

民政社会组织工作总结点评 社会组织工作总结(大全5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

民政社会组织工作总结点评 社会组织工作总结篇一

一、基本情况

根据xxx《社会团体登记管理条例》和《民办非企业单位登记管理暂行条例》规定及省、市有关社会组织管理精神，我局从3月1日起，对全县20__年6月30日之前登记的社会团体和民办非企业单位开展了年检工作，应参加本年度年检的社会组织93家，（其中社会团体85家，年检合格的77家，未参加本年度年检的2家，连续两年未参加年检的6家；应参加年检的民办非企业单位8家，年检合格的8家。）

根据《社会团体登记管理条例》第六章第三十二条、第三十三条、第三十四条的规定及《___县民政局关于对未按规定期限参加年检的社会团体民办非企业单位限期整改的公告》的相关内容，对鱼洞子乡木家河农业科技协会等12个社会团体连续两年或两年以上没有按照要求参加年度检查，也无人办理注销手续的做出了撤销决定。

二、主要做法

（一）精心组织，促进年检。下发了《关于开展20__年度社会组织年检工作的通知》，对年检的对象、内容、上报材料、时间、程序、标准等进行了明确的规定。针对年检工作时间紧，

任务重的实际情况，县民政局及时采取多种通知方式，确保通知到每一家参检单位。电话、手机短信及qq等多种方式通知参检单位依法做好年检准备工作。同时部门之间相互联动，发文至各业务主管单位，加强对年检报告的初审，提高年检质量。

(二)严格把关，规范年检。对社会组织提交的材料进行严格审查，确保年检材料准确真实，年检等次评定合理，防止年检流于形式。对归纳总结查找出的问题，迅速通报相关的社会组织及业务主管单位，限期进行整改，有效地增强了社会组织遵纪守法、规范活动的自律意识，为今后社会组织更好地依法开展活动奠定了良好基础。

(三)强化服务，优质年检。在年检工作中，结合“党的群众路线教育实践活动”转变作风、服务群众，改变了年检工作方式，针对部分社会组织地处偏远乡镇交通不便，专门为他们提供了预约服务、延迟下班时间。对初次参加年检的，耐心解答年检相关问题，方便参检单位了解年检的要求，指导填写年检报告书，了解社会组织的运行情况和存在的问题，积极加强监督管理，用热情的服务推动年检开展。

(四)创新方式，推进年检。5月底年检结束后，针对24家社会团体多次通知无反应，不及时参加年检的情况，印制了年检告知书24份，发放到业务主管单位14家，并张贴了未按规定期限参加年检的社会组织限期整改的公告，通过此措施，促进13家社会组织补办了年检。

三、今后工作重点

认真领会《汉中市民政局转发省民政厅关于加强和创新社会组织建设与管理意见的通知》，结合我县实际，建立健全相关制度，构建服务到位、监管有效、多方参与的社会组织管理服务格局，切实发挥社会组织在建设和谐社会中的积极作用。

民政社会组织工作总结点评 社会组织工作总结篇二

为落实我乡惠民帮扶工作，特成立了以乡长为组长，其他副职领导为副组长的工作领导小组。设惠民帮扶工作站负责日常事务的处理与统计归档。定期或不定期召开党委会议，专题研究惠民工作，努力让全乡的弱势群体和广大群众过上富裕安康的生活。

（一）完善惠民帮扶站（点）制度建设

我乡各个惠民帮扶站标牌、各项工作制度完善规范，全部上墙，严格按照制度开展工作，运行管理。

（二）明确任务，履行职责

我们要求进驻中心站所负责人充分授权，积极支持中心工作，急中心工作所急，需中心工作所需，积极引导群众到中心办理，杜绝跑站所。我们要求进驻中心的人员定好位、履好职、创佳绩，充分发挥主观能动性，刻苦钻研业务，培养自己一岗多能本领，成员之间、部门之间相互学习，相互促进，努力在工作实践中逐步探索好的做法，在群众所需所急与站所所能上寻找结合点和落脚点。

