

文件管理工作总结和计划 管理工作总结(模板6篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

文件管理工作总结和计划篇一

按照市县的总体规划部署，我公司继续深入开展全面对标行动。本着一切向先进看齐、奋进的总指导思想原则，在上年对标工作的基础上，采取先进经验方法，展开了20xx年的对标工作，收到了可喜成果。我们的具体作法和成果如下：

一、今年采取的主要措施

一结合上年的经验，我们又深入详细的对对标方法进行了修改，由只注重节能指标的对标，改为全面、全方位的对标。

二在上年完成各项指标的基础上，又提出了更高一步的指标，从而又重新确立标杆单位。在行业里向行业老大天水学习和对标，行业外向晶牛集团学习和对标。

三强化对标方案的落实和总结，使对标工作成果不断得到巩固，在巩固的基础上不断得到发展。

二、今年取得的主要成果

一通过向晶牛集团学习，并把晶牛的企业文化观念有选择的融入到公司经营方式当中，使公司的文化建设、职工思想工作有了较大提高，公司被县委授予“文明单位称号”。

二通过对标，使我们又认识到一个真理：就是无论企业大小，要想有一席之地，那就要“讲信誉、重质量”。今年以来在不断巩固上提的在节能指标的基础上，加强公司品牌建设，坚持宁舍效益和成本，不舍“信誉和质量”，确保产品质量，同时不断完善产品的售后服务体制，公司的信誉又显著提高。经省建材协会推荐，被评为“环渤海地区五省知名品牌”和“河北省优质产品”的称号。

三节能指标又取得了新成果

20xx年节能指标与20xx年节能指标对比表，被市政府授予“十一五”节能先进企业。

四、通过对标促进了企业各项指标的提高，今年产值、销售收入、利税翻了近一番，被列入省建材百强企业提名。

调度室对标工作总结

销售集团开展“学上海、赶一部”对标工作以来，调度室认真领会学习精神，统一思想，全神贯注，紧随办事处安排部署的节奏，外部学习上海公司和销售一部的先进管理经验，内部向管理基础扎实的科站取经，努力查找自身差距和不足，创造性开展工作，在对标工作中思路由模糊到清晰，改正提高的方式由表及里，管理精细的理念由浅入深，将王金力董事长提出的“准、实、精、细、深”理念实实在在的在调度室落地生根。我们的管理工作从各个方面有了质的飞跃。以下从五个方面对调度室“学上海、赶一部”对标工作进行总结。

一、思想认知方面

过去：

对调度室内部管理存在安于现状的思想。主动提高工作方法和效能的积极性不高。对标工作起初，不知对标为何物，对

标工作如何落实，没有方向感。

对标改进后：

通过办事处统一组织的几次学习讨论，大家畅所欲言，对标的思路越辩越明，思想认知从模糊到清晰，找到了对标工作的重点和方法。员工工作的主动性、创新性和激情被激发，大家一致认为“大销售”的重点在“大煤源”，而拥有了“大煤源”就必须要有相辅相成的煤源销售渠道，在朔西办事处，这个通道就表现在合理、科学、高效的争取和落实车辆计划，全面压缩装车作业时间，确保足量装车不亏吨，简单的说就是安排好办事处的装车工作，而安排好办事处的装车工作就是落实大销售。

运行效果：

(一)转变了观念，提升了管理理念，激发了工作的创新性和积极性，牢固树立了“大销售”思想。

(二)截至6月底，每列车净作业时间同比压缩0.5小时。

(三)截至6月底，未发生亏吨、偏载等现象，根据港口盘点情况，盈吨近4万吨(39157吨)，确保了足量装车不亏吨的目标。

二、基础管理方面

过去：

调度室一直沿用之前的规章制度，在与上海公司制度比对时发现自身存在诸多问题，比如装车作业部分未制定具体规范；调运指挥过程中有缺乏有效可控的环节；调度工作程序仍停留在文字方面，没有直观流程图用于指导生产；调度室基础资料及档案管理杂乱，没有细分，不方便查阅等等。

