

2023年国营企业劳动合同制工人 国营企业劳动合同(模板5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

国营企业劳动合同制工人篇一

在不断进步的社会中，合同的用途越来越广泛，签订合同也是最有效的法律依据之一。那么常见的合同书是什么样的呢？下面是小编为大家整理的国营企业劳动合同范本，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

甲方：_____公司

法定代表人或委托代理人：_____

乙方：_____

性别：_____

出生日期：_____年_____月_____日

家庭住址：_____

所属街道办事处：_____

签订日期：_____年_____月_____日

一、甲、乙双方经平等协商，同意签订本劳动合同书，共同信守本合同所列条款，共同执行《_____公司实行全员劳

动合同制实施细则》。

二、劳动合同的期限

本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

三、生产（工作）任务

2. 乙方同意根据甲方生产（工作）的需要，服从甲方所安排的工种、岗位，遵守甲方所规定的各项劳动纪律和规章制度。

3. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产（工作）任务和责任制的要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。具体工作任务见《岗位协议书》。

四、劳动保护和劳动条件

2. 其它必要的生产、工作条件。

五、甲方的权利和义务

（一）甲方的权利

1. 根据国家有关规定及公司的管理制度对乙方进行管理和奖惩。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的生产、工作岗位。

3. 具有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 试用期内发现乙方不符合录用条件的；

(2) 按照国务院《国营企业辞退违纪职工办法》，乙方违纪应予辞退的；

(5) 乙方因病在十二个月内两次不按甲方规定按时上交病假证明的’。

(6) 合同期内乙方由于个人原因一年内两次被劳动组合下岗或下岗待业期间两次不服从分配的。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

3. 确实保障职工民主管理的权利，接受职工代表大会对甲方履行劳动合同的监督检查。

4. 具有下列情况之一，乙方又无违纪行为的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 劳动合同期限未满，又不符合本合同书第五条第（一）款第3项的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方为女职工，在孕期、产期和哺乳期间的；

(5) 应征入伍，在义务服兵役期间的；

(7) 符合国家有关政策的。

六、乙方的权利和义务

（一）乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的调整工资、晋级奖励、劳动保护、劳动保险和福利待遇。
3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
4. 具有下列情况之一的，乙方可以解除劳动合同：
 - （1）甲方不能按劳动合同的规定支付劳动报酬的；
 - （2）经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的；
 - （3）经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的；
 - （4）甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；
 - （5）经甲方同意，属于正常工作调动的；
 - （6）乙方在劳动组合中下岗，要求自谋职业的；
 - （7）对新录用人员，试用期内甲方未履行招工简章的；
 - （8）经甲方同意，因私出国进修或定居的。

（二）乙方的义务

1. 遵守国家法律、法规和政策，树立主人翁责任感，维护企业合法利益。

3. 遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。
4. 努力完成生产、工作任务，并达到经济责任制中规定的各项指标。
5. 按甲方要求完成技术培训任务，并达到考核标准。
6. 如有违章违纪行为，应接受甲方的批评教育。

七、劳动报酬

1. 甲方根据乙方所在岗位及岗位对劳动技能、工作能力的要求和乙方实际劳动贡献，按《_____公司岗位结构工资实施细则》或《_____公司岗位技能工资制试行办法》按月付乙方劳动报酬。
2. 甲方根据企业的经济效益及乙方在生产、工作方面的贡献，给予乙方适当的物质奖励。

八、劳动保险和福利待遇

1. 乙方在合同期间享受国家规定的各种公休假日、补贴、劳动保险和福利待遇。
2. 乙方因工负伤或非因工负伤、患病期间的待遇，按国家有关规定执行。
3. 女职工孕期、产期和哺乳期间的待遇按国家或公司有关规定执行。
5. 乙方供养的直系亲属，按国家规定享受劳动保险待遇。
6. 甲方按月为乙方存本人月工资总额的_____%的补充养老保险金。

7. 乙方因合同期满终止合同至社会待业或属于本合同中第五条第一款第3（3）、（5）、（6）项，第六条第一款第4（1）、（2）、（3）、（4）、（6）、（8）项规定情况解除劳动合同时，甲方按照其工作年限，每满一年发给乙方本人相当一个月累计工资的生活补助费，最多不超过十二个月的本人累计工资。

九、劳动纪律

1. 乙方应遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理教育。
2. 乙方如违反劳动纪律和规章制度，甲方有权进行批评教育。经教育不改者，甲方可视其错误性质、情节、影响和本人态度给予必要的纪律处分。

