

# 林长制工作总结(优质5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 林长制工作总结篇一

20xx年我们水厂承包基础商品水量为510万立方米。面临着勘探局的严峻形势，年初我们欢水厂领导班子根据水厂实际情况，制订了全年的工作部署，确立了工作重点，时至今日，在全体员工的共同努力下，我们圆满的完成了水厂各项生产工作。一年来，我们本着“争创一流的生产、生活、人文环境；争创有凝聚力、有战斗力、有影响力一流的水厂；争创公司里最优秀、最先进的品牌；争创一流的经济效益”的指导思想，紧密围绕生产经营工作的重点，从强化基础管理工作入手，朝着实现经济最大化方向努力，充分调动职工积极性、能动性，从而，实现了企业管理上水平、经济效益有提高的奋斗目标。面临着供水商品水量在全局范围内仍继续呈现持续下滑的趋势，经过全体职工的共同努力，全年共完成商品水量4730351立方米(扣除欢六水源停产损失40万立方米)，全年超额完成商品水量30351立方米，各项经营成本均控制在指标范围内；生产工作及水源站基础建设方面也取得了较好的成绩，现将全年总结如下：

### 一、生产运行方面

1、标准化水源站建设方面。今年水厂将标准化工作作为全年的工作主线，各项工作都围绕标准化工作来开展，由水厂主要领导亲自主抓，并成立了标准化管理委员会，下设表阀井

管理小组、水源站现场管理小组、单井管理小组、基础资料管理小组，各小组由专人负责，定期对各项工作进行检查、整改。针对公司的文件精神及考核细则，水厂成立了“千分制考核”专项领导小组，班子成员亲自承包班组，各项考核项目均有专人负责。针对今年的各项工作，水厂领导在年初就定下了“亲自主抓、亲自参加、亲自安排、亲自落实、以身作则”的工作作风。劳动竞赛这一光荣传统是调动员工积极性的有效形式，活动的关键是要有创新，适应新形势的变化贴近实际求实效。在去年的基础上，水厂今年将评比细则更加的细化。

水厂每月对水源站进行一次评比活动，评比活动包括技术设备、安全管理、环境卫生、单井管理等方面。通过这些评比活动，使得水源站的各项管理工作都上了一个新的台阶。在评比中，水厂要求考评人必须做到公正、公平的打分。并在评比后由专人进行汇总并对水源站进行通报，对评比第一名的水源站嘉奖200元。通过这些评比活动，有力的激发调动了员工的工作热情，效果显著。爱岗爱站的人多了、敬岗敬业的多了、出谋划策的人多。为了能使班组争先创优，钻二水源的女班长高冬梅同志，每天都任劳任怨的坚持在自己的岗位上；老党员鲍春富、张继柏同志经常性的义务献工来协助班组工作。水厂针对水源单井管理的薄弱环节开展了“党员示范岗”活动，确立了五座“党员示范井”，以党员的先锋模范作用来带动水厂整体工作的提高。由付伟同志负责的欢六水源601#、602#在公司历次检查中都受到好评。今年水厂继续要求水源站运行工实行了挂牌上岗制度，对员工要求统一着装，统一挂牌，并就此项活动加大检查力度。同时水厂还就作业指导书的上墙管理进行了统一规范，对三座水源站的作业指导书都统一重新绘制，并进行上墙管理。使职工时时刻刻能把作业指导书上的内容牢记于心。

严格管理和职工的重视，使得水厂全年安全工作取得了较好的成绩，各水源站无任何生产事故发生。

为了更好的抓好安全生产管理，水厂于今年下半年开展了一次以“六个千”为内容的活动，即千次巡检无漏点、千次报表无涂改、千次化验无差错、千次修保无返工、千次操作无失误、千天生产无事故。此项活动的开展更加有利于各项安全生产的开展。设备的平稳运行离不开维修班全体同志的共同努力，正是由于他们强烈的工作责任心，使得水厂即使在炎热的夏季也能顺利完成公司下达的离心泵一保、二保、大修、单井提下泵、加氯机维修保养、表阀井流程防腐等计划内工作。水厂还开展了多次安全知识竞赛，使广大职工深切的感受到安全的重要性。同时水厂还组织维修班、技术组等有关同志进行两周一次的水源站安全大检查，在检查中发现了很多的安全隐患。例如在检查中发现404#单井内电缆漏电，经过电工紧急处理避免了重大安全事故的发生；针对欢601#、602#单井外电缆漏电问题进行了整改，改为加套管入地。水厂在每次发现后立即整改，避免了多次事故的发生。

