

# 舞蹈学校校长工作总结(汇总10篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 舞蹈学校校长工作总结篇一

回顾过去，沧桑洗砺，春华秋实。三年来，中学在教育局、乡党委政府以及中心学校的正确领导和关爱下，紧紧围绕强师兴校的奋斗目标，全面实施强校方略，坚持把发展作为主题，把全面提高教学质量作为主线，把教学改革作为动力，以先进的文化育人理念，内强素质，外树形象，各项工作有了长足的发展。按照学校既定的工作思路和重点，紧紧依靠全体教职工，努力进取、开拓创新、奋发图强、艰苦创业，学校的各项工作稳步发展。下面，我将我校三年来的各方面工作作一个概括性总结：

### 1、坚持民主集中，抓好学校班子队伍建设。

工作中我注重加强学校班子成员的思想和作风建设。坚持民主集中制的原则，实行集体领导和个人分工负责制。我们坚持每周一次的班子成员例会制度，利用例会进行政治理论学习，研究讨论学校重大决策，总结交流工作情况，布置下一阶段工作任务。在会上能尊重别人，虚心听取别人的意见，采纳大家提出的合理建议，以及学校管理的有效措施，这样大家敞开心扉，畅所欲言，达到统一思想，团结一致搞好学校工作的目的。由于集中大家的智慧，所以我们班子成员在工作中能主动、积极、创造性地开展工作，做到廉政、勤政。团结一致，心往一处想，劲往一处使，同心协力搞好工作。

## 2. 加强政治学习，提高教师思想道德素质。

对于教师来说，仅有丰富的业务知识还不够，还需要有高尚的人格魅力、良好的思想品质和职业道德。对此，我利用政治学习时间认真组织教师学习有关教育法律法规，树立我校教育工作者良好的社会形象。我校教师的事业心、责任感非常强，人与人之间和睦相处，团结友爱，互相关心，互相帮助，团结进取，气氛非常和谐。

## 3. 强化德育管理，营造良好的育人环境。

对学生的思想品德教育，我以《中学德育大纲》、《中共中央、国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》为指导，以贯彻落实《中小学生守则》和《中学生日常行为规范》为切入点，开展切实有效的德育活动，努力营造良好的育人环境。一是充分发挥思想品德课的主阵地作用，同时加强其它学科的德育渗透；二是注重动员和组织家庭、社会教育活动，努力营造良好的社会教育氛围；三是利用主题班会课，对学生进行系列教育活动；四是发挥好板报的宣传功能，创设有利于学生健康成长的校园文化环境；五是抓好共青团、学生会的工作，表彰先进个人和集体，发挥其模范带头作用。同时，严格规范行为，杜绝不良现象的发生。

在规范学生行为方面，我们做了大量艰苦细致的工作。每天晚上安排行政值日人员和教师对校内外进行巡查。定期进行文明班级与文明宿舍的评比，以此来彰扬先进，鞭策后进。

## 舞蹈学校校长工作总结篇二

20xx年在区教育局的领导和关心下，本人能够认真学习党和国家方针政策，遵纪守法，爱业敬岗，依靠广大教职员工，共同努力、团结拼搏、卧薪尝胆、自加压力、不断进取，全面推行素质教育，学校20xx年中考打了一个翻身仗，各项工

作取得一定成绩。现将本年度的主要工作成绩总结如下：

组织教职工开展政治业务学习，提高教师素质

无论教师会还是行政会都安排一定的时间学习教育的有关法律法规及教育教研文章，同时不定期的组织党员、团员及教师开展理论学习并检查学习笔记。

在经费相当紧缺的情况下，优先考虑并大力支持教师参加各学科新课程知识培训，鼓励教师继续参加各种形式的学习以拓宽自己的知识视野，全面提高教师的政治水平和业务素质，强化教师育人的责任感。

强化德育管理，净化育人环境

领导学校德育小组，由校团委具体负责班级和学生检查和管理工作，使德育工作得以落到实处，学校校风、学风已步入良性循环轨道。

继续加强班主任管理工作，定期召开工作例会，研讨各班教与学的情况，交流各班管理经验，探讨学生的思想动态，总结本周各班成绩及存在的不足。同时要求各班经常对学生进行《日常行为规范》的养成教育，通过不懈的努力，学生的良好日常行为习惯和良好的思想品德得以培养和养成。充分利用各种舆论和宣传阵地加强对学生进行爱国主义和集体主义教育，每周一早晨升国旗后，都安排学生代表和校领导进行国旗下讲话。充分利用校广播站、橱窗、黑板报等宣传媒体，引导学生勤奋学习，介绍学习方法和经验，报道各种好人好事及文学稿件，为师生免费点歌祝愿等，使学生每天都在轻松、愉快的环境中度过。

注意把家长作为学校教学工作管理的有力助手，让关心教育、热爱教育事业的家长参与学校教育管理工作，成立家长委员会，定期召集他们来校指导检查工作。他们的参与对教育、

教学的管理起到监督作用，受到社会的一致好评。

狠抓常规教学管理，努力提高教育教学质量

教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校工作的生命线。我们把教育教学质量作为衡量教师工作的重要标准，作为各类评优表模的主要依据，已经形成质量兴校，以教学质量论英雄的良好局面。

抓教学质量首先从常规教学抓起，我们坚持周抽查教案，每月集体检查教案的作法，倡导集体备课，坚持提前一周备课，要求做到“五定，五备，四统一”。即定教研活动时间，定(备)教研活动内容，定中心发言人，定时检查，定期公布成果。同年级同学科教师在集体备课时，备教学内容，备学生实际，备教法，备学法，备习题。在教学上，统一目标，统一重点，统一进度，统一检测。

我们在课堂教学上进行大胆的创新和探索，把以培养创新和思维能力为主的教学方法，贯穿于教学过程的各个环节中。把“备”的重点放在对学生的了解和教材的分析上；把“教”的重点放在学生的学法指导上，把“改”的重点放在分层要求、分类提高上，把“导”的重点放在学生的心理、思维的疏通上；把“考”的重点放在学生自学能力和创新能力的培养上，因材施教，经常鼓励学生，让每个学生都充满信心，并对每个学生的实际问题，对症下药，让每个学生都能愉快学到知识，都健康成长。

我们一直要求老师对学生作业全批全改，一月一检查一公布，对不认真负责的教师在全体教师会上通报批评。对期中期末考试，严格采用中考要求进行，考室人数最多不得超过40个，实行交叉监考，交叉评阅试卷，严肃考风考纪，促进良好学风的形成。

抓教研促教改，培养创新意识，全面提高教学质量

学校每个教研组每周坚持开展教研日活动，每个教研组都有一个行政领导蹲点，督促并参加教研教改活动的实施和落实。本年度，学校安排一名副校长主抓教研工作，各教研组都承担有不同层次的课题研究。教学实践中要求注重教法改革和学法指导。每学期都让教师撰写教学体会和教研教改论文，特别是40岁以下教师，每学期有否教研教改成绩作为年终评选和年度考核的必备条件。为此，学校初步实现了教师由“教书型”向“研究型”的转变，教研教改成果显著。

推行素质教育，开展丰富多彩的课外活动，充分调动学生的学习积极性

一年来，我们克服教师不配套的困难开齐了所有小科，基本保证了各科课时。在此基础上学校开展了一系列的活动，“美术活动小组”、“音乐兴趣小组”、“体育兴趣小组”等兴趣小组和“文学社”开展的活动为学校培养了一大批有特长的学生。各班还根据自身实际情况开展了各种社会调查活动和社会实践活动，学校还举办了学生读书笔记展，举办了广播体操、田径、趣味等多种形式的运动会球类比赛等，丰富了学生校园生活，把学生多余的精力引导到有意义的事情上来，培养了学生良好的情趣。

