

电厂企业工作总结标题 电厂工作总结标题优选(通用5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

电厂企业工作总结标题篇一

20xx年即将过去□20xx即将到来，这一年是机组安全试运行的一年，我作为一名化*行人员，以饱满的工作热情，努力学习*专业技术，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，在化学dcs调试期间努力学习*dcs和培养自己解决突发事件的能力，现将一年来的工作总结如下：

一、工作认真负责，敬业爱岗，以电厂理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服困难等，始终以积极认真的心态对待工作。在劳动强大，在线仪表有的不准确，还要完全靠手工分析，自己的不断努力下亲手做化验来攻克这一难题。

二、技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，虚心向别人学*；实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，虽在工作中遇到了一些设备故障但在自己和检修人员的共同努力下等已解决，把工作中遇到的问题 and 取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向专工请教，虽然已上岗了半年了，但深知要想把化学专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一月才比一月强。即将年末了，回望这一年的多地时间学到的东西还真是不少。

三、能力包括协调能力和处理事故能力，在设备运行的阶段不断有事故发生，主要是看我们在事故中的理智情况，这也

是处理事故的重中之重，才能把突发事故处理的完美，这也是我在这一年工作中所学到的。在化学dcs调试期间这一能力显得特别突出。

四、积累工作经验，贯彻电厂“节能降耗”。在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。在用生水上尽量减少浪费生水，生水箱气动进水阀因经常关不严而使生水箱溢流，在值夜班时因为不制水导致生水箱溢流浪费生水都经常爬上楼梯在大冬天的亲自关闭生水手动阀。虽说冷但心理的乐滋滋的。

电厂企业工作总结标题篇二

一、经济指标完成情况：

xx年共完成发电量亿kwh□供电量亿kwh□与xx年度基本持平。折合供电标煤耗，锅炉产汽率达，汽耗率达，折合厂用电率达，分别比去年下降、、、，大部分指标好于去年，但厂用电率明显升高。

二、安全工作

xx年度安全工作开展较好，没有发生重伤以上安全事故，职工的安全意识进一步增强，全年和轻伤事故共发生1xxxx□比xx年下降xxxx□全年共发生设备方面事故1xxxx□比去年同期下降1xxxx□其中责任事故xxxx□非责任事故1xxxx□分别比去年下降xxxx和1xxxx□事故发生次数明显降低。

xx年度开展的安全工作主要有：

- 1、层层签订安全目标责任书，并实行安全风险抵押金制度；
- 2、开展了两次百日安全无事故活动；

- 3、每月每季度按时召开安全分析例会；
- 4、每月至少组织一次全厂性安全卫生大检查活动；
- 5、加强了对职工的安全培训工作和安全上岗证培训工作；
- 6、定期进行反事故演习；
- 7、制定了安全事故应急预案，供热应急预案等一系列应急措施；
- 9、完成了升压站春季预防性试验和设备改造工作，确保了变电设备的运行安全；
- 10、参加了地方电厂安全文明生产评价工作，评价结果较好。

三、主要开展的工作

1、分管供热期间开展的主要工作：

坚持到用户家中进行室温测量，分析供暖温度不达标的原因，为以后的供热设施的改造提供了依据。在入室测温的同时，还进行了一次用户满意率调查，同时了解了公司在供暖工作中存在的问题。对建有交换站的蒸汽用户，还对其办公、生活取暖面积进行了测量，以便合理地与用户进行结算。为降低费用支出，与自来水公司协调提高了各交换站的月度用水指标。为大力发展循环水供暖，与邯郸设计院就循环水供暖进行了沟通，并形成了初步方案。为了未雨绸缪，还提前制定了1#-机拆除后的供热能力匹配方案。此外，还与市规划设计院制定了供热专业规划，此工作已基本结束，只是缺少专家评审。

2、加强对检修质量的管理，提高设备健康水平。全年共完成了设备大修xxxx[]大修密度和工作量均是往年所达不到的，大

修以后设备性能都有了明显改善，运行周期明显提高，特别是7#炉大修非常成功，已连续安全运行七个多月，而且现在还在安全运行中，有力地支持了安全生产。

3、技术改造工作成效显著。全年共完成技术改造15项，大部分改造都取得了明显效果，如化水浓水回收和反渗透扩容改造、8#给水泵改造、反渗透高压泵电机改造，都是投资少、见效快的项目，而升压站设备改造、机汽轮机加装事故润滑系统的改造项目，都是保证设备安全运行所必须的。

4、组织了机、1-炉的拆除工作。拆除过程中，严格执行拆除范围，及时处理拆除过程中的突发事件，既保证了拆除的速度，又保证了公司利益。同时，还加强了拆除现场的安全监督，没有对设备和人身造成任何伤害。

5、认真组织安全隐患查处和反违章工作。通过百日安全竞赛活动、安全卫生大检查、上级有关部门组织的安全大检查、车间的安全自查自纠活动，对出现的安全隐患及时进行整改，并加大了对违章违纪的查处力度，全年共考核违章9xxxx次，查处无票工作xxxx□