通过多方面的努力，我乡惠民帮扶工作在党委政府的正确领导下，取得了一定的成就。

（一）组织建设工作：下发惠民帮扶目标任务，成立惠民帮扶工作站、惠民帮扶工作领导小组，确保我乡惠民帮扶工作按时按质按量完成，做到真正为人民服务。

（二）资金保障工作：全乡共投入惠民帮扶资金286000元，确保我乡惠民帮扶工作顺利开展。

（三）应急救助工作：制定应急救助预案，完成应急救助4人次，

（四）日常募捐工作：动员辖区业主及社会各界知名乡友，共募集捐款合计63万元。

（五）济困帮扶工作：全年救助贫困优抚对象、贫困残疾人、贫困家庭等89人次，共计发放救助资金38000元；完善各项帮扶登记表。

（六）惠民医疗工作：今年来，大佛乡卫生院在乡党委政府的带领下为我乡卫生服务重点人群60岁以上老年人免费体检814人次；乡妇联联系帮扶我乡妇女进行早期宫颈癌筛查53人次。

（七）生产扶持工作：我乡通过集中育油菜苗和发放再生高粱种子相结合的方式，对生活困难的贫困户进行生产扶持，累计投入近4万元。

（八）智力扶助工作：为切实为我乡农民群众增产增收，乡党委研究决定制定培训方案、开展培训活动。我乡共开展培训活动3次，累计培训1100人次。

（九）助力解难工作：为帮助我乡缺劳动力困难群众发展生产，我乡成立了助耕增收志愿者服务队，在全乡积极开展助耕增收活动，今年我乡共计开展6次志愿者服务活动，得到了群众的高度认可。

（十）安居解困工作：我乡共解决25户农村困难群众住房难问题，共计发放资金207500元，顺利完成任务。

（十一）法律维权工作：今年来，我乡共接待法律、政策咨询85人次；接待妇女维权55人次。

（十二）其他日常工作：计生部门共办理生育证126个、流动人口生育证56个；大调解中心成功调解纠纷事件6起；发放农村医疗救助款5万8千元；村级硬化道路涉及6个村共19公里，新建泥结碎石路3公里；全乡纳入农村低保698户717人，每季度准时发放a类318元□b类345元；将农村年满60周岁以上人员纳入农村社保，每人每月按时补助75元。

1、我乡经济基础底子薄，需要帮扶救助的困难群众很多，帮扶资源缺口较大，帮扶形式较为单一，帮扶覆盖面不广，还需进一步开展慰问活动和专项帮扶，才能切实解决困难群众的实际问题。

2、由于编制人员不够，许多工作是由干部、职工一人兼多职完成，工作内容复杂，导致惠民帮扶工作整体服务质量不高，影响我乡惠民帮扶工作的顺利开展与完成。

1、加强宣传，强化舆论保障。宣传、贯彻执行党和国家有关惠民、便民的方针政策 and 法律法规，营造全社会关心支持和参与惠民帮扶工作的舆论氛围，进一步提高惠民帮扶中心的社会知晓率和影响力。

2、强化管理，以党的十八届五中全会精神为指导，坚持科学发展观，确保惠民帮扶实效。进一步加大对各窗口在帮扶业务办理的监督管理力度，对帮扶成效突出的窗口将予以表彰奖励，对业务开展差、工作纪律性不强的窗口将按程序严肃处理，确保惠民帮扶工作落到实处。

3、夯实基础，确保惠民帮扶阵地规范运行。加大惠民帮扶进社区、进村社、进家庭的力度，全面推进惠民帮扶站的建设，努力拓展帮扶领域，实现帮扶资源的前移。

4、整合资源，确保惠民帮扶工作有序推进。积极开展社会募捐活动，加强与各部门的联系与沟通，适时通报工作情况，及时调整帮扶窗口服务内容，实现帮扶资源前移服务。

民政社会组织工作总结点评 社会组织工作总结篇三

总要求

律师事务所6户，会计师事务所3户，民办医院19家），有党员的社会组织数为25户。对每户都单独建账，入户调查工作做到八清，一企一表一账，一社一表一账，建立了明白台账名册和动态数据库。

