

2023年电力运检工作计划书 电力营销工作计划(通用9篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

电力运检工作计划书 电力营销工作计划篇一

---大型施工机械设备损坏事故;不发生重大火灾事故;不发生负同等及以上责任的重大交通事故。

3、电网建设：全面完成年度投资项目计划和工程建设任务。完成固定资产投资17145万元，其中电网基建投资15240万元，技改项目投资989万元。开工110千伏变电容量万千伏安、线路63公里，35千伏变电容量4万千伏安。投产110千伏变电容量万千伏安、线路26公里，35千伏变电容量4万千伏安。

4、劳动效率：实现工业企业劳动生产率2695000元/人年。认真落实省公司规范劳动工资管理的相关规定，努力保持职工收入水平，不断改善职工福利待遇。

2---加强电网运行和设备管理，推行标准化作业，提高现场安全管理水平，坚决杜绝各类违章和误操作。加强电网设备缺陷管理，积极开展专项整治，深入推进高危客户安全隐患排查治理。加强专项安全监督，强化基建、农电、网络信息等安全管理。大力开展以“人人想要安全、人人能够安全、人人做好安全”为核心的安全文化建设，加强安全教育培训，增强员工安全意识和安全能力。完善迎峰度夏常态机制，确保电力有效供应。抓紧开展迎峰度夏基建、技改、检修等工作，确保项目按期完成。加强需求侧管理，完善供电应急预案，最大限度地保障居民生活、农业生产和重要客户的正常

用电。高度重视、全面做好奥运会期间电网安全保供电工作。

坚持基建与技改并举，加快电网发展方式转变

4--的“两个轮子”，统筹规划，协调推进。按照省公司要求，大力推进以“两型一化三新为主线的电网标准化建设，实施好110千伏化工园区输变电工程、110千伏西郊变扩建增容工程这两个基建项目和35千伏河口变、岔河变、石甸变、曹埠变、110千伏治港变增容改造，袁庄变升压改造，35千伏兵房变电所电容器增容等八个技改项目，确保工程按期高质竣工投产。要强化项目计划管理、现场管理和尾工管理三个重要环节，深化工程的“两清”、“两算”和“两证”工作。

坚持集约化发展、精益化管理、标准化建设，提高经营管理水平

要进一步加强经营管理，防范和化解各类经营风险，全面完成年度资产经营考核任务，实现公司可持续发展。

巩固营销管理成果。继续推进营销管理“周计划、日安排、月考核”机制，实现营销精细化管理。加大电费回收、电价考核力度，开展反窃电工作，化解电费回收和电量损失风险，加强计量管理，堵塞“跑、冒、滴、漏”。实施业扩信息全过程管理，缩短业扩周期。加强营销系统信息基础管理，保证系统信息准确无误。加强电力需求分析和预测，确保全县电力供需平衡。

强化风险监督防范。综合发挥审计、监察、财务、法律在内控机制建设中的协同作用，建立健全风险管控机制，切实防范各类经营风险和法律风险。充分发挥审计监督与评价作用，深化年度经济责任审计和成果利用，做好上级公司模拟外审的各项准备工作。坚持依法治企，深入推进公司法律风险预警、评估、控制制度的建设，加强对国家新出台法律政策的研究和培训，增强广大员工的法律意识和责任意识。根据上

级公司的统一部署，积极稳妥地推进主辅分开，8---活动，打造“亲情”电力品牌。围绕绿色奥运、***社会、节能减排等政府、社会和客户关心的重点和热点，深入推广“亲情服务法”，推出一批有特色、重实效、得民心的服务措施，解决广大电力客户用电过程中的实际困难。深入贯彻落实“三个十条”，在电费、计量、承诺、调度、履约等方面坚持规范优质服务，坚决杜绝“三指定”行为。扎实开展供电服务品质评价工作，加强服务规范化管理。进一步提高对高危及重要客户的安全管理水平。主动服务社会主义新农村建设，加强农村地区中、低压电网建设，改善农村供电质量。加强科学用电示范村建设，推进农村居民生活电气化。

坚持科技兴企和人才强企，着力提升“两个素质”

企业素质和队伍素质是公司综合实力和可持续发展能力的集中体现，省公司高度重视创新型企业建设，从长远来看，要通过提高队伍素质，增强科技创新能力，进而实现企业综合素质的提升。

10---计划，提高培训的针对性和实效性。做好农电工培训鉴定工作，确保完成省公司下达的鉴定计划。

加强党的建设和精神文明建设，促进公司***健康发展。

切实提升党的建设和精神文明建设的实效性，确保“三个文明”协调发展。

12---决实际问题。加强离退休管理和服 务，关心老同志的生活和健康，让离退休老同志老有所养、老有所医、老有所为、老有所乐。

各位读友大家好，此文档由网络收集而来，欢迎您下载，谢谢

电力运检工作计划书 电力营销工作计划篇二

全面抓好迎接保障。落实“五个最”“四个零”要求，细化完善保电方案和各类应急预案，深入排查整治网络安全、保密__、舆论舆情、信访稳定、意识形态等风险隐患，全力确保__大期间供电保障万无一失、整体局面安全稳定。深入开展“建功新时代、喜迎__大”“强国复兴有我”等主题活动，积极宣传公司在电力保供、绿色转型、服务共富等方面的工作成效，充分展现电力人牢记初心使命、拼搏奉献向上的精神面貌，为__大召开营造良好氛围。

