

最新年度工作总结个人清洁工(通用6篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

年度工作总结个人清洁工篇一

xxxx年是国家十一五规划的开局之年，也是公司面临着更严峻的形势和挑战，对我个人而言也是一个新课题。新挑战。我作为一名运输事业部铁运工段的基层管理者，在今天的新形势下怎样当好工段长是一个严峻的考验。

在xxxx年12月31日公司召开的xxxx年工作会议及职代会上，王总发表了题为团结、拼搏、创新、打造一流团队的重要讲话，并对公司企业文化进行了全新的阐述，提出的口号是：严、实、细、精、团结、拼搏、创新。这也是我们今年工作的重点和新思路。

结合自身实际，首先要加强学习，更新知识，更新观念，提高知识水平，业务水平和管理能力，要有较强的事业心和主人翁责任感，了解熟悉本工段生产工艺及工艺特点，全面掌握技术要求，安全规程，设备技术性能，基层管理制度，现代管理方法的应用等充分调动和发挥班组长的积极性，全面提高自身业务素质和修养。

在生产工作中要精心组织协力合作带好职工队伍，做到：

1. 接到本事业部下达的生产计划、目标后，组织和指挥好本工段职工无条件的接受和完成，接受任务没有任何借口并及时检查各班组长任务完成进度，确保计划和目标按时完成。

2. 合理安排和调度好本工段的运输设备和器材的运用，开展勤俭节约、节能降耗工作，加强修旧利废，控制费用支出，克服一切困难，控制成本，降低消耗，做到人人肩上有指标，努力完成全年的预算目标。

3. 以预算管理为重点，在严、实、细、精上做文章，挖掘潜力，分解落实预算指标，完善保障措施，加强检查、督促和考核力度，提高管理工作效率。

4. 增强职工的安全生产意识，结合本岗位的工作性能，担任公司各部门的运输任务，要树立以人为本，安全第一的思想加强安全生产宣传，培养本段职工的安全行为，安全心态。

5. 建立班组现场安全管理内容□a.生产现场环境清洁卫生，无脏乱差死角，安全卫生设施完善;b.机车、设备管理整洁，安全附件齐全，严格执行设备巡回检查制度，及时消除事故隐患，消除跑冒滴漏的发生□c.严格执行安全纪律，工艺纪律，劳动纪律，做好各种原始记录，书写工整□d.班组在生产现场要及时了解安全生产情况，及时处理生产中反映出的问题□e.充分调动和发挥班组长的作用和积极性，提高班组长的素质，引导班组长要有高度的事业心和责任感，有效地带动班组成员，齐心协力完成事业部的.生产计划，确保全年生产任务的完成。

在公司和本事业部的正确领导下，我要不断的学习专业知识，努力工作，奋力进取，廉洁自律，为人表率，带动本工段的全体员工，团结、拼搏、创新努力实现各项工作指标的完成，实现自我提高适应现代化生产需要，发扬严、实、细、精的工作作风，为全面完成今年的各项目标努力。

年度工作总结个人清洁工篇二

随着时间的流逝□20xx年又过去了，接下来我们要迎接新的一

年:20xx年。每年的这个时候大家都在忙碌的写着年终总结，年终总结总结了你一年的成果和辛劳，总结你过去的一年和计划你新的一年。下面分以下几点来总结化验室这一年的过去。

一、检验

1、成品共检验了829批次，合格829批，一次全检合格率为100%。（其中活血止痛胶囊共检验了230批，相比20xx年增长了98批。总的产量增加了188批。）

其中辅料71批，合格53批，不合格18批，一次全检合格率为，不合格率为。

3、包装材料共检验了743批，合格589批，不合格151批。一次全检合格率为80%，不合格率为20%。

4、含量测定共检验了921批，合格885批，不合格36批。一次全检合格率为，不合格率为；不合格其中35批为活血止痛胶囊药粉，一批小柴胡颗粒清膏20xx0810t含量不合格为。

