

2023年升职拉票演讲稿(优秀8篇)

演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

升职拉票演讲稿篇一

尊敬的各位领导，可敬的各位伙伴大家好！

首先感谢，感谢各位领导对我的培养和关心；感谢各位同事这么长时间对我的帮助，谢谢大家。今天是我来到公司的第xxx天，很高兴能站在这里和大家分享一下我的感受，如果有不对的地方希望大家海涵。

很幸运我能加入咱们的大家庭，在这段时间的工作中，我真正感受到“团结就是力量”的明确含义。在一个组织或部门之中，团队合作精神显得尤为重要，而且团队合作的力量是无穷尽的，一旦被开发这个团队将创造出不可思议的奇迹。在现在的大环境下，单靠个人能力已很难完全处理各种错综复杂的问题并采取切实高效的行动。所有这些都需人们组成团体，并要求组织成员之间进一步相互依靠、相互关联、共同合作，建立合作团队来解决错综复杂的问题，并进行必要的行动协调，开发团队应变能力和持续的创新力，依靠团队合作的力量创造奇迹。

打一个比方，团队合作就想咱们常玩的“老鹰抓小鸡”一样，就是团队的核心人物就像游戏中的母鸡，有带头作用，且思维灵敏，反应迅速那种，另外就是许多“小鸡”，要团结和气，凝聚在一起，有提出问题的权利，但在行动的时候，所有的思想，意志力必须和母鸡聚集在一起，这样才能斗

赢“老鹰”。

最后，再次感谢公司领导对我的信任，感谢所有一起共事的同仁，正式有你们的帮助和支持，我才有今天的机会。说的在第都不如做的实际，在以后的工作中，我会不断的提高自身的工作能力，尽一切可能把工作做到最好，用我的实际成绩给领导和同事交上一份满意的答卷。

升职拉票演讲稿篇二

大家好！

我叫王勇现是技术支撑中心一名维护人员。十分感谢各位领导能给我这次职级晋升的机会。这天能够站在那里参与职级晋升，是各位领导对我的一种信任，是同事们对我的鼓励，也是我自我对这么多年工作的一种自信和自我肯定。有了这样的后盾与动力，无论是竞聘还是实际工作，无论应对怎样的困难，我都不会退缩，我将直面一切挑战，走好人生的每一步。

我从06年6月我加入到移动公司，在20xx年12月到分盐营业厅任营业厅经理，在从事前台业务时能够做到快速度地熟悉了业务，掌握业务技能，并将自我掌握的技能透过晨会与厅内人员进行培训、学习，在20xx年在县公司的店员积分竞赛中，分盐两名营业员分别取得了全县第二、第三的好成绩。

20xx年12月公司领导安排我协助赵经理到福田区域开展工作，（其实当时按个人来将是很不想去福田的，因为我家小孩立刻就要出生了，在这种状况下家人是最需要我在身边的时候。）但由于我基于两个原因使我最终决定了，一是公司领导寄予的栽培之心；二是出于对好朋友的感情与赵照文一同下乡到福田区域工作。

网点销售终端业务，将代理商与村代结合到达三营销售目

的□20xx年“赢在金秋”成绩显著年度区域净增用户年同比率为193%，移动占有率比较08年提升10%。三季度“赢在金秋”全省劳动竞赛跃居全省区域排行62，全市区域第四名的好成绩。四季度区域渠道收入同比增为800%。

20xx年度福田区域再次在“开门红竞赛”“春蕾行动”中以出色的业绩位列全市8强。多次分公司劳动竞赛排行前列，出色完成下达的年度收入任务，年累计新增78.78%，全市排行第五□20xx年度开门红移动新增市场更是刷新区域历史新高。区域取得每一项佳绩都与渠道有着离不开关系。

