺、城乡结合部及单位。发生在高档住宅及物业管理较为严格的、设施较为完善的大型住宅区的案件相对较少，如滨河湾小区。

(二)关于发案时间。从接到报案的时间和破获的案件情况来看，绝大多数案件发生在清晨7至9时报案，夜晚则很少报案，因此案发大多在凌晨1至5时。另外在农村，逢集、庙会、农忙季节发生在农宅的盗窃案件则是发生在白天家中无人的时间段。

(三)关于作案手段。一是采用撬棍、螺丝刀等撬压工具强行破坏门锁入室盗窃。发生在偏远乡村及办公场所的盗窃案主要采用这种手法。二是用特殊工具扭锁芯开门或用软物塞锁芯开门行窃。因作案工具小巧易带，难以被人觉察，开门动作无声响、省力省时，如同钥匙开门，极易得手。三是作案人多为惯犯，结伙作案。作案人作案时往往衣冠楚楚，团伙成员望风、破门开锁、入室行窃分工明确，且多使用手机等通讯工具联络，作案得手后迅速乘坐交通工具逃离现场，具有较强的隐蔽性。四是入室盗窃案件很容易转化成抢劫案件，

对事主生命安全造成威胁。作案人入室后，往往先进入厨房取菜刀，一旦遇到有人回家，便持刀相威胁，对事主人身安全造成直接危害，有的转化成抢劫杀人。

(四)关于作案人数。作案人多为有劣迹、前科人员，多数案件系2人以上结伙作案，以便互相支持、协助，便于逃窜。从已抓获的犯罪嫌疑人，多数犯罪嫌疑人为成年男性，身体素质好且具备丰富违法犯罪经验的人员。

(五)选择作案对象。作案人入室后，首要选择现金、金银首饰、贵重手表、手机等价值高、易携带、易销赃的物品。在乡村发生的盗窃案有还伴有盗窃一些生活用品。

二、入室盗窃案件的成因分析

通过对入室盗窃案件的分析，主要有以下几个方面的原因：

(一)犯罪外部原因。经济社会快速发展、社会财富大量增加是案件多发的根本原因。从犯罪发展规律来看，随着我县近年来经济的高速发展，商业日益繁荣发达，群众日渐富裕，社会财富大量集中城区，给犯罪分子提供了进行违法犯罪的经济重要条件。

(二)犯罪主体原因。入室盗窃犯罪主体，可以分为四种类型：一是致富型。绝大多数入室盗窃犯罪主体实施盗窃犯罪并非因生活所迫，而是为了追求迅速致富，但是通过正常途径很难实现，于是选择盗窃等侵财犯罪作为脱贫“捷径”。二是谋生型。有一部分入室盗窃犯罪人，其原始动因是因为进城后，因无一技之长，很难找到就业机会，为了生存，不惜冒险去从事盗窃等侵财犯罪。三是顺手牵羊型。部分入室盗窃犯罪主体可能有职业，在日常生活中，一旦发现机会，偶尔实施入室盗窃。四是以偷盗为生，好逸务劳的惯犯。