6、重新确定和规范了生产车间的记录管理工作。有一段时间，各车间对记录的管理不重视，监管部门监督考核不力，给生产管理带来了不利影响，通过下半年的一系列措施，使记录管理基本走向正轨，十二月份地方电厂安全文明检查组对我公司的资料准备也给予了充分肯定。

7、组织对东厂区技改增容工程进行了全面验收。十二月份组织锅炉、汽机、电气、燃料、化水、热工、安全、土建八个专业分别对相关技改工程范围内的设备安装和设备性能进行了较为充分的验收，对工程建设给予了实事求是的肯定，同时也找出了存在的设备缺陷和问题，并且提出了整改建议。

四、存在的问题

1、受煤炭市场的制约和资金的限制，xx年度发电量没有大的提高，西厂区还有所下降。总的来说，虽然各项经济技术指标好于去年，但由于xx年西厂区发电量的降低，使得西厂区的折合供电煤耗率、产汽率、折合厂用电率都不如xx年，而东厂区的高效节能优势因机组竣工时间晚、设备问题多而没有充分发挥出来，东厂区对全年经济总量贡献不大。

2、个别改造项目不成功，如7#炉液力耦合器的改造，投运后不但节能效果不明显，还增加了一个事故源；西厂区输煤系统防尘措施设备简陋，实施后通廊内粉尘浓度降低不多，反而还造成了二次扬尘，污染了通廊以外的环境。

3、设备管理基础工作有所放松。主要是各种记录配置不全、记录不全、检查不到位，没有及时发现问题，这在以前也发现了类似问题，只是管理部门没有引起足够的重视。近几年机构频繁调整也对该项工作造成了影响。

4、现场管理难度加大，不管是新厂区还是老厂区，都存在煤灰、炉渣的大量积压，再加上资金紧张而使老厂区气力输送连年搁浅，很难使现场管理有大的提高，粉尘的高位也加剧了职工的职业伤害，因此必须对积灰、积渣和粉尘进行改造。

五、xx年工作打算

1、抓好安全生产，保证设备健康水平，杜绝重伤以上事故。

2、要按照公司xx年供电量和供热量的要求，及时调度各生产要素，确保全年任务的完成，主要指标如下：

发电量：亿kwh；供电量：亿kwh；供热量□6xxxx吨；综合厂用电率：；汽耗率：西厂，东厂；折合供电标煤耗率：西厂635g/kwh□东厂525g/kwh□

3、配合制定和实施东厂区锅炉防磨措施，清除锅炉辅机缺陷，

提高130吨流化床锅炉运行周期。

4、针对东厂区煤耗偏高的实际，查找影响各设备效率的因素，扎实开展节能降耗工作。

5、认真组织各项技改措施，严格考察、论证，力争使全部技改项目都能达到满意效果。

6、加强职工业务培训，开展好师傅带徒弟活动。

7、组织统计xx年度生产车间成本指标，修订xx年度成本考核方案。

电厂企业工作总结标题篇三

x年度是入职的第三个年头，也是不平凡的一年，在年底调动至x电厂工作。现将一年来的工作加以总结如下：

以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，始终以积极认真的心态对待工作。特别是在桐城电厂两台机组大修期间，参与检修，从中获得了许多宝贵的工作经验，但也能明显感到工作压力的存在；在业余时间，及时休息并补充营养，经常户外散步来调节心情和工作压力；在上班时，认真监盘，按时抄表及巡检，注重巡检质量，保证设备正常运行。

自购其他汽轮机学习资料；实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操作事故，把工作中遇到的问题及取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把汽轮机专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一月才比一月强。

在这一年期间，跟着电厂师傅们学习经验并亲自经历的一些

事故处理，如高压加热器泄露的处理，厂用电失去的处理，凝汽器真空低的处理等等，同时还经历了机组的大小修。

四、积累工作经验，发展绿色能源。

在设备正常运行的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行，使绿色能源健康稳固发展壮大。

于x年x月x日至x电厂报到。先经过安全教育培训，考试合格后进入现场。在x电厂领导、部门领导及同事的关心帮助下，通过查找图纸和现场设备比较，进入施工现场熟悉系统设备，找出薄弱环节，制定计划，各个击破。由于引进型机组与常规国产超高压机组有所区别，加之部分设备参数、特性不详，需要积极探索思考，寻找的运行方式，努力做好x电厂投产前的生产准备工作。

电厂企业工作总结标题篇四

过程，密切联系的过程。

1、突出一个载体。即新创建开展“创文明接待办”活动，提倡人性化接待，设置政策宣传栏，提供政策咨询，不断改进工作作风，树立良好形象。

3、抓住三个重点。即集体访、越级访和重复访，厂与各基层部门“一把手”签订信访工作责任书，进一步健全和落实信访工作责任制，将矛盾真正化解在基层，坚决杜绝“三访”的事件发生。