20xx年7月我调任城区营销中心片区经理，同年8月份在区域张经理的指导下，我组织红城片区代理网点与路演队开展了为期一周的孝心机路演活动，每一天早晨5点多钟起来与联系好的路演队到城区各菜市场人流量集中地做路演营销；到了9、10点钟菜场没人了就换到容城大道或中百超市门前做路演营销、晚上6点多钟西门提人流量最多又换带西门提，在为期一周的路演营销中总计销售孝心机213部。扩大“孝心机”产品的社会影响力，同时提升网点参与“孝心机”营销用心性。

20xx年4月调任技术支撑中心硬件维护员，从市场部调到技术支撑中心一个月的时间类，已经能开通集团专线，处理系统故障，网络故障的排查等。我将认真地学习专业技术知识，向书本学，向同仁学，在实践中学，不断积累经验并不断创新，提升自我的技术水平。

认真履行岗位的职责，求真务实，勇于创新，我将和我的同事

为建设中国移动更加完美的明天努力奋斗！实现企业价值与个人价值的最大化。

于我，在中国移动奉献的历程中才刚刚起航。

多谢大家！

升职拉票演讲稿篇三

大家好！我是来自XX部的XXX□

此刻，站在那里代表本季度新晋人员发言，我深感荣幸，感谢大家的信任与支持。

首先，我要感谢公司各位领导对我的关心和认可；感谢你们一向鼓励我支持我，在我困惑的时候，帮忙我、推动我、点拨我。也感谢部门所有同事对我工作的鼎力相助。多谢你们！

其次，来到公司大半年的时间里，让我感受最深一句话就是：细节决定成败，态度决定一切。做任何事情都务必注重它的各个方面，细心、细致、全面的去看待事物，无论你从事的工作多么琐碎，都不要轻视它。端正的工作态度，才能指引我们扎扎实实，认认真真，一丝不苟的去完成工作，最终才会取得自我想要的结果。

20xx年我将继续立足于常规工作，扎扎实实做事，为公司的蓬勃发展添砖加瓦，请大家共同见证！

升职拉票演讲稿篇四

晚上好！我演讲的题目是：让青春在奉献中燃烧。

有一个问题是我们人类始终在思索的，那就是生命的意义是什么？不同的时代、不同的国家、不同的民族有着不同的回答。对生命意义的认识决定着人们的价值取向和行动方向。

我的回答是：是后者，通过个人奋斗，实现自我价值。

我有幸来到空港物流，作为一名出纳，我感到肩上的担子和

责任的重大，在这个岗位我的工作就是与钱和数字打交道，我必须随时保持高度的责任心和警惕性。出纳工作虽然平凡，但却是公司财务工作必不可少的重要岗位。作为一名财务人员，我始终坚信应该有所作为的，有所不为。公司付出的每一笔钱一定在手续齐全才应给予报销，我作为出纳就要为公司负责，为付出的每一笔资金负责。我每天在收款、付款、登帐、对帐等工作中周而复始地进行着，看着的经过我的努力公司资金正常运转，我的心里别提多踏实了。但是，面对枯燥泛味的数字，有时对帐差了几角钱竟会找上一两天都不止，晚上做梦都还在对帐。我体会到了出纳工作的酸、辣、苦、甜。我深信：一分耕耘，一分收获，从点点滴滴的工作中，我的业务技能得到了提高，为以后的工作奠定了坚实的基础。

时代在前进，社会在发展。知识经济时代正向我们走来，我们的国家还不够富强，我们的企业正面临日益严峻的挑战，我们青年是祖国的希望，是企业的未来，肩负着建设社会主义强国和现代化航空运输企业的重任。时代和企业给了我们青年无限的舞台，这正是我们施展才华，奉献青春的最好时机。我们应该响应时代和企业的召唤，去追求，去探索，去创造，去奉献。