全面掀起学习热潮。把学习贯彻党的__大精神作为首要政治任务，第一时间组织全体党员干部原原本本学习“__”大报告，多层次、多形式开展专题学习、集中宣讲、交流研讨，在公司各级媒体平台开设__大精神学习贯彻专题专栏，引导广大党员深刻领会、准确把握会议精神实质和深刻内涵，切实把思想和行动统一到会议精神上来，争当“两个确立”忠实拥护者、“两个维护”示范引领者。

全面强化贯彻落实。坚持学思用贯通、知信行合一，立足主责主业，自觉把党的__大精神融入到公司发展的各个环节、凝聚成团结奋进的强大合力、转化为推动企业高质量发展的实际行动，在强化供电保障、推动发展转型中接续奋斗、实干争先，在服务稳住经济大局、助力台州创建民营经济示范城市中展现“顶梁柱、顶得住”的责任担当。

(二)高要求强化安全保供

全力确保安全稳定。深刻吸取系统内外安全事件教训，从严从紧压实安全责任，分类推动国家电网101条严重违章、省公司114条一般违章“应知应会”到岗到人，提级管控违章行为。完成安全生产专项整治“收官年”任务。高质量做好国家电网和华东区域安全大检查、省公司安全巡查“回头看”等迎检工作。完成安全奖惩制度修订，加大奖惩力度。开展“零

违章班组”创建成效年度评价，落实奖励考核。深化“数智强安”，推广数字工作票等应用。全面排查整治变电站、办公大楼、生产基地、营业厅等场所消防隐患，加强消防安全培训，规范微型消防站建设运行。严格省管产业、新兴产业安全同质管理，明确综合能源、电动汽车服务等安全职责。严格落实疫情防控责任，坚决守牢公司防疫阵地。

全力确保可靠供电。严格执行国家电网、省公司迎峰度夏电力保供要点，逐级落实公司30项保供举措，坚决做到“两确保”“四杜绝”。加强负荷预测及供用电平衡分析，落实电网减供、重过载等风险防控措施，确保电网运行安全。狠抓设备隐患整治，完成25套110千伏及以上老旧保护改造升级。严防输配电线路外破事件，试点推广属地公司联防联控机制。深入推进配网管理提升专项行动，开展标准网格建设成效后评估，加快推进负面清单线路改造，持续整治频繁停电，大力压降故障时户数。加快推进不停电作业中心实体化建设，有序推广低压不停电作业。深化新型负荷管理系统建设，保障需求侧“一键响应”及时有效，力争全年实现办公商业楼宇空调负荷可调可控全覆盖。专业协同加快推进纯工业负荷线路改造，精准割接民生负荷。在政府主导下稳妥实施有序用电，确保各方沟通到位、责任落实。规范执行拉闸限电、有序用电、需求侧响应相关启动标准程序，完善保供预案，做到依法合规、有备无患。

全力做好防汛防台。持续完善政企融合应急响应体系，在i国网部署应用数字化防台模块，提高应急响应效率。加强应急实战演练，提升防汛防台“明白人”实战能力。推进174基老旧杆塔改造、13条“孤岛”线路改造补强。坚持“先复电、后抢修”，落实防台薄弱区域发电机、发电车等应急用电保障措施。尽快促成政府出台地下配电设施迁移改造支持政策，建立与应急、自规、建设、综合执法等多部门联动的工作机制，摸排形成全市地下配电设施“一户一策”，分类落实防涝补强措施，推进“下改上”应改尽改。

(三) 高水平推进全域新型电力系统建设

加快数字化牵引落地实践。落实省公司数字化牵引新型电力系统建设方案、台州市新能源城发展规划方案，研究完善全域智慧能量管控机理和阶段性实施方案，全力争取省公司试点任务在台州落地。出台发布全域新型电力系统规划建设方案(xx年版)，研究制定全域新型电力系统建设量化目标体系。尽快促成政府出台光伏、新型储能、辅助服务等政策机制，引导建立全社会共建共担共享的发展生态。持续推进能源大数据中心建设运营，加快拓展电、非电、碳数据接入，着力打造全市“双碳数智平台”。完善台电数智驾驶舱功能，推动特色板块在大屏端□pc端、移动端“三端”同步联动建设。持续推进5g电力虚拟专网试点建设，深化人工智能、区块链、北斗等新技术应用。

加强重点任务攻坚。滨海500千伏输变电工程、滨海-柏树500千伏线路工程力争年内完成可研。配合开展三门核电二期、天台抽蓄500千伏送出工程可研前期工作。中核三门滩涂光伏、台州1号海上风电220千伏送出工程力争年内开工。统筹抓好安全、质量、进度，加快推进杭温铁路仙居牵引站外部供电、珊瑚变、苔山变、高桥变等220千伏重点工程建设。成立国宏公司三门储能项目子公司，三门电网侧储能电站力争年内具备开工条件，加快试点落地储能商业模式。联合华勘院开展中小型抽蓄资源现场踏勘，全力推动临海、天台、三门等优质站点资源纳规。加快建设全市一体化光伏运营平台，健全光伏运营标准体系，培育光伏业务核心队伍，着力打造区域最大光伏运营商。

(四) 高标准优化用电服务

全力服务稳住经济。多维度开展电力电量分析，精准支撑政府经济研判。持续落实阶段性降低用电成本等优惠政策，配合政府清理规范转供电加价等不合理收费，推动电力接入工程费用分担机制在县市落地。促请政府加强售电公司监管。