十、终止、变更、续订、解除劳动合同的手续

1. 劳动合同期限届满，即终止执行。劳动合同期限届满前，如双方需要续订合同时，应提前30天书面通知对方，并办理续订合同手续。
3. 任何一方解除劳动合同，应提前30天书面通知对方，方可办理解除劳动合同手续。
4. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》和《_____公司辞退违纪职工办法》，乙方属于应予辞退的，应说明因违纪而解除劳动合同的原因。
5. 乙方被开除、除名、劳动教养以及被判刑时，劳动合同自行解除。

十一、违反劳动合同应承担的责任

任何一方违反劳动合同或给对方造成经济损失，应当根据其后果和责任大小，按照《_____公司实行全员劳动合同实施细则》第_____条的规定偿付违约金和进行经济赔偿。

十二、其它具体事项

1. 乙方因终止、解除劳动合同时，甲方应协助乙方办理社会待业手续。

2. 甲乙双方履行合同中发生的劳动争议应及时由劳动争议调解委员会协商解决。当事人不愿协商或协商不成的，按国务院发布的《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》中有关规定处理。

3. 本合同未尽事宜，凡属国家有规定的按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲乙双方可以协商修订、补充。

4. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经_____劳动局鉴证后，自签订之日起具有法律效力。本合同由甲方主管部门_____劳动局监督执行。

十三、《岗位协议书》、《病休协议书》、《休延长产假协议书》、《离岗休养协议书》、_____、_____为本合同书的附件，与本合同一并生效。

甲方（盖章）：_____ 乙方（签字）：_____

代表人（签字）：_____

国营企业劳动合同制工人篇二

甲方：_____公司

法定代表人或委托代理人：_____

乙方：_____

性别：_____

出生日期：_____年_____月_____日

家庭住址：_____

所属街道办事处：_____

签订日期：_____年_____月_____日

一、甲、乙双方经平等协商，同意签订本劳动合同书，共同信守本合同所列条款，共同执行《_____公司实行全员劳动合同制实施细则》。

本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

1. 甲方根据本企业生产(工作)需要，安排乙方_____生产(工作)岗位，为乙方提供必要的生产(工作)条件。
 2. 乙方同意根据甲方生产(工作)的需要，服从甲方所安排的工种、岗位，遵守甲方所规定的各项劳动纪律和规章制度□
 3. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。具体工作任务见《岗位协议书》□
1. 甲方根据国家规定，按工种、岗位要求发给乙方劳保用品和配置生产、工作所必需的劳动工具，提供保障乙方安全、

健康的生产、工作环境。

2. 其它必要的生产、工作条件。

(一) 甲方的权利

1. 根据国家有关规定及公司的管理制度对乙方进行管理和奖惩。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的生产、工作岗位。

3. 具有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 试用期内发现乙方不符合录用条件的；

(2) 按照国务院《国营企业辞退违纪职工办法》，乙方违纪应予辞退的；

(5) 乙方因病在十二个月内两次不按甲方规定按时上交病假证明的。

(6) 合同期内乙方由于个人原因一年内两次被劳动组合下岗或下岗待业期间两次不服从分配的。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 确实保障职工民主管理的权利，接受职工代表大会对甲方履行劳动合同的监督检查。

4. 具有下列情况之一，乙方又无违纪行为的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 劳动合同期限未满，又不符合本合同书第五条第(一)款第3项的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方患有职业病或因工负伤致残；并经甲方劳动鉴定委员会确认的；

(4) 乙方为女职工，在孕期、产期和哺乳期间的；

(5) 应征入伍，在义务服兵役期间的；

(7) 符合国家有关政策的。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的调整工资、晋级奖励、劳动保护、劳动保险和福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 具有下列情况之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1) 甲方不能按劳动合同的规定支付劳动报酬的；

(2) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的；

- (3)经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的；
- (4)甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；
- (5)经甲方同意，属于正常工作调动的；
- (6)乙方在劳动组合中下岗，要求自谋职业的；
- (7)对新录用人员，试用期内甲方未履行招工简章的；
- (8)经甲方同意，因私出国进修或定居的。

(二)乙方的义务

1. 遵守国家法律、法规和政策，树立主人翁责任感，维护企业合法利益。
 2. 积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和企业规章制度等方面的培训。
 3. 遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。
 4. 努力完成生产、工作任务，并达到经济责任制中规定的各项指标。
 5. 按甲方要求完成技术培训任务，并达到考核标准。
 6. 如有违章违纪行为，应接受甲方的批评教育。
1. 甲方根据乙方所在岗位及岗位对劳动技能、工作能力的要求和乙方实际劳动贡献，按《_____公司岗位结构工资实施细则》或《_____公司岗位技能工资制试行办法》按月付乙方劳动报酬。

