

公司领导调研主持词(大全10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

公司领导调研主持词篇一

各位领导、居民朋友、老师、同学们：

大家下午好！

在这阳光明媚、充满生机的盛夏七月，我们欢聚一堂，在这里隆重举行陇东学院志愿者赴解放路社区社会实践小分队汇报表演。在此，我代表陇东学院外国语学院全体领导班子向长期关心和支持陇东学院社会实践活动的各位领导、社区工作人员、居民朋友表示衷心的感谢！向暑期社践活动中辛勤耕耘的实践队员表示慰问！

组织大学生开展社会实践活动是引导青年学生走出校门、接触社会、了解国情、丰富阅历，开阔视野的有效途径，也是教育与实践相结合的具体体现。今年我院实践队以“高举旗帜跟党走，奋力实现中国梦”为主题，在解放路社区开展文化支教、党的理论宣讲、关爱社区流动儿童和社区居民生活状况调研等实践活动。突出社区孩子的英语、书法、绘画、音乐、舞蹈、作业辅导的教学。我校与解放路社区联合举办大学生暑期社会实践活动，不仅服务了社区居民、为社区学童进行特长培训和力所能及的帮助，也锻炼了我校大学生的能力，增长了才干，增强了自信和意志，使他们成为多元化发展的有用人才。

各位领导、居民朋友、老师、同学们，今天的舞台属于在场

的每位学员。愿我们每位学员都能学艺同进、练就全面素质！

最后，祝各位领导、居民朋友身体健康，同学们学业有成！预祝本次文艺汇演圆满成功！谢谢大家。

公司领导调研主持词篇二

在职场中，领导发言往往是组织成员们所期待的，尤其是对于一个新上任的领导来说。作为一名员工，我最近有幸聆听了我们公司新任领导的演讲，并从中得到了一些宝贵的心得体会。在这篇文章中，我将分享这些体会，包括领导的亲和力、明确的目标、激励团队的能力、思维的开放性以及积极的倾听态度。

首先，一个新领导应该具备亲和力。在发言过程中，我们的新领导通过他的表情、声音和身体语言展示出了他对员工的关心和尊重。他并没有高高在上地看待我们，而是以平等的姿态出现在我们面前，传达出一种友好和融洽的氛围。这种亲和力使我感到，作为职员，我拥有一个真诚倾听的领导，我可以毫不犹豫地与他交流并寻求帮助。

其次，一个领导需要明确的目标和方向。在发言中，新领导清楚地表达了他对公司未来发展的愿景和目标，并解释了如何实现这些目标。他强调了每个员工在实现公司目标中的重要性，并激励我们共同努力。他的清晰和直接的讲述方式让我确信我们的公司有了一个明确的方向，并且我们所做的每一项工作都是为了达到这个目标。

第三，一个领导应该擅长激励团队。我们的新领导通过他的发言表现出了自己的激励能力。他向我们展示了我们所做的工作的重要性，并鼓励我们超越自我去追求更高的目标。他强调了团队合作的重要性，并提供了支持和资源来帮助我们实现个人和团队目标。作为员工，我感到被激发了，我对自己的工作感到更有动力和热情。

第四，一个领导应该具备思维的开放性。在他的发言中，新领导展示了他对新想法和新方法的开放态度。他鼓励我们提出创新的解决方案，并在会议上积极参与讨论。他并没有拘泥于旧的方式和传统思维，而是鼓励我们挑战现状，寻找可能的变革举措。这种开放性的思维方式给予了我们更大的自由度，让我们有机会在工作中展现自己的创造力。

最后，一个领导需要拥有积极的倾听态度。在领导的发言中，他不仅仅是发表自己的观点和决策，更重要的是他积极倾听员工的声音和意见。他鼓励我们分享我们的观点，并在他的讲话中引用了一些员工提出的好建议。这种倾听态度让我感到被尊重和重视，我相信他真正地关心我们的想法和反馈。

综上所述，作为一名员工，我从新领导的发言中得到了许多宝贵的体会。他的亲和力、明确的目标、激励团队的能力、开放的思维以及积极的倾听态度给我留下了深刻的印象。我相信，在他的领导下，我们的公司将会取得更大的成功。同时，我也从中学到了一些作为未来领导者应该具备的品质，包括亲和力、目标明确、激励团队、开放思维以及积极倾听。我会将这些体会应用于自己的职业发展中，并努力成为一个优秀的领导者。