(三)社会防控原因。社会防控手段整体滞后，入室盗窃犯罪

破案率低，认定难，处罚轻，打击不力。实施犯罪风险低，“利润高”，是造成当前入室盗窃犯罪高发态势居高不下的最主要原因。主要表现在：一是便利的交通重要任务为犯罪分子提供多发的地利条件。我县位于信阳市中部，312国道与107国道交汇，京九铁路与西京铁路交汇，大广高速与沪陕高速从境内横穿，省道、县道、乡村道路发达，交通方便迅捷。这些经济建设的成果，在促进社会发展、改善人民生活的时候，也给犯罪分子作案提供了极大方便。二是社区管理滞后于犯罪手段。小区设计不科学、不合理，功能不完善，建筑设施落后、老化是案件多发的客观条件。我县的许多居民小区，存在着明显的设计不合理、功能不完善的问题。四通八达，出入口无控制设施，人员随意进出，小区在设计上未能从安全防范角度认真考虑，以致防范明显滞后，给犯罪分子以可乘之机。另外社区管理也存在是社区管理处责任心不强，极少研究社区治安居家安全运作的问题，保安队伍年龄偏大，素质不高，更谈来是有盘查技能和缉捕技术。社区治安管理职责不清，只管物业，不管治安的情况普通存在，难以发挥整体效益。公安机关对社区治安管理的指导和协调工作不力。小区居民很难见社区民警对社区物业单位开展治安业务指导。三是粗心大意、疏于防范是案件多发的内在原因。通过对发生的案件进行现场勘查和询问受害人发现，多数案件的发生，主要原因还是防范意识不强、防范手段薄弱、防范措施不落实。在对许多受害单位和受害人进行调查询问中发现，许多人根本就没有加强防范的思想，粗枝大叶、粗心大意，防范意识薄弱。如一些居民在家中存放大量现金，一些商家把大笔货款放在柜台内，不上锁。同时，还有一部分人由于自身经济条件好，对少部分财物损失满不在乎，也在一定程度上疏于防范。新时代城市居民之间感情淡漠、关系疏远造成邻里防范，相互照应、提醒不足。由于城市居民数量大，生活方式不同，彼此往来少，缺乏感情，造成邻里之间的初级社会关系日趋淡化，邻里守望、互助等传统防范已不奏效。如有的居民发现对面邻居家被盗，既不报案、也不阻止，事不关己，高高挂起。人防力量严重不足，流于形式，没有专门的防范力量，仅有几名守门老人分散在若干内

小区内，后半夜多数在闭门睡觉，无人巡逻、守护，致使违法犯罪分子大摇大摆自由进出、案件屡发。侦查措施滞后于法制建设。四是技术防范十分匮乏，推广应用程度不够。目前，我县城城区技防设施应用只有城关的监控系统，较好的小区是滨河湾小区建成使用视频监控系统，发挥了较好的作用，其次是部分商店与110进行了联网，而其他单位、小区、商场，大多没有采用技防设施。

(四)案件的外在因素。从古至今，盗窃案件的侦破历来是难度很大的警务工作。近年来尤其是去年开展的打击“两抢一盗”专项斗争，我县公安机关为打击盗窃犯罪，采取了许多行之有效的措施，也收到了明显的成效。但是，冷静、理性、客观、认真地分析公安机关现有的工作方式、模式和运转机制，确实存在一些不足之处和值得改进、加强的地方。一是公安机关运转机制不适应犯罪预防和打击犯罪的需要，猫鼠不同步的问题比较突出。现有的工作机制仍然是八小时工作制，八小时外仅有少量值班民警应付运转。而在深夜盗窃案件多发的时段，却不能保证足够的警力从事巡逻防范、打击现行等工作。在案件发生后，也没有足够的警力在第一时间迅速开展相关案侦工作，而是由值班民警出现场后，第二天再移交刑警大队，有时失去了破案的最佳时间。二是串并分析、蹲坑守候、打击现行的工作没有充分开展。面对案件高发的势头，由于任务繁重、警力不足、精力不够以及警务理念、责任心等诸多因素，公安机关在对案件进行串并分析、蹲坑守候、打击现行上显得明显不够。现在破获的案件，多数是“捡死耗子”靠群众扭送现行，少有通过串并案、打现行破获的。三是控制销赃、阵地控制、刑嫌调控、情报资料、特情耳目等刑侦基础工作不扎实，服务现实斗争的作用发挥不够。长期以来，公安机关一提到基础工作，往往强调的是治安基层基础工作，而对刑侦基础工作重视不够，抓得不够扎实，一些基础工作流于形式，个别单位甚至为应付检查搞花架子，在一定程度上削弱了服务侦查破案的作用。从侦破盗窃案件的经验来看，发挥控制销赃、情报资料、特情耳目等刑侦基础工作的作用尤为重要。四是基层公安机关刑侦工