2. 甲方根据企业的经济效益及乙方在生产、工作方面的贡献，给予乙方适当的物质奖励。

1. 乙方在合同期间享受国家规定的各种公休假日、补贴、劳动保险和福利待遇。

2. 乙方因工负伤或非因工负伤、患病期间的待遇，按国家有关规定执行。

3. 女职工孕期、产期和哺乳期间的待遇按国家或公司有关规定执行。

4. 患有精神分裂症、癌症、瘫痪等难以治愈的疾病和因工负伤致残的职工，经指定医院确诊、由劳动鉴定委员会讨论并经职代会批准，可享受长期医疗期。

5. 乙方供养的直系亲属，按国家规定享受劳动保险待遇。

6. 甲方按月为乙方存本人月工资总额的_____%的补充养老保险金。

7. 乙方因合同期满终止合同至社会待业或属于本合同中第五条第一款第3(3)、(5)、(6)项，第六条第一款第4(1)、(2)、(3)、(4)、(6)、(8)项规定情况解除劳动合同时，甲方按照其工作年限，每满一年发给乙方本人相当一个月累计工资的生活补助费，最多不超过十二个月的本人累计工资。

1. 乙方应遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理教育。

2. 乙方如违反劳动纪律和规章制度，甲方有权进行批评教育。经教育不改者，甲方可视其错误性质、情节、影响和本人态度给予必要的纪律处分。

1. 劳动合同期限届满，即终止执行。劳动合同期限届满前，如双方需要续订合同时，应提前30天书面通知对方，并办理续订合同手续。
2. 合同期内甲方生产、经营、工作发生重大变化，经与乙方协商同意，可以变更合同的相关内容，并办理变更手续。
3. 任何一方解除劳动合同，应提前30天书面通知对方，方可办理解除劳动合同手续。
4. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》和《_____公司辞退违纪职工办法》，乙方属于应予辞退的，应说明因违纪而解除劳动合同的原因。
5. 乙方被开除、除名、劳动教养以及被判刑时，劳动合同自行解除。

任何一方违反劳动合同或给对方造成经济损失，应当根据其后果和责任大小，按照《_____公司实行全员劳动合同实施细则》第_____条的规定偿付违约金和进行经济赔偿。

1. 乙方因终止、解除劳动合同时，甲方应协助乙方办理社会待业手续。
2. 甲乙双方履行合同中发生的劳动争议应及时由劳动争议调解委员会协商解决。当事人不愿协商或协商不成的，按国务院发布的《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》中有关规定处理。
3. 本合同未尽事宜，凡属国家有规定的按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲乙双方可以协商修订、补充。
4. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经_____劳动局鉴证后，自签订之日起具有法律效力。本合同由甲方主管部

门_____劳动局监督执行。

十三、《岗位协议书》、《病休协议书》、《休延长产假协议书》、《离岗休养协议书》、_____、_____为
本合同书的附件，与本合同一并生效。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

国营企业劳动合同制工人篇三

职工姓名：

单 位：延边新华印刷厂

根据吉林省《国营企业全员劳动合同管理试点工作方案》和我厂全员劳动合同管理实施办法的有关规定，经延边新华印刷厂法人代表与 共同协商，双方同意签订本劳动合同书，其内容如下：

一、合同期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年 个月。

二、试用期限：自 年 月 日起至 年 月 日止， 年 个月。

一、工作内容、劳动保护及劳动条件

1. 本厂实行八小时工作制和一周一休制。

2. 铅印、商标车间生产岗位实行常年两班制生产，华泰造纸厂实行三班连转制，其他工种实行一班制生产，但遇到紧急任务时，本厂可以组织加班加点，并支付合理加班费。

3. 铸字、拣字、排版、纸型、铅版、照相制版等有害职工身体健康的工种，均有通风排气等防护措施，并享受相应劳动保护。

4. 除排版、装订外基本上都是机械化、半自动化操作。

5. 本厂根据生产、工作需要，按国家有关法律规定，为职工提供必需的安全、卫生的劳动条件和工作环境。

二、企业的权利和义务

权 利：

有权按照国务院常务会议通过的《企业职工奖惩条例》和国务院发布的《国营企业辞退违纪职工暂行规定》以及我厂《职工奖惩条例》的有关规定，对职工进行管理和奖惩。

义 务：

1. 对职工要进行国家法律、法规、职业道德、社会治安、企业各项规章制度等教育。

2. 对职工要进行技术业务培训，不断提高职工素质。

3. 加强劳动安全与保护，不断改善劳动条件，保证职工的身体健康。

4. 尊重职工的合法权益，维护职工的主人翁地位，充分调动职工的积极性、创造性。

三、职工的权利和义务

权 利：

签订劳动合同的职工享有同等的工作、学习，参加民主管理，

获得劳动报酬、政治荣誉、物质鼓励及享受劳动保险福利的待遇。

义务：

1. 努力学习政治文化技术，不断提高思想政治觉悟和技术水平。
2. 热爱本职工作，服从分配，努力完成生产工作任务。
3. 遵守国家的法律、法律和有关政策及厂内各项规章制度。
4. 爱护公共财产、机械设备、生产工具，节约原材料、能源。