今年水厂严格执行设备的一、二、三级保养，逐个设备的统计、分类，认真执行保养时间采取专人负责，挂牌管理制度，做到不拖欠一台设备漏失保养维修；加强对设备、管线的防腐工作，杜绝跑冒滴漏现象的发生。加强水源单井的维护管理。同时水厂成立检查小组，对水源站进行定期或不定期的检查。在检查中发现，三座水源站泵类及配电设施标牌有的损坏，有的丢失，有的不规范。水厂领导根据这一现象投入了一定资金，将各水源站所有标牌按规范统一进行了更换。统一更换后的设备标牌，显的更加规范化。水质的好坏在用户中一直是很敏感的，水厂在这一方面下了很大力度，坚持长抓不懈，时刻保证水源站的水质检测工作和消毒系统的正常运行。为了加强夏季细菌传染的预防工作，水厂组织本厂职工对欢四过滤池、回收池，钻二回收池进行了清洗，并购买了大量漂白粉等消毒剂，坚持对水源站内的过滤系统和回收池进行定期消毒，以确保水质，切断传染源。

## 二、经营管理方面

2、成本控制方面。今年来随着油田改革和结构调整的不断深入，给我们生产经营形势带来了巨大变化，各用水户以节约用水为突破口，来降低成本，使我们水厂经营状况遇到前所未有的挑战。20xx年欢水厂内部承包指标已经压缩到极端紧张状态，为了保证完成任务，我们全面夯实各项基础工作，减少水厂管理上的漏洞。积极深入开展“管理创新增效年”活动，严格控制非生产性支出，大力压缩管理费用，带动职工从大处着眼，小处做起，从点滴入手挖潜增效。全厂上下营造出一个人人争做贡献的浓厚氛围。在这种环境下，我们水厂在抓好大的方面的同时把修旧利废工作与班组职工的奖金挂钩，引导职工大处着眼，小处着手，从自己的岗位做起尽可能的节约成本降低消耗，挖潜增效。

以往，水厂每次修理单井提出的潜水泵机组不是送到其他单位修理，就是放到库房闲置，使得维修费用较大，为了从根本上解决这一问题，维修班人员通过努力钻研潜水泵的维修业务，熟练的掌握了潜水泵机组的维修技术，今年以来，水厂维修班人员共计组装电潜泵机组6台次，节约修理费6万余元。欢四水源站有9个电动阀，每年的修理、维护、保养都由厂家来进行维修，费用支出较大。今年，水厂维修班人员通过学习，掌握了维修保养技术，这样一来，水厂每年可节约修理费达9000余元。水厂605#、606#及409#、410#水源单井长期处于闲置状态，为了节约生产费用，水厂将这四套电机组提取上来，并对扬水管进行了除锈防腐，以便再利用，对四套电潜泵经过自行维修后都能投入正常使用，仅此一项就节约费用达5万余元。同时电容费占去了每年水厂电费的很大一块开支，我们结合生产和水的实际情况停用闲置变压器，降低电容费。将钻二水源站500kva的变压器降为200kva。停运了605#606#、409#410#水源单井使用的200kw变压器，为水厂节约容量费达6万元。

### 三、队伍建设方面

1、职工教育方面我们根据生产运行实际情况，年初新制定了

职工教育培训计划、培训科目、培训内容，并有专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位职工都认识到提高技术素质的重要性，为增加培训力度和知识面，水厂把技术培训同hse体系培训、iso9001质量体系培训工作结合在一起，坚持每周一课，严格按照“四个一”的要求对职工进行培训，水厂不定期考试，以促进职工学习技术。通过培训工作，提高了职工队伍的整体素质，加深了职工的岗位意识、责任意识、安全意识及质量意识。