5、微生物共检验了2531次，合格2353批，不合格178批，一次全检合格率为，不合格率为。其中大部分不合格为米粉(霉菌)、纯化水(细菌)。

从以上的数据来看，今年的检验量相比去年增加了很多，这也就表示了公司的发展在往年更上了一个台阶。但今年的药材来料批次相比去年降低了515批次，这是一个很惊人的数字，为什么降低了这么多的呢?因为采购部在采购的时候一次性采购，这样一来减少了检验，节约了成本。

二、发展

在这几年里，仪器设备不断的增加和更新，但在今年，一下

增加了两台高效液相色谱仪(带全自动进样器)和一台原子吸收,更新了六管崩解仪和超声波处理器。

三、浅谈

在今年的10份,国家下发了活血止痛胶囊的新标准,当我们看到这份标准的那一刹那,惊了……增加了那么多的检验项目,而且是要在那么短的时间里将那些重来没有做过得东西摸索出来,对于我们来讲真的是一个很大的问题,但是我们没有怯场,因为在我们的背后有着一股力量让我们向前进——那就是我们的领导给我们的鼓励,他不断的在鼓励我们,不要急,一步一步走。最后我们奋战了数个晚上,将我们所要的东西呈现在眼前,我们成功的走上了这一步。其实这样的一件事情说明了大家的决心,敢于面对眼前的一切困难,我相信在后续的道路上,不管在遇到多大的困难都会向前迈。

四、工作中的不足

在人员不断的更新下,给我们的工作也带来了很多的不便。在实验的过程中也出现过多次的误差。这也就是给自己一个错误找一个借口,主要的原因还是在于我们的业务水平没有提高,没有将自己所学的东西用到工作中来,没有仔细的去把握每一个细节。一点一点的一个不注意导致工作的失误与不足。

五、明年之计

找出今年的不足结合明年的计划将这支队伍变的更有实力,走向一个新的台阶。

在新的一年里,化验室全体同仁,有信心,有能力在领导的正确领导下,完成各项任务,为公司的发展尽一份力量。

年度工作总结个人清洁工篇三

日月如梭，光阴似箭。眼看20xx年将离我们而去，新的一年即将到来，静静地坐下来，梳理着自己零乱的思绪，感慨万千。有成就也有失败，有喜悦而更多的则可能是悲伤。

乙炔工段占地面积广，设备战线拉的长是有目共睹的，电石粉尘与电石渣污染给现场文明生产带来一定的困难。但是本年度，我工段内外皆修，狠抓现场文明生产。包括员工的精神面貌、现场定置管理、现场与设备卫生、防腐保温、管道与阀门标识都有很明显的进步。班与班之间能互谅互信、岗位与岗位之间能紧密配合、班组与工段之间能密切协作。尤其是现场卫生，我们制定了切实可行的包片、包机制度，并认真地贯彻执行，收到了良好的成果。

乙炔工段的粗破机、大渣泵等重要设备检修率居高，让我们焦头烂额。在本年度我工段配合设备专工与检修师傅，对反复检修的设备故障进行深入的剖析，找出原因，制定切实可行的方案进行落实。经过反复的改进与试运行，都达到了理想的状态，使反复检修的“病机”，变成了长周期运转的“好机”，降低了检修费用，也节约了生产成本。

人、机、料、法、环是整个化工生产中必备的五大要素，而人是排在首位的第一要素。要管好人、用好人、进行合理的任务分配，便可以提高工作效率。面对层差不齐的人员素质，怎样做好管理工作？本年度我工段深入思考，决定走制度化管理的路子。为此，我们充分采取一线员工的建议，组织班长参与的起草小组，制定了《乙炔工段日常管理细则》，用可操作性强的行为标准来规范大家的操作，刚开始大家还不适应，前面两月的处罚达400多元，到后来，目前每月的处罚只有几十元。说明员工遵章守纪的观念逐渐加强，同时我们以各种奖励，包括检修发放的聚餐费等达一千多元，充分遵循奖优罚劣的原则，调动了工段员工的积极性。