作科技含量不高，刑事技术手段落后，很大程度上影响了案侦工作。作为打击犯罪主打力量的基层公安分局和派出所，没有技术侦查的手段和权限，很多能应用技侦手段侦破的一般性盗窃案件，因案件本身性质和影响程度又不能争取技侦部门使用技术手段，而大多靠传统的方法进行侦破，以致入室盗窃案的破案率较低。五是宣传发动群众、组织开展安全防范力度不够。从“大走访”活动的效果上看，我们依靠群众确实破了一些案件，降低了发案率，体现了“警力有限、民力无穷”，但是不容否认的是我们的民警在深入辖区开展群众工作、组织安全防范的工作不扎实，发动群众不够，安全防范宣传不够，推广防范措施、提高辖区单位、群众的防范意识和水平不够，在案件发生后，协助开展摸底排查、收集案件线索方面作用发挥不够好。这些都值得我们一线民警深思。

三、入室盗窃案件的对策与建议

(一) 坚持以防为先。牢固树立防范胜于打击的思想，多措并举，狠抓犯罪预防工作。一是切实加大防范宣传力度，增强群众的防范意识，提高防范水平。二是坚定不移地走群防群治之路，强化社会治安综合治理，健全治安防控体系。当前，要重点狠抓群防组织建设，健全单位、社区、街面“三张网”建设，充分发挥群众自防作用。三是积极推广、落实人防、物防、技防、犬防相结合的防范措施。特别是要以“平安杯”社会防控体系建设为契机，大力推广技术防范；以城市店铺为主的110联网报警体系建设、居民小区社会化防控监控系统建设，主街道及重要路口的红外监控系统建设，强力推动社会治安防控向产业化发展，确实减少可防性案件发生。

(二) 坚持以巡为要。发挥基层派出所辖区情况熟的优势，形成以派出所社区民警、巡警队为主的有效巡防机制。责任区刑警中队要和辖区派出所紧密结合，在有效解决派出所警力不足的基础上，要建立社区民警、管段民警责任制，充分发挥派出所社区民警辖区情况熟悉的优势，在两个重点时段内，

在重点区域加大便衣的巡防和蹲坑守候，尤其是在第二时段内，重点应盘查街面小巷内2人以上可疑人员，对携带断线钳、手电、改锥、千斤顶等工具或者是人力三轮车的人员应立即带回审查，指纹、足迹要及时进行比对，从中带破一批案件。

(三)坚持以打为路。加强现场勘查及刑事特情建设。各级刑侦部门每当接到此类报案，应第一时间赶到现场，进行现场勘查，提取现场指纹、足迹，进行并案分析，为日常盘查可疑人员比对指纹、足迹提供资料。全面加强刑事案件尤其是入室案件的现场勘查工作，力争使入室盗窃案件的现场勘查率达到理想的程度。要提高入室盗窃案件的痕迹提取率，充分发挥指纹自动识别系统远程工作站作用，提高刑事技术作用率。加强刑事犯罪情报资料的收集与分析，为串并案件和领导决策提供依据。加强刑事特情工作，物色可靠特情，为加大入室盗窃案件侦破力度提供有效帮助。同时，应加强对旧货业、二手机市场、打金业、典当业、摩托车行修理业、旅馆业的监督，从中物色特情耳目，控制销赃途径，从中发现犯罪线索，及时予以打击。

公安机关四项机制篇六

随着社会的发展，信息安全成为当今社会面临的重要挑战之一。对于公安机关来说，保密工作尤为重要，因此，公安人员的保密意识和保密能力培养显得尤为迫切。近期，我所在公安机关开展了一次有关保密的集中学习，给我们提供了一个提升保密意识和加强保密工作的机会。在这次学习过程中，我深刻体会到了保密工作的重要性，并从中获得了一些心得体会。

首先，我认识到保密工作对于公安机关的重要性。在公安工作中，涉及到的信息十分庞杂和敏感。如果这些信息泄露出去，将会给社会秩序和人民安全造成严重的威胁。因此，保密工作直接关系到公安机关的形象和能力，也关系到公安工作的顺利进行。这种重要性深深地印刻在我的头脑中，激发