当然，消极颓废的思想永远不可能成为时代的主流。否则，社会就不会进步，国家就不可能富强，我们空港物流就不可能有今天。回首看看我们伟大祖国走过的几十年光辉历程，几代建设者用他们的青春热血筑就了祖国的辉煌。我们熟知的“铁人”王进喜，凭着“宁可少活二十年，拼命也要拿下大油田”的顽强意志和冲天的干劲，打出了大庆第一口喷油井；“杂交水稻之父”袁隆平毕生从事水稻杂交事业，为我国粮食增产发挥了巨大作用。。他们用青春完成着国赋予他们的神圣使命，他们的青春之火熊熊燃烧，放射出了绚烂的光华。

作为空港物流事业的建设者。我们不能把自己仅仅放在“小我”的狭隘圈子里，我们要以建设现代化的空港物流公司为

己任，要有强烈的责任感和使命感，要让我们火热的青春为空港物流燃烧起来。

大家都熟悉奥斯特洛夫斯基的那句话吧，“人的生命只有一次。当我离开人世的时候，我不因虚度年华而懊悔，也不因碌碌无为而后悔。”。

升职拉票演讲稿篇五

大家晚上好！

很高兴今天能够站在这个星光灿烂的舞台上演讲，今天我演讲的题目是《用奉献铸就不老的传说》！

听到这个标题，也许有人在偷笑了，不老的传说，这也太神奇了吧。我所说的不老传说，并不是人，而是一个企业不老，一种精神不老。

也许，有的人认为，要真正做到爱岗敬业很难，要每天都要加班加点。其实不是的，爱岗不是无日无夜的工作，敬业也不是任劳任怨的工作，而是将自己的工作当成一种精神享受的人生追求。它表现在工作中就是勤奋和主动，就是节俭和意志，就是自信和创新。加班再多而没有效率那不叫敬业，不顾健康而忘命的工作那不叫敬业，只是机械式的劳动而不用脑子，没有创新那也不叫敬业。在我国敬业者的楷模比比皆是，许虎、李素丽、张玮、王顺友、任长霞、许振超？？，他们都是那种将工作当成人生的追求，将工作当成人生享受的那种人。他们是幸运的，因为他们被大家所知，因为他们成了楷模，成了表率。而更多的员工，却可能不被我们大家所知，他们或在车间里，或在库房中？？他们的职务不同，工作不同，但是他们都在履行着自己的职责，坚守着自己的责任。他们精心调控着每一个指标，他们精心呵护着每一台设备，他们会为班组出一个点子，为车间提一条建议，他们是那种默默无闻的敬业者，是那种不声不响的爱岗者。放眼

现实，大到整个社会，小到我们企业，都不难发现，越来越多的人正默默的奉献着。拿我们销售公司的销售科来说，我们的内勤经常都要加班到深夜，有人曾经这样问过：“都这么晚了，你们怎么还不走啊？”他们的回答是：“客户的事情还有很多没处理完，不尽早做出来会耽误客户的利益，影响公司的收益和形象。”就是那样普通的话语，那样勤恳的态度，才能保证我们销售公司业务的顺利开展，才能让我们的企业越做越好。他们就像螺丝钉一样，虽然渺小，却是企业这个大机器的必须，是企业灵活运转的坚强后盾。

数据，写好每一篇文稿。古人说：不积跬步，无以至千里；不善小事，何以成大器。从渺小的你我做起，从点滴的小事做起，从现在做起，这就是敬业，这就是爱岗！

首先，应该要知道我是谁？

我是生产现场的组织者、指挥者、领导者，而不是生产现场的工人。

组织者，我有组织力吗？生产过程要求有条不紊□6s现场要求整理、整顿、清洁、清理、安全、素养，你做得到吗？大家看现场，我们自己也看现场。现场的现物、现情、现状，乱不乱？人、机、料三者是否科学有效运行？若乱，说明我们的组织力不胜任。

指挥者，指挥要有方。指挥若无方，会瞎指挥：用人不当，方法不当。天天发脾气，总觉得属下员工的能力不行，而不是自己不行。我们可以这样反思：属下员工听我的吗？为什么会听我的？听我的工作业绩或效果怎样？不听我的，他们自己操作结果又是怎样？说指挥有方，不是简单地说，让属下员工听你的，而是集体智慧的结合。如你的命令是正确的属下员工能够立即说：我马上就办。若你的命令不是完全正确的，你的属下员工能够立即提出他自己的修正意见或办法，而你也能够立即做出反映：好，就照你刚才所说的去做吧。