增收节支，确保教学一线的需要，严防群治，创建文明、净美的校园

一年来，我校坚持对后勤工作人员进行政策、理论、法规、业务学习，强化了后勤工作人员服务第一线的意识。学校加强了财务“双签”，使学校经费正常收支，财务工作无违纪现象发生。同时，我校严格执行了一次性收费标准，规范了校产校物的管理，确保了学校各项工作的正常进行。

学校采取调整房租等多种方式留住原住户，吸纳新住户并鼓励富余教师勤工俭学，校内商店实行公开竞标等措施，一定程度上缓解了学校资金紧张的矛盾，为教学条件的改善，职

工福利的改善创造了条件。

常进行，把创安全文明校园办人民满意学校工作落到实处。

我们在资金较为紧张的情况下，本年度油漆了部分教室的窗户，维修了教师家属楼部分公共设施，校园新植了草坪，教师和学生生活学习环境有了大的改观。

以校党支部为中心，充分发挥工会特殊作用，增强集体凝聚力

紧紧依靠党支部和全体党员，这是做好学校各项工作的根本，一年来，学校支部多次召开全体党员学习会、生活会，肯定成绩，找出努力的方向，使每一位党员真正成为教育教学方面的“领头羊”。

工会工作是学校工作的重要组成部分。一年来，我们鼓励全体教师参政、议政，凡是学校重大举措必须先广泛征求教师意见，再交由教代会讨论，通过则实施，没通过则重新酝酿、修改。同时学校工会还经常性了解教师的疾苦，主动为老师办实事，办好事，我校工会工作真正起到了教职工与学校间的桥梁和纽带的作用。

本年度经过全体师生的共同努力，我校各项工作取得一定的成绩，学校被评为区综合治理先进单位、区级最佳文明单位、区教育教学先进单位，多位老师获优质课、优秀论奖，并在各级报刊杂志发表多篇文章，学生 2人获国家级竞赛三等奖，1人获省级竞赛一等奖，多人获市区级竞赛奖。学生作文多篇在《语文教学与研究》、《襄樊晚报》等报刊杂志上发表。多位教师获区及区以上各类荣誉称号。

本年度我们在中考上很下功夫，取得了较好的成绩，103人参加中考总分580以上有3人，上四五中分数线5人，和去年相比，成绩有较大的突破。

## 需要正视的问题和今后努力的方向

一年来个人及学校工作虽取得了不少成绩，但也还有很多不足，如：个人素质还有待提高，领导班子作风建设还有待进一步加强；在德育工作上，过程不是十分具体，检查流于形式，对少部分教师对德育工作有片面认识、落实不够，班级管理不到位，教师师德建设未能适应加强青少年思想道德的需要等管理教育不够；在教学工作上，常规管理有些细节待加强，教研专题研究不够，部分教师缺乏教改意识，有些教师不愿走出去“展示”自己，学校在襄城区乃至全大市叫得响的“名师”相对缺乏；学校教师学科不配套、部分教师敬业精神不强，部分学科教学质量离学校和上级要求相差甚远；教育人事制度改革未能真正促动部分教师内心；学校正常办学经费难于得到补充、办学条件亟待改善等等。

在今后的工作中，要进一步提高自身素质，加强师德建设，教育老师以良好的教师形象带动未成年思想道德建设走上一个新台阶，加强班风、学风建设，深入组织开展教育教学改革，积极探讨人事改革、激励机制改革新思路，努力提高教育教学质量，加强校园安全卫生工作，办人民满意的教育，以更好的成绩回报家长，回报社会，回报上级领导，为襄城教育发展贡献自己的一份力量。

共2页，当前第2页12

## 舞蹈学校校长工作总结篇三

- 1、在学校领导主任大力支持下，校医室相关医疗设备在开学初已全部落实到位。
- 2、针对我校的一些具体情况，我对学生群体进行初步了解，有针对性的采购了一些常用药品，主要包括：感冒药、退烧药、外伤处理药等。

认真做好自己的本职工作。在工作中，树立为师生服务的思想，认真对待每一位学生，严格遵守学校的规章制度，注意自己的组织纪律性，不迟到，不早退，团结同事，积极参加学校组织的各种活动，认真完成各项任务。

2、树立全心全意为全校师生服务的理念，认真对待每一位前来就医的患者。在工作中，我任劳任怨，虚心听取他人的意见，默默地工作，对学生耳濡目染地宣传卫生保健知识，每当气候、季节发生较大变化时，我总会利用各种时机提醒学生注意卫生、防寒保暖。

3、积极参加上级、学校组织的各种培训、会议，努力提高自己的政治素质和业务水平，贯彻实施上级精神，加强与教师间的沟通和交流，充分利用网络资源为自己充电，使自己的综合素质得到更大的提升。

## 舞蹈学校校长工作总结篇四

随着机动车逐渐走进寻常百姓家中，学车也随之被人们提上了日程，这使得汽车驾驶培训行业得到迅猛发展。今天本站小编给大家带来了驾校校长工作总结，希望对大家有所帮助。

江西省蓝天驾驶学校是江西省规模最大、设施先进、教学培训规范的国家一类驾驶学校。在20xx年上半年中，驾校利用市场经济规律，依靠自己的实力，坚决贯彻全心全意为学员服务的办学宗旨，继续坚持社会效益和经济效益同时并举的方针，特别是在促进驾校全面发展方面取得了长足的发展，为在下半年里更好地推动驾校整体工作，取得更大的成绩，在上级领导的关怀下，教练员的的教学得到了学校及校领导给予的大力支持和关心，我们的教练工作开展顺利，且教学质量有保证，为此我们深感自豪。

下面我将对20xx年下半年的工作做一个总结：



六、半年来，通过培训，我增强了责任心，提高了服务意识，在教学技能上也得到了很大提高。

接下来我将从以下几个方面改进我的教练工作：

二、严明纪律，严守考勤制度，按时上下班，认真履行教练员任务，确保学员的培训质量；

三、多多总结教学经验让自己的技术过硬，为教练员队伍争光；

五、服从组织工作安排，尊重领导，团结同事，树立无私奉献精神。

总而言之，我将总结经验，采取有效措施提高并保证合格率，与时俱进，本着为蓝天驾校争光的目标，努力的工作。

20xx年是全体教职员工，在运管处正确领导下，学校稳步发展，我校严格按照上级的指导方针与要求，结合当前培训市场的特点，不断加强基础设施建设，强化科学办学，开展全新的驾驶培训模式，同时不断加强教练员队伍建设，提高教练员教学水平，加强了内部管理，使学校各项工作都做到了人性化，高效化和规范化。目前我校□c1教练员45名□b2教练员3名□c1桑塔纳教练车40辆□c2海马教练车1辆□b2教练车1辆，用于桩训的吉普车13辆，共培训c1学员1850名□b2学员24名。

一、优化队伍建设，增强教练员队伍素质提高

今年来培训管理工作有了很大的进步，也逐步走向成熟，管理水平及能力也有了不断提高，年初我们首先对教练员的队伍进行了进行系统的培训，新的教练员上岗以后在老教练员的帮代下，进步很快，水平不断提高，工作热情也空前高涨，他们很快进入了角色，有的人不论是教学成绩，教学态度，教学质量，招生，节油，车辆保护等方面都很突出，他们成

绩的取得与培训管理和老教练员的帮代有着直接的关系。

不同岗位，不同年龄，不同性别的学员，做出不同的教案，促使教练员从简单的教学水平，走向真正的理论与实际教学相统一的高水平的教员。

## 二、加强教练员管理，狠抓培训质量

首先，加强教练员的安全教育，年初与教练员签定安全责任状要求每个教练员把安全放在第一位，强化安全生产就是效益，制定种种安全训练的规定，必须按要求去做，不允许有一丝一毫的安全隐患存在。训练前检查好车辆的状况，收车后做好保养工作，确保100%的安全训练，教练员必须做好学员的思想工作，提高学员的安全意识，保证学员出入平安。