公司领导调研主持词篇三

光阴如梭，半年的工作转瞬又将成为历史，这天站在这个发言席上，我多想骄傲自豪地说一声：“一份耕耘一份收获，我没有辜负领导的期望”。然而，近阶段的工作检查与仓库管理员的理论考试的结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要职责领导，我负有不可推卸的职责。“务实、求实、抓落实”，对照公司的精益管理高标准严要求，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题如下：

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。

其三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入主角

其四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我财务部门应尽的职责。在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与职责。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高！。

“查找不足赶先进，立足根本争先进”，时值润发集团提出“树标兵、学先进、促发展、争效益”活动、润发机械又一度成为整个集团的标兵企业，“鑫宏企业与本公司进行对口红旗竞赛”的这天，作为个人我们要实现体现自己的人身价值，企业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为财务管理部门，为公司实现共同的目标我们要添砖加瓦，学习润机的六种精神：艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。我们要把这六种精神贯穿于具体的工作中中去，下半年工作作为财务部的主要职责领导，对于“如何提高自我，服务于企业”这门必修课，我将不断地加强学习，完善自我，把“学习先进、赶超先进、争当先进”融入到工作中去，重点将放在加强仓库管理与财务分析这二块，下面就工作计划与思路向大会作一汇报：

一、完善公司内部管理制度；部门职责领导明确分工的职责，加强职责考核

内部管理制度透过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。

今年以来，人事方面至今一向未得到稳定，财务部门的力量相比较薄弱，透过近期突击检查工作与仓库管理员的突击考试，我们将根据库房各位管理人员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高，今年3月电脑真正联网，管理员的电脑操作水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管理员的业务管理水平，会议之后我们将严格对仓库管理员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂勾，真正做到奖罚分明。

公司领导调研主持词篇四

近日，我们公司迎来了一位新的领导。在他上任的第一次全员会议上，他发表了一次令人难忘的演讲。他的发言内容充满激情，充满魅力，给全体员工带来了极大的鼓舞和动力。对于这次新领导的发言，我深受触动，有许多值得学习和思考的地方。

第二段：发言的开头

在发言的开头，新领导首先表达了对大家的感谢和期待。他对每位员工的付出表示了肯定，让员工们感到自己的工作是被认可和重视的。他同时也对大家的发展提出了更高的要求，鼓励我们要接受新的挑战，为公司的发展贡献更多的力量。他的这种开场白，既温暖又激励，让人感受到了他对每个人的关注和期待。

第三段：发言的主体内容

在演讲的主体部分，新领导谈到了他对公司未来的规划和发展方向。他用简洁明了的语言，阐述了他的理念和战略，结合了公司目前所面临的挑战和机遇。他强调了员工协作和创新的重要性，提出了一系列新的工作方法和项目计划。这一部分发言给我留下了深刻的印象。新领导的逻辑清晰，思路明确，让人对他的决策和计划充满信心。

第四段：发言的激励和动力

在发言的结尾，新领导以激情洋溢的口吻，表达了他对公司未来的信心和决心。他呼吁全体员工要团结一心，共同努力，为公司的目标而奋斗。他还特地表扬了一些取得突出成绩的员工，并发表了一些鼓励和激励的话语。这样的发言让人感受到了他对公司和员工的关爱和支持，激发了每个人更大的工作热情和投入度。

第五段：心得体会和展望

对于这次新领导的发言，我收获颇多。首先，他的发言从开头到结尾都充满了激情和魅力，让人听后感到振奋和充满信心。其次，他的发言内容深入浅出，逻辑清晰，让人容易接受和理解。对于一个新任领导来说，如何让员工对他产生认同感，是非常重要的。而他通过这次发言，成功地树立了自己的领导形象，获得了员工的信任和支持。通过这次会议，我深切体会到一个领导的发言对于组织的影响力是巨大的。一位好的领导，能够通过一次优秀的演讲，为组织带来无穷的力量和动力。

通过这次新领导的发言，我自己也有了新的期许和要求。作为一名员工，我应该更加积极主动地融入公司的发展和规划中，为公司做出更大的贡献。同时，我也要不断学习，提升自己的专业素养和能力，以适应新的工作环境和要求。希