对标改进后：

(一)把办事处的调运业务制度进行了梳理，去粗取精，使办事处调运业务工作更加符合当前的工作实际，共梳理、更新和重新制定了13项工作制度。

(二)完成了3个流程图，分别为办事处业务流程图、调运业务流程图、办事处装车业务流程图以及节点的说明，使办事处调运工作制度更加完善，各关键环节有效可控。

(三)以节约、实用、适用的原则，设计制作了《调度室工作专栏》。

(四)对调度室所有使用的基础资料进行重新分类为基础部分、业务部分、客户评价部分及三体系等4大部分，规整为73类，制作了统一的档案盒归类管理，既美观又实用且方便翻阅，并对历年的业务资料按年份及项目重新分类后入档。

运行效果：

(一)各项调运工作有流程，有节点，有控制，有措施，便于管理，利于执行。

(二)调度室工作专栏内容涵盖每日调运简报、每日完成情况及超欠、半月市场调研简报、每月完成比对及每月工作安排推进情况，使各项工作内容、布路安排及进度一目了然。

(三)原来翻阅文件和资料到处查找，没有头绪，现在资料和档案管理井井有条，调度室基础管理水平得到提升。但该项工作还有继续上升的空间。

三、工作举措方面

过去：

(一) 责任和举措不具体，不明确，未细分落实到具体人员。

(二) 对供煤商的信用等级评价沿用北京公司制定的规则，没有办事处范围内更贴近实际的操作规则。

(三) 对各站的监管职能不到位，只有监督，没有管理。

(四) 数量管理手段上较死板，不灵活。对基层的服务指导意识较弱，对供煤商的服务意识不强。

对标改进后：

文件管理工作总结和计划篇二

结合我校今年的工作思路：加强关爱力度，提高师生素质，实施精细化管理，提高育人质量。特别把实施精细化管理放在了重中之重的地位。所以在今年的管理上，我的底线是安全，要求是精细，精细到他们的一言一行，精细到他们的衣食住行。

1、衣

由于一年级大多都是六、七岁的孩子，对卫生观念很弱，所以我经常告诉他们，要做干净的小白兔，不做不讲卫生的小花猫，你是不是个讲卫生的孩子，你的衣服会告诉老师的，如果到了换洗衣服的时候，督促他们每个人都必须换，并且一一检查，对有些藏在柜子里的脏衣服，我也要把它们找出来，做到身上常穿净衣服，柜子不留脏衣服。

在夏季时，都容易出汗，学校专门安排了洗衣课，起先，我有些低估孩子，觉得这么小的孩子肯定洗不了，可是试了一次，我在旁边边给她们讲，边做示范，发现有些发黑的衣服竟然被她们的小手洗得干干净净，真的让我对她们刮目相看。接着几次的洗衣课，孩子已经完全学会给自己洗衣服了，先

洗衣领，再洗衣袖，最后搓胸襟，我想他们自己劳动洗的衣服穿在身上，会更加爱惜吧！

由于每个季节不同，对孩子的添减衣服也要十分在意，天冷了及时加，天热了按时减，让他们的身体尽量不受委屈。

2、食

每天三次的餐厅吃饭，不管是进出餐厅，还是吃饭情况，那种齐刷刷的阵势都让人拍案叫绝，而这种效果的背后必然有我们努力的结果，在班会上我们认真学习《文明安全用餐制度》以及《礼仪制度》，并给他们讲各种蔬菜的营养，让他们从小就认识到吃饭也是一种大学问，把那些文明用语、用餐顺序以及突发情况都耐心地讲给孩子，再让他们付诸行动，养成文明用餐的良好习惯。

