

人口与计划生育法规 流动人口计划生育 合同(优秀8篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。那么下面就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

人口与计划生育法规篇一

20xx年以来，我村高度重视流动人口管理工作，将其做为维护社会稳定，创建“平安村”的重要内容来抓，按照“执政为民”的本质要求，将流动人口管理列入重要议事日程，坚持统一领导，协调配合，落实管理与服务并举的原则，建立完善各类制度措施，强化管理工作，保护了流动人口的合法权益，打击了各类违法犯罪，充分调动起流动人口在我村经济建设中的积极作用，维护了我村的社会稳定，促进了三个文明的协调发展，推动了我村经济的快速发展。

一、主要特点

(一)以构建和谐社会为主题，不断强化组织领导

我村能从改革、发展、稳定的大局出发，以推进平安创建、构建和谐社会为目标，着眼于解决流动人口管理中的突出问题，以服务为基础，以引导合理有序流动、维护社会稳定为主线，不断强化对流动人口的管理与服务。结合我村实际，制定了工作方针，坚持热情服务与依法管理相结合，善待弱势群体与保护公众合法权益相结合，使我村的流动人口管理工作进一步法治化、社会化、规范化。

(二)以抓“服务”为宗旨，加强基层管理工作

流动人口管理工作是一项涉及面广、系统性强、头绪多、任务重的工作，为抓好服务管理工作，我村坚持按照“共聚一地、共建家园、共保平安、共创繁荣”的指导思想，将流动人口管理服务工作放到重要位置来抓，对外来人员的子女入学等，与本村村民实行同等待遇。公安机关更新执法观念，改进执法方式，暂住人口、房屋出租户的管理手续更加具有可操作性，对外来人员坚持平等化、亲情化和人性化管理。民警以入户调查、安全检查、发放宣传手册等为手段，开展治安防范宣传教育，提高流动人口的自我保护意识和能力，防止不法侵害；在我村坚持以党支部为核心，充分发挥治保、调解、治安联防等基层组织的作用，以“十户联防”活动加强各队对流动人口的管理，使广大干部群众共同参预到对流动人口管理服务工作中来。

(三) 以增强归属感为主旨，营造和谐氛围

为改善流动人口就业环境，大力推行亲情化管理与服务，增强流动人口对流入地的认同感、归属感，营造共居一地、共保安宁、共创繁荣的和谐氛围。我村本着切实提高流动人口的生存、生活质量。认真落实其子女接受义务教育的政策，在入学条件等各方面与当地学生同等对待。切实强化计划生育服务，对外来妇女实行了与本村妇女“同管理、同服务、同享受”的计划生育服务措施，保障实行计划生育的育龄夫妇享受国家规定的免费计生服务。开展了流动人口劳动保障权益保护检查活动和外来务工人员工资支付执法检查。使我村流动人口的归属感进一步增强。

(四) 完善管理措施，严格依法管理

为加强对流动人口管理，我村发挥职能作用，建章立制，协调配合，使我村对流动人口的管理进一步规范化、法治化。一是严格落实流动人口登记、办证制度。公安机关对流动人口实行登记分类管理、建档，确保做到“四知”，在各村民组，均建立了流动人口登记册，实行一人一卡，真正做到

了“人来有登记，人走有注销”全年共登记流动人员上千人。

二是强化出租房管理。流动人口落脚点管控，是流动人口管理工作的切入点和突破口。从暂住人口选择的暂住处所看，租赁房屋居住是主要形式，因此，我村以此为切入口，狠抓了对出租房屋的管理，派出所切实加强了对出租房屋的管理力度，建立了登记、安全检查等管理措施，做到对出租房屋底数清、情况明，完善和规范了出租房屋的档案，并与房主签订了治安责任书和保证书。配合公安部门监督各地房屋租赁情况，杜绝了房屋无证非法出租的现象。

(五)提高服务和宣传工作水平

我村十分重视对流动人口的宣传，不断提高对他们的服务和保障力度。切实做到保障流动人口与常住人口在政治上、经济上、法律上的平等，严厉查处侵害他们利益的行为，特别是拖欠外来人员工资的行为，大力开展排查调处流动人口群体中的矛盾纠纷。公安部门和综治基层组织在向他们进行法律、法规培训的同时还根据其从事的工作性质及时对其进行相应的安全技能、业务知识等培训，使他们既掌握一定技能又知法、守法和用法维护自身利益。全年全村共举行各类培训班4次，参加培训人员50人次。

二、存在的问题

流动人口管理工作是一项系统性工程，其繁重而巨大的工程量，是需要很大的物力和人力来保障的，因受我村经济条件的制约，一些基本措施及制度的落实仍还不够，公安警力不足，在一定程度上对流动人口的登记、办证工作也还有落实不扎实的地方，其次，对外来人口租赁的'房屋，对其安全设施管理力度仍有不完善的地方，如：居住的外来人员大都是吃、住在一起，屋内煤炉、液化气随处乱放，私拉乱接电线现象普遍，安全事故隐患较多，因此，对我村的平安创建工作构成了严重威胁。

三、下一步工作打算

过去，我们总把外来人口当成影响社会治安的消极因素，把他们作为防范管理的重点，实际上，外来人员中违法犯罪的多是些居无定所、没有固定职业的人员。因此，我村将全面理解和准确把握以人为本、执法为民的内涵，严格履行政府部门社会管理和公共服务的职能，坚决杜绝不作为、乱作为现象。正确处理管理与服务的关系，通过实施有效服务，管理与热情服务相统一；正确处理查处违法与保障人权的的关系，实现打击与保护相统一。坚持不等不靠不要，充分运用行政、经济、法律、教育等多种手段，严肃管理秩序。在今后的工作中扎实抓好几项工作：一是依法严厉打击混迹于流动人口中的违法犯罪分子。加强流动人口违法犯罪活动规律特点的研判，以情报信息为主导，始终保持对流动人口犯罪的高压态势，严厉打击流窜犯罪活动，深化治安乱点排查整治工作，着力解决突出治安问题，保证治安大局稳定。二是推进治安管理长效机制建设。加强暂住人口登记发证、治安信息员建设等各项基础工作，严密重点场所、部位的治安检查。

人口与计划生育法规篇二

20xx年，我县人口计生工作按照“扎实强基础，全面促发展，综合上水平”的思路，围绕稳定低生育水平目标，不断建立和完善以“诚信计生”为重点的“八大计生”工作机制，强化领导责任，严格组织保障，加强部门配合，抓重点、克难点、显亮点，较好完成了全年各项工作任务。20xx年xx月至20xx年9月，全县出生婴儿4923人，人口出生率为11.9%，其中政策内出生4248人，符合政策生育率为86.29%，出生婴儿性别比为xx7。55。在今年全市计生工作半年考核中，我县排名第三。现将一年来的工作情况总结如下。