了我更加积极主动地参与保密工作的意愿。

其次，我学到了一些保密工作的基本原则和方法。在学习中，我们深入了解了国家有关保密法律法规以及公安机关的保密规定。其中，最重要的原则莫过于“需要知道、会做好、讲遵守”。这是我一直以来缺少的意识，在这次学习中受到了很大的教育。此外，学习还包括了信息的分类、保密措施的实施方法等方面的知识，这些方法和原则为我今后的工作提供了很好的指导和参考。

再次，我认识到保密工作需要全面的配套手段和措施。单纯的法律法规教育是远远不够的，公安机关必须借助科技手段来提升保密能力。比如，创新的信息安全管理系统可以确保信息不被泄露；专业的保密设备可以保证信息的安全传输。同时，还需要完善的保密员培训机制，使保密员具备熟练的处理各类保密事务的能力。这样的全面配套手段和措施的实施，才能将保密工作做到最好，达到最佳保密效果。

最后，我认识到保密工作需要各方共同参与。保密工作不是单一部门的事情，而是全社会的共同责任。只有广泛凝聚社会各方力量，共同参与保密工作，才能形成强大的保密合力。这也就需要公安机关与其他机构和个人进行密切配合，加强信息交流和合作。只有这样，才能形成密不透风的保密网络，确保信息的绝对安全。

综上所述，公安机关学习保密心得体会，让我认识到保密工作的重要性，学习到了一些保密工作的基本原则和方法，体会到了保密工作需要全面的配套手段和措施，并认识到保密工作需要各方共同参与。这次集中学习让我受益匪浅，也为我今后的工作提供了很大的帮助。同时，我也深刻地意识到，保密工作是一个长期而复杂的过程，需要我们不断去学习和完善，以适应信息安全形势的发展。只有密切关注保密工作，提高保密意识，才能更好地保护公民的个人信息和国家的安全利益。

公安机关四项机制篇七

国办发xx号文件的下发犹如一声春雷，使全国各级森林公安机关的民警为之振奋，标志着森林公安纳入政法专项编制、经费列入各级财政预算，各级林业主管部门长期为之努力奋斗、广大森警热切盼望解决的重大问题取得了根本性的突破。但随着时间的推移，绝大多数民警尤其是广大基层森林公安民警由高兴到迷惘到怀疑，最后又回到热切地盼望，思想波动很大，原因是多方面的管理体制上的先天不足，森林公安社会地位低下，民警执法权益无保障，民警热切盼望有个顺畅的管理体制、名正言顺的“名份”、保障有力的经费来源渠道。就我宜章森林公安分局而言，现有在岗民警60人，名为国家公务员，实为事业专项编制，特别是下属的莽山派出所11名民警仍然处在企业管理的莽山林管局领导之下，其人事、工资和党组织关系均隶属于莽山林管局。财务管理都在县林业局，实行报帐制。在这样的一种管理体制下，名不正言不顺的森林公安民警的执法权益受到侵害是不可避免的，如暴力攻击、谩骂侮辱、恐吓威胁等手段阻碍森警依法履行职责、行使职权；恶意投诉举报诽谤民警；某些领导随意指令民警参与非警务活动，给本来就工作任务重的民警造成更大的精神压力，休息权、健康权受到侵害；林业局自身难保，森林公安经费匮乏，警务装备不足，民警的工资待遇偏低，工资、津贴以及医疗、保险甚至服装款被经常拖欠xx个月了，分局民警才发工资9个月，莽山所的民警才发5个半月的工资，人月平均工资比行政公安少150—300元，99式警服发过一次。许多民警手中还有上千元的自己垫付的公务费用票据待核报。于是不少于2的民警抱有“工作是领导的，身体是自己的；不求无功，但求无过”的消极思想。为求生存保运作，出现采取“合理不合法”的手段“以罚养警”的现象就不足为奇了。为此热切盼望有个顺畅的管理体制、名正言顺的“名份”、保障有力的经费来源渠道成了基层森林公安民警的共同心声。