2. 两新组织组立党组织情况。今年，我区已在非公经济组织和社会组织中，重点开展了“两个覆盖集中攻坚活动”工作，已组建了非公企业党委2个，党总支4个（园区总支1个），非公企业党组织 19个。其中□20xx年新建立4个企业党组织，单独建立15个，联建4个（含3户挂靠，1户挂靠工信局兼合支部、2户挂靠科技局兼合支部、7户挂靠园区办兼合支部、4户企业与光明眼镜厂联合支部）。社会组织建立党组织9个□20xx年新建立5个社会党组织，单独建3个含林城、精诚会计师事务所支部、公益协会兼合支部，联建6个含个协消协联合支部、**电商产业园协会兼合支部、白桦富农马铃薯协会联合支部、司法律师事务所联合支部、卫计民营医院兼合支部、民政协会兼合支部、财政联合支部），在册党员263名（含区工信局、商务局、科技局、园区办4家部门支部）。为了实现党的组织和工作全覆盖，在涉企和社会组织部门设立了23家党群工作站和下派26名党建指导员，开展全面推进加区两新组织的党群建工作。

二、落实上级文件精神和工作要求及做法 1. 立足区情，抓好两新组织党的两个覆盖 我区认真按照地委两新工委的各项文件精神和要求，把“消灭空白点，扩大两个覆盖，实现全覆盖，增强有效性”作为抓好 非公经济组织和社会组织党建工作的总体目标，大力推进党的两个全覆盖工作。

一是政策引领，政治宣传摸清底数。加区“两新”工委起草制定了，广泛征求各成员单位部门意见修订后，经区委领导

同意提交区委常委会通过，由区委办印发全区，同时还向全区印发了，在社会各界反响强烈，收到很好效果。同时，按照省地非公经济组织和社会组织党工委及区联席会议制度的要求，联席会议成员单位按照各自分工和所承担的职责，加大对非公有制经济组织和社会组织调查摸底工作，制定下发了。

通过采取多种形式组建实现党的组织100%覆盖，从而为抓好非公经济组织和社会组织党建工作奠定了坚实的基础。4. 对没有党员的加大党的工作覆盖。要在全区非公经济组织和社会组织开展党的组织和工作实现两个全覆盖，非公经济组织和社会组织发展到那里，党建工作就开展到哪里。特别是对没有党员的非公经济组织和社会组织，制定印发，按照“谁主管，谁批准，谁负责”的原则，都要建立党群工作指导站，负责选派党建指导员帮助先成立群团组织，发展党员，在条件成熟时组建党组织，实现党的工作100%覆盖。全区非公经济组织和社会组织的党员都有了“家”，消除了党群建工作的“空白点”，实现了党的组织、工作100%覆盖。

三是加强指导，确保工作开展顺利。为了保证组建后，非公经济组织和社会组织党组织能顺利开展，着重从三个方面加强指导。第一，加强宏观指导。把非公经济组织和社会组织党建工作列入创建党建工作区委的整体规划中，成立非公经济组织和社会组织党建工作领导小组，建立非公经济组织和社会组织党建工作联席会议制度，由组织部门牵头抓，负责非公经济组织和社会组织党组织的筹划、调整、设置、组建、协调、督查和考评等工作。第二，强化个别指导。通过建立区级党员领导干部联系点制度，即区级领导每人带头联系一户非公经济组织和社会组织，坚持每季度到非公经济组织和社会组织进行一次调查研究，帮助非公经济组织和社会组织解决遇到的困难和问题。强化党委班子领导责任，党工委定期研究党建工作，机关19名党员一对一联系一家非公企业，机关党员每季度至少深入企业党建联系点一次。突出“第一责任人”和党工委班子成员，确保了各项工作抓得起

来、落得下去，取得了实效。书记带头沉下去，深入企业抓党建。多年以来，经常召开党委会，研究部署党建工作，落实了党风廉政建设主体责任。党建工作与实际工作相结合，取长补短，相互促进，有效的完成了全年工作目标。