今年以来，县委、县政府始终把人口和计划生育工作摆上重要议事日程，进一步加强对人口和计划生育工作的领导。领导保障方面。20xx年xx月至今，专题召开3次常委会和政府常

务会，着力研究和解决人口计生工作的实际困难；先后6次召开高规格全县性会议，安排部署阶段性计划生育工作。20xx年xx月，县委、县政府分别明确由专职副书记、一名县委常委和一名副县长分管计生工作。工作保障方面，一是强化经费保障。按照省里建立稳定增长的计划生育财政投入保障机制要求，计划生育工作经费纳入了公共财政管理，确保了法定奖励优惠政策、计划生育工作人员报酬、避孕节育技术服务基本项目等各项计生工作经费及时拨付到位。在财政相当紧张的情况下，严格按照国家8.61元标准，年度计生经费496万元全部列入县财政预算。并新增投入51万元，用于开展利益导向、建设乡镇计生中心服务所国债项目、“两非”整治和流动人口全省“一盘棋”等工作。二是强化队伍建设。20xx年xx月，公开招录了13名人口计生工作人员，其中充实到乡镇11人，基层人口计生队伍力量得到增强。今年6月，县委常委会议专题讨论通过了选拔任用优秀人口计生工作人员的工作制度，有力保障了人口计生系统科学、规范的选人用人机制。三是强化责任落实。年初，县委、县政府与17个乡镇、16个综治部门、81个机关单位分别签订了目标管理责任书，明确了各单位的具体责任，有效地增强了全县各级各部门参与计生管理的责任意识 and 实际效果。通过建立经常化、规范化、制度化的层级动态管理和横向联动管理责任制，调控有力、管理有效、服务优质的人口和计划生育工作新局面进一步形成。例如，在严格考核、兑现奖惩方面，通过对1个县直单位和1个乡镇实施“重点管理”，有效遏制了弄虚作假、作风不实的不良风气。县级领导计生联点责任制和县直单位计生联点责任制继续实施，41位县级领导、85个县直单位分别挂联到17个乡镇，县四大家主要领导多次带队到基层调研、指导、督促工作，联系乡镇的后盾单位共计为乡镇解决计生工作经费xx余万元，帮助乡镇解决了一些重大问题。

全县各级各部门认真落实领导责任，不断完善和健全责任机制，有力推进了计划生育工作重心向农村下移。一是切实加强基层组织阵地建设。通过对乡、村、组计生队伍的调整、

培训以及村级换届，三级工作网络得到完善，工作力量不断增强。村专干工资待遇和村协会专职副会长的年报酬全面落实。4个乡镇中心服务所列入国债项目建设，128个村实现婚育新风宣传阵地外移，村级阵地建设明显改善。二是大力开展集中宣传服务活动。通过采取“经常性督查”、“定期调度”、“打假治水”等措施，扎实开展冬、春集中宣传服务活动。冬季活动完成“四术”1373例，占任务的xx9%[]在全市结帐评比中排名第二；春季集中服务完成“四术”2154例，占任务的xx8[]1%[]三是扎实开展“七项清理”活动。认真开展了对育龄妇女、人口出生、社会抚养费征收等方面的清理工作，切实澄清工作底子。针对清查出来的问题，县乡两级及时进行了整改，补录、补报和更正各种数据，规范执法程序和档案资料。四是加强工作督导和重点帮扶。针对基层基础工作薄弱的现状，我们采取了切实可行的措施，如对店门、永和等乡镇的后进村组进行了重点解剖和调查，推动后进发展。

一是大力加强流动人口服务管理。各单位严格按照要求，建档造册，将流入人口纳入本地常住人口范围，同宣传、同管理、同服务，依法向流动人口免费提供基本的计划生育技术服务。如建设局对8个工地的流入人口、商务局对开云市场内的流动商户、房产局对下属房产和门面的流入人口都进行了全面清理。流出人口管理方面，各乡镇和相关部门及时向现居住地人口计生部门通报信息，定期与居住地人口计生部门联系，确保全程掌握情况，共同解决问题。二是加强综合治理出生性别比偏高工作。一方面，卫生、公安、计生、医疗等部门密切配合，认真开展住院分娩登记管理和妊娠十四周以上b超检查身份登记试点工作。各试点医疗机构均按要求查验登记身份证明，及时报送各项数据信息。根据反馈的信息，计生部门及时落实了16名政策外怀孕对象的相关措施，及时将11名不属本辖区管理的孕妇和出生人口信息告知其户籍所在地县级计生部门。同时，对政策内怀孕对象的孕情管理和服务进一步跟进，有效防止了“两非”行为发生。另一方面，

大力开展“两非”集中整治行动。各乡镇认真落实孕情跟踪监测制度，积极提供“两非”线索，并由县委、县政府分管领导带队重点调查和集中突击，共破获4例典型案例，3例一般案例。三是全力推进政策兼容。各综治部门积极探索，整合资源，打造共同推动人口计生事业发展的工作格局，计划生育利益导向机制进一步健全和完善。如水利局在实施农村饮水安全项目建设中，对254户计生家庭给予了优先照顾，受惠人口达1200多人；农业局在实施乡村清洁示范工程建设中，对7户计生家庭给予了优先解决；农机局为157户计生家庭优惠农机具购机补贴，总金额达4.7万多元；林业局在实施林权改革和发证过程中，规定对计划生育家庭减免工本费；能源生态局制定了对计划生育家庭优先帮扶救助方案，为39户计生家庭给予优先解决沼气池建设补助、太阳能热水器建设补助，金额达4.18万元；民政部门为295户农村独生子女户、两女户家庭优先解决了“低保”；教育部门在落实农村寄宿生住宿补助时，对557名属贫困独生子女或两女户家庭的学龄儿童给予了优先解决，金额达17万元。

一是建立了“生育关怀基金”。我县“生育关怀基金”于20xx年5月建立，专项用于5种符合条件的计生困难家庭的救济和扶助，资金来源于县财政投入和社会募集。第一期县财政安排了启动资金5万元，之后每年按照全县社会抚养费征收总额的2%的提取比率予以充实。二是扎实开展生育关怀行动。去年年底，调剂近20万元社会抚养费开展“送保险，送温暖”活动，为6700户计划生育家庭免费赠送一份意外伤害保险；从“生育关怀基金”中支出1.4万元资金，对62户困难计生家庭进行扶助和慰问。今年“5.29”活动期间，组织开展了“生育关怀进社区”系列活动，对xx5户城区困难下岗职工和城镇居民的独生子女家庭进行了慰问和帮扶。三是积极抓好为民办实事工作。一方面，加强出生缺陷干预。截至9月1日，县计生服务站已对49个对象进行了出生缺陷干预检测。另一方面，加强计生“两扶”工作。经过县乡村三级层层把关□20xx年全县确认新增奖扶对象323人，特扶对象5人。待上