## 三、进一步增强实力，形成我校的办学特色和优势

我校着重注意实力的增强，在硬件和软件上正确解决自己的定位，在激烈的竞争中才能处于不败之地，把硬件和软件建设有机地结合起来，形成如下五大特色和优势。

- 1、把全心全意为学员服务，一切从学员的利益出发，做为驾校的办学宗旨，坚信学员是驾校生存的前提条件，因此驾校的中心工作应该是，围绕为学员提供优质的服务来进行。并提出“快乐学车，享受学车，一切为了学员、为了学员一切，我们的服务与你的需求同步”的培训理念。在融洽、和睦、整洁、安全的学习环境里提供高效率、高质量的教学服务。

- 2、设施齐全，服务项目齐全，进行了库位调整，并安装了大功率照明灯，以满足不同层次学员的要求。

- 3、科学训练，注意训练中的科技含量，驾校面对的学员很复杂，层次不齐，我们做到了因人施教，首先学员报名时征求学员的意见，分车时有针对性，训练中做到有的放矢，并注

意非智力因素在训练中的影响作用，教学方法在不断改进，由盲目性转化为计划性，由自发性转化为自觉性，改传统的师徒教学模式为朋友式教学关系，使训练质量不断提高，博得学员好评。

4、校风廉政，确保学员的利益不受侵犯，校风对学员有一定的影响，继续完善了教练员廉政措施的建设，坚决杜绝吃、拿、卡、要现象。

#### 四、节能减排工作

驾校以科学发展观为统领，将节能减排摆到更加突出的位置，做到措施得力，责任到人。

1、对每一台车辆制定台帐，实行目标跟踪管理，对车况实行动态监管。凡是有损耗的小毛病，及时排除。定期做好二级维护，定期进行车辆检测，定期进行所有车辆排气管和三元催化装置的检查，使得尾气排放达到国家环保规定，全力保证车辆的运行良好，节能降耗。提高车辆的运行效率。

2、对于刚学车的学员实行驾驶模拟教学和多媒体教学等科学手段，从而节约资源。使传统的粗放型培训转变为“低投入、低消耗、低排放、高效率、高质量”的集约型培训。

3、从改进驾校教学方法入手，采取一系列有效措施，大力提高驾驶员及驾驶从业人员的节能减排意识。指导学员养成良好的驾驶习惯和节油经验，倡导轻踩油门、少踩刹车、怠速熄火、常检胎压、减重行驶等节能环保驾驶习惯，号召学员积极参与节能减排。

#### 五、规范化管理活动的开展

交通部制定的教学大纲和教学规范进行教学，规范操作学员培训智能化管理系统，如实填写教学日志和培训记录。培训

中严格杜绝使用跑码机和假指纹的现象，同时驾校还在醒目的位置设立学员意见箱，主动接受学员满意度评价和合理化建议。

## 六、问题与不足

1、教练员的素质有待进一步提高。2、招生宣传还须加强。3、办公室人员责任心还要加强。八、今后的工作打算：1、拓展招生渠道，集思广益。

2、加强驾校各职能部的协作，把责、权、利落实到人。

3、在驾校中开展驾培行业的社会责任的讨论。由于近几年来，驾培行业持续升温，值得庆幸的是[]20xx年又迎来了一个学车的高峰，在国际金融危机的大环境下，驾培行业是一个危机时期少有的避风港。

我们准备将企业社会责任纳入公司战略规划中，从公司总体发展战略出发，将企业的社会责任贯穿到驾校整体经营活动中。

取得了一些成绩，但离驾培机构资格条件和驾校规范管理要求还有距离，今后我们还要继续努力，始终把学员的培养放在第一位，本着全心全意为学员服务，一切从学员利益出发，努力工作，在不断的改革与创新中求得更大的发展。

20xx年，我校在市、县交通部门的正确领导下，全体员工团结拼搏、共同努力，学校稳步发展，圆满完成了年度招生培训计划，取得了良好的经济效益和社会效益。一年来，我们严格按照上级的指导方针与要求，结合当前驾培市场的特点，在全面规范基础设施建设的同时，强化科学办学，开展全新的驾驶培训模式；同时不断加强教练员队伍建设，提高教练员教学水平；加强了内部管理，使学校各项工作都做到了人性化，高效化和规范化，取得了较为理想的成绩。全年共招生学员

人，毕业学员人，毕业率为%，为我县培养了大批合格的驾驶人才。

## 一、主要工作

### (一)规范管理，提升服务水平。

我校20xx年投资500万元建立了标准的训练场地，硬件设施全部达到上级规定的要求。但要培养出合格的驾驶员，光靠规范化的场地是不够的。规范驾校管理，必须先从教练员、教学车辆、学员的管理入手。年初，我校就集中开展“规范档案管理”活动，抓好三大台账，即对教练员、教学车辆、学员档案进行规范整理。从档案的收集、整理、归档等环节入手，理清思路，摸清家底，健全规章制度，规范操作流程，强化目标责任，推进档案管理工作规范运行。

为科学、有序、高效地开展各项驾培管理工作打下了良好的基础。全年围绕“质量”二字，开展了“严格培训收费管理，杜绝不合理收费；强化服务意识，改善服务态度，提高服务水平；加强教练员队伍建设，树立良好的教学风气”等一系列工作，通过一年来的努力，我校服务水平已大大提高。

### (二)狠抓队伍，提升教练员素质

今年以来，我们重点加强了教练员队伍建设，培训管理工作有了很大的进步，管理水平及能力不断提高。一是所有教练员必须持证上岗。二是对省、市、县组织的教练员培训，我们积极参加，并组织岗前培训，要求教练员理论知识进行再提高，每个教练员统一教学规范，结合每个学员的心理，认真按照教学大纲的规定教学，严格执行省、市道条及教练员管理办法，对待学员严肃认真、负责，对待不同性格、不同岗位、不同年龄、不同性别的学员，做出不同的教案，促使教练员从简单的教学水平，走向真正的理论与实际教学相统一的高水平的教员。

### (三)加强管理，狠抓培训质量

今年，学校完善了教练员管理制度，明确了目标责任，坚持科学性与思想性相结合，理论与实践相结合，并要求教练员为人师表，规范形象，规范服务。一是教练员在教学中必须严格遵守国家相关政策，法令法规，按章操作，坚决做到有法可依，有法必依。严禁收受学员的现金与实物，严禁接收学员吃请，严禁向学员摊派各种款项，如有违纪行为，学校将严厉处罚，直至开除。

二是实行教练员负责制，对各科目的培训，把培训权与合格相结合，全部交给教练员自己掌握，便与教练员根据学员的学习情况安排训练内容，收到了良好的效果。三是校领导利用平时和结业考核等机会，不定时的找学员谈心，了解教练员教学情况。四是狠抓一次及格率，及格率直接关系到驾校的声誉，也是竞争中求生存的重要手段，为此我们每月都进行及格率总结，查找原因制定提高措施，并结合教练员负责制实施奖惩。今年来学员一次及格率大大提高，旺达驾校也因此在全县口碑很好。由于加强了教练员的管理，学校教学质量不断提高。

### (四)注重安全，强化安全出效益

安全是头等大事，在学校的各项工作中，我们始终坚持“安全第一”的指导思想。为了做好安全工作，把好安全关，一是成立“安全生产领导小组”，校长任组长，各部门设立安全员。二是加强教练员的安全教育，每月召开安全生产例会，每季度召开安全生产总结会，校长与教练员签定《安全生产责任书》，要求每个教练员把安全放在第一位。三是制定安全训练规定，必须按要求、按操作规程训练，绝不允许有一丝一毫的安全隐患存在。教练员们每天对车辆进行日常维护，发现问题及时排除，杜绝事故隐患，确保了全年安全无事故。四是加强学员的安全宣传与教育工作提高学员的安全意识保证学员出入平安。