文件管理工作总结和计划篇三

商管人迎来了换届后的第一次理事聚会，也是工作交接和经验总结会。会议由会长黄翘主持进行。

会上，各部原部长带着自己的宝贵经验纷纷上台，将部门工作划成块儿，一块儿一块儿仔细解释，旨在让新任部长能尽快接手工作，使协会迅速走上轨道。

协会换届了，也就意味着，不论是工作模式，还是具体工作细节，都应有一个新的面貌，一句话，协会需要推陈出新。

新上任的部长副部总结一年来的协会工作，结合部门实际情况，提出了一系列部门改革的意见和建议，大家一块儿讨论，分析其可行性，最终，通过了部分改革提案。例如，大家一致通过将挂通讯的工作，由宣传部转到秘书处，旨在方便协会文字性资料的汇总。

会议进行得顺利而有秩序□xxxx级齐聚一堂，分享相处一年的欢喜和忧愁□xx级理事即将退居幕后，不免有些许伤感。但我们相信，明天会更好，商管会更好！

文件管理工作总结和计划篇四

一、政治态度。

在提高党员思想政治方面，支部采取了以下措施：

- 1、要求全体党员牢固树立全心全意为师生服务的思想，政治上，模范实践重要思想。
- 2、要求党员积极履行《党章》所规定的权利与义务。
- 3、全体党员按党支部制度规定积极参加每月一次的民主生活会和支部组织的政治、业务学习。
- 4、全体党员能够做到以身作则，率先垂范，积极带头宣传党的方针、政策，模范执行党的纪律。

二、组织生活。

在组织生活上，支部主要围绕以下方面开展工作：

- 1、组织成员按时参加每月一次的支部活动(时间为每月最后一周周五下午15：30——17：30)。
- 2、所有成员按期缴纳党费，无拖欠或拒交现象发生。
- 3、全体成员服从组织工作安排，并积极完成各项工作任务。
- 4、在民主生活会上，全体党员能够认真开展批评与自我批评。

三、遵纪守法，发挥先锋模范作用。

1、全体党员带头学法、用法，自觉遵守校纪校规，在xx年中，党员中无违法违纪行为和不正之风。

2、建立密切联系群众制度。 要求每位党员联系一名困难学生和一名非党员教师。

3、自觉坚持清正廉洁、勤政为民的理念，不搞以权谋私及行业不正之风。自觉维护党的形象，维护学校形象，维护教师队伍形象，在工作、生活、学习中时刻牢记自己是一名共产党员，理应发挥共产党员先锋模范作用；在搞好自身业务素质提高的同时，不忘加强自身思想政治素质建设，用科学的理论武装自己的头脑。

4、在工作中坚持“依法执教、文明施教、悉心善教、健康乐教”的原则。严禁体罚与变相体罚学生，对待学生一视同仁，不追赶后进生。

5、遵守教师职业道德，杜绝了损害学校形象事件的发生。

6、教育全体教师牢固树立“安全第一，预防为主”“学校安全无小事”的思想，使教师做到“安全工作、安全学习、安全生活”。在上半年中，由于全校师生高度重视安全工作，因此，无安全事故发生。

7、全体教师树立了正确人生观、世界观、价值观。在历年中未发现也无人参加组织，在教育教学中不徇私舞弊，不弄虚作假，工作中注重过程管理。

四、工作实绩。

1、全体成员圆满完成学校布置的各项教育教学工作任务。

2、常规工作扎实有效。全体教师认真按照常规工作要求，扎实抓好教学工作。

3、教学成绩。通过从上学期期末考试和本学期期中考试看，全体党员所教班级的“三率”大都均中上水平，对个别成绩居下党员，支部和学校领导单独找其谈话，共谋发展计策。

五、奋斗目标。

党支部通过对照《党员目标管理》各项指标进行了客观、公正的评价，发现了一些问题。针对存在的问题学校与支部进行了认真地分析，并对存在问题进行限期整改，以真正发挥党支部的堡垒作用和党员的先锋模范作用。支部在下半年工作中，仍将紧紧“围绕党建抓教学，抓好党建促教学”这个中心，抓好学校各项工作，争取在学年末考试中取得更好的成绩，向社会交上一份满意的答卷。