工段上本着按效取酬、客观公正的原则，实事求是地对每个班进行了综合考评，并把考评结果作为班长的绩效依据。让大家清醒地认识到，只有把工作做细、做扎实，从安全环保、节能降耗、劳动与工艺纪律、质量与工艺指标控制、文明生产五个方面进行得分计算，做到公平、公正，使每个人心服口服，为下一步的班组建设打下一个坚实的基础。

虽然在本年度，我们工段在安全管理工作中做了大量的工作。如隐患的排查、安全培训、安全台帐的建立与完善、安全学习与活动的组织等各项工作都有明显的进步。但还做的不细致、不扎实。因此才酿成12·15的爆炸事故。尘埃落定，我们也深刻反省自己的不足，如果把分析取样监测做的再全面一点，再跟进一些，也许可以避免这场灾难。

本年度我工段也出过因润滑不及时而导致大渣泵轴承烧坏的责任性设备事故。这充分暴露出我工段在设备润滑管理上还存在着不足。另外，在我们的《设备润滑登记》台帐上大多登记的是“补加”，“更换”的很少；而且，“更换”的频次缺乏规律性与科学依据，随意性很强；制度也不健全、无章节可循，无可操作性、缺乏指导意义。

随着公司的发展，工段一级的管理愈显落后，在各个领域里面都显的很不成熟。甚至已经远离了公司前进的步伐，在公司精细化管理的浪潮中，工段往往是很被动地去执行，缺乏工作热情与积极性。部门间的互相推诿，专业口之间的相互扯皮，让工段的管理更是束手无策。无形中便造成了“人浮于事”，“不求有功，但求无过”的消极思想。

鉴于民工的素质，着实让我们伤透了脑筋，无论其劳动纪律与安全意识，都存在着很大的问题。工段上也想了很多的办法，但都没有从根子上解决问题，因此，民工素质低下将会成为一个重要的安全隐患。

针对20xx年存在的问题与不足，我工段将制定以下措施进行

改善与提高，努力把工作的完善、扎实。

进一步细化安全环保工作，努力提高安全管理水平；严格遵守安全规程，认真贯彻执行安全防护措施。吸取xx年的事故教训，让我们感慨很多，用一个科学辩证的观点看问题，“许多的偶然就会造成一个必然”，“只有相对安全，没有绝对安全”，另外再用一分为二的观点去剖析一个事故，“它是一件坏事，同时也是一件好事”。

在安全管理上有一个公式就是每一次事故都是有成百上千次的习惯性违章为前提的，它就是著名的海恩里希法则。这也等同于我们经常讲的“许多的偶然就会造成一个必然”□20xx年我工段将会深入细致地对每一项检修工作的安全防护做一个全面的分析，并写出一个防护方案的文字性东西，然后依据方案进行认真填写《操作票》，并逐项落实。从根子上消除这些“偶然”，杜绝习惯性违章，不想当然、不怕麻烦、不凭经验、不折不扣地去执行各项安全防护措施。

在每一次操作或检修过程中，我们要牢记这样一个理念，就是“只有相对安全，没有绝对安全”。你做的第一次动火分析，可能是合格的，但是随着时间的推移，十分钟后就可能不安全、会爆炸。因此，要求我们要做跟进分析，不能马虎。你的这一次操作可能是安全的，没有出任何事，但是下一次同样的操作可能就会出事。因为有许多内在的因素你可能没有考虑到，这就要求我们要多思多想，把所有可能发生的危险都想到，然后出台相对应的防范措施，一项一项逐步落实，确保人身与设备的安全。

发生安全事故我们都很痛心，但是在悲悯的同时，我们不防一分为二地想一想，从另一个角度讲我们要努力把坏事变成好事。以前我们忽略的或者意识不到的，甚至是习惯性的违章，从今天开始，我们惊醒了。要重新审视自我的操作与管理，比如安全防护的落实、操作票的办理与执行、分析程序的漏洞等都是我们应该改进的地方，今天的事故象一面镜子