高质量完成全年固定资产投资计划，鼓励支持社会资本参与绿色产业，促进产业链补强升级。深化“一口对外”服务机制，主动对接政府招商引资计划，提前做好用电服务准备。加快推进市域铁路S2线台州湾牵引站、黄岩牵引站外部供电工程前期工作，年内开工110千伏弗迪变，跟进台州湾新材料产业园项目进展。完成9条110千伏及以上政府重大项目涉电线路迁改。深化现代智慧供应链运营，及时足额支付账款。推进万家企业节能减碳降本增效专项活动，拓展能效提升新领域、新模式，持续谋划实施高质量综合能源项目，助力提升全社会综合能效水平。

积极服务共同富裕。持续推进“阳光共富”行动，开工建设仙居安岭农光互补项目，加快试点共富基金、惠农资金等共富模式。深化“乡村振兴·电力先行”专项行动，建成95个新时代乡村电气化村、18个电气化项目。完成全部供电所数智化建设，深入开展关键指标对标。深化“水电气”等公共服务业务联办，试点推广“受办分离”服务模式。大力优化电动汽车充电服务，完成第二批公共充电桩升级改造、200个快充桩建设。全力配合政府推进“空调进教室”，确保8月底前完成政府既定改造目标。

(五) 高效能加强经营管理

持续推进提质增效。全年完成提质增效7亿元、新增有效资产32亿元。加强经营形势跟踪分析，强化综合计划和预算统筹管控，根据执行情况提早研判预控和优化调整。拓展资源综合利用，签订临海房地资源整合置换政企框架协议。大力推广“电e金服”，业务规模力争达2亿元。配合做好输配电价成本监审收尾工作，全力支撑省公司争取适应新型电力系统建设的准许收入和输配电价水平。细化优化电费回收策略，确保不发生系统性缓缴和实质性欠费。深入推进“三清理、两提高”专项行动，常态化抓好工程往来款清理，完成存量超期项目清零。落实电网效能提升三年行动，进一步压降综合线损率，电网运行效能提升20%以上，高损台区实现动态清

零、加强长效管控。

从严抓好风险防控。认真做好国家电网原负责人经济责任审计迎审配合工作，全面排查整治违规违法经营问题，确保遗留问题见底清零。着力打造数字化审计平台，探索前置审计和预警审计模式，开发应用数字化审计预警模块。抓好“合规管理强化年”，深化“经营安全合规”专项督导检查问题整改，完善内控合规管理体系。完成供电服务领域突出问题专项整治和涉企收费自查整改，推进业扩体外循环专项治理行动，加大受电工程“三指定”惩处力度。常态化开展违规事件排查整治，建立漏报、迟报、瞒报考核问责机制。及时跟进做好制度“立改废”工作。建立闲置物资管理长效机制，杜绝账外物资前清后乱。严格落实省管产业依法合规经营“十加强十严禁”，进一步健全监管体系，防止市场监管部门反垄断监管风险。加大“两金压降”专项攻坚力度，宏创集团存量应收账款全年力争压降90%。

(六) 高标杆推进改革创新

提升创新创造活力。巩固柔性低频输电、氢能综合利用首创成果，加快推进标准化提炼工作，努力打造关键核心技术策源地。牵头推进国网总部科技项目实施，统筹协调各子课题高质量开展。跟进xx年度中电联电力创新奖2项申报成果评审进展，力争取得突破。新型电力系统人工智能重点实验室完成台州市重点实验室授牌，筹备孵化省公司重点实验室。完成中电联标准化良好行为“5a”企业建设验收。

深化内部机制变革。细化省公司综合改革试点方案落地措施，在重点领域和关键环节求突破、促发展。试点探索县公司“大部制”管理模式，优化调整湾区分公司组织机构，提升组织机构效能。完成供电服务指挥中心、生产指挥中心、安全管控中心等多中心融合。优化完善业绩赛马看板，开展市本级赛马结果考核应用。加大本部、县公司、市场化单位、供电所等多层级差异化精准考核力度，推动“人少绩优薪酬

高”。推进供电所全员技能大比武，实施“技能+薪酬”专项激励。试点推广“核心业务无外包”班组站所建设，量化评价核心业务回归成效，试行“外包回流”专项激励。探索建立供电服务公司员工八级能级通道。狠抓班组核心技能建设和按劳分配落地，年内运检全业务核心班组覆盖率达40%以上。稳妥完成省管产业参股企业股权处置工作。

(七) 高质量加强党的建设

始终坚持旗帜领航。推动__学习教育常态化长效化，持续抓好“第一议题”学习、党委理论学习中心组巡听旁听。加强“三型”党组织建设，深化应用“数智党建”，争创省公司“旗帜领航·勇立潮头”基层党建示范点。开展“党建+”工程实施成果考核评价，抓好市县、主业产业融合，培育一批“党建+n”落地成果。建设区域党建团建联盟，推动跨领域特色实践。深入推进党员教育“百千万素质大提升”，选优配强基层党建员。推进实施“123人才工程”，持续完善跨地区、跨专业、跨板块实岗锻炼机制。深化“青+”品牌工程，建强“和合台电”“小小电工”公益品牌。

加强党风廉政建设。深入推进“7+2”问题清单统筹整改，建立问题清单动态更新机制，数字化晾晒管控销号进展。持续做好国网巡视整改“后半篇文章”，深化整改成果应用，切实巩固整改成效。认真开展供电服务和省管产业管理重点问题自查自纠及督查检查，做好省公司专项巡察迎检准备。加强重点领域廉洁风险防控，开展废旧物资管理协同监督、安全生产领域专项督查，防范市场化售电领域廉洁风险。细化落实加强新时代廉洁文化建设的实施意见，深化廉洁教育“四进工程”。持续推进“作风建设年”专项行动，聚焦群众急难愁盼问题，驰而不息纠四风树新风。