## (五) 寻求突破，创建旺达特色

我校着重注意实力的增强，形成我校的办学特色和优势在硬件和软件上正确解决自己的定位，在激烈的竞争中才能处于不败之地。

一是设施齐全，场地标准，固始一流。二是把全心全意为学员服务，一切从学员的利益出发，做为驾校的办学宗旨。三是科学训练，注意训练中的科技含量。四是校风廉洁，确保学员的利益不受侵犯。五是奖罚分明，对于个别严重违规违纪的教练员，我们决不容情，坚决予以清退。

## 二、问题与不足

1、教练员整体素质有待进一步提高。一些教练员认为自己有教练证了，就不用学习了，平时对训练大纲和教学理论缺乏学习。还有教练员在教练场地打扑克、上车不系安全带、车内打手机接电话等不良现象，这些是新交规不允许的。

2、教练员对待学员的思想和教学方法上还存在不足，有的尚有简单粗暴的现象，有的因为学员多，缺乏耐心，有爱学不学的观念，至使个别学员和教练员发生矛盾。

3、办公室人员责任心有待加强，特别是窗口部门的工作人员，在贯彻执行“文明礼貌用语”和“温馨服务”上还存在差距，对一些前来咨询的有时不能做到耐心细致解释。

## 三、下年工作打算

1、坚决执行上级交通部门和车管部门的各项规定和指示。把全心全意为学员服务、一切从学员的利益出发做为驾校的办学宗旨，提高教练员素质，实现文明优质服务。

2、安全、优质、高效训练每一天，打造固始旺达品牌。多征

求学员的意见，不断改进教学方法，用心服务，精心施教，不断创新教学方式方法，使训练质量不断提高，提高学员满意度。

3、加强驾校各部门之间的协作，把责、权、利落实到人。

20xx年，在市、县交通部门的正确领导下，我们将继续努力，始终把学员的培养放在第一位，本着全心全意为学员服务，一切从学员利益出发，安全、规范、和谐、高效地开展驾培工作，在不断的改革与创新中求得更大的发展，为我县输出更多的合格驾驶员，为县域经济发展做出更大的贡献。

## 舞蹈学校校长工作总结篇五

上半年，在社会发展局及教育办的提高全区教育教学质量的旗帜领导下，临危受命，到全区教育教学质量连续三年挂末的同兴小学任校长。

仅一天时间就将前几任校长无法合并的苦里井教学点成功合并，为整合教师资源奠定了良好基础；通过竞聘的方法将有能力无背景的年轻教师任用到学校管理岗位；制定了适合学校发展的可行性绩效、考核、管理制度；带头工作，不求报酬，带动全校教师努力提高教育教学质量；从学校紧张的办公经费中抽取煤费，为全校学生免费蒸饭。

得到群众的一到致好评；努力营造教师轻松的工作环境，组织教师集中处理中餐，为远距离教师解决了后顾之忧；在原来汛期停课长达15—30天的情况下，解决了学生过渡问题，一学年来只停课两天。在全体师生的努力下，仅一年时间就改变了学校面貌，学校总体教育教学质量上升了两个名次，语文、数学12科统考，10科取得了上升的成绩，极大地提高了师生的士气，打破了教育教学质量的坚冰。



20xx年9月，被调整到xx开发区xx小学任校长。

1、将学校发展方向定位于向城区学校发展，通过一至两年时间在管理上、学校建设上、教育教学质量上与城区学校全面接轨。

2、做好了校园文化建设，让全体师生在学校文化建设的影响下，努力工作、努力学习，学校呈现一片努力的现象。

3、做好了特色教育的开发，将原来的班级弟子规教育上升为学校的特色课题，常抓不懈，校风校貌得到了改善。

4、积极创建平安校园，主动邀请开发区派出所、消防大队、交警大队、卫生办到学校进行安全教育讲座。

5、积极召开学生家长，对家长进行教育子女的方法教育与培训，让家长了解学校的工作，积极争取家长支持学校工作。

6、为与城区学校接轨，我校本学期开通了校讯通业务，家长通过这一平台，了解了学生在校情况及作业情况，及时监督辅导学生作业。

7、努力协调教师之间、教师与领导之间的关系，将矛盾化解在萌芽或未萌芽状态下。

8、制定了各种管理、考核制度，通过制度管人，而不是凭个人喜好看人，让教师明白自己的努力所能得到的结果。

我相信□xx小学将在全体师生的共同努力下实现跨越式发展。

## 舞蹈学校校长工作总结篇六

昨天的岁月伴着忙碌的身影悄然远逝，期末的脚步踏着滚滚的热浪如约而至。回眸一学期以来身后留下的串串脚印，虽

没有几点闪光的足迹，却也处处深深浅浅，清晰可见。

古人云：“酒香不怕巷子深。”然而，在大浪淘沙优胜劣汰残酷竞争的今天，“酒香也怕巷子深”。一个单位，一个集体，乃至一个人，既要低头拉车，又要抬头看路，既要脚踏实地干好工作，又要不失时机推销自我，从而得到众人青睐，社会肯定。从这个意义上说，校办工作对学校形象的宣传起到了不可低估的作用。

作为中层领导成员之一，我时刻肩负一种使命感，做到“以为争位，以位促为”。工作中尊重校长的核心地位，维护校长的威信，多请示汇报，多交心通气，甘当绿叶。辩证的看待自己的长处和短处，扬长避短，团结协作，做到：到位不越位，补台不拆台。同时，不断加强政治理论学习，不断提高自己的政治理论修养和明辨是非的能力。不断加强业务知识和前沿知识的学习，紧跟时代步伐，不断充实完善，使自己更加胜任本职工作。既发扬以往的好作风、好传统，埋头苦干，扎实工作，又注重在工作实践中摸索经验、探索路子，根据学校中心工作，深入调查研究，了解情况，为校长的科学决策提供建议。

本学期，我除了搞好语文教学，处理好琐屑的班级事务外，也创造性的完成了校办文秘及宣传等工作。首先协助校长制订了我校本学期工作计划，使全校教育教学有章可循、井然有序。认真做好校内的教育科研讲座、全体教工例会、班主任与教研组长会及领导班子会等各种会议记录，为学校档案管理积累了详实的文字材料。共撰写上报市、县有关文字材料几十份，及时向上级领导真实、全面、深入地汇报了我校教育教学管理情况及工作成绩，赢得了有关领导对我校各项工作的充分肯定，我校又添诸多殊荣。协助校长撰写了多份市、县大会发言材料或演讲稿件，将我校近年来工作中的先进经验介绍给全县及全市同仁，扩大了我校在同行业中的影响，兄弟学校及上级领导多次到我校参观考察，为我校提供了与兄弟学校切磋交流的良好机会，为我校宏伟目标的实现

奠定了坚实基础为县广电局撰写有关我校新闻稿件十余篇，借电视媒体这一平台，将我校开展的生动活泼的课内外活动及学校的重大事务传入千家万户，让广大电视观众及时了解我校教育教学蓬勃发展的强劲势头和广大教师一专多能的艺术才华与积极进取的精神风貌，为社会各界人士关注我校发展牵了线、搭了桥。我校搬迁之际，协助校长拟订了搬迁改制项目计划书、搬迁改制汇报材料及有关请示，促进了搬迁改制的顺利进行。配合我校的扩招工作，拟订了两份宣传材料，提高了我校的知名度，取得了良好的社会效益和办学效益，学校声誉雀起，周边学子慕名纷至沓来，门庭若市，生源暴涨，再掀学生择校新高潮，为我校带来了良好的发展机遇，初步实现了我校“揽生源，求发展”的办学规划。在《青年导报》、省委党校“三个代表”重要思想与实践编辑部、《河南教育志》等几家新闻单位的报刊、专著上发表我校专题报道，将我校领导超前的办学理念、教师甘为人梯的奉献精神及“走出去、请进来”的浓厚学术氛围及时宣传出去，为我校带来了更有意义、更深远的社会影响。前不久，应教育部信息技术中心之约，向其提供了题为《构建网络环境下的教学模式》的稿件，详细介绍了我校网络环境下的课堂教学新模式——“网上探索+协作学习”模式的构建。经县文教体局推荐，向教育部中国教师报、中国社会调查所教育调查部发送了《加强教师队伍建设，全面推进素质教育》的文稿，系统介绍了我校利用自身条件在强化教师队伍建设，加强素质教育以及教书育人方面取得的明显成就和先进经验，本文将录入由以上两家单位编辑出版的《教师队伍建设与学校发展》一书，面向全国出版发行。