为了能更好的开展各项工作，今年水厂根据实际情况继续学习其他单位进行学习以补充自己的不足。先后去曙采作业六区、欢二联合站、欢工程处作业一公司、欢特油集输等单位参观与学习，看看人家是怎么管理的。每次参观学习后，水厂都组织座谈会来查看自己的不足。通过学习，我们也学到了很多先进经验，并得到了实施。像设备挂牌管理、交接班制度管理卡、巡回检查卡等都得到了实施，并取得了很好的效果。为了增强职工责任感使命感，我们认真开展了以《形势、目标、责任》为主题的形势任务教育活动，让职工了解当前形势，确立自己工作目标。另外，我们水厂围绕生产经营这个中心，开展内容丰富形势多样的竞赛活动，增强了职工的整体素质。例如开展了“两个条例”知识竞赛、运行泵工的水质化验竞赛、“节成本、降能耗、堵漏洞、精细管理、增效益”劳动竞赛、安全知识竞赛等。

自去年来就注重对软件资料的规范化管理，在全厂范围内开展了仿宋体“天天练”活动。今年水厂继续坚持此项活动并成功的举行了两次钢笔字仿宋体书法比赛。分阶段、分层次进行全员性的钢笔字仿宋体技法练习活动，并对优胜者给予经济奖励，促进了各项报表、记录字迹的规范、工整。“仿宋体”练习的内涵的不仅仅在于练字本身，而是在潜移默化的磨练职工的意志，培养员工爱岗敬业的精神，通过这项活动的开展，水厂整体工作普遍有所提高，员工自身素质提高的同时，更实现了水厂各项工作的规范管理。水厂并指派技术组同志定期对各类软件资料进行检查，在生产会上进行总

评，此项活动的开展带动了全员性的对整体基础建设的提高。

2、班子建设方面在抓好生产经营的同时，水厂领导班子还时刻以“xx大”精神为契机，深入贯彻“三个代表”重要思想，加强理论学习，健全了水厂的各项规章制度，团结一致，全心全意为职工办好事、办实事。今年班子成员的总体要求就是团结好、思路好、形象好、业绩好。领导班子始终认为员工的小事就是厂领导的大事。为了做到这些，班子成员和其他单身职工一样吃住在一起，在大大小小的任何事情上，从不搞特殊化。厂长郭立军每周日下午乘交通车回，在水厂一住就是一周，用自己的实际行动影响大家，使我们远离公司的边远水厂全厂员工都能安心工作，员工队伍稳定，班子团结一心；副厂长胡林会以身作则，吃苦在前，克服孩子小等困难，出色地完成各项工作。

厂领导经常深入到职工当中了解职工情况，掌握职工思想动态，尽力解决职工实际困难，慰问困难职工；每逢节日，厂领导都亲自上水源站慰问值班工人；水厂还为各个班组配备了医药箱，里面装上各种医疗用品，以备职工急用。厂领导时刻到都在关爱着职工，努力为职工创建一个和谐的工作、生活环境，努力营造家的氛围，从而有效地激发了职工的工作热情。局党委书记宋道堂在20xx年局四届四次全委扩大会议上提到了做好新形势下思想政治工作和群众工作要认真贯彻的几项原则，其中包括：坚持贴近生活、贴近实际、贴近群众的原则；坚持思想政治工作和经济工作相融合的原则；坚持解决思想问题与解决实际问题相结合的原则；坚持尊重人、理解人、关心人的原则等等。水厂领导通过对这次会议的学习，深深的知道求真务实的重要性。

深知职工的困难就是领导工作的出发点。在日常工作中，水厂领导通过了解干部员工的思想动态有针对性的开展各项工作。为员工办好事、办实事是我们班子成员总在思考的问题。在具体工作中也体现了很多。例如\*\*地区蚊子多，职工夜间值班环境较差，水厂领导就为三座水源站配备了空调，以来

改善职工工作条件;水源站每名职工到生日时，水厂都为其送上一份贺卡并组织班组为该同志集体过生日;水厂领导每月都对困难职工家庭进行定期走访。职工陈秀国家庭困难、父亲又突然病逝，单位领导亲自看望，并安排车辆处理后事及对其进行困难补助500元。之所以能做到这些，厂领导就是要把欢水厂营造一种家的氛围，让员工爱岗敬业、爱站如家。