文件管理工作总结和计划篇五

20xx年是深入践行实践科学发展观，深化医药卫生体制改革的关键年。全市医政工作在局党委的正确领导下，在各区、县（市）的支持和配合下，紧紧围绕杭州市卫生工作重点，持续改进医疗质量，加强医院管理，强化医院内涵建设，提升医疗服务能力，千方百计让群众看得上病、看得起病、看得好病，积极破解“看病难”问题，全面地完成各项工作。

1、实施医疗质量持续改进计划。全面推进卫生部“医疗质量万里行”，深化“医院管理年”活动，以及省卫生厅《浙江省医疗质量持续改进计划活动方案》，认真实施我市的医疗质量持续改进计划。

一是制订《杭州市医疗质量持续改进计划活动方案》（杭卫发〔xxxx〕241号），实施全市医疗质量持续改进计划。

二是成立市医疗质量持续改进计划活动领导小组，各区、县（市）及医疗机构也成立了相应的组织，并制订工作方案，加强领导，认真实施、扎实推进。

三是逐步建立完善各级质量管理组织体系、质量评估考核体系、质量信息报告监测预警体系和质量管理教育培训体系。对各市级医疗质控中心进行公开竞争，调整确定了15个中心的承担单位；完善以市级质控中心为依托的质量管理体系，尤其是信息报告监测体系建设工作。

四是推进重点工作的开展。在全市贯彻实施《医疗技术临床应用管理办法》；各医院建立了一类技术的管理制度，开展了二、三类技术的申请等工作，切实加强医疗技术临床应用的管理；杭州市一医院等医院、浙江绿城医院启动了单病种质量管理和临床路径的试点；贯彻实施《浙江省医院门诊管理暂行办法》；加强护理安全管理，在局属医院开展了护士配置调查，并将护士配置列入院长综合目标考核；开展了全市血透、院感等重点部门质量管理调研和督查等。

2、强化医疗机构的监管。把加强医疗机构监管，提高医疗服务质量作为新时期医政工作的重点。

一是强化医疗核心制度落实情况的督导，并加大权重，列入局属医院院长综合目标考核；将县级医院建设和质量管理列入区、县（市）政府公卫目标考核，引导医疗机构加强医院管理，落实医疗核心制度。

二是依托和充分发挥各市级医疗质控中心作用，着力加强医疗质量管理。各质控中心调整后，开展了检验、麻醉、病理、血透、院感、急诊等各项全市性调研和检查；护理质控中心对各、县（市）第一人民医院进行夜间飞行检查；组织市级专家对部分区、县（市）第一人民医院进行全面质量检查；对局属医院进行“质量万里行”、“医疗安全百日活动”检查等。

三是开展全市二级医院合格“临床实验室”验收。全市45家二级医院（相当于二级医院）经考核合格41家，责令整改重新考核4家。

四是结合行风建设开展局属医院处方点评，制订医疗机构处方点评办法，推进医疗机构处方点评工作，促进以合理使用抗菌药物为重点的合理用药、合理治疗。

3、深化医疗安全管理。

一是继续实施患者安全目标，并结合“医疗安全百日活动”、“平安医院”建设，各医院细化和落实医疗安全管理。

二是出台《关于实行医疗争议事件认定及责任追究评析制的暂行办法》，每季度对局属医院上报或局掌握的医疗争议事件开展评析，着重对医院发生的医疗争议事件责任认定和追究是否落实进行评析。

三是积极配合司法部门对杭州市建立医疗纠纷第三方调解机制开展调研，并向省卫生厅、省司法厅汇报，做好实施的准备工作。

四是认真贯彻卫生部《医院投诉管理办法》，进一步完善投诉管理工作，建立健全投诉接待部门，实行“首诉负责制”，积极做好医疗纠纷处理和信访接待工作。

全年市局接受省卫生厅、市领导、信访局和12345交办件93起，接待群众来信来访200余人次，协调处理和调解较大医疗纠纷、投诉13起，对稳定医疗秩序，缓解医患矛盾，起到了积极的作用。