二、长期超负荷的工作，森警心理压力指数最高，民警身体健康状况堪忧，森林公安纳入政法专项编制、列入财政预算

不仅势在必行，而且迫在眉睫。

宜章是全省重点林区县和一级森林火险区县，全县总面积213480公顷，其中有林地面积142763.60公顷，森林覆盖率66.90，活立木总蓄积3478662立方米，野生动植物2490余种。共有27个建制乡镇，2个国营林场，1个国家级自然保护区，5个农林牧场(所)，348个行政村，3558个村民小组，总人口55.4万。全县边界线总长287.02公里。可谓点多面广线长，人口众多，森林和野生动植物资源丰富，按目前我局在岗民警60人算，人均管护森林面积3.756万亩、活立木蓄积6.1029万立方米，超出《全国森林公安“十五”计划及规划》中规定的1名森警管护2—3万亩森林面积的限量。这个人均管护森林面积3.756万亩的现实数据还排除了以下几个因素：一是因封山育林、退耕还林、“世行”贷款造林等林业建设工程的实施，我县森林面积在每年按5—8万亩的速度递增；二是我局60名在岗民警中包括了9名(2女)办公室后勤工作人员、另外7名女性民警、3名55岁以上男性民警、2名常年派驻县110指挥中心值班备勤的民警和1名必须脱产参加“建整扶贫”工作的民警，能正常参加一线执法的民警只有34人。可想而知一线执法民警尤其是基层派出所的民警所担负任务之巨，承载职责之重，如梅田派出所3名民警管护着7个乡镇1个国有林场总计4.5公顷的森林面积；我县东部地区8个乡镇总计24927.5公顷森林面积管护重任就由白石渡派出所4名民警承担着，用“常年超负荷工作”来形容他们工作之艰辛是恰如其分的；三是每年要集中警力集中时间参加上级安排部署的各种中心工作、突发事件的处置和必须参与的非警务活动，警力安排不少于600人次。30%的基层民警经常无奈地说“已经有个多月没见到老婆孩子的面啦”，80%的民警反映“在基层工作快的时间里，没有陪亲人上过一回超市，完整地看过一场电视连续剧，整天看的是现实中的立体电影，我从一个白胖的小火子变成了疾病缠身的‘小老头’”。全局民警没有享受过一次《人民警察法》规定的按期体检待遇。据调查，60名民警当中有63.2%民警患有不同程度消化系统或呼吸系统或关节炎、心脑血管、腰颈椎方面的疾病，民警身体健

康堪忧，这在中老年民警中尤显突出。工作环境艰苦，警务保障不足，“从优待警”措施难以落实，生活无规律，正常饮食无保障，伤病缺少医治。所以尽快将森林公安纳入政法专项编制、列入财政预算，是解决民警的后顾之忧的关键所在，势在必行，而且迫在眉睫。

国办发[]42号文件下发后，各级林业主管部门和森林公安机关做了大量的工作，但时间过去3个多月仍未取得实质性突破，令多数民警感到迷惘和怀疑：是不是光响雷刮风而不下雨？基层贯彻落实国办发[2005]42号文件时遇到的最大问题是缺乏可操作性的政策，盼望省市能尽快出台有利于森林公安长足发展的具有可供操作性的具体实施方案，以确保今年年底最迟明年年初将国办发[2005]42号文件精神落到点。结合森林公安执法特点，同时建议上级将森林公安管理体制由“条块分割，以块为主”的“块块管理”改为“条块结合，以条为主”的“垂直管理”。

公安机关四项机制篇八

20xx年1月9日凌晨，在我市新兴县城人群聚集的新日昌牛杂店门前发生一起开枪射击、砸车的恶性案件，被省内主流媒体珠江电视台《今日关注》栏目曝光，造成极其恶劣的社会影响。案件发生后，市、县两级公安机关迅速成立了“1.09”专案工作组，经过一年的缜密侦查，成功侦破(打掉)了以苏榕军、苏立平为首的重特大涉黑组织团伙——“凤凰公司”，涉案成员达100多人。目前，该案仍有一批犯罪嫌疑人负案在逃，公安机关现号召广大市民积极协助抓获在逃犯罪嫌疑人，发现可疑线索的请速与公安机关联系，对动员、规劝成功的或提供线索的，按有关规定给予奖励1000-30000元，并对检举揭发人予以保护和保密。