保持和谐稳定局面。严格落实意识形态责任制，健全重大舆情和突发事件处置机制。推动“海岛能源变迁”类博物馆落地，培育推广文艺精品项目，打造台电垦荒名片。推进产业

工人队伍建设改革，举办公司第二届职工技能运动会，开展“致敬最美劳动者”榜样人物宣传展示，评选“台电劳模”。着力打造数智后勤一体化平台，加快建设台电展示中心。扎实做好离退、统战等工作。贯彻落实《信访工作条例》，全面做好信访维稳。

电力运检工作计划书 电力营销工作计划篇三

落实分公司hse管理要求；辨识各类安全隐患，落实各项安全措施；推进作业现场安全标准化的执行，确保安全生产。

2、有无事故隐患的存在；

3、各类安全、消气防设施的完备性；

4、个人劳动防护用品的配备及使用的合规性；

5、施工机具的安全完好性；

6、个人作业行为的合规性；

7、各单位安全计划的实施情况。

1、日常检查：做到每天至少两次现场巡检；

4、节日前的例行检查：针对节假日前公司安全、保卫、消防、生产物资准备、备用设备、应急预案进行节假日检查；

5、综合性检查：以落实岗位安全责任制为重点，各专业共同参与的全面检查，同时进行隐患排查。公司级综合性检查由安环部组织，各相关专业共同参与，每月进行一次。各属地综合检查有属地主管组织，属地内各专业参与，每月最少进行一次。

四、检查要求

- 2、对重点部位、风险作业、关键装置要重点检查；
- 3、为使检查工作更加规范，综合性检查、节前检查、施工现场、季节性检查要制定检查表。对检查出的问题整改情况进行汇总跟踪整改，形成闭环管理。
- 1、有关法律法规、标准、规程、规范及规定；
- 2、公司【绩效测量和监视管理程序】；
- 3、承包商安全管理规定、特种作业管理制度等；
- 4、事故案例经验教训。

综合性检查、季节性检查、节日前检查、专项检查由安环部组织、督促有关部门及专业相关人员进行检查；日常检查由安环部有关人员进行。

专业部门和各生产单位安全检查按程序文件要求执行。

电力运检工作计划书 电力营销工作计划篇四

职工培训教育是我国社会主义企业管理的一个重要组成部分，是提高职工素质，培养“四有”职工队伍的有效途径。职工培训教育必须坚持贯彻执行党的教育方针，坚持面向企业、面向生产，因材施教、学用结合、定向培养的原则，做到多出人才，出好人才。

我公司的培训教育在经理的领导下，以安教部为主，负责全公司的文化、技术、业务培训，做到统一规划、组织实施。并把培训教育计划纳入公司的生产计划，同时下达，同时落实，同时总结考核。

一、岗位培训

以练好基本功为主，即练习实际操作的基本动作，基本技能和基础理论。按照部颁电业生产工人技术等级标准“应知、应会”的要求，达到“三熟三能”。

1、变电、线路及设备运行人员的“三熟三能”

- (1) 熟悉设备、系统和基本原理；
- (2) 熟悉操作和事故处理；
- (3) 熟悉电业安全工作规程和本岗位的规程和制度；
- (4) 能正确进行操作和分析运行状况；
- (5) 能及时发现故障和排除故障；
- (6) 能掌握一般的维修技能。

2、供电所人员的“三熟三能”（含农村聘用电工）

- (2) 熟悉电工基础知识；
 - (3) 熟悉检修、维护工艺和质量标准；
 - (4) 能熟练地进行本工种的检修、维护和运行操作，正确处理事故；
 - (6) 能看懂常用图纸和掌握常用材料性能。
- (1) 熟悉本岗位的规程制度和相关法规；
 - (2) 熟悉本岗位的业务知识和要求；

- (3) 熟悉电工基础知识；
- (4) 能熟练地进行财务或经营统计、测算和分析；
- (5) 能熟练地填报各类报表；
- (6) 能熟练地运用电脑进行文档处理和制表；

4、计量人员的“三熟三能”

- (1) 熟悉电能计量装置的基本原理；
- (2) 熟悉本岗位的规程制度和相关法规；
- (3) 熟悉电能计量装置的检修工艺和质量标准；
- (4) 能熟练地进行电能计量装置的安装和校验；
- (5) 能及时发现故障和排除故障；
- (6) 能正确地进行计量误差的退补。

二、新工人培训

1、新工人进公司，首先要经过安教部一段时间的培训，经考试合格后方可分配岗位。内容分为：政治思想和传统教育、遵纪守法和文明礼貌教育、安全生产和局规局纪教育、基础知识和专业技能教育。

2、恢复传统的师徒传、帮、带培训。新工人到达岗位后，指定具有较高业务水平的工人为师傅，经现场基本制度学习、现场见习、跟班实习三个步骤，考试合格并确认有独立操作能力，报经有关部门批准后方可独立上岗作业。

三、专业骨干培训

1、有目的、有计划地选择优秀的、具有较高技术水平、热爱本专业、思想进步的生产工人和班组技术人员，作为专业骨干培训的对象，编制专业骨干培训计划，并取得主管部门的同意。