围绕局党委提出的“大建设、大融合、大比武”的中心工作，在全市各级各类医疗机构全面开展医疗技能“大比武”。先后组织进行了全市急救技能、诊疗技能和护理技能“大比

武”活动。全市各医疗机构精心组织、全员参与，共有67家单位，359人次参加全市大比武，通过医疗技能“大比武”在全市医疗机构掀起了学知识、钻业务、强技能的高潮，形成了“比、学、赛、帮、超”的良好氛围，对提升医疗质量、提高服务能力、增强团队协作精神、展示卫生系统形象起到了积极作用。

在局党委的正确领导下，及时研究制订全市“甲流”医疗救治工作方案，指导全市各级各类医疗机构开展临床救治工作；为应对“甲流”大流行，及时调整预案，在场地、人员、物资、技术、药械等方面做好了充分的准备；对全市各级甲型h1流感定点收治医院进行全方位、多频次、高水平的专业知识培训；及时组织督查，完善医疗机构诊断、会诊、转诊和重症、危重症救治等工作流程；投入大量的精力，重点做好全市“甲流”重症、危重症的救治工作。在广大医务人员的努力下，全市“甲流”医疗救治工作有序、有效进行，全市共确诊“甲流”患者2035例，其中住院治疗626例，救治重症患者171例、危重症患者36例。

1、积极参与杭州市医疗机构设置规划制订，各级卫生部门根据当地社会经济发展和医疗机构审批管理的新要求，及时制定并完善本地医疗机构设置规划，强化了依据规划审批医疗机构。

2、强化落实医疗机构设置审批备案制度。市卫生局完成医疗机构设置审批备案7家。开展全市医疗机构健康体检服务登记备案工作，市本级完成管辖的医疗机构健康体检服务登记备案15家。

3、抓好人员准入管理。严格执业医师和护士考试注册工作，加强人员资质管理，把好人员准入关。全市完成执业医师操作考试3198人次，理论考试2703人次，医师注册1957人次（市本级919人次），外籍医师注册17人次，首次注册1146人次。完成护士注册15877人次。

4、认真开展执业医师定期考核。制订医师定期考核实施细则，加强医师执业准入后动态管理，规范执业行为，提升执业素质。市本级完成执业医师定期考核2923人次，其中合格2922人次，不合格1人次。

5、全面开展医疗机构校验工作。今年是各级各类医疗机构校验年，全市以医疗机构校验为抓手，以严格规范诊疗科目、床位规模、名称核定等为重点开展校验工作。全市共校验医疗机构4375家，其中重新核定名称133家、清理治疗科目206项、暂缓校验69家、注册127家、吊销3家。

6、加强民营医疗机构的指导与监管。坚持“谁发证，谁监管”的原则，服务与监管并重。

一是酝酿和协商成立市民营医院管理协会，加强行业自律；

二是以检验、院感、麻醉等质控工作为切入点，逐步将民营医院相关质控纳入质控体系；

三是加强对民营医疗机构调研，局主要领导亲赴艾迪康医学检验中心进行调研、指导。

1、创新创优项目顺利实施

围绕市政府确定的我局创新项目“以完善惠民医疗救助举措为平台，提高城乡困难人员和外来务工人员医疗保障水平”，积极实施，取得了良好的成效。

一是进一步完善惠民服务措施。以着力加强社会宣传，强化医院自我意识，强化落实已出台的“爱心门诊、惠民病房”的各项举措为重点，完善工作流程和衔接，真正惠及群众。据不完全统计，全市爱心门诊诊治病人239738人次，减免医疗费用206.33万元；惠民病床收治住院病人3886人次，减免医疗费用417.4万元；“惠民医院”诊治22993人次（其中门

诊18884人次，住院631人次，血透3478人次），减免124.31万元。

二是加强流浪乞讨人员中无主病人救治工作。制订了《关于加强流浪乞讨人员中无主病人救治工作的实施意见》，调整和增加定点医院，规范救治工作程序，有效地实施了无主病人的医疗救治工作，得到了市政府何关新副市长的高度肯定，专题信息在《杭州政务》第365期刊发。据不完全统计，全市各定点医院共收治无主病人1925人次，承担医疗费用249.59万元，其中住院病人401人次、住院费用161.71万元，门诊病人1524人次、门诊费用87.88万元。