级资金到位后，即可发放到位。

一是抓好计生服务阵地建设。萱洲、东湖两个乡镇计生中心服务所国债建设项目按时推进，萱洲所已完工并投入使用，东湖所已基本完工。二是积极开展妇科病免费普查活动。今年，对全县育龄妇女进行了一次免费妇科病普查，对家庭困难的育龄妇女予以免费治疗。目前，已完成20743人次的查治工作，普查率24%，免费查治人数778人，免费查治率6%。三是着力提升技术服务水平。严格实行技术资格准入制度，加强服务人员培训力度，规范了服务程序和服务行为，有效提高了计生服务水平。

一是认真宣传贯彻《流动人口计划生育工作条例》。县人口计生领导小组组织宣传、广电、司法、计生等相关部门，制定了具体的宣传规划。分管副县长发表了电视讲话，计生部门和各乡镇开展了多种形式的学习培训活动，学习宣传《条例》的氛围浓厚。二是扎实开展全员人口信息采集录入工作。第一是领导重视，县乡两级召开了动员会议，明确党政一把手是本次信息采集工作的第一责任人。第二是保障有力，县财政安排了25万元专项工作经费，用于乡镇配置电脑。第三是全员参与，所有乡镇工作人员和村干部都投入到信息采集工作。第四是奖惩严明，各乡镇投入了一定资金，对工作任务进行绩效考核。第五是指导有力，县人口计生局在现场指导的同时，还明确专人用电话和网络对乡镇临时遇到的难题进行解答，确保信息采集的规范、统一。

我们清醒地认识，当前我县人口计生工作还面临不少问题：一是群众受多子多福、养儿防老等观念影响，婚育观念仍然较为落后；二是流动人口计生管理难度仍然很大，违法生育案例较多，特别是企业下岗职工违法生育现象有所增多且难以查处；三是基层基础工作仍然薄弱，计生村（居）民自治质量不高，乡镇、村组之间发展不均衡，个别乡镇、个别村计生工作时好时坏，极不稳定，波动很大；四是出生性别比相对偏高，打击“两非”行为任务比较艰巨；等等。

下一阶段，我县将紧紧围绕稳定低生育的中心任务，再鼓干劲，再上措施，不断巩固计生工作发展的良好势头和工作成果。一是进一步加强计生政策宣传教育，做大做强利益导向，切实提高群众实行计划生育的自觉性；二是进一步夯实基层基础工作，从严打假治水，杜绝虚报、瞒报、挪报、错报行为，加强平时工作督导和经常性工作，切实帮助后进乡镇和村组改进工作方法，提升面上工作水平；三是进一步加强干部队伍建设和管理，强化工作人员业务培训，提高计生队伍工作形象和工作效率。四是切实抓好“一盘棋”信息采集复核和录入工作，确保流动人口计划生育省内“一盘棋”工作按时保质保量完成。六是进一步加强计生协会工作，推进计生村（居）民自治，充分发挥计生协会在人口和计划生育工作中的生力军作用，提高村（居）民自治工作水平，不断推动我县人口和计划生育工作迈上新台阶。

人口与计划生育法规篇三

同志们：

20xx年，我们所面临的改革发展任务十分繁重，为了保证大家有足够的时间抓落实，我们提倡少开会、开短会，但今天这个会议必须得开，而且得开好，因为我们要研究的是国策问题，是事关公司科学发展、持续发展、协调发展的重要问题，这也足以说明，公司对人口和计划生育工作的重视程度。今天这个会议既是一个回顾总结会，又是一个工作部署会，更是一个集中动员会。刚才，公司经理办田群力副主任作了20xx年度公司人口与计划生育工作报告，李楚华主任通报了20xx年度公司人口与计划生育工作目标考核情况，温书记宣读了20xx年度公司人口与计划生育工作先进集体和个人的表彰决定，在这里向受表彰的对象表示热烈祝贺！希望你们再接再厉，取得新的更大的成绩。我在会上与各单位行政负责人签订了20xx年度公司人口与计划生育工作目标责任书，王根副总与公司医疗机构负责人签订了生殖健康服务责任书。

针对20xx年公司的计生工作，会上已经把任务讲的非常清楚，要求提的非常具体，希望大家结合各自实际，认真抓好贯彻落实。借此机会，我再讲几点意见。

一、进一步提高做好新形势下人口与计划生育工作重要性的认识

去年以来，公司人口计生工作坚持以科学发展观为指导，以服务公司生产经营为切入点，落实责任、强化措施、健全机制，初步实现了由单纯依靠行政命令向转变观念、优质服务、综合管理的转变，整体工作走在了全区、全市前列，为实现公司的跨越式发展创造了宽松的人口环境。一年来的工作成绩概括起来，主要有以下三点：

一是完成考核任务，提升企业形象。公司各级组织、各单位始终把稳定低生育水平作为人口计生工作的重中之重，严格执行《人口和计划生育法》及相关制度、条例。20xx年公司圆满完成了市、区政府下达的人口控制计划与目标责任制考核指标。人口性别比控制在108%以内，符合政策生育率达100%，政策外多孩生育率为0，人口出生准确率为100%，公司连续三年在下陆区计划生育工作考核中荣获一等奖，市区领导都对我们的工作给予了高度评价。可以说，人口计生工作已经成为公司各项工作中的一个新亮点，有效扩大了公司的对外影响，提升了公司的对外形象。

二是落实计生政策，树立婚育新风。按照国家计生政策，我们落实了独生子女保健费，符合计划生育政策职工退休时的一次性奖励、独生子女门诊和住院补贴、学杂费报销、计划生育手术全额报销、妇科病普查等政策，公司全年在计划生育方面的投入达到了406万元。这在全市乃至全省都是做得好的。在落实计划生育政策的同时，还注重做好宣传教育工作。把新型婚育文化建设融入到群众性精神文明创建活动中，渗透到丰富多彩、健康有益的群众性文化活动里面，让职工群众在生活、工作、学习、休闲、娱乐之余，潜移默化、无声

胜有声地接受新型婚育文化的熏陶和影响，倡导健康向上的婚育观念，促进了计生工作的良性发展。“由政策外不准超生到自觉自愿不想多生”，正成为越来越多的企业职工生育观念上的大转变。