4、强化四个活动。即信访人员学法、人员接待、基层下访、问题回访，要认真学习新的相关信访知识、法律法规，深入研究当前职工群众信访反映的重点、热点、难点问题，通过以上方式，真正解决疑难信访问题。

5、落实五个举措。即定期排查、回访抽查、现场督办、季度考核、信息报送，将责任落实到基层部门，落实到个人，并将各项举措与年度目标考核相结合，与先进个人评比相结合，与推动当前各项工作相结合。

决策、依法行政水平不高，对信访工作出现的新情况、新问题研究不深，拿不出行之有效的治本措施，没有及时把问题化解在基层。三是依法规范信访活动的工作和法制宣传工作相对滞后，部分职工群众法制观念淡薄，不善于正确运用法律，维护自己的合法权益。这些问题我们在新的一年将采取切实有效措施，努力加以克服解决，以维护科澳铝业公司稳定发展大局。

电厂企业工作总结标题篇五

20xx年是公司“十一五”规划的第一年，也是发电厂的起步之年，更是公司是否能走出困境的关键一年。因此，做好20xx年的工作至关重要。现将我厂明年的工作重点概括如下：

工作思路：严守规程，稳发满发，经济运行，达产达效工作目标：全年发电量亿kwh(含干熄焦8000万kwh)为公司创利1个亿。

一、面临的形势和存在的问题

在即将过去的这一年里，我们克服了很多困难，取得了一定成绩，但我们今后的任务还非常艰巨。如何抓好干熄焦技改项目的建设，以及发电一期、二期、老电站的安全生产，加快自身发展，提高竞争力和企业经济效益是我们当前面临的主要课题，具体地说，目前我们存在以下不容忽视的问题：

安全生产方面：老电站主设备运行年限长，老化严重，技术改造和维修任务仍然繁重，员工安全意识和安全素质仍有待

提高，安全生产依然如履薄冰；发电二车间虽然设备较新，但运行人员很多是刚进厂的大学生，工作经验还有待加强，对机组特性了解不透彻，技术水平急待提高，要稳发、满发依然任务艰巨。

员工队伍方面：适应新上的技改项目技术技能人才严重缺乏，部分员工的全局意识、责任意识、市场观念还未能适应形势的发展。

经营管理方面：企业管理仍较粗放，还未真正建立起现代企业制度以及有效的激励和约束机制，外部环境不宽松，监督日趋严格，对企业的经营管理提出更高要求，创一流管理的工作任重道远。

生产方面：必须加大挖潜力度，降低生产成本，加强设备维护，提高设备运转率，做好稳发、满发。

二、针对以上存在的问题，我们将着重抓以下几项工作：一、要以《安全生产法》为依据，认真落实安全生产责任制，从严考核，坚持保人身、保设备的原则，加大反违章力度，开展无违章班组竞赛活动，创建无违章企业；持之以恒地开展危害辨识活动，引导员工做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”。

二、要继续落实安全性评价整改措施，抓住薄弱环节，找准偏差，对于疑难项目的整治，一抓到底，以消除设备隐患，提高设备健康水平，掌握安全生产的主动权。

三、要加强管理基础工作。进一步完善技术规范、标准、制度的修订和图纸修编，并执行到位；加强班组管理建设，推进班组管理上台阶。

四、实施有效的绩效评价。将《员工绩效考核办法》落到实处，鼓励并推进分配制度的改革，实行员工的收入与工效挂

钩，奖勤罚懒，激发员工的积极性和主动性，激发员工的奋斗精神和创业精神，增强企业活力。

五、抓好干熄焦人员培训，强化员工培训管理，开展岗位练兵和技能竞赛，提高员工队伍的整体素质，以员工的发展推动企业的进一步发展，企业尽一切可能为员工在生产经营管理过程中的发展和业务技能的提高搭建平台，打造一支一流的职工队伍，为技改项目按时达产达效、生产设备安全运行保驾护航。

六、深挖内潜降成本，针对我厂实际情况，我们打算在明年在改变煤种和推行锅炉在线清灰方面下力气。建议启用本地瘦煤，这样一来一年大概可以降低成本350万左右；推行在线清灰可以每季少停炉4天，增创效80-90万元。

七、切实加强企业文化建设，提高企业核心竞争力。

企业文化建设要以人本文化为核心，以诚信文化为根本，全员参与，让员工感受企业文化意义，导控企业群体意识，催生企业核心竞争力。

20xx年是艰辛的一年，更是创业的一年。在20xx年里我们的确取得了一些成绩，但它们都归功于我厂辛勤劳动、艰苦创业的广大员工。随着发电二期、三期以及干熄焦发电项目的相继上马，我们全厂员工对发电厂的明天充满了信心[]20xx年，我们将迎接新的挑战、面临新的困难，但同时我们也将拥有新的机遇，只要我们能时刻树立危机意识，正视困难，迎接挑战，全厂上下一条心，拧成一股绳，就一定能把发电厂建设得更强大、更美好。