一样照出自己的不足，以此来整改，确保明天的平安。

xx年我工段将配合设备专工对我工段的所有动设备的减速机、轴承箱进行列表登记，并根据负荷与运转周期，制订切实可行的润滑管理制度，该加什么型号的油品、一次加多少、多长时间更换一次都要有一个规范，不能仅凭感觉，然后建立相对应的台帐，使我工段的设备润滑管理走向科学化、规范化的道路。

xx年我们将利用下班时间，学习兄弟单位先进的管理模式，不断地为自己充电，紧跟公司前进的步伐，做好班组的培训工作，努力使工段一级的管理真正起到“职能”作用，“组织”作用，有计划、有布置、主动地去开展一系列工作，为安全生产保驾护航。

民工的安全意识淡薄，让我们很担心，违章劳动与抽烟现象屡禁不止。尽管工段上做了大量的工作，但也是时好时坏，因此xx年我工段将重拳出击，加强安全教育的前提下，严罚重罚，绝不手软。另外，我们针对民工迟到早退现象，将实行考勤签到制。按规定交接班时间来工段为公室进行签到，下班时进行签字离岗，中夜班由班长负责。这样便可以有效地监控与管理民工的正常出勤，肃清劳动纪律与秩序。

xx年即将过去□xx年消然而至。在未来的日子里，我们将满怀信心与希望，克己奉公，兢兢业业干好每一件事情，为公司的发展添一把力，尽一份心。

年度工作总结个人清洁工篇四

在这一年里，我负责协助盐水工段长的日常管理工作。加强现场管理并细分班组设备管理、卫生职责范围，使工艺、卫生、安全、质量、纪律等良好不断进步。新进员工，我都认真进行安全、环保、工艺、纪律培训，并现场指导工艺操作，

定期组织员工进行理论和操作实践培训，以便他们更快的掌握生产操作。逐步完善盐水工段劳务外包管理与操作，协助编写操作手册，使其工作内容及考核有依据。认真检查班组成员生产工艺操作规程执行情况，指导不符并督促改进，并及时处理生产异常情况，确保生产安全、环保运行。积极配合厂、科室领导对生产设备和生产工艺的技术改进，并提出可行性意见；参予现场安装设备、管道，观察工艺调整运行情况，对生产数据及时分析汇报。在实际工作中，也存在一些不足，在生产出现异常时，对事故原因的判断及组织事故处理人员、事故处理不够及时，曾造成电解工段降负荷。

工段多次组织学习了安全、环保、质量等技术，并积极听取员工关于生活、工作等方面的意见，大大提高了工作热情和工作责任心。加强设备巡回检查，加强事故隐患的排查和整改，“点点滴滴，造就不凡”。避免盲目自信，不定期沟通与交流学习，提高理论水平，与工作实践结合以增强生产控制的可预见性。

在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握更多的业务技能，为将来的工作打好坚实的基础。始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，时刻牢记自己的责任和义务，在任何时候都努力完成领导交给的任务。节能降耗，做好增收节支工作，最大限度的提高设备零部件的使用效率，杜绝浪费现象。强化内业管理，切实有效地完善各项工作记录，及票据、台帐、文件的管理工作，对各班组进行工作制定，并进行质量考核，使得内业管理逐步走向完善。搞好班组建设，正确引导员工的思想，建立和谐竞争、相互学习帮助的工作环境。

盐水工段：王平

20xx年1月1日

年度工作总结个人清洁工篇五

大家好！

2012年又要过去了，这一年是我们二选厂面临各种自然灾害的影响，经历了风风雨雨，走过了最艰难历程。但是我们从未动摇过自己信心，而更加发扬“羊拉精神”，坚定信心，立足岗位。我身为二选厂磨浮车间工段长，这一年来，我带领车间的全体员工，精诚团结，攻坚克难，紧紧围绕在厂部领导的工作思路和目标上来。进一步认清当前我们面临的非常形势，加强宣传教育工作，进一步统一思想、坚定员工队伍的信心，进一步结合上级的工作思路，统一步调、明确目标。