三是创新工作思路，夯实基础管理。着眼于适应新形势、新任务的需要，以优质服务为主线，以依法管理为基础，以求实创新为动力，积极探索、大胆创新，建立完善了一系列工作机制，有效破解了计划生育管理中出现的新问题。坚持把基层基础工作作为实现计划生育健康发展的关键，坚持工作重心下移，狠抓基础规范建设，建立健全了各种各类计生台帐和管理制度，层层落实了计生管理目标责任制，做到了政策清、情况明、数据准、责任实，有效地保证了公司计划生育各项指标的落实。注重加强计生干部队伍建设，基层计划生育工作人员整体素质进一步提高，初步形成了一支结构合理、业务精良、作风过硬的计生干部队伍，为公司人口计生工作的健康深入开展提供了可靠组织保障。在此，我代表公司向一年来辛勤工作在计生战线上的同志们表示衷心的感谢。

总之□20xx年公司计划生育工作成绩是突出的，成效是明显的。这些成绩的取得是各级领导重视、真抓实干的结果，是公司计生战线广大干部职工埋头苦干、默默奉献的结果，是相关部门密切配合、齐抓共管的结果。但是，在看到成绩的同时，还必须清醒地认识到，我们目前所面临的计生工作形势依然十分严峻，工作压力非常巨大。突出的表现，一是职工的生育观念还没有彻底转变，重男轻女的传统思想还比较强烈，严格实行计划外生育的思想基础还比较脆弱，政策外生育的现象还不能完全杜绝。特别是一些半边户家庭、重组家庭，政策外生育的冲动依然存在，这给我们的计划生育工作带来了不小的挑战。二是在企业改革重组过程中，由于我们实行了内部退养政策，一部分尚处生育期的职工离开了工作岗位，使这部分职工游离于我们的监督，这给我们的计划生育工作增加了不小的难度。虽然我们对45周岁以下的内退女职工实行了一年四次的孕检制度，对45周岁-50周岁的内退女职工实

行了见面签字制度。但由于人数众多，难免有漏检、漏查的。这就给我们的计划生育工作留下了隐患。三是随着社会开放程度的提高，人员的流动日益频繁。流动人口的计划生育管理工作存在相当大的难度，缺乏必要的手段和措施，这给我们的计划生育工作带来了新的挑战。因此，公司上下要克服麻痹思想，增强责任意识，进一步提高做好新形势下人口与计划生育工作的重要性和紧迫性的认识，正视困难和挑战，完善机制和措施，切实把公司的人口与计划生育工作做好，做扎实。

二、落实计划生育工作责任

人口和计划生育工作是天下第一要事，也是天下第一难事。说它是天下第一要事，是因为人口和计划生育工作同经济社会发展有着密切的关系，同我们国家、民族乃至公司的长远发展有着密切的关系。说它是天下第一难事，是因为做好这项工作需要转变人们的思想观念，需要准确把握政策，需要做深入细致耐心的工作。为了做好第一要事，解决第一难事，在今后的工作中，我们务必要以对公司和个人高度负责的态度，切实提高责任心、努力增强使命感，始终坚持并牢牢把握好以下四个方面。

一是要明确领导责任。全面加强人口和计划生育工作，要继续坚持公司各级组织党政一把手“亲自抓、负总责”的领导机制不动摇，加强组织领导，搞好统筹协调，尤其要在责任落实上下功夫、用气力，共同推动人口和计生工作再上新台阶。公司人口计生领导小组要负起牵头抓总的责任，定期召开会议，分析企业内部的人口形势，加强工作指导和检查，夯实工作基础。公司各级党政主要领导是本单位、本部门计划生育工作的第一责任人，要亲自安排部署和督促检查本单位的计划生育工作，狠抓各项任务的落实。要坚决克服侥幸心理，做到国策意识不淡化，政策观念不放松，发现问题及时改，确保本单位的计划生育工作不出任何问题。各级党员干部要带头做好计生工作，发挥好表率作用，认真做好包自

己、包子女、包亲友、带四邻的“三包一带”工作。这里需要强调的是，对因领导不力造成计生工作滑坡或出现重大问题的，坚决实行一票否决，主要领导、分管领导不能评为先进，不能提拔、不能调动，情节严重的要进行必要的组织处理，已调离的也要跟踪查处。

二是要强化部门职责。公司各级人口和计划生育管理部门要充分发挥参谋助手和综合协调作用，协助各级党政组织抓好工作落实。其他有关部门要把落实计划生育基本国策作为法定责任，认真履行《人口和计划生育工作部门职责任务责任书》的各项要求，增强工作的自觉性和主动性，积极支持配合，切实履行职责，形成公司上下齐抓人口计生工作的强大合力。

三是要加大考核力度。严格执行人口和计划生育工作个人风险抵押制度，严格按责任书考评兑现。对因领导重视不够，责任未落实，计划生育工作不达标的，要坚决追究相关计生责任人和相关部门的领导责任和经济责任，该处分的处分，该否决的否决，决不姑息迁就，一律严肃处理。

四是要强化队伍建设。事业成败，核心在人。打造高素质的计生干部队伍是新形势下推进计划生育工作的重要保证。要着力加强公司计生专干和所属医疗机构计生技术服务人员队伍的职业化建设，切实提高计生工作的效率和水平。继续按照思想好、作风正、业务精、会管理、善于做群众工作的总体要求，选拔、配齐、配强计划生育干部，要确保人员、机构和经费“三落实”。各级组织和各部门要加强对计生干部的管理，工作上严要求，生活上多关心，解除他们的后顾之忧，为他们开展工作创造必要的条件，切实调动计生干部的工作热情。同时，计生干部要切实负起责任，集中精力搞好计划生育专业管理和入户访视等业务工作。要加强自身学习，不断提高自己的政治业务素质和职业道德水平，增强法制观念，强化服务意识，圆满完成各项工作任务。

三、狠抓各项工作的落实

公司各单位、机关各部门要按照公司的部署，突出重点，强化措施，狠抓落实，确保完成20xx年计划生育工作目标考核任务，重点抓好以下几个方面的工作：

一是要进一步加强基础建设，确保各项措施落实到位。计划生育工作根基在基层，基层基础工作牵一发而动全身。所以公司计生工作要将重心下移，在夯实基层基础工作上取得新突破。要健全和完善已婚育龄妇女信息卡、男职工信息卡等计划生育台帐。及时掌握孕情。要按照“充分知情、技术指导、自主选择、长效为主、分类随访”的原则，进一步推进计划生育优质服务工作的开展。