三是提高优抚对象医疗保障服务。认真落实《杭州市抚恤优待对象医疗保障实施办法》，各医院主动为抚恤优待对象实行“四免四减”；在市本级确定杭州市三医院为抚恤优待对象定点医院，实行“一站式”结算服务。

四是开展残疾人康复工程。积极开展创建全国残疾人工作示范城市残疾人康复工作，对有康复需求的白内障患者100%得到手术复明，减免贫困患者复明手术费用，全面打造白内障无障碍市；为解决淳安县眼科医疗技术力量薄弱的难题，会同市残联组派由6名眼科专家组成的医疗队赴淳安县汾口镇（淳安县第二人民医院）开展“送光明下乡”活动，为当地的140余名贫困白内障患者实施了免费复明手术。上城、下城、西湖、拱墅、江干、萧山、富阳、临安8个区、县（市）通过了中残联和省残联的考核验收，被全国残疾人康复办公室授予第一批“全国白内障无障碍县”称号。二级以上综合性医院增加康复医疗功能，开展肢体残疾康复诊疗服务，承担残疾人康复培训和技术指导；增加市三医院为听力残疾鉴定医院；成立杭州市残疾人康复健康教育讲师团，开展培训。全市共完成白内障手术5066例，其中“小康工程”为贫困白内障患者免费手术例数为2086例；唇腭裂免费手术21例。

2、旅游国际化工作稳步推进

一是积极打造广兴堂一三台山庄养生中心，使之成为康乐养生休闲一体化产品。设计并推出特色养生旅游线路；三台山庄、广兴堂中医养生中心推出了食疗、中医保健、推拿、针灸、休闲体检等新项目；接待特色养生旅行团；指导市休养行业协会牵头组建“中医养生健康旅游推广联盟”，积极筹划“中医养生健康旅游推广联盟”成立暨“乐享养生，妙在杭州”——中医养生健康旅游系列活动，以扩大宣传，加快旅游国际化进程，努力通过“同业联合、异业联盟”的形式，打造杭州成为中医养生健康旅游目的地的品牌和形象。

二是制订并出台了《杭州市旅游国际化工作医疗救助方案》。进一步明确组织体系、工作机制和保障措施，指导全市开展旅游医疗救助工作。

三是加大对景区、景点工作人员的急救技能培训工作。

四是开展疗休养课题研究。《杭州市疗休养业现状及产业发展研究》被列为20xx年杭州市卫生科技计划a类项目。

1、完成了市急救中心搬迁，形成了全市医疗急救指挥和通讯系统；完成了各县（市、区）急救分中心通讯调度和指挥系统改造，形成了全市统一高效的院前急救通讯调度和指挥系统。

2、启动制订院前急救诊疗规范，修订急救分中心、站点建设标准，开展院前急救人员培训，加强院前急救内涵建设，提高院前急救能力。

1、今年是深化医药卫生体制改革的开局之年，积极配合做好探索公立医院管理体制和运行机制改革的相关工作。

2、深化公立医院对口支援基层医院工作。继续做好“万名医师下基层”工程，全年累计下派医疗队三批共计69人；派出援川医疗队4批30余人；根据省卫生厅的部署，做好三级综合

医院对口支援贵州省县级医院工作。

3、完成西博会、烟花大会、国际马拉松赛、中考、高考等重大活动医疗保障及突发事件应急医疗救援。全年市本级完成各类医疗保障100余场次，1000余名医护人员参加。

4、完成“绿色医院”创建及相关生态、环境省、市建设目标。新创建省级绿色医院4家，市级绿色医院9家。

5、依法加强血液管理，不断推进无偿献血工作。截止11月底，全市完成无偿献血160427人次，一次献血300毫升以上者达68.86%，继续实现100%自愿无偿献血，临床用血100%来自无偿献血。