稳定员工队伍是欢水厂班子一项长期的重要工作。我们厂领导班子本着对公司负责、对水厂负责、对员工负责的原则，认真做好扎实的思想政治工作。一年来，通过开展各项工作、文体活动，领导班子团结一心，员工队伍奋发向上，水厂的各项工作都取得了较好成绩。好人好事层出不穷。在7月份的上半年基础工作考核前，厂长郭立军亲自组织、亲自参加对表阀井进行整改，每天早上5：30厂长郭立军就带领者整改小组出发了，一干就是一天，就这样整整干了一个月，欢水厂的表阀井面貌得到了彻底的改观;钻二水源站组织人员上站刷漆，为了赶工作进度，水源站员工廖朝霞的丈夫也一起陪同前来刷漆;为了将离心泵电机清理的更干净，欢六水源站员工王晓东用牙刷对电机缝隙进行彻底清洗，象这样感人的事例还有很多，这充分的说明了欢水厂的员工队伍时稳定的，员工的工作态度时认真的。

四、20xx年工作打算：

## 林长制工作总结篇二

编制：

审核：

总工程师：

本年度我矿防治水工作根据《煤矿防治水规定》有关要求，坚持“预防为主，防治结合”的基本方针和“预测预报，有

掘必探，先探后掘，先治后采”的基本原则，结合实际情况，我矿完善了矿井防治水管理体系，进一步强化安全生产责任制和防治水规范标准，做到事事有人抓，事明责任清，增强安全管理意识，实现防治水方面零事故，达到了预期目的。现将本年度防治水工作总结如下：

一、为了进一步加强我矿防治水工作，切实把我矿的防治水工作做到实处，特成立了以矿长任组长，总工程师、副矿长为副组长的防治水专业机构，于20xx年下发了《关于成立防治水领导机构的通知》，建立了探水队，增强了探水队施工力量。且根据人事、组织关系变化，重新划定了今年“雨季三防”文件，工作职责范围，进一步明确了各自的责任，迅速储备抢险物资，组建了抢险队伍；对雨季“三防”前期准备工作组织了多次检查，对检查出来的问题责成有关单位迅速进行了整改，将事故隐患消灭在萌芽状态。通过认真细致地工作，保证了我矿汛期安全生产的正常进行，矿井防治水管理工作逐步走向制度化、规范化。

### 林长制工作总结篇三

时光在我们的手中静静地流逝，20\_已成为历史，回眸历史工作的成与败，对与错，只是总结而不是中心，中心就是发展，如何发展，怎样发展，主要是领导的决策，就是领导人的态度和定调，有了方针政策才有真正的发展，领导是决策者，员工是执行者，执行的好不好，就是工作的好不好，再怎么讲，关键在领导的决策的方向定位，定位对了，才有发展，我个人认为再生水厂是社会效益，而不是经济效益，要把上述两个问题颠倒来看，那工作就很难开展。

下面我再总结一下水厂的工作，我作为再生水厂的一名普通员工，立足本岗，切实做好自己的工作，与水厂一同见证着中水事业的发展。

比起公司其他部门的工作，我们并不辛苦，但这不代表我们



不努力。每天，我们伴随着产水设备的隆隆声，哗哗的流水声，在各自的岗位上辛勤的工作。巡视厂区、记录数据、调节水量、检查设备，我们都满怀工作热忱，投身到工作当中去。巡视厂区，及时的把各个工号的工作状况检查；记录数据，从数据中分析设备的运行情况；调节水量，把产水和供水维持在最优的情况；检查设备，让设备发挥最大的力量！我们，为了中水事业的发展，努力地做着自己的贡献。

墨守成规不适合中水这个新兴事业，只有在工作中不断适应工作状况，改进工艺，合理发挥人和设备的力量才是发展的方向。在水质更优，水量更有保证的前提下，工作效率有了大幅度的提高，这与领导和同事们的辛苦是分不开的。

泥泞满地，摸索前行的时间已经过去了，接下来的道路虽不平坦，但我们中水人会以自己的努力奋勇向前！

扪心自问，20\_年的工作还没有做到尽善尽美，但我们都尽了自己的全力。接下来的一年20\_年里，我们必将继往开来，冲破种种问题的考验，迎接更加辉煌的明天，不负我们中水人的光荣称号！

## 林长制工作总结篇四

在公司工会的指导和同级党委的领导下，我经理部工会以“以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的xx届四中全会和中国工会十四大精神，紧紧围绕企业发展第一要务，维护好职工的合法权益，动员和组织职工努力实现跨越发展目标，积极参与企业管理，不断提高职工的思想道德素质和科学文化素质，在规矩年中全面提升工会工作创新水平”思想为指导，认真按照《公司工会20xx年工作安排》等文件和经理部实际，紧紧围绕生产为“中心”工作，以解决职工实际问题为根本出发点。进一步完善了工会的自身建设，切实履行工会的各项基本职能，积极开展各项活动，为深化改革，加快发展，顺利完成了各项工作指标做