二是要严厉查处违法生育行为。要以“两治三创”活动的开展为抓手，继续全面开展计划生育清理清查工作，对违法生育的党员干部和职工，无论涉及到谁，都要依法依规、从严处理。凡是违法生育的在岗职工一律解除劳动合同，是党员的还要开除党籍。

三是要严厉查处“两非”案件。公司人口计生、纪检监察、公安保卫等部门要采取集中力量、联合办案的方式，在公司所属医疗机构范围内，依法严厉打击非医学需要鉴定胎儿性别和非医学需要人工终止妊娠的行为，切实解决好出生人口性别比偏高的问题。对擅自为他人鉴定胎儿性别和终止妊娠的医务人员，要严厉追究责任，该给予党纪政纪处分的，给予党纪政纪处分；该解除劳动合同的，解除劳动合同。

四是要全面落实计划生育奖励政策。对国家出台的计划生育奖励政策要坚决落实到位。对家庭困难的独生子女家庭要根据公司的扶助办法给予必要的求助。要通过利益杠杆激励公司职工自觉自愿实行计划生育。要让自觉实行计划生育的困难家庭感受到组织的温暖。

五是要不断创新计划生育管理工作机制。首先是创新流动人口等特殊人群的管理模式。实现流动人口计划生育“一盘棋”管理，建立公司范围内的流动人口计划生育“信息采集、区域协作、综合治理、优质服务、职工自治、权益保障”的工作新机制，落实流入人口“属地化管理、便民化服务”的要求，做到流入人口与公司普通职工人口计生工作同管理、同服务、同对待、同考核。对内退人员、外出(学习)务工人员、人户分离人员等人群，要依托社区服务网络，探索和实行“以房管人、部门联动”的管理办法。其次是进一步加强公司在岗男职工“半边户”的计生管理工作，制订和完善一套科学、规范、便捷、实用的联系函管理制度。三是要积极推进计划生育信息化管理。要着眼于未来，大力推广应用信息化管理手段，从现在起逐步构建公司内部多部门跨区域资源共享的计划生育管理信息平台，促进计生管理工作质量和效率的提高。

六是要进一步抓好计划生育宣传教育工作，进一步转变职工的婚育观念。要改进宣传教育的内容和方式方法，在全公司范围内广泛宣传人口形势和有关计划生育政策、法律法规和健康的生育观，使广大职工群众真正从认识上理解计划生育，从思想上接受计划生育，从行动上支持计划生育，从而自觉地实行和推进计生工作。要注意把人口和计划生育同精神文明创建活动融在一起，进一步把“婚育新风进万家”活动和关爱女孩行动推向深入，广泛宣传“生男生女一样好、女儿也是传后人”等科学文明进步的婚育观念，促进群众生育观念的转变。要加强面对面宣传教育，向已婚育龄职工讲解优生优育知识，引导他们积极参与出生缺陷干预，努力提高出生人口素质。同时，要大张旗鼓地宣传表彰人口和计划生育先进典型，公开曝光违反计划生育的反面事例，形成强大的震撼力，积极创造有利于人口计生工作的良好环境。

同志们，做好公司新形势下的人口计生工作，事关公司改革发展大局，事关职工群众切身利益。希望大家认真按照这次会议的部署和要求，明确责任，强化措施，狠抓落实，努力

提高公司人口计生工作的整体水平，以优异成绩为实现“又好又快做大做强冶有色”目标做出新的贡献！

谢谢大家！

人口与计划生育法规篇四

一年来我乡流动人口计划生育工作，在县计生局正确指导下，乡党委、政府的大力支持下，结合我乡工作实际，狠抓流动人口和计划生育管理工作现将工作总结如下：

一、领导重视，完善计生管理机构

我乡对流动人口计划生育工作高度重视，将之列入重要议事日程来抓细抓实，完善计划生育管理机构。成立了以乡党委书记为组长，政府乡长为副组长的流动人口管理领导小组，小组明确了分管领导和具体经办人，增强了责任感，加强了计划生育工作的贯彻落实。做到了组织落实，人员落实。实行层层负责，分级管理，责任明确，落实到位，有力地保障了流动人口管理工作的有序开展。

二、加强宣传教育，提供优质服务

对于流动人口我们一方面积极开展婚育新风进万家活动，努力转变流进人员的婚育观念，对于新落实措施的群众通过发放计生宣传手册、计划生育知识100问等资料宣传计生政策法规，对于有计划生育的育龄妇女通过上门宣传优生知识，提供福施福营养素以及健康婚育一卡通等活动，受到了群众热烈欢迎。同时我们不断强化服务意识，对持有三证的育龄妇女免费办理孕检证明，切实做到了同管理、同服务、同宣传。并且还开展有针对性的计划生育工作宣传、咨询。抓好节假日的计划生育工作宣传，及时掌握育龄妇女思想动向和变化，积极发挥好单位党、政、工的力量，抓好育龄妇女的服务工作。此外，今年三八妇女节，我们发放200余份计划生育宣传

资料面向广大居民及流动人口进行宣传，受到广大群众及流动人口普遍欢迎。

三、开展流动人口条例宣传月活动

按照上级要求，我乡9月份集中开展了流动人口条例宣传月活动，设立咨询台，流动人口宣传展牌等，发放宣传品1000多份。受到广大老百姓好评。

四、周密布署，做好流动人口全员信息采集工作

县流动人口全员信息采集会后，我乡认真布署，召开全乡计划生育工作会议，主管乡长做了重要讲话，要求做到村不漏户，户不漏人，人不漏项，确保这项工作高质量完成。

五、注重落实，狠抓流动计生管理

我们严格管理制度，明确工作职责，认真清理登记，全面进行查漏补缺，乡工作人员态度端正，服务热情，使流动人口管理工作收到较好效果。

一年来我乡流动人口计划生育工作虽然取得了一些成绩，但离上级的要求尚有差距，还有一些困难亟待解决，总之，我乡流动人口管理工作任重而道远，尽管困难再大，我们乡全体人员都有信心、有决心把流动人口管理工作做得更好。

20xx年的工作思路：

- 1、加大流出人口的办证力度，利用“双节”在外人员回来机会，加大宣传力度，对没有办证的及时补办，确保办证率达到95%以上。时间安排1月——2月。
- 2、搞一次留守儿童帮扶活动，使在外流动人口放心打工。时间安排3月——4月。