一、抓安全，促生产。建设绿色矿山，重拳治环保。

今年以来，我们安全生产面临了严峻的形势，一直处于半停厂状态，但是，我们始终坚持以“先安全，后生产”为原则。在车间安全生产管理过程中，坚持开展班组反“三违”活动和隐患排查治理活动，共查处三违23人次，教育23人班组隐患排查共162条，已整改162条。同积极参加和配合厂部的每月三检查活动，恳请各部门在车间内查出更多的安全隐患、三违、现场清洁文明卫生等，共查出隐患条，整改条，在三违和现场清洁文明卫生方面共扣分112分。被考核5600元。但是，我们工段始终以查出问题为荣，没有问题才是最大问题的理念，及时的整改和纠正各种问题。止今为未出现人员、设备、环保等安全事故，全面实现了公司和厂部要求的安全、生产、环保“六为零”的工作目标。

为建设绿色矿山，二选厂磨浮车间在厂领导的正确引导下，利用休息的时间本工段共种树4900棵柳树，接绿化喷水管道路1400多米，坚持班组每天一次的绿化喷水工作，厂区周围的生活垃圾每周定期检查处理，有效地治理了厂区清洁环保，为建设绿色矿山奠定了基础。

二、运营转型，提升管理，全面建设班组安全标准化。

在厂领导的正确指导下，各职能部门关心和帮助下，

1、工段运营转型、五型班组建设、班组安全标准化建设相结合，全面制定了考核、激励体系。

2、建立健全班组的各项考核制度，充分调动车间党、政、工、团对安全标准化建设及各基考核制度的检查监督。

3、为了搞好设备的标准化管理工作，实行了机修设备包机巡检制度，班组一班三检三查制度，工段每周定期检查制度，查出的隐患做好详细的记录并发放整改进行定期整改，同时检查的信息反馈给设备股，有效地改善了设备的保养和维护制度，优化了设备管理的流程，确保设备的完好率达到上级领导的要求。

4、在班组记录台帐建设及五型、九型班组台帐统一规范，在记录填写方法工段及职能部门通过系统性的统一培训，工段每周定期检查并考核，有效地改善了班组各种记录填写、整洁和统一。在本班组标准化考评工作中全部过关，在五型班组验收中本工段生产一班及生产三班验收通过。

四、党建文化融入安全生产。在党总支的正确领导和引导下，好党建文化活动，紧紧围绕安全生产经营和安全标准化为中工作心来开展，为实现中心工作做好思想保障和政治保障，我经常深入到员工中间谈心和交流，了解员工的思想动态，了解员工的爱好和才能，了解员工的个性特点，了解员工的所想、所需，了解员工的长处和弱项，从而很好的引导和指正员工的个人行为、凝聚、激发员工的工作热情。不断创新^v^建工作，及时传达上级党委的文件和会议精神，并结合上级领导的要求和车间的实际情况，组织开展工作。发动广大党员积极开展“转观念、调结构、促发展”、“创先争优”、“四个高于”、“党员身边无事故”、“党员示范

岗”，的活动，通过这些活动使党员先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用更加得到加强。

组织开展劳动竞赛、劳动技能竞赛、员工技能培训，安全教育培训、员工技术交流、合理化建议等，通过这些工作使员工技能进一步得到提高，形成了比、学、赶、帮、超的局面。

（如一选厂磨浮车间机修班在一次放样技术比武中只三人敢参加，通过不断的鼓励和督促指导学习培训下，现在全部学会并敢于挑战各项技术难题）

五、二选厂的工作情况作简述汇报

1、在厂领导和各职能部门的大力支持，各尽其职加大了对班组劳动纪律考核力度和检查监督，一班三签到制度的大力推行，班组的劳动纪律得到了明显的改观，工段结合厂部的各项制度制定了班组的规章制度，恢复了班组的班前会制度和安全会议制度，对里农和鲁农的员工做思想工作和个人谈话，必须严格执行规章制度办事，坚持做到制度面前人人平等的原则，加强劳动人事管理制度的执行力，坚决按照规章制度考核。