四、劳动报酬及保险福利待遇

1. 试用期工资： 级 月 元。

2. 学徒工资： 第一年 月 元。

第二年 月 元。

第三年 月 元。

3. 转正后工资： 元。

4. 定级后工资： 元。

5. 调资晋级：

6. 保险福利待遇。

依据《中华人民共和国劳动保险条例》并结合我厂实际情况执行。

五、劳动纪律

1. 遵守国家有关法律、法规。
2. 遵守我厂制订的各项规章制度和劳动纪律。

国营企业劳动合同制工人篇四

经营地址：_____

法定代表人(主要负责人)：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

身份证号码：_____

现住址：_____

邮编：_____

1. 用人单位和劳动者应保证向对方提供的与履行劳动合同有关的各项信息真实、有效。用人单位不得招用童工(未满16周岁的未成_____年人)。
2. 用人单位与劳动者约定试用期的，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定使用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

3. 用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。本地区最低工资标准_____元/月(小时)(年度)。

4. 除约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

5. 甲方用工必须在一个月内在与乙方订立劳动合同，并在30日内到人力资源社会保障行政部门办理劳动用工变动备案。

6. 双方应当仔细阅读合同条款，已明确其权利和义务。

根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法律、法规及政策规定,为明确双方当事人权利和义务,甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同,共同遵行执行。

甲、乙双方选择以下第种形式确定劳动合同期限:

1. 固定期限劳动合同:自_____年_____月_____日起,_____年_____月_____日止。

2. 无固定期限劳动合同:自_____年_____月_____日起。

3. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同:

自_____年_____月_____日起,完成工作任务止。其中,试用期为_____月(日)。自_____年_____月_____日起,_____年_____月_____日止。

1. 甲乙双方协商一致约定乙方从事工种(_____岗位)工作。经甲乙双方协商同意,可以变更工作_____岗位,双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。本工种(_____岗位)在工作过程中可能产生的职业病危害及其

后果为。

2. 乙方在生产(工作)中要按照工种(_____岗位)规定的数量和质量指标完成生产(工作)任务。

3. 工作地点：_____。

乙方实行(定时、综合计算、不定时)工作制。

实行定时工作制的，乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

实行综合计算工时工作制的，应为经人力资源社会保障行政部门批准的工种(或岗位)，综合计算的周期为，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。甲方应合理安排职工的工作和休息、休假时间，确保乙方的休息休假权利。

甲方要按照有关规定建立工资集体协商制度，与甲方工会或者职工代表，就甲方工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平等事项进行平等协商，在协商一致的基础上，经甲方职工代表大会或者职工大会审议通过后，签订工资集体协议。

(一)甲乙双方经平等协商，确定乙方正常工作时间工资执行以下第种方式：

1. 甲乙双方实行月(日、小时)工资制。乙方月(日、小时)工资为_____元(人民币)。试用期的工资为_____元/月(日、小时)。

2. 甲乙双方实行计件工资制，计件单价为_____。

元。

3. 甲乙双方约定工资按执行。

劳动合同中约定的工资标准可以根据乙方所在_____岗位的变化进行调整和变更，但不得低于工资集体协议中确定的工资标准。甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(二) 劳动报酬支付时间及要求

1. 甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。实行_____月工资制的，甲方必须于每_____月_____日前以货币形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。实行日、小时工资制的双方约定工资支付时间为。

工资支付日期遇到法定节假日或者休息日的，甲方应当在节假日或者休息日前最近的工作日支付。

2. 甲方要严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。甲方安排加班的，应当按照国家有关规定向乙方支付加班费。

3. 乙方在享受法定_____年休假、探亲假、婚假、丧假等休假和产假、哺乳假等假期期间及依法参加社会活动期间，其工资支付按照国家和省有关规定执行。

(三) 甲方要建立正常的工资增长机制，根据本单位经济效益增长的情况逐步增加劳动者工资。

1. 依法参加社会保险和缴纳社会保险是甲乙双方的法定义务。甲方按照规定及时足额为乙方缴纳各种社会保险费，乙方应承担的个人缴纳部分由甲方从乙方工资中代为扣缴。

2. 乙方享受的各项社会保险待遇按现行有关规定执行。

1. 甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2. 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，如乙方从事有职业危害的作业，甲方应负责定期对其进行健康检查，并为其采取相应的职业病防护措施以及提供的待遇为。