3、搞一次流动人口摸底，更详细掌握流动人口底数。时间安排5月。

4、对流入人口搞一次生殖健康服务。时间安排6——7月。

5、对帐卡整理。时间安排8月——10月。

人口与计划生育法规篇五

今天，我们在这里召开集团公司人口与计划生育、女职工工作会议，这对于认真贯彻公司党委工作会议精神，加快推进和谐徐矿建设，促进企业更好更快发展具有十分重要的意义。刚才，某某同志回顾总结了去年以来人口计划生育及女职工工作，并就今年的重点工作进行了具体安排。希望各单位结合自身实际，认真贯彻落实。

20xx年，是集团公司各方面工作取得显著成效的一年，人口计划生育及女职工工作同样也取得了较好的成绩。在各级党政的领导和支持下，计生、女工战线上的同志们，紧紧围绕企业创业发展的中心任务，以稳定低生育水平、提高计划生育率为目标，深化创新婚育新风进万家主题教育，创造性地开展“巾帼建功”活动，稳步实施女职工“素质达标”工程。人口计生管理服务水平有新的突破，“巾帼建功”活动有新的成效，女职工综合素质有新的提升，较好地促进了企业的稳定和谐发展。在此，我代表集团公司工会向支持计生、女工工作的各级领导和同志们表示衷心地感谢！向一年来，辛勤工作在计生、女工战线上的干部职工致以亲切的问候！

下面，我就做好今年人口计生和女职工工作，强调几点意见。

一、提高认识境界，增强做好人口计生工作的责任感。

20xx年，是集团公司结构调整的关键年、项目推进的突破年。做好人口计划生育和女工工作是贯彻以人为本理念、促进职

工全面发展的有力体现，是加快和谐徐矿建设的重要方面。我们要进一步增强紧迫感和责任感，从构建和谐徐矿的高度出发，一手抓安全生产，一手抓计生工作，做到两手抓、两不误。党政一把手对本单位计划生育工作负总责，要及时解决工作中遇到的各种困难和问题，真正做到领导到位、责任到位、措施到位、投入到位。要认真落实和完善人口目标责任制，把目标任务层层分解，层层签订目标管理责任状，严格兑现奖惩。坚决落实“一票否决”、“追踪奖惩”、等制度，确保计划生育各项指标落到实处。深入推进依法治育工作，加大对违法生育行为和破坏计划生育工作秩序行为的查处力度，并按程序依法处置。

二、强化宣传教育，提高计生优质服务满意度。

结合新形势下计划生育工作实际，坚持“大宣传、大联合”的工作思路，深入推进婚育新风进万家活动。面向基层、面向职工、面向家庭，大力宣传普及人口与计生法律法规、婚育新风和计生科普知识，努力提高计生知识普及率、计生政策知晓率，切实转变职工婚育观念。要坚持以人为本，围绕生育、节育和生殖健康，积极开展技术咨询、避孕节育、生殖保健、疾病防治等优质服务活动。切实发挥计划生育干部和宣传网员的作用，通过组织培训，提高他们的思想政治素质、业务技能和服务水平，为广大职工提供更加及时有效的服务。大力实施“计生关怀”行动，开展关爱女孩、关爱走出去创业职工子女、救助计划生育困难家庭活动，全面落实独生子女家庭优惠政策，使广大职工群众真正感受到计划生育是一项幸福工程。

三、突出管理重点，确保计生工作取得实效。

全集团共有职工家属20多万人，人口与计划生育工作面广量大。要突出重点任务，狠抓工作落实，我们计生工作就会事半功倍，就会取得好的效果。要适应创业发展的要求，切实加强异地创业和流动人口计划生育管理。建立异地办矿和

流动人口管理台帐，进行计生信息网上传输，实现管理系统网络化，动态掌握他们的就业、生育及节育措施落实情况。要建立流动人口动态信息报送机制，做到人员流动底数清、地址清，婚育情况清，节育措施落实情况清。对成建制外出创业的，各单位要与外出单位签订责任书，落实责任人，并帮助他们制定管理措施，真正做到创业到哪里，计划生育管理和服务就到哪里。同时，要高度重视再婚、离婚、病休、放长假等特殊群体职工的计划生育管理，研究落实有效应对措施，加强监控，搞好服务和管理，确保特殊人群管理万无一失。

四、发挥优势，鼓足干劲，激励女职工为和谐徐矿建设贡献力量。

推动企业更好更快发展，是建设以人为本、充满活力、和谐文明新徐矿的内在要求。公司各级女工组织要以科学发展观统领全局，按照新的发展要求，把学习新知识、掌握新技能纳入到“巾帼建功”、“巾帼文明岗”创建等活动中去，引导和鼓励女职工参与企业技术创新、管理创新和服务创新，为推进全集团大开发、大发展、大跨越多做贡献。要通过典型宣传、表彰奖励、技术比武等载体，引导各类女职工专业技术人才为加快创新型、节约型企业建设贡献聪明才智。要深入推进“女职工创业服务行动”，鼓励女职工大胆投身创业实践，为外出创业和非煤产业的发展发挥应有的作用。要围绕企业安全和谐发展的大局，创造性地开展女工安全协管工作。深化开展多种形式的安全联保、二道防线、三违帮教、亲情服务、夏送清凉冬送温暖等活动，充分发挥煤矿安全生产“半边天”作用。

五、内强素质，外树形象，努力提升女职工自身素质。

整体达小康、建设和谐新徐矿，对女职工思想道德素质和科学文化素质提出了更高的要求。各级女工委要坚持把提高女职工素质作为长期的战略任务，毫不放松地抓下去。要大力

弘扬“三创”精神，帮助广大女职工增强奋发有为创事业的勇气、开拓创新闯新路的锐气、敢于超越争一流的志气。加快实施“女职工素质达标工程”，整合培训资源，不断扩大培训规模，开展多渠道、多层次的培训，全面提高女职工的创业技能、生产经营能力、文明素质和法律意识，做“四有”、“四自”的时代新女性。要通过举办中青年女干部培训班，对女性党政领导、企业经营管理及专业技术人才开展有针对性的培训，形成高素质的女干部队伍，提升女职工参与管理、参与决策、服务企业的能力。要认真做好女工推优工作，真正把政治过硬、作风过硬，综合素质强的优秀女工推荐到党组织中去，使女职工真正成为企业创业发展的重要推动力量。