这样的指挥才是有方的指挥，而不是官僚主义的瞎指挥。官僚主义瞎指挥者，常常喜欢事事亲躬，结果谁都累。

一是精通生产流程，不仅仅是产品结构、材料特性，基本设计原理，还要知道：我们生产的是客户，而不是简单的产品。若没有这个理念，问题会天天跟你走，这是最大的根源所在。许多生产经理人，常常只为了完成生产任务，而缺乏这个理念，看报表：数量、时间、品质完成了。可是，问题还是存在。要知道：流程不是简单的物流，还包括信息流、资金流、价值流、情感流、责任流。你辛辛苦苦地生产，最后结果是客户不满意，这说明你的工作流程有问题。写出来的管理文件：各工作流程与工作法，正如地图一样，只是告诉你工作的方向与基本步骤，书面的工作流程是没有情感的，需要我们在工作中付出：情感与责任。说精通流程就需要精通流程中所有的责任者的责任与情感。这不是简单的书面工作的事情，而需要我们在实践中不断地学习与研究心理学、行为学，并且不断地运用。二是一定要坚持责任转移与确认原则，并在此基础上与其他责任部门进行工作沟通，而不是扯皮。这是非常重要的能力，若一让步，问题沉淀到生产部门，你有能力解决要解决，没有能力解决，也要解决。若其他部门主管看你的人缘支持你，算你幸运，若不看你的人缘不支持你，你肯定是又气又累。与设计、品保、采购、业务各部门的沟通，比管理属下员工累很多，其原因就在于，管理员工，有权力，而与同级部门主管沟通，要按工作流程与责任转移确认原则。权力在沟通中不会有作用，而要看运气：若老板看重你，可能其他部门的主管会有支持力度，若老板不一定看得上你，说技术部门重要，或业务部门重要，那么，不管谁的问题沉淀到生产部门，生产部门主管只有靠自己与属下员工了。坚持责任转移与确认原则，在具体的管理实践中就是坚持“三不原则”——不接受不良品，不生产不良品，不流送不良品。要注意这个“品”不是简单的材料与在制品或产成品，还包括设计图纸、《生产指令单》等。如果你技术图纸看不懂，你不胜任，图上错了，你去安排生产肯定是错的。如果你没有认真地审核《物料单》，上面错了，你也会错。

认真审核是责任与能力的双重体现。我常说：能力加权力在岗位上运行体现责任与水平就在这里。当然，如果你是滥竽充数者，基本的看图能力或看报表能力都不行，多强的责任都是无法得到支持的。再说与同级主管的沟通，至于沟通能力高低是另外一回事，沟通的前提第一条件可别忘记了：作为生产主管，你可以对你的供应商，包括采购、协作厂、技术设计部门等，提出你科学与合理的要求，要求提在前，并且要争取得到你的供应商的事先认可，若你不懂得提要求，那又是你的错了。要善于向你的所有供应商提要求。——万万不可客气与迁就，当然在共同解决问题的时候要学会宽容。——这里面“科学与合理的要求”又是不简单的能力要求，如何按客户的要求或产品技术标准、检验标准提要求，就看你的业务水平了。另外，反过来，你也要对你的客户，包括品质检验、客户代表、业务部门等事先询问：你们对我们生产部门有什么要求。要明白与理解你的客户的要求，让他们满意与高兴，你就没问题了。但是这里也存在一个重要的问题，这些客户的要求，我们有条件做得到吗？你要考虑清楚：有的现有的条件或资源可以做得到，有的无法做到百分百，有的根本做不到。你应该要与他们进行协商，降低要求是一种结果，争取组织条件支持也是一种结果，请求他们帮助是最好的结果。最可怕的是你的客户的要求是苛求，如果你接受那么问题必须产生，其结果只能是企业埋单，你生产主管受气。讲到这里，我们生产主管应该会自我明白：作为一名合格的生产主管应该以怎样的心态、行为、思维去处理“问题”或“事件”。