公安机关严正警告在逃人员，自本通告发布之日起30日内主动到公安机关投案自首，争取从轻处理，凡投案自首并有重大立功表现的，依法从轻或减轻处罚。对知情不报、窝藏、

包庇、资助在逃人员或者帮助在逃人员毁灭、伪造证据的，公安机关将依法从严追究法律责任，对打击、报复举报人的将依法从重惩处。

联系人：练警官139226666xx郑警官139226666xx

附：在逃人员名单

云浮市公安局

20xx年6月1日

公安机关四项机制篇九

公安机关是国家的武装力量和维护社会治安的中坚力量，他们肩负着保障人民群众安全的艰巨任务。然而，在较长一段时间内，由于种种原因，公安机关的部分干警士气开始出现下降，这对工作产生了不良影响。为了弘扬公安精神，提高士气，我们采取了一系列措施，尽力调动积极性和创造性，保持全员的工作热情和生活乐观向上的精神状态。

第二段：加强旗帜意识

作为公安民警的一员，首先要具备高度的国家、民族荣誉感和责任感，本着一名热血警察的标准对待工作和生活。在日常工作中，我们积极利用业余时间进行学习，提高自身能力，增强综合素质。我们还为员工举行了集中誓师大会，宣誓要把职责履行好。同时，我们还提高了职业道德和社会信誉度认识，充分展现公安民警的形象和风范。

第三段：优化工作环境

公安机关作为一个重要的执法机构，在具体工作中也需保障其本身的工作环境。我们通过改善办公条件，打造高效科学

合理的工作环境，让每一个干警都可以在一个井然有序和纪律严明的局面下发挥自己最大的潜能，同时为保护人民群众的安全和社会稳定，提供了最佳的协作环节和高效便捷的工作机遇。

第四段：增强干警的归属感

干警的快乐与身心的健康是我们公司最大的财富。我们通过举办汇报表彰晚会，经常组织团队社会活动，增强干警的归属感和团结互助的情感，促进干警之间的相互了解和交流，让大家感受到平等、自由、尊重、和谐的工作环境，以体验到良好的团队协作氛围，不断调动全员的创造性和工作热情。

第五段：结语

维护全社会的治安和安全是公安机关永久的使命，提高公安民警士气，加强公安机关自身建设，首先需要消除患病根源，靠诚实、踏实的工作态度方能赢得社会的信任和尊重。我们相信通过我们的不断努力和持续提高，公安机关一定能因为每一位干警的奉献精神 and 努力付出，通向更美好、更光明的未来！

公安机关四项机制篇十

明确重点贴近实战确保公安大练兵活动取得实效xx县公安局8月26日大练兵活动全面开展以来，我局按照省厅、市局的部署和要求，迅速行动，精心组织，本着“体能定位、礼仪定格、岗位定点、理论学习定分、达标申报定卷”的原则，紧密结合我县公安工作和队伍建设的实际，围绕公安民警必备的基本素质，围绕执法办案、警务实战的需要，在全局迅速掀起“业务大培训、岗位大练兵、技能大比武”的热潮。一、开展“两个调查”，明“练兵”之重点为了提高大练兵活动的针对性和实效性，找准民警队伍在政治、业务和体能方面的薄弱环节，因人而异、有的放矢地开展练兵，我局首