六、创造优势，强化引导，增强女工组织服务企业、服务职工的能力和水平。

要建立健全女工维权工作机制，强化女工组织的职能作用，提高源头维权的主动性和有效性。各级女工委要以解决女职工群众最关心、最直接、最现实的问题为重点，认真做好维护女职工共同利益、平等利益和特殊利益等各个层面的工作，准确把握女职工群众的思想动态，建立女职工利益协调机制，做好本单位女职工权益保护配套制度体系建设。发挥好女工委、女干部代表女职工参与民主决策、民主管理和民主监督的作用，促进维权工作的制度化、规范化运行。要加强女工干部的选拔、培养、培训工作，不断提高女工干部学习调研、组织协调、开拓创新、多办实事的能力，建设一支高素质的女工干部队伍。要加强女职工工作理论研究，坚持以理论创新推动工作创新，提高工作的前瞻性和科学性，使工作理念、工作内容和工作方式更加适应科学发展和建设和谐企业的要求。要进一步转变工作作风，深入基层，深入女职工，分类指导，狠抓落实，多为基层和女职工办实事、解难事，努力提高联系、服务、教育、维护女职工权益的工作水平，切实保障女职工共创共享企业发展成果。

同志们，集团公司大开发、大发展、大跨越的宏伟目标在激励着我们，整体达小康、建设和谐企业的美好前景在召唤着我们，各级计生部门和女工组织肩负着光荣而艰巨的时代重任。让我们以科学发展观为指导，团结带领全公司广大女职工同心同德，开拓进取，扎实工作，为推进企业更快更好发展而努力奋斗，为庆祝建国六十周年再作新的贡献！

人口与计划生育法规篇六

根据《县委办公室 县人民政府办公室关于印发〈远安县20xx年度县直有关部门人口和计划生育目标管理责任书〉的通知》（远办发〔20xx〕3号）文件精神要求，为进一步落实计划生育工作，县文体局机关与各二级单位签订此责任书。

1、严格执行计划生育政策，符合政策生育率达100%以上，杜绝政策外生育。

2、加强流动人口管理，提供充龄妇女信息准确率达100%，人口出生准确率达100%，提供流动人口登记率达100%，办证率达98%，督促流入人口持证率达98%，验证率达100%。

3、依法协助征收社会抚养费，征收面达100%，征收额达80%。

4、按政策和规定标准落实单位职工的独生子女费发放，落实上年和当年长效节育措施率达70%。

5、积极组织形式多样的群众性文化、文艺活动，排演倡导计划生育男女平等、生男生女顺其自然等新型婚育观念的节目下乡巡演，主动参与关爱女孩行动、生育文明建设等系列活动。

1、坚持单位一把手亲自抓，总负责，负责范围：本单位职工(含临时工)及其二级单位、单位所在院落内居住人员及房屋出租对象。

2、各二级单位每月1号向局机关提供育龄妇女信息、人口出生信息、政策外生育信息，流入、流出信息。

3、认真做好计划生育宣传工作，定期组织妇女参加的妇女保健知识学习活动。

1、各二级单位必须有稳定的人员专管人口与计划生育工作，单位实行一把手总负责，确保一名领导分管计生工作，安排一名责任心强、素质高的人员管理计划生育具体工作。

2、严格实行计划生育一票否决制。对当年有效政策外生育和在省、市、县、乡镇、半年、年度考核中有重大失误的单位，坚持“一票否决”。

3、局机关与各二级单位根据需要可随时互通人口与计划生育工作情况，表彰和通报工作情况，并上报县、镇计生部门。

责任目标由局机关汇同各二级单位统一进行，总分为100分，得95以上的为优秀，得90—94分为合格，低于89分为不合格，作为重点管理单位，实行“一票否决”，并由计生部门提出整改意见，限期整改。

人口与计划生育法规篇七

我校现有教职工46人，其中已婚育龄妇女12人. 为了切实加强学校人口与计划生育工作，加强新时期人口与计划生育管理工作目标，进一步落实“三为主”工作方针，结合我校计生工作发展情况，以人为本、依托乡镇，真正体现教师的人口与计划生育主人翁地位，依法管理以“三为主”工作方针政策，全面推行以避孕节育措施知情选择和生殖健康为中心的优质服务，特制订我校20xx年计划生育工作实施方案。

一、指导思想

以党的三中全会精神为指导，全面贯彻落实科学发展观，把贯彻执行党和国家的计划生育政策、法律、法规与学校的教育教学工作密切地结合起来，在教职工队伍中，认真组织学习《中共中央国务院关于全面加强人口和计划生育工作，统筹解决人口问题的决定》、《人口与计划生育法》等法律法规，切实提高广大教职工对计生工作的思想认识，在本职工作中，积极主动配合教育局、乡党委、政府、计生部门，做好计生工作，为全面提高中华民族的综合素质，构建和谐社会，建设小康生活服务。

二、组织机构

组长(第一责任人)：李胜武 (校长)

分管(第二责任人)：张泽奎 (支部书记)

主席(第三责任人)：郭有文(工会主席)

成员(校委会成员)：黄忠良 王勇 杨延超 郭艳华 方海军

三、工作目标

1、坚持以中央《决定》精神为指导，全面贯彻落实《关于进一步加强教育系统人口和计划生育管理工作意见》，完善和规范工作机制，进一步加强学校人口与计划生育管理工作，提高工作水平，落实目标管理责任制。

2、坚持三为主的方针：宣传教育为主、避孕措施为主、经常性工作为主，把宣传教育放在计划生育工作的首位，普及常识，提高全体教职工实行计划生育的自觉性。

育措施落实率、药具发送随访率达100%，药具使用有效率在100%以上，各项宣传活动覆盖面积达100%，出生人口政策符合率均达到100%。

四、主要工作

1、强化“国策”观念，增强责任意识

以学校党支部为核心，党、政、工、团组织密切配合，广泛深入地在教职工中，组织学习党的会议文献以及党和国家有关计生工作的政策和法律法规，切实提高广大教职工对计生工作的思想认识，从而自觉地贯彻落实党的精神，积极主动地宣传好、落实好学校教职工的计划生育工作。

2、采用多种形式开展计划生育宣传工作

学校的党支部、工会、共青团组织，要结合自身的特点，教育广大教职工，自觉地遵守党和国家的计生政策和法律法规，自觉地执行国家的计生政策，自觉地落实计划生育措施，不但要教书育人，还要为人师表。利用多种渠道，广泛开展好人口与计划生育宣传教育，组织教职工认真学习有关计生政策法规，营造计生文化氛围。抓好计划生育阵地建设，开展形式多样的计划生育教育活动。开展计划生育知识竞赛，寓教于乐。

3、注重常规管理，抓好平时的随访和督查，切实做好长效避孕节育措施工作，高质量、高标准地做好常规工作，提高计划生育工作的规范化水平。坚决杜绝违反计划生育政策的行为发生。