望在新领导的带领下，我们公司能够取得更大的突破和发展。

总结一下，新领导的发言给我留下了深刻的印象。他的激情洋溢、思路清晰、逻辑明晰的发言方式，让我对他作为领导的力量和能力充满信心。我相信，在他的带领下，我们将迎来更加美好的未来。同时，我也将以他为榜样，不断提升自己，为公司的发展贡献自己的力量。

公司领导调研主持词篇五

尊敬的各位领导、各位来宾、亲爱的家长、老师、同学们：

大家下午好！

20xx年3月15日，我校与陕西泰尔文化教育基金会签订了“爱心陪伴成长”项目的合作计划。今天我们欢聚一堂，共同举行“大爱随行 助梦成长”——泰尔t基金“宇航小学阳光书屋”落成暨募捐书籍、奖学金颁奖典礼。首先向前来参加这次活动的灞桥区教育局领导、民政局基金管理中心领导、宇航小学师生及家长、泰尔企业代表 和媒体的朋友们表示最热烈的欢迎，感谢你们的光临！泰尔“t”基金作为泰尔集团履行社会责任的重要平台，始终关注、支持教育事业的发展。与宇航小学牵手，志在为学生创造良好的教育环境，激励莘莘学子自强不息。特设立了“宇航之星”奖学金，鼓励学生勇敢追逐梦想。此举展示了泰尔集团长期积淀的企业精神，凝聚了泰尔集团对教育事业的深情厚意，寄托了泰尔集团对我校的真诚期望，生动体现了泰尔集团崇文厚德的精神。

宇航小学以得天独厚的航天科技校园文化彰显特色。优美的校园环境、雄厚的师资力量、领先的教育理念培养了一批批优秀的学生。今天的颁奖仪式上，将有五个班集体和六百多名优秀同学脱颖而出获得奖励。我代表全体师生向这些获奖班级和同学表示祝贺。

在分享成功的喜悦时，也想和大家解读这些同学成功的原因：这些同学具备良好的思想品质、严格遵守校纪校规，为成功奠定了基础；无论在学习中还是生活中，注重细节，注重行为养成，这是迈向成功的保证；有远大的理想，坚定的信念和持之以恒的动力，这是成功者的品质。我希望在今后中，这些获奖同学更要严于律己，并起到榜样辐射作用。希望所有同学互帮互助，知耻力行，为创造宇航小学20xx年辉煌奋力拼搏。

同时，这些成绩离不开默默奉献的老师。他们在三尺讲台上辛勤耕耘日复一日，无怨无悔。在流逝的岁月中，唯有你们的成长才是他们谱写的华章。我们要学会感谢，感恩。感谢我们的老师，感谢为我们付出的家长，感谢泰尔集团对学校的大力支持。

同学们，今天的颁奖大会不仅仅是对获奖同学的表彰，同时更是对全体同学的激励和鼓舞。希望受表彰的同学能戒骄戒躁，再接再厉，争取更大的进步，希望没有获奖的同学能以先进为榜样，找出差距，看到问题，明确目标，奋起直追，明年的今天，走上颁奖台的就有可能是你们；希望全体同学珍惜今天的学习环境和时间，全面提高自己的综合素质，做一名光荣和自豪的宇航人，为自己的终身发展打好坚实基础。

我更愿意与大家一起用这句话来共勉，“百尺竿头，更进一步”让我们一起努力，共同奋斗，谱写宇航小学辉煌的新篇章。

最后，再次感谢教育局及航天四局各位领导的关怀，感谢泰尔集团相助，感谢各位家长支持，感谢师生们的共同努力！衷心地祝愿大家身体健康、工作顺利！

谢谢大家！

公司领导调研主持词篇六

自从新领导上任以来，每次发言都让我备受鼓舞。他的言辞准确且富有感染力，总能让人对自己的工作充满热情和动力。在他的带领下，我们团队的凝聚力和向心力也大大增强。这让我深入思考并体会到了作为一个领导，发言的重要性。在这篇文章中，我将分享我对新领导发言的体会和思考，希望能够启发更多人。

首先，新领导的发言掌握了适当的情感表达。他总是能够在工作会议上传递出一种积极、乐观的情绪，这让我们每个人都感到更加自信和振奋。在他的发言中，他经常用到一些正面的形容词，比如充满活力的、充满激情的、充满创造力的等等。这样的形容词不仅显示了他对工作的热爱和信心，也传递给我们一种积极向上的心态。从他的发言中，我明白到，作为一名领导者，必须通过引导言辞来塑造团队成员的情绪，激发出他们最好的一面。