了大量的工作，也取得了很好的成绩。现将20xx年经理部工会工作总结如下：

一、充分发挥工会自身优势，开展具有特色的员工教育工作，进一步提高员工的思想素质。

1、加强政治学习，狠抓业务教育，提高员工综合素质。我们以保持^v^员先进性教育活动为契机，多次组织员工认真学习了^v^中央保持^v^员先进性教育领导小组办公室编印的《保持^v^员先进性教育读本》和集团公司保持^v^员先进性教育活动领导小组办公室编制的《保持^v^员先进性教育活动手册》以及公司党委、工会的关文件，深入领会“保先”教育精神，加强员工的理想、信念、形势、任务教育，树立正确的世界观、人生观、价值观，立足岗位，为公司发展多作贡献。

2、深化创造学习型企业，争做知识型职工活动。工会发挥自身优势，大力宣传争创开展“创造学习型企业、争做知识型职工”活动，认真组织了职工学习了《工会法》、《劳动法》及法律法规，生产经营管理等知识不断提高了职工适应能力。引导职工树立起与市场经济相适应的思想观念，着力提高职工科学文化，技术能力和业务素质，增强员工的学习能力，创新能力，竞争能力，培养企业文化，推进职工队伍知识化进程。

3、注重员工业务技能的培训，提高员工技能水平。为鼓励员工“学知识、学技术、学技能、争做知识型员工”，我经理部在设置了图书柜的基础上，党政工团联合于8月份开展了为期一个月的，以学习招投标文件、施工合同等为主要内容，以授课并结合现场考察为主要形式的学习竞赛活动，最大限度地激发员工的工作潜力和创造能力。

二、增强民主意识，维护员工权益，促进项目民主管理新进展。

建立健全项目经理部职工民主管理制度，是落实党的全心全意依靠工人阶级方针的重要措施，是实现职工当家作主的一项重要制度，经理部工会组织对项目民主管理工作的宣传，提高领导人员和职工对民主管理的认识，增强做好项目民主管理的自觉性，让广大职工明确民主管理的意义、职权和形式，教育职工正确行使自己的民主权力，真正担负起企业主人翁责任。一是落实了职工民主管理职权。坚持劳务合同、业务招待费、合同履行情况等有关职工切身利益的措施都要依法提交职工大会讨论通过制度，确保职工群众的知情权、参与权和监督权的落实。二是维护了职工的合法权益。维护职工的合法权益关系到企业稳定与发展，对职工关心的内部承包方案，工资分配方案，职工培训计划；职工休息休假制度等作为民主管理的重点，从根本上赋予职工广泛的知情权和参与权，维护了职工的合法权益，调动了广大职工参与项目管理的积极性。三是支持和参与搞好生产经营管理工作。积极响应公司“四保一争”大干180天活动决定，围绕生产经营管理中心，组织开展合理化建议、劳动竞赛、大干20天、大干60天、建功立业等群众性活动，不断提高经济效益，增强工会活力和职工的凝聚力。四是推行了部务公开制度。推行厂务公开制度，是实践“三个代表”重要思想的具体表现，是落实党的依靠方针、强化民主管理的有效途径。我工会组织认真落实《公司厂务实施办法》、《基层厂务公开十二条》等文件精神，不断深化公开内容，拓宽公开形式，规范公开程序，强化公开监督，形成党委领导、行政执行、工会实施、纪检监督的厂务公开机制。定期召开伙委会成员会议，对食堂伙食提出的合理意见与建议积极采纳，对食堂帐务每月进行张榜公布，工资方案、民主测评分数等随时公布，提高了透明度。

