

最新给政府的检讨报告(大全5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

给政府的检讨报告篇一

尊敬的领导：

20__年__月__日，我没有在公司规定的上班时间内到达我的工作岗位，对此我表示很遗憾。

这次迟到完全是由于我没有做好上班前的充分准备，知道要下雪却没有提前出门，我承认我的错误。不过，人总是会犯错误的，当然我也知道不能以此作为借口，我们还是要尽可能的避免这样的错误发生，希望领导可以相信我的悔过之心。

人有失手，马有失蹄，我的不良行为不是向公司的劳动纪律进行挑战，绝对是失误，周经理说的话很正确，劳动纪律是一定要遵守的，认真执行公司的上下班时间制度这是最基本的工作纪律。相信领导看到我的这个态度也可以知道我对这次的事件有很深刻的悔过态度，我这样如此的重视这次的事件，希望可以原谅我的错误，我可以向领导保证今后一定不会再犯同样的错误。

我会以此次的检讨书作为一面镜子，时时检讨自己，批评和教育自己，自觉接受监督。

检讨人：____

20__年__月__日

给政府的检讨报告篇二

尊敬的领导：

您好！

作为事业单位的财务人员自然要认真做好自身的工作从而获得了领导的认可，无论是按时上班还是对待工作严谨都是作为财务人员的职责所在，然而由于自身的疏忽造成上班迟到的状况发生无疑给财务部的工作造成了严重的影响，毕竟财务工作本就需要严谨的态度才能够将其做好却出现了这样的窘迫状况，所以我认真检讨了自己在财务工作中迟到的状况并不会再出现类似的状况。

上班迟到本就需要受到严厉的处罚自然不能够在工作中出现这类状况，再加上领导在工作中比较支持自己又怎能做出这种令对方感到失望的事情，然而也许的确是我疏忽了这类问题导致无法在工作中合理安排自己的时间，尽管知道上班迟到的后果极其恶劣却依旧在工作中出现这类状况，当我被领导批评的时候便感受到了对方内心的失望，毕竟财务工作本就需要秉承严谨的作风自然不能够因为自身的疏忽导致迟到的问题发生，而且在提前设置闹钟的情况下依旧出现迟到的状况的确需要反思自身的错误才行。

即便是为了财务部的声誉着想也应当反思上班迟到的错误性，迟到的做法对于单位的发展而言终究还是造成了不好的影响，尽管已经从领导的批评中清醒过来却也还是要吸取迟到的教训才行，至少我应该承担迟到的责任并接受严重的惩罚才能够肃清这种不正之风，若是迟到后没能受到应有的惩罚很有可能会让同事们对迟到的问题感到毫不在乎，所以我得在造成严重后果之前便弥补造成的损失从而减少内心的愧疚感。

对待迟到的问题唯有早些从家中出发并错开上班的高峰期自然就不会令这类问题发生，无论是睡过头还是交通拥堵对我

而言都是用来逃避责任的做法罢了，至少在财务工作中不应该养成逃避责任的坏习惯从而影响到自身的职责发展，除此之外我得通过财务工作中的努力弥补迟到给单位造成的损失，毕竟对于单位的发展而言员工出现上班迟到的状况的确容易造成不好的影响，作为在单位工作多年的财务人员自然不希望因为自身的过失给领导造成困扰。

既然明白上班迟到造成的影响很恶劣便应当通过财务工作中的努力进行弥补，尤其是领导给予的惩罚应该虚心接受从而将迟到的教训铭记在心，须知能够在事业单位从事财务工作本就是不容易的事情自然不能够因为迟到的过失从而失去这份工作。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

给政府的检讨报告篇三

尊敬的领导：

您好！

今天上午，我迟到了x分钟，虽然领导说，说出迟到的理由，可是我觉得现在说理由，都只是托词，我不想再为自己的错误找任何借口，那只能让我更加惭愧。

所以，我只想为上午的迟到行为表示歉意和检讨。

对于准时上班，我一直都没有特别重视，经常迟到几分钟到

办公室，觉得这没有什么，其实这是一种非常不好的习惯。

一方面，这反应了一个公务员的对于单位规章制度的重视程度，对工作的认真负责程度，另一方面，这会给同事和部门带来了不好的影响。尤其我是一个共产党员，平时更应该在工作中起模范带头作用，更应该杜绝迟到的行为。其实，我只要将闹钟调早xx分钟，就可以避免迟到，可是我却没有这么做，归根到底还是思想上的问题。

我决心，从思想上重视单位的规章制度，提高自己的思想觉悟，保证以后准时上下班。并保证每天努力工作，做到爱岗敬业，希望领导及各位同事能够接受我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。