其次，新领导的发言总是极具逻辑性。无论是在决策讲解还是任务布置上，他总是能够清晰明了地表达他的意图。他首先会给出问题或目标，然后一步一步地解释思路，最后给出解决方案或具体要求。他的发言总是让人信服，因为他总是基于事实进行推理和分析，准确把握关键点。不仅如此，他的发言还注重结构的完整性，通过使用恰当的连接词和过渡句，使得整个发言具备了层次感和流畅性。从他的发言中，我学到了如何合理组织自己的思路，用清晰的逻辑表达自己的观点。

再次，新领导的发言通常以故事或个人经历来打动人心。他会灵活运用各种形象生动的事例，将抽象的概念与实际情况联系起来，让我们更好地理解并接受他的想法。通过讲述自己与客户的交流经历或者是成功的团队合作经验，他让我们看到了自己也有可能取得成功的希望和可能性。从他的发言中，我明白到，用故事来打造情景，情感和细节结合起来的

发言更能够引起共鸣，产生共鸣效应。

最后，新领导的发言总是鼓励我们思考和反思。他会在发言的结尾提出一些问题，让我们思考和回答。这不仅是对他发言内容的总结，也是对我们团队成员的一种思维训练。通过回答问题，我们能够更好地理解问题的本质和解决方法，并从中找到自己的不足和提升的空间。从他的发言中，我明白到，发言不仅是传递信息和指导任务的手段，更是一种引导思考和激发创意的方式。

总结起来，新领导的发言给我留下了深刻的印象和宝贵的启发。他的发言为我们团队注入了正能量，并且在工作中起到了积极的推动作用。通过观摩他的发言方式，我认识到作为一个领导，发言的艺术既需要情感的表达，也需要逻辑的思维；既需要形象的演绎，也需要反思的引导。我相信，只要我们在日常工作中不断实践和锻炼，我们也能够成为一位擅长发言的优秀领导者！

公司领导调研主持词篇七

当我们聆听名人讲述他们的成功故事时，他们常常会提到他们的领导者和他们受到的关键领导者经验。一个好的领导者需要不仅具备专业技能，还需要有一个强大而富有灵敏度的领导能力。在本文中，我将分享一些我在担任一位新领导者时学到的心得体会。

第二段：设定目标

作为新领导者，在确定既定目标时你会有许多的机会，可选项和实现方式。然而，成功的关键在于确定可以实现的目的和总体指导，因为清晰的目标有助于你建立一个明确的方向。但是，你还需要理解员工的期望和利益，因为如果你没有吸引性的远景，那么你的员工不会勇敢地跟随你，而实现既定目标正是你们共同的责任。

第三段：建立表现指标

一旦确立了目标，接下来你需要做的就是确定如何将目标分解为可以度量和比较的确切指标。指标可以很大程度上影响员工的表现，因为他们能够追踪自己的进度并了解他们对团队的贡献。通过制定合适的表现指标，你可以确保员工看到他们的成功是起了重要作用的，并有信心向前迈进。

第四段：树立个人关系

领导力还依赖于你与员工之间的个人关系。因此，你需要寻找方法来与员工建立基于互信，尊重和协作的关系。了解员工的背景和兴趣爱好可以增强沟通，特别是当你需要鼓励员工在他们自己的领域中发挥出色时（无论是专业领域还是业余爱好）。此外，对于员工的成长和职业发展提出明确的建议，这可以让员工感觉到你正在关注他们的成功和发展。

第五段：领导力的整合

当你学会联合上述所有组成要素时，你就可以提高你的领导力并帮助你的员工实现他们的个人和团队目标。领导力的指导原则是一个不断变化和个性化的过程，因此需要不断反思自我和改善来不断提高领导力水平。最终，一个好的领导应该集中精力于发现和实现他们自己的潜力和他们的员工，并提供一个强大而有爱心的环境和支持，使他们能够在工作中收获成就感和满足感。

结论：

一些领导过高的目标可能比实际存在更多的挑战，但是，尽管存在风险和不确定性，我们有机会通过探索、学习和成长来取得成功。因此，如果你正在担任一个新的领导者的角色，并试图提高自己的领导力，那么我强烈建议你花时间思考实施上述措施，使你的领导技能得到优化，最终帮助你在团队