先开展了两个调查活动，问需于民警，问计于群众，问策于领导，广泛地向社会各界和民警征集xx公安最需要加强什么、民警最想练什么、最要练什么的意见和建议。在对外调查上，我们开展了警民对话活动，印制了10000份调查表，广泛征求社会各界对公安工作和队伍建设的意见和建议；在对内调查上，我们在公安信息网上发布了“大练兵”活动民警需求调查表，以“我最需要练什么”为主题，分警种、年龄段征求意见和建议，同时，我们还邀请了专家、教官，对全体民警的政治理论、体能技能、基本业务、基本法律、警察礼仪等进行摸底测试，摸清民警的实际水平，找准练兵的薄弱环节。在此基础上，我们认真分析研究，确立了以岗位练兵为重点的指导思想，要求各警种按照警务规范的要求，立足本职岗位，把本岗位业务知识以及业务操作流程作为练兵的重中之重，力求通过岗位业务练兵，使广大民警把自己的专业水平向高、尖、精方向发展，努力把自己练成岗位业务尖子、行家里手。

二、坚持“三个贴近”，求“练兵”之实效我们把为实战服务作为练兵的出发点，按照学以致用原则，多形式开展练兵活动。一是贴近民警工作需要开展练兵。我局结合工作实际，采取集中学习和自学自练相结合的方法，组织民警学习常用法律法规和基本技能，先后举办了《行政许可法》、《道路交通安全法》等法律法规讲座、计算机操作培训班和“道路交通安全法”法律知识竞赛等活动，针对年轻民警多、会办案人员少、办案质量不高的突出问题，在治安、刑侦、派出所开展了“学立案标准和案件构成条件，会受理立案；学证据的种类和收集证据的基本要求，会调查取证”等“五学五会”执法办案练兵活动。通过学习，初步解决了民警法律法规难掌握、执法办案不规范和电脑使用不熟练等问题。二是贴近队伍正规化建设需要开展。着重对内务管理、警容风纪、执法办案等方面加大训练力度，规范民警执勤执法、行为举止和警械使用，强化养成教育，开展了“如何抓好基层所队内务管理”的调研活动，组织中层干部赴浙江台州、建湖上冈中队等外地公安机关参观学习基层所队的管理模式和工作经验，促使各部门领导研究内务管理工作，提高内务管理能力。在警容风纪上，专门用摄像机、照像机将民

警的敬礼、站立、走路等基本礼仪摄录下来，组织民警观看，供他们自我对照，自我改善。7月初，我局又开展了集中强化训练月活动，在确保正常工作的前提下，组织广大民警积极开展体能训练，将队列、擒敌拳、基本体能、攻防战术作为集中训练的主要项目。训练中，我局坚持因人而异、因情施策，不搞“一刀切”，按照民警体能强弱确定阶段训练标准和完成训练的时限，按不同岗位确定不同训练重点，采取由易到难、按周分解量化、逐步提高的程序组织实施。三是贴近实战需要开展练兵。按照战训合一的模式，坚持以战带练、以练促战，做到学为用、练为战，从实际工作需要出发，针对我县拆迁多、矛盾多、群体性事件多，少数所队长临场处置能力不强，遇有群体性事件处置不力，党委、政府不满意这一现状，重视加强基层所队长现场处置能力的锻炼，并以发生的群体性事件为“活教材”，每次安排不同的所队领导参加，在实战中提高他们的现场处置能力；法制科在7月初组织的执法检查中，每检查到一个单位，结合卷宗，指出存在的问题，释疑解惑，很好地将练兵和工作结合起来，收到了相当好的效果；同时，我局结合中心工作把6月份作为“四项攻坚突击月”，要求社区民警在提高熟悉率、入户率、知晓率、提线率、满意率等“五率”上下功夫；在“夏季攻势”中，结合侦破“8.11”抢劫杀人案件，在全局全面开展了现场勘查、调查走访、布控查缉、盘问搜身、搜查、抓捕、审讯、押解等方面的侦查练兵。

三、落实“四个保障”，推“练兵”之深入我们坚持“练兵未动，保障先行”的指导思想，通过提供强有力的保障，推动大练兵活动不断深入。

一是提供思想保障。为了给大练兵提供强有力的思想保障，我局于7月3日专门召开了作风建设大会，要求广大民警围绕十个方面的问题进行对照剖析，引导民警消除对开展大练兵活动“无所谓”、“无必要”、“无时间”等模糊认识，强化作风养成，以扎实的作风投入到大练兵活动之中。同时我局团委专门向年轻民警发出了倡议书，号召年轻民警在大练兵活动中主动向身边的老民警学习，向身边的业务能手学习，向身边的训练标兵学习，在全局掀起了学知识、学本领、学技能的热潮。