第三，万万不可孤军奋战。生产企业的大多数员工都集中在生产部门。生产主管若只管理生产，而不懂得管理员工，更不懂得团队管理，与行政、人事部门或其他上级共同管理员工，那么也不能说是合格的主管。说生产管理，不仅只是完成生产任务或让员工实现第一需求，更重要的要让员工体会到做人与做事的价值意义。一般的人事经理可以帮助生产主管考勤、考试、考核、考评员工，让员工与生产主管知道他现在的贡献与价值，但这只是低层级的“人的事件管

理”——通过员工的工作行为或生活行为来看员工。我们生产主管，应该要向人力资源经理学习，不仅知道员工现在的贡献与价值，还要帮助员工增值，让员工自动自发工作，让员工快乐地工作，让员工自我感觉到我聪明起来了，我在组织、社会中有了安全感了。说人力资源经理，只是从组织架构上说，其实，有很多上级或同事都善于结合自我的长处，帮助员工学技术、学管理、学做人做事，这都是现代人力资源开发的实践工作。生产主管若善于管理组织的人际关系，利用人缘来帮助员工生存与发展，那么他一定会与员工都得到发展。走出合格，走向优秀。

升职拉票演讲稿篇六

你们好！

今天，我怀着十分羡慕和渴望的心情参加这次入党宣誓仪式。在这神圣的时刻，首先请允许我代表全体入党积极分子，向新入党的同志们表示衷心的祝贺！

三座大山的压迫，及时把工作重心转移到经济建设上来，并作出了实行改革开放的伟大决策，从而使我国综合国力大大提高，创造了世界经济发展史上的奇迹。事实证明，中国共产党是伟大英明光荣的党。能够加入这样的党组织，是每一名入党积极分子的热切期盼。

今天，组织上让我参加这次仪式，是给了我一次学习的机会。作为一名迫切要求入党的青年，在以后工作中，我一定以“三个代表”重要思想为指导，以身边的党员同志为榜样，按照《党章》的要求，以党员的标准严格规范自己的言行，踏实工作，做到吃苦在前，享受在后，任劳任怨地为大家服务，积极向党组织靠拢，争取早日加入中国共产党！

谢谢！

升职拉票演讲稿篇七

大家好！

首先感谢委局领导给了我们这次机会，公平竞争、提升自我！下面就个人在工作和生活中的经历和感受，向大家做汇报，不妥和错误之处敬请批评指正！

我出生在农村家庭，父亲是乡镇卫生院医生，母亲没有工作。我19岁时，父亲因工作劳累过度突发心脏病去世，母亲外出打工供我读大学，我深知生活的艰辛。20xx年毕业后考上公务员来到了**，先后在**镇任宣传干事、计生办干事，后并入**镇任综治办科员、信访办副主任，获过两次县综治工作先进个人，两次机关优秀公务员。

我是201x年底选调进入机关的，刚来我就被机关高效、严谨的工作作风所震撼，被各位领导和同志们以身作则、认真负责的工作态度所感染。刚开始面对大量的文字材料感到压力很大，不知从何写起，在各位领导和同事们的指导和帮助下，自己也努力学习，加班加点，每天走路、吃饭、睡觉都在思考材料怎么写。记得去年领导安排我写廉政文化专题片解说词，在领导的点拨下，晚上突然有了灵感，于是熬了通宵将稿子写出来。两年来，我不仅在写作上有了一定进步，还参与组织了干部培训、警示教育、廉政文艺演出、廉政故事及摄影征集等大型活动，参与拍摄了两部专题片，参加了演讲比赛、知识竞赛等活动，组织协调能力也有了明显提升。回顾两年来在纪委的工作，有辛苦，更有收获。辛苦是相对于其他单位，各项要求更加严格；而收获了更多的自我完善和提高，收获了更多的良师和益友，这是一辈子的宝贵财富！