2、对专业骨干的培训，要做到有目标、有方向，理论和实际结合，在一般情况下，不轻易变动他们的工作，鼓励他们从专业上提高。

3、所、站长的培训

所、站长的培训由公司编制计划，组织实施。所、站长应从组织领导、技术业务、思想政治工作三个方面提高，特别是要学会管理，学会做人的思想工作。

四、培训的形式和方法

1、岗中培训。由各部门（或班、组、站）根据本岗的实际和要求，自行组织本部人员进行相关业务知识培训。岗中培训是职教培训的主要方式。

3、专题讲座。聘请公司外专业技术人员，针对某一专项内容，到公司进行授课。

4、短期脱产培训。公司根据需要，有计划、有目的地将专业技术骨干送往外地进行短期脱产学习。

五、培训时间要求

1、岗中技能、安规培训，每月一次；

2、技术考问，每月一次；

3、异常和事故分析，每月一次；

- 4、模拟演练和事故预想，每季一次；
- 5、集中培训，每季两次；
- 6、安规、技术规程和基础知识考试，半年一次。
- 7、专题讲座，每年四次；
- 8、技能比武，半年一次；

电力运检工作计划书 电力营销工作计划篇五

XXXX年工会工作总体思路和要求是：深入学习党的XX届六中全会精神和集团公司党群工作会议精神，紧密围绕“发展、服务、和谐”三大主题和“三抓一创”的工作思路，切实履行工会的各项职能，努力在融入中心、服务大局、履行职责、发挥作用的实践中有所创新，努力在建设和谐员工、和谐班组、和谐企业，实现公司和职工的共同发展中有所作为。重点开展好“班组管理精细化竞赛”和“爱心·平安”活动，为全面完成承包集团公司的各项指标任务和建设“一强三优”现代公司而努力奋斗。

二、工作目标

XXXX年工会工作目标是：两个确保，一个争创。

两个确保：确保实现“XXXX省学习型组织先进单位”、“全国‘安康杯’竞赛优胜企业”创建目标。

一个争创：争创“全国职业道德建设先进单位”。

三、工作措施

具体工作措施是：围绕一个中心，突出一个主题，强化四个

建设。

围绕一个中心：就是要围绕公司中心工作，团结动员广大职工在建设“一强三优”现代公司中建功立业。

突出一个主题：就是要突出抓好以经济技术创新为主题的“班组管理精细化竞赛”活动。

强化四个建设：就是强化民主管理机制建设、职业道德建设、职工素质工程建设和工会自身能力建设。

四、xxxx年重点工作

(一) 抓好职工的政治理论学习和教育

1、按照市总工会□xxxx电力集团公司工会和公司党委的各项部署和要求，深入学习贯彻党的xx届六中全会、公司七届四次职代会和公司党委一号文件《关于大力开展和谐企业创建工作的意见》精神，认真学习领会科学发展观的深刻内涵，坚持全心全意依靠工人阶级办企业的方针，紧密结合全公司工作大局，组织职工积极参与到创建和谐企业、建设“一强三优”现代公司和开展“爱心活动”、实施“平安工程”中，激发广大职工干事创业、奋发进取的工作热情和干劲。

2、切实抓好职工的职业道德建设。组织职工深入学习贯彻《国家电网公司员工守则》，努力创新教育活动的形式和方法，认真开展“烟台供电系统劳动模范”的评选和管理工作，通过编辑电脑网页、宣传图册和举办报告会等形式，大力宣传劳动模范的先进事迹，充分发挥劳模的示范和导向作用，鼓舞和激励全市供电系统广大职工爱岗敬业、争先创优。

(二) 进一步强化民主管理机制建设

3、按照“巩固、规范、深化、提高”的要求，重点抓好职代

会建设、厂务公开、集体合同签订、维护职工合法权益等工作,结合实际着力探索新的有效途径和形式。

4、进一步巩固职代会星级创建的成果,深化和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,切实提高职代会的质量。按照各基层单位人事调整变动情况,及时做好职工代表竞选工作,不断优化职工代表结构。

5、切实抓好职代会各项职权的落实,加强对职工代表有针对性地教育培训,要重点抓好《企业工会工作条例》和□xxxx省企业职工代表大会条例》的学习贯彻,年内举办一期职工代表培训班,强化职工代表的责任意识,不断提高职工代表参政议政能力和水平。

6、在充分发挥职代会作用的基础上,积极探索职代会实现形式,健全和完善民主管理制度。切实做好对职工代表提案的立案、传递和处理工作,努力提高提案质量,更好地表达职工的呼声和意愿。

7、组织职工代表到有关基层单位开展巡视调研活动,定期开展职工满意度民主测评活动,促进企业民主管理、民主监督制度的有效落实。

8、健全和完善平等协商和集体合同制度,健全和加强劳动关系协商机制,建立健全劳动关系矛盾的预防、预警机制,化解矛盾,维护职工队伍的稳定。

9、要继续深入推行厂务公开制度,抓好《烟台供电公司厂务公开实施办法》的落实,健全完善厂务公开的程序制度和检查考核体系,特别是重视加强对重点单位和班组的政务公开工作的监督检查。按照“提出、审议、公开、评议、反馈、整改”程序要求,推进厂务公开工作的标准化、规范化和程序化建设。

(三) 大力开展多种形式的劳动竞赛活动

10、按照科学发展观的要求, 进一步提升公司精细化管理水平, 夯实建设“一强三优”现代公司管理基础, 在公司系统深入开展“班组精细化管理竞赛”活动, 切实提高班组精细化管理水平。年初召开动员大会, 对竞赛活动作出全面部署, 年中召开竞赛活动经验交流会, 年底对竞赛活动抓好总结和表彰。