如果再出现类似迟到的事情，我甘愿受到单位规章制度的处分。

检讨人□xx

20xx年xx月xx日

给政府的检讨报告篇四

尊敬的领导：

今天很不幸，我上班迟到了，首先在这里表示深刻的自我检讨！

我怀着深深地愧疚和懊悔给班主任您写下这份检讨书，以向您表达我迟到这种行为的深刻认识。同时您对于工作的尽职尽责也让我深深地敬仰，谢谢您在发现我未到后的及时电话通知。

迟到这件事，说起来不大也不小，不管是什么原因，对于一

个职场人来说上班打卡迟到就是不好的，而对于从事银行这种严肃性工作的单位更加是个不好的影响，准时上下班虽然是一件看起来很小的事情，但是却彰显了立身职场的态度以及细节的注意。老子有句格言：“天下大事必作于细，天下难事必作于易”。要成就一番大事业，要有所作为，要获得硕大的胜利果实，就要从身边的小事做起，随时关注着、准备着，把一个个小的胜利果实聚集起来，才能获得更大的成功。

迟到原因：在这里我想把我此次的迟到原因分为主观和事实两种。

事实原因：这阵子武汉天气开始燥热，我发现起床困难以及起床后脑子混沌，再加小区的小车送修的缘故，已经连着几天早上长时间走路去上班，我发现按以前的起床时间点会有点赶，所以昨晚临睡前就突然想到把闹钟调前15分钟。竟然导致今早悲催的结果，我都觉得自己感觉像是被下了昏药一样，不然不会睡到直到班主任打电话给我才醒。

主观原因：上班迟到这种事情完全是工作生活中的细节体现，我这人从小就马虎，经常容易忽略一些细节，有时候对重要事项重视不足等等粗心行为。

有时候我们会把个人的困难凌驾于公司的规章制度上，置广大公司…员工的集体利益于不顾，置公司领导的尊严不顾，自我放纵、丢弃原则。这些都是很不应该的，不管是我个人还是所有同事都应该摒弃这些思想，努力做到不再犯违反公司规章制度的错误。

我也在此对自己提出要求，既然进入银行工作，成为一名银行从业人员，我应该努力抛弃、改正以前的一些不良习惯，严格遵守银行的规章制度，从思想上重视单位的规章制度，提高自己的思想觉悟，保证准时上下班打卡，严格按照制度开展工作，并保证每天努力工作，做到爱岗敬业，努力为领导以及团队增光。希望领导及各位同事能够接受我真诚的歉

意，也希望广大员工以我做反面教材，检查自己，时刻注意细节，在以后的工作中不要再出现类似的错误。通过这一次的迟到，我会以此的检讨书作为一面镜子，时时检查自己，批评和教育自己，要知羞而警醒，知羞而奋进，亡羊补牢。同时我要时刻强化我的时间观念，我会认真反省，深刻思考。

我现在已经从内心深处深刻认识到：我所犯的错误是巨大的，后果是严重的，教训是深刻的，代价是惨重的！为了严肃法纪，杀一儆百，特地写下这篇上班迟到检讨书。

检讨人：____

20__年__月__日

给政府的检讨报告篇五

，在县委、县人民政府的正确领导下，在各级烟草部门的大力支持下，经过广大干部群众的共同努力，我乡烤烟生产取得了突破性进展，烟叶产量、质量、产值创历史最高水平，产量突破万担大关。为进一步培育、壮大烤烟产业，巩固和发展我乡烤烟生产成果，真正把我乡建设成为全区优质烤烟生产基地，争创国际烤烟生产标准化管理示范点，确保完成20县下达的6000亩1.5万担烤烟生产任务，特作如下决定。

一、指导思想

深入贯彻落实十六大精神，以“三个代表”重要思想为指导，解放思想，与时俱进，开拓进取，加强领导，在宜烟面积上实行烟进米退，扩大规模，加大投入，提高科技含量，主攻质量，提高效益，进一步强化“三化”（区域化、规范化、良种化）生产措施，使我乡2006年的烤烟生产在面积、质量和效益上取得更大的突破，真正成为我乡的主导产业。

二、计划面积、产量、质量和布局要求

三、主要措施

（一）进一步加强对烤烟生产的领导

1、认清形势，坚定不移地把发展烤烟生产作为振兴xx的主导产业来抓，建立健全烤烟生产领导机构和服务机构。乡烤烟生产领导小组组长由乡党委书记xxx、乡人大主席xxx和乡人民政府乡长xxx担任；副组长由乡党委副书记xxx、乡人民政府副乡长xxx担任；成员由乡党政办、农业服务中心、派出所、财政所、工商所、地税所、国土资源所等单位领导组成。乡烟叶生产服务站由乡人民政府副乡长xxx同志兼任站长。5个种烟村也要相应成立领导小组，切实对烤烟生产进行领导、协调、服务，确保全乡烤烟生产各个环节顺利开展。