当然，学校成绩的取得，学校今日的辉煌，是全体领导与教师团结拼搏、锐意进取务实工作的结果，我个人只是在宣传学校形象上尽了自己的绵薄之力，只是做嫁衣装扮了新娘。

说实在话，校办工作是辛苦的。我除了要完成每周20多节繁重的教学任务，承受巨大的多媒体教学实验压力外，还要创造性地完成随时都会突如其来的应急性文字材料，绞尽脑汁

字斟句酌领导意图，不知牺牲了多少个节假日，多少次加班加点到深夜，冥思苦想废寝忘食。有时，我感到很累，很烦恼，很痛苦。但当看到文章在报刊上发表，当听到报道在新闻中播出，当脚本被拍成电视专题，当评先或汇报材料被上级认可，当闻听我校又添殊荣……那种兴奋已让我忘却了当初加班加点的苦痛。一句话，办公室的工作让我深深感到：痛并快乐着！

## 舞蹈学校校长工作总结篇七

### 一、加强领导。

#### 1、思想重视，成立机构。

学校建立了校务公开工作领导小组，领导小组下设两个小组，一是校务公开工作小组，全面负责校务公开工作的具体实施；二是校务公开监督小组，全面负责校务公开工作的监督。这两个小组的成员组成人员既有学校行政人员，又有普通教师代表，体现了代表性、广泛性。我们成立了以校长为组长、各部门负责人为成员的校务公开工作小组，负责校务公开的日常工作，并收集教职工及学生家长提出的意见和建议，及时反馈给校务公开领导小组；成立了以党政工和教师代表为成员的校务公开监督小组，对公开的内容的真实性和执行情况进行检查和监督。

#### 2、责任到人，职责分明

学校坚持校长负责，广大教职工群众积极参与的校务公开领导体制和工作机制，将推行校务公开与加强学校党风廉政建设紧密地结合起来，以此作为密切干群关系、增强师生员工凝聚力的重要举措。校务公开工作领导小组具体负责校务公开工作，及时收集公开内容和群众对校务公开结果的意见和要求，提出解决措施和办法，负责材料的分类整理保管。

(2) 分管教师根据分工，对职责范围的公开项目负重要责任，对其分管的负责人履行校务公开制度负主要责任。

(3) 经办人员对其从事工作的公开项目负当事人责任。

## 二、健全制度。

全面推行校务公开需要完善的制度作保障，我们加强了校务公开工作的制度化、规范化建设。

1、凡涉及教职工利益、教职工普遍关心的事项一律公开，为使校务公开工作更加及时、全面，专门开设了校务公开栏，具体内容如下：

(1) 政务栏：学校重大决策、规章制度等。教师职称评聘的任职条件、评聘程序、推荐人选等。师生评优评先条件、名额，推荐人选等。

(2) 收费栏：学校的收费项目和标准、批准文号、有关政策等。

(3) 财务栏：财务收支情况（包括大数额的教学仪器设备采购）、教职工奖金福利分配等。

2、校务公开采取事前公开与事后公开相结合，以事前公开为主；固定公开与灵活公开相结合，以固定公开为主；文字公开与口头公开相结合，以文字公开为主的原则。在途径和方式上主要有通过全体教师会直接参与、设立了校务公开专栏和收费公示专栏、意见箱、举报电话，并通过会议通报等形式进行公开。

3、强化监督，加强制约是校务公开工作取得良好成效的保证。为确保公开工作的真实性和有效性，我们建立了校务公开监督小组，健全了监督机制，积极引导广大教职参政议政，鼓

励教职工积极行使监督权，对校务公开进行全方位监督，保证公开的真实性和有效性。

工作中，我们认真做到校务公开工作的“四个结合”：与落实党风廉政建设相结合；与学校管理目标相结合；与规章制度相结合；与深化学校内部管理体制相结合。为使校务公开的内容具有全面性、针对性、实效性，我校还制定了切实可行的《校务公开工作制度》、《校务公开实施细则》，建立了校务公开工作档案，把每次公开的内容、时间形式记录在册，以便接受监督和检查。凡事关教职工和学生切身利益的事项及学校重大决策，应该公开的校务活动都予以公开，确保校务公开工作规范化、法制化。

### 三、确立形式，规范程序

为了搞好校务公开制度化和规范化的建设，本着校务公开的要害是公开，关键是真实，实质是监督，基本载体是教代会，目的是搞好学校民主建设和党风廉政建设的原则，根据校务性质的不同，分别通过以下形式和程序实施校务公开：

1、校务公开内容分在校内公开和向社会、家长公开两部分。我们在学校醒目位置设立规范的校务公开阵地：校务公开栏、意见箱，监督电话。在校内公开的主渠道是：编印书面材料发给教职员工，在校务公开栏、宣传栏、通知栏、墙报或广播里公布，或在党政工联席会议、全体教工会议、教代会、党员民主生活会上通报；在向社会、家长公开方面，主要是按公布范围，通过发放公开信、告家长书、公告和借助校讯通等进行告知，公布有关项目，接受群众监督。

2、教代会是学校民主管理和民主监督的基本组织形式和制度，是校务公开的基本载体和主要渠道，我们充分发挥教代会的作用，学校的办学目标，发展规划、改革措施，管理制度以及学校的重大事项，各项工作均经教代会广泛征求意见，充分讨论，教代会每年召开一次；校务会对教职工的教代会提

案认真研究，对合理化建议进行分门别类，责成有关部门限期作出答复和处理。学校领导班子、中层干部每学年接受一次教师测评，请全校教职员参与评判、打分，以提高干部的责任感和使命感，不断规范学校的科学管理。同时采用党政工联席会、行政会，工会委员例会，教职工大会，家长会等形式通报校务公开情况，接受审议监督。

3、公开收费的政策、文件依据，收费项目、数额等。通过具体细致的公开，使群众看得清清楚楚，想得明明白白，从根本上规范学校的收费行为。

4、对于重要校园校舍和教育教学设施设备建设、大额度资金使用，以及其他重要项目安排，经班子集体讨论提出方案，由校长代表班子，向党政工团联席会议或教工代表大会通报，通过后贯彻执行。

#### 四、收获展望。

实行校务公开，学校中的大小事情，件件桩桩都公开了，群众心里明白，领导心里坦然，给群众一个明白，还干部一个清白，猜疑与误解减少了，理解与支持加强了，改善了干群关系。领导干部廉洁自律，提高了依法办事，民主管校的自觉性，增进了班子团结，这样全校上下形成了巨大的凝聚力，有力地促进了学校的可持续性发展，同时提高了学校办学的透明度，广大教职工对学校的事不但知其然，而且知其所以然，把学校当成自己的家。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 舞蹈学校校长工作总结篇八

### （一）提高认识，明确责任

学校领导极其重视全教会、校务公开工作，成立了以党支部书记、校长马琦为组长的校务公开领导小组，成员由副校长沈巍、教导主任孙海涛、德育教导周云璐组成。确定了校务公开工作执行部门负责人，由工会主席黄旭为组长的校务公开监督小组，成员由工会委员朱艳燕、刘琼组成。全教会由学校工会委员会负责做好（全教会）的组织、筹备工作、开会期间的会务工作。严格按照《回民小学校务公开制度》、《校务公开工作责任追究制》、《校务公开工作实施方案》实施，明确规定校务公开领导小组及监督小组的职责，落实各处室、各部门校务公开的内容及公开形式，同时规定了校务公开的程序和实施途径，提高了管理工作的透明度，深入扎实的校务公开工作，为提高学校教学质量和师资水平提供了有力保障。