内领先。

公司领导调研主持词篇八

各位战友：大家好！

因为作安排，上级任命我担任咱们一排排长。我叫..20xx年通过全国高考考入**大学**专业，今年刚刚毕业。

之前通过连长我了解到，咱们一排是一个特别团结、作风过硬的集体，刚刚走进会议室，看到墙上一面面奖状，又让我了解到，一排是一个有过辉煌成绩的集体，想到自己今后将在这样一个集体中工作和生活我感到特别荣幸，感谢上级领导和组织对我的信任，使我有机会和同志们肩并肩朝夕相处，但同时，我也感到责任重大，如何带领同志们继续保持一排的光荣传统和优良作风是我这个新任排长必须认真面对的问题。

作为一名刚刚走上工作岗位的干部，有很多方面还需要加强学习，在实践中同志们都是我的老师，我有百分百的诚意向同志们学习，向前任排长学习，在连队党支部的领导下，我全体同志的支持下，我有信心，使我们一排的工作在不久后迈上一个新的台阶！

谢谢大家！

公司领导调研主持词篇九

同志们：

刚才，我们观看了市容环境卫生专题片，大家应该触动很大。到走一圈，却发现有那么成堆的暴露垃圾，那么多混乱无章的马路市场，那么多乱停乱摆、肆意穿行的机动车辆，那么多乱倒垃圾、乱扔果皮纸屑的不文明行为。作为一个人，我们应该感到脸红、感到羞愧。专题片反映出来的问题表明，

创卫任重而道远。但我们必须明确，创卫是现实所逼，势在必行，创卫的目标只许成功，不许失败。上次召开的创卫动员会，已经吹响了创卫的号角，今天这个会议，就是要坚定创卫的决心，擂响创卫的战鼓，强化创卫的措施。等会，春生书记将做重要讲话，请大家按照书记的要求，认真抓好落实。下面，我先讲三点意见。

一、要认清形势，树信心，下决心

这次爱卫检查，我们得以顺利通过，省检查组组长、省卫生厅副巡视员丁绍云对创卫的看法是五个想不到。可以说，我们也想不到能够得到这样的高度评价和肯定表扬。我想这并不是我们汇报得好，接待得好，假事做得好，而是我们确实下了功夫，想了办法，扎扎实实地开展了工作，并取得了成效。在这次爱卫检查中，各级各部门高度重视，认真负责，扎实工作，特别是*、环卫、*、市管等各职能部门真正发挥了主力军的作用。如在整治解放路占道经营、拆除农贸市场周边的违章搭建过程中，*部门严防死守、齐心上阵，取得了重大成果，到目前也没有出现反弹，这在广大市民中反响强烈，得到了广大市民的拍手称赞，也为全市开展环境卫生综合整治打开了突破口。我想大家只要有这样一个干事劲头，有这样一种团队精神，有这样一颗坚强决心，有这样一支干部队伍，再大的困难也能克服，再多的问题也能解决。只要我们全市上下团结一心，全力以赴，扎实做好各项工作，就没有克服不了的困难。这就是我们的信心所在。

但我们也要看到，当前创卫工作开展很不平衡，离创卫目标有很大差距。从表象上看，一是卫生仍然很脏。门前三包责任制不能落实，部分主次干道、背街小巷垃圾清扫不彻底、清运不及时，污物、废弃物随处乱扔乱倒；城郊结合部时有暴露垃圾；主次干道上牛皮癣、乱悬乱挂、乱贴乱划屡禁不止。二是秩序仍然很乱。部分主次干道流动摊点落地为市、沿街叫卖的现象较为普遍；农贸市场周边及城市主次干道店外出摊、占道经营还很突出；机动车辆违章行驶、违规载客、违章停放