4、建立健全教职工计划生育档案管理制度，做好相关资料档案的建立和规范工作，做到计生工作档案齐全。真正实现了计划生育工作的规范化、制度化、经常化。

5、认真落实计划生育的奖励政策，对符合计生奖励政策和违反计生政策的教职工，认真落实计生奖励优惠和惩罚政策。

6、认真完成好教育局有关计生工作的任务，特别是有关计生

工作的表格资料要按时、按质、按要求填报上交。

7、建立完善计划生育台账及相关档案资料。

8、为教职工做好“一检三查”和药物发放。

9、实行“一票否决制”和“计划生育问责制”。

总之，我校计划生育工作要在上级主管部门的领导、支持下，我们将进一步加强学习，自我加压，加大措施，认真履行职责，创造一流成绩。

人口与计划生育法规篇八

各村(居)党(总)支部、村(居)委会，镇属各站所：

为了进一步夯实基层人口和计划生育工作基础，努力实现人口计生工作的重心下移，建立“村(居)为主经常抓”的工作机制，力促我镇人口和计划生育各项工作在村(居)得到全面落实。经镇党委、政府研究，特制定本考核方案：

一、指导思想

围绕人口和计划生育工作“一个提升、三个降低”的总体目标，充分发挥“村(居)为主经常抓”工作机制的作用，切实加强村(居)人口计生工作的目标考核，对村(居)人口计生工作实行“月评分、月通报、月调度、季考核、季兑现、年总评、年表彰”的工作机制。通过对村(居)计生工作的考核及村(居)干部个案奖惩的工作措施，把村(居)干部推到计生工作第一线，使我镇人口计生工作步入经常化、规范化、法制化管理轨道。

二、组织机构和考评方式

1、镇人口和计划生育领导小组负责对村(居)考核考评工作。农村计生办和城区计生办具体负责真实、准确全面提供每月每季度任务完成情况，各村(居)新婚、出生等信息上报情况，驻村(居)干部负责指导村(居)的人口计生工作，督促各项工作的落实，核查村(居)上报的全员人口信息的准确性，为镇人口和计划生育领导小组对村(居)的考核考评工作提供依据以及了解村(居)基层基础建设开展等情况。

1

2、考核方式分两种：一是结合平时数据和年终考核评定数据对村(居)进行考核，设定先进单位三个村、一个居委会，设定重点管理村(居)各一个(一票否决村除外)；二是每月对各村(居)的计划生育情况进行调度，发通报。每季度根据考核个案对村(居)干部进行排位并实行奖罚兑现。

三、工作职责

1、村(居)两委干部工作职责

- (1) 责任区环孕检对象督促落实工作；
- (2) 责任区孕情跟踪工作；
- (3) 责任区育龄妇女避孕节育措施落实工作；
- (4) 责任区计生信息收集工作；
- (5) 责任区人口计划生育宣传教育工作以及宣传品的发放；
- (6) 责任区外出流动人口管理工作；
- (7) 责任区全员信息采集准确，无错报、漏报、瞒报；

- (8) 带头并督促落实亲属实行计划生育；
- (9) 责任区涉及人口计划生育的其它各项工作。

2、村(居)计生专干工作职责

(4) 对计划生育家庭符合优惠政策享受对象的调查摸底等工作；

2

(5) 负责本村(居)避孕药具发放及随访工作；

(6) 指导本村(居)计生协会开展自我教育、自我管理、自我服务工作；

(7) 每月定期召开中心户长例会；

(8) 做好责任区的计划生育各项工作；

(9) 完成上级主管部门要求的其它业务工作。

四、考核内容

考核实行对村(居)工作考核千分制，设达标分700分，对村(居)干部个案考核百分制

(一) 对村(居)工作的考核

1、基层基础工作50分

2、信息准确率200分

3、长效避孕节育措施落实，环孕检和优质服务工作450分

- 4、社会抚养费征收工作150分
- 5、流动人口计划生育管理和服务100分
- 6、计划生育协会及利益导向工作50分。

五、考核奖惩办法

(一) 对村(居)干部的考核100分

- 1、节育措施的落实40分。
- 2、社会抚养费的征收30分。
- 3、信息上报20分。
- 4、环孕检工作10分。

区未达到“六无一全部”目标的，对责任人均按个案追究相应责任。以“人帮人”工作责任机制为平台，落实村(居)干部的责任，强化过程考核，根据工作完成情况的好坏，对责任区干部实行个案考核与经济奖惩相结合，并视情节轻重给予党纪、政纪处分甚至予以免职处理的责任考核体系。

1、奖励

(1) 根据年度考核结果，年终设定人口和计划生育工作先进单位村3名，第一名奖励20xx元、第二名1500元、第三名1000元，居委会第一名奖励1500元；年度考核评比中，总分排名第一、第二、第三的责任区干部和驻村干部分别给予奖励600元、300元、200元。

(2) 对年度内完成1例二女户结扎手术的，由镇财政奖励落实人1000元，奖励村(居)1000元；同时作为评先评优的基本条件。

(3) 在季度考核兑现时对排位前三名的村(居)分别奖励1000元、800元、500元，对排位前三名的村(居)干部分别奖励500元、300元、200元。在季度考核中平均得分85分以上且排位全镇前三名的驻村(居)干部、村(居)干部分别奖励300元、200元、100元，对达到70分以上的驻村(居)干部、村(居)干部奖励100元。

(4) 凡落实1例政策外怀孕补救措施的奖励责任人30元；

(8) 对流入人口做到查验婚育证达100%的，奖励责任区干部200元；

(11) 所包责任区全员人口信息采集准确的，奖励责任区干部300元；

(13) 对完成1例“名人富人”计划外生育征收的社会抚养费10万元以上个案的村(居)奖励5000元，年终目标考核加30分。

2、处罚

(2) 对年度内未落实二女户结扎的村(居)取消年终综合考评先评优的资格。

党委、政府还将进行诫勉谈话，对连续三次排位后五名的村(居)干部一律免职，村(居)委会干部按法定程序罢免。在季度考核中，对未达60分且排位居全镇后三名的驻村(居)干部、村(居)干部分别罚款300元、200元、100元。

(4) 对季度考核中连续二次排位后三名的村(居)书记主任隆职，连续三次排位后三名的村(居)书记免职，主任依法罢免。驻村(居)干部待岗三个月，发基本生活费，片长在党政会议上做检讨。

(7) 结扎对象未按时采取措施逾期的对村(居)责任区干部按每人次每月20元标准处罚。

育证和下达告知书的, 经查实按每例处罚责任区干部30元;

(13) 责任区内全员人口信息准确, 每错报、漏报、瞒报一个已婚育龄妇女或新婚、出生, 对责任区村(居)干部罚款100元。

六、本考核方案自发文之日起执行, 奖惩按季度兑现, 本考核方案与原发文件不一致的以本考核方案为准。