

社区两委换届自检自查报告(大全5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

社区两委换届自检自查报告篇一

xx市委：

去年xx月xx日，xxx巡视组向市委反馈巡视中发现的问题后，市委组织部按照市委统一部署，针对巡视组反馈的干部选拔任用工作中存在的突出问题，迅速展开调查核实和整改工作。从今年x月开始，根据巡视工作安排，对巡视反馈问题进行“回头看”自查。xxx部长主持召开专题会议，集中进行教育动员，深入开展对照检查。相关业务部门结合职能分工，分头抓好自查整改。现将巡视“回头看”自查工作情况报告如下。

一、深化思想认识、强化行动自觉，坚决贯彻巡视“回头看”的决策部署。

xxx市委对xxx巡视组反馈的选人用人问题，严肃认真调查核实，积极稳妥督促整改，立场鲜明、态度坚决、措施有力，充分体现了贯彻落实党中央和*全面从严治党重大战略思想的政治自觉，体现了高标准践行“三严三实”要求的坚定决心，体现了坚持按原则按政策按规矩按程序选人用人的严肃要求。xxx部长强调要深刻把握市委的决策意图，紧紧围绕履行组织人事部门职能，强化责任担当，加强组织领导，精心筹划实施，确保巡视“回头看”自查工作自始至终思想不松、力度不减、扎实有序推进。一是及时健全组织机构。部里及时召开专题会议研究部署，在市委分管xxx书记领导下，成立巡视“回头看”自查工作领导小组，xxx部长任组长，xxx、xxx

任副组长□xxx处和xxx处领导参加，对自查工作实施全面督导。在xxx处设立办公室，负责制定方案、协调落实等工作。二是分层次组织教育动员。集中传达学习市委巡视“回头看”自查工作方案和x书记指示要求□xxx部长围绕深化认识、端正态度、严格尺度、真查实纠，对抓好“回头看”自查工作进行了深入动员，并明确了具体分工□xx处召开自查任务部署会，提出全员参与要求，研究制定了详细工作方案。三是部署开展干部政策学习培训。结合“两学一做”学习教育，组织编印了*关于干部队伍建设的重要论述以及党的十八大以来的干部政策规定，区分领导干部、机关干部两个层面组织学习培训，增强各级领导干部的政策法规意识和集体把关意识，提高组织人事部门掌握运用政策的能力，强化广大群众参与监督的自觉性，确保自查工作达到预期效果和目的。

二、坚持眼睛向内、深刻反思责任，深入查找干部选拔任用中存在的薄弱环节。

巡视组反馈的选人用人问题，反映出机关在执行干部政策、落实程序规定、了解掌握情况、规范工作运行等方面还存在差距不足。我们对照巡视反馈问题，在前期整改的基础上，坚决落实“回头看”要求，逐条逐项筛查分析干部工作筹划组织、请示报批、审核把关和督导落实中的短板漏洞，深刻剖析根源，自觉接受检查。一是认真组织问题调查核实。对巡视反馈问题中涉及的具体事项，围绕干部考核、推荐、提名等各个环节，汇总核查了考评结果、谈话记录、呈报办件和档案材料，对审核办理事项的整个流程进行了认真梳理审查，实事求是地报告反馈调查核实结果。二是深入检查剖析问题□xxx部长组织召开自查工作领导小组会议，在前期开展对照检查的基础上，进一步深入剖析巡视反馈问题，细化明确了自查整改的重点内容。针对使用干部征求意见不够充分的问题，重点检查剖析学习理解干部政策不全面不深透，落实干部选拔任用工作程序不严密不到位，工作指导方式不科学等差距不足；针对有些干部使用不合理的问题，重点检查

剖析考察了解干部不全面不深入，对不同岗位干部队伍建、管、配特点规律把握不准、工作筹划指导针对性不强等差距不足；针对选用干部存在迁就照顾现象的问题，重点检查剖析审核办理干部事项把关不严，对下级审批权限内的干部工作疏于监管、发现问题不及时，督导干部政策落实缺乏有效措施、没有从根本上堵塞漏洞等差距不足。三是广泛征求意见建议。结合考核机关直属单位干部，听取了相关单位巡视期间干部队伍思想反映和对干部工作的意见建议，并书面征求了机关各部门和直属单位对加强和改进干部工作的意见建议，确保把存在的矛盾问题找准找实。