现象较为严重。三是设施仍然很差。城区部分道路、人行道以及背街小巷破损严重;城区绿化率低、休闲场所少;公厕、垃圾中转站数量少、标准低;特别是停车场、专业市场等跟不上城市快速发展的需要。从深层次看,一是认识不高,信心不足。至今,仍有很大一部分干部群众认为,创卫是做假事、捞政绩、图虚名。根本还没有认识到我们提出创卫,是要以创卫为平台,真正让我们的城市净起来、绿起来、亮起来、美起来,让人民群众享受到更好的人居环境,进而增强城市的凝聚力、吸引力和辐射力,促进经济社会的快速协调发展。同时部分人至今都认为,近些年来,脏、乱、差是一个老大难,一直走不出整治-回潮-再整治的怪圈,要想创卫,那是一件天大的难事,是一件根本不可能的事。因而对创卫信心不足。二是宣传不够,氛围不浓。这一点主要表现在市民的文明素质上,乱倒垃圾,乱丢果皮、纸屑、烟蒂,乱穿行马路,乱停乱摆,根本没有卫生意识、城市意识和法制意识。三是责任不强,措施不力。还有很多部门单位认为创卫就是*、环卫、建设、*等职能部门的事,根本不知道本单位的职责所在,上热下冷,方法不多,行动缓慢;有的地方和部门简单地把创卫工作理解为一般性的迎检工作,打算在检查前搞突击。所有这些问题,都与创建卫生城市是格格不入、相互背离的。市委、市政府已经下定决心创建省级卫生城市。希望各级各部门把做好创卫作为当前的一件大事,下的决心,尽的努力,动员全市力量,打好创卫攻坚战。

二、要强化责任,广宣传,求长效

我们提出用三年时间创建省级卫生城市,实现这个目标,不可能一蹴而就,不可能天天搞突击、搞整治。其根本是要建立长效机制,使创卫工作规范化、制度化、经常化。要建立长效机制,必须做到以下五个到位:

一是责任落实要到位。为了建立长效机制,这次市委、市政府出台了《市城市卫生长效管理考核办法》、《市创建省级卫生城市工作奖惩办法》、《市城市卫生管理实施方案》、

《市创建省级卫生职能部门工作任务》等一系列文件。这些文件的核心就是要明确各级各部门的职能职责和责任追究办法。从现在起，对城市每一条道路的环境卫生管理全部实行分路段包干责任制，每一路段都已经明确了责任单位、责任领导，每一路段都将设立保洁员、监督员。街道办事处、社区、责任单位、环卫处各负什么责任，都有明确规定。对城市环境卫生管理每月进行一次明查、两次暗访，实行一月一考评、一月一通报、一季一奖罚，所有考核结果将纳入本单位的绩效文明考核内容。同时，对创建省级卫生城市工作规定了过错责任追究办法：凡创卫工作中存在较大过错或重大过错的单位，在年度绩效文明考核中实行一票否决。对发生较大过错行为的有关单位负责人，进行通报批评、诫勉谈话；情节严重的，调整工作岗位、责令辞职或免职；违反纪律的，给予党纪政纪处分。对发生重大过错行为的单位，责令其党政一把手和相关责任人辞职。这些追究办法，我们绝不是口头说说，书上写写，绝对会动真的、来硬的。市委、市政府对于创卫工作，可以做到要人给人、要钱给钱。但同样可以做到对违反纪律、发生过错的，该免职的免职，该撤职的撤职，坚决以高压手段和强力措施，推动创卫工作纵深发展。

二是宣传教育要到位。宣传部、创卫办要制定专门的创卫宣传工作方案，统筹全市宣传资源，把握宣传重点和节奏。要组织协调报纸、电视台开辟创卫宣传报道专栏、专题，表扬先进典型，批评反面典型，教育、引导市民养成卫生、文明习惯。创卫办要发动和组织各级党政机关、企事业单位、群众团体，因地制宜开展多种形式的创卫宣传活动。教育部门要组织中小学校开展以创卫为主题的小手拉大手活动。团市委要有计划地发动和组织全市青年参与创卫宣传及环境卫生清理行动。市*部门要配合创卫整改工作，全面开展出租车、公汽行业创卫宣传教育活动。总之，要利用一切可以利用的资源和手段，掀起创卫宣传*，做到家喻户晓，让广大市民充分理解、支持并积极参与创建省级卫生城市。

三是组织领导要到位。从现在起，各级领导都要高度重视，

把创卫工作摆上重要议事日程，切实负起责任。各级各部门一定要强化领导责任，一把手要亲自抓，分管领导专职抓，明确专人具体抓。会后，各级各部门要根据今天的会议要求，对创卫工作进行一次全面梳理，切实掌握工作进展情况，明确整改任务，层层分解责任。