6、完成高校招生体检工作。全市抽调医务人员286名，完成体检18000人，并认真落实“阳光体检”措施，及时上报信息，保质保量完成了体检任务。

7、完成征兵体检工作。全市开设体检站12个，抽组医务人员446名，完成体检9960人，其中女兵初检165余人，为部队选送新兵3200人，其中女兵93人，特种兵27人，圆满完成了征兵体检任务。

8、做好精麻药品换发证等工作。全年共发证275家。

9、做好城镇居民医疗保险定点医院审核等工作。全年完成41家医疗保险定点医院前置审批。

10、积极开展人防工作，参与了“金盾—9”省、市联合人防演习。

文件管理工作总结和计划篇六

一学年以来，我们留守中心的管理工作特别繁忙。我们的留守

儿童相对较多。留守孩子缺少家庭教育，加上留守中心的地址在双溪正街，周边的人文环境又不太好。因此，管理难度比较大。尽管如此，但由于我们经过科学管理，创造良好的教学环境和人际关系，使教职工同心同德、团结奋斗，因此仍把她办得生机勃勃。

我们做到了德育教育经常化、渗透化、行为化。我们制订了，注重把德育教育与日常生活紧密结合，于细微中见高尚。本学年，我们的留守中心出现了许多乐于助人和拾金不昧的典型事例，我们有许多同学捡到了钱、卡、物都主动上交老师还给了失主。我们发现好人好事，就及时书面通报表扬，使正气发扬光大。我们还要求教师们在学科教学中渗透德育教育。本年度，我们多次召开了“良好行为习惯养成教育”会议。在会上，我们要求学生学会做人，学会做事，学会相处，学会学习。在冬运会、快乐体育运动会、六一庆祝会和作文竞赛等活动中也渗透了德育教育。由于多种渠道贯穿德育工作，因此展现在人们面前的是优美的校园、灿烂的笑脸，和谐的氛围。

我们把主要的管理精力放在“以教学为中心”上。因为教学质量是留守中心发展的生命。为此，我们始终以常规落实为重点，以提高教学质量为中心，以培养合格学生为目标，加强两个“建设”，即师资建设和班务建设；开展了两项活动。即教研活动，教改活动；落实和完善一个计划，即国家课程计划；调整一个体制，即教学奖惩体制；严格三项制度，即考勤制度、教职工及班级考核制度、教职工奖惩制度；严明一项纪律，即考试纪律；培养两种习惯，即自觉学习，独立完成作业的习惯。

安全工作是我们管理工作的头等大事，必须把它当重中之重的工作来抓。这项工作除了制订制度、签订责任状之外，还必须做到勤督、勤查、勤管、勤宣传。每天上午课间操做完后，我们的张校长都要对学生进行集训，集训的首要内容就是总结近两天与安全有关的好坏典型，褒优贬劣之后，还要

领学生齐读：“热爱生命，注意安全！”每一次行政会、教师会、师生大会，我们对安全工作逢会必讲。每时每刻，我们有政教处抓安全，值周领导查隐患，少先队干部督查量分并作好记载，班主任随时处理偶发事件，门卫坚守岗位，杜绝外来干扰。我们校长要求师生把即将发生的不安全苗头或口头或书面向她反映，然后她雷厉风行地解决问题，这就把安全事故消灭在萌芽状态，大大降低了管理成本。另外，在中午放学后，下午放学后、学生就寝后，我们加强了课外安全管理和巡查的力度。烈日炎炎的夏日中午，我们行政领导带领一队人马在校园周边的小溪旁、池塘边、河堤上汗涔涔地巡逻，防学生下水洗澡，防安全事故发生；数九寒天的冬日深夜，我们校长冒着寒冷独自在学生寝室周围徘徊，防学生翻墙越壁夜逃外出上网。我们的安全管理工作做到了防微杜渐，从不疏忽一个细小的漏洞。在突然停电的晚上，我们的张校长收集矿灯，亲自挂帅，现场指挥学生上下楼梯，严防楼梯间踩踏的事故的发生。正因为我们高度重视留守学生的安全管理工作，因此家长把孩子交给我们留守中心，才十分放心。