一年来，全教会的审议建议权、审议通过权、审议决定权、评议都得到了较好的落实。学校通过全教会、校情通报会等一系列措施，进一步加大了校务公开的力度，把校务公开作为重要工作全面推进。学校有关职能部门通过抓学习、抓规划、抓安排、抓落实、抓配合、抓实施，提高了教职工对校务公开的参与权、知情权、监督权。

### （二）制度保障，规范运作

在学校党支部的领导下，我校在加强内部管理和自身建设的



同时，狠抓办公事务公开制度的实践和探索，行使民主管理和民主监督的职能。

学校利用全教会、行政会议、校园平台等形式公开，如：回民小学考核拟定优秀等次工作人员情况、党费收缴、使用、管理情况、区教育系统事业单位工作人员疗休养工作计划；第二学期少先队评优公示；关于普陀区回民小学岗位设置余额晋升人员名单公示；公示申报一级教师职务名单；第四届三心教师公示等。对于人事任用选拔，过程公开透明，首先由支委讨论推荐，通过推一述一考察一测评一公示，再任命。形成了对内和对外公开相结合，过程公开与结果公开相协调的工作格局。

学校工会成员带头讲政治、讲团结、讲学习、讲组织纪律、讲顾全大局，每年至少召开2次全教会，一年来以创建“师生共同发展的和谐校园”为总目标，积极建设“温馨教工之家”，并以创建“温馨办公室”为动力，以校园文化建设为切入点，努力推动了学校各项工作的开展，取得了显著成效。

## 二、发挥职权作用，推进民主管理

全教会是学校实行民主管理的基本形式和基本制度，是教职工参与学校民主管理，进行的基本形式；也是各校贯彻全心全意依靠教职工根本指导方针的制度保证，是学校进行民主管理的具体体现。我校党政领导一直对全教会工作给予了高度重视，将其列入学校年度工作目标，成为了学校现代化管理体制的重要内容。坚持认真落实全教会“四项职权”，为学校做好民主管理和提供了有利的保障。

对学校出台的各项管理方针、规划、年度计划都经过全教会的审议通过，体现教师积极参与学校改革发展的重大决策，充分发挥全教会“桥梁纽带”作用。在十届全教会中，会员们充分发表个人意见，在民主、和谐的氛围中审议通过了《学校新学年工作计划》。在党支部的领导下，学校领导班

子的总结都在校园网上公布，接受全体教职员工的审阅，工会并积极组织召开校级党政领导及校级中层干部的述职报告测评会。听取干部的述职报告后，会员们以严肃认真、客观公正、高度负责的态度，分别从思想政治建设、领导能力、工作实绩、党风廉政建设等方面对校级党政领导班子进行民主测评；从德、能、勤、绩、廉等方面对校级党政领导干部进行民主测评。促进学校领导班子和干部队伍建设，充分发挥民主的导向作用和监督作用，帮助中层领导班子和领导干部总结经验，肯定成绩，发现问题与不足，提出改进工作的思路和举措。

工会还积极组织开展了“学校阶段性工作自主评估”活动，对学校发展规划的执行情况进行监督、完善管理制度，此举激活了学校主体意识，调动和发挥教师在学校发展性评估中的作用，使我们发现学校重点项目的引领，带动了学校全面发展；自主评估为教职工实质参与学校管理搭建平台，处处以人为本，尊重教师的权益，注重沟通宣传，努力达成共识，充分调动了教师对学校发展的主人翁意识，促进管理目标的实现。

### 三、工作成绩显著，有效持续发展

为使校务公开真正达到预期的目的，工作更加合理有序地开展，学校公开形式有全教会、行政会议、公开栏、网络等，同时也运用教师大会通报等形式公布。基本形成了对内和对外公开相结合，部分公开与全面公开相衔接，过程公开与结果公开相协调的工作格局。自我校推行校务公开制度以来，本着自觉自愿的精神和真心实意、实实在在的态度，不断探索完善校务公开的制度、途径、方式，校务公开取得了明显成效。

为方便群众监督，增强工作透明度为原则，接受广大家长、学生和社会人事的监督。学校还设立了举报箱、监督电话，校长办公热线，对学校存在的问题，教师教学情况，学生或

家长可以通过校长信箱和热线直接向校长反映或陈述自己的观点和想法，方便每位师生、家长明明白白的监督学校的各项工作。公开率达到100%。

效果喜人。一是随着普陀区的逐步深入和水平的不断提高，全教会制度逐步趋于完善，全教会的议题越来越紧贴学校的中心和教职工的实际，其地位和作用在基层已悄然提升。作为学校、和的基本制度和校务公开工作的主要载体，发挥了越来越重要的作用，得到了基层党政领导和教职工的充分肯定。许多决策讨论后，完善了，更有利于事业的发展；透明了、理解了，学校的方方面面就和谐了。如：全教会上，大家都踊跃发言，一致认为校长这份新学年学校计划制订得很详细，对新学年的发展工作进行了安排，特别是学校发展这部分，是新五年规划实施完成的第二年，为聚焦学校内涵发展，发展学生核心素养，创设愉悦的'学习环境，提升办学品质，创建新优质学校做了部署。学习后，使每位教师明确了各自的奋斗目标，一致举手同意这份学校计划，大会非常成功的闭幕。二是全教会制度的实施，促进了基层党政领导民主意识不断增强，加强的自觉性越来越高。全教会的已经从执行上级规定，逐步成为学校自身管理，自我完善的内在需求。如：自主评估为教职工实质参与学校管理搭建平台，处处以人为本，尊重教师的权益，注重沟通宣传，能力达成共识，充分调动了教师对学校发展的主人翁意识，促进管理目标的实现。三是全教会的四项基本职权得到了较好的落实，得到教职工的认可。调查中，教职工对全教会、校务公开民主管理工作满意率达100%。

实行校务公开，为我校的转型发展注入了新的活力，形成了发展的共识。校务公开后，学校中人与人之间的理解与支持加强了，极大地改善了干群关系。领导干部廉洁自律，提高了依法办事，民主管校的自觉性，增进了班子团结，得到了广大教职工的信任。校务公开，促进了教育教学质量提高。实行校务公开，有力地推动了学校民主管校的发展，对学校所开展的工作所作的报告，及时交流，再付诸实施，真正体

现了校务公开的实质性积极意义。全校形成了一种宽松、和谐、奋进的氛围，学校的教育教学水平不断提高，学校的改革发展取得了丰硕的成果。

学校被评为普陀区首届文明校园；普陀区园丁奖；普陀区教育系统先进教工之家；度工会经审工作合格单位等称号。正是学校领导这种以身作则的表率影响和民主的工作作风，使我校上下心齐、劲足、气顺，全体教职工精神振奋，脚踏实地的努力工作，加大推行校务公开、民主治校的力度，加快改革发展的步伐，正向着区新优质校的目标奋勇迈进。

今后，我们回民小学将继续大力推行校务公开制度，加强民主监督，促进廉政建设，特别是要多摸索、多实践，不断完善校务公开制度，增强校务公开的实效，切实提高学校民主管理的水平。

## 舞蹈学校校长工作总结篇九

xxxx年在区教育局的领导和关心下，本人能够认真学习党和国家方针政策，遵纪守法，爱业敬岗，依靠广大教职员工，共同努力、团结拼搏、卧薪尝胆、自加压力、不断进取，全面推行素质教育，学校20xx年中考打了一个翻身仗，各项工作取得一定成绩。现将本年度的主要工作成绩总结如下：