业精于勤荒于嬉，行成于思毁于随。在工作中我有优点也有不足。优点：一是勤于思考，善于总结。在**镇工作时，我就设计了一套村、社区综治工作模版，大大提升了工作效果。二是尊敬领导，团结同事。服从组织安排，按时完成领导交

办的任务，积极协助同事做好工作，相处和谐融洽。三是为人正派，秉公办事。不论从事哪个岗位，都从做好工作出发，维护群众利益，从不吃拿卡要，故意刁难。四是坚持学习，提升自我。丰富知识结构，提高业务水平，做一个高尚、高雅的人。

工作中的不足主要表现在：主动创新意识不强，满足于完成领导安排的任务，较少积极探索新方法、新形式；调查研究不多，与基层单位和相关部门交流沟通少，掌握新信息、新动态不及时，对问题研究不深不透。在今后的工作中，我要不断地向各位领导学习，向同志们学习，苦干实干，全心投入，力争取得更好的成绩。最后再次感谢领导和同志们的关心、帮助、支持和信任。

谢谢大家！（鞠躬致意）

升职拉票演讲稿篇八

晋升申请书范文尊敬的领导：我叫王强，于xx年4月11日进入领跑公司，根据公司的需要，目前担任实习陈列员一职，负责抚顺中兴彪马陈列工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力；责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步。刚刚接触陈列，难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之荐，后事之师，这些经历也不断让我成熟，在处理各种问题是考虑得更全面，杜绝类似失误发生。在此，我要特地感谢部门的领导和同事对我的指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。随着时间的推移，在公司将近一年，我对公司也有了很深的了解。公司宽松融洽的工作氛围、团结上进的企业文化，使得我在工作中干劲十足。在公司的领导下，我会更加严格要求自己，在作好本职工作

的同时，积极团结同事，搞好大家之间的关系.在工作中，要不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，使工作能够更快、更好的完成.我相信我一定会作好工作，成为优秀中的一份子，不辜负领导对我的期望.这一年以来，我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，有更加迫切的希望成为一名正式陈列人员，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长.在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会.我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！此致敬礼申请人：王强xx3月10日我很荣幸有机会向您呈上我的述职报告，也感谢您在百忙中给予我关注，在此我向您表示最真挚的敬意和谢意。

xx年8月我通过个人应聘进入房地产行业，当时对房地产行业全然不知，也没有什么意识和敏锐力。

也不知道一手房和二手房有什么区别，但我一直以来对地产行业有着很大的兴趣，对地产有着充满信心和热爱，不断的自我总结和自我鼓励。

在工作中，每天严格要求自己进步一点，保持虚心向同事们学习，直到能够熟练掌握要领为止。

站在客户的角度去想事情，有很大帮助，所以在工作中我都会很投入。

地产是一个富有极大挑战性的行业，每时每刻都有新的挑战准备迎接。

我总对自己说，人一定要有责任心和进取心，包括工作、生活、社会。

既然我选择了地产业，就应该对我客户和工作负起责任，积

极去面对工作中遇到的各种困难。

地产这一行发展空间较大，知识面广，在这里也学到了做事与做人的道理，也让我找到了工作中的乐趣。

在这里我希望能得到领导的支持和肯定，希望从一个见习物业顾问提高到物业顾业，给我一次晋升的机会，同时也提升更高的层次。

我努力在以后的工作中争取为公司争取更大的效益。

我自信，乐观，充满活力，敢于迎接一切困难，拼搏是我的天性，努力是我的责任。

最后祝公司事业蒸蒸日上！尼参考下，希望对尼有帮助。

晋级申请书尊敬的领导：我叫赵芳于一一年一几月一日进入一公司，根据公司的需要，目前担任一一职，负责一的工作。