为了改善办学条件，一学年来，我们部分行政人员在节假日都没休息，对留守中心房舍进行了必要的建设与添置，我们修建在留守中心食堂打灶两口，做炉房一间，做煤场一个，做案板一个，做水池一个，做案板一个，添置卡机两台，重新更换了水管，并为留守中心的教室添置了绿色健康、环保的新型黑板。一学年来，我们在维修、建设、添置方面的投入达三万多元。为了创造良好的育人环境、改善师生生活、工作、学习条件，我们始终在努力、在奔忙、在奋斗。

一学年来，我们留守中心在各个方面都取得了可喜的成绩。我们本学年被xx区教育局评为“德育工作先进单位”，被xx区妇联评为“三关爱工作先进单位”，被xx省评为“少先队工作先进单位”，我们的张金霞校长20xx秋被xx区教育局评为“优秀校长”，她20xx春被评为xx市“十大优秀爱心妈妈”，

她的论文获得国家级教学论文一等奖；我们的张金霞校长品行端正，好学不倦，乐于吃苦，甘于奉献；我们的张远发副校长正直无私，任劳任怨，能独当一面；我们的少先队辅导员陈宏卫老师勤勉务实，吃苦耐劳；我们的杨艳珍老师班级管理井然有序，我们石秋燕、马太平老师工作负责，成绩出色，是留守学生的贴心人。我们的生活辅导员杨良平老师给予了留守学生无微不至的关怀。我们留守中心在双溪教育总支举办的数学竞赛中获得了喜人的成绩，在省市区举行的作文竞赛、数学奥林匹克赛中成绩斐然，小考和统考成绩与去年相比，教学质量大幅度提升。尽管我们的留守孩子在进入留守中心就读时，成绩并不好，可经过一年的精心管理与教育之后，进步却非常大。在20xx春的全镇期末统考中，五年级留守班语文数学成绩都位于双溪镇第一名，六年级留守班语文也是第一名，数学第三名。我们还在关爱留守儿童方面做出了卓越的成绩。

- 1、我们教师队伍严重老化。大部分年龄在45-59岁之间，这严重影响了我们的教学质量。建议政府教育部门努力提高农村教师的工资待遇，接纳一批高素质的年轻教师充实我们的队伍。
- 2、我们留守年中心西边的一排平房在20xx年7月9日xx区校舍安全大排查中被确定为d级危房建议政府部门、教育部门、妇联等助一臂之力，帮我们解决实际问题。
3. 为减轻留守学生家长的负担，今年我们打算留守班提前招生，留守学生准备在20xx年8月20日开学，我们已经发放下去了。根据家长的反馈意见，估计我们留守中心在下一年度的生员会更多。可是，我们的学生寝室太少，这就限制了我们的招生的数量。为了满足更多留守孩子到留守中心就读的需求，建议政府、妇联、教育出面协调解决留守学生的住房问题。
- 4、外来干扰、网吧、“老虎游戏机”等严重侵害了我们留守学生的经济利益和身心健康。建议政府及执法部门高度重视

这些问题，严肃禁止这些不法经营，还给留守孩子安宁日子。

5、建议留守学生的家长不要把育人的责任全部推给学校，要经常积极主动与孩子进行电话交流、视频交流、书信交流，要重视子女的成人教育，教育孩子从小养成良好的生活习惯和行为习惯。

最后，我们特别向市妇联、区政府、区妇联、区教委、区团委、镇政府、镇教育总支等各级部门表示衷心的感谢，感谢各级领导、各界同人对我们留守中心工作的关心与支持，感谢各部门对留守儿童的关注与重视！我们相信，在各级政府、执法部门、教育部门的大力支持下，在我们行政人员的共同努力下，在全体师生的通力合作下，我们留守中心的明天会更好！