无论教师会还是行政会都安排一定的时间学习教育的有关法律法规及教育教研文章，同时不定期的组织党员、团员及教师开展理论学习并检查学习笔记。

在经费相当紧缺的情况下，优先考虑并大力支持教师参加各学科新课程知识培训，鼓励教师继续参加各种形式的学习以拓宽自己的知识视野，全面提高教师的政治水平和业务素质，强化教师育人的责任感。

领导学校德育小组，由校团委具体负责班级和学生检查和管

理工作，使德育工作得以落到实处，学校校风、学风已步入良性循环轨道。

继续加强班主任管理工作，定期召开工作例会，研讨各班教与学的情况，交流各班管理经验，探讨学生的思想动态，总结本周各班成绩及存在的不足。同时要求各班经常对学生进行《日常行为规范》的养成教育，通过不懈的努力，学生的良好日常行为习惯和良好的思想品德得以培养和养成。充分利用各种舆论和宣传阵地加强对学生进行爱国主义和集体主义教育，每周一早晨升国旗后，都安排学生代表和校领导进行国旗下讲话。充分利用校广播站、橱窗、黑板报等宣传媒体，引导学生勤奋学习，介绍学习方法和经验，报道各种好人好事及文学稿件，为师生免费点歌祝愿等，使学生每天都在轻松、愉快的环境中度过。

注意把家长作为学校教学工作管理的有力助手，让关心教育、热爱教育事业的家长参与学校教育管理工作，成立家长委员会，定期召集他们来校指导检查工作。他们的参与对教育、教学的管理起到监督作用，受到社会的一致好评。

我们把教育教学质量作为衡量教师工作的重要标准，作为各类评优表模的主要依据，已经形成质量兴校，以教学质量论英雄的良好局面。学校年终总结抓教学质量首先从常规教学抓起，我们坚持周抽查教案，每月集体检查教案的作法，倡导集体备课，坚持提前一周备课，要求做到“五定，五备，四统一”。即定教研活动时间，定（备）教研活动内容，定中心发言人，定时检查，定期公布成果。同年级同学科教师在集体备课时，备教学内容，备学生实际，备教法，备学法，备习题。在教学上，一目标，统一重点，统一进度，统一检测。

我们在课堂教学上进行大胆的创新和探索，把以培养创新和思维能力为主的教学方法，贯穿于教学过程的各个环节中。把“备”的重点放在对学生的了解和教材的分析上；把“教”

的重点放在学生的学法指导上，把“改”的重点放在分层要求、分类提高上，把“导”的重点放在学生的心理、思维的疏通上；把“考”的重点放在学生自学能力和创新能力的培养上，因材施教，经常鼓励学生，让每个学生都充满信心，并对每个学生的实际问题，对症下药，让每个学生都能愉快学到知识，都健康成长。

我们一直要求老师对学生作业全批全改，一月一检查一公布，对不认真负责的教师在全体教师会上通报批评。对期中期末考试，严格采用中考要求进行，考室人数最多不得超过40个，实行交叉监考，交叉评阅试卷，严肃考风考纪，促进良好学风的形成。

全面提高教学质量学校每个教研组每周坚持开展教研日活动，每个教研组都有一个行政领导蹲点，督促并参加教研教改活动的实施和落实。本年度，学校安排一名副校长主抓教研工作，各教研组都承担有不同层次的课题研究。教学实践中要求注重教法改革和学法指导。每学期都让教师撰写教学体会和教研教改论文，特别是40岁以下教师，每学期有否教研教改成绩作为年终评选和年度考核的必备条件。为此，学校初步实现了教师由“教书型”向“研究型”的转变，教研教成果显著。

一年来，我们克服教师不配套的困难开齐了所有小科，基本保证了各科课时。在此基础上学校开展了一系列的活动：p“美术活动小组”、“音乐兴趣小组”、“体育兴趣小组”等兴趣小组和“文学社”开展的活动为学校培养了一大批有特长的学生。各班还根据自身实际情况开展了各种社会调查活动和社会实践活动，学校还举办了学生读书笔记展，举办了广播体操、田径、趣味等多种形式的运动会球类比赛等，丰富了学生校园生活，把学生多余的精力引导到有意义的事情上来，培养了学生良好的情趣。

一年来，我校坚持对后勤工作人员进行政策、理论、法规、

业务学习，强化了后勤工作人员服务第一线的意识。学校加强了财务“双签”，使学校经费正常收支，财务工作无违纪现象发生。同时，我校严格执行了一次性收费标准，规范了校产校物的管理，确保了学校各项工作的正常进行。学校采取调整房租等多种方式留住原住户，吸纳新住户并鼓励富余教师勤工俭学，校内商店实行公开竞标等措施，一定程度上缓解了学校资金紧张的矛盾，为教学条件的改善，职工福利的改善创造了条件。

根据上级有关要求，我们狠抓了综合治理和卫生工作，学校对校园的卫生划块承包到各个教学班，定时对教室及校园各卫生区进行检查，一月一汇总，评出好、中、差等次，对优胜班级颁发流动红旗。在安全防范上，学校加强了门卫的管理，加强了住校学生进出校园管理，学校领导、团委、专职管理员二十四小时值班。我们重视开展创“三无”学校，多次请法制副校长对学生进行法律法规教育，并与司法部门建立了经常性的联系，有效地扼制了不良分子对学校的干扰，确保了学校工作的正常进行，把创安全文明校园办人民满意学校工作落到实处。

我们在资金较为紧张的情况下，本年度油漆了部分教室的窗户，维修了教师家属楼部分公共设施，校园新植了草坪，教师和学生生活学习环境有了大的改观。

本年度经过全体师生的共同努力，我校各项工作取得一定的成绩，学校被评为区综合治理先进单位、区级最佳文明单位、区教育教学先进单位，多位老师获优质课、优秀论奖，并在各级报刊杂志发表多篇文章，学生p2人获国家级竞赛三等奖，1人获省级竞赛一等奖，多人获市区级竞赛奖。学生作文多篇在《语文教学与研究》、《襄樊晚报》等报刊杂志上发表。多位教师获区及区以上各类荣誉称号。

本年度我们在中考上很下功夫，取得了较好的成绩，103人参加中考总分580以上有3人，上四五中分数线5人，和去年相比，

成绩有较大的突破。

一年来个人及学校工作虽取得了不少成绩，但也还有很多不足，如：个人素质还有待提高，领导班子作风建设还有待进一步加强；在德育工作上，过程不是十分具体，检查流于形式，对少部分教师对德育工作有片面认识、落实不够，班级管理不到位，教师师德建设未能适应加强青少年思想道德的需要等管理教育不够；在教学工作上，常规管理有些细节待加强，教研专题研究不够，部分教师缺乏教改意识，有些教师不愿走出去“展示”自己，学校在襄城区乃至全大市叫得响的“名师”相对缺乏；学校教师学科不配套、部分教师敬业精神不强，部分学科教学质量离学校和上级要求相差甚远；教育人事制度改革未能真正促动部分教师内心；学校正常办学经费难于得到补充、办学条件亟待改善等等。在今后的工作中，要进一步提高自身素质，加强师德建设，教育老师以良好的教师形象带动未成年思想道德建设走上一个新台阶，加强班风、学风建设，深入组织开展教育教学改革，积极探讨人事改革、激励机制改革新思路，努力提高教育教学质量，加强校园安全卫生工作，办人民满意的教育，以更好的成绩回报家长，回报社会，回报上级领导，为襄城教育发展贡献自己的一份力量。

## 舞蹈学校校长工作总结篇十

一年来，在学校党委及校领导班子的领导下，医院依照《学校卫生工作条例》，按照预防为主防治结合的原则，努力为全校师生员工提供安全、有效、便捷、经济的公共卫生和基本医疗服务，克服了人员减少、设备落后等实际问题和困难，在全院医务人员的努力下，圆满完成了既定工作目标和任务。