2、从10月份起对班组的工资按预算考核，加强预算化管理办法的宣传力度，消除班组定员工资的发放的管理理念，一切由安全、生产指标、标准化、技能挂钩进行绩效考核，班组充分认识多劳多得、同工不同酬的新型管理理念，强化班组安全生产工作的考核执行力，考核办法做到公开化、透明化、数据化，执行公开、公平、公正的预算化分配原则。

3、加强员工的技术技能培训，在厂领导的大力支持和帮助下，请技术部门对浮选柱的操作及班组组织协作等方面进行了一个星期的现场培训，让员工充分认识和熟悉浮选柱的可操作性和实用性，并进行了提问式考评检查，对第一至三名发放了奖励。通过此次的培训，熟悉了浮选柱的操作技能和工作原理，原来开机时间最短也要40分钟，甚至1个多小时，现

在20分钟完全启动整个系统并运行正常，取得了很好的培训效果。

4、对磨矿、浮选系统的技术控制指标进行了统一的调整和监控，并对磨矿、浮选进行了定岗定人，在矿石性质变化，工艺操作不稳定的状态下，我们车间的生产指标到了最低谷，通过了技术股与上级领导的大力指导和优化工艺操作细节，对2#、3#、4#磨机钢球进行了清理，现在在生产指标控制上有了明显的改观，并在近期组织成立车间磨矿技术攻关小组，每周进行分析和总结，查找各种影响磨矿的不利因素。对磨矿工艺进行全面的排查和分析。

5、在车间管理实行民主集中制，集思广益，杜绝管理上的漏洞。征求车间广大员工的合理化建议，在安全标准建设、班组管理、操作技术指标、工段管理、班组建设等方面，现已提出合理化建议50多条，对合理的建议给予50—100元不等的奖励。对班组提出来的合理化建议及时整改，给我们自己的工作环境创造良好的条件，创造适合我们自己的工作环境，不能及时整改的给予解释并上报上级领导。

6、强化班组文化建设和安全标准化建设，每周定期召开班组长会议，每月召开职工大会，形成分级负责的管理模式，一级对一级负责，落实管理责任。加大力度宣传上级文件精神 and 各项制度，贯彻执行和落实党、政、工、团安排的各项工作任务。

7、对车间回水利用进行专项的改造，重新接ppr管专管专用，主要用在1#、2#磨机的给矿与排矿处，减少回水对浮选药剂的影响，同时回水得到了x%有利用。清水管道也进行了专管专用的改造，并安装闸阀连接回水管，在回水不足的情况下清水能及时的补上。确保了车间生产的正常用水。

8、对选硫工艺，在上级领导的技术指导下，现正在优化和改造，通过利用浓缩池提高硫的入选浓度，确保硫精矿的工艺

要求和产品质量。

六、2012年的工作计划和目标

2、在明年选氧化矿x%的氧化率，回收x%的考核，硫化矿回收率x%的考核，这个指标考核会变成我们每一位员工的动力，我相信科研技术和广大员工的共同努力一定能突破我们的考核指标，张副总给予我们三个月的调试时间，我们积极配合好上级领导、科研工作人员和技术部门，突破技术攻关，加强对班组人员技术技能、规范操作培训力度，坚决完成上级下达的各项生产任务、技术指标和生产产量。力争回收率达到x%以上。

3、设备管理工作进一步优化管理流程，加强机修人员对包机范围内的巡检制度和日常管理制度，加强机修、电修对操作人员的设备日常维护和保养常识培训力度，因为操作人员是设备维护的主体。加强对备品备件、材料规范的管理，做好节能降耗，严格控制生产成本管理工作。

4、标准化建设在今年验收达标的基础上，加强完善标准化建设的考核制度、管理制度、定期检查制度，确保现场文明生产和各种台帐管理，改善和治理岗位的工作环境。

5、坚持推行公司预算化管理考核制度，严格按照各项规章制度办事，考核制度做到民主集中，考核办法做到公开化、透明化、数据化，执行公开、公平、公正的预算化分配原则方案。