2、把握关键，加强两新组织党的两支队伍建设 一是建立源头管理机制，确保新生两新组织及时建立党组织。

区非公有制经济组织和社会组织党建工作联席会议制度明确要求，工商行政管理部门和民政部门在为非公经济组织和社会组织办理注册登记和年检手续时，要一并填报负责人及员工的政治面貌和党的工作的有关情况，并将此情况反馈给非公经济组织和社会组织党工委进行核实，每季度由非公经济组织和社会组织党工委向区委组织部报告，以便非公经济组织和社会组织党工委和组织部门及时协助组建或改建党组织。

民政社会组织工作总结点评 社会组织工作总结篇四

陕西xxx区社会组织党组织党建工作按照“整体提升追赶、重点突破超越”的要求，全面摸排情况，强化有效覆盖；开展“党建引领比诚信、比自律、比服务、创品牌主题实践活动；全力打造“党旗引领、善心服务”自主品牌；强力抓好社会组织党建，积极探索加强社会组织党建工作的新路子。以全面覆盖、理顺体制、丰富载体、强化教育为重点，逐步构建起组织覆盖、工作覆盖和作用覆盖的社会组织党建工作新格局，促进了社会组织党建工作科学有效的开展。但从整体上看，陈仓区社会组织党建工作还存在一些薄弱环节，亟需在今后的工作中深入探讨并加以解决。为了适应新的形势需要，我们对区社会组织党建工作进行了一次总结。

一、社会组织管理与党建工作现状

随着经济持续快速发展，陈仓区社会组织进入了一个较快的发展时期。目前，陈仓区已登记注册的社会组织141个，从业

人员3321人，党员人数385人。符合成立社会组织党组织的共69个（其中61个社会组织有党员，8个社会组织无党员），已建立党组织54个，覆盖了61个社会组织，党组织覆盖率为88.4%。不符合建立党组织的72个（其中名存实亡68个，佛教道教3个，民建1个）。现有社会组织党组织中，均已配备党组织书记，社会组织党组织负责人基本在社会组织内部产生，社会团体的党组织负责人主要由负责人或者常务会长担任，民办非企业单位主要由业务骨干兼任。

陈仓区社会组织具有三个明显特征：

一是发展速度快，数量较多；

三是社会功能初步显现。正因为有规范的发展社会组织平台，推动社会组织党建工作顺利开展，形成良好开局。

二、社会组织党建工作的主要做法

1、健全机构，落实人员

陈仓区社会组织党委于2016年4月成立，有单独办公场所，现有书记1名（兼），副书记1名，党委委员7名，落实工作经费10万元，为陈仓区社会组织党建工作健康有序开展提供了保障。

2、强化机制，夯实基础

（1）建立完善制度平台。建立党建信息动态收集制度。对办公地点、从业人员、联系方式有变动的社会组织党组织，及时了解情况并备案。建立完善党内情况通报制度、重大决策征求意见制度。推行党务公开，增强党组织工作的透明度，充分保障广大党员的知情权、参与权、监督权，使党员更好地了解 and 参与党内事务，形成生动活泼的党内政治生活局面。

(2) 率先落实了“三同步”工作机制。社会组织党组织建设与登记注册同步，党建工作与业务工作同步，党建考核与社会组织年检同步。

(3) 精准摸底建立台账。建立了党的组织覆盖台账和党的工作覆盖台账，两个台账采取每月核查更新动态管理。

(4) 强化组建，扩大社会组织党建工作覆盖面。我们按照“突出重点、分类指导、强化措施、全面覆盖”的原则，对社会组织中有3名以上正式党员的，全部单独建立党组织，正式党员不足3名的，采取组建的方式建立党组织。对暂无党员或不具备建立党组织条件的社会组织，全部选派了党建指导员，确保党的工作覆盖到所有依法登记的社会组织。

(5) 狠抓党建工作目标落实。为深入贯彻落实省市区党建工作会议精神，切实有效地开展工作，制定了20xx年度党建工作要点及目标责任书，明确工作目标，落实工作责任。并与各镇街签订了《20xx年社会组织党建工作目标责任书》。做到年初有计划、有目标；季度有检查、有排名；年终有总结，有评比。