11、与生产部和变电工区同力配合, 继续深化“创建220千伏红旗变电站竞赛”活动, 推进“变电运行精细化管理优胜操作队竞赛”活动, 推广已获得xxxx电力220千伏“标杆红旗变电站”和“红旗变电站”的经验与做法, 充实竞赛内容, 抓好监督落实, 不断提高变电运行管理水平和设备健康水平, 争取更多的变电站进入xxxx电力红旗变电站行列。

12、在全市供电系统开展第二届“真诚服务, 岗位创新”服务之星劳动竞赛活动, 通过多种有效的竞赛形式, 在服务窗口单位中培养和树立更多的服务竞赛明星。

13、深入开展以“提高质量、增进效率、降低消耗、节约成本、提高效益”为目的的合理化建议活动, 进一步健全合理化建议活动组织机构和规章制度, 完善活动操作、建议评审、推广应用、效果评价及表彰奖励等机制。

14、进一步提高安全生产重要性的认识, 认真开展劳动保护监督工作, 充分发挥工会组织对企业安全工作的监督作用, 为实现安全生产“可控、在控”创造良好的安全环境。

(四) 进一步强化职工素质工程建设

15、深入开展职工素质工程, 认真总结多年来职工职业道德建设的经验和做法, 组织开展“职业道德知识竞赛”和“职业道德建设大讨论”等活动, 引导职工树立正确的职业态度

和职业观念，努力培育“四有”职工队伍。

16、以争创“学习型企业”、争当“知识型职工”为载体，深入推进“双无班组”建设，与教培部共同抓好集团公司组织开展的技术比武和知识竞赛活动，营造敬业爱岗、忠于企业、注重安全、讲究效率、追求卓越的浓厚氛围。

电力运检工作计划书 电力营销工作计划篇六

一年来，公司在区委、区政府的直接领导下，全面落实科学发展观，坚持改革和创新，紧紧依靠广大干部和职工，社会效益和经济效益都取得明显成效，安全生产局面平稳，企业效益不断提高，电力供应秩序稳定，电网建设扎实推进，党的建设和文明创建工作不断深入，直属企业发展出现新的生机。公司荣获温州市百强企业，排位从原来第65位跃入第45位。开始步入全市50强行列，同时继续保持省级文明单位称号。

xx年，公司认真落实区委区政府的决策部署，同心协力，坚持精细化管理，向管理要效益，开拓进取，圆满和超额完成年度既定的目标任务。

公司面对网架制约，大电网严峻的缺电形势，公司上下同心协力，科学调度，共同破解缺电矛盾，保障了电力正常、有序、可靠供应。一是积极争取扩大供电能力，在目前110kv海滨供电所未建成之前，在省电监办的支持下，今年调用周边温州电力局七门线路，增加供电能力4万多千瓦，相当于一座110kv变电所一台主变容量，实现了电力资源整合，从而进一步提高了供电能力。二是尽最大努力调节好局部地区的配变负荷，适时安排企业做好错峰用电和错峰用电，提高负荷率，对供区内铸钢和高能耗炼钢等105家企业进行错避峰用电。以确保电网安全稳定运行，保障居民优先用电。利用负荷监控手段，全面实时调控负荷，对确保正常供电秩序起了至关重要作用。三是将有序用电和节能减排、产业转型升级，产

业结构调整，拆违等工作有机结合起来，优化电能配置，坚持“三个保障”、“有保有压、区别对待”原则，鼓励新技术和节能环保企业用电，限制高能耗、能源严重超标企业用电。为促进节能降损做了应有努力。特别是10kv线路拉闸限电明显下降□20xx年与上年相比，拉闸限电时间减少52%，特别是9月份开始几乎没有拉闸限电，供电秩序稳定，确保了居民生活和重点企业单位用电。

为了破解矛盾，克难攻坚，在电网建设上有所突破。一是抓好变电所建设，积极与区政府、市电力局、省电力公司、省电监办等做好沟通、协调，尽最大努力促进110kv海滨变上马□110kv海滨变电所今年已有重大进展，国家电网公司已审批同意，扩初设计也已完成，所址、线路、廊道等政策处理已落实到位，已进入招投标阶段。

积极推进惠民工程建设，掀起了新一轮电网升级改造的热潮，实施高、中、低三个等级立体化补强工程。在抓好变电所建设同时，抓好10kv中压线路的改造和调节，特别是加强互倒、手拉手线路工程建设，加强绝缘化、地理化工程建设，进一步缩小供电半径，统一和加大导线截面，合理配置节能型的配变，提高电能利用率和质量□20xx年改造和新架10kv线路(包括预埋线路)40公里。特别是调用温州局周边变电所线路，就投入20xx多万元进行联接和改造。再一个，永强大道输电线路改下工程10多公里，工程已全面完成。投资约3000多万元(政府补助75%)。初步建立起布局合理、结构优化、技术适用、供电质量高、电能损耗低的新农村电网。

公司自筹资金对供区内的0.4kv低压网升级改造，加快新农村电气化建设步伐。在去年的基础上□20xx年完成11个村13个小区表计改造，4个村线路改造，至此已全面完成83个村改造任务(包括线路和表计改造)，同时也改造了部分社区用电设备。为农村提供安全、可靠、经济、优化的供电环境。公司“十二五”电网发展规划已经编制完成，并上报温州电力局，有