3. 甲方安排乙方从事特种作业的，必须对乙方进行专业培训，并在取得特种作业资格证书后上岗。

4. 乙方系女职工或未成年工的，甲方应按国家规定对其进行特殊劳动保护。

5. 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。在生产过程过程中对甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业或者危机乙方人身安全的，乙方有权拒绝执行。

1. 乙方必须保守甲方的商业秘密。

商业秘密是指不为公众所知悉、能为甲方带来经济利益、具有实用性并经甲方采取保护措施的'设计资料、程序、产品配方、制作工艺、制作方法、管理诀窍、客户名单、资源情报、产销策略的技术信息和经营信息。

2. 如乙方属于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员，解除或终止劳动合同后，在竞业限制期间甲方按_____月给予乙方经济补偿金_____元，乙方_____年内不得在(地域)到生产同类产品或经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己生产与原单位有竞争关系的同类产品或

经营同类业务。乙方如有违反，则必须向甲方支付违约金_____元。

3. 乙方如违反约定披露、使用或允许他人使用甲方的商业秘密并造成甲方损失的，应当按照《中华人民共和国反不正当竞争法》的规定承担损害赔偿责任。情节严重的，应依法追究刑事责任。

甲方为乙方提供专项培训费用(不包括以师带徒)，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，双方权利义务可通过签订培训服务合同另行确定。

(一)经甲乙双方协商一致，劳动合同的内容可以变更，变更劳动合同应当以书面形式。

(二) 劳动合同的解除

1. 经劳动合同双方协商一致，劳动合同可以解除。

2. 若出现第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形之一的，甲方可以与劳动者解除劳动合同。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第四十条、第四十一条的规定解除合同。

(2) 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(3) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(5) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足_____年的；

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

4. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

1. 甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

2. 甲、乙双方应当办理工作交接。甲方依照有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

甲方违反和解除劳动合同的，应按照及有关法律、法规规定向乙方支付经济补偿金。

十二、劳动争议处理

因履行本合同发生争议，可先协商解决；协商不成的，当事人应当自争议发生之日起一年内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

1. 本合同未尽事宜或与现行国家劳动法律、法规和有关政策相抵触的，按现行国家劳动法律、法规和有关政策规定执行。

2. 甲乙双方经平等协商一致，可以制定本合同的补充条款。劳动合同补充条款与合同的其他条款具有同等法律效力。甲乙双方应当在劳动合同补充条款上签字盖章。

3. 甲乙双方如修改本合同的有关内容，必须共同在修改之处签字或盖章。本合同涂改或者未经合法授权代签无效。

4. 本合同一式二份，甲乙双方各执一份，应交乙方的一份不得由甲方代为保管。

甲方(盖章)_____

委托代理人：_____ (签名或盖章)

乙方(签名或盖章)_____

签订日期_____年_____月_____日

国营企业劳动合同制工人篇五

1. 格式 劳动合同

合同编号 乙方：（姓名、性别、年龄、住址） 鉴证编号：

第三条 甲方的基本权利和义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条 乙方的基本权利和义务是：

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条 工资待遇（要写明确具体）

第六条 工作时间（每周不超过多少小时）

第七条 劳动保险及福利待遇

第八条 劳动合同的变更和解除

（写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前×天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。）

第九条 本合同一式 份，甲乙双方各执 份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

乙方：（签章）

2. 说明

劳动合同是指用人单位与劳动者之间为建立一定的劳动关系而签订的有关劳动权利义务关系内容的协议。签订劳动合同应当注意的问题有：

（1）劳动合同条款必须齐全，符合国家法律的要求。根据劳动法的规定，劳动合同的主要条款应当包括：合同期限和试用期限；劳动者的工种、职务和职称；工作时间；劳动报酬、保险和福利待遇；生产和工作条件；教育与培训；政治待遇和劳动纪律；劳动合同的变更和解除；违约责任；双方商定的其他事项。

（2）签订劳动合同的主体资格要合适。根据劳动法的规定，用人单位不能招用童工，也就是说劳动者必须是达到法定年龄的有劳动能力的人。

（3）双方商定的权利义务必须符合国家的规定。例如，甲方作为用人单位必须保证雇工的劳动安全，提供必要的劳动安

全条件，不得克扣劳动者的工资等。

(4) 劳动合同应当是书面形式的。