三、目前社会组织党建工作存在的问题

1、重视不够，思想认识不到位。由于对社会组织的地位和作用存在认识上的偏差，各主管部门对社会组织党建工作认识不统一，党建工作重视不到位，导致社会组织党建工作难落实，党组织覆盖面不广等诸多问题。

2、党组织活动难以开展。陈仓区社会组织数量多，但大多规模较小，自身发展空间不大，党组织活动缺经费、无场地，活动特色不鲜明，普遍存在“有组织无活动，有活动无质量”等问题，党组织的战斗堡垒作用发挥不够明显。社会组织党建工作滞后的一个主要原因就是党员数量少，大部分社会组织专职工作人员中党员数不足3人，或者根本就没有党员。

由于部分社会组织的党建工作管理体制不顺，出现了党建工作的管理空白，党员的培养和发展工作实际处于无人管的状态。

3、党员发挥先锋作用不明显。社会组织中的党员，有的是离退休或聘用人员，党组织关系在原单位或社区，在社会组织中只是“临时党员”；有的具有多重身份，但主要角色和工作重心不在社会组织；有的在社会组织中工作流动性大；有的在原单位和社会组织的组织活动都不正常，实际上处于“两不管”状态。这些因素影响了社会组织中党员先锋模范作用的发挥。以至少数党员不愿“亮身份”、“树旗帜”。

4、党委工作力量比较薄弱。目前，社会组织党委设在民政部门，虽然机构已批，但人员编制不明确，专职人员少，工作任务繁重与工作力量薄弱之间的矛盾十分突出，工作难度日益加大。

四、原因分析

1、党建工作宣传指导不够。党组织建设有关政策在社会组织中宣传不够，没有引起社会组织主要负责人对党组织建设的高度重视。对在社会组织中如何建立健全党组织指导不及时，许多社会组织不知如何开展党组织建设工作，影响了社会组织党组织的覆盖面。

2、党建工作责任主体不明确。社会组织党组织建设一直以来没有明确责任主体，是由业务主管单位负责，还是由登记管理机关来负责。

3、党组织开展活动被动应付。党组织主要负责人责任心不强，没有号召力，党组织开展活动流于形式，被动应付。有的根本没有开展活动，党组织应的作用不能得到充分发挥，严重地影响了党组织的凝聚力和战斗力。

五、加强社会组织党建工作的思路对策

- 1、落实党建工作责任。推进社会组织党建工作，要抓责任制，责任人。各级党组织要把社会组织党建工作摆上重要议程，纳入党建工作总体布局，党组织要加强研究谋划，统筹解决重点难点问题。有关职能部门要结合职责，主动配合，密切协作。要把社会组织党建工作纳入领导班子、领导干部考核的重要内容，督促各级党组织及相关责任人切实履职尽责。
- 2、创新载体，引领作用发挥。创新模式落实“三会一课”制度，坚持一月一活动，一会一主题，一课一讲义，进一步推动“两学一做”学习教育的常态化、“三会一课”制度化、主题党日+”日常化。紧密结合“三比一创”活动，开展丰富多彩、健康向上的文化娱乐活动，陶冶从业人员的道德情操，激发大家的工作热情，凝聚人心，以党建活力促社会组织健康发展。引领社会组织结合自身特点助力脱贫攻坚。在社会组织中积极开展“评星晋级，争创双强”等活动。充分利用广播、电视、报刊、杂志、网络等各类新闻媒体，大力宣传新形势下加强社会组织党建工作的重要意义，以及好经验、好做法，形成社会各界关心支持社会组织党建工作的良好氛围。
- 3、加强党员教育管理服务。以党性教育为重点，加强党员教育培训，不断提高党员素质。通过设立党员先锋岗、党员责任区等形式，积极开展党员身份公开承诺践诺活动，充分发挥党员先锋模范作用。按照“一方隶属、参加多重组织生活”原则，组织暂未转移组织关系的党员积极参加社会组织党组织的活动。强化党员管理监督，严格组织关系管理，及时处置不合格党员，保持党员队伍的先进性、纯洁性。
- 4、夯实组织基础。落实调剂解决党委工作编制，配齐工作人员，加强党委工作力量。各主管部门、镇街要明确专兼职工作人员，落实兜底责任，确保社会组织党建工作“不留死角”。各级业务主管部门要明确分管领导，确定专职工作人