待组织会审通过，“十二五”期间规划要再建4个变电所。

生产技术部张朝辉，森脉电力叶建雄等同志，为了抢时间抢速度，赶在高温用电高峰季节前送电，放弃节假日，放弃休息时间，起早摸黑，坚持在工地现场，做好调用线路的联络抢建工程。

公司坚持向管理要效益，狠抓用电管理。各项经济指标圆满完成，一是加强线损管理，按月统计分析，节能增效，效益明显。二是加强负荷调节和削峰填谷用电，平衡峰谷电量，峰谷比是51.4：48.6，比去年略有上升。三是加强反窃电、反违章工作，进一步提高反窃电能力，共查处窃电案件128起，处理违章用电540起，收取违约电费15万元。五是加强网络无功管理，提高功率因数，电容补偿47582千乏，包括高低压和随机补偿。功率因数达到0.97。六是表计轮换现场校验和故障表处理，台变轮换新装表计409台，现场校验20xx台，在校验中及时处理失流，失压互感器极性接反等计量故障，故障表一项追回电量346.2万千瓦时。试行红外线集抄系统，先在天河金一村罗锦花园、万康一期、二期等进行试点，总安装3382户，提高抄表准确率和到户率，为智能化建设迈出新的一步，这也是计量和抄表工作一项重大改革。七是加强电费汇收□20xx年汇收电费10.98亿元，同比增长5.4%，由于民间借贷风波等因素影响，有些企业因资金断链，对电费汇收带来很大难度。但仍达到99.95%，总欠费69万元，永中、永兴、永昌、沙城、天河都达到100%。这是全体管理员、收费员“千辛万苦、千方百计、千言万语”努力的结果。八是增容工作，努力扩大营销□20xx年共增容9.7450kva□其中专变134台、公变38台、三相动力491户、照明等2970户。

供电营销工作从业务受理、现场勘查、提供、用户选择设计、审核、用户选择设备、用户选择施工方案、中间验收、竣工验收、装表接电等各项工作均按《供电监管办法》规定办理。营业大厅、电费核算、电表校验、用电稽查等班组，工作认真负责、服务到位、严格把关，为提高经营管理水平做出了

很大努力。郑元榜、吴良志同志千方百计做好电费汇收工作，对跑路用户欠费，做了很大努力和周折，终于将电费如数汇收。

电力运检工作计划书 电力营销工作计划篇七

1、完成公司相应年度战略规划

2、组建完备的销售队伍

3、强化人才梯队的'建设与人才培养

4、为公司创造效益

1、人员配备

1) 销售总监1名负责销售部的整体运营及公司内部协调工作；

2) 总监助理1名负责协助总监进行相应的协调工作；

4) 销售员21名每区域至少三名负责各区域的终端销售每人负责一个行业指向。

2、工作开展

1) 锁定目标行业、分析实地资源（学校、成熟社区、用人工厂、宾馆）；

3) 利用网络资源，开展实体加盟店业务——输出模式；

4) 制作手机端app（ios、安卓）、锁定个人客户、提升影响力；

5) 总结、分享，培训人才。

制作人：张鹏

电话：18156077332

电力运检工作计划书 电力营销工作计划篇八

1、进一步强化客户基础档案的建立健全，按CCS系统的要求，推进公司经营战略咨询成果的运用，有序推进建设方案的实施，加强分析研究，对照标准找差距，使业务流程不断优化，管理秩序不断规范。

(1)、用电营业班对新增客户档案的建立，必须按CCS系统的管理标准执行。新建档案资料不全或有差错，考核责任人员20元/户。

(2)、加强用电营业一口对外的管理，简化办电程序。用电营业班接纳的用电业务必须在供电局规定的受理期限内(用电负荷在10-30kv的为7个工作日，及时查勘、上报、装表通电)完成，延时一天以上者居民用电按20元/户考核；动力、非普、商业等用电按50元/户考核。若因此引起客户投诉，视情节轻重考核50-100元(特殊原因，如不可抗力的自然因数和非己的人为因数除外；新增变压器不在之列)。

(3)、各类计量装置故障，在计划安排的时间内(紧急计量装置事故务须当即处理)必须处理。居民用电表超时处理按20元/户考核、动力、非普、商业等用电表超时处理50元/户考核、台区表超计划按100元考核。

1、抓好各级计量装置的检查、管理工作。经营专责(拟定专变客户档案和当月检查周期表)、线损专责定期对专变客户的计量装置进行巡视检查，发现有计量装置异常的情况凡当月未完成巡检计划者，考核50元，并且在随后的三天时间内完成。

2、对超期运行的计量装置进行有计划的轮换。抄收班台区责任人负责对所辖运行的客户计量装置情况进行统计，超期运

行或有异常的计量装置须在当月内统计完成后交给抄收班长；凡在检查中发现未能及时统计上报者，考核台区责任人20元/户。抄收班长将统计情况汇总后，三天内(超出规定时间考核50元)传递给用电营业班班长；由其制定编排换装工作计划(未制定次月换表工作计划，考核50元)，计划内的工作，若无其他工作的冲突和不可抗力因数，未完成者按每只表20元考核。

3、重视抄表质量，每月经营专责、线损专责定期或不定期进行抽查，抽查台区不得少于五个，抽查户不得少于50户(工作业绩反映在周工作计划总结中)；未完成者各考核50元。