6、抓班组文化建设，完善班组制度，加强班组的执行力和民主管理，提升班组团队协作精神，凝聚班组的精、气、神。使班组能达到自我管理，自我完善。

7、抓班组劳动竞赛和劳动技能竞赛，丰富竞赛内容，严格考核标准，使员工真正能从竞赛中发现自己的差距，找准努力

方向，达到相互学习，共同进步的目的。

8、抓好党建“创先争优”活动，用党员“四个高于”的标准，树立模范典型，丰富职工活动内涵，发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的作用，及时了解职工的思想动态，努力建立一支民主集中、团结协作、稳定和谐、敢打硬战的团队。

9、紧紧围绕上级领导的思路和目标，对生产经营、安全标准化、和谐稳定、民族团结等与领导统一思想，认真部署车间的各项安全生产任务，扎实推进，使二选厂磨浮车间的各项工工作更上一个新的台阶，树立新的面貌和标杆。

七、自己存在的不足和学习的目标，

1、选矿理论专业技术知识不强，加强学习专业技术知识，坚持理论与实践相结合。

2、管理经验不足，执行不到位，全局意识不强，加强学习管理，严格执行各项规章制度，并落实、检查和监督，在思想上、政治上与上级领导高度一致。

3、党性修养不高、政治理论学习力度不强，深入学习马列主义思想理论和“三个代表”重要思想。坚持“学习工作化、工作学习化”，自觉加强对新知识、新理论的学习和吸收。用“四个高于”的标准来严格要求自己，提高自身的修养和职业道德。

八、小结

这一年来，在上级领导的栽培和指导下，在各位同事的支持和帮助下，我学到了很多新的知识，使我得到了不断的充实和锻炼，今天我在此感谢一直以来关心、支持、帮助我的各位领导和同事！我在平凡的岗位上用我的行动来报答各位的

恩情！我相信，有我们上级领导的正确领导下，用我们每一位员工的共同努力下，我们在平凡的岗位能做出不平凡的事情，相信我们自己二选厂的明天一定是辉煌的，一定是标杆的。

年度工作总结个人清洁工篇六

我叫莫某，是xx公司化工车间沉淀岗位的一名员工。20xx年7月我大学毕业，成为了公司的一员，转眼间已经过去一年了，回顾这一年里的点点滴滴，往事历历在目。在这一年里，我踏踏实实的工作，完成了从学生到企业员工的角色转变。下面我将自己一年来的工作做一下总结。

初入职场，首先要做的就是学习公司的各种规章制度，为此公司为我们安排了各种培训，为下一步的工作打下了坚实的基础，之后我被分配到化工车间沉淀岗位。沉淀岗位肩负着把萃取产出的硝酸镍转化为重镍酸铵沉淀的重任，该过程对反应条件要求很高，需要控制的工艺参数很多，稍有疏忽，就会生产出不合格的产品。为了尽快掌握该工艺过程，我熟读了工艺文件，操作规程，遇到不懂的问题，及时向师傅们请教，很快熟悉了该岗位的具体工艺，各种工艺参数以及操作时的注意事项，让我很快的适应了该岗位。在接下来的时间里，我都是一丝不苟的精心操作，及时对各种仪表及设备进行巡检，发现故障及时报告，没有造成任何生产事故，没有生产出一克不合格的产品。与此同时，我还主动的学习着关于化工仪表以及自动化的知识，争取在在提高岗位自动化程度方面做出一些贡献。此外，我还积极参加各种活动，代表元件厂参加了10年公司的乒乓球比赛，参加了重水堆元件厂建党九十周年演讲比赛，积极向《分厂动态》《公司报》投稿，协助班组长完成班组工作。

一、工作上不积极不主动，缺乏一定的主观能动性。

二、缺乏创新意识，在合理化建议，技改等方面没有比较有

价值的建议。

三、理论联系实际的能力不强，思考问题过于简单，没有讲核工业核物料的特殊性联系到所考虑的问题。

对于这些不足，我会在以后的日子里不断学习专业知识，并和周围的同事多交流，寻找自身差距，拓展知识面，不断培养和提高自己的工作动手能力，更好的适应工作需要。在作风上，遵章守纪、团结同事，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，为公司的发展做出自己应有的贡献。