（一）加强了对职工的政治思想教育。及时传达上级文件和会议精神，使职工了解党的路线方针政策、国内外形势及学校发展情况，加强职工的政治意识、大局意识和责任意识。



（二）加强了医务人员的职业道德教育。教育职工要有爱岗敬业、忠于职守、依法执业、诚信服务的观念，要立足本职，做好医疗卫生服务工作，构建和谐医患关系，自觉维护医疗卫生行业的不错形象。以后勤系统“优质服务月”活动为契机，以“优化行风建设，提升职业道德，和谐医患关系，实现医疗质量持续改善”为活动主题，使爱岗敬业的精神逐渐深入到每一位医务工作者的思想和行动上。一年来医务人员的思想道德素质和爱岗敬业意识有了较大程度提升，医疗服务投诉案件明显减少。

（一）加强制度管理，进一步健全了各项核心管理制度和院科两级管理体系。定期召开科室主任工作会议，研究解决工作中存在的问题和不足，推动了医院规范化、制度化、科学化管理进程，提升了医疗质量，从制度上推动了医疗安全防范的建设。

（二）加强了医疗质量的监管工作。质量考评小组依照质量考评办法对各科室进行了综合质量考评；对专业技术人员进行了业务知识考试和技术操作考核。工作质量考核小组不定期对三校区的门诊病历、处方、门诊日志、药房管理、护理管理进行检查。重点分析研究解决医疗、护理工作中存在的质量问题和安全隐患，明确提出相应的整改措施，为提升医疗质量、保证医疗安全发挥了重要作用。

（三）加强了人才培养和专业技术人员的业务学习培训。利用各种方式提升医务人员的业务理论水平，定期进行专业技术人员的业务培训及考核，本学年在完成日常工作的基础上，在院内举办了《埃博拉传染病的防控知识》、《中毒的诊疗常规》、《高校医院急诊急救纠纷》等业务学习讲座；参加上级卫生部门举办的各种业务培训班学习的职工有9人次。鼓励职工开展科研课题研究，申报了我校教育基金会教师成长课题1项，年内职工撰写科研论文3篇。通过不断的学习和培训，进一步提升了我院医务人员的业务基本技能，更好地服务于广大师生员工，提升了医院的不错形象。

（四）全年共接待门诊就诊病人42264人次，其中xx校区医院23342人次，王城校区医务室1943人次□xx校区医务室16979人次。

（一）加强了预防保健工作的管理，明确职责，健全机制。加强了生物制品的管理，避免了不良接种反应的发生。

（二）加强了传染病的管理。根据传染病防治的法规，做好校内传染病的防控工作，严格执行传染病报告制度，保健科在规定时间内对所有病例进行了填卡、登记、上报，保证了我院传染病工作的. 登记、报告及时准确。坚持了门诊登记制度，对门诊处置的发热、腹泻等疑似传染病的病人进行密切观察，落实各项防范措施，做到传染病的早发现、早报告、早隔离、早诊断、早治疗，杜绝了传染病在校园内流行。

（三）加强了健康教育工作。利用健康教育课、板报、广播以及卫生知识培训等活动，有针对性的开展了传染病、常见病、多发病等疾病防控知识的专题健康教育活动。特别增加了对艾滋病防控的宣传力度，对入学新生开展专题讲座并做到人手一份宣传资料，广泛普及科学防病知识，使广大学生逐步树立了现代健康意识，明确“健康第一”的理念，自觉形成健康的行为和生活方式，提升了自我保健和预防疾病的能力，推动了整体健康素养水平的提升。

（四）加强了学校公共卫生监督管理工作。严格执行了经常性对学校各校区食堂卫生、食品卫生、饮用水源卫生、以及食堂从业人员的监督检查工作，消除食品卫生存在的隐患，杜绝了群体食物中毒事件的发生。

（五）按时完成了各项体检工作任务。完成了教师资格认定体检3226人、报考研究生复试体检1573人、离退休职工体检782人、在职职工体检2320人、女职工妇检775人、本科生入学体检5660人、研究生入学体检1410人□xx学院新生体检2900人□20xx级毕业生体检5211人、自考生入学体检764人，

本科及研究生毕业体检5886人，以及其他零散人员的体检约600人。注射乙肝疫苗约6000人次，通过定期体检让广大师生员工及时了解自己的健康状况，达到了早发现、早诊断、早治疗的目的，为广大师生员工的身体健康和预防治疗工作提供了可靠的依据。

（六）圆满完成了学校各单位、各部门申请的预防保健工作任务。积极配合各部门为学校第四十五届田径运动会提供了全方位的医疗保障，为学校主办的各种大型会议、全国大学生四六级英语考试、各学院大型活动等提供了30余次的医疗保障。

（一）领导班子团结协作，坚持以人为本、执政为民，坚持党的群众路线，严格遵守廉政纪律，依法行政，认真落实中央“八项规定”，杜绝了不正之风和腐败现象发生。

（二）坚持行政会议制度，加强内部管理，继续坚持院务公开、民主管理办法，进一步加强院科两级负责制，保证了医院工作运行正常化。

（三）继续加强了资产财务的管理和监督，严格执行学校“收支两条线”的财经管理制度，切实执行学校和医院的物质采购办法，杜绝了商业贿赂现象的发生。

（四）加强了医疗管理工作。根据《广西师范大学教职工医疗保障管理试行办法》完成了全校教职工医疗的个人账户划拨、特定慢性病门诊管理、住院医疗费用的审核报账等各项工作任务。离休干部医疗管理，严格执行原定的转诊、审批制度。按规定完成了大学生医疗保险门诊统筹管理、转诊、报账等各项工作。

（一）充分发挥部门工会的职能作用，依法维护职工的合法权益，组织慰问住院职工，以及退休职工生日慰问、春节慰问等等，进一步调动了职工的工作积极性和主动性，为推动

医院和谐发展起到了重要作用。

（二）结合本院实际，积极组织职工参加学校文体活动，展示了医院职工的不错风貌。气排球代表队在20xx年第二届“桃李杯”师生气排球比赛中荣获男女混合队第二名、男子队第二名、女子队第七名。在学校后勤“优质服务月”开展的宣传板报、文艺演出等一系列活动中均取得了较好成绩，工会获得了“优秀组织奖”、护理组获得了“优秀班组奖”、xx获得“我的岗位请放心”优质服务奖，其中医院还组织节目《我们的中国梦》小组唱参加文艺汇演。通过开展形式多样的集体活动，让广大职工加强了交流、凝聚了力量、加强了活力，进一步提升了医务人员的岗位意识、大局意识和集体意识，推动了医院整体水平的提升。

总之，一年来，我院经过全体职工的努力圆满地完成了各校区的医疗、预防保健、卫生防疫等工作。但还存在如下一些问题：

1. 随着我校办学规模的扩大，师生员工增多，每年门诊就诊人数达到约43000人次，各种体检人数亦达到约25000人次，学校各种类型的活动需要提供医疗保障工作也达到30余次，对大学生健康教育的教学课时增多，目前处于三地办医，24小时值班，力量分散，岗位不一，工作任务繁重。近年来自然减员多而新进人员少，专业技术人员严重缺编，临床医护人员年龄偏大，专业技术人员结构配置不合理，极大地困扰着校医院发展，医护人员数量不足，只能疲于应付日常工作，导致进修、培训机会少，因此难以开展新项目、新技术，医疗技术水平还有待进一步提升。

校区医疗用房处于学生宿舍一楼架空层，不符合医疗用房规定，xx区卫生监督所每次检查都未达标，并下达书面意见要求整改，用房紧张状况至今仍未从根本上得到解决，无学生体检场所，学生体检只能在露天下进行，医疗业务项目的开展受到较大限制。

4. 各项管理制度有待进一步健全和落实，职工的医疗技术、服务观念、主动意识以及集体观念和自律精神有待进一步提升。