三、注重纠建并举、推进自查整改，依据巡视工作要求完善相关制度措施。

结合自查对干部政策执行落实情况进行全面审视检讨，边纠治问题，边总结经验，边完善措施，把制度漏洞搞清楚、分析透、堵塞住，促进形成按原则按政策按规矩按程序办事的良好局面。针对巡视反馈问题，部里初步研究提出了9项自查整改措施，部署展开了3项重点工作。一是研究起草干部选拔任用工作实施细则。依据中组部有关政策规定，结合当前干部建设的实际，贯彻从严治党要求，探索实行多种提名方式，根据不同职位特点逐步采取党委（党组）集体提名、组织人事部门建议提名、领导干部实名推荐提名等方式，合理界定干部提名的责任主体、责任内容和责任范围，明确责任追究的情形、程序、时限和方式等，做到权责明确、失责追究。二是完善公开选拔、竞争上岗和差额选拔等竞争性选拔干部方式。针对以往竞争性选拔干部中存在的问题，进一步改进公开选拔、竞争上岗的程序和办法，突出岗位特点，注重实际能力，坚持考试的科学合理导向，实行“赛场选优”，让干得好的考得好，能力强的选得上，作风实的出得来，使优秀人才能够脱颖而出。三是健全干部工作审核监督机制。依据中央关于加强新形势下选人用人工作监督的有关政策规定，加强事前核查，对下级审批权限内的事项，预先审核岗位编制、任职命令、档案信

息等，做到问题早发现早预防；加强事中审查，对提交市委研究审议的干部事项，不符合政策规定的不研究不呈报不审批；加强事后督查，实施干部工作全程纪实，定期统计通报各级办理事项中的违规违纪问题，并进行责任倒查，坚决维护干部工作的严肃性。

社区两委换届自检自查报告篇二

根据县委组织部《关于在全县开展村（社区）“两委”换届选举工作“回头看”的通知》文件要求，xx日我镇召开村（社区）“两委”换届“回头看”布置会，同时组织专门人员对我镇村（社区）“两委”换届选举工作的程序执行和村级配套组织建设、人选资格联审、信访核查、配齐配强村干部队伍、严肃换届纪律和软弱涣散村整顿等xx个方面进行了全面、深入的“回头看”，现将“回头看”自查情况报告如下：

一、程序执行和村级配套组织建设“回头看”

为确保村“两委”换届选举工作顺利进行，我镇成立了xx镇村（社区）“两委”换届选举工作领导（指导）小组，小组成员实行分工负责，层层压实责任，切实履行好工作职责，确保村“两委”换届选举圆满成功。经镇党政班子专题研究，制定了《镇村（社区）党组织和xx村（居）民委员会换届选举工作实施方案》，并组织召开了全体机关干部和村“两委”干部参加的换届选举工作培训会，要求全镇上下把村“两委”换届选举工作作为一项中心工作来抓细抓实。每个村（社区）召开选举大会时，由镇统一安排熟悉换届工作程序的指导组成员到现场对选举工作进行监督和指导，还充分利用会议、村务公开栏、宣传横幅等形式做好宣传发动工作。

镇党委专门安排工作责任心强、党建业务熟的干部，对“两委”换届资料和党员档案进行认真细致的核查，对村“两

委”换届中上级下发的文件和资料，换届宣传、实施、组织等过程以及选举结果的材料，特别是选举候选人的公示材料、选举结果的报告和批复，重要会议记录等进行全面整理，对不符合有关程序的进行了整改，整改后的档案资料全部统一封存保管。村级配套组织建设在村“两委”换届后组建完成，其中村（居）务监督委员会成员xx人，红白理事会成员xx人，协商民主理事会成员xx人，村级后备干部xx人，村（居）民小组长xx人。

二、人选资格联审“回头看”

纪检、派出所、司法所等部门，认真排查新当选人员的具体情况，特别是党组织书记、村委会主任，严格把关、一个一个“过筛子”，对不符合条件的村“两委”干部，进行妥善处理。

三、信访核查“回头看”

对所有换届信访问题进行梳理登记形成台账，对照台账逐一销号，确保案结访息，为新一届村“两委”班子工作开展营造稳定的社会环境。加强对重点人、重点户的教育疏导和思想沟通，坚持分类处理信访事件，对证据确凿的，直接查处相关责任人，对有待进一步核实的，积极展开调查，及时给予处理。在选举过程中，共接到群众信访件，调查处理回复xx件。

四、配齐配强村干部队伍“回头看”

本次选举共选举新一届村（社区）“两委”干部xx人，其中村（社区）支部书记xx人，支部副书记xx人，村（居）委会主任xx人，大学本科学历xx人，大专以上学历xx人，高中及中专学历xx人，高中以上学历占总数的xx%□35岁以下有xx人，36-45岁有xx人，45岁以下年龄干部占总数的xx%□名村

党支部书记因年龄原因调换。

五、严肃换届纪律“回头看”

全镇xx个村（社区）换届选举工作自始至终严格按法定程序操作，按照上级文件精神 and 有关法律法规办事，做到法定的程序不变，规定的步骤不少。在选举过程中严格按照“两推一选”程序进行，选举结果按要求进行了公示；在村（居）委会换届选举方面能严格按选举程序进行，村民选举委员会推选、选民登记张榜公布、候选人提名、正式选举等环节均符合法定要求。换届选举整个过程中是不存在拉票贿选的情形；换届选举均是依法依规严格程序进行的；在党组织换届选举方面做到了“全程签字”，并留有影像资料。