四是部门配合要到位。开展创卫活动，不是哪个领导、哪个部门的单项工作，而是全市的中心工作，需要全社会共同推进。各级各部门、各单位要牢固树立全市一盘棋的思想，听从指挥，服从任务，协同作战。在整个创卫工作中，不管涉及哪个部门、哪个单位，都要随叫随到，做到有人出人，有力出力，有钱出钱，急事急办，特事特办，绝不允许出现推着不办、拖着不办、顶着不办的问题，要心往一处想、劲往一块使，齐心协力把创卫工作落到实处。各街道办事处要按照属地管理原则，抓好辖区内创卫工作的协调领导和组织实施。社区居民委员会要广泛发动辖区内机关、企事业单位和居民群众，积极参加创卫活动，搞好社区环境卫生。辖区所有机关、企事业单位都应大力支持和配合所在街道、社区开展创卫工作，形成统一步调、齐心协力，条块结合、上下联动，各方参与、全民动手的创卫工作新格局。

五是门前三包要到位。门前三包每年都搞，但都没有落实，根本原因是责任不到位。从今年开始，各门店店主为门前三包的实际控制人，门面产权为单位所有的，产权单位为督促责任人，门面产权为私人所有的，所在办事处及社区为督促责任人。各单位及办事处(社区)应明确一名专职领导具体负责，安排专人负责督促。市里将安排专门督查组，不定期进行检查，发现没有落实的，该罚款的罚款，该曝光的曝光，该追究责任的追究责任。

三、要突出重点，重整治，破顽疾

创卫工作千头万绪，要解决的问题极其之多。我们当前的重点就是要强力开展综合整治，在短时间内迅速改变城市脏、

乱现象。

一要强化开展好城市环境卫生整治。严格按照《市城市环境卫生管理实施方案》的要求和安排，在城区主要路段，由市*局、环卫处聘请保洁员和监督员，在城区其他路段，由责任社区、相关单位聘请保洁监督员，并安排好本单位、社区责任路段的责任人，对照市容环境卫生考评计分表的要求，认真抓好落实。同时，在这次会议以后，各单位要组织干部职工，利用半个月的时间，进街道、入居民户，通过谈话、发放资料等多种形式，开展广泛的宣传发动，督促各临街门面、居民户落实好门前三包责任制度。

二要强化开展好城区占道经营整治。这次整治的主要内容是，取缔主次街道、主要路口、窗口地段及重要场所周边各类占道经营摊点；取缔未经批准自发形成的马路市场、早(夜)市、摊点、流动商贩；取缔占用道路的活动灯箱广告；禁止出店经营、出店作业、占用道路进行维修和清洗车辆以及未经批准占用道路开展宣传促销活动。

三要强化开展好城区交通秩序整治。提到交通整治，很多人会认为，我市交通秩序乱的主要原因是设施差、道路窄、规划不合理、配套不到位。不可否认，这是我市交通秩序乱的主要原因之一。但很大程度上还是我们市民的交通文明意识差。对于设施和道路的问题，我市已经决定，今年将完成解放路南站至东站地段的道路拓改工程；玉龙路、解放路、乐洋路、都梁路、铜宝路、武强路、庆丰路等路段标志标线的施划工程。同时，还将撤销严重阻碍交通的公汽站点，将现有的公汽站点设置为港湾式停靠点，在汽车东站门口、人民医院门口、电信大厦门口等地段设置出租车专用候车通道。对于这次交通秩序整治，重点是整治无牌无证驾驶、两轮摩托车安装晴雨伞、车辆乱停乱摆、行人随意穿行马路等违法违规行为。其中一个重大措施就是在城区主要道路限制摩托车通行。目前，我市机动化出行比例大幅增长，与有限道路资源之间的矛盾日益突出，城区堵车现象频发，有群众形象地