员，全面负责本系统、本部门社会组织党建工作。

十九大提出，中国特色社会主义进入新时代，党一定要有新气象新作为。我们要把学习贯彻十九大精神当作头等大事，深入学习十九大报告对社会组织内容的阐述和党中央对社会组织在新时代、新征程中再立新功的殷切希望，找准社会组织新定位，规划新目标，制定新路径。在积极参与区精准扶贫、创新创业、乡村发展战略等实际工作中要创新举措，持续发力，彰显社会组织服务功能，助力陈仓经济社会全面发展，谱写陈仓社会组织服务国家、服务社会、服务群众、服务行业的新篇章。

民政社会组织工作总结点评 社会组织工作总结篇五

（一）进一步优化“两新”组织党建工作环境。

坚持把学习贯彻党的十七大精神和市第三次党代会贯穿到各项工作之中，紧密结合贯彻落实中央、市委有关重要指示精神，进一步营造“两新”组织党建工作的良好氛围。积极争取各级党委的高度重视和相关部门的大力支持，进一步强化领导机制，理顺工作机制，完善保障机制。充分利用各种途径继续加大宣传力度，进一步提高“两新”组织党建工作的社会关注度和影响力。

（二）着力巩固党组织组建工作成果。

坚持“无组织抓组建，有组织抓规范，已规范抓创新，软弱涣散抓整顿”的工作思路，对新产生的规模以上非公有制企业和其他具备组建党组织条件“两新”组织，切实做到发现一个组建一个，不断巩固“两个基本全覆盖”成果；通过选好配强领导班子、积极慎重发展党员、组织引导招聘党员、继续查找“隐型”党员等途径，不断提高党组织的战斗力和凝聚力；引导党组织进一步完善规章制度，积极创新活动方式和工作方法，不断推进党组织各项工作的规范化、制度化。

条件成熟时直管一部分“两新”组织党组织。

（三）大力探索党组织发挥作用的有效途径和方法。

着眼于充分发挥“两新”组织党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的四大作用，着眼于实现培育“五个好”党组织阶段性目标，深入贯彻落实市委组织部和市委“两新”工委联合制发的《关于开展“两新”组织党建工作示范点创建活动的意见》，大力组织实施示范党组织创建活动“113工程”，重点打造50个市级示范点，区县级示范点达到10%左右，乡镇（街道）级示范点达到30%左右。在此基础上，认真总结提炼党组织发挥作用的有效途径和方法，形成指导性文件，指导全市“两新”组织党组织整体提高工作水平。

（四）切实加强党员队伍建设。

积极慎重地抓好发展党员工作，注重吸收“两新”组织中的优秀业主、优秀管理人员、优秀高知分子和优秀员工入党，全年新发展党员达到4000名，培养入党积极分子20000名，通过查找和招录增加党员20xx名左右，力争实现“规模以上的非公有制企业有党员3名以上，规模以下的非公有制企业有党员；50人以上的新社会组织能单独建立党组织，20人以上的新社会组织有党员”的“双达标”目标。指导全市“两新”组织党组织切实加强党员教育管理，不断完善关爱党员、服务党员、吸引党员的工作机制和服务体系建设，有计划地抓好党员队伍的培训工作。

（五）加大党务人才队伍建设力度。

研究制订全市“两新”组织党务人才队伍培训工作五年规划。办好全市“两新”工委系统书记、示范点重点创建单位党组织负责人等各种培训班，指导各级各地加强对党务人才队伍的分层、分类培训。积极推动各级党委在、政府切实解决党

务人才队伍的工作报酬和相关待遇。重点选择一批退居二线的党政机关党员干部充实党务人才库，推荐100名懂党务、精业务、善服务的复合型人才加强“两新”组织党建工作。在保持党建工作指导员队伍总量相对稳定的基础上，进一步提高整体素质。切实加强工委系统自身建设，努力建设学习型、创新型、效能型、实干型机关，大力培养、锻炼、输送一批优秀干部，围绕重大热点、难点问题形成一批调研成果。