二是提供时间保障。各单位针对实际，灵活练

兵，交巡警大队、刑警大队、治安大队等单位针对点多、线长、警力分散的现状，采取“化整为零”的方法，将值勤民警按岗位分组、利用岗前、休息等间隙时间组织开展练兵；城东、南门、城北、东荡等派出所根据派出所的工作特点，以组为单位，采取值班时间挤一点、上班时时间挤一点、休息时间挤一点的办法，见缝插针，灵活安排练兵时间，做到工作练兵两不误。三是提供智力保障。为解决大练兵活动师资力量不足的问题，我局巧用外力，采取“请进来”的方式，邀请有关专业人才对民警开展培训。专门邀请武警教官对民警开展队列训练和擒拿格斗技巧培训；邀请南大肖泽晟教授就《行政许可法》对民警开展专题辅导；聘请体育教练为民警制定体能训练方案，指导民警循序渐进训练体能，增强训练的科学性。四是提供物质保障。积极争取党委、政府关心支持，筹措专项资金投入训练设施和后勤保障，6月初，县委、县政府已先期拨付5万元给我局作为大练兵活动专项基金，并同意设立人民警察培训中心，落实中港50亩地作为学校用地。各基层派出所弥补自身不足，主动与辖区学校联系，借用学校操场和健身器材进行训练，在训练中，各单位还注意做好防暑工作，在练兵中及时供应饮料、水果，使民警感受组织的温暖，进一步调动和激发了民警自觉参与练兵的积极性。

四、建立“五个制度”，促“练兵”之达标为确保大练兵活动健康、有序进行，取得良好成效，我局制定了五项制度：一是建立了领导联系点制度。县局党委成员按照分工，深入第一线检查指导，做到“三定三同”，即：定人员、定单位、定任务，同学习、同训练、同实践。我局沈鸿江局长、邓为民政委多次到挂钩的城东派出所和刑警大队参加训练，使民警深受鼓舞。二是建立督导协调制度。我局大练兵办专门成立了督导协调组和训练指导组，负责了解、协调解决各部门、各单位在大练兵活动中出现的困难和问题，指导各单位开展基本技能训练，使大练兵活动有计划、有步骤实施。三是建立情况信息报告制度。为做好大练兵活动信息报送工作，我局专门在网页上开辟大练兵专栏，加强上下级公安机关的信息沟通，有针对性地指导基层工作，及时交流好的经验做法。四是建立考核考评制度。全面推行学分制、申报制和转段制，

制定了《xx县公安局大练兵活动学分制考核试行办法》，分阶段、分科目制定训练计划和转段条件，并结合练兵考试考核开设的各项课程，通过局域网将课程安排向全体民警公布，民警随时报名学习，学完即可参加统一考试，民警也可以根据工作状况，自由选择，有的民警自学能力强或工作紧张，可以不参加统一学习，直接报名考试。同时建立专门数据库存储每个民警的练兵档案，随时记载民警参加公共科目和专业科目考试考核所得学分，民警随时可以上网查询自己的学分。五是建立奖惩制度。我局以省厅下发的《大练兵手册》为标准，建立奖惩机制，制定了《大练兵活动考核奖惩细则》，对考核、考试不及格的民警，给予二次补考机会；仍不及格的，实行离岗培训，直至合格为止。目前，我们已对四项攻坚测试中不及格的5名民警扣发了当月岗位津贴。对单位考核，按照单位主要负责人和其他民警考分各占50%的比例，记为单位考核总分。规定凡年度练兵考核、考试不及格的，取消所在单位和主要负责人的年度评先评优资格；年度练兵阶段时，评选5个练兵先进集体和“十佳练兵标兵”进行表彰奖励，并对成绩突出的报请市局记功。