2、分工负责，包村包屯，保证烤烟生产各项工作到位。乡三班子各一名主要领导具体分管一个村，新荣村由xxx同志负责、万吉村由xxx同志负责，庞凌村由xxx同志负责，其他领导成员也实行责任制，工作到村到屯，一包到底，直至完成任务。

3、组织强有力的工作队。工作队从乡府及其有关部门抽调25名干部组成，自始至终搞好各环节工作。

（二）制定切实可行的激励政策

1、实行新建标准烤房经费补助。建9×9尺，5层架以上底棚高度1.8-2米，棚距0.75米以上，并且供热系统和排湿系统达到要求，经烟草部门验收合格的烤房的，给予每座500元的补助，其中烟草部门负责补助330元，乡政府负责补助170元。如农户新建烤房需用资金确有困难的，乡帮助协调信用社给予贷款。

2、实行承包土地有偿转让，促使种烟面积集中到种烟能人手中。凡在乡规定的烟区内，不种烟农户要服从大局，将承包面积转让给他人种烤烟，不能种植其他作物。转让金额不得

超过每亩120元。土地转让户要在当年的7月10日以后方可收回转让的烟田，以保证烟叶的成熟采收。

3、实行对自然屯的奖励。凡全屯还贷率达98%以上，无向外乡镇交烟现象，每交售1担干烟，乡给予自然屯奖励1元。每个自然屯以上年交售干烟量为基数，每增加1担，奖励2元。还贷率达不到98%或存在向外乡镇交售烟叶的，不给予奖励。

4、加大产前投入。为了提高上等烟比例，提高经济效益，烟农必须严格按烤烟生产技术方案进行操作，特别是保证烟叶的成熟采收，各个生产环节一定要按照技术员的指导进行。对于不按照技术要求生产和不使用烟草部门提供的`烤烟专用肥的烟农，不给予兑现产前投入。产前投入标准为：上等烟每斤0.7元，中等烟每斤0.5元，由烟叶经营单位负责支付。

5、实行对农户烟叶质量的奖励。凡还贷率达100%的自然户，奖上等烟每斤0.15元。

6、实行集中育苗，对育苗所需田块进行补助。凡以屯为单位集中田块育苗，而且统一播种时间，培育出壮苗，育苗所需田块给予每亩补助200元（含犁耙费）。

7、对村民委也实行奖励。到年底，乡根据完成交烟担数情况，按一定比例奖给种烟的村民委。

（三）认真落实科技兴烟措施，坚持高起点、严要求，规范化种植，努力实现质量和效益的新突破。

1、建立健全乡、村、屯技术服务网络。根据面积的分布，每200亩配备一名烤烟生产户籍管理员，户籍管理员采用脱产的办法，确保有足够的技术力量，使技术服务不与生产脱节，确保技术指导工作及时到位。

2、实行乡工作队包村，各村网络技术员包屯，烟农骨干包户

的层层技术承包责任制。做到宣传发动、面积落实、播种、田间管理、标准化烤房建设及旧烤房的技术改造、成熟采收烘烤，分级出售等一系列生产环节全程服务，一抓到底。

3、为保证烟叶成熟度，提高烟叶等级质量，必须坚决实行烟叶凭证采收制。

4、扎实开展技术培训。重点培训内容是：标准化烤房建设和旧烤房的技术改进、培育壮苗、平衡施肥、田间管理、合理留叶及打顶抹芽、成熟采收，三段式烘烤，烟叶分级等。

5、切实抓好各生产环节措施落实，定期开展检查评比，及时解决各个生产环节中出现的問題和技术难题。

6、认真抓好技术攻关工作。重点是：（1）漂浮育苗法和斯美地苗床消毒的推广；（2）标准化烤房的推广；（3）上部叶充分开片降碱和烘烤技术攻关；（4）病虫害的防治。如花叶病，黑胫病等。

7、进一步抓好烤烟生产基础设施建设，为生产优质烟叶创造良好条件。

（1）高标准、高质量地抓好标准式烤房的建设和旧烤房的技术改造，坚持“不建烤房不种烟，烤房不标准不补助”的原则。

（2）争取上级支持，对烟区水利进行全面维修，保证烤烟生产的供水和排水畅通。

8、切实搞好烤烟生产的产前、产中、产后各项服务工作，加强部门之间的团结协作，共同努力，搞好管理与协调工作，保证烤烟生产的顺利实施。

附：2006年烤烟生产面积布局及产量指标计划安排表。

中共xx乡委员会

xx乡人民政府

2005年10月24日