六、软弱涣散村整顿“回头看”

一是制定《xx镇xx村软弱涣散村党组织整顿方案》，明确整顿目标，提出整顿措施。二是以村“两委”换届选举为契机，选优配强党组织班子。成立xx镇村（社区）“两委”换届选举工作督导组，由镇党委书记任xx村指导组组长，督促指导xx村换届选举工作；原xx村党支部副书记农村经验丰富、服务意识强、群众威望高，通过“两推一选”担任石良村党支部书记；进一步配齐配强村“两委”班子xx名学历高、责任心强的年轻干部通过选举进入村干部队伍。

社区两委换届自检自查报告篇三

通过开展党员发展“回头看”工作，充分暴露问题，查找原因，适当整改，为下一步做好党员发展工作提供了借鉴。

（一）加强教育，提高思想认识。党员发展工作要从平常抓起，做到抓小抓细抓经常，教育引导各支部书记充分认识到发展党员事关党的事业后继有人、事关地方经济社会发展和

一方的稳定和民心向背，事关党的政策在基层在农村的贯彻落实。

（二）加强学习，增强业务能力。把党章、党规和党员发展的部分内容纳入农民夜校、党课学习范畴，把党员发展流程、发展要求讲清、讲明、讲到位。

（三）加强指导，规范发展流程。在各支部中发展党员的过程中，乡党委要加强巡视检查和业务指导，确保党员发展过程的正当、资料的完备。

社区两委换届自检自查报告篇四

为了使村级党组织领导班子和第八次村民委员会换届选举工作扎实有序进行，我社区组织专门人员对各村“两委”换届选举工作进行了自查，现将结果报告如下：

侯庄社区服务中心共辖 个行政村，共 户， 人， 个党支部共有党员 名。一个月来，在县委县政府的正确领导下，组织部、民政局的指导下，社区党委高度重视，精心组织，周密部署，现已产生6个村新一届支部班子成员。村委会换届选举按照程序正在有序开展。

一、 加强领导，充分准备。

为了确保村“两委”换届选举工作的顺利开展，社区党委及时召开班子会议，深刻理解县委关于村级党组织换届选举会议精神，班子成员分别深入村组，对村组党支部、村委会班子现状调查摸底，研究分析村级班子换届具体操作中容易出现的问题，保证下一步工作有章可循。一是成立了由社区党

委书记任组长的工作领导小组，成员有分管领导、班子成员和其他相关人员，下设宣传组、督察组、文秘组。二是认真制定村党支部和村委会换届选举工作的实施方案。根据《党章》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》，在调查研究的基础上，结合社区实际，因地制宜，按照公开、公平、公正和竞争择优、依法选举等原则，确定好每一个环节的工作程序，制定任职条件，制定了实施方案，为村“两委”选举工作的顺利进行提供了坚强的组织保证。三是进一步完善村务账务公开和民主管理制度。由社区纪委牵头，财政所配合，对全社区 个行政村的村务财务进行了检查，认真做好村级财务审计。四是科学确定职数，严格控制暂缓换届的村，在调查摸底的基础上，根据上级相关精神，提倡交叉兼职。

二、统一思想，提高认识

这次村“两委”换届选举工作，关系到加强农村基层组织建设和今后三年农村工作的大局。为此，社区党委高度重视，在社区班子思想统一的基础上，着力用“三个代表”重要思想和党的十七大精神统一广大党员、群众的思想。一是先后组织社区干部、村党支部书记进行学习和培训，正确领会上级有关精神，培训选举业务知识，特别是在程序操作、工作步骤、条件纪律等方面更要学透，弄懂，切忌盲目进行。二是各村分别召开支部委员会、党员大会、村民代表会、户代表会，广泛统一思想，同时利用广播、标语、黑板报等方式对换届选举工作进行全面宣传，营造了一个良好的氛围。

三、严肃纪律，严格把关

社区党委按照科学、民主、依法、规范的要求，注重强化具体实施过程中的监督，把推荐及选举的方式、候选人的产生过程，都实行公开和公示，建立举报电话，向群众公开，充分发扬民主，严肃选举工作纪律，接受群众监督和举报，对发现问题，立即解决。

总之，在这次换届选举过程中，我们做的不少的工作，但是还存在工作不细心、方法不恰当、意识不强烈等问题，我们将以着力提高村“两委”班子整体素质为契机，把真正群众拥护的、思想好、作风正、有本领、真心实意为群众办事的人选进领导班子，确保社区大局和谐稳定。

社区两委换届自检自查报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

下一步，我区将对“回头看”工作发现的问题认真抓好整改落实，持续抓好换届后续工作。一是组织开展全区村（社区）党支部书记集中轮训，提高履职能力；二是进一步做好个别信访人的思想疏导工作；三是督促各乡镇、街道进一步完善换届工作档案资料，实现圆满收官。

;