三、关心职工生活，为广大员工营造一个温馨的企业家园。

关心职工生产生活，努力为广大职工办实事，是工会履行基本职责的具体举措，是一项体现爱心，凝聚人心的重要工作，经理部工会想职工群众之所想，急职工群众之所急，尽心尽

力地为广大职工排忧解难。1、切实抓好“三工”建设。经理部按照集团公司纪委书记资宝成、公司总经理张庭华、公司党委书记孙明华、公司副总经理^v^程先后到工地对三工建设的指示要求，依据集团公司、公司及宁波市相关文件规定，结合经理部实际，高起点、高标准搞好三工建设。目前经理部已经建成占地20xx多平米的办公生活区(彩钢房)，共48间，实行办公和住宿分离，内设90平米花池、篮球场、活动室、停车处、旗台、大小餐厅等，大门采用自动折叠门，并制作了形象墙，院内场地全部予以硬化，专门设置了衣物搭晾处。经理部岗位职责上墙，人员挂牌上岗，驻地宣传已设置7牌一图，固定标语两处，充分展示出公司良好形象。2、加强对外协队伍管理。外协队伍已成为企业发展的中坚力量。按照^v^同志在中国工会十四大会议上提出：“组织起来，切实维权”的要求，根据公司外协队伍管理办法，结合我单位实际情况为外协队伍建成占地1000余平方米的外协队伍住宿区(水泥板房)，共计46间，并专门规划了外协队伍食堂区，还配备洗浴室、厕所等设施，有专人打扫院内卫生。统一为外协队伍购置了双人床及床上用品，保持一致，还为外协队伍各自定做了服装。外协队伍人员工资实行月支付，经理部根据计价款到位情况，按一定比例支付月工资，支付比例都在70%以上。切实的维护了他们的切身利益，改善了他们的生活条件。

四、加强女工工作，争创巾帼建功。我单位原有女职工2名，在女职工不多的情况下，我们更加重视女职工工作，充分发挥女工委的作用，调动其积极性，将其中一名列为工会委员，另一名建议为团委文娱委员，组织工会及团委开展的文体活动，鼓励其积极加入到各项群众活动，融入到职工大家庭中去，增强其参与经理部生产管理等各项活动的积极性。

五、抓好基础工作，加强内部管理。

1、抓好了工会的基础工作。进一步完善和健全工会的各种工会档案和台帐系统管理，使工会档案管理真正达到规范化、

系统化、制度化要求，更好地为工会工作服务。2、认真落实工会信息，调研材料责任制。促进信息工作的正常化和制度化。3、积极配合行政加强经理部内部管理是工会的一项重要工作。今年我们继续以“保先教育”为契机，积极配合党、政，定期召开“员工思想动态分析会”，并经常深入职工内部了解职工思想动态，为加强内部管理、加强风险防范意识出谋献策。

自建点以来，我工会做了大量的工作，虽然取得了一些成绩，但与其他先进单位相比，还存在着许多不足。如何将工会工作更好地溶入到群众中去，为基层员工提供更好的服务是我们面临的新课题与新要求。为此，我经理部工会将认真按照上级要求，在经理部党委的领导下，团结一致，齐心协力，努力工作，围绕实现公司“行业优秀、工总一流”的目标而奋力做好工会的各项工作。

## 林长制工作总结篇五

### 取用水工作总结

20xx年，我公司在水利厅领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的“三个代表”重要思想以来一系列全会精神，大力弘扬“水利精神”和“团结、奉献、务实、高效”的工作作风，继续坚持“三抓一促进”的工作思路，以《条例》为准绳，以建设节约型社会为突破口，搞好节水业务；以“再创”为动力，搞好自身建设；以“改革”为压力，搞好多种经营。通过党员先进性教育活动，极大地调动了全体党员干部群众的工作热情，形成了“围绕目标抓建设，齐心协力创佳绩”的团队精神，脚踏实地地开展了各项工作任务。现将主要工作情况总结如下：

#### 一、主要取用水工作完成情况

1、公司取用水水源为黄河水，来自盐环八干渠，全年实际取

水量1057立方米；实际用水量780立方米；退水量0立方米；取用水量根据全年生产用水量和水库蒸发渗漏量估算，在年初向盐环定扬水管理处申请全年用水量。

2、公司对水厂采取精细化管理模式，对每一个生产环节细致管理，对管线进行定时巡护，制定《管线应急抢修预案》、《精细化管理制度》等节水措施，全年节水20万立方米，达到公司节水目标。

3、公司在庆华煤化工集团设置取用水电磁流量计，及cdma远程监控系统；在各用水户安装取用水计量装置。并建立《取用水管理制度》定期抄表、检查设备运行情况，并作出运行情况分析报告，根据计量数据，及用水分析得出计量设备误差值3%~5%。