4、坚持开展对高线损和负线损的线路和台区进行检查，台区责任人自己认真分析原因，提供情况。由经营专责组织一至二次用电检查(工作业绩反映在周工作计划总结中)；未完成者各考核50元，查获窃电，按供电所有关规定进行奖励。

5、杜绝估超、漏抄、错超、错乘倍率等习惯性超表质量的问题发生，以减少因超表质量问题引起的线损波动幅度。凡台区责任人工作不负责，故意估超，超表不到位；或以电费不好收、客户不好找为由，一经查证，每户按20元考核；情节严重者按工作制度标准考核或移交上级部门处理。

6、制票人员应积极配合台区责任人工作，认真审核数据，因工作大意造成充红票等过失，考核20元/户。

7、做好拆迁片区的抄收工作，加强巡视，与地方政府部门密切联系，减少电量损失，确保电费电量及时回收。若台区责任人工作疏忽和不及时控制和汇报，造成电费电量不能及时回收，考核20元/户。

1、继续开展用电营业普查，检查电价执行情况。抄收班长按月布置收集情况(台区责任人未在抄表后的二日内完成工作考核50元)并在当月抄表后的五在日内整理出书面汇总交经营专责

(未完成考核50元)，经营专责按月工作量的安排拟定月检查计划(未拟定计划考核50元)。

2、纠正电价执行的差错和未章违纪行为的工作，由经营专责、线损专责和抄收班长共同参与执行，台区责任人配合工作。未完成当月计划的户数，各考核20元/户。

坚持把客户放在第一位，始于客户需求，终于客户满意。努力做好服务理念追求真诚，服务内容追求规范，服务形象追求品牌，服务品牌追求一流。

(1)、加快办电速度，简化办电程序，严格按照供电局统一服务流程开展工作。对待客户的提问，耐心回答，认真解释。不得为难客户，引起客户投诉，责任人考核50元。

(2)、营业厅和各收费点必须做到规范、整洁，对客户提出的批评要虚心接受，要以诚待人，诚信为本。引起客户投诉，责任人考核50元。

(3)、接到客户报修电话和事故报告，值班人员要及时记录在案，积极采取应急措施，视事故情况的大小，能处理和解决的不能推脱，否则考核当值人员人均20元；引起事态恶化按上级管理部门相关规定处理。

(4)、面对和接到客户的投诉，要认真了解情况，并做好记录汇报并在规定的时间内(4天)答复和处理。未能在规定的时间内回复和处理的考核责任人50元；不得因态度问题导致客户的二次投诉，否则考核责任人100元，引起事态恶化按上级管理部门相关规定处理。

房产营销工作计划范文模板2017最新

电力运检工作计划书 电力营销工作计划篇九

今年我局的安全工作目标是：不发生生产性人身伤亡事故；不发生有责任的重大电网事故；不发生特别重大设备事故和有责任的重大设备事故；不发生重大施工机械损坏；不发生重大火灾事故；不发生负同等责任及以上的生产性重大；不发生因违反调度纪律而造成的性质恶劣的事故。

1、继续做好《安全生产法》、《省安全生产条例》、《省重大安全事故行政责任追究规定》的宣传和贯彻工作，使广大干部职工做到学法、知法、懂法、依法办事。

2、继续加强员工的安全知识和技术技能的培训和锻炼。只有加强职工的安全知识和培训，加强安全思想的宣传工作，提高职工的安全意识、技术技能和责任心，安全生产才有根本的保障。

3、加强安全生产监管，全面落实安全生产目标责任制。把安全目标和责任从领导到一般职工，层层分解，落实到人。做到责任明确、责任到位，达到人人重视、人人参与，各施其职、各负其责，互相配合和监督。

1、要不断完善和修订我局的安全管理各项工作的规章制度，加大安全管理力度，认真执行本局制定的《安全生产考核细则》。

2、坚持例会、安检等各项例行工作。

每月的安全生产例会要坚持并要加强，安全检查工作要坚持。提高检查的质量。班组的安全活动要加强，要改变以往流行形式，敷衍塞责的做法，切实做好事故预想、反事故演习等工作。

1、加强调度管理。严格控制《调度规程》，严肃调度纪律，

加强调度员的素质培训，制订事故处理预案和积极可行的应对措施。

2、保电工作要制度化。

3、依靠科技进步，改善电网安全运行条件。

1、切实做好设备运行状态分析工作。

2、抓好“反措”计划的落实。

3、认真对待消缺工作，避免设备长期带缺陷运行。

4、做好设备备品备件工作。

2、要确保施工队资质条件符合安全要求。

3、要加强跟踪检查。

1、要加强《电力法》、《电力设施保护条例》的宣传。

2、要加强巡视检查，发现问题立即处理。

1、加强司机的安全学习。

2、加强车辆的检查，使车辆状况良好。

安全管理是从大量的事故分析、逻辑推理和实践总结出来的一门严肃的科学。我们要广泛借鉴和吸收先进方法，结合自己实际加以利用和创新，最大限度地利用现有资源，弥补不足，迅速提高我们的安全管理水平。

我们要在上级领导下齐心协力，牢牢坚持“安全第一，预防为主”的方针，积极工作。我们坚信：只要共同努力，除了人力不可抗拒的自然灾害外，所有事故都可以预防，任何安

全隐患都可以控制。我们的安全工作一定可以完成既定的目标！

3. 安全工作计划

4. 安全工作计划范文

5. 学校安全工作计划

6. 大班安全工作计划

7. 小班安全工作计划

8. 班级安全工作计划