称为堵城。尤其是庞大数量的摩托车抢道争行、随意掉头、乱闯红灯、任意穿梭、违规安装晴雨伞、非法营运等违法行为普遍存在，严重扰乱了市区交通秩序和运输市场，影响城市的形象和畅通，也造成极大的安全隐患，安全事故时有发生。为加强市区摩托车通行管理，保障道路交通安全有序，进一步优化城市交通结构，彻底扭转我市城区每日必堵的现状，经市委、市政府研究决定，对都梁路(人民医院至济川门)、乐洋路(正一宾馆至汽车东站)解放路(汽车南站至迎春亭交叉路口)、武强路(正一宾馆至新东信用社)等四条路段，从每天上午9:00至下午5:00实行限摩，这一措施将于今年4月1日起执行。执行这一措施，难度很大、阻力很大，但市委、市政府已经下定了这个决心，必须坚决执行到位，并将逐步扩大限摩的路段范围。这就要求我们：一要广泛宣传。从现在起，各级各部门、街道办事处和各社区要立即行动起来，把这一规定告知各位市民，做好群众的思想解释工作，确保在正式实施前消除群众的抵触情绪。*部门要上路开始引导广大摩托车进行分流，并告知绕行路线，确保4月1日顺利实施主要路段的限摩工作。二要干部带头。所有国家工作人员必须正确认识，站在大局的高度全力支持，带头执行，从而影响带动亲属朋友、街坊邻居等广大群众执行。

对于这三项整治行动，市委、市政府下达了专门的通告，对所有破坏环境卫生、违反交通规章等违规行为，提出了明确的处罚措施和处罚标准。不管是谁违反，都要严格按照标准处罚到位，严禁任何人为被整治对象或处罚对象说情打招呼，确保这次综合整治取得实实在在的成效。

同志们，创建省级卫生城市能否成功，不仅考验我们的决心和意志，同时也考验我们的执政能力和水平。让我们立即行动起来，用钢铁般的意志、钢铁般的决心、钢铁般的举措、钢铁般的机制，狠抓落实，强力推进，为实现创建省级卫生城市目标而努力奋斗！

公司领导调研主持词篇十

近年来，随着经济、科技、文化等方面的发展，新一代的领导者正在不断崛起。在这个变化万千的世界中，新领导者需要具备更多的才能和智慧，以应对面临的各种挑战。作为一位刚刚踏入领导岗位的年轻人，我深刻体会到，成为新领导者不仅需要知识和技能，还需要积累宝贵的心得体会。在本文中，我将分享几点自己的心得体会，希望能对身处领导岗位上的同行们有所启发。

一、新领导需要敬畏的是人才

如果说过去的领导者更多地注重管理和命令，那么现在的新领导需要关注的则是人才。在面对各种问题时，首先需要想到的是如何调动和利用组织内部的人才资源。新领导需要有开放的心态，积极与员工、同事进行交流沟通，了解他们的需求和成长意愿。同时，还需要提供充分的学习和发展机会，让员工能够不断学习和成长，为组织的发展贡献更多的价值。

二、新领导需要掌握的是沟通技巧

无论是在企业还是政治机构、组织中，新领导都需要有很强的沟通技巧。他们需要能够与员工、同事、上级以及社会各界建立良好的关系。在交流过程中，需要注重表达方式和沟通效果，追求共识和协作，而不是一味追求自己的立场和优势。新领导者还需要了解不同的文化差异和沟通方式，以更好地进行跨文化交流，提升组织的国际化水平。

三、新领导需要构建的是公正的组织文化

一个组织的文化对于企业的发展至关重要。作为新领导者，需要构建出一个有公正、有透明、有效率、有活力的组织文化。在文化中，应该体现尊重人才、鼓励创新、以人为本、平等互助等核心价值观。通过传递正确的价值观和文化理念，

可以使组织的员工形成更加紧密的协作，共同推动组织实现更大的发展。

四、新领导需要具备的是行动力

作为组织内部的新领导者，要想使自己的声音得到大家的认可，所需要具备的最基本的质量就是行动力。新领导者需要在完成自己的工作任务的同时，注重团队的协调，凝聚团队的力量，带头推进组织的各项事务。在推动变革和创新的时候，新领导者也需要经常性地反思和思考，改进工作的方式和方法，以提高组织的竞争力。

五、新领导需要修炼的是领导力

领导力是新领导者必须要具备的核心素质。要想获得同事的信任和尊重，必须具有非凡的领导力。领导力是一种带领团队实现目标的能力，是开创性思维、团队适应性、多方利益协调的能力。只有具备更高的领导力，才能在逐步攀升的职业生涯中获得更多的支持与认可。

作为新领导者，我深刻地认识到，领导并不是独善其身、自我认可和满足的过程，而是一个与团队一起成长、为组织做出更多贡献的过程。只有通过不断的学习和实践，不断调整和改进，才能成为一位优秀的新领导。在今后的工作中，我将始终保持谦虚、学习、进步的心态，努力践行这五个方面的心得体会，为组织的发展创造更多更好的价值。